



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI:**

## **DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI PSICHIATRIA**

\*\*\*\*\*

### ***Criteria di valutazione prova scritta***

#### **CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

Per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia legale autenticata in forma di legge ovvero autocertificata nei modi previsti dal DPR 445/2000.

In particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a

determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego.

Saranno altresì prese in considerazione copie fotostatiche non autenticate di titoli o pubblicazioni, purché accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

Nella certificazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

**Non saranno valutati:**

1. certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.
2. attività prestate a titolo di volontariato, medico frequentatore, specializzando, medico in tirocinio;
3. attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale (guardia medica, medico di medicina generale);
4. attività prestate prima del conseguimento della specializzazione in Psichiatria;

I servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;

Non saranno oggetto di valutazione I certificati non rilasciati dal Legale rappresentante dell'Ente;

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata e l'impegno orario, la qualifica/mansioni svolte e la tipologia del rapporto di lavoro;

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione;

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso non sarà valutato;

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;

Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;

Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno; tali periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio;

Il servizio prestato in qualità di medico Psichiatra presso **Case di Cura convenzionate o accreditate** (il rapporto convenzionale con il S.S.N. dovrà risultare dall'attestazione di servizio) con rapporto continuativo, sarà valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (punteggio pari a **0,60 punti per anno**);

Non sarà invece valutato, nei titoli di carriera, il servizio prestato presso Centri ed Istituzioni private non convenzionate o

comunque il cui rapporto convenzionale non risulti chiaramente dall'attestazione di servizio.

Inoltre, secondo quanto disposto dalla circolare 27.04.1998, n. DPS IV/9/11/749 ad oggetto "Interpretazione articoli vari del Decreto del Presidente della Repubblica 10.12.1997, n. 483 e del decreto del Presidente della Repubblica 10.12.1998, n. 484", si stabilisce di valutare con il punteggio a fianco di ciascuno indicato le seguenti tipologie di servizi:

- **servizi nella disciplina di cui al presente concorso:**
- servizio come ***Dirigente Medico disciplina Psichiatria e nelle corrispondenti preesistenti qualifiche:***
  - **punti 1,20 per anno;**

L'attività di **Medico Specialista Ambulatoriale** interno nella disciplina di cui al presente concorso verrà valutata con un massimo di punti 1 per anno in analogia alla valutazione del servizio prestato da un Assistente Medico nella disciplina di cui al presente concorso, senza applicazione della maggiorazione del 20% prevista per il tempo pieno, in applicazione dell'art. 21 del D.P.R. 483/97.

Il punteggio specifico verrà calcolato con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti della aziende sanitarie con orario a tempo definito (28 ore).

Per la valutazione delle **Publicazioni** saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa.

Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

La Commissione attribuirà un punteggio globale complessivo adeguatamente motivato, considerando l'attinenza dei lavori con la posizione funzionale oggetto del concorso.

Per la valutazione del **Curriculum formativo e professionale**, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, lettera c) del D.P.R. 483/97.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, attinenti alla disciplina del presente concorso, frequentati successivamente al conseguimento della specializzazione in Psichiatria;
- incarichi di insegnamento in materie attinente, conferiti da Enti Pubblici;
- attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio;

▪ Dopodiché,

#### **LA COMMISSIONE**

- Visto l'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483, da cui risulta che ha a disposizione 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

1) Titoli di Carriera:	punti 10
2) Titoli Accademici e di Studio:	punti 3
3) Pubblicazioni e Titoli Scientifici:	punti 3
4) Curriculum Formativo e Professionale:	punti 4;

▪ Determina i seguenti:

#### **1) CRITERI SPECIFICI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:**

**a) quanto ai titoli di carriera,** si fa integrale riferimento a quanto stabilito dall'art. 27, punto 4, del DPR 483/97 ed a quanto sopra specificato nella determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;

**b) quanto ai titoli accademici e di studio,** si fa integrale riferimento all'art. 27, punto 5, del DPR 483/97;

**c) quanto alle pubblicazioni e titoli scientifici,** oltre a quanto già stabilito in sede di determinazione dei criteri generali di valutazione dei titoli, la Commissione determina di assegnare a

ciascun candidato un punteggio globale, adeguatamente motivato, in relazione ai seguenti parametri:

- originalità della produzione scientifica;
- importanza della rivista che ha pubblicato il lavoro;
- continuità della produzione scientifica;
- attinenza del contenuto dei lavori alla disciplina messa a concorso;
- eventuale collaborazione con più autori;

assegnando a ciascuna pubblicazione attinente il seguente punteggio massimo:

- pubblicazioni edite a stampa - coautore non primo nome:  
punti 0,03 ciascuno
- pubblicazioni edite a stampa - coautore primo o unico nome:  
punti 0,10 ciascuno
- abstracts/poster in materia attinente: punti 0,02 ciascuno

**d) quanto al curriculum formativo e professionale**, oltre a quanto già stabilito in sede di determinazione dei criteri generali di valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un punteggio globale, adeguatamente motivato, in relazione alle attività, più sopra accennate, volte ad evidenziare ulteriormente il grado di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera.

In modo indicativo, ed al fine di predisporre un prospetto analitico dei titoli valutabili, la Commissione ritiene di poter riassumere come segue gli elementi indicati all'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483 e art. 8 del D.P.R. 10/12/1997, n. 494:

- **partecipazione a congressi, convegni, ecc.:**  
punti 0,001 per ogni giorno di presenza in qualità di uditore,  
punti 0,002 per ogni giorno di presenza in qualità di relatore :  
**max punti 1,00;**

- **attività didattica attinente:**  
in relazione all'impegno orario ed alla materia:  
**max punti 0,50;**

- **attività attinente scientifica o prestata esclusivamente presso Aziende Pubbliche o Convenzionate borse di studio / assegno di ricerca / co co co / Libera Professione:** in relazione all'attinenza e alla durata (**Punti 0,15 per anno**): **max punti 1,50;**

Le esperienze lavorative prestate presso **Aziende Private, Centri e Istituzioni NON convenzionati** non daranno luogo ad un punteggio specifico.

## **2) CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME.**

- Nella valutazione delle prove d'esame si terrà conto dei seguenti elementi:
  - contenuto degli elaborati (definizione e inquadramento, descrizione procedure percorsi, attenzione alle garanzie, ai diritti, alle relazioni, aspetti critici/riflessivi e complessità);
  - capacità di sintesi;
  - efficacia, completezza e chiarezza dell'esposizione;
  - approfondimenti specifici;
  - qualità e aggiornamento delle informazioni;
- I punteggi relativi alle singole prove saranno attribuiti con voti palesi: in caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire è quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.
- Per superare la prova è necessario che entrambe le risposte raggiungano almeno la sufficienza.