

Selezione pubblica per titoli e/o prova d'esame (colloquio teorico-pratico) per il conferimento di incarichi a tempo determinato di dirigente medico disciplina di malattie metaboliche e diabetologia

La Commissione prende atto che il bando ha disposto un limite massimo di 40 punti così ripartito

- 20 per i titoli
- 20 per la prova teorico - pratica.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 3 punti per il curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dal DPR 28.12.2000, n.445 e successive modificazioni.

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi necessari a determinare l'eventuale punteggio e precisamente: posizione funzionale e profilo professionale d'inquadramento, se trattasi di lavoro a tempo pieno, definito e precisazioni di eventuali interruzioni dei rapporti di impiego.

Saranno altresì presi in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979 n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.

I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

La Commissione determina altresì, ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 483/97, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi non di ruolo prestato presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario con esclusione del volontariato sono equiparati ai servizi di ruolo;

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal Legale rappresentante dell'Ente;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno e fino al primo giorno dell'anno di cessazione;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito istituito;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- i periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio;
- il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate (il rapporto convenzionale con il S.S.N. Dovrà risultare dall'attestazione di servizio) con rapporto continuativo, sarà valutato il 25% della sua durata, come servizio prestato presso Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- non sarà invece valutato, nei titoli di carriera, il servizio prestato presso Centri ed istituzioni private non convenzionate e comunque il cui rapporto convenzionale non risulti chiaramente dall'attestazione di servizio;
- come stabilito dal bando di concorso, nella valutazione dei titoli si darà applicazione a quanto previsto dall'accordo sottoscritto il 30.07.2007 dalla Regione Emilia Romagna e dalle Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza Medica Veterinaria "Protocollo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale (personale della dirigenza medica e veterinaria)". Pertanto il servizio prestato presso l'Azienda che bandisce il concorso con rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di prestazione d'opera intellettuale e altre forme di lavoro autonomo, è equiparato al servizio di ruolo ed è valutato ai sensi del DPR 483/97 in materia di punteggio;

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni dell'art. 27 punto 4), nonché degli artt. 20,22,23 e 24 del D.P.R. 483/97.

Inoltre relativamente ai titoli di carriera acquisiti dai candidati, la Commissione prende atto:

- che dal 06.12.1996 è entrato in vigore il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro della Dirigenza Medica;
- che da tale data è cessata la distinzione dei Dirigenti Medici di primo livello nelle due fasce economiche contrattualmente previste in precedenza;
- di quanto disposto dalla circolare 27.04.1998, n. DPS IV/9/11/749 ad oggetto "Interpretazione articoli vari del Decreto del Presidente della Repubblica 10.12.1997, n. 483 e del decreto del Presidente della Repubblica 10.12.1998, n. 484".

Specifica, conseguentemente, che i servizi sotto indicati verranno valutati secondo quanto previsto dall'art. 27 punto 4) del citato D.P.R. 483/97 ed in particolare:

- servizio come ASSISTENTE MEDICO nella disciplina di cui al presente concorso:
punti 0,50 per anno;
- servizio come AIUTO CORRESPONSABILE OSPEDALIERO nella disciplina di cui al presente concorso:
punti 0,50 per anno;
- servizio come DIRIGENTE MEDICO 1° Livello fascia B nella disciplina di cui al presente concorso:
punti 1 per anno;
- servizio come DIRIGENTE MEDICO 1° Livello fascia A nella disciplina di cui al presente concorso:
punti 1 per anno;
- servizio prestato dal 06.12.1996, nella disciplina a concorso: **punti 1,00 per anno**
verranno ovviamente applicate le maggiorazioni previste per il tempo pieno e le disposizioni relative ai servizi in discipline affini o in altra disciplina;
- l'attività di medico specialista ambulatoriale interno verrà valutata con un massimo di **punti 0,50 per anno**, in analogia alla valutazione del servizio prestato da un Assistente Medico nella disciplina di cui al presente concorso, senza applicazione della maggiorazione del 20% prevista per il tempo pieno, in applicazione dell'art. 21 del D.P.R. 483/97. Il punteggio specifico viene quindi calcolato con riferimento all'orario settimanale svolto e documentato, rapportato a quello dei medici dipendenti della aziende sanitarie con orario a tempo definito (28 ore).

