

# CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI UN POSTO DI DIRIGENTE MEDICO GINECOLOGIA E OSTETRICIA

## CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

### LA COMMISSIONE

Dopo aver preso visione dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 determina i criteri generali per la valutazione dei titoli avendo a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- 20 per i titoli
- 80 per le prove d'esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

e prende atto che il superamento della prova scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30; per la prova orale la sufficienza è fissata in 14/20.

L'ammissione alla prova pratica ed alla prova orale sono subordinate, rispettivamente, al conseguimento dei punteggi minimi previsti per la prova scritta e per quella pratica (artt. 15 e 16 DPR 483/97).

**STABILITO** quanto segue:

- per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione di atto notorio, attestante la conformità all'originale, ovvero autocertificate, ai sensi del DPR 445 del 2000;
- in particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessario a determinarne il punteggio e precisamente: posizione funzionale e profilo professionale d'inquadramento, se trattasi di lavoro a tempo pieno, definito e precisazioni di eventuali interruzioni del rapporto di impiego.
- i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione
- qualora nelle autocertificazioni di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, l'esatta denominazione dell'ente e la sua sede, la posizione funzionale o la

qualifica nella quale il servizio è stato prestato, la tipologia del rapporto di lavoro (a tempo pieno, a tempo definito, a tempo parziale), le date di inizio e di conclusione dell'attività lavorativa, nonché eventuale interruzioni (aspettative, sospensioni, ecc), il servizio stesso non potrà essere valutato;

- nella documentazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato come volontario, precario o simili, è equiparato al servizio di ruolo;
- l'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Salute è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio dovranno contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
- il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, sarà valutato il 25% della sua durata, come servizio prestato presso Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni;
- non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale;
- i servizi saranno valutati fino alla data di compilazione del relativo documento e comunque non oltre la data di scadenza di presentazione delle domande;
- in caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

### **Titoli di carriera**

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni dell'art.27 punto 4), nonché degli artt.20,22,23,24 del DPR 483/97.

Inoltre relativamente ai titoli di carriera acquisiti dai candidati, la commissione prende atto:

- che dal 06/12/1996 è entrato in vigore il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro della Dirigenza medica;
- che da tale data è cessata la distinzione dei Dirigenti medici di primo livello nelle due fasce economiche contrattualmente previste in precedenza;
- di quanto disposto dalla circolare 27/04/1998, n. DPS IV/9/11/749 ad oggetto "interpretazione articoli vari del decreto del presidente della repubblica 10.12.1997 n. 483 e del decreto del Presidente della Repubblica 10/12/1998 n.484".

Specifica che i servizi sotto indicati verranno valutati secondo quanto previsto dall'art 4) del citato DPR 483/97 ed in particolare:

- servizio come ASSISTENTE MEDICO nella disciplina di cui al presente concorso : **punti 0,50 per anno**
- servizio come AIUTO CORRESPONSABILE OSPEDALIERO nella disciplina di cui al presente concorso : **punti 0,50 per anno**
- servizio come DIRIGENTE MEDICO 1° livello fascia B nella disciplina di cui al presente concorso : **punti 1 per anno**

- servizio come DIRIGENTE MEDICO 1° livello fascia A nella disciplina di cui al presente concorso : **punti 1 per anno**
- servizio prestato dal 06.12.1996, nella disciplina a concorso: **punti 1, 00 per anno**

Verranno applicate le maggiorazioni previste per il tempo pieno e le disposizioni relative ai servizi in discipline affini o in altra disciplina.

- servizio come DIRIGENTE MEDICO 1° livello fascia B nella disciplina di cui al presente concorso : **punti 1 per anno**
- l'attività di medico specialista ambulatoriale interno verrà valutata con un massimo di **0,50 punti per anno**, in analogia alla valutazione del servizio prestato da un assistente medico nella disciplina di cui al presente concorso, senza applicazione della maggiorazione del 20% prevista per il tempo pieno, in applicazione dell'art. 21 del DPR 483/97. Il punteggio specifico viene quindi calcolato con riferimento all'orario settimanale svolto e documentato, rapportato a quello dei medici dipendenti dell'azienda sanitaria con orario a tempo definito (28 ore).

