



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

Piano delle Attività Formative del Provider ECM Azienda Usl di Parma 2014-16

**Obiettivi Dossier Formativi 2014-16
e Catalogo eventi formativi 2014**



Collegio di Direzione 27 marzo 2014

Indice

| | |
|---|------------|
| Direzione Generale – Formazione Aziendale | 1 |
| Direzione Sanitaria | 18 |
| Direzione Amministrativa | 38 |
| Direzione Attività Socio-Sanitarie | 60 |
| Distretto di Parma | 64 |
| Distretto di Fidenza | 79 |
| Distretto Valli Taro e Ceno | 94 |
| Distretto Sud-Est | 102 |
| Ospedale di Fidenza | 122 |
| Ospedale di Borgo Val di Taro | 184 |
| Dipartimento Integrato Salute Mentale – Dipendenze Patologiche | 207 |
| Dipartimento Sanità Pubblica | 226 |

Premessa

Il presente documento rappresenta la programmazione svolta con Dipartimenti e UU.OO. che integra gli obiettivi formativi triennali (Dossier Formativo) con gli eventi formativi pianificati per il 2014.

Il Dossier integrato con il Catalogo approvato dal Collegio di Direzione viene inviato annualmente in Regione entro il 31 marzo. Si tratta di un documento dinamico che collega gli obiettivi organizzativi di Dipartimenti e UU.OO. alla progettazione formativa necessaria a realizzarli: sulla base di esigenze specifiche è quindi possibile, anche in corso d'anno ed in relazione ad esigenze non preventivate, inserire nuovi obiettivi nel Dossier Formativo (es. nuove disposizioni normative) nonché programmare eventi formativi nella stessa logica.

Nella sequenza sono indicati gli obiettivi del Dossier e gli eventi correlati. Sono contenute esclusivamente le proposte formative già strutturate e validate dal Provider ECM (aggiornamento al 21 marzo 2014).

10.10 - DG - Formazione Aziendale (Attori del processo formativo) - (Trasversale)

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Sviluppo competenze referenti formazione

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.3.5 Formazione per formatori |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento competenze di programmazione della formazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi di programmazione, gestione e valutazione degli eventi |
| Target | |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | PORTA DANIELA, PESCI ILARIA, ROSCELLI MANUELA, FERRARI LUCIANO, FIORINI ROBERTO, SCARAMUZZA PAOLA, MIODINI ALESSIA, GAROFANO MATTEO, FERRARI LETIZIA, BOLZANI MONICA, VATTINI SANDRA, SESENA CLAUDIA, AMENDOLA FILOMENA, BASSI EMANUELA, BERTE' GIANFRANCO, BORDI MONICA, DE DONNO LORENZO, DEOLMI ERMENEGILDO, FACCHINI MASSIMO, FERRI CATERINA, FONTANAZZA FRANCESCO, GHEZZI SIMONA, GRECI PATRIZIA, GUIDI GLORIA, MARCHINI ROMANO, MESCHI MICHELE, MORELLI ALBERICE, ONESTI ROBERTA, PEDRETTI GIOVANNI, PIAZZA NICOLETTA |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 2.3.5 Formazione per formatori | | 27/05/2014 | 27/05/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000859 | Gli attori del processo formativo 2014 - La lezione e la gestione dell' aula | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.3.5 Formazione per formatori | | 10/06/2014 | 10/06/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000860 | Gli attori del processo formativo 2014 - La formazione interattiva e la costruzione del caso | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.3.5 Formazione per formatori | | 22/09/2014 | 22/09/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000866 | Gli attori del processo formativo 2014 - metodologie attive (simulazioni e role playing) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.3.5 Formazione per formatori | | 06/10/2014 | 06/10/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000863 | Gli attori del processo formativo 2014 - La realizzazione dei percorsi e-learning | | | | | |

10.10 - DG - Formazione Aziendale (Attori del processo formativo) - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Confronto professionale per lo sviluppo dei processi formativi

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.2.3 Pianificazione formazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Allineamento delle competenze degli attori della formazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi di programmazione e valutazione della formazione |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.2.3 Pianificazione formazione | | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000019 | Tavolo permanente dei Referenti Dipartimentali della Formazione Aziendale - 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 4.2.3 Pianificazione formazione | | 27/03/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000018 | Comitato Scientifico per la Formazione - Edizione anno 2014 | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo delle competenze di progettazione e valutazione (staff formazione)

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.2.3 Pianificazione formazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento competenze distintive per progettare, gestire e valutare eventi formativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del processo di gestione della formazione aziendale |
| Target | |
| Tipologia Attività | FSC, FR, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | SBROCCHI MARIA CONCETTA, GALLI GIOVANNA, BISELLO LUCA, MIODINI ALESSIA, GAROFANO MATTEO, FERRARI LETIZIA, FERRARI LUCIANO |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.2.3 Pianificazione formazione | | 02/05/2014 | 30/12/2014 | 24.00 | 0 | FSC | |
| | | 2014000875 | Sviluppo di competenza di progettazione e valutazione dello staff Formazione | | | | | |

10.10 - DG - Formazione Aziendale - Progetti di ricerca esterni - (Trasversale)

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Progetti di ricerca organizzativa con ASSR-RER

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.4.2 Ricerca Organizzativa |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze di ricerca organizzativa nell'ambito di progetti ASSR - RER |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi interni |
| Target | |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.4.2 Ricerca Organizzativa | 2014000198 | 20/01/2014 | 11/04/2014 | 20.00 | 30 | FAD | |
| | | | La famiglia all'interno dei servizi sanitari e socio-sanitari_progetto di intervento formativo sul metodo etnografico_FAD | | | | | |

10.10 - DG - Formazione Aziendale - Sviluppo delle competenze - (Trasversale)

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Mappatura delle competenze dei ruoli infermieristici territoriali

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.6.4 Mappature delle competenze |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Partendo dalla definizione di competenze e skill, attuare un'autovalutazione mirata allo sviluppo individuale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento di competenze e skill. Miglioramento delle performance organizzative |
| Target | |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | FERRARI LUCIANO, ROSSI GIUSEPPINA, RISOLO TIZIANA, MAZZA SAURA, GELMINI GIOVANNI, MARCHINI ROMANO, DI GIOIA FABIO |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|----------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000197 | 23/01/2014 | 23/01/2014 | 6.00 | 6 | FR | 51 |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000337 | 10/02/2014 | 26/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | 11 |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Case manager dimissioni complesse (difficili - protette) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000336 | 10/02/2014 | 06/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | 11 |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Infermiere del territorio CDS piccola | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000339 | 19/02/2014 | 12/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Care manager Cds piccola | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000340 | 05/03/2014 | 12/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Care manager Cds grande | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000338 | 06/03/2014 | 26/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Coordinatore NCP | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000335 | 06/03/2014 | 24/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Coordinatore del CSM | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.6.4 Mappature delle competenze | 2014000334 | 06/03/2014 | 24/03/2014 | 6.30 | 9,8 | FRI | 8 |
| | | | La gestione delle competenze dei ruoli infermieristici nei setting territoriali_gruppo Infermiere del CSM | | | | | |

10.10 - DG - Formazione Aziendale - Sviluppo delle competenze - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Formazione manageriale per direttori di struttura complessa

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.1 Analisi organizzativa e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze per l'acquisizione della certificazione specifica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | VILLANI PAOLO ERNESTO, ZARENGHI LUCA, ZILIOLI FRANCESCO, ANTONIONI MARIA, BALESTRINO ANTONIO, BOCCHI BRUNO, BRIANTI ETTORE, CANTADORI LUCA, CELENDO MARIA TERESA, CIOTTI GIUSEPPINA, COZZOLINO PAOLO, DE DONNO LORENZO, FRATTINI GIUSEPPINA, GAZZOLA ANNA MARIA, GELMINI GIOVANNI, GHISONI FRANCESCO, LUCERTINI STEFANO, MAGNANI FRANCESCO, MIGLIOLI MARISTELLA, ORSI PAOLO, PELLEGRINI PIETRO, PIRONDI GIANLUCA, RASTELLI GIANNI, ROSSI GIUSEPPINA, SCIARRONE FRANCA, SOLARI GIACOMO |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 4.2.1 Pianificazione strategica e budget | | 19/03/2014 | 19/03/2014 | 24.00 | 0 | FR | 27 |
| | | 2014000385 | Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - Modulo D (Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 4.3.1 Gestione organizzativa risorse umane | | 04/02/2014 | 25/02/2014 | 36.00 | 0 | FR | 27 |
| | | 2014000381 | Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa - Modulo C (Gestione delle risorse umane) | | | | | |

Obiettivo: Formazione manageriale per dirigenti e quadri

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.1 Analisi organizzativa e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze manageriali e relazionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | PRO |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.1.1 Analisi organizzativa e management | | 01/10/2014 | 30/03/2015 | 70.00 | 50 | FRI | |
| | | 2014000872 | Corso di formazione manageriale per direttori di Struttura Semplice | | | | | |

10.10 - DG - Formazione Case della Salute: sviluppo competenze e processi - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Progettazione percorsi integrati nelle Case della Salute

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.2 Gestione per processi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze connesse alla progettazione e gestione di percorsi integrati multiprofessionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Avvio di processi multiprofessionali integrati |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

10.10 - DG - Formazione trasversale - BLS-D - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Formazione BLS-D

| | |
|---|----------------------------------|
| Competenza | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze BLS-D |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Standard qualità sicurezza BLS-D |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000235 | 22/02/2014 | 22/02/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | 17 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (1a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000343 | 08/03/2014 | 08/03/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (3a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000344 | 15/03/2014 | 15/03/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (4a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000345 | 29/03/2014 | 29/03/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (5a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000346 | 05/04/2014 | 05/04/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (6a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000347 | 12/04/2014 | 12/04/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (7a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000348 | 10/05/2014 | 10/05/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (8a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000349 | 17/05/2014 | 17/05/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (9a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000350 | 31/05/2014 | 31/05/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (10a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000351 | 27/09/2014 | 27/09/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (11a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000352 | 04/10/2014 | 04/10/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (12a Edizione) | | | | | |

10.10 - DG - Formazione trasversale - BLS-D - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

| | | | | | | |
|--------------------------|-------------------------------|--|------------|------|------|-----|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 11/10/2014 | 11/10/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI |
| | 2014000353 | BLS-D 2014 - Corso Base (13a Edizione) | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 18/10/2014 | 18/10/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI |
| | 2014000354 | BLS-D 2014 - Corso Base (14a Edizione) | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 15/11/2014 | 15/11/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI |
| | 2014000356 | BLS-D 2014 - Corso Base (16a Edizione) | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 22/11/2014 | 22/11/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI |
| | 2014000357 | BLS-D 2014 - Corso Base (17a Edizione) | | | | |

10.10 - DG - Formazione trasversale - BLS-D - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Retraining BLS-D

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Mantenimento e consolidamento delle competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Impatto sulla sicurezza dei pazienti |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000232 | 30/01/2014 | 30/01/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 12 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (Privato Accreditato) 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000233 | 06/02/2014 | 06/02/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 13 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (Privato Accreditato) 2a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000358 | 26/02/2014 | 26/02/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 15 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (1a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000359 | 26/02/2014 | 26/02/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 17 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (2a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000360 | 22/03/2014 | 22/03/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 17 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (3a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000362 | 09/04/2014 | 09/04/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (5a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000364 | 03/05/2014 | 03/05/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (7a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000365 | 03/05/2014 | 03/05/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (8a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000367 | 24/05/2014 | 24/05/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (10a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000366 | 24/05/2014 | 24/05/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (9a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000368 | 04/06/2014 | 04/06/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (11a Edizione) | | | | | |

10.10 - DG - Formazione trasversale - BLS-D - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

| | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|--|------------|------|-----|-----|----|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 04/06/2014 | 04/06/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | 2014000369 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (12a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 24/09/2014 | 24/09/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000370 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (13a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 01/10/2014 | 01/10/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000371 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (14a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 01/10/2014 | 01/10/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000372 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (15a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 22/10/2014 | 22/10/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000373 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (16a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 22/10/2014 | 22/10/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000374 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (17a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 08/11/2014 | 08/11/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000375 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (18a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 08/11/2014 | 08/11/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000376 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (19a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 29/11/2014 | 29/11/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000377 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (20a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 29/11/2014 | 29/11/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | |
| | 2014000378 | BLS-D 2014 - Corso Retraining (21a Edizione) | | | | | |

10.20 - DG - Dip. Valutazione e Controllo - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Strategie aziendali e controllo direzionale

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.1 Pianificazione strategica e budget |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Allineare le competenze di valutazione e controllo alle strategie aziendali e alla valutazione delle performance |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della performance organizzativa |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Tutte le professioni sanitarie, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FAD, FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.2.1 Pianificazione strategica e budget | | 15/09/2014 | 30/04/2015 | 40.00 | 48 | FR | |
| | | 2014000835 | Percorso formativo in Strategie Aziendali e Controllo Direzionale | | | | | |

Obiettivo: Aggiornamento sulle banche dati aziendali

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.4.4 Sistema informativo e indicatori |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità di integrare dati ed informazioni sulle banche dati aziendali e regionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo dati per miglioramento processi e valutazione della performance |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | CATTANI STEFANIA, SALZANO VINCENZO, PECORARI FIORELLA, CAGOSSI PATRIZIA, GAROFANO MATTEO, VENTURA MARCO |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.4.4 Sistema informativo e indicatori | | 15/09/2014 | 14/10/2014 | 8.00 | 12 | FRI | |
| | | 2014000873 | Utilizzo delle banche dati attraverso il software SAS Enterprise Guide | | | | | |

10.30 - DG - Qualità e accreditamento - (Trasversale)

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Descrivere il processo di Accreditamento in termini operativi

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.2 Progetti di miglioramento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze della rete dei facilitatori aziendali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consentire l'acquisizione di abilità per trasformare e applicare nei contesti specifici i requisiti per l'accreditamento, individuando le evidenze necessarie a fornire nel processo di verifica |
| Target | OSS, Ruolo professionale dirigenza, Ruolo professionale comparto, Amministrativi - dirigenza, Ostetrica/o, Ruolo tecnico-comparto, Medico chirurgo, Infermiere, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.1.2 Competenze professionali accreditamento | 2014000262 | 12/03/2014 | 12/03/2014 | 8.00 | 8 | FR | |
| | | | Seminario monotematico sulla qualità e l'accreditamento: un'esperienza teorica e pratica | | | | | |

10.40 - DG - Ufficio Comunicazione - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo competenze per la gestione della comunicazione via WEB

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.3 ICT - WEB |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità della comunicazione |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

10.40 - DG - Ufficio Comunicazione - (Trasversale)

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Interventi formativi nell'ambito della comunicazione interna ed esterna

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.5.3 Comunicazione integrata interna-esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi comunicativi |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

10.50 - DG - Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative sul Rischio Biologico rivolti a tutti gli operatori sanitari con particolare attenzione al rischio infettivo

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze e competenze. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Corretta applicazione delle procedure di lavoro. |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni di miglioramento (focus group) per gli operatori per migliorare il benessere organizzativo per la prevenzione dello stress lavoro correlato

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della performance lavorativa |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Attivazione di strumenti e procedure preventive per limitare il fenomeno nella popolazione lavorativa e migliorare il benessere lavorativo. |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Formazione specifica in applicazione del D.L.vo 81/08 ai target specifici (personale del servizio Prevenzione e Protezione Aziendale)

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento delle competenze tecniche e professionali. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Contribuire alla diffusione a livello aziendale della cultura della sicurezza. |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FAD, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | BERTOLI PAOLA, SCHIVAZAPPA CINZIA, SIROCCHI MICHELE |

10.50 - DG - Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni di Formazione antincendio così come previsto dalla normativa in vigore: Corsi a Medio rischio (8 ore) e ad Alto rischio (16 ore)

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumentare il numero delle persone formate in materia di sicurezza antincendio. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumentare il numero delle persone formate in materia di sicurezza antincendio. |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000723 | 02/04/2014 | 30/12/2014 | 5.00 | 6 | FR | |
| | | | Corso antincendio - RIEDIZIONE 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000724 | 02/04/2014 | 30/12/2014 | 19.00 | 22,8 | FRI | |
| | | | Corso di formazione per addetti antincendio aziendali - Strutture ad alto rischio (con VVFF)- Riedizione 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000726 | 02/04/2014 | 30/12/2014 | 8.00 | 10 | FR | |
| | | | Corso di formazione per addetti antincendio aziendali. Strutture a basso e medio rischio - Edizione 2014 | | | | | |

10.50 - DG - Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Contribuire alla diffusione a livello aziendale della cultura della sicurezza: Azioni formative in adempimento a quanto previsto dal D.L.vo 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (Adempimenti conseguenti)

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Diffusione della cultura della sicurezza. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sicurezza lavoratori, dirigenti, pre posti. |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000309 | 01/01/2014 | 31/03/2014 | 16.00 | 16 | FAD | |
| | | | Il Decreto Legislativo 81/08 - versione Dirigenti (Riedizione anno 2014) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000236 | 01/01/2014 | 31/05/2014 | 4.00 | 6 | FAD | |
| | | | Il Decreto Legislativo 81/08 - versione Lavoratori - Edizione 2014 | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000619 | 03/04/2014 | 03/04/2014 | 4.00 | 4 | FR | 60 |
| | | | Linee guida comportamentali per la corretta movimentazione dei carichi nelle professioni sanitarie 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000620 | 08/04/2014 | 08/04/2014 | 4.00 | 4 | FR | 39 |
| | | | Linee guida comportamentali per la corretta movimentazione dei carichi nelle professioni sanitarie - 2a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000622 | 06/05/2014 | 06/05/2014 | 4.00 | 4 | FR | 45 |
| | | | Linee guida comportamentali per la corretta movimentazione dei carichi nelle professioni sanitarie - 3a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) | 2014000624 | 26/05/2014 | 26/05/2014 | 4.00 | 4 | FR | 29 |
| | | | Linee guida comportamentali per la corretta movimentazione dei carichi nelle professioni sanitarie - 4a Edizione | | | | | |

Obiettivo: Azioni di miglioramento (focus group) per gli operatori per prevenire gli atti di violenza: Percorsi di assistenza rivolti agli operatori vittime di violenza

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento dell'organizzazione del lavoro compreso il percorso assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Attivazione di strumenti e procedure preventive |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.00 - DS - Progetti formativi trasversali DS - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Progetti formativi aziendali in ambito ospedaliero (e interazione con territorio)

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento conoscenze e competenze specifiche connesse al progetto |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi di integrazione |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.00 - DS - Progetti formativi trasversali DS - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Progetti formativi aziendali sul territorio

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.6 Organizzazione percorsi clinico-assistenziali |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento conoscenze e competenze specifiche connesse al progetto |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi di integrazione |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 4.3.6 Organizzazione percorsi clinico-assistenziali | 2014000500 | 07/03/2014 | 07/03/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 42 |
| | | | Medici di medicina generale: progetti sul territorio- workshop aziendale | | | | | |

11.00 - DS - Progetti formativi trasversali DS - (Trasversale)

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale e interistituzionale attraverso commissioni e comitati

| | |
|---|---|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento culturale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000543 | 01/03/2014 | 30/12/2014 | 16.00 | 8 | FSC | |
| | | | Gruppo di coordinamento aziendale per la sorveglianza ed il controllo della tubercolosi | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | 2014000008 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Collegio di Direzione - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | 2014000015 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato Aziendale per la Medicina Generale - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | 2014000016 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato Aziendale per la Pediatria di Libera Scelta - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | 2014000014 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato Zonale Specialistica Ambulatoriale - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | 2014000010 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Commissione TAO Provinciale - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | 2014000011 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Coordinamento dei Dipartimenti Cure Primarie - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 2014000012 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato Cardiologico Provinciale - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 2014000013 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 15.00 | 7 | FSC | |
| | | | Comitato Ospedale - Territorio senza dolore - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 2014000114 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 27.00 | 13,5 | FSC | |
| | | | Comitato Pediatria di Comunità - anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 2014000021 | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato Unico di Garanzia (CUG) - Edizione anno 2014 | | | | | |

11.00 - DS - Progetti formativi trasversali DS - (Trasversale)

5. Comitati Commissioni

| | | | | | | |
|--------------------------|---|------------|------------|-------|----|-----|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 12.00 | 6 | FSC |
| | 2014000020 Gruppo di miglioramento SICHER - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 21/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC |
| | 2014000009 Nucleo Operativo Provinciale - Edizione anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.2.2 Commissioni promozione salute | 18/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC |
| | 2014000007 Comitato Infezioni correlate all'assistenza - Edizione anno 2014 | | | | | |

11.20 - DS - Governo clinico - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di competenze per il Risk Management

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Mantenimento e sviluppo di competenze distintive sul Risk Management |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi, dei rischi e dei near miss |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] | | 20/05/2014 | 28/11/2014 | 16.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000874 | Gestione del rischio: rete aziendale - Imparare dall'esperienza | | | | | |

11.20 - DS - Governo clinico - (Trasversale)

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Audit Clinico

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.2 Audit clinico/organizzativo |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze per la gestione degli audit clinici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi e della sicurezza del paziente |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.20 - DS - Governo clinico - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Evidence Based Med. EBM

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento e sviluppo di competenze l'applicazione dell'EBM |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione EBM ai processi di cura |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.30 - DS - Servizio Infermieristico e Tecnico - (Trasversale)

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Progetti di miglioramento SIT

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.2 Progetti di miglioramento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento competenze specifiche connesse ai singoli progetti |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo di progetti integrati e miglioramenti dei processi organizzativi |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|---------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | 2014000252 | 01/02/2014 | 30/04/2014 | 100.00 | 50 | FSC | |
| | | | Progetto regionale Nursing Sensitive Outcomes - sperimentazione nell'Azienda USL di Parma (UO Medicina Borgo Val Di Tarò) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | 2014000253 | 01/02/2014 | 30/04/2014 | 100.00 | 50 | FSC | |
| | | | Progetto regionale Nursing Sensitive Outcomes - sperimentazione nell'Azienda USL di Parma (UO Ortopedia e Traumatologia Borgo Val di Tarò) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | 2014000249 | 01/02/2014 | 30/04/2014 | 100.00 | 50 | FSC | |
| | | | Progetto regionale Nursing Sensitive Outcomes - sperimentazione nell'Azienda USL di Parma (UO Ortopedia e Traumatologia Vaio) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | 2014000250 | 01/02/2014 | 30/04/2014 | 100.00 | 50 | FSC | |
| | | | Progetto regionale Nursing Sensitive Outcomes - sperimentazione nell'Azienda USL di Parma (UO Terapia Intensiva Vaio) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000076 | 09/01/2014 | 09/01/2014 | 4.00 | 4 | FR | 26 |
| | | | Formazione alla fase di sperimentazione del progetto regionale Nursing Sensitive Outcome | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000214 | 13/01/2014 | 13/01/2014 | 4.00 | 4 | FR | 28 |
| | | | Formazione alla fase di sperimentazione del progetto regionale Nursing Sensitive Outcome (2° edizione) | | | | | |

11.40 - DS - Dialisi

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento delle procedure in termini di accoglienza, presa in carico, consulenza e ritorno al domicilio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Maggiore consapevolezza del ruolo nell'agire quotidiano e uniformità operative nelle azioni e nei contenuti. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Uniformità di processi e continuità prima, durante e dopo la seduta dialitica. |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000735 | 01/07/2014 | 31/10/2014 | 8.00 | 0 | FSC | |
| | | | Personalizzazione del percorso di cura per il paziente emodializzato - Lavoro sul campo | | | | | |

