

**PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI E PROVA D'ESAME PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO
DETERMINATO PER DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI OTORINOLARINGOIATRIA**

LA COMMISSIONE

- **Visto** il DPR 10.12.1997 n. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del servizio sanitario nazionale”*;
- **Presa visione** dei punteggi stabiliti nella Deliberazione n. 339/2021 sopra citata e così ripartiti:

15 PUNTI per la valutazione dei titoli

60 PUNTI per la prova d'esame

- **Stabiliti** i criteri specifici di valutazione dei titoli in analogia a quanto disposto dal citato DPR 483/1997 e così ripartiti:

TITOLI DI CARRIERA

Nella certificazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

I servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Non saranno oggetto di valutazione i certificati non rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato.

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata e l'impegno orario, la qualifica/mansioni svolte e la tipologia del rapporto di lavoro.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno; tali periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio.

Più dettagliatamente, i servizi di ruolo prestati presso Aziende del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli artt.22 e 23 del DPR 483/97 saranno valutati come segue:

- servizio nel livello dirigenziale, o superiore, nella disciplina messa a concorso: punti 1 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina: secondo i punteggi di cui sopra ridotti, rispettivamente, del 25 e del 50 per cento;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso, la continuità dell'attività pubblicistica, rilevanza della rivista su cui è edita la pubblicazione, tipo di pubblicazione (a contenuto compilativo o divulgativo, monografia o in collaborazione), l'eventuale collaborazione con più autori, assegnando a ciascuna pubblicazione attinente il seguente punteggio massimo:

pubblicazioni coautore non primo nome:	punti 0,03 ciascuno
pubblicazioni coautore primo nome/unico nome:	punti 0,10 ciascuno
abstracts/poster:	punti 0,02 ciascuno

Non potranno essere valutate le pubblicazioni dalla quali non risulti l'apporto del candidato.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un punteggio globale alle attività volte ad evidenziare ulteriormente il grado di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera utilizzando i criteri di seguito elencati:

corsi attinenti frequentati in qualità di uditor:

durata 1 – 15 giorni	punti 0,02 ciascuno
durata 15 – 30 giorni	punti 0,03 ciascuno
durata 1 – 3 mesi	punti 0,05 ciascuno
durata > 3 mesi	punti 0,10 ciascuno

attività didattica attinente max punti 0,50

in relazione all'impegno orario ed alla materia

attività attinente scientifica o prestata esclusivamente presso aziende pubbliche/convenzionate/accreditate, borse di studio, assegno di ricerca, co.co.co., libera professione:

punti 0,15 per anno max punti 1,50

STABILISCE

Non saranno valutati:

- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.
- attività prestate a titolo di volontariato, medico frequentatore, medico in tirocinio, stages, tutoraggio;
- attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale, guardia medica, MMG/PLS;
- esperienze lavorative prestate presso aziende private, centri/istituzioni non convenzionati