



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000430
DATA: 21/08/2024 11:39
OGGETTO: Selezione pubblica per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa UROLOGIA afferente al Presidio Ospedaliero aziendale - stabilimento di Vaio-Fidenza: approvazione atti della Commissione esaminatrice e conferimento incarico al primo classificato.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Pellegrini Pietro - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Pigorini Enrico - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Laura Oddi - Area Giuridica Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-03]
- [01-04-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIREZIONE GENERALE Aziendale
- Area Giuridica Risorse Umane
- Direzione Medica Ospedale Fidenza
- DIREZIONE SANITARIA Aziendale

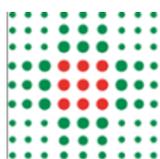
DOCUMENTI:

| File | Firmato digitalmente da | Hash |
|---------------------------------------|--|--|
| DELI0000430_2024_delibera_firmata.pdf | Fabi Massimo; Oddi Laura; Pellegrini Pietro; Pigorini Enrico | A1B002E9F905A3B680DD52887B7CBF40 A370FA6BD247C6C7AFA7728E3B9298E5 |



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Selezione pubblica per il conferimento di incarico di direzione della struttura complessa UROLOGIA afferente al Presidio Ospedaliero aziendale - stabilimento di Vaio-Fidenza: approvazione atti della Commissione esaminatrice e conferimento incarico al primo classificato.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 364 del 30/08/2023 l'Azienda USL di Parma ha indetto pubblica selezione per il conferimento di un incarico di direttore di Struttura Complessa "U.O. Urologia" afferente al Presidio Ospedaliero aziendale sede di Vaio - Fidenza;
- con determinazione n. 1656 del 06/11/2023 del Direttore dell'Area Giuridica del Dipartimento Interaziendale Risorse Umane è stata disposta l'ammissibilità dei candidati, di cui al Paragrafo 2 - Punto 3 della Direttiva regionale ex DGR n.65 del 23/01/2023 che, entro il tempo utile per la presentazione delle domande, hanno avanzato la propria candidatura;
- con deliberazione n. 329 del 26/06/2024 è stata costituita la Commissione di esperti di cui al novellato art. 15 – comma 7bis, del D.Lgs. n. 502/1992 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n.18 e dal Paragrafo n.3 della Direttiva regionale "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa delle Aziende del SSR", di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 65 del 23/01/2023, Commissione incaricata di procedere alla valutazione dei candidati, attraverso la valutazione dei curricula e tramite colloquio, al fine di redigere la graduatoria dei candidati formata sulla base dei punteggi attribuiti nelle valutazioni anzidette;

PRESO ATTO che la stessa Commissione di Valutazione, come sopra nominata, ha terminato i lavori in data 26/07/2024 e ha trasmesso il verbale e la relazione sintetica dei lavori, contenente la graduatoria finale per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa "U.O. Urologia" afferente al Presidio Ospedaliero aziendale, stabilimento di Vaio-Fidenza, in medesima data;

RITENUTO di procedere all'approvazione degli stessi;

VERIFICATO altresì che la Commissione esaminatrice, tramite l'analisi e la valutazione del curriculum, del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa, come definita dal Collegio di Direzione nella seduta del 29/06/2023, relativa all'incarico di direzione da conferire, della preparazione professionale, della capacità di direzione e sulla scorta della valutazione del colloquio sostenuto dal candidato presente, ha stilato la seguente graduatoria di merito:

| GRADUATORIA DI MERITO | | |
|------------------------------|---------------------|---------------|
| POS | COGNOME NOME | Totale |



| | | |
|----|------------------|--------|
| 1° | MARTENS DANIEL | 75,883 |
| 2° | CANTONI FEDERICO | 67,900 |
| 3° | BENECCHI LUIGI | 65,675 |

RICORDATO che la *mission* dell'Unità Operativa di Urologia è incentrata sulla prevenzione, la diagnosi e la cura internistica ed il trattamento chirurgico delle patologie di interesse urologico, uro - ginecologico, uro-oncologico ed andrologico e che si tratta di articolazione è fortemente integrata in ambito dipartimentale chirurgico, operante in stretta collaborazione con altre discipline specialistiche presenti in ambito ospedaliero, quali la Neurologia e la Ginecologia. L'Unità Operativa partecipa attivamente allo sviluppo delle reti cliniche urologiche e chirurgiche in ambito provinciale nel quadro dei processi di integrazione professionale e di unificazione interaziendale nel contesto del nascente Presidio Ospedaliero Unico Provinciale;

