

DATA: _____ NOMINATIVO TIROCINANTE _____ ANNO ACCADEMICO _____

ESPERIENZA CARATTERIZZANTE: VALUTAZIONE DI IDONEITA' DI UN RIPARO AD IMPEDIRE IL RAGGIUNGIMENTO DI ZONE PERICOLOSE DELLE MACCHINE CON GLI ARTI SUPERIORI E INFERIORI

AUSL di _____ UNITA' OPERATIVA _____

TUTOR DI TIROCINIO: _____

GUIDE DI TIROCINIO (sul campo): _____

OSSERVAZIONI: _____

Scala di valutazione per attribuzione di un punteggio finale

0-11		Non raggiunge l'obiettivo nonostante ripetute indicazioni/sollecitazioni da parte del tutor Attribuire sempre quando lo studente è pericoloso, non etico, inefficace!
12-17		Raggiunge l'obiettivo parzialmente/saltuariamente nonostante ripetute indicazioni/sollecitazioni da parte del tutor (non corretto nella maggior parte dei comportamenti, non mostra o sbaglia o necessita di guida superiore. Lo studente deve effettuare altre esperienze di apprendimento). Attribuire sempre quando lo studente è pericoloso, non etico, inefficace!
18-23		RAGGIUNGE L'OBIETTIVO COMPLETAMENTE , ma solo con ripetute indicazioni/sollecitazioni da parte del tutor (lo studente mostra i comportamenti descritti ma talora, anche in situazioni usuali e non complesse, o mostra performance insoddisfacenti o per evitare errori continua ad aver bisogno di una guida superiore a quanto prevedibile per lo specifico anno di corso)
24-27		RAGGIUNGE L'OBIETTIVO COMPLETAMENTE , ma solo con saltuarie indicazioni da parte del tutor (lo studente ha raggiunto in modo stabile il comportamento, eventuali performance insoddisfacenti si verificano solo in situazioni particolarmente sfidanti o complesse. Lo studente ha mostrato il livello di autonomia atteso per lo specifico anno di corso, senza necessità di una guida superiore alle attese.
28-30		!! RAGGIUNGE L'OBIETTIVO COMPLETAMENTE solo con la supervisione del tutor (lo studente mostra per appropriatezza, modulazione ed autonomia una performance decisamente al di là del livello atteso)

NV: NON VALUTATO da usare **solo** quando non vi sia stata l'occasione per lo studente di cimentarsi in **nessuno** dei comportamenti o risultati descritti.

VALUTAZIONE

(OSSERVAZIONE/VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE NELL'AMBITO DELLA ESPERIENZA CARATTERIZZANTE)

		VALUTAZIONE				
		0-11 	12-17 	18-23 	24-27 	28-30 
AREA TECNICA	OBIETTIVI DI TIROCINIO					
Trasferire la normativa alla realtà professionale (es. individuare la normativa applicabile, gli adempimenti previsti/attuati, la documentazione prevista/redatta)	Conoscenza delle misure di protezione da adottare sulle macchine attraverso l' applicazione della legislazione sulla sicurezza e salute sul lavoro e delle norme di buona tecnica, generali e specifiche					
	Acquisire le nozioni di base in ordine ai ripari posti a protezione delle zone pericolose					
Utilizzare correttamente gli strumenti di indagine (check list, attrezzature, materiali)	Usare semplici strumenti di misura di distanze/dimensioni					
	Confrontare le misure effettuate con quanto previsto in termini di distanze di sicurezza nelle tabelle della norma tecnica UNI EN ISO 13857/08 evitando l'interpolazione dei dati					
	Valutare la correttezza del tipo di riparo adottato					
	Indicare gli interventi di adeguamento che si rendessero necessari					
Valutare gli esiti/risultati	Verificare le misure di sicurezza da applicare o applicate sulle macchine					
	Compilare correttamente il verbale di ispezione					

		VALUTAZIONE				
		0-11 	12-17 	18-23 	24-27 	28-30 
AREA COMPETENZE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI SISTEMA	OBIETTIVI DI TIROCINIO					
Capacità di utilizzo di linee guida, protocolli e procedure	Saper individuare gli elementi di rischio dell'attività lavorativa, in relazione all'uso delle macchine, al fine di determinare gli eventuali adempimenti intrapresi dall'azienda					
	Saper individuare gli strumenti ed i materiali necessari a registrare le informazioni ed i dati					
Gestione dei dati	Pianificare l'intervento e preparare il materiale					
	Inserire i dati prestazione nel data base					

		VALUTAZIONE				
		0-11 	12-17 	18-23 	24-27 	28-30 
AREA COMPETENZE RELAZIONALI	OBIETTIVI DI TIROCINIO					
Interne al gruppo di lavoro:						
Rispetto delle modalità operative previste dall'organizzazione (orari, impegni, correttezza delle comunicazioni, utilizzo dei DPI)	Imparare a collaborare e condividere con il personale, a cui si deve far riferimento, il percorso formativo e l'organizzazione del lavoro					
Capacità di lavorare in gruppo	Acquisizione di competenze per l'apprendimento sia teorico che pratico					
Condividere le proprie difficoltà con il tutor e sollecitare informazioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	Interagire con il tutor per condividere ed acquisire conoscenze e competenze finalizzate al raggiungimento degli obiettivi					
Verso l'esterno:						
Identificare gli interlocutori	Saper identificare i soggetti preposti alla gestione del sistema prevenzionistico e le figure coinvolte nell'organizzazione del lavoro					
Riconoscere gli ambiti di responsabilità delle figure coinvolte	Saper riconoscere e distinguere i diversi ambiti di responsabilità delle figure aziendali coinvolte					
Adozione di comportamento e linguaggio corretti nella specificità delle situazioni	Effettuare una comunicazione efficace per una coerente collaborazione delle figure coinvolte					
	Sapersi confrontare con le figure coinvolte con modalità collaborative ed orientate a individuare risultati condivisi					
	Utilizzare modalità comunicative che gestiscano il conflitto					
	Effettuare una comunicazione efficace dei risultati					
	Gestire il feed-back					