Obiettivo: Utilizzo di nuove apparecchiature e introduzione di nuove metodiche dialitiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo e miglioramento competenze nell'utilizzo di nuovi monitor per dialisi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Alta specializzazione del personale. |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000738 | 02/05/2014 | 30/06/2014 | 5.00 | 0 | FR | |
| | | | Nuovi monitor per emodialisi: training per modalità d'uso - Edizione 1 | | | | | |

11.40 - DS - Dialisi

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Processo con trattamento dell'acqua (pre trattamento ed osmosi)

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Maggiore conoscenza nella gestione degli impianti per l'osmosi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del processo di assistenza e cura. |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 1 - Basso |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000567 | 10/04/2014 | 10/04/2014 | 5.00 | 6,3 | FR | |
| | | | Trattamento delle acque nei Centri Dialisi - Edizione 1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000568 | 15/04/2014 | 15/04/2014 | 5.00 | 6,3 | FR | |
| | | | Trattamento delle acque nei Centri Dialisi - Edizione 2 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000569 | 16/04/2014 | 16/04/2014 | 5.00 | 6,3 | FR | |
| | | | Trattamento delle acque nei Centri Dialisi - Edizione 3 | | | | | |

11.40 - DS - Dialisi

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Incremento di una relazione efficace tra utente-operatore sanitari e tra operatori

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.1 Integrazione professionale (relazionale) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della comunicazione e acquisizione tecniche relazionali efficaci. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Riduzione dei conflitti. |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.40 - DS - Dialisi

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Approfondimento teorico sulle competenze per l'accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.2 Competenze professionali accreditamento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Maggiore consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie competenze, integrazione professionale. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore chiarezza dei compiti e appropriatezza delle cure. |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.1.2 Competenze professionali accreditamento | 2014000737 | 02/05/2014 | 30/06/2014 | 5.00 | 0 | FR | |
| | | | La responsabilità in dialisi - Edizione 1 | | | | | |

Obiettivo: Revisione protocolli e procedure nei percorsi dialisi

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento processi operativi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Uniformare i comportamenti nei centri dialisi. |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

11.40 - DS - Dialisi

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Inserimento dei neo assunti nei percorsi dialisi

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.4 Percorso neoassunti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Svilppo delle competenze nella gestione della seduta dialitica nel neo assunto. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Inserimetno di nuovo personale. |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.4 Percorso neoassunti | | 02/01/2014 | 31/12/2014 | 36.00 | 30 | FSC | |
| | | 2014000386 | Inserimento lavorativo di personale dipendente Infermieri/OSS - Edizione 2014 | | | | | |

11.41 - DS - Assistenza Farmaceutica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni finalizzate per medici prescrittori

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.4.2 Appropriately prescriptive |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenze e competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento appropriatezza prescrittiva e dell'assistenza in ambito territoriale ed ospedaliero |
| Target | Medico chirurgo, Farmacista |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative-informative in merito all'assistenza farmaceutica convenzionata

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento professionale rispetto alle competenze e conoscenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del servizio |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative connesse all'informatizzazione in area territoriale

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento e semplificazione dei processi |
| Target | Medico chirurgo, Farmacista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.41 - DS - Assistenza Farmaceutica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo delle azioni formative connesse alla informatizzazione della terapia farmacologica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche sull'applicazione del modello |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Formazione sulla farmacovigilanza

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.9.1 Farmacovigilanza |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sensibilizzazione di tutti gli operatori sanitari sulla farmacovigilanza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del servizio |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative connesse al rischio clinico da farmaci

| | |
|---|--------------------------------|
| Competenza | 1.9.1 Farmacovigilanza |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del servizio |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.41 - DS - Assistenza Farmaceutica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Formazione sulla dispositivivigilanza

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.9.1 Farmacovigilanza |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sensibilizzazione di tutti gli operatori sanitari sulla dispositivivigilanza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del servizio |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.41 - DS - Assistenza Farmaceutica

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Sviluppo/miglioramento di capacità relazionali con gli altri professionisti e dell' attività in rete

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.1 Integrazione professionale (relazionale) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento relazioni professionali e miglioramento qualità prestazionali |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.41 - DS - Assistenza Farmaceutica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative di management sanitario

| | |
|--|--|
| Competenza | 4.1.1 Analisi organizzativa e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione conoscenze e competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi |
| Target | Farmacista |
| Tipologia Attività | FE , FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

11.50 - DS - Screening mammografici - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Aggiornamento su tecnologie e tecniche di intervento

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliore utilizzo delle tecnologie |
| Target | Ostetrica/o, Ruolo professionale dirigenza, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Assistente sanitario, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000481 | 01/02/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Screening mammografici: addestramento su risonanza magnetica anno 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000478 | 01/03/2014 | 30/12/2014 | 8.00 | 6 | FSC | |
| | | | Addestramento per la valutazione e monitoraggio della qualità mammografica erogata nelle equipe multidisciplinari dei Programmi di Screening Mammografico della Regione Emilia-Romagna | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000480 | 01/03/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Screening mammografici: confronto fra pari. Edizione 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000551 | 24/03/2014 | 31/12/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Addestramento agobiopsia ecoguida | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000479 | 01/04/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Addestramento su nuova tecnologia "Tomosintesi" | | | | | |

11.50 - DS - Screening mammografici - (Trasversale)

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Comunicazione con i pazienti

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliore comprensione delle patologie da parte degli assistiti |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della comunicazione |
| Target | Assistente sanitario, Ruolo professionale dirigenza, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Medico chirurgo, Amministrativi - comparto, Tecnico sanitario di radiologia medica |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | MALPELI ALESSANDRA, SECHI NADIA, IORI PAOLO, PASETTI MARIA LUISA |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000550 | 21/05/2014 | 21/05/2014 | 8.00 | 12 | FRI | |
| | | | Tecniche comunicative e relazionali efficaci nel rapporto con il paziente nell'ambito dello Screening Mammografico: approfondimenti. | | | | | |

12.00 - DA - Direzione Amministrativa - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Trasparenza e Anticorruzione

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Applicazione delle norme e degli indirizzi previsti dal Piano e dal nuovo Codice di comportamento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi amministrativi. |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-----------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000048 | 21/01/2014 | 21/01/2014 | 3.00 | 3 | FR | 124 |
| | | | Amministrazione trasparente - 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000049 | 11/02/2014 | 11/02/2014 | 3.00 | 3 | FR | 56 |
| | | | Amministrazione trasparente - 2a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000537 | 18/03/2014 | 18/03/2014 | 3.30 | 2,3 | FR | 72 |
| | | | Amministrazione trasparente. (Evento riservato al personale della SEDE Ugolino e Via Spalato: Dip.to Tecnico e Tec.-SPPA - Qualità) Edizione 1^ | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000539 | 20/03/2014 | 20/03/2014 | 3.30 | 2,3 | FR | 63 |
| | | | Amministrazione trasparente. (Evento riservato al personale della SEDE Ugolino e Via Spalato: Dip.to Tecnico e Tec.-SPPA - Qualità) Edizione 2^ | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000536 | 27/03/2014 | 27/03/2014 | 3.00 | 2,3 | FR | 75 |
| | | | Amministrazione trasparente - Prioritariamente per il personale del Distretto di Parma (1a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000544 | 01/04/2014 | 01/04/2014 | 3.00 | 2,2 | FR | 131 |
| | | | Il Piano anticorruzione Aziendale | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000566 | 03/04/2014 | 03/04/2014 | 3.00 | 2,3 | FR | 48 |
| | | | Amministrazione trasparente - Prioritariamente per il personale di DAISM-DP e DSP (2a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000589 | 10/04/2014 | 10/04/2014 | 3.00 | 2,3 | FR | |
| | | | Sistema anticorruzione e promozione dell'integrità . Distretto di Parma (1a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000764 | 17/04/2014 | 17/04/2014 | 3.00 | 3 | FR | |
| | | | Amministrazione trasparente. Evento per: Distretto Valli Taro e Ceno_Ed.1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000560 | 24/04/2014 | 24/04/2014 | 3.30 | 2,3 | FR | |
| | | | Sistema anticorruzione e promozione dell'integrità. (Evento riservato al personale della SEDE Ugolino e Via Spalato: Dip.to Tecnico e Tec.-SPPA - Qualità) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000766 | 29/04/2014 | 29/04/2014 | 3.00 | 3 | FR | |
| | | | Sistema anticorruzione e promozione dell'integrità. Evento per: Distretto Valli Taro e Ceno_Ed.1 | | | | | |

12.00 - DA - Direzione Amministrativa - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

| | | | | | | |
|--------------------------|-------------------------------|--|------------|------|---|----|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 14/05/2014 | 14/05/2014 | 3.00 | 3 | FR |
| | 2014000804 | Amministrazione trasparente - Distretto Sud-Est | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 15/05/2014 | 15/05/2014 | 3.00 | 3 | FR |
| | 2014000805 | Sistema anticorruzione e promozione dell'integrità 1^ Edizione Distretto Sud-Est | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 20/05/2014 | 20/05/2014 | 3.00 | 3 | FR |
| | 2014000765 | Amministrazione trasparente. Evento per: Distretto Valli Taro e Ceno_Ed.2 | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 29/05/2014 | 29/05/2014 | 3.00 | 3 | FR |
| | 2014000767 | Sistema anticorruzione e promozione dell'integrità. Evento per: Distretto Valli Taro e Ceno_Ed.2 | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 4.3.3 Processi amministrativi | 21/05/2014 | 21/05/2014 | 3.00 | 3 | FR |
| | 2014000806 | Sistema anticorruzione e promozione dell'integrità 2^ Edizione Distretto Sud-Est | | | | |

Obiettivo: Competenze nella gestione del protocollo informatizzato

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Autonomia nella gestione del titolare aziendale e dell'interoperabilità. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Pieno rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 06/05/2014 | 06/05/2014 | 8.00 | 9,6 | FR | |
| | | 2014000570 | Formazione Fascicolo Informatico - (1^Edizione - Percorso riservato a personale individuato) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 08/05/2014 | 08/05/2014 | 8.00 | 9,6 | FR | |
| | | 2014000571 | Formazione Fascicolo Informatico - (2^Edizione - Percorso riservato a personale individuato) | | | | | |

12.00 - DA - Direzione Amministrativa - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative per il miglioramento delle capacità di gestione dei processi amministrativi

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.3 Processi amministrativi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle capacità di gestione dei processi amministrativi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento impatto dei processi amministrativi. |
| Target | Ruolo professionale comparto, Ruolo professionale dirigenza, Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FAD, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.3 Processi amministrativi | | 01/06/2014 | 30/12/2014 | 24.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000881 | Lo sviluppo dell'organizzazione nelle aziende sanitarie pubbliche - Corso avanzato | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 4.3.3 Processi amministrativi | | 01/09/2014 | 30/12/2014 | 24.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000880 | Lo sviluppo dell'organizzazione nelle aziende sanitarie pubbliche - Corso base | | | | | |

12.10 - DA - Dip. delle Attività Tecniche e delle Tecnologie - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Competenze giuridiche e procedurali complessive di tutte le fasi degli appalti

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | La migliore conoscenza delle procedure dovrebbe permettere di unificare le stesse in ambito Dipartimentale, innovandole in funzione delle modifiche legislative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione fra i Servizi ed innovazione nelle procedure e negli strumenti amministrativi. |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Ruolo professionale comparto, Ruolo professionale dirigenza |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Disciplina sulla tracciabilità dei pagamenti delle Pubbliche Amministrazioni

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento delle conoscenze teoriche e pratiche in materia di tracciabilità dei pagamenti connessi a commesse pubbliche e a finanziamenti pubblici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Capacità di utilizzazione delle strumenti operativi dei siti istituzionali in materia e razionalizzazione dell'assetto organizzativo delle competenze. |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Ruolo professionale comparto, Ruolo professionale dirigenza |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Formazione specifica sul codice dei contratti

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle competenze giuridiche concernenti la normativa sulla gestione dei contratti, con particolare riferimento alla disciplina del nuovo Regolamento di esecuzione dei contratti pubblici. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Efficienza in merito allo svolgimento delle procedure contrattualistiche. |
| Target | Ruolo professionale dirigenza, Ruolo professionale comparto, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR, FE, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.10 - DA - Dip. delle Attività Tecniche e delle Tecnologie - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Modalità di utilizzo del software BCT (centralino unico aziendale) e di gestione dei dati relativi all'elenco telefonico aziendale

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Apprendimento delle modalità di utilizzo del software BCT e delle modalità di gestione dei dati relativi all'elenco telefonico aziendale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della performance nell'utilizzo del software e dell'attendibilità della Banca Dati telefonica aziendale. |
| Target | |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | MASSAFRA ESTER, PATTI GABRIELLA, RASTELLI FLAVIA, REGGIANI LUCA, VIGNALI MARCO, BERNI PAOLO GIUSEPPE, BUSSANDRI MARIA ROSA, CERESINI CECILIA, DELGROSSO NATASCIA, GHERSINI MARIA TERESA, GREGORI MARCO, ITRIA VITTORIO, FAVAROLA ANNA, CUGINI DANIELA, ANSELMI GIANNI, MAFFINI DANIELA, PAPALE MARIA, MAGGI STEFANO |

12.10 - DA - Dip. delle Attività Tecniche e delle Tecnologie - (Trasversale)

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze comunicative e relazionali nei confronti dell'utenza interna, esterna e dei colleghi di lavoro

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.5.3 Comunicazione integrata interna-esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Apprendimento di strategie comunicative e relazionali efficaci ai fini del miglioramento della risposta, anche telefonica, all'utente interno ed esterno e del miglioramento della relazione con colleghi ed utenti. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'adeguatezza delle risposte fornite all'utenza interna ed esterna e del clima organizzativo tra operatori che lavorano su turni giornalieri, notturni ed in situazioni di emergenza. |
| Target | |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | ANSELMI GIANNI, PAPALE MARIA, FAVAROLA ANNA, ITRIA VITTORIO, MASSAFRA ESTER, PATTI GABRIELLA, RASTELLI FLAVIA, REGGIANI LUCA, VIGNALI MARCO, BERNI PAOLO GIUSEPPE, BUSSANDRI MARIA ROSA, CERESINI CECILIA, DELGROSSO NATASCIA, GHERSINI MARIA TERESA, GREGORI MARCO, MAGGI STEFANO, MAFFINI DANIELA, CUGINI DANIELA |

12.11 - DA Dip.Tecnico - Servizio Attività Tecniche - SAT

1.Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Norme Tecniche per le Costruzioni e adeguamento antisismico strutture esistenti

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Formazione del personale circa le nuove disposizioni normative recentemente adottate |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Efficienza in merito allo svolgimento dell'attività di progettazione e direzione lavori |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Ruolo professionale dirigenza, Ruolo professionale comparto, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR , FSC, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Aggiornamento in Edilizia Sanitaria

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Formazione del personale circa le nuove disposizioni normative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Efficienza in merito allo svolgimento dell'attività di progettazione |
| Target | Ruolo professionale dirigenza, Ruolo professionale comparto, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FE , FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000840 | 10/04/2014 | 10/04/2014 | 4.00 | 0 | FR | |
| | | | Gestione del rischio chimico negli ambienti di lavoro ospedalieri | | | | | |

Obiettivo: Certificatori Energetici in Edilizia di cui al DGR 1754/08

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Iscrizione all'elenco dei certificatori della Regione Emilia Romagna |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consentire l'espletamento delle pratiche certificazione energetica degli edifici con il personale dipendente. |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Ruolo professionale comparto, Ruolo professionale dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FE , FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.11 - DA Dip.Tecnico - Servizio Attività Tecniche - SAT

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Adeguamento alle nuove norme di sicurezza antincendio sulle strutture sanitarie

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento competenze tecniche specifiche nei settori di progettazione. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento sicurezza |
| Target | Tutte le professioni sanitarie, Ruolo professionale comparto, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Nuove norme tecniche per la valutazione di impatto acustico

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze nei controlli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità e appropriatezza nei controlli effettuati. |
| Target | Tutte le professioni sanitarie, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Aggiornamento per personale tecnico e sanitario addetto a strutture impianti e IDGM e apparecchiature elettromedicali

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento competenze di gestione delle manutenzioni |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualità ed appropriatezza delle attività di manutenzione e gestione. |
| Target | Tutte le professioni sanitarie, Ruolo professionale comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000838 | 08/04/2014 | 08/04/2014 | 4.00 | 0 | FR | |
| | | | Sicurezza nella risonanza magnetica nucleare | | | | | |

12.11 - DA Dip. Tecnico - Servizio Attività Tecniche - SAT

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Aggiornamento per Coordinatori della Sicurezza

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento obbligatorio per il personale in possesso dell'abilitazione alle attività di Coordinatore per la Sicurezza, come previsto dal DLGS n. 81/2008 |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consentire l'espletamento delle attività di Coordinatore per la Sicurezza con il personale dipendente. |
| Target | Ruolo professionale dirigenza, Ruolo professionale comparto, Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | | 09/04/2014 | 09/04/2014 | 4.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000839 | Gestione del rischio elettrico negli ambienti di lavoro ospedaliero | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | | 11/04/2014 | 11/04/2014 | 4.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000841 | Igiene e sicurezza negli ambienti sanitari | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | | 24/03/2014 | 24/03/2014 | 3.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000818 | SISTRI - Sistema Informatico per la Tracciabilità dei Rifiuti | | | | | |

Obiettivo: Progettazione e sul dimensionamento degli impianti meccanici ed elettrici, con riferimento alle recenti disposizioni normative sull'edilizia sanitaria, sul risparmio energetico e sull'utilizzo di fonti rinnovabili di energia.

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Formazione del personale di nuova assunzione, ed aggiornamento del personale già in servizio sulle norme tecniche di settore, di nuova introduzione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consentire una maggior efficacia nell'attività di progettazione degli impianti meccanici, una maggior efficienza degli impianti medesimi rispetto ai fabbisogni delle strutture aziendali ed una loro piena rispondenza alle norme tecniche di settore, |
| Target | Ruolo professionale comparto, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FE , FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

12.11 - DA Dip.Tecnico - Servizio Attività Tecniche - SAT

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Formazione del personale circa le nuove normative riguardanti il settore estimativo, catastale e condominiale relativamente al Patrimonio Aziendale.

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della valutazione del patrimonio immobiliare. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consentire le attività tecniche relative alla valutazione del patrimonio immobiliare, alla procedura relativa alle variazioni catastali, oltre che alla gestione dei rapporti condominiali. |
| Target | Ruolo professionale comparto, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Programmazione centralini telefonici

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di elementi base per la programmazione di centralini telefonici. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | |
| Target | Ruolo tecnico-comparto, Ruolo professionale comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.12 - DA Dip.Tecnico - Acquisizione Beni e Servizi

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimenti sulle procedure della gestione e sulla disciplina contabile riguardante l'inventariazione dei beni mobili e immobili

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo delle conoscenze tecniche e normative per la gestione dell'inventario |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure e dei protocolli per la gestione dell'inventario dei beni e formulazione di un nuovo regolamento aziendale in materia |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.13 - DA Dip.Tecnico - Servizio Logistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione del patrimonio immobiliare

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliore gestione del Patrimonio Aziendale in particolare le variazioni catastali, gestione di rapporti condominiali. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della gestione delle procedure catastali e realtive al patrimonio. |
| Target | Ruolo professionale comparto, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

12.13 - DA Dip.Tecnico - Servizio Logistica

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Collaborazione tra personale sanitario già incaricato dei controlli in merito al contratto dei servizi integrati e personale amministrativo

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.2.1 Integrazione professionale (relazionale) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità di collaborare secondo criteri funzionali e non solo gerarchici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure di gestione dei contratti |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FE , FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento della capacità di lavorare in équipe

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.3.1 Lavorare in gruppo - Team work |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità di individuare gli elementi critici e fornire ipotesi di soluzioni applicative. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Analisi multilaterale delle procedure organizzative. |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FE , FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.13 - DA Dip.Tecnico - Servizio Logistica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Collaborazione di proposte complessive in materia di organizzazione e di logistica dei servizi gestiti

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.1 Analisi organizzativa e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità di elaborare modifiche organizzative secondo criteri funzionali e non solo gerarchici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Razionalizzazione complessiva dei flussi operativi |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FE , FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Conoscenze di management direzionale nel settore della sanità

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.1 Analisi organizzativa e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Modifiche funzionali con riferimento alla gestione dei contratti |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR , FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Competenze relative al controllo dei costi complessivi nella gestione dei diversi servizi aziendali esternalizzati

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.3 Processi amministrativi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Maggiore attenzione rispetto all'organizzazione del servizio in funzione della spesa complessiva del Reparto o Unità Operativa di riferimento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione funzionale fra competenze del personale amministrativo e sanitario, con riferimento al controllo dei costi (attività destinata allo stesso personale che nel corso del triennio 2010 - 2012 ha partecipato al corso sui controlli di qualità dei servizi) |
| Target | Infermiere, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

12.13 - DA Dip.Tecnico - Servizio Logistica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Gestione dei magazzini in ambito provinciale e AVEN

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.3 Processi amministrativi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Omogeneizzazione nella gestione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Ottimizzazione dei processi |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Tutte le professioni sanitarie, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.14 - DA Dip.Tecnico - Servizio RIT

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo delle competenze in materia di utilizzo e gestione dei dati anagrafici degli assistiti

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Accrescere nei professionisti la conoscenza dei requisiti minimi per una corretta gestione anagrafica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la qualità dei dati presenti nell'anagrafe degli assistiti e il livello di integrazione tra le procedure |
| Target | |
| Tipologia Attività | FE , FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione delle competenze di programmazione SQL

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Allineamento delle competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore autonomia nell'analisi di primo livello |
| Target | Ruolo tecnico-comparto, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Formazione sui sistemi di office automation

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Accrescere il livello medio di conoscenza e di padronanza degli strumenti di office automation |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare l'utilizzo degli strumenti di office automation |
| Target | |
| Tipologia Attività | FSC, FR , FAD |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.14 - DA Dip.Tecnico - Servizio RIT

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Progettazione e gestione dei sistemi ICT in ambiente Web

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.3 ICT - WEB |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumentare la conoscenza dei processi e delle soluzioni tecniche e informatiche che stanno alla base dei sistemi ICT sviluppati e operanti in ambito Web. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Semplificare i processi di erogazione di servizi rivolti ai cittadini utenti e ai professionisti aziendali. |
| Target | Ruolo professionale comparto, Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto, Ruolo tecnico-comparto, Ruolo professionale dirigenza |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.20 - DA Dip. Risorse Umane ed Economico Finanziarie

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimenti tematici connessi alle specifiche competenze normative

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Accrescimento professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggior utilizzo delle risorse, miglioramento procedure e atti |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Approfondimento sul tema della privacy e trattamento dati personali e sensibili

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.2 Privacy |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Maggiore conoscenza delle regole inerenti il trattamento dei dati personali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Tutela delle norme sulla privacy nei diversi procedimenti inerenti dipendenti, convenzionati o utenti esterni |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.20 - DA Dip. Risorse Umane ed Economico Finanziarie

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative per migliorare la capacità di lavorare in gruppo