EVIDENZIATO altresì che, dati gli ambiti di attività, gli obiettivi generali correlati all'incarico risultano essere i seguenti:

Ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse:

- gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie, nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;
- inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi, favorendo il buon clima organizzativo;
- programmare i fabbisogni delle risorse, in aderenza al budget assegnato ed alle attività e volumi prestazionali concordati;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre Unità Operative nell'ambito dei percorsi di reti cliniche caratterizzanti lo sviluppo del Presidio Ospedaliero Unico Provinciale tenuto conto dei processi di riconfigurazione dell'area chirurgica provinciale;
- promuovere l'integrazione professionale con tutte le componenti dell'area chirurgica provinciale, in particolare della disciplina urologica, realizzando forme gestionali continue di interfaccia professionale al fine di garantire la collaborazione continua delle professionalità della UOC di Urologia di Fidenza con la UOC di Urologia dell'Ospedale Maggiore di Parma promuovendo percorsi di condivisione di risorse professionali al fine della sempre crescente qualificazione ed omogeneizzazione dei comportamenti operativi in ambito urologico in seno alla rete provinciale urologica;
- partecipare attivamente alla gestione dei PDTA inerenti la disciplina urologica in ambito provinciale;
- garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti;
- promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.
- mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Aziendale, del Presidio Ospedaliero e della Direzione del Dipartimento di afferenza nonché di collaborazione con tutte le UU.OO. del Dipartimento e del Presidio Ospedaliero;



- promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi /Associazioni;
- promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche; -
- favorire l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;

Ambito delle attività di governo clinico, ed in particolare dei percorsi di innovazione e ricerca:

- assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche e organizzative;
- favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative;
- conoscere le norme inerenti l'Accreditamento Istituzionale ed attuarne i relativi percorsi;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale.
- comprovata conoscenza metodologia epidemiologica e raccolta dati e loro utilizzo ai fini gestionali e di governo clinico;
- costante attività di aggiornamento in materie attinenti la disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore a laureandi/specializzandi, ecc.);
- comprovata conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla 'evidence based medicine' e competenze nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale;

RITENUTO pertanto, per quanto sopra esposto, di conferire l'incarico di direzione della suddetta struttura complessa al primo candidato classificatosi in graduatoria, dott. Martens Daniel, con decorrenza ed obiettivi da specificare nel contratto individuale di lavoro;

Delibera

Per le motivazioni di cui in premessa:

a) di approvare gli atti della Commissione di Valutazione incaricata di formulare la graduatoria di merito in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "U.O. Urologia" afferente al Presidio Ospedaliero aziendale, stabilimento di Vaio-Fidenza;

b) di approvare la Graduatoria di merito formulata dalla Commissione di Valutazione come segue:

| GRADUATORIA DI MERITO | | |
|------------------------------|---------------------|---------------|
| POS | COGNOME NOME | Totale |
| 1° | MARTENS DANIEL | 75,883 |
| 2° | CANTONI FEDERICO | 67,900 |



| | | |
|----|----------------|--------|
| 3° | BENECCHI LUIGI | 65,675 |
|----|----------------|--------|

c) di conferire pertanto l'incarico di direzione della suddetta struttura complessa al dott. Martens Daniel, con decorrenza da specificare nel contratto individuale di lavoro, al cui contenuto si dovrà fare riferimento per quanto attiene agli obiettivi generali e specifici da conseguire, alle modalità di effettuazione delle verifiche sull'attività professionale del dirigente, nonché per quanto attiene al trattamento giuridico ed economico conseguente all'incarico assegnato;

d) di precisare che la spesa presunta, relativa al periodo Settembre - Dicembre 2024 di € 49.767,39 sarà contabilizzata come segue:

- quanto ad € 16.252,85 al conto 1250100101 "Personale sanitario medico competenze fisse – tempo indeterminato";
- quanto ad € 7.820,37 al Conto 1250100301 "Personale sanitario medico esclusività – tempo indeterminato";
- quanto ad € 12.742,43 al Conto 1250100202 "Personale sanitario medico competenze fondi contrattuali – tempo indeterminato";
- quanto a € 9.822,41 al Conto 1250100401 "Personale sanitario medico oneri assistenziali e previdenziali - tempo indeterminato";
- quanto a € 3.129,33 al Conto 2200100101 "IRAP Personale Medico e Veterinario".

del bilancio di esercizio gestione sanitaria anno 2024.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Alessandra Bonardi