

DATA: _____ NOMINATIVO TIROCINANTE _____ ANNO ACCADEMICO _____

ESPERIENZA CARATTERIZZANTE: SAPER EFFETTUARE UNA CORRETTA VALUTAZIONE DEI RIPARI FISSI E MOBILI E DEI RELATIVI DISPOSITIVI D'INTERBLOCCO ASSOCIATI

AUSL di _____ UNITA' OPERATIVA _____

TUTOR DI TIROCINIO: _____

GUIDE DI TIROCINIO (sul campo): _____

OSSERVAZIONI: _____

Scala di valutazione per attribuzione di un punteggio finale

0-11		Non raggiunge l'obiettivo nonostante ripetute indicazioni/sollecitazioni da parte del tutor Attribuire sempre quando lo studente è pericoloso, non etico, inefficace!
12-17		Raggiunge l'obiettivo parzialmente/saltuariamente nonostante ripetute indicazioni/sollecitazioni da parte del tutor (non corretto nella maggior parte dei comportamenti, non mostra o sbaglia o necessita di guida superiore. Lo studente deve effettuare altre esperienze di apprendimento). Attribuire sempre quando lo studente è pericoloso, non etico, inefficace!
18-23		RAGGIUNGE L'OBIETTIVO COMPLETAMENTE , ma solo con ripetute indicazioni/sollecitazioni da parte del tutor (lo studente mostra i comportamenti descritti ma talora, anche in situazioni usuali e non complesse, o mostra performance insoddisfacenti o per evitare errori continua ad aver bisogno di una guida superiore a quanto prevedibile per lo specifico anno di corso)
24-27		RAGGIUNGE L'OBIETTIVO COMPLETAMENTE , ma solo con saltuarie indicazioni da parte del tutor (lo studente ha raggiunto in modo stabile il comportamento, eventuali performance insoddisfacenti si verificano solo in situazioni particolarmente sfidanti o complesse. Lo studente ha mostrato il livello di autonomia atteso per lo specifico anno di corso, senza necessità di una guida superiore alle attese.
28-30		!! RAGGIUNGE L'OBIETTIVO COMPLETAMENTE solo con la supervisione del tutor (lo studente mostra per appropriatezza, modulazione ed autonomia una performance decisamente al di là del livello atteso)

NV: NON VALUTATO da usare **solo** quando **non vi sia stata l'occasione** per lo studente di cimentarsi in **nessuno** dei comportamenti o risultati descritti.

VALUTAZIONE

(OSSERVAZIONE/VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE NELL'AMBITO DELLA ESPERIENZA CARATTERIZZANTE)

		VALUTAZIONE				
		0-11 	12-17 	18-23 	24-27 	28-30 
AREA TECNICA	OBIETTIVI DI TIROCINIO					
Trasferire la normativa alla realtà professionale (es. individuare la normativa applicabile, gli adempimenti previsti/attuati, la documentazione prevista/redatta)	Conoscenza delle misure di protezione da adottare sulle macchine attraverso l' applicazione della legislazione sulla sicurezza e salute sul lavoro e delle norme di buona tecnica, generali e specifiche					
	Saper individuare quali tipologie di ripari devono essere adottati e quali dispositivi di interblocco devono essere associati ai ripari stessi in relazione alle modalità di lavorazione delle macchine					
Utilizzare correttamente gli strumenti di indagine (check list, attrezzature, materiali)	Saper compilare correttamente i principali strumenti di rilevazione dati sulla sicurezza delle macchine (check list specifica, liste di controllo, altro)					
Valutare gli esiti/risultati	Verificare le misure di sicurezza da applicare o applicate sulle macchine, quali le tipologie di ripari e dei dispositivi di interblocco da adottare o adottati, in relazione alle realtà delle situazioni riscontrate. Individuare il tipo di atto conseguente al sopralluogo					

		VALUTAZIONE				
		0-11 	12-17 	18-23 	24-27 	28-30 
AREA COMPETENZE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI SISTEMA	OBIETTIVI DI TIROCINIO					
Capacità di utilizzo di linee guida, protocolli e procedure	Saper individuare gli elementi di rischio dell'attività lavorativa, in relazione all'uso delle macchine, al fine di determinare gli eventuali adempimenti intrapresi dall'azienda					
	Saper individuare gli strumenti ed i materiali necessari a registrare le informazioni ed i dati					
	Saper utilizzare correttamente le norme specifiche per la scelta dei tipi di ripari e dei dispositivi di interblocco da associare ai ripari stessi					
Gestione dei dati	Conoscenza degli applicativi e dei programmi per l'inserimento, la gestione e l'elaborazione dei dati Utilizzati dal Servizio.					

		VALUTAZIONE				
		0-11 	12-17 	18-23 	24-27 	28-30 
AREA COMPETENZE RELAZIONALI	OBIETTIVI DI TIROCINIO					
Interne al gruppo di lavoro:						
Rispetto delle modalità operative previste dall'organizzazione (orari, impegni, correttezza delle comunicazioni, utilizzo dei DPI)	Imparare a collaborare e condividere con il personale, a cui si deve far riferimento, il percorso formativo e l'organizzazione del lavoro					
Capacità di lavorare in gruppo	Acquisizione di competenze Apprendimento sia teorico che pratico Individuazione di non conformità e di comportamenti sbagliati					
Condividere le proprie difficoltà con il tutor e sollecitare informazioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi (tempistica)	Interagire con il tutor per condividere ed acquisire conoscenze e competenze finalizzate al raggiungimento degli obiettivi					
Verso l'esterno:						
Identificare gli interlocutori	Saper identificare i soggetti preposti alla gestione del sistema prevenzionistico e le figure coinvolte nell'organizzazione del lavoro					
Riconoscere gli ambiti di responsabilità delle figure coinvolte	Saper riconoscere e distinguere i diversi ambiti di responsabilità delle figure aziendali coinvolte					
Adozione di comportamento e linguaggio corretti nella specificità delle situazioni	Adottare comportamenti professionali e corretti durante i sopralluoghi nel rispetto dei ruoli e delle competenze dei vari soggetti coinvolti					