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.3.1 Lavorare in gruppo - Team work |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Comprensione delle dinamiche e dei processi lavorativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggior integrazione nei servizi e fra gli uffici centrali e distrettuali |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.20 - DA Dip. Risorse Umane ed Economico Finanziarie

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Competenze organizzative dei responsabili di settore nella gestione dei processi amministrativi

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.3 Processi amministrativi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità dei responsabili di settore, di gestione in autonomia dei percorsi, del personale assegnato, dei rapporti con i distretti e altri servizi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Decentramento dei processi operativi ed anche di parte di quelli decisionali |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.22 - DA Dip.Risorse U. F. - Risorse Economico Finanziarie

1.Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Formazione specifica sulla fatturazione elettronica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche sulla fatturazione elettronica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi amministrativi |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------|------------|--------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | | 01/09/2014 | 30/12/2014 | 8.00 | 0 | FR | |
| | | 2014000877 | Fatturazione elettronica | | | | | |

Obiettivo: Certificazione del Bilancio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza delle procedure nei diversi ambiti di attività del Servizio Bilancio e loro descrizione e proceduralizzazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Procedure standardizzate per i processi interni ed esterni al Servizio |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

12.23 - DA Dip.Risorse U. F. - Convenzioni

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Controllo interno a procedimenti e sulle dichiarazioni esterne in relazione all'applicazione di linee guida

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Utilizzo di strumenti di controllo e di verifica che permettano garanzie sul rispetto di procedure e autodichiarazioni |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Periodica attività di controllo sulle auto-dichiarazioni e sui procedimenti |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

13.00 - Direzione Attività Socio Sanitarie - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Progetti formativi in Area Salute Donna

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze e competenze per esprimere risposte adeguate nei confronti delle donne che hanno subito violenza e dei loro figli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Presa in carico multidimensionale e multiprofessionale |
| Target | Psicologo, OSS, Assistente sociale, Infermiere, Educatore professionale, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000083 | 29/01/2014 | 16/04/2014 | 16.00 | 19 | FR | 35 |
| | | | Contro la violenza sulle donne: percorsi di empowerment nelle Case della Salute e nelle comunità di riferimento - 2° ciclo | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000545 | 09/04/2014 | 26/11/2014 | 32.00 | 38,4 | FR | |
| | | | Contro la violenza sulle donne: percorsi di empowerment nelle Case della Salute e nelle comunità di riferimento. Evento di San Secondo | | | | | |

Obiettivo: Protocollo "Percorso sperimentale per la presa in carico integrata nei servizi socio-sanitari"

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze tecniche specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore integrazione tra l'ambito sociale e l'ambito sanitario all'interno dei servizi rivolti alla popolazione anziana |
| Target | Medico chirurgo, Educatore professionale, Assistente sociale, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000147 | 03/02/2014 | 17/03/2014 | 11.00 | 13,8 | FR | |
| | | | Dall'assistenza al prendersi cura della persona anziana durante il momento del pasto - Anno 2014 | | | | | |

13.00 - Direzione Attività Socio Sanitarie - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Dolore nei pazienti con gravissime disabilità acquisite

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.4 Gestione dolore |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione maggiore conoscenze nel campo del dolore e nel controllo del dolore nei pazienti con gravissime disabilità acquisite |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore conoscenza nel campo del dolore e controllo dello stesso da parte dei professionisti coinvolti |
| Target | Educatore professionale, Amministrativi - comparto, Assistente sociale, Infermiere, OSS, Psicologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Supporto psicosociale nelle emergenze

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze distintive relative al supporto psicosociale nelle emergenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consolidamento procedure specifiche nelle situazioni di emergenza |
| Target | |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti | 2014000852 | 01/09/2014 | 30/11/2014 | 10.00 | 15 | FRI | |
| | | | Supporto psicosociale nelle emergenze (Anno 2014) | | | | | |

Obiettivo: Progetti finalizzati in Area giovani, fasce deboli

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.3.3 Progetti sulla fragilità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Rafforzamento dell'approccio interdisciplinare e della forza dei linguaggi espressivi come veicolo di conoscenza e competenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Confronto attivo tra diversi immaginari sulla malattia mentale (immaginari esperti e non esperti, comuni e meno comuni) |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Infermiere, Assistente sociale, OSS |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

13.00 - Direzione Attività Socio Sanitarie - (Trasversale)

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Progetti formativi in Area Anziani: Qualificazione e omogeneizzazione della fase di valutazione e progettazione integrata per l'accesso ai servizi/interventi socio sanitari

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.5 Costruzione progetti di integrazione e continuità assistenziale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di strumenti condivisi da utilizzare dai professionisti sociali delle UVG nella fase di valutazione ed elaborazione dei progetti di vita e di cure |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo di indicatori e strumenti omogenei di valutazione della dimensione socio relazionale |
| Target | OSS, Amministrativi - comparto, Educatore professionale, Assistente sociale, Medico chirurgo, Assistente sanitario |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.3.5 Costruzione progetti di integrazione e continuità assistenziale | 2014000152 | 03/03/2014 | 03/03/2014 | 5.00 | 2,5 | FR | 83 |
| | | | L'organizzazione, la gestione delle risorse umane, la relazione con le persone anziane e le loro famiglie come fattori interdipendenti della qualità della cura | | | | | |

13.00 - Direzione Attività Socio Sanitarie - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Progetti formativi in Area Anziani e Disabili

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della capacità di integrare il lavoro dei professionisti afferenti a diverse aree di intervento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualitativo dei servizi in termini di efficacia ed efficienza dei progetti di vita e di cure |
| Target | Amministrativi - comparto, Educatore professionale, Assistente sociale, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione | | 11/04/2014 | 11/04/2014 | 8.00 | 4 | FR | |
| | | 2014000744 | Forme alternative dell'abitare per le persone non autosufficienti: nuove concezioni e sperimentazioni secondo logiche di integrazione dei servizi di welfare di comunità | | | | | |

21.00 - Distr. DCP Parma

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Diffusione e applicazione di normative generali in ambito tecnico - amministrativo e sanitario

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza e applicazione delle normative nei contesti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Allineamento protocolli e procedure alle nuove normative |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Medico chirurgo, Fisioterapista, Infermiere, Amministrativi - comparto, Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000406 | 11/06/2014 | 11/06/2014 | 3.00 | 3,7 | FR | |
| | | | Norme che regolano l'iscrizione al SSN dello straniero regolarmente o non regolarmente soggiornante in Italia | | | | | |

21.00 - Distr. DCP Parma

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Condivisione e omogeneizzazione di pratiche, procedure operative e organizzative a livello di NCP e U.O.

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo capacità tecnico - professionali finalizzate al miglioramento continuo dei processi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento capacità di gestione personale e di gruppo dei processi clinici, assistenziali e amministrativo-organizzativi |
| Target | Medico chirurgo, Medico medicina generale, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000079 | 14/01/2014 | 14/01/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 13 |
| | | | L'integrazione multidisciplinare e multi professionale territoriale | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000845 | 14/04/2014 | 31/12/2014 | 12.00 | 6 | FSC | |
| | | | Confronto professionale tra Medici di Medicina Generale del NCP "Cittadella - Montanara" | | | | | |

21.01 - DCP Parma - NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Governo clinico e appropriatezza farmaceutica e prescrittiva

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.4.2 Appropriata prescrizione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento del livello di consapevolezza in ordine all'appropriatezza prescrittiva |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento del livello di appropriatezza prescrittiva |
| Target | Medico chirurgo, Farmacista, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.4.2 Appropriata prescrizione | | 01/03/2014 | 01/03/2014 | 5.00 | 1 | FR | 192 |
| | | 2014000393 | Percorso Clinico Organizzativo Provinciale Nuovi Anticoagulanti Orali (NAO) | | | | | |

21.01 - DCP Parma - NCP ADI

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Accoglienza nelle Case della Salute

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.2.6 Accoglienza e multiculturalità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e sviluppo delle relative competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Qualificazione dei percorsi di accoglienza |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--------------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 2.2.6 Accoglienza e multiculturalità | | 27/02/2014 | 27/02/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 17 |
| | | 2014000115 | Rilevazione soddisfazione utenti Casa della Salute di Colorno | | | | | |

21.03 - DCP Parma - Consultori-Pediatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione integrata del percorso nascita, gravidanza fisiologica e puerperio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.13 Percorso Nascita |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e sviluppo delle competenze tecniche specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Organizzazione dei percorsi di diagnosi ecografica di 1° e 2° livello nell'ambito dell'integrazione professionale tra operatori dei diversi servizi |
| Target | Psicologo, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo, Ostetrica/o |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.13 Percorso Nascita | | 01/02/2014 | 30/11/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | 2014000188 | Assistenza alla gravidanza ad alto e basso rischio in Consultorio | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative finalizzate allo sviluppo di approcci condivisi in tema di prevenzione

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.14 Prevenzione e promozione della salute, epidemiologia con acquisizione di nozioni tecnico-prof |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento delle competenze normative e tecnico - professionali specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Armonizzazione dei protocolli e delle procedure |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Infermiere pediatrico, Pediatra libera scelta, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

21.03 - DCP Parma - Consulteri-Pediatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Diffusione e applicazione degli strumenti informatici per la gestione dell'attività ambulatoriale

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze informatiche di base |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo degli applicativi nella gestione ambulatoriale |
| Target | Medico chirurgo, Ostetrica/o |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--------------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 11/04/2014 | 11/04/2014 | 4.00 | 5 | FR | 2 |
| | | 2014000709 | Cartella Informatizzata consultoriale : evoluzione tecnologica (1a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 14/04/2014 | 14/04/2014 | 4.00 | 5 | FR | |
| | | 2014000710 | Cartella Informatizzata consultoriale : evoluzione tecnologica (2a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 15/04/2014 | 15/04/2014 | 4.00 | 5 | FR | |
| | | 2014000712 | Cartella Informatizzata consultoriale : evoluzione tecnologica (3a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 16/04/2014 | 16/04/2014 | 4.00 | 5 | FR | 1 |
| | | 2014000713 | Cartella Informatizzata consultoriale : evoluzione tecnologica (4a Edizione) | | | | | |

21.04 - DCP Parma - Geriatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento della gestione integrata degli ospiti delle strutture residenziali e semi - residenziali

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.3.3 Progetti sulla fragilità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo di percorsi e strumenti di presa in carico integrata degli ospiti delle strutture residenziali e semi - residenziali |
| Target | Medico chirurgo, OSS, Medico medicina generale, Infermiere, Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.3.3 Progetti sulla fragilità | | 01/05/2014 | 31/12/2014 | 32.00 | 16 | FR | |
| | | 2014000542 | Osservatorio e monitoraggio della fragilità per l'anziano ospite nelle strutture residenziali | | | | | |

21.05 - DCP Parma - Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative connesse alla condivisione e l'utilizzo di procedure e protocolli in ambito specialistico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento competenze tecnico professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione diffusa protocolli e procedure |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Medico medicina generale, Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 1 - Basso |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000002 | 01/01/2014 | 31/10/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Miglioramento in itinere del percorso ITL (Infezione Tubercolare Latente) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000003 | 01/02/2014 | 31/10/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Verifica della qualità e dell'efficacia del percorso diagnostico terapeutico dell'infezione tubercolare latente | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000082 | 18/02/2014 | 18/02/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 19 |
| | | | Richiami ed aggiornamento in merito al protocollo gestione integrata diabete | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000472 | 08/04/2014 | 08/04/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | |
| | | | Mgus (gammopatie) nell'ambulatorio del mmg/Il ritorno della TBC | | | | | |

21.05 - DCP Parma - Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative connesse alla diffusione di tecniche di intervento in ambito specialistico

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione delle tecniche specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della risposta clinica in ambito specialistico |
| Target | Medico medicina generale, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 23/01/2014 | 23/01/2014 | 5.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000001 | Approfondimento delle principali problematiche della deglutizione nel bambino con disabilità motoria severa | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 03/03/2014 | 07/03/2014 | 20.00 | 20 | FSC | 1 |
| | | 2014000390 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 10/03/2014 | 14/03/2014 | 20.00 | 20 | FSC | 1 |
| | | 2014000391 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 2a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 17/03/2014 | 21/03/2014 | 20.00 | 20 | FSC | |
| | | 2014000392 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 3a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 24/03/2014 | 28/03/2014 | 20.00 | 20 | FSC | |
| | | 2014000417 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 4a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 31/03/2014 | 04/04/2014 | 20.00 | 20 | FSC | |
| | | 2014000419 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 5a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 07/04/2014 | 11/04/2014 | 20.00 | 20 | FSC | |
| | | 2014000420 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 6a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 14/04/2014 | 18/04/2014 | 20.00 | 20 | FSC | |
| | | 2014000421 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 7a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 17/04/2014 | 31/12/2014 | 32.00 | 32 | FSC | |
| | | 2014000554 | Studio ecografico delle anche neonatali | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 18/04/2014 | 18/04/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 14 |
| | | 2014000701 | L'ulcera cutanea neoplastica: quale rilievo in ambito vulnologico? | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 21/04/2014 | 25/04/2014 | 20.00 | 20 | FSC | |
| | | 2014000422 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 8a Edizione | | | | | |

21.05 - DCP Parma - Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

| | | | | | | |
|--------------------------|------------------------------|---|------------|-------|----|-----|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 28/04/2014 | 02/05/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000423 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 9a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 05/05/2014 | 09/05/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000424 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 10a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 12/05/2014 | 16/05/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000425 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 11a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 19/05/2014 | 23/05/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000426 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 12a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 26/05/2014 | 30/05/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000427 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 13a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 02/06/2014 | 06/06/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000428 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 14a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 09/06/2014 | 13/06/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000429 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 15a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 16/06/2014 | 20/06/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000430 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 16a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 23/06/2014 | 27/06/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000431 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 17a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 30/06/2014 | 04/07/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000432 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 18a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 07/07/2014 | 11/07/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000433 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 19a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 14/07/2014 | 18/07/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000434 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 20a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 21/07/2014 | 25/07/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000435 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 21a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 28/07/2014 | 01/08/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000436 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 22a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 04/08/2014 | 08/08/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000437 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 23a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 25/08/2014 | 29/08/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000438 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 24a Edizione | | | | |

21.05 - DCP Parma - Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

| | | | | | | |
|--------------------------|------------------------------|---|------------|-------|----|-----|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 01/09/2014 | 05/09/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000439 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 25a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 08/09/2014 | 12/09/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000440 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 26a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 15/09/2014 | 19/09/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000441 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 27a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 22/09/2014 | 26/09/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000442 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 28a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 29/09/2014 | 03/10/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000443 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 29a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 06/10/2014 | 10/10/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000444 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 30a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 13/10/2014 | 17/10/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000445 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 31a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 20/10/2014 | 24/10/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000446 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 32a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 27/10/2014 | 31/10/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000447 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 33a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 03/11/2014 | 07/11/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000448 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 34a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 10/11/2014 | 14/11/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000449 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 35a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 17/11/2014 | 21/11/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000450 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 36a Edizione | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 24/11/2014 | 28/11/2014 | 20.00 | 20 | FSC |
| | 2014000451 | Trattamento delle ulcere trofiche degli arti inferiori - 37a Edizione | | | | |

21.05 - DCP Parma - Specialistica

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Sviluppo di azioni connesse all'integrazione professionale

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.2.1 Integrazione professionale (relazionale) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo delle competenze relazionali per l'integrazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'integrazione professionale |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo competenze relazioni per la gestione della relazione con l'utente in ambito riabilitativo

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumentare l'efficacia e la consapevolezza degli operatori in ambito riabilitativo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento del livello qualitativo della relazione con l'utente |
| Target | Fisioterapista, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000085 | 01/01/2014 | 31/03/2014 | 12.00 | 6 | FSC | |
| | | | L'approccio pedagogico ed educativo nella relazione di cura in età evolutiva | | | | | |

21.05 - DCP Parma - Specialistica

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Sviluppo percorsi integrati attività specialistica e riabilitativa

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Competenze tecniche nei percorsi integrati |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo percorsi integrati |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 20/03/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 5 | FSC | |
| | | 2014000254 | Dal dire al fare: un percorso condiviso per la presa in carico ambulatoriale del paziente diabetico - (COLORNO) - Edizione 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 20/03/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 5 | FSC | |
| | | 2014000328 | Dal dire al fare: un percorso condiviso per la presa in carico ambulatoriale del paziente diabetico - (PINTOR) - Edizione 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 17/11/2014 | 17/11/2014 | 3.00 | 3,7 | FR | |
| | | 2014000407 | Percorso integrato fra Spazio Salute Immigrati e Dipartimento di prevenzione nell'ambito della vaccinazione adulti | | | | | |

21.06 - DCP Parma - Carcere

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo, consolidamento ed omogeneizzazione competenze tecnico-professionali in ambito normativo, Ict

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | -Consolidamento competenze tecnico-professionali di riferimento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento nella gestione dei flussi informativi |
| Target | Medico chirurgo, Educatore professionale, Infermiere, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

21.06 - DCP Parma - Carcere

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative connesse alla definizione di percorsi clinico - organizzativi nella sanità penitenziaria

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze di analisi e strutturazione dei percorsi specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Definizione dei percorsi clinico - organizzativi specifici |
| Target | Educatore professionale, Infermiere, Pediatra libera scelta, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.00 - Distr. DCP Fidenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Definizione e miglioramento di percorsi integrati Ospedale - Casa della Salute

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze specifiche su percorsi integrati - Codifica di protocolli e procedure |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Implementazione dei percorsi assistenziali |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Ostetrica/o, OSS, Medico chirurgo, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista |
| Tipologia Attività | FR, FAD |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 15/03/2014 | 15/03/2014 | 4.00 | 4 | FR | 75 |
| | | 2014000501 | L'integrazione delle professioni sanitarie nell'Ospedale di comunità: tra sogno e realtà | | | | | |

31.00 - Distr. DCP Fidenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative finalizzate a sviluppare percorsi di gestione del dolore nelle strutture territoriali (residenze)

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.4 Gestione dolore |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizioni di competenze per una corretta gestione del dolore |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la presa in carico dei pazienti ospitati nelle strutture residenziali socio sanitarie |
| Target | Tutte le professioni sanitarie, OSS, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000108 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 10 Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000081 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 1a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000086 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 2a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000087 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 3a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000088 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 4a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000089 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 5a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000090 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 6a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000092 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 8a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000094 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani - 9a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.4 Gestione dolore | 2014000091 | 01/02/2014 | 31/07/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Evitare il dolore inutile nelle strutture socio-sanitarie accreditate, residenziali e semiresidenziali per anziani- 7a Edizione | | | | | |

31.00 - Distr. DCP Fidenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Definizione e miglioramento di percorsi integrati ospedale - Hospice

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.4 Cure Palliative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze specifiche per la gestione del paziente complesso - Codifica di protocolli e procedure |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la continuità assistenziale nelle cure palliative |
| Target | Psicologo, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Ostetrica/o, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-----------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.3.4 Cure Palliative | | 29/03/2014 | 29/03/2014 | 5.00 | 5 | FR | 29 |
| | | 2014000552 | 10 anni di Hospice a Fidenza: tra passato e futuro | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.3.4 Cure Palliative | | 04/04/2014 | 04/04/2014 | 6.00 | 4,5 | FR | 9 |
| | | 2014000553 | Etica e nuovi confini delle cure palliative | | | | | |

31.01 - DCP Fidenza NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Percorsi assistenziali per la gestione della patologie croniche (diabete - scompenso cardiaco)

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo delle competenze/ capacità nell'educazione dei pazienti cronici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità assistenziale |
| Target | Medico chirurgo, Fisioterapista, Infermiere, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FE , FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Diffusione delle terapie farmacologiche per la gestione delle TAO

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.4.2 Appropriately prescrittiva |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e applicazione delle consocenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumentare il livello di appropriatezza prescrittiva |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Ostetrica/o, Logopedista, Infermiere, Medico chirurgo, Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|----------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.4.2 Appropriately prescrittiva | 2014000488 | 15/03/2014 | 15/03/2014 | 4.00 | 4 | FR | 62 |
| | | | Percorso clinico organizzativo Nuovi anticoagulanti orali - Riflessioni dopo il convegno | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.4.2 Appropriately prescrittiva | 2014000518 | 22/03/2014 | 22/03/2014 | 5.00 | 5 | FR | 35 |
| | | | I nuovi Anticoagulanti Orali: percorso clinico organizzativo | | | | | |

31.01 - DCP Fidenza NCP ADI

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Comunicazione e counselling nella relazione delle famiglie e degli utenti

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.4.1 Supporto rete familiare - self-care |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità di gestire la relazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Delimitare le basi teoriche del counselling sistemico inclusi i principi dell'osservazione delle interazioni e scegliere le strategie comunicative più efficace |
| Target | Infermiere, Ostetrica/o, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione di metodologie per la gestione della relazione operatore - utente ed operatore - operatore

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze di negoziazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumentare il livello di benessere relazionale |
| Target | Ostetrica/o, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.01 - DCP Fidenza NCP ADI

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Condivisione con gli attori territoriali (MMG - PLS) dei percorsi di presa in carico

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo delle competenze relazionali nella condivisione dei percorsi integrati sul territorio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumentare il livello di integrazione fra gli attori del territorio ed il Dipartimento di Cure Primarie |
| Target | Medico chirurgo, Medico medicina generale, Pediatra libera scelta |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000322 | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento MMG dei Nuclei Cure Primarie - Distretto di Fidenza | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000509 | 01/03/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento: i coordinatori dei Nuclei Cure Primarie (Edizione 2014) | | | | | |

Obiettivo: Analisi processuale e ridefinizione dei percorsi dell'assistenza protesica

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione del percorso di assistenza protesica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la gestione della presa in carico |
| Target | Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Ostetrica/o, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.02 - DCP Fidenza Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Addestramento e consolidamento all'utilizzo di procedure di sportello unico

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.1.1 Accessibilità servizi sanitari |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze informatiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la risposta alle esigenze dell'utenza |
| Target | Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Definizione di percorsi integrati ospedale - territorio per la gestione del dolore

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.4 Gestione dolore |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione di metodologie riabilitative e di tecniche specifiche all'interno del percorso |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la gestione del paziente in fase acuta e cronica nei percorsi integrati ospedale - territorio |
| Target | Logopedista, Medici specialisti convenzionati, Infermiere, Fisioterapista, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Definizione di protocolli interni per la gestione del dolore in fase acuta e post-acuta

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.4 Gestione dolore |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di metodologie riabilitative e di tecniche specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la gestione del paziente in fase acuta e cronica |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Ostetrica/o, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.02 - DCP Fidenza Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Addestramento alla gestione del paziente con patologia cronica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di tecniche specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della presa in carico del paziente con l'ausilio delle tecniche apprese |
| Target | Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.02 - DCP Fidenza Specialistica

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Miglioramento della comunicazione interna ed esterna

| | |
|--|--|
| Competenza | 2.5.3 Comunicazione integrata interna-esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze comunicative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la risposta alle esigenze dell'utenza |
| Target | Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.02 - DCP Fidenza Specialistica

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Condivisione dei percorsi di cura dei pazienti in età evolutiva

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Integrazione e condivisione delle consocenze professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la gestione della presa in carico |
| Target | Fisioterapista, Medico chirurgo, Logopedista, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Consolidamento di capacità osservativa dello sviluppo psicomotorio del bambino

