

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI UN POSTO IN UNO DEI PROFILI PROFESSIONALI DI: DIRIGENTE BIOLOGO –
DIRIGENTE CHIMICO – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI PATOLOGIA CLINICA**

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483, da cui risulta che ha a disposizione 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

Titoli di Carriera:	punti 10
Titoli Accademici e di Studio:	punti 3
Pubblicazioni e Titoli Scientifici:	punti 3
Curriculum Formativo e Professionale:	punti 4

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dal DPR 445/2000.

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego.

Saranno altresì prese in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

Nella valutazione dei titoli di carriera:

Nella certificazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

I servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione sostitutiva di certificazione.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato.

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata e l'impegno orario, la qualifica/mansioni svolte e la tipologia del rapporto di lavoro.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno; tali periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio.

Più dettagliatamente, i servizi di ruolo prestati presso Aziende del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli artt.22 e 23 del DPR 483/97 saranno valutati come segue:

- servizio nel livello dirigenziale, o superiore, nella disciplina messa a concorso: punti 1 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina: secondo i punteggi di cui sopra ridotti, rispettivamente, del 25 e del 50 per cento;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento.

Il servizio di ruolo quale medico/chimico/biologo presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, verrà valutato punti 0,50 per anno.

Nei concorsi di accesso al profilo professionale medico, il periodo di formazione specialistica, ai sensi del D.Lgs. 368/99, art, 45, è valutato fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi

- pubblicazioni edite a stampa attinenti la materia oggetto del concorso fino a punti 0,05
ciascuna
- abstract/poster attinenti la materia oggetto del concorso fino a punti 0,04
ciascuna

Non potranno essere valutate le pubblicazioni dalla quali non risulti l'apporto del candidato.

Nella valutazione del curriculum formativo e professionale: la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, lettera c) del D.P.R. 483/97.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, **ulteriormente**, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In particolare, saranno oggetto di valutazione, per un totale massimo di 4 punti e solo se indicati i corrispondenti valori ECM/SPC:

- partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, attinenti alla disciplina del presente concorso, frequentati successivamente al conseguimento della specializzazione e non anteriori ai 5 anni rispetto alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
punti 0,01 ogni 6 crediti ECM/SPC
- incarichi di insegnamento in materie attinenti, conferiti da Enti Pubblici;
- collaborazione/incarichi libero professionali, contratti d'opera professionali, co.co.co, assegni di ricerca c/o Università o rapporti di lavoro autonomo attinenti presso pubbliche amministrazioni; in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
punti 0,15 per anno
- attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio, solo se successiva alla specializzazione richiesta per l'ammissione alla procedura concorsuale;
punti 0,15 per anno
- corsi attinenti frequentati in qualità di uditore solo se: la frequenza è successiva alla data del conseguimento della specializzazione e non anteriore ai 5 anni rispetto alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
punti 0,01 ogni 6 crediti ECM/SPC;
- attività didattica attinente
max punti 0,50, in relazione all'impegno orario ed alla materia.

Non saranno valutati:

- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.
- attività prestate a titolo di volontariato, soggetto frequentatore, tirocinio, stage, tutoraggio;
- attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale, guardia medica, MMG/PLS;
- esperienze lavorative prestate presso aziende private, centri/istituzioni non convenzionati.