



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A
TEMPO INDETERMINATO DI UN POSTO DI**

**DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA INTERNA DA ASSEGNARE
AGLI ISTITUTI PENITENZIARI - CARCERE DI PARMA**

Criteri di valutazione prova scritta

LA COMMISSIONE

Dopo aver preso visione dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 determina i criteri generali per la valutazione dei titoli avendo a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- 20 per i titoli
- 80 per le prove d'esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

e prende atto che il superamento della prova scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30; per la prova orale la sufficienza è fissata in 14/20.

L'ammissione alla prova pratica ed alla prova orale sono subordinate, rispettivamente, al conseguimento dei punteggi minimi previsti per la prova scritta e per quella pratica (artt. 15 e 16 DPR 483/97).

STABILITO quanto segue:

- per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione di atto notorio, attestante la conformità all'originale, ovvero autocertificate, ai sensi del DPR 445 del 2000;
- in particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessario a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego. Qualora nelle autocertificazioni di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, l'esatta denominazione dell'ente e la sua sede, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, la tipologia del rapporto di lavoro (a tempo pieno, a tempo definito, a tempo parziale), le date di inizio e di conclusione dell'attività lavorativa, nonché eventuale interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc), il servizio stesso non potrà essere valutato;
- nella documentazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato come volontario, precario o simili, è equiparato al servizio di ruolo;
- l'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Salute è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio dovranno contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
- il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, sarà valutato il 25% della sua durata, come servizio prestato presso Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale;
- i servizi saranno valutati fino alla data di compilazione del relativo documento e comunque non oltre la data di scadenza di presentazione delle domande;

- in caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;
- **DETERMINA** i seguenti criteri specifici per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame:

-

Titoli di carriera: max 10 punti

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina, punti 0,50 per anno;
 3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento.
- b) servizi di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondi i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno;
- c) l'attività di medico specialista ambulatoriale interno verrà valutata con un massimo di punti 0,50 per anno, senza applicazione della maggiorazione del 20% prevista per il tempo pieno, in applicazione dell'art. 21 comma 1 del D.P.R. 483/97. Il punteggio specifico viene quindi calcolato con riferimento all'orario settimanale svolto e documentato, rapportato a quello dei medici dipendenti della aziende sanitarie con orario a tempo definito (28 ore).

Titoli accademici e di studio: max 3 punti

1. Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,00
 2. Specializzazione in una disciplina affine punti 0.50
 3. Specializzazione in altra disciplina punti 0,25
 4. Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
- Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.*

La specializzazione conseguita ai sensi del Dlgs.vo 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata con uno specifico punteggio pari a 0.50 per anno di corso di specializzazione

Pubblicazioni e Titoli scientifici: max 3 punti

Per la valutazione delle Pubblicazioni saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 punto b) del D.P.R. 483/97 in particolare:

- Pubblicazioni rivista o capitoli di libro internazionali
attinenti la materia oggetto del bando punti 0,050
- Pubblicazioni rivista o capitoli di libro nazionali
attinenti la materia oggetto del bando punti 0,020
- Abstract, poster attinenti la materia oggetto del bando punti 0,010

Curriculum formativo e professionale: max 4 punti

Per la valutazione del Curriculum formativo e professionale, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, punto c) del D.P.R. 483/91.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, **formalmente documentate**, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- partecipazione a corsi, congressi e convegni attinenti punti 0,005
- partecipazione a corsi come relatore punti 0,010
- corsi di perfezionamento nella disciplina post laurea punti 0,010
- professore a contratto in materie attinenti - per anno punti 0,200
- attività didattica - docenza (attinente) - per anno punti 0,200
- dottorato di ricerca attinente la posizione funzionale da conferire
punti 0,500
- master attinente la posizione funzionale da conferire punti 0,500
- attività prestata a seguito di conferimento di borse di studio / assegno
di ricerca
(in relazione all'attinenza e alla durata) - per mese a tempo pieno
punti 0,040
- attività libero professionale presso strutture pubblico o private
accreditate,
convenzionate e attività CO.CO.CO - per mese a tempo pieno punti 0,050
- guardia medica o turistica - per mese punti 0,050
- servizio subordinato in qualità di Medico presso strutt. private - per
mese punti 0,050

Ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 8 del DPR n. 484/1997, i contenuti dei curricula, possono essere autocertificati dai candidati medesimi, in attuazione dell'art. 47 del DPR 28.12.200 n. 445;

4. Determinazione prova scritta

Stabiliti i criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede alla determinazione della prova scritta.

LA COMMISSIONE

VERIFICATO che il punteggio da attribuire alla prova scritta, come disposto dall'art. 27 del DPR 483/97, sarà per un massimo di punti 30 e verrà attribuito con voto palese considerando 21/30 quale voto di sufficienza;

PRESO ATTO che la prova scritta debba consistere, come dettato dall'art. 26 del DPR 483/97, in relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

STABILISCE che la prova scritta consisterà in una **relazione su n. 1 argomento inerente la disciplina** ad estrazione tra tre individuati dalla Commissione;