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.2 Progetti di miglioramento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di metodologie volte all'osservazione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumentare il livello di prevenzione dei disturbi psicomotori del bambino |
| Target | Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | | 01/02/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | 2014000395 | Consolidamento e sviluppo organizzativo della Unità Pediatrica delle Cure Primarie (Edizione 2014) | | | | | |

Obiettivo: Applicazione delle pratiche EBP nei percorsi di cura dei pazienti in età evolutiva

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione delle evidenze scientifiche inerenti le migliori pratiche cliniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aggiornamenti dei percorsi di presa in carico delle patologie croniche sulla base delle evidenze scientifiche |
| Target | Fisioterapista, Logopedista, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FAD |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.03 - DCP Fidenza Consulteri Pediatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sensibilizzazione dell'utenza a patologie specifiche della donna

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.3 Gestione patologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di tecniche per la prevenzione e riabilitazione delle patologie |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento del livello di prevenzione |
| Target | Medico chirurgo, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Ostetrica/o, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: BLS D Pediatrico: intervento nell'incidente anafilattico

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS D |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Metodi di sorveglianza nei singoli ambulatori |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Creare una capacità diffusa di intervento BLS D Pediatrico |
| Target | Infermiere, Pediatra libera scelta, Assistente sanitario |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Prevenzione e riabilitazione delle patologie tiroidee nella donna

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Strutturazione di percorsi specifici di prevenzione e presa in carico |
| Target | Ostetrica/o, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.04 - DCP Fidenza Geriatria - Cure Palliative

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Competenze specifiche dell'infermiere e dell'Oss in cure palliative

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Maggior consapevolezza del proprio ruolo all'interno dell'equipe |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle Performance |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Gestione della patologia del paziente nelle cure palliative

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.4 Cure Palliative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenze tecnologiche, diagnostiche e terapeutiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità delle prestazioni |
| Target | Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.04 - DCP Fidenza Geriatria - Cure Palliative

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: La supervisione psicologica

| | |
|--|--|
| Competenza | 2.3.3 Supervisione / Coaching |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Essere in grado di lavorare in gruppo relazionandosi in maniera efficace |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Riduzione dei conflitti |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Ostetrica/o |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.04 - DCP Fidenza Geriatria - Cure Palliative

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Bioetica e cure palliative

| | |
|--|--|
| Competenza | 3.1.4 Etica, bioetica e deontologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approccio equilibrato agli aspetti etici delle cure palliative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della performance |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo, Psicologo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

31.04 - DCP Fidenza Geriatria - Cure Palliative

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: La pianificazione assistenziale

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.2 Pianificazione attività UO |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze e dei riferimenti utili alla pianificazione assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Ottimizzazione del percorso assistenziale |
| Target | Psicologo, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

41.00 - Distr. DCP Valli TC - percorsi comuni

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Promozione della continuità assistenziale attraverso l'integrazione di percorsi assistenziali e relazioni tra professionisti

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare i percorsi di continuità assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggior coinvolgimento dei professionisti e migliore presa in carico dei pazienti |
| Target | Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

41.00 - Distr. DCP Valli TC - percorsi comuni

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Pianificazione percorso di accreditamento delle cure primarie e delle strutture residenziali e semi-residenziali per anziani e disabili

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare l'integrazione ospedale e territorio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i percorsi di cura attraverso la costruzione di procedure integrate nella presa in carico di pazienti anziani e disabili |
| Target | Biologo, Medico chirurgo, Assistente sanitario, Infermiere, Ostetrica/o, Medico medicina generale, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

41.00 - Distr. DCP Valli TC - percorsi comuni

5.Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto Professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Confronto professionale ed interistituzionale attraverso ed interistituzionale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Confronto professionale ed interistituzionale attraverso ed interistituzionale |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000464 | Commissione UVM (Unità di Valutazione Multidimensionale)_2014 | | | | | |

41.01 - DCP Valli TC NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione rischio clinico: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Omogeneità di comportamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Corretto utilizzo delle risorse |
| Target | Medico medicina generale, Infermiere, Psicologo, OSS, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo dei percorsi di presa in carico dei pazienti con patologia cronica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze per la gestione e la presa in carico di pazienti affetti da patologie croniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Corretta presa in carico del paziente attraverso applicazione di protocolli assistenziali condivisi dall'equipe |
| Target | OSS, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Infermiere, Psicologo, Medico chirurgo, Farmacista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

41.02 - DCP Valli TC Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di percorsi di presa in carico dei pazienti con patologia cronica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare la presa in carico del paziente cronico |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo di percorsi di presa in carico dei pazienti cronici |
| Target | Infermiere, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Approfondimenti teorico-pratici e strutturazione di nuovi percorsi clinico assistenziali nella rete ambulatoriale territoriale delle Case della Salute

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.2 Reti cliniche integrate |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimenti teorico-pratici e strutturazione di nuovi percorsi clinico assistenziali nella rete ambulatoriale territoriale delle Case della Salute |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare e implementare nuovi percorsi clinico assistenziali nella rete ambulatoriale territoriale delle Case della Salute |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

41.03 - DCP Valli TC Consultori

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di percorsi di presa in carico dei pazienti con patologia cronica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la presa in carico del paziente cronico |
| Target | Psicologo, OSS, Medici specialisti convenzionati, Pediatra libera scelta, Medico medicina generale, Ostetrica/o, Infermiere |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

41.04 - DCP Valli TC Geriatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di percorsi di presa in carico dei pazienti con patologia cronica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze nella gestione dei pazienti cronici. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la presa in carico del paziente cronico |
| Target | Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale, Psicologo, Biologo, Farmacista, Medico chirurgo, OSS, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Assistente sociale, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

41.05 - DCP Valli TC Cure Palliative

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Innovazione e miglioramento nell'ambito della rete delle cure palliative

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.4 Cure Palliative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento nell'ambito della rete delle cure palliative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Innovazione e miglioramento nell'ambito della rete delle cure palliative |
| Target | OSS, Assistente sanitario, Fisioterapista, Infermiere, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Psicologo, Farmacista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.3.4 Cure Palliative | | 17/03/2014 | 05/05/2014 | 24.00 | 36 | FRI | |
| | | 2014000486 | Il paziente affetto da SLA- La sedazione palliativa nel paziente oncologico e non oncologico | | | | | |

51.00 - Distr. DCP Sud Est - percorsi comuni

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative per la valorizzazione dei processi relazionali

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.3.1 Lavorare in gruppo - Team work |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Favorire l'integrazione professionale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle relazioni interprofessionali |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Assistente sociale, Medico chirurgo, Psicologo, Assistente sanitario, Educatore professionale, Infermiere, Pediatra libera scelta, Medico medicina generale, Infermiere pediatrico |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

51.00 - Distr. DCP Sud Est - percorsi comuni

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|---|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione strumenti e protocolli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale ed interistituzionale |
| Target | Infermiere, Fisioterapista, Medico chirurgo, Assistente sociale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 18/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000524 | Comitato di Dipartimento Cure Primarie | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 18/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000527 | Incontri di Nucleo di Cure Primarie - Nucleo di Traversetolo | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 18/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000525 | Incontri di Nucleo di Cure Primarie - Nucleo di Collecchio | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 18/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000526 | Incontri di Nucleo di Cure Primarie - Nucleo di Langhirano | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 20/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000523 | Ufficio di Direzione Distrettuale 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 20/03/2014 | 20/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000546 | Unità di valutazione multidimensionale | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | | 15/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000530 | Coordinamento Distrettuale S.I.T. | | | | | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Ottimizzazione dell'interazione ospedale e territorio nella gestione del paziente urgente

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento delle capacità di gestione integrata del paziente |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i processi clinico-assistenziali |
| Target | Assistente sociale, Medici specialisti convenzionati, Pediatra libera scelta, Medico chirurgo, Medico medicina generale, Assistente sanitario, Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative connesse al Programma Leggieri

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e consolidamento di competenze organizzative per la gestione integrata del paziente |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità dell'assistenza |
| Target | Infermiere pediatrico, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative per i medici della continuità assistenziale

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e approfondimento delle competenze per i medici della continuità assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i percorsi di gestione clinica per i medici della continuità assistenziale |
| Target | Medico chirurgo, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative per la gestione del paziente cronico

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e potenziamento delle competenze tecnico-professionali e relazionali per la gestione del paziente cronico. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi clinico-assistenziali a favore del paziente cronico. |
| Target | Infermiere, Igienista dentale, Fisioterapista, Educatore professionale, Dietista, Assistente sanitario, Psicologo, Farmacista, Odontoiatra, Medico chirurgo, Medico medicina generale, Podologo, Ostetrica/o, Ortottista, Infermiere pediatrico, Logopedista |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-----------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.3.1 Cronicità | | 15/01/2014 | 15/01/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 14 |
| | | 2014000100 | L'educazione terapeutica quale premessa del self management del paziente con insufficienza cardiaca_ed.2 | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.3.1 Cronicità | | 19/02/2014 | 19/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 12 |
| | | 2014000080 | L'educazione terapeutica quale premessa del self management del paziente con insufficienza cardiaca_ed.1 | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative riguardanti l'appropriatezza prescrittiva

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.4.2 Appropriatezza prescrittiva |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento, approfondimento ed analisi della variabilità prescrittiva specialistica e farmaceutica. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle azioni prescrittive. |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.4.2 Appropriatezza prescrittiva | | 29/03/2014 | 29/03/2014 | 5.00 | 5 | FR | |
| | | 2014000621 | Percorso clinico organizzativo provinciale i nuovi anticoagulanti orali | | | | | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative per acquisizione/approfondimento aspetti medico legali inerenti ai percorsi di cura e la presa in carico del paziente

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.4 Aspetti medico-legali |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e approfondimento delle competenze tecnico normativa |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione delle normative all'interno dei percorsi di cura distrettuali |
| Target | Podologo, Ostetrica/o, Ortottista, Logopedista, Infermiere pediatrico, Infermiere, Igienista dentale, Fisioterapista, Educatore professionale, Dietista, Assistente sanitario, Psicologo, Farmacista, Odontoiatra, Medico chirurgo, Medico medicina generale, |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azione formative per acquisire/potenziare l'informatizzazione e lo sviluppo di strumenti a supporto della rete dei servizi

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire/potenziare competenze e conoscenze tecnologiche per l'elaborazione di strumenti informatizzati per la presa in carico del paziente |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sperimentazione ADI on-line |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000292 | 10/02/2014 | 31/07/2014 | 3.00 | 3 | FSC | |
| | | | Progetto di presa in carico del paziente con scompenso cardiaco: formazione sul campo per la gestione informatizzata del paziente_ed.1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000452 | 10/02/2014 | 31/07/2014 | 3.00 | 3 | FSC | |
| | | | Progetto di presa in carico del paziente con scompenso cardiaco: formazione sul campo per la gestione informatizzata del paziente_ed.2 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000453 | 10/02/2014 | 31/07/2014 | 3.00 | 3 | FSC | |
| | | | Progetto di presa in carico del paziente con scompenso cardiaco: formazione sul campo per la gestione informatizzata del paziente_ed.3 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000454 | 10/02/2014 | 31/07/2014 | 3.00 | 3 | FSC | |
| | | | Progetto di presa in carico del paziente con scompenso cardiaco: formazione sul campo per la gestione informatizzata del paziente_ed.4 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000455 | 10/02/2014 | 31/07/2014 | 3.00 | 3 | FSC | |
| | | | Progetto di presa in carico del paziente con scompenso cardiaco: formazione sul campo per la gestione informatizzata del paziente_ed.5 | | | | | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimento utilizzo sistemi informativi

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze tecniche per l'utilizzo dei sistemi informativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione corretta ed omogenea del sistema informativo, con miglioramento dell'organizzazione, pianificazione e rendicontazione dell'attività erogata. |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , PRO |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative per rafforzare e migliorare la comunicazione intra e interistituzionale

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.1 Integrazione professionale (relazionale) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione di strumenti e di protocolli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale e miglioramento dei percorsi assistenziali interistituzionali |
| Target | Farmacista, Pediatra libera scelta, Medico medicina generale, Podologo, Ostetrica/o, Ortottista, Logopedista, Infermiere pediatrico, Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale, Dietista, Assistente sanitario, Psicologo, Fisico, Chimico, Biologo, Assistente |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Approfondimento/sperimentazione di tecniche per la gestione dei conflitti nelle équipe di lavoro

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.3 Gestione conflitti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire e approfondire competenze relazionali specifiche per la gestione dei conflitti |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi relazionali e dell'efficacia della comunicazione |
| Target | Odontoiatra, Biologo, Medico chirurgo, Farmacista, Assistente sociale, Medici specialisti convenzionati, Pediatra libera scelta, Medico medicina generale, Podologo, Ostetrica/o, Ortottista, Logopedista, Infermiere pediatrico, Infermiere, Fisioterapista, |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative inerenti gli aspetti relazionali legati all'accoglienza e alla multiculturalità per la presa in carico del paziente all'interno della Casa della Salute

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.6 Accoglienza e multiculturalità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento e acquisizione di competenze relazionali per migliorare l'accoglienza e la presa in carico dell'utenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la presa in carico multiprofessionale del paziente |
| Target | Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Tec. educazione e riab. psich. e psicosociale, Tec. fisiopatologia cardiocirc. e cardiovasc., Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico prevenzione |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative per acquisire le competenze necessarie alla gestione dei gruppi: lavorare, coordinare e supervisionare i gruppi

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.3.2 Coordinare gruppi - Team leadership |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire ed approfondire gli strumenti per la gestione dei gruppi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la comunicazione interna dei Servizi del DCP per favorire l'integrazione fra professionisti. |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sociale, Farmacista, Biologo, Chimico, Fisico, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Medico medicina |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative per l'accreditamento delle Unità Operative afferenti al Dipartimento Cure Primarie

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze e competenze relative al processo di accreditamento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Permettere una gestione integrata del processo di accreditamento da parte di tutte le U.Operative afferenti al DCP |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative su aspetti bioetici legati alla presa in carico e al trattamento del paziente.

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.4 Etica, bioetica e deontologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Rafforzare e migliorare gli strumenti per la presa in carico globale del paziente disabile adulto e anziano |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualitativo dei percorsi di cura |
| Target | Odontoiatra, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Igienista dentale, Infermiere, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Medico medicina generale, Assistente sociale, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.01 - DCP Sud-Est NCP ADI

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative inerenti al governo clinico delle U. Operative afferenti al Dipartimento Cure Primarie

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione e diffusione di procedure/istruzioni operative e percorsi inerenti le U. Operative del DCP |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Promozione dell'integrazione fra professionisti e miglioramento dei percorsi di cura |
| Target | Ostetrica/o, Podologo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Tec. fisiopatologia cardiocirc. e cardiovasc., Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze per la pianificazione e valutazione della formazione

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.3 Pianificazione formazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche relative alle normative e alle metodologie inerenti il processo della formazione ecm e alla valutazione delle ricadute formative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo ed implementazione del piano formativo del DCP e delle Unità Operative afferenti |
| Target | Medico chirurgo, OSS, Odontoiatra, Farmacista, Biologo, Chimico, Fisico, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

51.02 - DCP Sud-Est Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimento e applicazione di Direttive/Linee Guida Regionali in ambito distrettuale

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza, condivisione ed applicazione delle disposizioni Regionali nella rete dei servizi socio-sanitari |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Percorsi di integrazione a favore della qualità clinico-assistenziale |
| Target | Assistente sociale, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo, Odontoiatra, Farmacista, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Odontotecnico, Medico medicina |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

51.02 - DCP Sud-Est Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative per apprendimento-aggiornamento di tecniche riabilitative

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e potenziamento delle competenze tecnico-professionali per la presa in carico e per il trattamento riabilitativo del paziente |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aggiornamento e miglioramento dei percorsi riabilitativi |
| Target | Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000491 | 25/03/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000612 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.10 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000613 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.11 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000614 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.12 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000587 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.2 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000605 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.3 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000606 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.4 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000607 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.5 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000608 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.6 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000609 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.7 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000610 | 07/04/2014 | 31/12/2014 | 4.00 | 4 | FSC | |
| | | | La figura dell'esperto quale consulente nella gestione delle lesioni complesse: formazione continua degli infermieri_ed.8 | | | | | |

51.02 - DCP Sud-Est Specialistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimento utilizzo sistemi informativi

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze tecniche per l'utilizzo dei sistemi informativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione corretta ed omogenea del sistema informativo, con miglioramento dell'organizzazione, pianificazione e rendicontazione dell'attività erogata |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative per l'utilizzo di tecnologie nei percorsi diagnostici distrettuali

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento e potenziamento delle conoscenze riguardanti tecnologie |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi diagnostici |
| Target | Medico medicina generale, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative per acquisire/potenziare l'informatizzazione e lo sviluppo di strumenti a supporto della rete dei servizi

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.3 ICT - WEB |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire/ potenziare competenze e conoscenze tecnologiche per l'elaborazione di strumenti informatizzati per la presa in carico del paziente |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Informatizzazione di una cartella riabilitativa collegata al progetto SOLE |
| Target | Assistente sanitario, Dietista, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, Medico medicina generale, Psicologo, Farmacista, Medico chirurgo, Odontoiatra |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

51.02 - DCP Sud-Est Specialistica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative inerenti al governo clinico delle U. Operative afferenti al Dipartimento Cure Primarie

| | |
|---|--|
| <p>Competenza</p> <p>Aspettative Interne rispetto alle persone</p> <p>Impatto Atteso sull'organizzazione</p> <p>Target</p> <p>Tipologia Attività</p> <p>Peso</p> <p>Destinatari Diretti</p> | <p>4.1.5 Governo clinico e management</p> <p>Condivisione e diffusione di procedure/istruzioni operative e percorsi inerenti le U. Operative del DCP</p> <p>Promozione dell'integrazione fra professionisti e miglioramento dei percorsi di cura</p> <p>Medico chirurgo, Veterinario, Odontoiatra, Farmacista, Biologo, Chimico, Fisico, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista, Ortottista, Ostetrica/o, Podologo, FSC, FR</p> |
|---|--|

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| <p>Competenza</p> <p>Aspettative Interne rispetto alle persone</p> <p>Impatto Atteso sull'organizzazione</p> <p>Target</p> <p>Tipologia Attività</p> <p>Peso</p> <p>Destinatari Diretti</p> | <p>4.3.5 Avvio di progetti di integrazione</p> <p>Condivisione strumenti e protocolli</p> <p>Integrazione professionale ed interistituzionale</p> <p>Ostetrica/o, Ortottista, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Tec. fisiopatologia cardiocirc. e cardiovasc., Tecnico audiometrista, Tecnico audioprotesista, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnico FR, FSC</p> |
|---|--|

51.03 - DCP Sud-Est Consulteri

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative per la gestione del paziente in età pediatrica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e approfondimento delle competenze tecnico-professionali e relazionali nella gestione del paziente pediatrico |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare / consolidare i percorsi distrettuali di prevenzione / educazione e presa in carico del paziente pediatrico |
| Target | Assistente sanitario, Pediatra libera scelta, Infermiere pediatrico |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Il disagio giovanile: come riconoscerlo e gestirlo in percorsi integrati

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare le competenze per l'accoglienza, la diagnosi e la presa in carico multidisciplinare del disagio giovanile |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Consolidamento/ miglioramento di percorsi di cura per il disagio giovanile |
| Target | Assistente sociale, Medico chirurgo, Psicologo, Assistente sanitario, Educatore professionale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative in tema di vaccinazioni e MIB (malattie invasive batteriche) rivolte alla popolazione nella fascia d'età 0-18

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e approfondimento delle competenze tecnico professionali in tema di vaccinazioni |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare / consolidare i percorsi vaccinali distrettuali |
| Target | Assistente sanitario, Infermiere pediatrico, Pediatra libera scelta |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.03 - DCP Sud-Est Consulteri

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione integrata del percorso nascita, gravidanza fisiologica e puerperio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.13 Percorso Nascita |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento e potenziamento delle conoscenze e dei percorsi del Salute Donna. Miglioramento dell'assistenza e della prevenzione nel percorso di salute della donna |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità del servizio offerto |
| Target | Ostetrica/o, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Approfondimento utilizzo sistemi informativi

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze tecniche per l'utilizzo dei sistemi informativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione corretta ed omogenea del sistema informativo, con miglioramento dell'organizzazione, pianificazione e rendicontazione dell'attività erogata |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.03 - DCP Sud-Est Consultori

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative a sostegno del disagio emotivo in gravidanza e puerperio

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.4.3 Gestione stress depressione, stati emotivi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione/ consolidamento di capacità relazionali per la gestione della donna |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la qualità delle cure |
| Target | Ostetrica/o, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

51.03 - DCP Sud-Est Consultori

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative inerenti al governo clinico U. Operative afferenti al Dipartimento Cure Primarie

| | |
|---|--|
| <p>Competenza</p> <p>Aspettative Interne rispetto alle persone</p> <p>Impatto Atteso sull'organizzazione</p> <p>Target</p> <p>Tipologia Attività</p> <p>Peso</p> <p>Destinatari Diretti</p> | <p>4.1.5 Governo clinico e management</p> <p>Condivisione e diffusione di procedure/istruzioni operative e percorsi inerenti le U. Operative del DCP</p> <p>Promozione dell'integrazione fra professionisti e miglioramento dei percorsi di cura</p> <p>Amministrativi - dirigenza, Medico chirurgo, Veterinario, Odontoiatra, Farmacista, Biologo, Chimico, Fisico, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, Infermiere pediatrico, Logopedista,</p> <p>FR , FSC</p> <p>2 - Medio</p> |
|---|--|

51.04 - DCP Sud-Est Geriatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative per il miglioramento della presa in carico dei pazienti anziani

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze per la gestione dei pazienti dei centri diurni |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i percorsi di gestione dei pazienti |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000290 | 14/01/2014 | 14/01/2014 | 3.00 | 4,5 | FRI | 7 |
| | | | L'accoglienza del paziente demente nel Consultorio dei Disturbi Cognitivi | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000291 | 28/01/2014 | 11/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 6 |
| | | | Valutazione di base del paziente demente | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000302 | 21/02/2014 | 21/02/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 18 |
| | | | Percorso sperimentale per la presa in carico integrata nei servizi socio-sanitari - 1° edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000303 | 26/02/2014 | 26/02/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 22 |
| | | | Percorso sperimentale per la presa in carico integrata nei servizi socio-sanitari - 2° edizione | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative connesse alla rilevazione, monitoraggio e gestione del dolore nel paziente anziano e disabile adulto

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.4 Gestione dolore |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze e competenze per la gestione multidisciplinare del dolore |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la presa in carico e l'assistenza multidisciplinare del paziente anziano e disabile adulto |
| Target | Fisico, Medici specialisti convenzionati, Assistente sociale, Medico chirurgo, Odontoiatra, Farmacista, Biologo, Chimico, Medico medicina generale, Psicologo, Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Fisioterapista, Igienista dentale, Infermiere, |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

51.04 - DCP Sud-Est Geriatria

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Progetti di miglioramento nell'ambito delle cure palliative

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze per il miglioramento dei protocolli e delle procedure riferibili alle cure palliative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000388 | 15/03/2014 | 30/09/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Profili clinici 3: Dispnea | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000387 | 15/03/2014 | 30/09/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Profili clinici 3: Emorragia | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000324 | 15/03/2014 | 30/09/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | | Profili clinici 3: diarrea | | | | | |

