

Criteria di valutazione relativi al

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di un posto di collaboratore professionale sanitario – CAT.D

**EDUCATORE**

La Commissione prende atto che dispone di 100 punti così ripartiti:

- 30 per i titoli
- 70 per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli, come stabilito dall'art. 8, comma 4 del D.P.R. 220/2001, sono stati previsti dal bando di concorso nel modo seguente:

- 14 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dalle leggi 04.01.1969 n. 15, 15.05.1997 n. 127 e dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi necessari a determinare l'eventuale punteggio e precisamente: posizione funzionale e profilo professionale d'inquadramento, se trattasi di lavoro a orario pieno, part-time e precisazioni di eventuali interruzioni dei rapporti di impiego.

Saranno altresì presi in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purchè accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

Non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, idoneità conseguite in altre procedure concorsuali nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.

La Commissione determina altresì, ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 220/2001, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi non di ruolo prestato presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario con esclusione del volontariato sono equiparati ai servizi di ruolo;
- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato e/o comunque non oltre la data della domanda di ammissione al presente concorso;

- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal Legale rappresentante dell'Ente;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno e fino al primo giorno dell'anno di cessazione;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito istituto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- i suddetti periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio;
- la Commissione stabilisce di tener conto qualora sussistano i presupposti del disposto di cui all'art. 6 della legge 08.07.1998 n. 230 (norme in materia di obiezione di coscienza);

## **TITOLI DI CARRIERA**

I titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del regolamento (D.P.R. 220/2001) e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti; il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.

In particolare la Commissione determina di attribuire i seguenti punteggi:

- servizio reso nella medesima categoria e profilo – Educatore Professionale – Categoria D - p. 1,80 per anno e a tempo pieno; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato;
- in altre qualifiche del livello D ruolo NON sanitario ma attinenti al posto messo a concorso – istruttore tecnico educativo ecc. - p. 0,900 per anno e a tempo pieno; il part-time sarà valutato

- proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato
- nella qualifica di EDUCATORE o qualifiche attinenti anche se non del ruolo sanitario p. 0,450 per anno e a tempo pieno; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato

## **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio saranno applicati i principi fissati dall'art. 11. lett.b) del DPR 220/2001.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire, e più precisamente:

Ulteriore Diploma di Laurea Attinente, tra le quali anche le lauree in pedagogia e scienze dell'educazione	<b>punti 2,000</b>
Laurea magistrale/ulteriore specializzazione in materia attinente	<b>punti 1,000</b>
Master in materia attinente	<b>punti 0,500</b>
Diploma di Laurea non attinente	<b>punti 0,300</b>

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:** saranno applicati i principi fissati dall'art. 11. lett.b) del DPR 220/2001.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa.

Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'originalità della produzione scientifica, l'importanza delle riviste, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, in grado di attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso, e l'eventuale collaborazione di più autori, e più precisamente:

pubblicazioni in materia attinente come primo intestatario	<b>punti 0,30</b>
pubblicazioni in materia attinente come coautore	<b>punti 0,20</b>
poster e abstract in materia attinente	<b>punti 0,10</b>

## **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Per la valutazione del Curriculum Formativo e Professionale, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base a quanto disposto dall'art. 11, lettera c), punto 4) del DPR 220/2001.

Saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In modo indicativo, ed al fine di predisporre un prospetto analitico dei titoli valutabili, la Commissione ritiene di poter riassumere come segue gli elementi indicati all'art. 11 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220:

- attività didattica per **Educatore Professionale** fino ad un massimo di **1 punto**:
  - anno accademico in ambito universitario punti **0,20 per anno**
  - anno formativo in altro ambito (Istituti scolastici/Enti formativi) **0,10 per anno**
- servizio in qualifica attinente presso Case di Cura private o Cooperative o Fondazioni, considerando come tempo pieno 38 ore settimanali, quale orario di lavoro delle Cooperative (art. 46 Contratto di Lavoro delle Cooperative):
  - sarà valutato con un punteggio pari al 25% di quello attribuibile nella categoria Titoli di carriera, per la medesima attività prestata in qualità di pubblico dipendente:
    - **p. 0,450** per anno e a tempo pieno nella qualifica di **Educatore Professionale – Categoria D o equivalenti**; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato;
    - **p. 0,225** per anno e a tempo pieno nella qualifica di **Istruttore tecnico Educativo o in altra qualifica non del ruolo sanitario – Categoria D o equivalenti**; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato;
    - **p. 0,113** per anno e a tempo pieno in qualità di **Educatore Categoria C o equivalenti compresa l'attività di educatore di sostegno**; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato;
- attività libero-professionale/co.co.co. presso Enti Pubblici e Parastatali solo in qualità di Educatore sarà valutato con un punteggio pari **al 50%** di quello attribuibile nelle categorie Titoli di Carriera, per la medesima attività prestata in qualità di pubblico dipendente:
  - **punti 0,900** per anno e a tempo pieno; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato
- attività libero-professionale/co.co.co. presso Strutture Private/Associazioni/Consorzi solo in qualità di Educatore Professionale sarà valutato con un punteggio pari al **25%** di quello attribuibile nelle categorie Titoli di Carriera, per la medesima attività prestata in qualità di pubblico dipendente:
  - **punti 0,450** per anno e a tempo pieno; il part-time sarà valutato proporzionalmente all'orario di servizio effettuato; qualora l'orario di servizio non fosse ben specificato sarà riconosciuto l'orario minimo indicato
- l'assegnazione di borse di studio post laurea nel ruolo di educatore professionale (**p.0,300 per anno**); per la valutazione dell'attività le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi pari od inferiori a giorni 15;
- partecipazione a congressi, convegni o seminari in qualità di **UDITORE** che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale attinenti alla qualifica oggetto del presente concorso (**p. 0,01 per giornata**);
- partecipazione a corsi FAD in materia attinente in qualità di **uditore**, trattandosi di formazione a distanza e corsi di formazione con la sola indicazione indicazione dei crediti (**p. 0,01 ogni 8 crediti/ORE**)
- partecipazione a congressi, convegni o seminari attinenti alla qualifica oggetto del presente concorso in qualità di **RELATORE** (solo nei casi in cui questa attività sia stata dichiarata) (**p. 0,05 per giornata**);
- corso di perfezionamento professionale - 50 ore (**p.0,20**)
- corso di perfezionamento professionale – 100 ore (**p. 0,50**)

La Commissione ritiene di non valutare:

- partecipazione a corsi di informatica e lingua straniera;
- attività non attinenti anche se svolte presso pubbliche amministrazioni;
- i titoli che costituiscono requisito di ammissibilità al presente concorso;
- i titoli non rilasciati a firma del legale rappresentante dell'Ente o non autocertificati ai sensi del DPR 445/2000;

- le idoneità conseguite in altre procedure concorsuali, anche se relative a posizioni funzionali superiori a quella messa a concorso;
- attestati di partecipazione a corsi, convegni o seminari non attinenti;
- titoli di studio, diplomi o servizi prestati in materia non attinente;
- iscrizioni a master o a corsi di laurea per i quali non sia ancora stato sostenuto l'esame finale;
- i titoli prodotti in difformità a quanto previsto dal bando di concorso;
- attività di:
  - Tirocinio
  - Tutoraggi;
  - Volontario
  - Servizio civile anche se in qualità di obiettore
  - Attività di assistente di base;
  - Insegnante di sostegno
  - Animatrice

Dopo di che la Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/01, dal bando di concorso, sono le seguenti:

- **PROVA SCRITTA:** prevede un Elaborato scritto o soluzioni di quesiti a risposta sintetica attinenti alla qualifica richiesta;
- Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.