



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI:**

DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

LA COMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483, da cui risulta che ha a disposizione 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

Titoli di Carriera:	punti 10
Titoli Accademici e di Studio:	punti 3
Pubblicazioni e Titoli Scientifici:	punti 3
Curriculum Formativo e Professionale:	punti 4;

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dal DPR 445/2000.

In particolare, per eventuali periodi prestatati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego.

Saranno altresì prese in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

Nella valutazione dei titoli di carriera:

Nella certificazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

I servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Non saranno oggetto di valutazione i certificati non rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato.

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata e l'impegno orario, la qualifica/mansioni svolte e la tipologia del rapporto di lavoro.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno; tali periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio.

- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00;
- non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione;
- la specializzazione conseguita ai sensi del Decreto Legislativo 257/1991, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto (0,500) per anno di corso di specializzazione (parametro utilizzato anche per i medici non specializzati con riferimento agli anni di corso di formazione specialistica conclusi).
- la specializzazione conseguita ai sensi del Decreto Legislativo 368/1999, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a punti 1,200 per anno di corso di specializzazione.
- Master attinenti; punti 0,500 per anno accademico
- Dottorati di ricerca; punti 0,300 per anno accademico

Nella valutazione delle pubblicazioni: saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa .

Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso, la continuità dell'attività pubblicistica, rilevanza della rivista su cui è edita la pubblicazione, tipo di pubblicazione (a contenuto compilativo o divulgativo, monografia o in collaborazione), l'eventuale collaborazione con più autori, assegnando a ciascuna pubblicazione attinente il seguente punteggio massimo:

- pubblicazioni : punti 0,030 ciascuna
- abstracts/poster: punti 0,020 ciascuno

Non potranno essere valutate le pubblicazioni dalla quali non risulti l'apporto del candidato.

Nella valutazione del curriculum formativo e professionale: la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, lettera c) del D.P.R. 483/97.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- partecipazione a corsi come relatore, attinenti alla disciplina del presente concorso; (successivamente al conseguimento della specializzazione richiesta per l'ammissione al concorso);
- incarichi di insegnamento in materie attinente, conferiti da Enti Pubblici;
- collaborazione/incarichi libero professionali, assegni di ricerca c/o Università e aziende pubbliche in materia attinente; in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

- attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio, presso aziende pubbliche/convenzionate, in materia attinente;

assegnando i seguenti punteggi massimi:

- corsi di perfezionamento/e/o/particolare rilevanza max punti 0,100;
- corsi in qualità di relatore post specializzazione: punti 0,020 ciascuno;
- attività didattica (post specializzazione) attinente c/o Università: in relazione all'impegno orario ed alla materia: 0,050 per a.a.;
- assegno di ricerca, co.co.co. , attinenti, presso aziende pubbliche/convenzionate 0,150 per anno;
- libera professione attinente, presso aziende pubbliche/accreditate/convenzionate: (almeno 12 ore settimanali) 0,150 per anno;
- borse di studio attinenti, presso aziende pubbliche/accreditate/convenzionate: punti 0,150 per anno;

Non saranno valutati:

- certificati laudativi, attestati di plauso, corsi e idoneità concorsuali, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.
- attività prestate a titolo di volontariato, medico frequentatore, medico in tirocinio, stages, tutoraggio;
- attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale, MMG/PLS;
- esperienze lavorative prestate presso aziende private, centri/istituzioni non convenzionati.

SECONDA SEDUTA - PROVA ORALE

Insedimento della commissione esaminatrice; ricognizione degli atti relativi al concorso e dei riferimenti legislativi; predisposizione quesiti prova orale, colloquio e valutazione dei candidati che sosterranno la prova orale e formulazione graduatoria finale.

Il giorno 13 del mese di dicembre, dell'anno 2021 alle ore 11.00 presso la Biblioteca dell'Azienda Ospedaliero universitaria di Parma – Viale Gramsci 14- Parma, si è riunita la commissione esaminatrice del concorso pubblico all'oggetto;

- constatata la presenza dei componenti nella stessa composizione della prima seduta;
- visto che l'ordine del giorno prevede l'effettuazione della prova orale e la formulazione della/e graduatoria/e di merito;
- richiamati in particolare gli articoli 16 e 26 del D.P.R. 483/1997;
- preso atto che, ai sensi dell'art. 14 del suddetto D.P.R., il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20;
- accertato che i concorrenti idonei sono stati convocati con comunicazione sull'Aula d'esame per l'espletamento della prova orale seguendo ordine alfabetico come stabilito in prima seduta;

considerato che:

- ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 483/97, ha a disposizione un massimo di punti 20;
- ai sensi dell'art. 9 comma 4 del D.P.R. 483/1997 predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte;
- il punteggio minimo per il superamento della prova orale sarà di 14 punti ed il giudizio sarà attribuito in base ai seguenti criteri:
 - completezza e chiarezza espositiva;
 - conoscenze e preparazione dimostrate;

come da prospetto motivazionale sotto riportato:

Punteggio	Motivazione
20/19	Il candidato dimostra un'ottima conoscenza della materia.
18/17	Il candidato dimostra sicurezza e conoscenza appropriata nell'analisi della materia.
16/15	Il candidato mostra una discreta capacità di analisi della materia anche se con qualche imprecisione
14	Il candidato mostra una conoscenza sufficiente della materia
Minore di 14	Il candidato mostra una conoscenza insufficiente della materia

Decide che il tempo a disposizione dei candidati sarà quello strettamente necessario a rispondere al quesito estratto. In base alla risposta ricevuta dal candidato la commissione potrà procedere all'approfondimento dell'argomento con ulteriori domande.

Il Presidente ricorda che:

- verrà reso noto ai candidati il punteggio della valutazione dei titoli, l'esito della prova scritta e della prova pratica, ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.P.R. 483/97.

Di seguito,

- visto, in particolare, che sono stati rispettati i termini di preavviso disposti dall'art. 7 del D.P.R. 10/12/1997 per la convocazione dei candidati;
- visto che, ai sensi dell'art. 26 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483, la prova orale relativa al presente concorso deve vertere sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire;

predispone **n. 3** quesiti numerandoli **da 1 a 3 (allegato N)** da somministrare ai candidati ammessi alla prova orale. Predispone altrettanti foglietti ripiegati, riportanti ognuno un numero (**da 1 a 3**) e li pone in un'urna all'interno della quale il candidato dovrà in seguito sorteggiare la propria prova; il foglietto estratto individuerà la domanda corrispondente, così come numerata sull'elenco allegato; Il foglietto, una volta estratto dal candidato non sarà riposto nell'urna; il candidato apporrà la propria firma sull'elenco in corrispondenza della domanda estratta, avendo cura il Presidente di oscurare il testo degli ulteriori quesiti inseriti nell'elenco.

Ciò fatto;

Alle ore **11.00** il Presidente incarica quindi il Segretario di procedere all'appello dei candidati convocati per quell'ora ed alla identificazione dei candidati che sono stati ammessi a sostenere la prova orale mediante affissione sull'Aula d'esame;

i candidati risultano tutti presenti (**allegato D**).

Viene comunicato che la prova orale è aperta al pubblico e chi vuole può assistere al suo svolgimento.

Terminati i colloqui dei candidati la Commissione ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97, assegna ai concorrenti il punteggio che risulta dal prospetto sotto riportato.

N	NOMINATIVO	DOMANDA SORTEGGIATA	PUNTEGGIO
1	MAFFINI ALICE	3	19
2	POZZOBON NICOLA	1	20

La Commissione procede quindi al riepilogo dei titoli e dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove d'esame;

NR.	NOMINATIVO	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	MAFFINI ALICE	5,115	27	25	19	76,115
2	POZZOBON NICOLA	3,600	30	27	20	80,600

Sulla base del punteggio totale conseguito da ciascun concorrente derivante dai titoli allegati alla domanda di partecipazione al presente concorso e dai punteggi delle prove previste dal D.P.R. 483/97, nel rispetto della preferenza a parità di punti di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni, fermo restando quanto previsto dall'art. 1 comma 547 Legge 145/2018, si formula l'graduatoria di merito riferita unicamente a candidati specializzandi, come risulta dalla seguente tabella:

NR	NOMINATIVO	TITOLI	PROVA SCRITTA	PROVA PRATICA	PROVA ORALE	TOTALE
1	POZZOBON NICOLA	3,600	30	27	20	80,600
2	MAFFINI ALICE	5,115	27	25	19	76,115

Prima di dichiarare chiusa la seduta, il Presidente chiede ai sigg. Componenti della Commissione se vi sono altri argomenti da approvare o se desiderano apportare osservazioni o note al presente verbale.

Avuto risposta negativa,

IL PRESIDENTE

da mandato al Segretario di trasmettere il presente verbale, e tutti gli atti del concorso alla s.c. Area Giuridica dell'Azienda Usl di Parma per i provvedimenti di competenza.

La presente seduta è chiusa alle ore ... del giorno 13 dicembre 2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO
