



### **Criteria di valutazione relativi al**

## **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CAT. D – SETTORE PROFESSIONALE – INGEGNERE MECCANICO**

### **LA COMMISSIONE**

Come da art. 8 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, da cui risulta che ha a disposizione 30 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) Titoli di Carriera:                   | punti 14  |
| 2) Titoli Accademici e di Studio:        | punti 3   |
| 3) Pubblicazioni e Titoli Scientifici:   | punti 3   |
| 4) Curriculum Formativo e Professionale: | punti 10; |

stabilito quanto segue:

- per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione di atto notorio, attestante la conformità all'originale, ai sensi del DPR 445 del 2000 ovvero, autocertificate ai sensi del DPR 445/2000;
- in particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego. Qualora nelle autocertificazioni di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato;
- nella documentazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale;
- i servizi saranno valutati fino alla data di compilazione del relativo documento e comunque non oltre la data di scadenza di presentazione delle domande, e cioè il 15/6/2017;

- in caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;

determina i seguenti criteri specifici per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame:

### **TITOLI DI CARRIERA**

Si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 11, del DPR 220/01:

Per i servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 o 22 del DPR 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni:

- nel profilo professionale a concorso, o livello superiore, nella disciplina specifica: 1 punto per anno se servizio prestato a tempo pieno;
- nel profilo a concorso, ma categoria inferiore: 0,5 punti per anno se servizio prestato a tempo pieno;

per un massimo di 14 punti di carriera, come esplicitato nel bando di selezione.

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

Si fa riferimento a quanto stabilito dal DPR 220/01 assegnando:

- |   |           |
|---|-----------|
| – Altre Lauree specialistiche                   | punti 1   |
| – Master attinenti alla professione a selezione | punti 0,5 |
| – Dottorati di ricerca conclusi                 | punti 1,5 |

per un massimo di 3 punti.

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

Per le "Pubblicazioni e titoli scientifici" saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 220/01 in particolare:

- Pubblicazioni edite a stampa attinenti la materia oggetto di concorso fino a punti 0,05;
- Abstract/poster attinenti la materia oggetto di concorso fino a punti 0,03;

per un massimo di 3 punti

La Commissione assegnerà il punteggio globale, adeguatamente motivato, in relazione ai seguenti parametri:

- importanza della rivista che ha pubblicato il lavoro;
- originalità della produzione scientifica;
- continuità della produzione scientifica;
- attinenza del contenuto dei lavori alla disciplina messa a selezione;
- eventuale collaborazione con più autori;
- data della pubblicazione;

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

La Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 220/01.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da e ti pubblici;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- partecipazione a corsi come relatore solo se svolti negli ultimi 5 anni e se ben specificati negli argomenti esposti al fine di una possibile valutazione della commissione  
fino da punti 0,02 a docenza
- partecipazione a congressi e convegni nella materia attinente se svolti negli ultimi 5 anni  
punti 0,01 ad evento
- corsi di perfezionamento nella disciplina con esame finale e rilevanti al fine della posizione a concorso  
fino a punti 0,30 a corso
- attività prestata a seguito di conferimento di borse di studio post specializzazione attinenti alla disciplina a concorso  
punti 0,15 per anno
- attività libero professionale post specializzazione attinente alla disciplina a concorso purchè svolta negli ultimi 5 anni  
punti 0,20 per anno

per un massimo di 10 punti.

Ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 8 del DPR n. 484/1997, i contenuti dei curricula, possono essere autocertificati dai candidati medesimi, in attuazione dell'art. 47 del DPR 28.12.200 n. 445;

## LA COMMISSIONE

**VERIFICATO** che il punteggio da attribuire alla prova scritta, come disposto dall'art. 8 del DPR 220/01, sarà per un massimo di punti 30 e verrà attribuito con voto palese considerando 21/30 quale voto di sufficienza;

**PRESO ATTO** che la prova scritta debba consistere, come dettato dall'art. 43 del DPR 220/01 ed evidenziato nel bando di concorso, in "Relazione su argomenti relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie stesse".

Stabilisce che la prova scritta sarà composta da:

- n. 3 micro temi

e che i candidati avranno a disposizione per l'effettuazione della prova un tempo massimo di 90 minuti.

Ai microtemi verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti ciascuno per un totale di massimo di 30 punti.

Nella valutazione dei microtemi sarà data particolare rilevanza alla chiarezza espositiva, alla sintesi e alla conoscenza di norme e regolamenti del settore.

Il superamento della prova d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.