

**BANDO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E PROVA PRATICA, FINALIZZATA  
AL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE SANITARIO DELLE SQUADRE USAR  
EMILIA-ROMAGNA (URBAN SEARCH AND RESCUE) – USAR-SAN**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda USL di Piacenza n. 107 del 14.03.2024 è bandita una selezione interna a ciascun ambito territoriale partecipante, per titoli e prova pratica, per il reclutamento del personale sanitario (medici e infermieri) delle squadre USAR Emilia-Romagna.

**La domanda di partecipazione alla selezione deve pervenire entro il giorno MERCOLEDÌ 3 APRILE.**

La presente selezione permetterà di costituire – per ciascun ambito territoriale partecipante – una squadra di ricerca e soccorso composta da personale sanitario che andrà ad integrare e completare le squadre di soccorso e ricerca composte da personale tecnico (Vigili del Fuoco).

Si precisa che le Direzioni delle aziende interessate hanno convenuto di attribuire all’Azienda USL di Piacenza il ruolo di Azienda Capofila della procedura.

**I posti disponibili, distinti per ambito provinciale, sono i seguenti:**

- |                 |              |                 |
|-----------------|--------------|-----------------|
| • Piacenza:     | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |
| • Parma:        | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |
| • Reggio Emilia | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |
| • Modena        | N° 4 medici, | N° 8 infermieri |
| • Bologna       | N° 4 medici, | N° 8 infermieri |
| • Ferrara       | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |
| • Ravenna       | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |
| • Forlì-Cesena  | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |
| • Rimini        | N° 2 medici, | N° 4 infermieri |

**1. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione volta alla costituzione dei team USAR avviene con le seguenti modalità:

1. raccolta delle candidature;
2. verifica del possesso, in capo ai candidati, dei requisiti generali e specifici, dettagliati al seguente punto n. 2 “Requisiti di accesso alla selezione” necessari per l’ammissione alla selezione;
3. valutazione dei titoli e della carriera dei candidati ammessi e attribuzione dei punteggi (massimo 30);
4. formulazione di una prima graduatoria determinata dai punteggi attribuiti ai candidati a seguito della valutazione dei titoli e della carriera;
5. ammissione dei candidati alla prova pratica: sarà ammesso a detta prova un numero di candidati pari al triplo dei posti disponibili per ciascun ambito provinciale e, quindi, n. 6 medici e n. 12 infermieri per Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Ferrara, Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini; n. 12 medici e n. 24 infermieri per Modena e Bologna;
6. svolgimento della prova pratica e attribuzione del punteggio (massimo 70);
7. formulazione della graduatoria finale;
8. ammissione al corso di formazione propedeutico all’ingresso nei TEAM USAR: sarà ammesso a detto corso un numero di candidati pari al doppio dei posti disponibili per ciascun ambito provinciale e, quindi, n. 4 medici e n. 8 infermieri per Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Ferrara, Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini; n. 8 medici e n. 16 infermieri per Modena e Bologna.

## **2. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, pena la non ammissione alla selezione.

### **Requisiti generali:**

- a) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una delle aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna. Si precisa che il candidato può partecipare alla selezione esclusivamente per l'Azienda presso la quale è assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
- b) età anagrafica non superiore ai 55 compiuti anni alla data di scadenza del bando. La permanenza nei Team USAR-SAN è a tempo determinato e ha una durata massima di 5 anni. Al compimento del sessantesimo anno di età, il componente USAR decade automaticamente dall'incarico;
- c) essere in possesso di incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale e della categoria di appartenenza. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'effettivo ingresso nel team USAR, in sede di visita preventiva ex art. 41 d.lgs. 81/2008. L'idoneità specifica verrà verificata da parte della sorveglianza sanitaria dell'azienda di appartenenza ogni 2 anni fino al compimento del cinquantesimo anno e, successivamente, ogni anno fino al compimento del sessantesimo anno, momento in cui terminerà l'attività per sopraggiunti limiti di età.
- d) essere in possesso di una piena idoneità al servizio sui mezzi di soccorso, già accertata dal Medico competente dell'Azienda di appartenenza;
- e) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- f) essere in possesso di una patente di tipo B per conduzione autoveicoli;
- g) conoscenza di elementi basilari della lingua inglese parlata e scritta.

### **Requisiti specifici:**

#### **Per il Personale medico**

- specializzazione nella disciplina "Anestesia e Rianimazione" o "Medicina d'Emergenza-Urgenza", ovvero in discipline equipollenti e affini. Per la verifica delle equipollenze e affinità si fa riferimento ai DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modifiche e integrazioni.
- aver prestato servizio per almeno 2 anni in una o più delle seguenti Unità Operative:
  - ✓ pronto soccorso
  - ✓ rianimazione
  - ✓ terapia intensiva
  - ✓ emergenza-urgenza
- avere maturato almeno 2 anni di esperienza di emergenza territoriale
- prestare attualmente servizio sui mezzi di soccorso avanzato.

#### **Per il Personale infermieristico**

- avere maturato almeno 2 anni di esperienza di emergenza territoriale
- prestare attualmente servizio sui mezzi di soccorso avanzato.

È, inoltre, necessario il possesso in capo ai candidati dei requisiti previsti dalla della Delibera della Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 44 del 2009, sezione "Clinical competence e formazione", pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Emilia-Romagna, parte seconda, n. 27 del 24.02.2009.

### **3. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione **deve pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sui siti internet delle Aziende interessate e, pertanto, entro il giorno 3 aprile 2024.**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Il bando è pubblicato sui seguenti siti internet:

- ✓ Azienda USL di Piacenza [www.ausl.pc.it](http://www.ausl.pc.it) - Bandi, Avvisi e Concorsi;
- ✓ Azienda USL di Modena [www.ausl.mo.it](http://www.ausl.mo.it) - Concorsi e Avvisi;
- ✓ Azienda Ospedaliera-Universitaria di Modena [www.aou.mo.it](http://www.aou.mo.it) - Bandi di concorso;
- ✓ Azienda USL di Parma [www.ausl.pr.it](http://www.ausl.pr.it) - Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso;
- ✓ Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma [www.ao.pr.it](http://www.ao.pr.it) - Lavorare/selezioni e concorsi;
- ✓ Azienda USL di Reggio Emilia [www.ausl.re.it](http://www.ausl.re.it) - Bandi e Gare - Bandi, concorsi, incarichi;
- ✓ Azienda USL di Ferrara: [www.ausl.fe.it](http://www.ausl.fe.it) - Bandi di Concorso - Selezioni Interne;
- ✓ Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara: [www.ospfe.it](http://www.ospfe.it) - Bandi di Concorso - Selezioni Interne;
- ✓ AUSL Romagna: [www.auslromagna.it](http://www.auslromagna.it) - Informazione Istituzionale > Selezioni, concorsi e assunzioni > Concorsi e selezioni > Selezioni interne;
- ✓ AUSL di Bologna: [www.ausl.bologna.it](http://www.ausl.bologna.it) - Per i cittadini/Bandi di concorso;
- ✓ AUSL di Imola: [www.ausl.imola.bo.it](http://www.ausl.imola.bo.it) - Bandi di concorso e graduatorie.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica connettendosi al sito Internet dell’Azienda USL di Piacenza “[www.ausl.pc.it](http://www.ausl.pc.it) – Bandi e Concorsi – Assunzioni e Collaborazioni - Concorsi pubblici e selezioni interne in corso”, selezionando il concorso desiderato, compilando lo specifico modulo *on-line* e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute, in applicazione dell’art. 1 comma 1, nonché degli artt. 64 e 65 del D. Lgs. 82/05 e s.m.i.

**È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda di partecipazione.**

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della stessa.

Il candidato riceverà altresì e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata. **Qualora il candidato invii più domane di partecipazione alla selezione, il sistema acquisirà solamente l’ultima domanda inviata in ordine di tempo, senza tenere conto delle domande precedenti.**

Si consiglia di **non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell’ultimo giorno utile per la presentazione**, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l’Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza non assume responsabilità alcuna.

L’eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto, così come l’eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza del termine perentorio di presentazione delle domande.

L’Amministrazione dell’Azienda USL di Piacenza effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall’Amministrazione, quest’ultima procederà comunque alla segnalazione all’Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell’art. 76 D.P.R. 445/00. In caso di sopravvenuta assunzione l’Amministrazione applicherà l’art. 55-quater del D. Lgs. 165/01.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato, nella domanda di partecipazione online, dovrà indicare l'ambito provinciale per il quale intende concorrere (che deve corrispondere all'azienda per la quale presta servizio).

**Dovranno essere ALLEGATI alla domanda di partecipazione alla selezione on-line tramite file in formato pdf:**

- ✓ un documento di riconoscimento legalmente valido (nella sezione "Riepilogo");
- ✓ un curriculum formativo e professionale redatto in carta libera, datato e firmato dal candidato in maniera autografa e successivamente scannerizzato (nella sezione "Curriculum");

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi dell'Azienda USL di Piacenza, anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati dalla medesima anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e seguenti del GDPR 2016/679, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, nonché la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è l'Azienda USL di Piacenza.