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti)

Il punteggio sarà attribuito nella misura e con i criteri previsti dai punti 5) e 6) dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

Quanto al punteggio previsto dal punto 7) dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 e relativo alle specializzazioni conseguite ai sensi del Decreto Legislativo 08.08.1991 n. 257, si precisa che lo stesso verrà assegnato solo nei casi in cui il documento comprovante la specializzazione ne faccia espressamente menzione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3 punti)

La valutazione delle pubblicazioni verrà condotta nel rispetto dei principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97;

le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione dovranno essere edite a stampa;

non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione;

saranno prese in considerazione solo pubblicazioni eseguite post – specializzazione saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 punto b) del D.P.R. 483/97 in particolare:

- a)** Pubblicazioni indicizzate – attinenti **punti 0,002**
- b)** abstract, poster e presentazioni orali – attinenti **punti 0,001**.

La Commissione attribuirà un punteggio adeguatamente motivato, considerando l'attinenza dei titoli posseduti con la posizione funzionale oggetto del concorso e per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione ritiene di considerare globalmente la preparazione del candidato sulla base dei lavori.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 3 punti)

Anche per questa categoria la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, sulla base di quanto disposto dall'art. 11, lettera c) del D.P.R. 483/97.

Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, **formalmente documentate**, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 8 del DPR n. 484/1997, i contenuti dei curricula, possono essere autocertificati dai candidati medesimi, in attuazione dell'art. 47 del DPR 28.12.200 n. 445.

In tale categoria rientreranno le attività di:

- partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, attinenti alla disciplina del presente concorso;
- incarichi di insegnamento in materie attinente, conferiti da Enti Pubblici;
- assegnazione di borse di studio con riferimento all'attività espletata;
- contenuto dell'attività libero-professionale prestata a favore di enti pubblici, parastatali o consorzi se attinente;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- partecipazione a corsi, con esame finale, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale, attinenti alla disciplina del presente **punti 0,005;**
- partecipazione ad evento formativo in genere (attinente) di durata gg. 1 **punti 0,001;**
- partecipazione ad evento formativo in genere (attinente) di durata più gg. **punti 0,002;**
- partecipazione ad eventi formativi attinenti in qualità di relatore/docente **punti 0,005;**
- master accreditati nella disciplina o equipollente o affine **punti 0,50;**
- abilitazione all'emergenza territoriale **punti 0,25;**
- attività libero professionale sia presso strutture pubbliche che private convenzionate SSN in qualità di Dirigente Medico in disciplina di malattie metaboliche e diabetologia **punti 0,02** per mese per orario

equivalente a lavoro dipendente; per orari inferiori riduzione in percentuale;

- Attestati FAD **punti 0,001**;
- attività di collaborazione coordinata e continuativa **punti 0,01** per mese per orario equivalente a lavoro dipendente; per orari inferiori riduzione in percentuale;
- dottorato di ricerca attinente **punti 0,25** per anno: non saranno presi in considerazione i dottorati di ricerca in corso;
- servizio con rapporto di convenzione presso struttura pubblica a tempo pieno **punti 0,02** al mese: per orari inferiori riduzione in percentuale;
- Borsa di studio attinente e conclusa **punti 0,15**;

La Commissione ritiene di non valutare:

- i titoli che costituiscono requisito di ammissibilità al presente concorso;
- servizi prestati come medico di guardia medica, di medicina generale e pediatria di base, di medicina dei servizi e medico fiscale, guardia turistica;
- i titoli non rilasciati a firma del legale rappresentante dell'Ente;
- le idoneità conseguite in altre procedure concorsuali, anche se relative a posizioni funzionali superiori a quella messa a concorso;
- attestati di partecipazione a corsi, convegni o seminari non attinenti;
- titoli di studio, diplomi o servizi prestati in materia non attinente;
- i titoli prodotti in difformità a quanto previsto dal bando di concorso;
- frontespizio di laurea o della specializzazione.