

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01249610351			
Ragione Sociale*	AR/S ARCHEOSISTEMI SOCIETA' COOPERATIVA			
Sede Legale	Comune*	REGGIO NELL'EMILIA	Cap*	42124
	Indirizzo*	VIA NOVE MARTIRI N.11/A		
	E-mail	risorse@archeosistemi.it		
	PEC	archeosistemi@legalmail.it		
	Telefono	0522531986		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	148	Di cui femmine*	94
Attività economica esercitata*	82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Cooperative

MULTISERVIZI FAPI

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	108	74	25	8	133	82	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	38	24	9	4	47	28	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	25	14	7	2	32	16	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	121	84	27	10	148	94	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		0	0	0	0	0	0
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	121	84	8	7	38	24
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	2	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello	7	7	3	3	2	2
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello	2	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello	20	18	0	0	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		12	6	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		7	3	0	0	2	1
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		39	31	3	2	17	12
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		1	1	0	0	1	1
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		21	10	0	0	14	7
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	3	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		1	1	1	1	0	0
Operai			27	10	1	1	9	4
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		2	1	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		11	5	0	0	7	4
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		5	1	1	1	2	0
TOTALE			148	94	9	8	47	28
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	1	0
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		1	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	83	59	18	7	101	66	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	56	49	7	5	63	54	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	37	24	9	3	46	27	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	37	21	2	2	39	23	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	121	84	27	10	148	94	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	93	70	9	7	102	77	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	5	1	1	6	6	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	4	1	1	5	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	140892	91799	28532	8633	169424	100432	836	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	6	6	20	5	26	11	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	11	9	0	0	11	9	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	176	144	0	0	176	144	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.148.234,00	€ 763.090,00
Operai	€ 241.263,00	€ 78.784,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.846.478,00	€ 1.127.760,00	€ 128.040,00	€ 57.961,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 68.829,00	€ 0,00	€ 14.894,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 363.242,00	€ 191.801,00	€ 39.067,00	€ 20.944,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 130.683,00	€ 52.175,00	€ 2.982,00	€ 2.478,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 44.363,00	€ 44.363,00	€ 252,00	€ 252,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 51.613,00	€ 51.613,00	€ 515,00	€ 515,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 145.648,00	€ 145.648,00	€ 9.269,00	€ 9.269,00
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 332.728,00	€ 252.701,00	€ 3.958,00	€ 3.958,00
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 398.739,00	€ 330.324,00	€ 13.870,00	€ 13.700,00
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 96.931,00	€ 29.939,00	€ 23,00	€ 23,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 63.617,00	€ 0,00	€ 20.487,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 82.794,00	€ 0,00	€ 12.041,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 38.095,00	€ 0,00	€ 3.860,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 5.493,00	€ 5.493,00	€ 3.584,00	€ 3.584,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 23.703,00	€ 23.703,00	€ 3.238,00	€ 3.238,00
		Operai	€ 399.008,00	€ 133.686,00	€ 49.084,00	€ 10.449,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 24.589,00	€ 19.352,00	€ 2.768,00	€ 1.777,00
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 45.717,00	€ 33.011,00	€ 1.116,00	€ 1.080,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 66.719,00	€ 34.379,00	€ 9.178,00	€ 4.548,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 32.270,00	€ 0,00	€ 4.348,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 123.668,00	€ 0,00	€ 16.960,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 85.698,00	€ 26.597,00	€ 14.588,00	€ 2.918,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 20.347,00	€ 20.347,00	€ 126,00	€ 126,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 8.815,00	€ 0,00	€ 36,00	€ 0,00

MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 8.815,00	€ 0,00	€ 36,00	€ 0,00
-------------------	---------------	--	------------	--------	---------	--------

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 489,00	€ 199,00	€ 310,00	€ 0,00	€ 799,00	€ 199,00	€ 36,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 127.551,00	€ 57.762,00	€ 48.774,00	€ 10.449,00	€ 176.325,00	€ 68.211,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

SCATTI - SCTTI CONGELATI - PP ITS

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	REGGIO EMILIA	0	0	0	0	121	84	27	10	148	94