



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO – AREA DIRIGENZIALE AMMINISTRATIVA**

***Criteria di massima per la valutazione dei titoli***

**CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dal DPR 445/2000.

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'auto-certificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego.

Saranno altresì prese in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

**CRITERI SPECIFICI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI:**

**Nella valutazione dei titoli di carriera:**

I servizi prestati presso Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione sostitutiva di certificazione.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato.

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata e l'impegno orario, la qualifica/mansioni svolte e la tipologia del rapporto di lavoro.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio

sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno; tali periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio.

Più dettagliatamente, i servizi di ruolo prestati presso aziende del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli artt.22 e 23 del DPR 483/97 saranno valutati come segue:

- servizio nel livello dirigenziale, o superiore, o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis : punti 1 per anno;
- servizio nel livello dirigenziale, o superiore, o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e nono di altre pubbliche amministrazioni : punti 1 per anno;
- servizio nella medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso aziende del SSN/altre pubbliche amministrazioni: punti 0,50 per anno.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 successive modificazioni ed integrazioni.

Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735.

#### **Nella valutazione dei titoli accademici e di studio:**

- specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire: punti 1 per ognuna;

- altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso, purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 1.

**Nella valutazione delle pubblicazioni:** saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa e successive alla data di conseguimento della specializzazione.

Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione, né pubblicazioni antecedenti alla data del 07.02.2015.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso, la continuità dell'attività pubblicistica, rilevanza della rivista su cui è edita la pubblicazione, tipo di pubblicazione (a contenuto compilativo o divulgativo, monografia o in collaborazione), l'eventuale collaborazione con più autori.

Non potranno essere valutate le pubblicazioni dalla quali non risulti l'apporto del candidato.

**Nella valutazione del curriculum formativo e professionale:** la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, lettera c) del D.P.R. 483/97.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- partecipazione a corsi, congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale frequentati nei cinque anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale;
- incarichi di insegnamento in materie attinente, conferiti da Enti Pubblici;
- collaborazione/incarichi libero professionali, contratti d'opera professionali, assegni di ricerca c/o Università o rapporti di lavoro autonomo con mansioni di medico nella materia a concorso presso pubbliche amministrazioni; in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio;

assegnando i seguenti punteggi massimi:

- corsi attinenti frequentati in qualità di uditore:

durata 1 – 15 giorni	punti 0,02 ciascuno
durata 15 – 30 giorni	punti 0,03 ciascuno
durata 1 – 3 mesi	punti 0,05 ciascuno
durata > 3 mesi	punti 0,10 ciascuno
- attività didattica attinente max punti 0,50

in relazione all'impegno orario ed alla materia

- attività attinente scientifica o prestata esclusivamente presso aziende pubbliche/convenzionate, borse di studio, assegno di ricerca, co.co.co., libera professione:

punti 0,15 per anno max punti 1,50

**Non saranno valutati:**

- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.
- attività prestate a titolo di volontariato, tirocinio, stages, tutoraggio, borse di studio;
- esperienze lavorative prestate presso aziende private.