

**Criteri di valutazione relativi al
CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI
UN POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – OSTETRICA – CAT.D**

Viene data lettura dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001 relativo ai punteggi a disposizione per il presente concorso e la Commissione prende atto che dispone di 100 punti così ripartiti:

- 30 per i titoli
- 70 per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli, come stabilito dall'art. 8, comma 4 del D. 220/2001, sono stati previsti dal bando di concorso nel modo seguente:

- 14 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dalle leggi 04.01.1969 n. 15, 15.05.1997 n. 127 e dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi necessari a determinare l'eventuale punteggio e precisamente: posizione funzionale e profilo professionale d'inquadramento, se trattasi di lavoro a orario pieno, part-time e precisazioni di eventuali interruzioni dei rapporti di impiego.

Saranno altresì presi in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

Non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, idoneità conseguite in altre procedure concorsuali nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.

La Commissione determina altresì, ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 220/2001, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi non di ruolo prestato presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario con esclusione del volontariato sono equiparati ai servizi di ruolo;
- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;

- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal Legale rappresentante dell'Ente;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno e fino al primo giorno dell'anno di cessazione;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata , né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito istituto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio;
- la Commissione stabilisce di tener conto qualora sussistano i presupposti del disposto di cui all'art. 6 della legge 08.07.1998 n. 230 (norme in materia di obiezione di coscienza);

TITOLI DI CARRIERA

I titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del regolamento (D.P.R. 220/2001) e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti; il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.

In particolare la Commissione determina di attribuire i seguenti punteggi:

- servizio reso nella medesima categoria profilo 1,80 per anno;
- 0,90 per anno in altra disciplina o disciplina inferiore.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio saranno applicati i principi fissati dall'art. 11. lett.b) del DPR 220/2001.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo , con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire, e più precisamente:

Ulteriore Diploma di Laurea	punti 1,00
ulteriore specializzazione	punti 1,00
master	punti 0,50

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: saranno applicati i principi fissati dall'art. 11. lett.b) del DPR 220/2001.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere editate a stampa.

Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'originalità della produzione scientifica, l'importanza delle riviste, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, in grado di attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso, e l'eventuale collaborazione di più autori, e più precisamente:

pubblicazioni come primo intestatario	punti 0,10
pubblicazioni come coautore	punti 0,05
poster e abstract	punti 0,03

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Per la valutazione del Curriculum Formativo e Professionale, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base a quanto disposto dall'art. 11, lettera c), punto 4) del DPR 220/2001.

Saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- l'assegnazione di borse di studio post laurea con riferimento all'attività espletata (**p.0,60 per anno**);
- l'attività di collaborazione coordinata e continuativa attinente alla qualifica oggetto del concorso prestata a tempo pieno presso enti pubblici, parastatali o consorzi (**p. 0,90 per anno**);
- l'attività di collaborazione coordinata e continuativa attinente alla qualifica oggetto del concorso prestata a tempo pieno presso Strutture private accreditate(**p. 0,60 per anno**);
- l'attività libero professionale prestata a tempo pieno a favore di enti pubblici, parastatali o consorzi nella qualifica oggetto del concorso (**p. 1,20 per anno**);
- l'attività libero professionale prestata a tempo pieno a favore Strutture private accreditate nella qualifica oggetto del concorso (**p. 0,90 per anno**);
- servizi a tempo pieno presso case di cura private accreditate nella qualifica oggetto del concorso (**p. 1,20 per anno**);
- attività didattica:
anno accademico in ambito universitario **p.0,20 per anno**

- anno scolastico in altro ambito **p.0,10** per anno;
- partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale attinenti alla qualifica oggetto del presente concorso (**p. 0,01 per giornata**);
- partecipazione a corsi di informatica e lingua straniera (**p. 0.01**)
- partecipazione a corsi FAD (**p. 0,001**)
- corso di perfezionamento professionale (**p.0,20**)

La Commissione ritiene di non valutare:

- i titoli che costituiscono requisito di ammissibilità al presente concorso;
- i titoli non rilasciati a firma del legale rappresentante dell'Ente;
- le idoneità conseguite in altre procedure concorsuali, anche se relative a posizioni funzionali superiori a quella messa a concorso;
- attestati di partecipazione a corsi, convegni o seminari non attinenti e quelli la cui partecipazione sia avvenuta durante il triennio del diploma di laurea;
- titoli di studio, diplomi o servizi prestati in materia non attinente;
- i titoli prodotti in difformità a quanto previsto dal bando di concorso;
- tirocinio volontario.

Dopo di che la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/01, dal bando di concorso, sono le seguenti:

PROVA SCRITTA : verterà su argomento scelto dalla Commissione ed attinente alla qualifica professionale richiesta oggetto del concorso;

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione stabilisce di adottare i seguenti criteri e modalità di valutazione della prova scritta:

- 1,50 punto per la risposta esatta
- 0 punti per la risposta sbagliata o non data.