

## **CODICE DI COMPORTAMENTO: consultazione pubblica**

### **Avviso di procedura aperta di partecipazione per acquisizione proposte ed osservazioni sul nuovo Codice di Comportamento unico anno 2018 per il personale operante presso le Aziende Unita' Sanitaria Locale e Ospedaliero Universitaria di Parma**

La normativa di riferimento sul Codice di Comportamento è stata introdotta dalla legge n. 190/2012 (prevenzione della corruzione nella Pubblica Amministrazione), mediante riscrittura dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165/2001. L'attuazione è avvenuta con l'approvazione del Codice "nazionale", con DPR n. 62/2013, e dei Codici "integrativi" da parte di ciascuna amministrazione. Per le Aziende Sanitarie di Parma l'approvazione dei rispettivi Codici è avvenuta nel dicembre 2013.

Il Codice rientra tra i vari elementi di cui si compone il sistema di prevenzione della corruzione disegnato dal legislatore, insieme al Piano triennale comprensivo delle misure in materia di trasparenza, ed ai vari istituti introdotti sempre con la legge n. 190/2012 e dai vari decreti attuativi della stessa.

Il Piano Nazionale Anticorruzione invita tutte le amministrazioni pubbliche a rivedere i Codici a suo tempo approvati, in base agli aggiornamenti normativi intervenuti ed alla maggior esperienza acquisita in materia.

#### **Finalità dell'Avviso**

*Le norme di riferimento prevedono che l'approvazione del Codice sia preceduto da una procedura aperta di partecipazione, per la quale gli "stakeholder" delle amministrazioni (organizzazioni sindacali, associazioni di utenti, organizzazioni rappresentative nel settore ed altri soggetti) possono far pervenire eventuali proposte ed osservazioni.*

*Il documento che viene pubblicato per la consultazione è il testo del nuovo Codice di Comportamento interaziendale 2018 per il personale operante presso le Aziende Sanitarie di Parma, AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria. Sarà approvato, una volta terminata la procedura di partecipazione e acquisito il parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione, entro il prossimo 31 maggio 2018 dalle rispettive Direzioni delle Aziende Sanitarie.*

Il testo è conforme allo schema tipo elaborato dal Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale e poi approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 96/2018.

È stato redatto tenendo conto delle recenti Linee Guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (delibera n. 358/2017), del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013) e dei Codici di Comportamento già in essere nelle singole Aziende Sanitarie.

#### **Cos'è il Codice**

Il Codice definisce i doveri costituzionali, i principi e le norme etiche di comportamento per il personale che opera nelle Aziende Sanitarie regionali.

Si applica a tutto il personale che a qualsiasi titolo presta attività lavorativa per l'Azienda; nello specifico, a dipendenti a tempo determinato e indeterminato, in comando, distacco o fuori ruolo, collaboratori e consulenti dell'Azienda con qualsiasi tipologia di contratto, medici e altro personale universitario integrati con l'assistenza, medici di medicina generale, pediatri di libera scelta e specialisti ambulatoriali interni (per quanto compatibile con la relativa convenzione nazionale), medici in formazione specialistica, ricercatori, dottorandi, assegnisti di ricerca e tirocinanti; direttori generali, amministrativi e sanitari; personale di imprese fornitrici, volontari che fanno parte delle associazioni. Per dirigenti e direttori il documento stabilisce ulteriori indicazioni.

### **Procedura di partecipazione**

Le Direzioni Generali di AUSL e Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma e il Responsabile interaziendale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, invitano a prendere visione del testo del nuovo Codice, ed eventualmente avanzare proposte ed osservazioni in merito ai contenuti del documento.

*Proposte ed osservazioni sono da indirizzare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) entro e non oltre il giorno di lunedì 30 aprile 2018, utilizzando esclusivamente uno degli indirizzi mail sotto indicati:*

- [gbladelli@ausl.pr.it](mailto:gbladelli@ausl.pr.it)
- [direzione amministrativa@ausl.pr.it](mailto:direzione amministrativa@ausl.pr.it)
- [lpellegrini@ao.pr.it](mailto:lpellegrini@ao.pr.it)

Allegato:

Codice di Comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma (documento aprile 2018)