60.00 - Osp. Fidenza - Direzione Sanitaria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Progetti formativi trasversali su patologie

| | |
|---|--------------------------------|
| Competenza | 1.2.3 Gestione patologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo conoscenze integrate |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi di cura |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.3 Gestione patologia | 2014000476 | 12/03/2014 | 12/03/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 28 |
| | | | Le allergie alimentari: inquadramento, ricadute cliniche e approccio clinico-terapeutico | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.3 Gestione patologia | 2014000482 | 02/04/2014 | 02/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 40 |
| | | | Le allergie e le intolleranze alimentari: diagnosi differenziale ed approccio diagnostico e terapeutico | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.3 Gestione patologia | 2014000484 | 14/05/2014 | 14/05/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 24 |
| | | | Le allergie: strumenti per una migliore operatività (linee guida, protocolli e procedure) | | | | | |

Obiettivo: Progetti formativi mirati a migliorare l'utilizzo degli strumenti ICT

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Diffusione dell'utilizzo di strumenti ICT |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--------------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000326 | 12/03/2014 | 12/03/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 28 |
| | | | La cartella integrata | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | 2014000327 | 19/03/2014 | 19/03/2014 | 3.00 | 3,6 | FR | 12 |
| | | | La cartella integrata (2a Edizione) | | | | | |

60.00 - Osp. Fidenza - Direzione Sanitaria

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto Professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|---|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione conoscenze in ambiti clinico-organizzativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della programmazione e dei processi operativi |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--------------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 15/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000295 | Collegio di ospedale (Edizione 2014) | | | | | |

61.00 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: La personalizzazione dei percorsi di cura

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Coinvolgimento dei professionisti nei processi organizzativi aziendali e dipartimentali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore attinenza alle direttive dipartimentali con raggiungimento degli obiettivi proposti |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo delle competenze tecnico-professionali in ambito di emergenza urgenza nelle UO del Dipartimento

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Completamento del processo di uniformità tra gli operatori, aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche e organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, aumento della soddisfazione da parte dell'utente |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000465 | 27/03/2014 | 27/03/2014 | 3.00 | 3 | FR | 68 |
| | | | Sviluppo delle competenze dipartimentali: diagnosi e monitoraggio delle infezioni in emergenza-urgenza | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000731 | 17/04/2014 | 17/04/2014 | 3.00 | 3 | FR | 35 |
| | | | Sviluppo delle competenze dipartimentali: il trauma del rachide | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.3 Gestione patologia | 2014000101 | 13/02/2014 | 13/02/2014 | 3.00 | 3 | FR | 103 |
| | | | Sviluppo delle competenze dipartimentali: l'embolia gassosa: malattia sconosciuta o diagnosi non effettuata? | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000308 | 27/02/2014 | 27/02/2014 | 3.00 | 3 | FR | 131 |
| | | | Sviluppo delle competenze dipartimentali: l'ultrafiltrazione nella gestione del paziente critico | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.5.1 Normative | 2014000736 | 29/05/2014 | 29/05/2014 | 3.00 | 3 | FR | 26 |
| | | | Sviluppo delle competenze dipartimentali: aspetti giuridici della professione infermieristica: il foglio unico di terapia | | | | | |

61.00 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: La tutela della privacy

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.2 Privacy |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento organizzativo sulla gestione dei dati |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento della soddisfazione da parte dell'utente |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Il codice deontologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.5 Codice deontologico |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e mantenimento dei requisiti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Ottenimento dei requisiti dell'accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.00 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Gestione dei conflitti

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.2.3 Gestione conflitti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento del clima tra operatori e tra operatori ed utenza attraverso l'acquisizione di linee di comportamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Attivazione del progetto di prevenzione della violenza sugli operatori, riduzione delle criticità organizzative, riduzione dei reclami |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.00 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse allo sviluppo di progetti di ricerca

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento su specifici argomenti riguardanti l'emergenza urgenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Partecipazione a Convegni e Congressi con confronto con altri Presidi |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | | 15/02/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | 2014000297 | Organizzazione per il miglioramento continuo e il consolidamento del sistema qualità - VAIO EMU (Edizione 2014) | | | | | |

61.00 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative su tematiche organizzative e gestionali

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.2 Pianificazione attività UO |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Coinvolgimento dei professionisti nei processi organizzativi aziendali e dipartimentali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore attinenza alle direttive aziendali e dipartimentali con raggiungimento degli obiettivi proposti |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.00 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza

5.Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto Professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento conoscenze e competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del processo di programmazione e valutazione |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 01/01/2014 | 30/11/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000103 | Comitato di Dipartimento di Emergenza/Urgenza | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 15/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000296 | Comitato di dipartimento di emergenza urgenza e diagnostica (Edizione 2014) | | | | | |

61.01 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - PS/Med. Urgenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo delle competenze tecnico-professionali in ambito di emergenza urgenza

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Completamento del processo di uniformità tra gli operatori, aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche e organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, miglior soddisfazione da parte dell'utente |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.3 Gestione patologia | | 10/04/2014 | 10/04/2014 | 3.00 | 3,75 | FR | |
| | | 2014000511 | Acidosi metabolica ipercloremica: dal caso clinico ad una overview fisiopatologia e diagnostica differenziale | | | | | |

Obiettivo: Gestione del rischio: sviluppo e conferma di capacità richieste dall'accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e mantenimento dei requisiti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione delle competenze informatiche di base

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze organizzative legate all'uso del gestionale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.01 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - PS/Med. Urgenza

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di competenze nell'utilizzo di nuove strumentazioni elettromedicali

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche previste da accreditamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche previste da accreditamento |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.01 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - PS/Med. Urgenza

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative connesse agli ambiti relazionali e di conflittualità in Pronto Soccorso

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.3 Gestione conflitti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e acquisizione di competenze specifiche per la gestione dei conflitti |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, riduzione degli errori |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.01 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - PS/Med. Urgenza

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse allo sviluppo di progetti di ricerca

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze specifiche riguardanti l'emergenza urgenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Confronto con altri presidi ospedalieri |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 15/01/2014 | 30/11/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000106 | Riunioni di equipe: dalla dimensione clinico-organizzativa all'accreditamento istituzionale attraverso il confronto tra pari | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 15/03/2014 | 31/12/2014 | 7.30 | 5 | FSC | |
| | | 2014000412 | Riunioni dell'equipe del Pronto Soccorso: confronto tra pari per la crescita professionale | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 15/03/2014 | 31/12/2014 | 7.30 | 3,5 | FSC | |
| | | 2014000411 | Riunioni dell'equipe della Medicina D'Urgenza: confronto tra pari per la crescita professionale | | | | | |

61.01 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - PS/Med. Urgenza

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative su tematiche organizzative e gestionali

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.2.2 Pianificazione attività UO |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze relative alla programmazione delle attività |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Coinvolgimento dei professionisti nei processi organizzativi aziendali e dipartimentali |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000658 | 14/04/2014 | 14/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FRI | |
| | | | Discussione dei casi clinici di triage | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000105 | 15/01/2014 | 30/11/2014 | 12.00 | 6 | FSC | |
| | | | Gruppo triage - Aggiornamento della procedura operativa di triage | | | | | |

61.02 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Anestesia Rianimazione

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo delle competenze tecnico-professionali in ambito di anestesia e rianimazione /OTI/ terapia del dolore

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.4 Gestione dolore |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Nuove acquisizioni e capacità tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLSD | | 05/02/2014 | 05/02/2014 | 8.00 | 12 | FRI | 12 |
| | | 2014000228 | Corso teorico-pratico di rianimazione neonatale - 1a Edizione 2014 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLSD | | 07/04/2014 | 07/04/2014 | 8.00 | 12 | FRI | |
| | | 2014000618 | Corso teorico-pratico di rianimazione neonatale - 2a Edizione 2014 | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | | 25/01/2014 | 25/01/2014 | 4.00 | 4 | FR | 34 |
| | | 2014000030 | Aggiornamenti di anestesia nei comparti operatori | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo di competenze tecnico-professionali specifiche per accreditamento sulla gestione del rischio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Mantenimento dei requisiti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FE, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.02 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Anestesia Rianimazione

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di competenze nell'utilizzo di nuove strumentazioni elettromedicali

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e nuove acquisizioni capacità tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.02 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Anestesia Rianimazione

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Approccio pragmatico nella comunicazione all'interno del gruppo, con il paziente e coi i familiari

| | |
|--|--------------------------------------|
| Competenza | 2.3.1 Lavorare in gruppo - Team work |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione linee di comportamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento situazione relazionale |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.02 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Anestesia Rianimazione

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Sviluppo di progetti di ricerca clinica

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Pubblicazione e miglioramento delle conoscenze |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.03 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Emergenza Territoriale

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione del rischio: sviluppo e conferma di capacità richieste dall'accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e mantenimento dei requisiti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo delle competenze tecnico-professionali in ambito di emergenza urgenza tramite l'utilizzo di linee guida e protocolli operativi

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Completamento del processo di uniformità tra gli operatori, aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche e organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, miglior soddisfazione da parte dell'utente |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione delle competenze informatiche di base

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.03 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Emergenza Territoriale

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Acquisizione od aggiornamento di competenze nell'utilizzo di nuove strumentazioni elettromedicali

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche previste da accreditamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, riduzione degli errori |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.03 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Emergenza Territoriale

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative connesse agli ambiti relazionali e di conflittualità

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.3 Gestione conflitti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento del clima tra operatori e tra operatori ed utenza attraverso l'acquisizione di linee di comportamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Attivazione del progetto di prevenzione della violenza sugli operatori, riduzione delle criticità organizzative (ferie e riposi) tra gli operatori, riduzione dei reclami |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.03 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Emergenza Territoriale

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse allo sviluppo di progetti di ricerca e alla pubblicazione di articoli

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento su specifici argomenti riguardanti l'emergenza urgenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Partecipazione a Convegni e Congressi con confronto con altri Presidi |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.03 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Emergenza Territoriale

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative su tematiche organizzative e gestionali

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.2 Pianificazione attività UO |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Coinvolgimento dei professionisti nei processi organizzativi aziendali e dipartimentali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore attinenza alle direttive aziendali e dipartimentali con raggiungimento degli obiettivi proposti |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.04 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Cardiologia e UTIC

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione del rischio: sviluppo e conferma di capacità richieste dall'accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e mantenimento dei requisiti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo delle competenze tecnico-professionali in ambito cardiologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Completamento del processo di uniformità tra gli operatori, aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche e organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, miglior soddisfazione da parte dell'utente |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000557 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 10 | FSC | |
| | | | Impianti di cateteri venosi periferici e centrali con tecnica ecoguidata | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000558 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 10 | FSC | |
| | | | Impianti di cateteri venosi periferici e centrali con tecnica ecoguidata - 2a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000559 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 10 | FSC | |
| | | | Impianti di cateteri venosi periferici e centrali con tecnica ecoguidata - 3a Edizione | | | | | |

61.04 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Cardiologia e UTIC

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Acquisizione delle competenze informatiche di base

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.04 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Cardiologia e UTIC

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di competenze nell'utilizzo di nuove strumentazioni elettromedicali

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche previste da accreditamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche previste da accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 201400033 | 15/01/2014 | 15/01/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 18 |
| | | | L'angio TC con MDC 400 mg/ml - 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 201400034 | 16/01/2014 | 16/01/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 10 |
| | | | L'angio TC con MDC 400 mg/ml - 2a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000239 | 03/03/2014 | 07/03/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 1a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000240 | 10/03/2014 | 14/03/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 2a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000241 | 17/03/2014 | 21/03/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 3a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000242 | 24/03/2014 | 28/03/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 4a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000243 | 03/11/2014 | 07/11/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 5a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000244 | 10/11/2014 | 14/11/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 6a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000245 | 17/11/2014 | 21/11/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 7a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | 2014000246 | 24/11/2014 | 28/11/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | | Corso teorico-pratico di ecocardiografia per intensivisti - 8a Edizione | | | | | |

61.04 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Cardiologia e UTIC

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative connesse agli ambiti relazionali e di conflittualità

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.2.3 Gestione conflitti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche previste da accreditamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, riduzione degli errori |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.04 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Cardiologia e UTIC

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse allo sviluppo di progetti di ricerca e alla pubblicazione di articoli

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento su specifici argomenti riguardanti l'emergenza urgenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Partecipazione a Convegni e Congressi con confronto con altri Presidi |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.04 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Cardiologia e UTIC

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni formative su tematiche organizzative e gestionali

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.2.2 Pianificazione attività UO |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Coinvolgimento dei professionisti nei processi organizzativi aziendali e dipartimentali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore attinenza alle direttive aziendali e dipartimentali con raggiungimento degli obiettivi pro-posti |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.05 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Radiologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Formazione al BLS-D

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della sicurezza |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di radiologia medica |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000342 | 01/03/2014 | 01/03/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | 17 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (2a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000361 | 22/03/2014 | 22/03/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 17 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (4a Edizione) | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000363 | 09/04/2014 | 09/04/2014 | 5.00 | 7,5 | FRI | 18 |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Retraining (6a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.5 Emergenza-Urgenza BLS-D | 2014000355 | 25/10/2014 | 25/10/2014 | 9.00 | 13,5 | FRI | |
| | | | BLS-D 2014 - Corso Base (15a Edizione) | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative riguardanti la gestione del rischio in ambito radiologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della sicurezza |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.05 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Radiologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Applicazione linee guida per l'identificazione paziente in radiodiagnostica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento sicurezza paziente |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento sicurezza paziente |
| Target | Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Applicazione di procedure in radiodiagnostica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della sicurezza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della sicurezza |
| Target | Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di eventi formativi connessi alla gestione RIS/PACS e tecnologie CR e DR

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.05 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Radiologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo progetto invio richieste radiologiche informatizzate

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto del sistema |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Addestramento procedure informatiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento processi informativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi informativi |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | | 15/01/2014 | 15/01/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 21 |
| | | 2014000031 | Il mezzo di contrasto ad alta relassività nella risonanza magnetica del fegato - 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | | 16/01/2014 | 16/01/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 10 |
| | | 2014000032 | Il mezzo di contrasto ad alta relassività nella risonanza magnetica del fegato - 2a Edizione | | | | | |

61.05 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Radiologia

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Azioni formative finalizzate al miglioramento della comunicazione con l'utenza front-office

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.5.1 Comunicazione esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze relazionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative finalizzate al miglioramento della comunicazione interna

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.5.2 Comunicazione interna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze relazionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.05 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Radiologia

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Sviluppo di azioni di miglioramento continuo connesso all'accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.2 Competenze professionali accreditamento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle competenze |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative per l'avvio e l'applicazione di audit clinici in campo radiologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.2.2 Audit clinico/organizzativo |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle competenze |
| Target | Tecnico sanitario di radiologia medica, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Attivazione di gruppi di miglioramento per istruzioni operative in ambito radiologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle competenze |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.05 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Radiologia

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Sviluppo e miglioramento del governo clinico in ambito radiologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi |
| Target | Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Attività formative mirate allo sviluppo del management in radiodiagnostica

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Medico chirurgo, Tecnico sanitario di radiologia medica, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo integrazione professionale, inserimento neo-assunto

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.4 Percorso neoassunti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Competenze specifiche nella progettazione organizzativa dell'inserimento del neoassunto |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.06 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Laboratorio

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Acquisizione di competenze tecnico-professionali nella sorveglianza delle infezioni ospedaliere e della sepsi

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi assistenziali |
| Target | Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Biologo, Chimico, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] | | 08/03/2014 | 08/03/2014 | 4.00 | 4 | FR | 112 |
| | | 2014000230 | Infezioni del tratto gastro-intestinale: dal laboratorio alla clinica | | | | | |

Obiettivo: Gestione del rischio in area laboratoristica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze tecniche di base sulla consapevolezza dei rischi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi assistenziali |
| Target | Infermiere, Chimico, Biologo, Medico chirurgo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione di competenze tecnico-professionali nell'ambito della citologia esfoliativa d'organo

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'offerta diagnostica |
| Target | Medico chirurgo, Biologo, Chimico, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisiti - Case study | | 30/01/2014 | 30/01/2014 | 3.00 | 4,5 | FRI | 7 |
| | | 2014000153 | Dal caso clinico alla strutturazione di audit e alla revisione di linee guida e protocolli operativi. 1. Caso clinico: problematiche cliniche ed organizzative in grave piastrinopenia di n.d.d. in donna gravida | | | | | |

61.06 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Laboratorio

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Acquisizione di competenze tecnico-professionali nell'ambito della fertilità umana

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi assistenziali |
| Target | Biologo, Medico chirurgo, Chimico, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione di competenze tecniche ed evidenze scientifiche nella medicina di laboratorio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'offerta diagnostica |
| Target | Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo, Chimico |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.06 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Laboratorio

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse allo sviluppo di progetti di ricerca e alla pubblicazione di articoli

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento su specifici argomenti riguardanti l'emergenza urgenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Partecipazione a Convegni e Congressi con confronto con altri Presidi |
| Target | Biologo, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Chimico, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.07 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Pediatria

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione del rischio: sviluppo e conferma di capacità richieste dall'accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e mantenimento dei requisiti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Ottenimento dei requisiti dell'accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo delle competenze tecnico-professionali in ambito di neonatologia

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento e nuove acquisizioni di capacità tecniche e organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle prestazioni, miglior soddisfazione da parte dell'utente |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000409 | 13/03/2014 | 25/09/2014 | 36.00 | 45 | FRI | 9 |
| | | | Il neonato al nido: care, sorveglianza, procedure. | | | | | |

Obiettivo: Acquisizione delle competenze informatiche di base

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze organizzative |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Processo di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.07 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Pediatria

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse allo sviluppo di progetti di ricerca e alla pubblicazione di articoli

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.4.1 Ricerca Clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento su specifici argomenti riguardanti l'emergenza urgenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Partecipazione a Convegni e Congressi con confronto con altri Presidi |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

61.07 - Osp. Fidenza-Dip. Emergenza - UO Pediatria

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Formazione su tematiche organizzative e gestionali per l'applicazione di procedure organizzative

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.2 Applicazione procedure organizzative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Coinvolgimento dei professionisti nei processi organizzativi aziendali e dipartimentali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore attinenza alle direttive aziendali e dipartimentali con raggiungimento degli obiettivi proposti |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.00 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Personalizzazione dei percorsi di cura

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione della capacità di formulare un piano assistenziale individualizzato |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Ottimizzazione delle risorse umane nell'attività assistenziale |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali e revisione dei percorsi clinico-assistenziali

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.4.1 Appropriately della cura/clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove competenze e miglioramento di competenze preesi-stenti |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Adeguamento del percorso clinico in rapporto alle nuove conoscenze clinico-tecnologiche |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.4.1 Appropriately della cura/clinica | | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | 2014000725 | News in Medicina Interna 2014 - Edizione 2014 | | | | | |

Obiettivo: Acquisire competenze e strumenti per migliorare la gestione delle dimissioni difficili

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.4.3 Appropriately organizzativa |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Mantenimento e approfondimento delle tematiche relative alla dimissione difficili dei pazienti ad alta complessità socio - assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Riduzione dei bed blockers |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.00 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - (Trasversale)

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Sviluppo delle competenze relazionali secondo i principi dell'health literacy

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di strategie relazionali nella comunicazione della diagnosi e nel sostegno all'utenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare il sostegno dato al paziente con patologie cronico - degenerative |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.00 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - (Trasversale)

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative connesse alla revisione delle procedure

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Appropriatezza e condivisione degli strumenti operativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento e standardizzazione della performance |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Mantenimento dei requisiti del sistema di gestione qualità attraverso gruppi di lavoro specifici

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento qualitativo degli aspetti gestionali delle avvie tipologie di attività previste dal sistema di accreditamento istituzionale RER |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aggiornare protocolli e procedure attualmente esistenti |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000408 | 15/02/2014 | 31/12/2014 | 12.00 | 15 | FSC | |
| | | | Organizzazione per il miglioramento continuo e il consolidamento del sistema qualità - VAIO MED (Edizione 2014) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | 2014000379 | 01/03/2014 | 31/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Progetto di revisione della documentazione infermieristica nell'ambito del dipartimento di medicina generale, specialistica e riabilitativa ospedale di Fidenza-S. Secondo P.se (Edizione 2014) | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative connesse alla revisione dei percorsi e delle procedure nell'ottica della gestione del sistema qualità

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Appropriatezza e condivisione degli strumenti operativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento e standardizzazione della performance |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.00 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Azioni connesse alla programmazione e valutazione della formazione dipartimentale

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.3 Pianificazione formazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento conoscenze e competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del processo di programmazione e valutazione |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.2.3 Pianificazione formazione | | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | 2014000547 | Costruzione del dossier formativo del Dipartimento di Medicina | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative connesse ai processi organizzativi per intensità di cura e complessità assistenziale

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.6 Organizzazione percorsi clinico-assistenziali |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire conoscenza rispetto alla gestione dei pazienti con necessità assistenziale diversa all'interno di processi organizzativi complessi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Condivisione di un modello per l'appropriatezza e semplificazione dei percorsi assistenziali |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

62.00 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - (Trasversale)

5.Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Scambio e integrazione professionale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della programmazione e dei percorsi fra UO |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 15/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000299 | Comitato di dipartimento di medicina e riabilitazione (Edizione 2014) | | | | | |

62.01 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - UO Medicina Generale

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo delle relazioni intradipartimentali e tra ospedale e territorio: continuità assistenziale

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza dei servizi dipartimentali e territoriali in relazione all'utenza affetta da patologie croniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Semplificazione dei percorsi assistenziali intradipartimentali e post dimissione |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 09/04/2014 | 30/05/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | 2014000777 | La gestione del dolore nell'unità operativa | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative volte alla sensibilizzazione del personale circa il riconoscimento e alla gestione delle allergie alimentari e la loro gestione

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento del livello di conoscenza relativo al tema delle allergie alimentari |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento del livello di appropriatezza clinica ed organizzativa nel trattamento delle diverse patologie |
| Target | Tutte le professioni sanitarie, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | | 05/05/2014 | 05/05/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 33 |
| | | 2014000477 | Anafilassi: dalla diagnosi al trattamento | | | | | |

Obiettivo: Approfondimento e training di nuove tecnologie strumentali e tecniche operative

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove conoscenze tecnologiche e diagnostiche e terapeutiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità delle prestazioni e creazione di nuove attività |
| Target | |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.01 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - UO Medicina Generale

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Acquisizione di conoscenze medico - legali e normative

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove conoscenze medico - legali e normative a garanzia della sicurezza degli operatori e dell'utenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'esercizio della professione delle varie figure professionali e riduzione del rischio medico - legale |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.02 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - UO Neurologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo e miglioramento di percorsi integrati in area neurologica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze nella gestione integrata dei pazienti neurologici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi |
| Target | |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 13/03/2014 | 13/03/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000561 | Assistenza e gestione di soggetti affetti da demenza con disturbi del comportamento - 1a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 20/03/2014 | 20/03/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000562 | Assistenza e gestione di soggetti affetti da demenza con disturbi del comportamento - 2a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 03/04/2014 | 03/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000563 | Assistenza e gestione di soggetti affetti da demenza con disturbi del comportamento - 3a Edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 10/04/2014 | 10/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000565 | Assistenza e gestione di soggetti affetti da demenza con disturbi del comportamento - 4a Edizione | | | | | |

Obiettivo: Trattamento terapeutico con trombolisi in paziente affetto da trombosi venosa

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.3 Gestione patologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove tecniche e competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Apprendimento e ricaduta organizzativa |
| Target | Infermiere, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.02 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - UO Neurologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Utilizzo del monitor nella gestione del paziente Stroke

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.3 Gestione patologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimenti e training di nuove tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Apprendimento e ricaduta organizzativa |
| Target | Medico medicina generale, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Aspetti medico legali nella gestione della documentazione

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove competenze procedurali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Uniformare le procedure sulla gestione della documentazione |
| Target | Infermiere, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.02 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - UO Neurologia

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Revisione procedure per la prevenzione delle cadute in ospedale

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Elaborazione e condivisione di nuove procedure |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Evidenza di un percorso pianificato di prevenzione delle cadute in pazienti a rischio |
| Target | Medico medicina generale, Infermiere, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.02 - Osp. Fidenza-Dip. Medicina - UO Neurologia

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Utilizzo delle scale di valutazione

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.4.3 Strumenti assessment - valutazione multidimensionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove competenze |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Apprendimento e ricaduta organizzativa |
| Target | Infermiere, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

62.03 - Osp. Fidenza- Dip. Medicina - UO Oncologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimento in oncologia

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.3.4 Cure Palliative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare la qualità assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Omogeneità di percorsi e tecniche |
| Target | Medico chirurgo, Medico medicina generale, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-----------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.3.4 Cure Palliative | 2014000513 | 05/03/2014 | 05/03/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 18 |
| | | | Le Cure Palliative incontrano il Dipartimento Medico - 1a Edizione | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.3.4 Cure Palliative | 2014000514 | 20/03/2014 | 20/03/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | 21 |
| | | | Le Cure Palliative incontrano il Dipartimento Medico - 2a Edizione | | | | | |

62.03 - Osp. Fidenza- Dip. Medicina - UO Oncologia

5.Comitati Commissioni

Obiettivo: Commissione oncologica

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento continuo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle conoscenze e dei riferimenti utili alla sequela globale del paziente |
| Target | Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|----------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | 2014000325 | 27/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Commissione oncologia 2014 | | | | | |

63.00 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative connesse all'acquisizione di nuove conoscenze sulle principali metodiche chirurgiche di pertinenza

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze teorico-pratiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'appropriatezza alla gestione della patologia di riferimento |
| Target | Medico chirurgo, Fisioterapista, Tecnico sanitario di radiologia medica, Ostetrica/o, Infermiere |
| Tipologia Attività | FE , FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative connesse al progetto regionale "Network per la sicurezza delle Sale operatorie in E-R."

