

CODICE DI COMPORTAMENTO aggiornamento 2024

Consultazione pubblica

Avviso di procedura aperta di informazione e partecipazione sull'aggiornamento 2024 del Codice di Comportamento unico per il personale operante presso le Aziende Unita' Sanitaria Locale e Ospedaliero Universitaria di Parma

Norme di riferimento

La normativa di riferimento sul Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici è stata introdotta dalla legge n. 190/2012 (prevenzione della corruzione nella PA), mediante riscrittura dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165/2001, ed eliminazione del precedente Codice. L'attuazione è avvenuta con l'approvazione del Codice "nazionale", approvato con DPR n. 62/2013 e dei Codici "integrativi" da parte di ciascuna amministrazione.

Il Codice rientra tra i vari elementi di cui si compone il sistema di prevenzione della corruzione disegnato dal legislatore (pianificazione in specifica sottosezione PIAO, sistema Trasparenza ed ai vari istituti introdotti con la legge n. 190/2012).

Il decreto legge n. 36/2022 (art. 4), convertito con legge n. 79/2022, ha introdotto alcune modifiche all'art. 54 del decreto legislativo n. 165/2001, così comportando la successiva modifica del Codice nazionale di cui al DPR n. 62/2013, avvenuta con l'approvazione dell'aggiornamento del Codice col DPR n. 81/2023.

Le poche modifiche introdotte sono sostanzialmente relative ai seguenti temi:

- utilizzo tecnologie informatiche (nuovo art. 11 bis)
- utilizzo mezzi di informazione e social media (nuovo art. 11 ter)
- aspetti formativi.

Ogni amministrazione pubblica è dunque tenuta a provvedere all'aggiornamento dei Codici locali, mantenendo la funzione "integrativa" rispetto al Codice nazionale di cui al DPR n. 62/2013 coordinato col DPR n. 81/2023.

Finalità dell'Avviso

Le norme prevedono che l'approvazione del Codice sia preceduto da una procedura aperta di partecipazione, per la quale gli "stakeholder" delle amministrazioni (organizzazioni sindacali, associazioni di utenti, organizzazioni rappresentative nel settore) possono far pervenire eventuali osservazioni.

Il documento che viene pubblicato per la consultazione è il testo dell'aggiornamento 2024 del Codice di Comportamento interaziendale 2018 per il personale operante presso le Aziende Sanitarie di Parma, AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria. Sarà approvato, una volta terminata la procedura di partecipazione e acquisito il parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione, entro il prossimo 31 gennaio 2024 dalle rispettive Direzioni delle Aziende Sanitarie.

Il testo è conforme allo schema tipo elaborato dal Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale e poi approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1956 del 13 novembre 2023.

Procedura di partecipazione

Le Direzioni di AUSL e Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma invitano a prendere visione del testo dell'aggiornamento del Codice, ed eventualmente proporre osservazioni in merito ai contenuti del documento.

Le eventuali osservazioni sono da indirizzare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) entro e non oltre il giorno di *giovedì 28 dicembre 2023* utilizzando esclusivamente il seguente indirizzo mail: *gbladelli@ausl.pr.it*

Allegati:

- Codice di Comportamento aggiornamento 2024 per il personale operante presso le Aziende Sanitarie AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma (testo in consultazione con evidenze in giallo)
- Codice di Comportamento 2018
- Relazione di accompagnamento
- Informativa privacy

Direzioni/RPCT di AUSL/AOU Parma