

PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO AZIENDALE DI SANITA' PUBBLICA

Criteri di valutazione di titoli e curriculum (o Macroarea Curriculum) e della prova/colloquio (o Macroarea Colloquio) nonché di attribuzione dei punteggi relativi.

La Commissione prende atto che ai sensi del novellato art. 15, comma 7^{ter} del D. Lgs. 502/92, la valutazione è da effettuarsi tramite formazione di una graduatoria di merito risultante dalla sommatoria dei punteggi attribuiti ai *curricula* e ai titoli professionali posseduti da ciascun candidato - avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi di attività svolta, e all'aderenza al profilo ricercato – ai punteggi ottenuti nella prova/colloquio, e attribuisce a ciascuna delle aree interessate, definite **Macroarea Curriculum** e **Macroarea Colloquio**, dei criteri di valutazione predeterminati.

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per il curriculum,
- 70 punti per il colloquio.

Valutazione di titoli e curriculum (o Macroarea Curriculum)

La Commissione prende atto *che* ai sensi del novellato art. 15, comma 7^{bis}, punto b del D. Lgs. 502/92, la valutazione è da effettuarsi tramite analisi comparata dei *curricula* e dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato.

La Commissione prende atto altresì che il punteggio per la valutazione del *curriculum* è ripartito come segue:

- a) esperienze professionali: **max punti 20**
- b) Attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: **max punti 10**

stabilisce il riferimento ai criteri di cui all'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e dall'articolo 11 del medesimo D.P.R., in quanto compatibili, eccettuata la valutazione della specifica attività professionale svolta, per la quale si procederà tramite valutazione comparativa delle attività professionali svolte dai candidati, in quanto attinenti al profilo richiesto dall'avviso pubblico.

I conteggi dei punti dell'area curriculum avvengono a far tempo dalla data di scadenza del bando, ovvero dal giorno 4/5/2023.

In particolare per le esperienze professionali (max 20 punti):

- **Tipologia delle Istituzioni** (max 6 pt): Servizi, in qualità di dipendente, a tempo indeterminato e di ruolo, prestati esclusivamente presso le strutture sanitarie nazionali esclusivamente nella disciplina a concorso (Area C) negli ultimi 5 anni (p. 1,20 per ogni anno o frazione);
- **Posizione funzionale** del candidato (max 7 punti): verranno valutati soltanto i seguenti incarichi di rilevanza gestionale maturati negli ultimi 5 anni (in caso di funzioni contemporaneamente assegnate si procederà a valutare quella più favorevole al candidato) e si assegnerà:

Alta specializzazione:

p. 0,200/anno o frazione

Struttura semplice (titolare o f.f.):

p. 0,500/anno o frazione;

Struttura complessa (titolare o f.f.):

p. 2,00/a

- **Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni** (max 7 punti): verrà valutata l'attività con particolare riferimento alle attività ritenute maggiormente rilevanti nella funzione messa a selezione:

casistica personale dettagliata dal punto di vista quali-quantitativo p. 7

casistica di SOC dettagliata dal punto di vista quali-quantitativo p. 5

mancata presentazione certificazione p. 0

Per la valutazione dell'Attività di formazione, studio ricerca e produzione scientifica (max 10 punti):

- Soggiorni di studio , ulteriori specializzazioni se attinenti al profilo e non fatte valere come requisito specifico di ammissione e, se attinenti all'attività specifica della disciplina a concorso e conseguiti successivamente alla specializzazione, dottorati o master (max 4 punti) così dettagliati:

Soggiorni di studio p. 1,00

Ulteriore specializzazione attinente (oltre a quella fatta valere per ammissione) p. 0,25

Master attinenti attività specifica p. 1,000

- Attività didattica presso istituzioni universitarie (max 1 punto):

Presente p. 1,000

Non presente p. 0,000

- Corsi e congressi come relatore negli ultimi dieci anni (max 2 punti):

Presenti p. 0,10 (per evento)

Non presenti p. 0,000

- Pubblicazioni (max 2 punti): si richiama quanto previsto dall'art. 11 del DPR 483 sopra richiamato per i criteri generali di valutazione delle pubblicazioni, che devono essere attinenti la materia e l'incarico messo a selezione.

Presenti p. 0,15 per ogni pubblicazione

Non presenti p. 0,000

- Attività di ricerca (max 1 punti):

Presente p. 1,000

Non presente p. 0,000

Determinazione dei criteri di valutazione della prova/colloquio (o Macroarea Colloquio)

La Commissione, prende atto che da Bando il punteggio per la valutazione del colloquio è ripartito come segue:

- a) capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: **max punti 30;**
- b) capacità gestionali, organizzative di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda: **max punti 40.**

Preso atto che dispone pertanto di punti 70 per la valutazione della prova, ne stabilisce il superamento subordinandolo al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 49/70.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, terrà conto altresì della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione quindi procederà alla valutazione dei candidati secondo le Macro aree come rappresentati nella Scheda individuale di valutazione titoli e colloquio allegata al verbale.