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione delle competenze necessarie ad implementare una check list |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Innalzamento del livello di sicurezza in sala operatoria |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

63.00 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Accreditemento del dipartimento e delle varie articolazioni organizzative

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della qualità, istituzionalizzazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento delle conoscenze sulle modalità organizzative e professionali |
| Target | Medico chirurgo, Ostetrica/o, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | | 10/03/2014 | 31/12/2014 | 8.00 | 4 | FSC | |
| | | 2014000298 | Organizzazione per il miglioramento continuo e il consolidamento del sistema qualità - VAIO DCH (Edizione 2014) | | | | | |

63.00 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia

5.Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

Competenza 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione)

Aspettative Interne
rispetto alle persone

Impatto Atteso
sull'organizzazione

Target

Tipologia Attività

Peso

Destinatari Diretti

FSC

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|--------------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 15/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000294 | Comitato di dipartimento chirurgico (Edizione 2014) | | | | | |

63.01 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia - UO Chirurgia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Tecniche di intervento in area chirurgica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di nuove conoscenze capacità tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo funzioni di accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000036 | 19/02/2014 | 19/02/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 30 |
| | | | Surgery 2014 - Chirurgia della parete addominale | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000394 | 05/03/2014 | 05/03/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 21 |
| | | | Surgery 2014 - Manometria Anorettale | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000396 | 19/03/2014 | 19/03/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 23 |
| | | | Surgery 2014 - Chirurgia della Mammella | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000397 | 02/04/2014 | 02/04/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - Chirurgia della Tiroide | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000398 | 30/04/2014 | 30/04/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 23 |
| | | | Surgery 2014 - Il percorso del Colon - retto | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000399 | 14/05/2014 | 14/05/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - Holmium Laser Enucleation of the Prostate | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000400 | 28/05/2014 | 28/05/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - La gonartrosi | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000401 | 01/10/2014 | 01/10/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - Esame Urodinamico | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000402 | 15/10/2014 | 15/10/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - Ecoendoscopia | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000403 | 29/10/2014 | 29/10/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - Le complicanze in ortopedia e Traumatologia | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000404 | 05/11/2014 | 05/11/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | | | Surgery 2014 - Le complicanze in otorinolaringoiatria | | | | | |

63.01 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia - UO Chirurgia

1. Competenze tecnico-professionali

| | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|---|------------|------|-----|----|----|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 19/11/2014 | 19/11/2014 | 2.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | 2014000405 | Surgery 2014 - Peritonite e Stomie Intestinali | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 26/11/2014 | 26/11/2014 | 3.00 | 2,5 | FR | 20 |
| | 2014000413 | Surgery 2014 - Nuovi Scenari nelle Patologie del collo dell'utero | | | | | |

63.02 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia - UO Urologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative inerenti alla programmazione ed esecuzione delle nuove procedure urologiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze in merito alla esecuzione delle indagini urodinamiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Omogeneità di percorsi e tecniche |
| Target | Fisioterapista, Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

63.02 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia - UO Urologia

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni formative volte all'analisi dei percorsi organizzativi e clinici all'interno dell'unità operativa

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze di analisi dei processi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Revisione e miglioramenti dei percorsi interni |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.3 Revisione Protocolli - Procedure | | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000661 | Audit clinico assistenziale dell'U.O. di urologia | | | | | |

63.04 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia - UO Ostetricia/Ginecologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Addestramento a tecniche chirurgiche rivolto al personale infermieristico ed ostetrico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze per la gestione autonoma di alcuni interventi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumentare il livello di flessibilità nella realizzazione di alcune tecniche chirurgiche |
| Target | Infermiere, Ostetrica/o |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000516 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 10 | FSC | |
| | | | Addestramento chirurgico in ambito ostetrico-ginecologico: la strumentazione del taglio cesareo (1a Edizione) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000512 | 01/04/2014 | 31/12/2014 | 10.00 | 10 | FSC | |
| | | | Addestramento chirurgico in ambito ostetrico-ginecologico: la strumentazione del taglio cesareo (2a Edizione) | | | | | |

63.06 - Osp. Fidenza-Dip. Chirurgia - UO ORL - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Aggiornamenti multidisciplinari in ORL

| | |
|---|---------------------------------------|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi interni |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 10/02/2014 | 24/10/2014 | 24.00 | 28,8 | FR | 35 |
| | | 2014000227 | Corso di aggiornamento teorico-pratico in otorinolaringoiatria | | | | | |

70.00 - Osp. B. Taro - Direzione

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Promozione della continuità assistenziale attraverso l'integrazione di percorsi assistenziali e relazioni tra professionisti

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare i percorsi di continuità assistenziale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggior coinvolgimento dei professionisti e migliore presa in carico dei pazienti |
| Target | Medico medicina generale, Farmacista, Infermiere, OSS, Medici specialisti convenzionati, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

70.00 - Osp. B. Taro - Direzione

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesse all'attività di accreditamento

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi organizzativi e assistenziali |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

71.01 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Radiologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione del rischio clinico: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Applicazione di procedure in radiodiagnostica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento sicurezza |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Condivisione degli aspetti gestionali e organizzativi tra i professionisti della radiologia ed integrazione con l'ospedale

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.4.3 Appropriata organizzativa |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare i processi interni all'UO Radiologia e integrarli nell'ospedale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i processi interni all'UO Radiologia e integrarli nell'ospedale |
| Target | Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

71.01 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Radiologia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento e innovazione tecnologica per l'implementazione di nuovi strumenti diagnostici

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze diagnostiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento e innovazione tecnologica per l'implementazione di nuovi strumenti diagnostici |
| Target | Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------|------------|-------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.6.2 Tecnologie | | 01/04/2014 | 05/05/2014 | 8.00 | 10 | FR | |
| | | 2014000586 | La teleradiologia | | | | | |

71.01 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Radiologia

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesso all'attività di accreditamento

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglior formazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure operative legate all'accreditamento |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie, Medico medicina generale, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | | 24/04/2014 | 06/05/2014 | 12.00 | 6 | FSC | |
| | | 2014000770 | Accreditamento Istituzionale_Radiologia | | | | | |

71.02 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Medicina Interna

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Condivisione degli aspetti gestionali organizzativi tra i professionisti Ospedale-Territorio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione degli aspetti gestionali organizzativi tra i professionisti Ospedale-Territorio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Condivisione degli aspetti gestionali organizzativi tra i professionisti Ospedale-Territorio |
| Target | Medico medicina generale, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Gestione rischio clinico e infezioni correlate all'attività sanitaria: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

71.02 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Medicina Interna

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Approfondimenti teorico pratici nell'ambito dei percorsi clinico assistenziali della cardiologia clinica e riabilitativa

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimenti teorico pratici nell'ambito dei percorsi clinico assistenziali della cardiologia clinica e riabilitativa |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i percorsi clinico assistenziali della cardiologia clinica e riabilitativa |
| Target | Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000057 | 30/01/2014 | 30/01/2014 | 5.00 | 6,3 | FR | |
| | | | Il questionario SF36: presentazione dello strumento e linee guida per l'utilizzo | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000058 | 13/02/2014 | 13/02/2014 | 5.00 | 8 | FRI | |
| | | | Il questionario SF36: utilizzo dello strumento e interpretazione dei risultati | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000785 | 23/04/2014 | 30/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | | Percorso di nursing cardiologico al paziente riabilitato | | | | | |

Obiettivo: Approfondimenti teorico pratici per il miglioramento delle tecniche assistenziali

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimenti teorico pratici per il miglioramento delle tecniche assistenziali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare le tecniche assistenziali |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo, Medico medicina generale, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

71.02 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Medicina Interna

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative legate allo sviluppo dei percorsi di presa in carico dei pazienti con patologia cronica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.3.1 Cronicità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della gestione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Gestione integrata dei percorsi |
| Target | Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Medico chirurgo, Infermiere, OSS, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Processi organizzativi ed assistenziali connessi all'assistenza per intensità di cure

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.4.1 Appropriately della cura/clinica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza di nuovi modelli organizzativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglior assistenza e miglior utilizzazione di risorse |
| Target | Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico chirurgo, Biologo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.4.1 Appropriately della cura/clinica | | 05/04/2014 | 05/04/2014 | 5.00 | 6 | FR | |
| | | 2014000604 | I nuovi anticoagulanti orali | | | | | |

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

71.02 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Medicina Interna

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesse all'attività di accreditamento

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Consolidamento competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento processi organizzativi e assistenziali |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie, Medico medicina generale, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere, Biologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

71.03 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Patologia Clinica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione rischio clinico: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Biologo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione di capacità tecniche ed evidenze scientifiche nella medicina di laboratorio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione capacità tecniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento offerta diagnostica |
| Target | Terapista occupazionale, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo, Biologo, Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica |
| Tipologia Attività | FR, FSC, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

71.03 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Patologia Clinica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento e innovazione tecnologica per l'implementazione di nuovi strumenti

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento e innovazione tecnologica per l'implementazione di nuovi strumenti |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento e innovazione tecnologica per l'implementazione di nuovi strumenti |
| Target | Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo, Biologo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

71.03 - Osp. B.Taro-Dip. Medicina - UO Patologia Clinica

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesso all'attività di accreditamento

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglior formazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure operative legate all'accreditamento |
| Target | Medico chirurgo, Biologo, Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Tecnico sanitario di radiologia medica, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.01 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Chirurgia generale

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione rischio clinico e infezioni correlate all'attività sanitaria: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | OSS, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo e miglioramento delle competenze tecnico-professionali riconducibili ai processi clinico assistenziali

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze in area chirurgica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle performance |
| Target | Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Metodiche operatorie e miglioramento delle metodologie diagnostiche e terapeutiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Arricchimento delle competenze professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualitativo dell'offerta del Dipartimento chirurgico |
| Target | OSS, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.01 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Chirurgia generale

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.01 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Chirurgia generale

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesso all'attività di accreditamento

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglior formazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure operative legate all'accreditamento |
| Target | Medico medicina generale, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo, Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.02 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Anestesia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione rischio clinico: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Ostetrica/o, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Metodiche operatorie e miglioramento delle metodologie diagnostiche e terapeutiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Arricchimento delle competenze professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualitativo dell'offerta del Dipartimento chirurgico |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo, Infermiere, OSS, Medico medicina generale, Ostetrica/o |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.02 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Anestesia

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesso all'attività di accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglior formazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure operative legate all'accreditamento |
| Target | Medico medicina generale, OSS, Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie, Medico chirurgo, Infermiere, Medici specialisti convenzionati, Ostetrica/o |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.03 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Ortopedia

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione rischio clinico: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | Medico medicina generale, OSS, Medici specialisti convenzionati, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Metodiche operatorie e miglioramento delle metodologie diagnostiche e terapeutiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Arricchimento delle competenze professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualitativo dell'offerta del Dipartimento chirurgico |
| Target | Infermiere, Medico medicina generale, Medico chirurgo, Ostetrica/o, OSS, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.2 Tecnologie |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.03 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Ortopedia

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesso all'attività di accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglior formazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure operative legate all'accreditamento |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.04 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Ostetricia Ginecol.

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione rischio clinico e infezioni correlate all'attività sanitaria: metodi e strumenti di prevenzione, sorveglianza e controllo

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Conoscenza nella gestione del rischio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi con riduzione degli eventi critici |
| Target | OSS, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Mantenimento e sviluppo delle competenze tecnico-professionali nell'ambito ginecologico ed ostetrico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze tecnico professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del processo assistenziale |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Ostetrica/o, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Metodiche operatorie e miglioramento delle metodologie diagnostiche e terapeutiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.4.4 Codifiche diagnosi e interventi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Arricchimento delle competenze professionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento qualitativo dell'offerta del Dipartimento chirurgico |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere, Ostetrica/o, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, OSS |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.04 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Ostetricia Ginecol.

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative riguardanti nuovi software, nuove tecnologie e nuovi hardware

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione competenze specifiche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Utilizzo corretto delle nuove tecnologie |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.04 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Ostetricia Ginecol.

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Integrazione professionale e relazionale tra ospedale territorio dell'attività di pediatria

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.1 Integrazione professionale (relazionale) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare l'assistenza nei bambini affetti da patologie croniche |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Inserimento nei N.C.P. |
| Target | Medici specialisti convenzionati, OSS, Ostetrica/o, Infermiere, Medico chirurgo, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

72.04 - Osp. B.Taro-Dip. Chirurgia - UO Ostetricia Ginecol.

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Azioni di miglioramento continuo e formazione connesso all'attività di accreditamento

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglior formazione dei percorsi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure operative legate all'accreditamento |
| Target | Tutte le professioni Sanitarie e non Sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

80.00 - DAISM-DP - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di percorsi di diagnosi, intervento e relazione terapeutica nei casi di disturbi di personalità, in integrazione con altri servizi per uniformare i criteri di presa in carico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento di competenze sui nuovi casi e aumento di competenze relazionali e di lavoro di rete. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso integrazione intra e inter-servizi |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000473 | 20/03/2014 | 20/03/2014 | 3.00 | 3 | FR | |
| | | | I disturbi di personalità: trattabilità, intrattabilità ed antisocialità | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo dell' integrazione con MMG/PLS nell'ambito del Programma Leggieri

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppare modalità di integrazione professionale tra PLS/MMG e DAI-SMDP. Favorire la continuità e tempestività della relazione di cura, specificità e appropriatezza degli interventi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Attivare integrazione organizzativa con adeguate prassi di raccordo dei percorsi di cura. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medici specialisti convenzionati, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000247 | 27/02/2014 | 27/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | Presentazione Programma "Leggieri": attuazione nel DSM di Parma e ricadute sulla gestione dei casi clinici e delle dimissioni di Villa Maria Luigia | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000617 | 17/03/2014 | 17/03/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | Presentazione Programma "Leggieri": attuazione nel DSM di Parma e ricadute sulla gestione dei casi clinici e delle dimissioni di Villa Maria Luigia 2 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000519 | 02/04/2014 | 08/10/2014 | 6.00 | 9 | FRI | |
| | | | La formazione congiunta del Programma 'Leggieri': discussione casi in piccoli gruppi - Gruppo 1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000520 | 03/04/2014 | 09/10/2014 | 6.00 | 9 | FRI | |
| | | | La formazione congiunta del Programma 'Leggieri' discussione casi in piccoli gruppi - Gruppo 2 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000521 | 10/04/2014 | 25/09/2014 | 6.00 | 9 | FRI | |
| | | | La formazione congiunta del Programma 'Leggieri' : discussione casi in piccoli gruppi - Gruppo 3 | | | | | |

80.00 - DAISM-DP - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo e miglioramento presa in carico DCA

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle competenze ed abilità nelle specifiche aree di trattamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso integrazione intra e inter-servizi. |
| Target | Infermiere, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Educatore professionale, Dietista, Assistente sanitario, Psicologo, Biologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000307 | 04/03/2014 | 05/11/2014 | 10.00 | 5 | FSC | |
| | | | Miglioramento dei percorsi di cura per DCA | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000410 | 18/03/2014 | 18/03/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | Tra psiche e soma: la clinica medica dei Disturbi dell' Alimentazione - dalla Sindrome da Digiuno alla Sindrome da Refeeding | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.4.4 Codifiche diagnosi e interventi | 2014000248 | 28/02/2014 | 28/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | Tra nuove e vecchie patologie: innovazioni del DSM-V sulla classificazione dei Disturbi del Comportamento Alimentare | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo delle competenze psicodiagnostiche e psicometriche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Accrescere la capacità di utilizzo di strumenti diagnostici condivisi per la formulazione diagnostica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento dell'appropriatezza degli interventi. Qualificazione ed omogeneizzazione dei percorsi diagnostici attraverso l'adozione ed uso di Test appropriati. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Medici specialisti convenzionati, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | 2014000306 | 10/03/2014 | 17/03/2014 | 12.00 | 18 | FRI | |
| | | | L'obiettività dell'agire: addestramento alla scala di valutazione multidimensionale HoNOS | | | | | |

80.00 - DAISM-DP - (Trasversale)

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Aggiornamento psico-farmacologico nelle tre aree per migliorare l'appropriatezza prescrittiva e terapeutica

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.4.2 Appropriatezza prescrittiva |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle conoscenze in ambito psicofarmacologico. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento dell'appropriatezza prescrittiva e clinica degli interventi. |
| Target | Medico chirurgo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale, Psicologo, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.4.2 Appropriatezza prescrittiva | | 19/02/2014 | 19/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000175 | Antipsicotici atipici: appropriatezza prescrittiva 1 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.4.2 Appropriatezza prescrittiva | | 26/02/2014 | 26/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000176 | Antipsicotici atipici: appropriatezza prescrittiva 2 edizione | | | | | |

Obiettivo: Potenziamento dell'informatizzazione e sviluppo strumenti per la rete dei servizi

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento competenze e abilità di inserimento dati, ricerc e documentazione. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Raccolta dati precisa ed omogenea. Sviluppo delle conoscenze e della comunicazione tra servizi. |
| Target | Infermiere, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

80.00 - DAISM-DP - (Trasversale)

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Sviluppo del lavoro in equipe intra-area o inter-area disciplinare.