Per quanto non è particolarmente contemplato nel presente bando, si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le norme regolamentari e di legge previste in materia e, in particolare, dal D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e 10.12.1997 n. 483.

#### **4. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale dell'Azienda Capofila tenuto conto dell'espletamento in forma aggregata della presente selezione interna.

La Commissione Esaminatrice sarà composta da:

- un Dirigente Sanitario o da un Dirigente delle Professioni sanitarie, nominato di concerto dalla Aziende partecipanti alla selezione, con funzioni di Presidente;
- tre coordinatori del 118 (uno appartenente ad una delle Aziende dell'Area Vasta Emilia Nord, uno appartenente ad una delle Aziende dell'Area Vasta Emilia Centro e uno appartenente ad una delle Aziende dell'ASL Romagna) e un componente dei Vigili del Fuoco con funzioni di componenti;
- un dipendente del ruolo amministrativo dell'Azienda capofila, appartenente o all'Area degli assistenti o all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari con funzioni di segretario.

#### **5. VALUTAZIONE DI TITOLI E CARRIERA E FORMULAZIONE DELLA PRIMA GRADUATORIA**

La commissione esaminatrice dispone complessivamente 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli e carriera
- b) 70 punti per la prova pratica.

## **I punti per i TITOLI e la CARRIERA sono così ripartiti:**

### **Infermieri**

- Anzianità di servizio in ambito DEU (2 punti annui per un max di 10 punti)
- Corso esecutori Maxiemergenze (2 punti)
- Corso CBRN – E (3 punti)
- Master o specializzazione in emergenza urgenza (5 punti)
- Età anagrafica al momento della partecipazione al bando:
  - ≤ 35 anni: 10 punti
  - 36 – 40: 8 punti
  - 41 – 45: 6 punti
  - 46 – 50: 4 punti
  - 51 – 55: 2 punti

### **Medici**

- Anzianità di servizio in ambito DEU (2 punti annui per un max di 10 punti)
- Corso esecutori Maxiemergenze (4 punti)
- Corso CBRN – E (6 punti)
- Età anagrafica al momento della partecipazione al bando:
  - ≤ 35 anni: 10 punti
  - 36 – 40: 8 punti
  - 41 – 45: 6 punti
  - 46 – 50: 4 punti
  - 51 – 55: 2 punti

La commissione esaminatrice procede alla valutazione dei titoli e della carriera dei candidati ammessi alla procedura e stila una prima graduatoria.

## **6. AMMISSIONE ALLA PROVA PRATICA**

Sono ammessi alla prova pratica:

- A.** per gli ambiti provinciali di Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Ferrara, Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini
  - i candidati classificati entro il 6° posto della graduatoria dei medici
  - i candidati classificati entro il 12° posto della graduatoria degli infermieri(corrispondente al triplo dei posti disponibili per ciascun ambito provinciale)
  
- B.** per gli ambiti provinciali di Modena e Bologna
  - i candidati classificati entro il 12° posto della graduatoria dei medici
  - i candidati classificati entro il 24° posto della graduatoria degli infermieri(corrispondente al triplo dei posti disponibili per ciascun ambito provinciale).

Si precisa che il candidato ammesso alla prova pratica dovrà essere in possesso, in occasione dello svolgimento della stessa, di un certificato di idoneità secondo quanto previsto dalle linee di indirizzo per la sorveglianza sanitaria degli operatori delle Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna PG/2014/301130 del 26/08/2014. A tal fine, si invitano i candidati ammessi alla prova pratica a prendere contatti con il Servizio di Prevenzione e Protezione dell'azienda di appartenenza.

## **7. CONVOCAZIONE PER LA PROVA PRATICA**

La prova pratica si svolgerà presso il comando regionale dei Vigili del Fuoco in Bologna Via Aposazza, 3

I candidati ammessi saranno avvisati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento/PEC della data della prova almeno 15 giorni prima della data della prova stessa.

La data di effettuazione della prova verrà pubblicato, altresì, sui siti internet delle aziende interessate, insieme all'elenco dei candidati convocati.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento valido d'identità personale, a norma di legge.

La mancata presentazione nella data ed orario indicati equivarrà a rinuncia e comporterà l'irrevocabile esclusione dalla selezione.

## **8. ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA**

La Commissione dispone di 70 punti per la valutazione della prova pratica.

La valutazione della prova pratica avverrà in base ai seguenti criteri:

1. **No technical skill (max 15 punti):**
  - Comunicazione/interazione con i vari componenti del team usar
  - Conoscenza e rispetto della catena di comando
2. **Sicurezza on scene (max 15 punti):**
  - Conoscenza e corretto utilizzo dei DPI
3. **Esecuzione di uno dei seguenti test in ambiente confinato (max 40 punti):**
  - Calata/recupero
  - Progressione autonoma in cunicolo
  - Resistenza fisica (percorso in zona di operazioni con attrezzatura usar)

La Commissione disporrà per la valutazione della prova pratica di 70 punti.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a 36/70.

Sarà escluso dalla selezione il candidato che non abbia conseguito un punteggio di sufficienza nella prova pratica.

Si precisa che in occasione dello svolgimento della prova pratica verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

## **9. APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

Al termine delle prove l'azienda capofila (Azienda USL di Piacenza) con provvedimento dirigenziale, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, li approva e, successivamente, approva due distinte graduatorie (una per il personale medico e una per il personale infermieristico) per ciascun ambito provinciale.

L'amministrazione di ciascuna Azienda procederà a recepire la graduatoria di competenza e a farla propria con atto dirigenziale.

La graduatoria dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, data dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e alla carriera e del punteggio ottenuto all'esito della prova pratica.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della Legge n. 191/1998.

La graduatoria rimarrà in vigore per ventiquattro mesi decorrenti dalla data di approvazione, salva la possibilità di disporre una proroga motivata per un massimo di ulteriori dodici mesi.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sui siti internet delle aziende coinvolte dalla presente procedura.

## **10. AMMISSIONE AL CORSO DI FORMAZIONE PROPEDEUTICO ALL'INGRESSO NEI TEAM USAR-SAN EMILIA-ROMAGNA**

Ai sensi di quanto previsto dall'“Accordo quadro per la costituzione di squadre USAR Integrate tra la Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile Emilia-Romagna ed il Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna”, approvato con delibera della Giunta regione Emilia-Romagna n. 489 del 03.04.2023, gli Operatori Sanitari che fanno parte dei Moduli USAR devono aver partecipato ad una specifica formazione e/o addestramento che prevede sia approfondimenti di tipo Sanitario, curati dalle Emergenze Territoriali della Regione Emilia-Romagna, sia di tipo tecnico, mediante partecipazione a simulazioni in ambienti confinati organizzati e coordinati dalla Direzione Regionale Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile dell'Emilia-Romagna avvalendosi di Personale qualificato USAR o istruttore in servizio presso i Comandi VVF della Regione Emilia Romagna.

Sono ammessi al corso di formazione:

- A.** per gli ambiti provinciali di Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Ferrara, Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini:
- i candidati classificati entro il 4° posto della graduatoria del personale medico
  - i candidati classificati entro l'8° posto della graduatoria del personale infermieristico
- (corrispondente al doppio dei posti disponibili per ciascun ambito provinciale)
- B.** per gli ambiti provinciali di Modena e Bologna:
- i candidati classificati entro l'8° posto della graduatoria del personale medico
  - i candidati classificati entro il 16° posto della graduatoria del personale infermieristico
- (corrispondente al doppio dei posti disponibili per ciascun ambito provinciale).

I candidati ammessi al corso di formazione riceveranno una comunicazione tramite raccomandata/PEC contenente tutte le informazioni necessarie.

## **11. DISPOSIZIONI FINALI**

La gestione delle emergenze avviene nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni del D. Lgs. 2 gennaio 2018, n. 1 “Codice della protezione civile” e delle altre disposizioni normative e regolamentari in materia.

La partecipazione alle squadre USAR.SAN Emilia-Romagna è assimilabile a tutti gli effetti a quella di servizio.

L'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, annullare o revocare il bando in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale.

Con la partecipazione al presente bando i candidati si impegnano ad accettare incondizionatamente e senza riserve tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, quale *lex specialis* della presente procedura selettiva.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno scrivere una e-mail al seguente indirizzo: [concorsionlinecomparto@ausl.pc.it](mailto:concorsionlinecomparto@ausl.pc.it)

**IL DIRETTORE DELL'U.O.  
GESTIONE RISORSE UMANE AZIENDALI  
AZIENDA USL DI PIACENZA  
F.to Dott. Mario Giacomazzi**