### **Titoli accademici e di studio**

Il punteggio sarà attribuito nella misura e con criteri previsti dai punti 5) e 6) dell'art.27 del DPR 10/12/1997 483.

Quanto al punteggio previsto dal punto 7) dell'art.27 del DPR 10/12/1997 e relativo alle specializzazioni conseguite ai sensi del Decreto Legislativo 08/08/1991 n. 257 e dal Decreto Legislativo 368/99 e s.m.i, si precisa che lo stesso verrà assegnato solo nei casi in cui il documento comprovante la specializzazione ne faccia espressamente menzione.

### **Pubblicazioni e Titoli scientifici**

Per la valutazione delle Pubblicazioni saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 punto b) del D.P.R. 483/97 in particolare:

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione dovranno essere edite a stampa. Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione. Saranno prese in considerazione anche le pubblicazioni eseguite in corsi scuola di specializzazione e saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del punto b) del DPR 483/97 in particolare:

- a) Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali edite a stampa attinenti la materia in oggetto:

primo autore o autore singolo **punti 0.15** per opera  
 coautore **punti 0.05** per opera  
 autore di capitoli di libro **punti 0.15**  
 coautore capitoli di libro **punti 0.05**

- b) Abstract, poster e presentazioni orali attinenti la materia **punti 0.02**.

## Curriculum formativo e professionale

Per la valutazione del Curriculum formativo e professionale, la Commissione attribuirà un punteggio globale adeguatamente motivato, in base di quanto disposto dall'art. 11, punto c) del D.P.R. 483/91.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, **formalmente documentate**, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 8 del DPR n. 484/1997, i contenuti dei curricula, possono essere autocertificati dai candidati medesimi, in attuazione dell'art. 47 del DPR 28.12.200 n. 445;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

la partecipazione a congressi e convegni seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, attinenti alla disciplina del presente concorso, tenendo presente i seguenti parametri, in ordine di importanza:

- presentazione di atti
- relatore
- uditore

incarichi di insegnamento in materia attinente, conferiti da Enti pubblici:

assegnazione borse di studio con riferimento all'attività espletata;

contenuto dell'attività libero-professionale prestata a favore degli enti pubblici, parastatali o consorzi se attinente;

- partecipazione a corsi come relatore **punti 0,04**
- corsi di perfezionamento nella disciplina di rilevanza e durata anche in corso di specializzazione **0,30 per corso**
- master accreditati **punti 1,00**
- attività didattica – docenza (attinente) – per anno **punti 0,200**
- dottorato di ricerca **punti 0.5** per dottorato
- attività prestata in seguito a conferimento di borse di studio post specializzazione **punti 0,04 per mese (0.5 punti per anno)**
- attività libero professionale ambulatoriale /ospedaliera pubblica maggiore o uguale 36 ore **punti 0.02 per mese ( 0.01 per anno)**
- attività lavorativa in strutture estere ospedaliere **0.04 punti mese**
- frequenza presso unità operative o c/o strutture pubbliche o private da considerarsi arricchimento dell'esperienza lavorativa post specializzazione punti **0.01 per mese**
- attività libero professionale convenzionata (SUMAI; casa di cura privata convenzionata) **punti 0.01 per mese;**

casistica operatoria post specializzazione

tagli cesarei maggiore di 40 **punti 0.5**

laparoscopie maggiore di 30 **punti 0.5**

La commissione prende atto che la prova scritta sarà una relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la disciplina stessa e che il superamento della suddetta prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

**STABILISCE** che la prova scritta consisterà in una **relazione su n. 1 argomento inerente la disciplina** ad estrazione tra tre individuati dalla Commissione;

Nella valutazione della relazione sarà data particolare rilevanza alla conoscenza scientifica dell'argomento, alla chiarezza espositiva ed alla sintesi.

La Commissione determina quindi gli argomenti da sottoporre ai candidati:

- Indicazioni e modalità di impiego clinico degli anticoagulanti diretti nel paziente affetto da tromboembolismo venoso
- