



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 20 POSTI DI “COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - CATEGORIA D -ASSISTENTE SANITARIO” GESTITO IN FORMA AGGREGATA TRA LE AZIENDE SANITARIE: AZIENDA USL DI PARMA, AZIENDA USL DI REGGIO-EMILIA, AZIENDA USL DI PIACENZA E AZIENDA USL DI MODENA. CAPOFILO AZIENDA USL DI PARMA, INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 764 DEL 09/11/2020 DALL’AZIENDA USL DI PARMA.

Criteria generali di valutazione dei titoli

- per la valutazione dei titoli, sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica. n. 445 del 28.12.2000 (saranno valutati i titoli a partire dal conseguimento del diploma/laurea fino alla sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso);

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall’autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego. Saranno altresì prese in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva;

- nella certificazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all’ultimo comma dell’art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l’attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all’oggetto del concorso o di abilitazione professionale;
- i servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, con esclusione del volontariato, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato. Non saranno oggetto di valutazione i certificati non rilasciati dal Legale rappresentante dell’Ente o funzionario delegato.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato. I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata. Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall’ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall’ultimo giorno dell’anno di inizio e fino al primo giorno dell’anno di cessazione. Qualora nei

certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai Partecipanti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;

- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande né quelli acquisiti in occasione dell'educazione continua (ECM);
- non sarà valutata l'attività di volontariato ed ogni altra attività svolta durante il corso di studi, anche se attinente al profilo messo a concorso, né i corsi BLSA;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi D. Lgs. 15/03/2010, n. 66, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni. I periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio o da specifica autocertificazione;
- per la valutazione delle Pubblicazioni saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 220/2001. Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa. Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione;
- la Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso.
- per la valutazione del Curriculum formativo e professionale, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, lettera d) del D.P.R. 220/2001. In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

LA COMMISSIONE

Richiama l'art. 8 del DPR 220/2001 – prende atto di disporre complessivamente di 100 (cento) punti così ripartiti:

- a. 30 punti per i titoli;
- b. 70 punti per le prove d'esame.

Prende altresì atto che i punti attribuiti alle prove d'esame sono così ripartiti:

- a. per la prova scritta punti 30;
- b. per la prova pratica punti 20;
- c. per la prova orale punti 20.

I punti attribuiti ai titoli sono così ripartiti:

- a. titoli di carriera: punti 15;
- b. titoli accademici e di studio: punti 6;
- c. pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- d. curriculum formativo e professionale: punti 6.

E nello specifico:

TITOLI DI CARRIERA – (art. 11 - punto a)
(massimo punti 15)

Servizio c/o SSN e/o altre PPAA

	Anno	mese
CPS ASSISTENTE SANITARIO (tempo pieno)	1,200	0,100
CPS ASSISTENTE SANITARIO esperto (tempo pieno)	1,800	0,150
CPS ASSISTENTE SANITARIO con po /coord	2,000	0,166

- Il servizio prestato non a tempo pieno verrà valutato in proporzione all’orario settimanale svolto, purché lo stesso non sia inferiore a 12 ore settimanali.
- Il servizio prestato all’estero verrà valutato con i punteggi di cui sopra solo qualora il candidato abbia allegato il Decreto di riconoscimento di cui all’ art. 22 DPR n. 220/2001
- Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con il servizio sanitario nazionale con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (DPR 220/01 art. 21 c. 3)
- Servizio militare/civile in qualità di Assistente Sanitario p. 1,200 per anno(solo se prestato dopo il conseguimento del titolo di studio abilitante alla professione di assistente sanitario)
- Servizio prestato in altre qualifiche non valutabili
- Non verrà attribuito alcun punteggio ai periodi svolti presso privati non accreditati con il servizio sanitario nazionale o ai periodi svolti tramite cooperative/agenzie interinali anche se prestati presso enti pubblici e/o privati - accreditati con il servizio sanitario nazionale.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – (art. 11 - punto b)
(massimo punti 6)

Il titolo di studio ritenuto valido quale requisito di ammissione non è valutato.

Diploma Universitario / Laurea Triennale in ambito sanitario	p. 1,000	
Laurea Specialistica/Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione		p. 2,000
Dottorato di Ricerca attinente	p. 1,000 una tantum	
Master I livello attinente	p. 0,500	
Master II livello attinente	p. 0,750	

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – (art. 11 - punto c)
(massimo punti 3)

La Commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa su riviste indicizzate e/o impattate tenendo conto dell' originalità della produzione ,dell' importanza della rivista, della continuità, dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire e dell' eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale attribuendo:

- | | |
|---|---------------|
| - pubblicazione/case report/capitoli di libri | p. 0,100 cad. |
| - abstract/poster | p .0,050 cad. |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – (art. 11 - punto d)
(massimo punti 6)

Attività libero-professionale/borsa di studio e assegno di ricerca cococo/cocopro presso aziende del SSN ed altri Enti pubblici in qualità di assistente sanitario p. 0,600 anno

Non verrà attribuito alcun punteggio ai periodi svolti presso privati non accreditati con il servizio sanitario

nazionale o ai periodi svolti tramite cooperative/agenzie interinali anche se prestati presso enti pubblici e/o

provati - accreditati

Corso di Alta Formazione universitaria attinente p. 0,100 cad.

Corsi di Perfezionamento Universitario attinente p. 0,100 cad.

I suddetti titoli (corsi di alta formazione e corsi di perfezionamento) verranno valutati soltanto se attinenti al profilo a concorso e se già conseguiti al momento della scadenza del bando.

Eventi formativi in materie attinenti in qualità di relatore p. 0,050 cad.

Frequenze volontarie non valutabili

Altri eventi formativi in qualità di uditore: non valutabili in quanto oggetto di formazione obbligatoria

.....

La **Prova Scritta** consisterà nella soluzione di n. 30 quesiti a risposta multipla attinente la qualifica professionale di assistente sanitario pubblico, con possibilità di una sola risposta corretta su quattro proposte, da valutare secondo il seguente criterio:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta errata;
- 0 punti per ogni risposta non data.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

La **Prova Pratica** consisterà nella soluzione di n. 5 domande di cui n 3 a risposta multipla e n. 2 casi che richiederanno una risposta aperta e sintetica, attinente la qualifica professionale di assistente sanitario. Maggior peso sarà attribuito alle domande aperte, rispetto alle quali la Commissione terrà conto della correttezza e completezza della risposta.

Il punteggio sarà attribuito con voti palesi: in caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire sarà quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.