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.3.1 Lavorare in gruppo - Team work |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento di competenze di coordinamento, relazionali e di lavoro di gruppo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso l'integrazione tra diverse professionalità (intra-servizio) e/o integrazione tra diversi servizi. |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

80.00 - DAISM-DP - (Trasversale)

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Sviluppo delle competenze nell'ambito del governo clinico

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Responsabilizzazione dei professionisti relativamente ai temi del governo clinico |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità dell'attività assistenziale erogata. |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Medici specialisti convenzionati, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.1.5 Governo clinico e management | | 16/04/2014 | 15/10/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | 2014000540 | Lavoro in qualità e governo clinico | | | | | |

Obiettivo: Qualificazione della domiciliarità nelle aree del Dipartimento

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento dell'appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi di reinserimento sociale. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Infermiere, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione | | 14/04/2014 | 09/12/2014 | 12.00 | 6 | FSC | |
| | | 2014000627 | Coordinamento sui progetti Budget di salute e domiciliarità | | | | | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di percorsi integrati tra strutture dell'area psichiatrica

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento della appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale e accessibilità attraverso l'integrazione tra servizi. |
| Target | Psicologo, Educatore professionale, Infermiere, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.1 Percorsi integrati Ospedale-Territorio | | 24/03/2014 | 24/03/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000416 | Confronto Operatività SPOI di Villa Maria Luigia e SPDC | | | | | |

Obiettivo: Implementazione delle attività con le famiglie come previsto nel Piano delle Azioni del Programma di Psicologia Clinica e di Comunità

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento dell'appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso l'integrazione intra ed inter-servizi. |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Superamento delle criticità nella progettazione e nella gestione dei percorsi terapeutico-riabilitativi per casi complessi

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento della appropriatezza degli interventi, delle competenze relazionali e di lavoro di rete. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso l'integrazione intra ed inter-servizi ed inter-istituzioni. |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | | 10/04/2014 | 11/04/2014 | 16.00 | 20 | FR | |
| | | 2014000522 | Psicoeducazione del paziente bipolare secondo il Modello di Colom | | | | | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Azioni formative per la gestione delle patologie dell'area della Psichiatria Adulti

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.3 Gestione patologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento delle competenze e dell'appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei trattamenti e della gestione dei percorsi di cura. |
| Target | Educatore professionale, Psicologo, Fisioterapista, Infermiere, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.3 Gestione patologia | | 16/04/2014 | 16/04/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000574 | Disturbi psico-comportamentali nelle demenze: un approccio non farmacologico | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze riabilitative presso le residenze psichiatriche

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Apprendimento delle tecniche riabilitative da applicare nelle residenze psichiatriche a trattamento protratto e socio - riabilitativo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliore funzionamento delle strutture residenziali |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 19/03/2014 | 19/03/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000414 | Attuazione progetto 'Esordi psicotici' del DSM di Parma: ricadute sulla operatività clinica dello SPOI e della Residenza a trattamento Intensivo di Villa Maria Luigia 1 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 02/04/2014 | 02/04/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000415 | Attuazione progetto 'Esordi psicotici' del DSM di Parma: ricadute sulla operatività clinica dello SPOI e della Residenza a trattamento Intensivo di VML 2 edizione | | | | | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento dell'appropriatezza degli interventi nella prevenzione dei comportamenti aggressivi nei vari contesti di lavoro

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento delle competenze e dell'appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Uniformità delle modalità di intervento. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|---|------------|---------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti | | 06/02/2014 | 06/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 16 |
| | | 2014000172 | Contenzione: vincolo o risorsa? | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze medico legali in ambito psichiatrico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.4 Aspetti medico-legali |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento dell'adeguatezza e del senso di competenza nell'attività professionale. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle conoscenze degli aspetti medico - legali, con riduzione delle problematiche in ambito legale. |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.5.4 Aspetti medico-legali | | 14/04/2014 | 14/04/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000573 | Trattamento degli abusi e delle intossicazioni da sostanze, ambiti di intervento e aspetti tossicologici con rilevanza medico-legale | | | | | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze diagnostiche e cliniche in merito all'accoglienza ed assistenza ai cittadini immigrati

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.6 Accoglienza e multiculturalità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento di competenze relazionali e di lavoro di rete. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso l'integrazione intra ed inter-servizi. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Azioni formative per la prevenzione della depressione e del disagio psichico legati alla gravidanza nell'ambito del Percorso Nascita

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.4.3 Gestione stress depressione, stati emotivi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Precoce riconoscimento del disagio psichico nella popolazione femminile individuata |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Maggiore collaborazione tra Ospedale e territorio. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Infermiere, Ostetrica/o, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Sviluppo delle capacità di ascolto, di comprensione dei vissuti emotivi e della comunicazione interpersonale

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento delle competenze relazionali nel lavoro con i pazienti, con i colleghi e nel lavoro di equipe. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità attraverso l'integrazione intra ed inter-servizi. |
| Target | Infermiere, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000166 | 05/02/2014 | 05/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 14 |
| | | | L'efficacia della comunicazione nella relazione d'aiuto: l'approccio motivazionale 1 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000167 | 12/02/2014 | 12/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | L'efficacia della comunicazione nella relazione d'aiuto: l'approccio motivazionale 2 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000168 | 21/02/2014 | 21/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | L'efficacia della comunicazione nella relazione d'aiuto: l'approccio motivazionale 3 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000615 | 26/03/2014 | 26/03/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | L'efficacia della comunicazione nella relazione d'aiuto: l'approccio motivazionale 4 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.4.6 Relazione col paziente / Empowerment | 2014000616 | 09/04/2014 | 09/04/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | | L'efficacia della comunicazione nella relazione d'aiuto: l'approccio motivazionale 5 edizione | | | | | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Analisi di casi complessi e miglioramento della capacità di presa in carico rispetto alla multiproblematicità ed al trattamento clinico-riabilitativo in funzione della varie figure professionali

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle competenze ed abilità nelle specifiche aree di trattamento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della continuità di presa in cura e dell'integrazione multiprofessionale. |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento dei percorsi attraverso progetti sperimentali e di valutazione della casistica

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle competenze tecnico-professionali e della appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei percorsi e della continuità assistenziale. |
| Target | Assistente sociale, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Medico chirurgo, Psicologo |
| Tipologia Attività | PRO, FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000700 | 15/04/2014 | 17/06/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Progetto sperimentale di valutazione multidimensionale e pianificazione degli interventi riabilitativi su casi ad alta complessità identificati dai Centri di Salute Mentale (rivolto operatori del CSM Fornovo e | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000702 | 16/04/2014 | 19/06/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Progetto sperimentale di valutazione multidimensionale e pianificazione degli interventi riabilitativi su casi ad alta complessità identificati dai Centri di Salute Mentale (rivolto operatori del CSM Langhirano) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000703 | 16/04/2014 | 11/06/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Progetto sperimentale di valutazione multidimensionale e pianificazione degli interventi riabilitativi su casi ad alta complessità identificati dai Centri di Salute Mentale (rivolto operatori del CSM Fidenza) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000704 | 28/04/2014 | 09/06/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Progetto sperimentale di valutazione multidimensionale e pianificazione degli interventi riabilitativi su casi ad alta complessità (per operatori del CSM NORD) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000705 | 30/04/2014 | 28/05/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Progetto sperimentale di valutazione multidimensionale e pianificazione degli interventi riabilitativi su casi ad alta complessità (per operatori del CSM OVEST) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000706 | 07/05/2014 | 21/05/2014 | 9.00 | 4,5 | FSC | |
| | | | Progetto sperimentale di valutazione multidimensionale e pianificazione degli interventi riabilitativi su casi ad alta complessità (per operatori del CSM EST) | | | | | |

80.01 - DAISM-DP - Adulti

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Sviluppo e implementazione della modalità organizzativa basata sul Case Management

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.7 Case Management (organizzativo) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Favorire l'autonomizzazione e la responsabilizzazione dei professionisti relativamente alla pianificazione, realizzazione e valutazione degli interventi secondo la metodologia del Case Management. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare e personalizzare i percorsi di cura e della continuità assistenziale |
| Target | Infermiere, Educatore professionale, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di percorsi formativi nell'ambito dell'integrazione socio-sanitaria

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.2.5 Programmazione pianificazione sociosanitaria |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento dell'integrazione tra professionisti delle strutture e dell'appropriatezza degli interventi.. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento nella progettazione e nella gestione dei percorsi terapeutico-riabilitativi |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Infermiere, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. | |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|--|
| <input type="checkbox"/> | 4.2.5 Programmazione pianificazione sociosanitaria | 2014000628 | 17/04/2014 | 12/12/2014 | 12.00 | 6 | FSC | | |
| | | | Coordinamento strutture residenziali sanitarie e socio-sanitarie | | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento delle interfacce interne per una presa in carico integrata

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle competenze ed abilità nelle specifiche aree di trattamento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'integrazione tra diversi servizi. |
| Target | Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Medico chirurgo, Psicologo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. | |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|--|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione | 2014000623 | 16/04/2014 | 10/12/2014 | 12.00 | 18 | FRI | | |
| | | | Integrazione SERT/CSM di Langhirano, tramite approfondimento congiunto di tematiche di particolare rilevanza per entrambi i servizi | | | | | | |

80.02 - DAISM-DP - NPIA

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo di competenze organizzative a sostegno del raccordo tra i servizi NPIA.

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento di competenze ed abilità nelle specifiche aree di trattamento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento della appropriatezza degli interventi di presa in carico nel passaggio dall'età infantile all'età adulta. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Pediatra libera scelta |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000143 | 30/01/2014 | 13/02/2014 | 15.00 | 18 | FR | |
| | | | Autismo in età adulta: dalla diagnosi al progetto di vita | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000474 | 27/03/2014 | 23/10/2014 | 8.00 | 12 | FRI | |
| | | | Criteri comuni di invio agli operatori per i trattamenti nella UOS di NPIA del Distretto di Fidenza | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo competenze organizzative e professionali relativamente a tematiche legate all'età adolescenziale

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento delle competenze e appropriatezza degli interventi nelle specifiche aree di intervento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei trattamenti, dei percorsi e della continuità assistenziale |
| Target | Psicologo, Educatore professionale, Fisioterapista, Infermiere, Medico chirurgo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Pediatra libera scelta, Medici specialisti convenzionati, Logopedista |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000039 | 23/01/2014 | 03/04/2014 | 8.00 | 8 | FR | |
| | | | Evoluzioni, cambiamenti e continuità dei percorsi di cura nei disturbi psichiatrici in adolescenza | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000173 | 07/02/2014 | 12/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Intervisione adolescenti | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura | 2014000468 | 28/02/2014 | 28/02/2014 | 3.00 | 0 | FR | |
| | | | Il banco vuoto: autoreclusione in adolescenza | | | | | |

80.02 - DAISM-DP - NPIA

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Implementazione della rete degli interventi clinici psicoriabilitativi e psicoeducativi relativamente a patologie in area NPIA

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.3 Gestione patologia |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Implementare le modalità di raccordo tra U.O. NPIA e MMG/PLS ai fini del miglioramento della gestione dei percorsi di presa in carico e di cura. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliore gestione dei percorsi di cura e riabilitativi dei soggetti con patologie dell'area della NPIA. |
| Target | Psicologo, Educatore professionale, Fisioterapista, Logopedista, Medico chirurgo, Pediatra libera scelta, Medici specialisti convenzionati, Tutte le professioni sanitarie, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Applicazione dei protocolli interistituzionali per Disturbi Specifici dell'Apprendimento con specifiche Istruzioni Operative.

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Incremento delle competenze e delle abilità nelle specifiche aree di trattamento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento dell'appropriatezza degli interventi. |
| Target | Pediatra libera scelta, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Logopedista, Infermiere, Fisioterapista, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo di programmi di innovazione, indagine scientifica e ricerca, con particolare riferimento alla prevenzione, all'età giovanile, alla diagnosi e al trattamento precoce delle psicosi e dei disturbi depressivi

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.14 Prevenzione e promozione della salute, epidemiologia con acquisizione di nozioni tecnico-prof |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento degli interventi che garantiscono la Continuità di Cura. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo di progetti integrati di promozione alla salute e agli stili di vita. |
| Target | Fisioterapista, Educatore professionale, Psicologo, Infermiere, Medico chirurgo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Medico medicina generale, Pediatra libera scelta, Medici specialisti convenzionati, Logopedista |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

80.02 - DAISM-DP - NPIA

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Confronto tra professionisti su tematiche e patologie relative all'infanzia e all'adolescenza

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento dell'integrazione tra professionisti e dell'appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei trattamenti, dei percorsi di cura e della continuità assistenziale |
| Target | Medico medicina generale, Pediatra libera scelta, Medici specialisti convenzionati, Logopedista, Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Fisioterapista |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000040 | 15/01/2014 | 31/05/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento dei trattamenti logopedici | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000626 | 03/04/2014 | 05/06/2014 | 12.00 | 6 | FSC | |
| | | | Progetto di supervisione psicodinamica rivolta all'equipe della Comunità Terapeutica per minori San Polo di Torrile (PR) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study | 2014000575 | 15/04/2014 | 20/12/2014 | 36.00 | 18 | FSC | |
| | | | Gruppi di intervizione su casi clinici complessi | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo di attività di ricerca/innovazione nell'ambito della valutazione degli esiti degli interventi psicologici nella prima infanzia

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.4.5 Ricerca Psicosociale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento degli interventi che garantiscono la continuità di cura. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Sviluppo di progetti integrati di promozione alla salute e agli stili di vita. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Fisioterapista, Medici specialisti convenzionati, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale, Logopedista, Infermiere, Pediatra libera scelta |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

80.03 - DAISM-DP - Dip. Patologiche

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Sviluppo percorsi di analisi, intervento e relazione terapeutica nell'area delle dipendenze patologiche

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento competenze su casi connessi alle dipendenze patologiche. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Aumento di continuità assistenziale, accessibilità e prossimità |
| Target | Infermiere, Educatore professionale, Psicologo, Medico chirurgo, Tec. educazione e riab. psych. e psicosociale |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 03/02/2014 | 03/02/2014 | 4.00 | 6 | FRI | 13 |
| | | 2014000155 | Istruzione operativa ricoveri SerT - Trattamento abusi e intossicazioni acute 1 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 03/04/2014 | 03/04/2014 | 4.00 | 6 | FRI | |
| | | 2014000156 | Istruzione operativa ricoveri SerT - Trattamento abusi e intossicazioni acute 2 edizione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 12/04/2014 | 12/04/2014 | 4.00 | 4 | FR | |
| | | 2014000625 | La prevenzione primaria in ambito alcolico: un modello integrato fra servizi sanitari, associazionismo e scuole | | | | | |

80.03 - DAISM-DP - Dip. Patologiche

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Formazione specifica nell'ambito della rete formale ed informale

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.2.2 Relazione rete formale informale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento della appropriatezza degli interventi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della continuità assistenziale. |
| Target | Tec. educazione e riab. psich. e psicosociale, Infermiere, Educatore professionale, Medico chirurgo, Psicologo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 2.2.2 Relazione rete formale informale | | 16/04/2014 | 28/05/2014 | 9.00 | 13,5 | FR | |
| | | 2014000629 | Formazione operatori dei progetti notte: riduzione del danno e riduzione dei rischi | | | | | |

80.03 - DAISM-DP - Dip. Patologiche

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Miglioramento delle interfacce tra Sert e Comunità terapeutiche

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.5 Avvio di progetti di integrazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aumento della conoscenza delle procedure e appropriatezza degli interventi. Aumento competenze nella presa in carico integrata. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento governo clinico dei servizi e miglioramento dell'integrazione inter-servizi e continuità assistenziale. |
| Target | Medico chirurgo, Psicologo, Educatore professionale, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

80.03 - DAISM-DP - Dip. Patologiche

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|---|
| Competenza | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione di nuove norme, circolari, strumenti e protocolli. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale ed interistituzionale |
| Target | Medico chirurgo, Educatore professionale |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.00 - DSP - Dip. Sanità Pubblica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Ruoli e funzioni del personale del Dipartimento rispetto al regolamento del DSP

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.3.1 Gestione organizzativa risorse umane |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della conoscenza dell'assetto organizzativo del DSP e dei ruoli e delle funzioni dei singoli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi interni e delle interfacce organizzative e di responsabilità |
| Target | Medico chirurgo, Amministrativi - dirigenza, Biologo, Chimico, Assistente sanitario, Dietista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Tec. fisiopatologia cardiocirc. e cardiovasc., Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Gestione del rischio clinico e relativi strumenti nelle attività sanitarie erogate dal Servizio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare le conoscenze relative agli strumenti e gestirne l'applicazione nei processi sanitari di competenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Erogare i prodotti sanitari in condizioni di sicurezza per l'utente e per gli operatori |
| Target | Infermiere pediatrico, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Medico medicina generale, Chimico, Medici specialisti convenzionati, Infermiere, Medico chirurgo, Amministrativi - dirigenza, Amministrativi |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] | 2014000042 | 13/01/2014 | 31/12/2014 | 16.00 | 8 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento - Area Rischio Infettivo | | | | | |

Obiettivo: Migliorare le conoscenze relative agli strumenti per la comunicazione di pericolo correlati all'uso di prodotti chimici

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Saper riconoscere i principali elementi di un'etichetta e di una scheda di sicurezza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la competenza del Servizio in relazione all'aggiornamento normativo del D.Lgs 81/08 |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Amministrativi - comparto, Medico chirurgo, Chimico, Assistente sanitario, Infermiere, Amministrativi - dirigenza, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.6 Gestione rischio [Risk management] | 2014000174 | 18/02/2014 | 18/02/2014 | 8.00 | 9,6 | FR | 39 |
| | | | La scheda di sicurezza e l'etichetta di pericolo nell'attività del Dipartimento di Sanità Pubblica | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo e mantenimento delle competenze di UPG

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze nell'applicazione dei provvedimenti relativi alla funzione di UPG |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Omogeneità negli interventi |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Veterinario, Medico chirurgo, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Elaborare e aggiornare procedure funzionali all'attività del Servizio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze per la costruzione e l'aggiornamento delle procedure per la gestione delle attività del servizio in funzione dei ruoli e delle responsabilità all'interno dei processi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Omogeneità e trasparenza nelle attività che costituiscono i processi erogati |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Assistente sanitario, Medico chirurgo, Medico medicina generale, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Aggiornamento in tema di vaccinazioni, malattie infettive ed emergenze correlate

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento delle competenze in materia di nuovi vaccini, malattie infettive ed emergenze post vaccinali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Gestione dei processi sanitari in conformità alle indicazioni |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Infermiere pediatrico, Infermiere, Assistente sanitario, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti | 2014000177 | 03/02/2014 | 31/12/2014 | 16.00 | 8 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento Malattie Infettive | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti | 2014000329 | 18/03/2014 | 25/03/2014 | 14.00 | 14 | FR | |
| | | | Tatuaggio e Piercing: aspetti di sicurezza | | | | | |

Obiettivo: Aggiornamento nuove normative/ linee guida attinenti le attività di competenza del servizio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze relative alle modifiche delle normative per le attività di riferimento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Gestire le attività del Servizio in base alle nuove indicazioni |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere pediatrico, Chimico, Assistente sanitario, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Revisione del sistema informativo/informatizzato del Servizio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione ed aggiornamento delle competenze relative all'uso dei gestionali informatici a supporto delle attività [sistemi informativi correlati a Malattie Infettive, Vaccinazioni, registrazione attività di Vigilanza] |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei flussi informativi del Servizio |
| Target | Assistente sanitario, Infermiere, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--------------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.6.1 Informatica di base/gestionale | | 20/02/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | 2014000212 | La registrazione delle attività dei Servizi Igiene e Sanità Pubblica attraverso l'utilizzo della piattaforma informatica GASP | | | | | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Migliorare le competenze relazionali e le strategie di comunicazione con l'utente e tra i professionisti del Servizio

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.2.3 Gestione conflitti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze per la gestione dei gruppi, dei conflitti e la comunicazione sia con l'utenza che con i professionisti del Servizio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare la gestione dei conflitti e dei processi relazionali del Servizio |
| Target | Infermiere, Infermiere pediatrico, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Medico chirurgo, Chimico, Assistente sanitario |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Competenze base di lingua inglese per la gestione della comunicazione con l'utenza

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.5.1 Comunicazione esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Capacità di gestire la comunicazione con l'utenza nei processi di sorveglianza malattie infettive e atto vaccinale |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni del Servizio |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FE |
| Peso | |
| Destinatari Diretti | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Accreditamento istituzionale del Servizio Igiene e Sanità Pubblica

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione delle competenze per la costruzione e l'applicazione delle procedure in linea con il modello regionale dell'accREDITamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione e valutazione del modello di accREDITamento |
| Target | Medici specialisti convenzionati, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Medico medicina generale, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere pediatrico, Infermiere, Assistente sanitario, Medico chirurgo, Chimico |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | 2014000237 | 13/02/2014 | 30/05/2014 | 15.00 | 7,5 | FSC | |
| | | | I requisiti per l'accREDITamento del servizio capitolo n.4,5 struttura e attrezzature | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.1.3 Sistemi di certificazione | 2014000332 | 28/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | I requisiti per l'accREDITamento: capitolo 1,2 e 9 | | | | | |

Obiettivo: Sviluppare le competenze per il riconoscimento della qualifica di AUDITOR

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.4 Sviluppo competenze auditor |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e applicazione delle competenze relative alla qualifica di Auditor del servizio Igiene Pubblica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare l'attività di vigilanza e controllo |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento di percorsi integrati in riferimento alle attività del Servizio (riconoscimento disabilità-profilassi)

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Sviluppo di competenze relative a percorsi integrati per l'attività di profilassi e di riconoscimento della disabilità |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Omogeneità nell'applicazione delle normative in materia e miglioramento delle tempistiche relative alle attività |
| Target | Assistente sanitario, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Miglioramento dei processi e delle attività di vigilanza e controllo in conformità al Piano Regionale della Prevenzione

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze per il miglioramento dei processi di vigilanza e controllo in conformità al DGR 2071/2010 e delle attività del Servizio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare il piano di attività del Servizio in relazione al Piano Regionale della Prevenzione, in particolare per quanto riguarda le attività di vigilanza e controllo |
| Target | Medico chirurgo, Amministrativi - dirigenza, Assistente sanitario, Infermiere, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Amministrativi - comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 13/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000041 | Sicurezza nelle Strutture Sanitarie (vigilanza) | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 24.00 | 12 | FSC | |
| | | 2014000045 | Attività di vigilanza e controllo dell'applicazione del REACH e CLP | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | | 30/01/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | 2014000093 | Costruzione di strumenti per l'attività di Vigilanza/Controllo accessibile agli stakeholder | | | | | |

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Sviluppare competenze per la pianificazione delle attività del Servizio

| | |
|---|--|
| <p>Competenza</p> <p>Aspettative Interne rispetto alle persone</p> <p>Impatto Atteso sull'organizzazione</p> <p>Target</p> <p>Tipologia Attività</p> <p>Peso</p> <p>Destinatari Diretti</p> | <p>4.2.2 Pianificazione attività UO</p> <p>Acquisire competenze specifiche per l'elaborazione del piano delle attività del Servizio, in riferimento alle indicazioni contenute nei documenti di riferimento</p> <p>Sviluppare un piano delle attività del Servizio coerente con le nuove indicazioni</p> <p>Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere pediatrico, Infermiere, Assistente sanitario, Chimico, Medico chirurgo</p> <p>FSC, FR</p> |
|---|--|

90.01 - DSP - Igiene Pubblica

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione strumenti e protocolli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale ed interistituzionale |
| Target | Tutte le professioni sanitarie |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 13/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000035 | Coordinamento provinciale SISP | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | | 13/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000044 | Commissione Aziendale per l'autorizzazione al funzionamento di strutture per minori | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | | 13/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000043 | Commissione Aziendale per la tutela sanitaria da radiazioni ionizzanti della popolazione | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | | 13/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000037 | Commissione aziendale per l'autorizzazione al funzionamento di Strutture Socio Assistenziali | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | | 13/01/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000038 | Commissione aziendale per l'autorizzazione al funzionamento di strutture sanitarie | | | | | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze tecnico-professionali relative alle norme vigenti, ai ruoli e alle funzioni in tema di vigilanza e ispezione e per le attività di prevenzione e controllo

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze e conoscenze sulla specifica normativa vigente e tecnica e sugli strumenti specifici per le vigilanze, le ispezioni e le attività di prevenzione e controllo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Corretta valutazione dei documenti e relazioni tecniche, rischi e non conformità rilevati nell'attività di vigilanza e ispezione in conformità alla normativa vigente; saper redigere appropriate relazioni tecniche per l'adozione di eventuali provvedimenti |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere, Assistente sanitario, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FR, FSC, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|---|--|------------|------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000070 | 14/01/2014 | 31/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| Governo clinico dello SPSAL: il piano di prevenzione 2014-2015. Corsi distrettuali a ricaduta | | | | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento della qualità della sorveglianza sanitaria dei lavoratori

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze, conoscenze e aggiornamento in merito alla sorveglianza sanitaria dei lavoratori |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'attività di sorveglianza sanitaria in relazione ai protocolli e ai processi |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Infermiere, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--|--|------------|------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000556 | 01/04/2014 | 02/04/2014 | 16.00 | 19 | FR | |
| Controllo di qualità della spirometria nella sorveglianza sanitaria dei lavoratori | | | | | | | | |

Obiettivo: Sviluppo e mantenimento delle competenze tecnico-professionali connesse alle attività di UPG (Ufficio di Polizia Giudiziaria)

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.10 Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Dlgs 81/08) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondire le conoscenze relative al Codice di Procedura Penale con particolare riguardo agli atti di Polizia Giudiziaria e alle novità della procedura di dibattimento. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Saper redigere atti di Polizia Giudiziaria ed essere in grado di partecipare al dibattimento penale in modo competente e appropriato. |
| Target | Ruolo professionale comparto, Medici specialisti convenzionati, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere, Medico chirurgo, Assistente sanitario |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze per la gestione del sistema informativo

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze per l'utilizzo e la corretta gestione degli applicativi del Sistema Informativo del Servizio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione corretta ed omogenea del sistema informativo |
| Target | Assistente sanitario, Ruolo tecnico-comparto, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC, FAD |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze per l'attività di tutoring

