

**Esperienza caratterizzante: UTILIZZO DI STRUMENTI DI INDAGINE (SCHEDA RACCOLTA DATI) PER LA GESTIONE DEL RISCHIO ERGONOMICO E LA TUTELA DEI LAVORATORI NELLE STRUTTURE SOCIO ASSISTENZIALI (MOVIMENTAZIONE MANUALE PAZIENTI)**

**Descrizione del contesto teorico**

<b>Ada/Funzione</b>	Prevenzione
<b>Area di riferimento</b>	Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro
<b>Macro Prodotto</b>	Controlli/ Interventi di Vigilanza
<b>Prodotto</b>	Vigilanza sulle norme di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro
<b>Core Competence</b>	Vigilanza e controllo: applicare procedure /linee guida
<b>competenza (Macro)</b>	Eseguire l'analisi del processo di valutazione del rischio di movimentazione manuale pazienti, attraverso la raccolta dei dati con apposita scheda, al fine di individuare punti critici e relativi rischi

**Esperienza caratterizzante - Competenze**

<b>Competenze Tecnico specifiche</b>	<b>Abilità</b>	<b>Conoscenze</b>	<b>Riferimenti</b>
<b>Verificare il livello di applicazione delle norme di riferimento</b>	Individuare gli elementi essenziali di contenuto del DVR	Contenuti dei Titoli I - VI D.Lgs. 81/08	Titoli I - VI D.Lgs. 81/08
	Individuare i percorsi formativi e di addestramento attuati per il personale addetto alla movimentazione pazienti	Contenuti degli Accordi Stato Regione relativi alla formazione dei Lavoratori	Art. 37 - D.Lgs. 81/08 e Accordi Stato Regioni 21 dicembre 2011
	Prendere in considerazione il protocollo sanitario e individuare eventuali soggetti con limitazioni/prescrizioni alla movimentazione manuale	Gli obblighi relativi all'attivazione della sorveglianza sanitaria	Art. 41 - D.Lgs. 81/08
<b>Analizzare il contesto</b>	Raccogliere informazioni sull'attività oggetto di valutazione	Il contesto organizzativo (autorizzazione, accreditamento, figure professionali previste, tipologia ndi ospiti, ...)	
	Effettuare il sopralluogo		
<b>Individuare i determinanti di rischio</b>	Individuare le informazioni sostanziali necessarie ad entrare nel merito del rischio specifico attraverso colloqui con i soggetti di riferimento	Contenuti dell'Allegato XXXIII - D.Lgs. 81/08 I contenuti della ISO/TR 12296:2012	Allegato XXXIII - D.Lgs. 81/08 ISO/TR 12296:2012 Metodologia di valutazione MAPO - EPM
	Acquisire la specifica documentazione (ex, piani di lavoro, turnazione del personale, piani di movimentazione		ISO/TR 12296:2012

	pazienti,...)		
	Valutare le caratteristiche strutturali degli spazi (camere, servizi igienici, bagni attrezzati, ...)		ISO/TR 12296:2012
	Identificare attrezzature e ausili (sollevatori, carrozzine, letti a 3 snodi, ausili minori, ausili per l'igiene alla persona,...) presenti e valutare la loro reale possibilità di impegno nel contesto	Le principali tipologie e caratteristiche di ausili e attrezzature	ISO/TR 12296:2012 – Allegato C
<b>Utilizzare la scheda di raccolta dati</b>	Compilare la scheda di raccolta dati		
	Individuare eventuali criticità nei dati raccolti		
<b>Valutare i risultati</b>	Identificare metodologia di valutazione utilizzata dalla Struttura per la VDR specifico		ISO/TR 12296:2012 – Allegato A
	Valutare la corretta applicazione del metodo	Criteri di valutazione adottati	
	Verificare la rispondenza del percorso valutativo attuato con i dati raccolti		
<b>Competenze Organizzative gestionali e di sistema</b>	<b>Abilità</b>	<b>Conoscenze</b>	<b>Riferimenti</b>
<b>Pianificare l'intervento</b>	Reperire documentazione disponibile in archivio relativa alla Struttura		
<b>Identificare gli interlocutori in grado di fornire informazioni sulla Struttura</b>	Individuare il soggetto che nell'ambito dell'organizzazione può fornire le informazioni necessarie	Organizzazione della struttura	
<b>Identificare i soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale</b>	Individuare i soggetti responsabili	Ambiti di responsabilità delle figure (datore di lavoro, dirigenti, preposti, RSPP)	D.Lgs. 81/08
<b>Competenze Relazionali e comunicative</b>	<b>Abilità</b>	<b>Conoscenze</b>	<b>Riferimenti</b>
<b>Effettuare una comunicazione efficace</b>	Effettuare una comunicazione efficace per una coerente collaborazione delle figure coinvolte	Tecniche per una comunicazione efficace	Tecniche e strumenti di comunicazione efficace
	Sapersi confrontare con le figure coinvolte con modalità collaborative ed orientate a individuare risultati condivisi	Ambiti di responsabilità delle figure riconducibili l'utenza coinvolte nel processo specifico e conoscenza dell'assetto organizzativo	Conoscenza dell'assetto organizzativo
	Utilizzare modalità comunicative che gestiscano il conflitto	Modalità di gestione dei conflitti, assertività	Conoscere metodiche per la gestione dei conflitti
	Effettuare una comunicazione efficace		

	dei risultati		
	Gestire il feed-back		

### **RISULTATO ATTESO**

Eeguire l'analisi del processo di valutazione del rischio di movimentazione manuale pazienti, attraverso la raccolta dei dati con apposita scheda, al fine di individuare punti critici e relativi rischi e implementare le misure di prevenzione e protezione.

**Conoscenze da fornire al tirocinante, in ambito universitario e/o in ambito aziendale, propedeutiche alla acquisizioni delle competenze indicate in tabella**

#### **Ambito Universitario**

- Scienze biomediche
- Principi di Prevenzione
- Fondamenti di prevenzione dei rischi negli ambienti di lavoro (I)
- Fondamenti di prevenzione dei rischi negli ambienti di lavoro (II)
- Scienze Umane e Psicopedagogiche
- Elementi di Patologia Clinica e Primo Soccorso
- Fondamenti di prevenzione dei rischi negli ambienti di lavoro (III)
- Attività didattica professionalizzante e seminariale con cultori della materia

#### **Ambito Aziendale**

- Le problematiche inerenti la movimentazione manuale dei pazienti
- Metodologie di valutazione del rischio
- Strumenti di indagine: Istruzioni operative e scheda di raccolta dati – materiale bibliografico di riferimento
- Misure di prevenzione