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.3.4 Gestione aula/relazione didattica (tutor) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Saper accogliere, supportare e orientare gli studenti che svolgono attività di tirocinio presso il Servizio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare il sistema di accoglienza e affiancamento nel percorso di tirocinio sul campo degli studenti |
| Target | Medico chirurgo, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto, Assistente sanitario |
| Tipologia Attività | FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 2.3.4 Gestione aula/relazione didattica (tutor) | 2014000046 | 20/01/2014 | 20/01/2014 | 8.00 | 9,6 | FR | |
| | | | La tutorship nella formazione: giornata di incontro per la definizione delle esperienze caratterizzanti | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2.3.4 Gestione aula/relazione didattica (tutor) | 2014000178 | 17/02/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Gruppo di lavoro AVEN per il miglioramento attività di tirocinio in Tecniche della Prevenzione Ambiente e Luoghi di Lavoro | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento degli aspetti relazionali e di comunicazione nei confronti dell'utenza

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.5.1 Comunicazione esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Saper comunicare efficacemente con l'utenza ed esercitare il proprio ruolo istituzionale in relazione al contesto: prevenzione e vigilanza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Adozione di comportamenti professionali efficaci in relazione agli standard di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (SGSL-D.Lgs 231/2001 e s.m.i.) |
| Target | Infermiere, Assistente sanitario, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico chirurgo, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FE, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Miglioramento delle competenze per la gestione del percorso di accreditamento dello SPSAL

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.1.1 Costruzione procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Implementazione delle competenze dei professionisti in relazione al percorso di accreditamento dello SPSAL |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Costruzione di strumenti e documenti funzionali all'accreditamento. |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto, Infermiere |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | 2014000073 | 14/01/2014 | 31/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento 'Competence e Formazione' | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | 2014000071 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento SPSAL qualità e accreditamento | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | 2014000075 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento requisiti tecnologici | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | 2014000074 | 14/01/2014 | 31/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento sistema informativo | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 3.1.1 Costruzione procedure | 2014000289 | 28/02/2014 | 28/02/2014 | 5.00 | 6,3 | FR | 20 |
| | | | Accreditamento SPSAL e UOIA: pianificazione e organizzazione | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze per la gestione di audit , confronto fra professionisti - e case study

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze specifiche per la gestione di audit, confronto tra professionisti e case study, al fine di standardizzare le modalità operative e gestionali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Condivisione delle tematiche e omogeneizzazione dei comportamenti e delle soluzioni applicative nei contesti di prevenzione e vigilanza, mediante miglioramento dei percorsi operativi. |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Infermiere, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Costruzione di progetti per il monitoraggio e la sorveglianza ambientale e sanitaria della popolazione e dei lavoratori

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.2 Progetti di miglioramento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze per la gestione di progetti per la sorveglianza ambientale e sanitaria della popolazione della Provincia di Parma |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle procedure correlate al monitoraggio ambientale e sanitario e predisposizione di progetti per la sorveglianza ambientale e sanitaria della popolazione |
| Target | Infermiere, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto, Medico chirurgo, Assistente sanitario |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento dei percorsi relativi alle attività di vigilanza e controllo in conformità con il Piano Regionale della Prevenzione

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire conoscenze, competenze e abilità per attuare gli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione in modo omogeneo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare l'uniformità dell'attività di controllo e vigilanza negli ambiti previsti dal PRP, anche attraverso la costruzione di strumenti operativi condivisi. |
| Target | Medico chirurgo, Ruolo tecnico-comparto, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000072 | 14/01/2014 | 31/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento 'Amianto' | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000063 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento per la vigilanza sui piani regionali 'Costruzioni' | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000062 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento connesso con il miglioramento organizzativo dello SPSAL Distretto Sud Est | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000067 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento connesso con il miglioramento organizzativo dello SPSAL Distretto di Fidenza | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000066 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento connesso con il miglioramento organizzativo dello SPSAL Distretto di Parma | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000065 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento per la vigilanza sui piani regionali 'Agricoltura' | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 3.3.4 Miglioramento percorsi | 2014000061 | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 18.00 | 9 | FSC | |
| | | | Gruppo di miglioramento vigilanza 81 | | | | | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Migliorare la qualità dell'erogazione delle attività del servizio SPSAL attraverso l'implementazione della gestione per processi

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.1.2 Gestione per processi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di specifiche competenze per l'organizzazione delle risorse e delle attività del Servizio attraverso la gestione per processi. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità del Servizio |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Acquisizione di competenze specifiche per la promozione di percorsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.2.3 Pianificazione formazione |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze e competenze per la gestione di percorsi di formazione di qualità in materia di salute e sicurezza sul lavoro. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Promozione di percorsi formativi di qualità. Progettazione di eventi formativi diretti ai soggetti del sistema della prevenzione aziendale. |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Infermiere, Assistente sanitario, Medico chirurgo, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.03 - DSP - Prev. Sic. Ambienti Lavoro

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione di strumenti e protocolli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale ed interistituzionale |
| Target | Medico chirurgo, Assistente sanitario, Infermiere, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.04 - DSP - Impiantistica

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze e conoscenze tecnico-professionali sugli impianti e sui macchinari

| | |
|--|---|
| Competenza Aspettative Interne rispetto alle persone Impatto Atteso sull'organizzazione Target Tipologia Attività Peso Destinatari Diretti | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure Aggiornamento sulla normativa specifica e sulle norme tecniche in relazione agli impianti e ai macchinari e al loro uso. Saper valutare in modo appropriato la conformità degli impianti oggetto di verifica, in relazione alla normativa vigente e alle specifiche norme tecniche riguardanti impianti e macchinari; saper valutare i rischi connessi al loro utilizzo e l'effettiva sicurezza degli Ruolo tecnico-comparto, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro FSC, FR 2 - Medio |
|--|---|

90.04 - DSP - Impiantistica

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Miglioramento dei percorsi in riferimento all'attuazione degli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.4 Miglioramento percorsi |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Omogeneizzare conoscenze, competenze e abilità per attuare gli obiettivi del Piano Regionale della Prevenzione |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Costruzione di strumenti operativi condivisi, al fine di migliorare l'uniformità dell'attività di controllo e vigilanza, negli ambiti previsti dal Piano Regionale della Prevenzione |
| Target | Ruolo tecnico-comparto, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 1 - Basso |
| Destinatari Diretti | |

90.04 - DSP - Impiantistica

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Implementazione e monitoraggio delle procedure e dei processi organizzativi in riferimento all'accreditamento del servizio

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.2 Applicazione procedure organizzative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Elaborazione e condivisione processi organizzativi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Adozione nuovo modello organizzativo mediante l'applicazione delle procedure prodotte |
| Target | Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Ruolo tecnico-comparto |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.2 Applicazione procedure organizzative | | 14/01/2014 | 30/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | 2014000069 | Gruppo di miglioramento connesso con il miglioramento organizzativo dell'UOIA | | | | | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Formazione per i PLS aziendali concernente l'applicazione del modello regionale di presa in carico del bambino obeso ed in soprappeso (ex DGR n. 780/2013)

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.2 Personalizzazione-integrazione percorsi cura |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze e competenze in relazione al modello di presa in carico del bambino in eccesso ponderale e delle famiglie. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Acquisizione di competenze adeguate e specifiche da parte dei PLS in merito alla presa in carico del bambino in eccesso ponderale e delle famiglie |
| Target | Assistente sanitario, Psicologo, Biologo, Medico chirurgo, Dietista, Infermiere, Infermiere pediatrico, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze in materia di controllo ufficiale in Igiene degli Alimenti e di gestione del rischio

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento delle conoscenze e delle competenze per l'attività di verifica ispettiva e di controllo nelle imprese alimentari |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle attività di controllo ufficiale. |
| Target | Medico chirurgo, Chimico, Biologo, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FR, FE, FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000333 | 17/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Commissione fitosanitari del SIAN | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000462 | 25/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato per le attività del controllo ufficiale presso la struttura la organizzativa territoriale (SOT) dei SIAN di Parma e Sud Est | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.7 Utilizzo e applicazione protocolli/procedure | 2014000461 | 25/02/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | | Comitato per le attività del controllo ufficiale presso la struttura organizzativa territoriale (SOT) dei SIAN di Fidenza e Valli Taro e Ceno | | | | | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Miglioramento delle competenze per l'attività dell'Ispettorato Micologico

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento delle conoscenze acquisite e mantenimento della qualifica |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle attività dell'ispettorato micologico |
| Target | Biologo, Medico chirurgo, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FSC, FE |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti | | 20/02/2014 | 31/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | 2014000330 | Gruppo di lavoro sull'attività degli ispettorati micologici | | | | | |

Obiettivo: Aggiornamento delle competenze correlate all'applicazione del Piano per la Prevenzione Regionale

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.9 Strategie e sicurezza pazienti/utenti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento delle competenze in materia di promozione della salute e stili di vita salutari per la popolazione, in riferimento alla programmazione regionale e ai progetti specifici |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Applicazione del Piano per la Prevenzione Regionale |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Dietista, Assistente sanitario, Biologo, Medico chirurgo, Veterinario |
| Tipologia Attività | FR, FSC, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze relative alle normative tecniche e procedura amministrative in materia di Igiene degli alimenti

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.5.1 Normative |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze con approfondimento delle normative tecniche in vigore e delle procedure amministrative correlate. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della performance dei professionisti del Servizio e omologazione di comportamenti ed azioni |
| Target | Dietista, Chimico, Biologo, Medico chirurgo, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Amministrativi - dirigenza, Amministrativi - comparto, Medici specialisti convenzionati, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Aggiornamento delle competenze per l'utilizzo dei sistemi informatici a supporto delle attività del Servizio

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.6.1 Informatica di base/gestionale |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche e/o rinforzo delle conoscenze ed abilità informatiche per gli operatori |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento nell'utilizzo degli strumenti informatici e dei database |
| Target | Medico chirurgo, Biologo, Dietista, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico medicina generale, Medici specialisti convenzionati, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza, Chimico |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Attivazione di percorsi per il benessere organizzativo del Servizio

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.1.1 Clima organizzativo |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze relazionali connesse al benessere organizzativo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità del Servizio attraverso una migliore gestione del cambiamento, per favorire l'integrazione professionale |
| Target | Dietista, Chimico, Amministrativi - dirigenza, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Amministrativi - comparto, Biologo, Medico chirurgo |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Miglioramento della comunicazione interna del Servizio

| | |
|---|---|
| Competenza | 2.5.2 Comunicazione interna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle abilità e competenze legate ad una comunicazione interna efficace e positiva in relazione all'esercizio delle funzioni e dei ruoli professionali coerentemente al contesto operativo |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della professionalità degli operatori, del senso di appartenenza e della motivazione; conseguente miglioramento dei processi organizzativi |
| Target | Amministrativi - dirigenza, Dietista, Amministrativi - comparto, Medici specialisti convenzionati, Chimico, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico chirurgo, Biologo, Medico medicina generale |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Miglioramento continuo del Sistema di Qualità del SIAN

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.5 Qualità |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di competenze specifiche per il mantenimento della qualità del Servizio |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Mantenimento dello standard di qualità del Servizio e perseguimento di obiettivi specifici individuati attraverso il miglioramento di strumenti e procedure; svolgimento del periodico riesame della Direzione del SIAN ed ottemperanza alle prescrizioni |
| Target | Chimico, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico chirurgo, Biologo |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------|------------|-------------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.1.5 Qualità | | 20/02/2014 | 31/12/2014 | 30.00 | 15 | FSC | |
| | | 2014000331 | Commissione per la qualità del SIAN | | | | | |

Obiettivo: Miglioramento delle competenze dei professionisti attraverso la progettazione di audit, confronto tra pari e case study

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.3 Confronto fra professionisti - Case study |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze attraverso l'integrazione professionale ed il confronto, finalizzati ad una maggiore standardizzazione dei comportamenti e ad una migliore condivisione degli obiettivi e dei metodi per i professionisti del Servizio. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Condivisione delle tematiche e omogeneizzazione dei comportamenti dei professionisti |
| Target | Biologo, Medico chirurgo, Amministrativi - dirigenza, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Medico medicina generale, Chimico, Amministrativi - comparto, Medici specialisti convenzionati, Dietista |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Formazione in tema di Governo Clinico del SIAN

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Approfondimento delle conoscenze inerenti alla diffusione e condivisione degli atti programmatici del Servizio e relativi percorsi per la politica della qualità e dell'accreditamento |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dell'integrazione tra i professionisti del Servizio |
| Target | Medico medicina generale, Chimico, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.05 - DSP - Igiene Alimenti

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione strumenti e protocolli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale ed interistituzionale |
| Target | Medico medicina generale, Dietista, Assistente sanitario, Biologo, Medico chirurgo, Medici specialisti convenzionati |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|--|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 19/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000483 | Comitato di servizio del SIAN | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 19/03/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000487 | Comitato di servizio dell'U.O.Nutrizione del SIAN | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.2 Comitati Aziendali specifici (patologie, percorsi) | | 14/02/2014 | 30/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000234 | Commissione Nutrizione del SIAN | | | | | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Mantenimento ed aggiornamento delle competenze tecnico- professionali delle figure incaricate dei controlli ufficiali

| | |
|---|---|
| Competenza | 1.2.11 Medicina Veterinaria |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze relative alle tecniche e alle normative in riferimento alle attività di verifica interna, di audit interno, di supervisione e nell'ambito dei controlli ufficiali. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del capitale intellettuale complessivo del servizio ADSPV al fine di ottenere aderenza applicativa delle attività di controllo ufficiale rispetto agli standard, alle tecniche e alla base normativa. |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Veterinario |
| Tipologia Attività | FSC, FR, FE |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-----------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000059 | 31/01/2014 | 31/01/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | | La procedura operativa sui controlli dei sistemi di identificazione e registrazione _aggiornamenti | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000149 | 07/02/2014 | 07/02/2014 | 8.00 | 9,6 | FR | |
| | | | I controlli ufficiali negli impianti di produzione e vendita latte crudo, di commercializzazione, trattamento del latte e produzione di prodotti a base di latte. Aggiornamenti. Edizione 1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000148 | 14/02/2014 | 14/02/2014 | 8.00 | 9,6 | FR | |
| | | | I controlli ufficiali negli impianti di produzione e vendita latte crudo, di commercializzazione, trattamento del latte e produzione di prodotti a base di latte. Aggiornamenti. Edizione 2 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000251 | 01/03/2014 | 31/12/2014 | 16.00 | 8 | FSC | |
| | | | Attività di supervisione negli impianti di trattamento e trasformazione latte alimentare | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000576 | 09/04/2014 | 09/04/2014 | 8.00 | 8 | FR | |
| | | | Governo clinico: Gestione rischio Listeria monocytogenes negli impianti RTE. Aggiornamenti alla legislazione USA e Controllo Ufficiale. Listeria monocytogenes_aggiornamenti | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000577 | 10/04/2014 | 10/04/2014 | 4.00 | 4 | FR | |
| | | | Governo clinico: Gestione rischio Listeria monocytogenes negli impianti RTE. Aggiornamenti alla legislazione USA e Controllo Ufficiale. Legislazione USA 2014_aggiornamento | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 1.2.11 Medicina Veterinaria | 2014000578 | 11/04/2014 | 11/04/2014 | 4.00 | 4 | FR | |
| | | | Governo clinico: Gestione rischio Listeria monocytogenes negli impianti RTE. Aggiornamenti alla legislazione USA e Controllo Ufficiale. I controlli ufficiali ed il punto di vista degli OSA | | | | | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

2. Competenze trasversali e relazionali

Obiettivo: Capacità di gestione delle relazioni con l'utenza nel corso dei controlli ufficiali

| | |
|---|--|
| Competenza | 2.5.1 Comunicazione esterna |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento della consapevolezza del ruolo e del comportamento (Habitus del controllore ufficiale) nel quadro della legislazione europea e rispetto agli obblighi generali della PA Italiana e conseguente capacità di gestione dei rapporti con l'utenza. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle interfacce con l'utenza rispetto alla gestione delle interrelazioni istituzionali. |
| Target | Veterinario, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FR , FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

3.Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Accreditamento istituzionale del servizio ADSPV

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.1.2 Competenze professionali accreditamento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisire competenze per l'accreditamento istituzionale del Servizio attraverso il miglioramento nella definizione ed implementazione del sistema qualità del Dipartimento e dell'ADSPV |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Accreditamento istituzionale del Servizio |
| Target | Veterinario, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Amministrativi - comparto, Amministrativi - dirigenza |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Sviluppo competenze Auditor

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.2.4 Sviluppo competenze auditor |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione e/o mantenimento competenze di Auditor in applicazione del Progetto regionale sviluppo competenze valutative sui controlli ufficiali nei quali AUSL Parma è titolare della organizzazione ed implementazione degli eventi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento del livello applicativo delle metodologie e degli strumenti di controllo a disposizione degli operatori coinvolti nei controlli ufficiali |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Veterinario |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Gestione sistema qualità ADSPV

| | |
|---|--|
| Competenza | 3.3.2 Progetti di miglioramento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze di gestione ed aggiornamento di protocolli, istruzioni, procedure. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Affiancamento e collaborazione con la direzione ADSPV nel processo di gestione e aggiornamento del sistema qualità |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Veterinario |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000027 | Gruppo di qualità dell'ADSPV di Parma | | | | | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

3. Miglioramento continuo, ricerca e innovazione

Obiettivo: Gestione aggiornamenti normativi ed applicativi presso impianti di macellazione

| | |
|---|---|
| Competenza | 3.3.2 Progetti di miglioramento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle conoscenze ,di predisposizione ed aggiornamento di protocolli, istruzioni, procedure. |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Affiancamento e collaborazione con la direzione ADSPV nel processo di gestione, aggiornamento del sistema qualità |
| Target | Veterinario |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 3.3.2 Progetti di miglioramento | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000025 | Gruppo tecnico di gestione dei macelli_servizio veterinario B dell'ADSPV di Parma | | | | | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Programmazione e governo clinico dei servizi

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.1.5 Governo clinico e management |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento del Governo clinico e programmazione delle attività a cura del Consiglio di direzione dell' ADSPV e dei comitati tecnico gestionali afferenti alle direzioni dei servizi A/C e B |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento dei processi organizzativi e di programmazione all'interno dei singoli servizi |
| Target | Veterinario, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

Obiettivo: Percorso neo assunti

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.3.4 Percorso neoassunti |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Inserimento ed addestramento alle attività specifiche dell' UO di appartenenza |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Raggiungimento del corretto livello di competenze per lo svolgimento delle specifiche funzioni nell' UO di appartenenza. |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Veterinario |
| Tipologia Attività | FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---------------------------|------------|---|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.3.4 Percorso neoassunti | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 30.00 | 30 | FSC | |
| | | 2014000026 | Inserimento ed addestramento del veterinario dirigente neoassunto Borracci Giuseppe | | | | | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

4. Competenze organizzative e management

Obiettivo: Sviluppo delle competenze di analisi e valutazione delle attività

| | |
|---|---|
| Competenza | 4.4.1 Analisi attività/reportistica |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Acquisizione di conoscenze dei dati di attività produttiva e analisi degli stessi |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento delle performance individuali e di equipe dei professionisti del Servizio |
| Target | Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Veterinario |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|-------------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 4.4.1 Analisi attività/reportistica | | 17/04/2014 | 17/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000714 | Governo clinico: Area Dipartimentale di Sanità Pubblica Veterinaria. Valutazione dei risultati dell'attività 2013_ed.1 | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 4.4.1 Analisi attività/reportistica | | 18/04/2014 | 18/04/2014 | 4.00 | 4,8 | FR | |
| | | 2014000711 | Governo clinico: Area Dipartimentale di Sanità Pubblica Veterinaria. Valutazione dei risultati dell'attività 2013_ed.2 | | | | | |

Obiettivo: Gestione e utilizzo delle nuove applicazioni dei Sistemi informativi gestionali dell'ADSPV e dei sistemi informativi ufficiali (banche dati)

| | |
|---|--|
| Competenza | 4.4.4 Sistema informativo e indicatori |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Miglioramento delle competenze degli operatori nell'utilizzo delle nuove applicazioni del sistema informativo (Tablet, nuove sezioni) dell'ADSPV e delle Banche dati ufficiali |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglior efficienza nell'utilizzo delle applicazioni del sistema informativo interno dell'ADSPV e delle banche dati ufficiali. |
| Target | Amministrativi - comparto, Tecnico prevenzione ambiente e luoghi di lavoro, Veterinario |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

90.06 - DSP - Servizio Veterinario

5. Comitati Commissioni

Obiettivo: Confronto professionale ed interistituzionale attraverso Commissioni e Comitati

| | |
|---|--|
| Competenza | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Condivisione strumenti e protocolli |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Integrazione professionale ed interistituzionale |
| Target | |
| Tipologia Attività | FSC, FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|--------------------------|---|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000023 | Comitato tecnico gestionale servizi veterinari A e C | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000022 | Comitato tecnico gestionale servizio veterinario B | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 5.1.1 Comitati Aziendali (programmazione) | | 01/01/2014 | 31/12/2014 | 20.00 | 10 | FSC | |
| | | 2014000024 | Consiglio dell'ADSPV | | | | | |

90.07 - DSP - Medicina dello sport

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Conoscenza dell'evoluzione delle tecniche nell'ambito della medicina sportiva con particolare attenzione a specifiche patologie

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare le conoscenze e le competenze nell'ambito della medicina dello Sport |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i processi clinico-organizzativi nell'ambito della medicina dello sport |
| Target | Medico chirurgo, Fisioterapista, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 13/09/2014 | 13/09/2014 | 5.00 | 5 | FR | 10 |
| | | 2014000671 | Il cuore dell'atleta 2014_test da sforzo in Medicina dello Sport | | | | | |

Obiettivo: Formazione specifica per i MMG, PLS e specialisti sulla prescrizione dell'esercizio fisico nelle malattie croniche degenerative

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Migliorare la capacità diagnostica e applicativa delle norme in essere |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Miglioramento della qualità delle prestazioni |
| Target | Medico chirurgo, Fisioterapista, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR, FSC |
| Peso | 2 - Medio |
| Destinatari Diretti | |

90.07 - DSP - Medicina dello sport

1. Competenze tecnico-professionali

Obiettivo: Aggiornamento delle conoscenze di aspetti multidisciplinari nell'ambito della medicina sportiva

| | |
|---|--|
| Competenza | 1.2.8 Tecniche di intervento |
| Aspettative Interne rispetto alle persone | Aggiornamento delle competenze dei Medici della medicina sportiva su aspetti multidisciplinari in riferimento all'evoluzione della legislazione e dei regolamenti inerenti le norme applicative della branca |
| Impatto Atteso sull'organizzazione | Migliorare i processi clinico-organizzativi nell'ambito della medicina dello sport |
| Target | Medico chirurgo, Infermiere |
| Tipologia Attività | FR |
| Peso | 3 - Alto |
| Destinatari Diretti | |

| Realizzato | Competenza | Codice | dal | al | Nr. ore | Nr. ECM | Metodologia Formativa | Part. |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|--|------------|---------|---------|-----------------------|-------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 26/05/2014 | 26/05/2014 | 3.30 | 4 | FR | 12 |
| | | 2014000666 | Aspetti multidisciplinari della medicina dello sport 2014: idratazione e sport | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 22/09/2014 | 22/09/2014 | 3.30 | 4 | FR | 11 |
| | | 2014000667 | Aspetti multidisciplinari della medicina dello sport 2014: diabete giovanile e sport | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | 1.2.8 Tecniche di intervento | | 20/10/2014 | 20/10/2014 | 3.30 | 4 | FR | 8 |
| | | 2014000669 | Aspetti multidisciplinari della medicina dello sport 2014_sport e differenze di genere | | | | | |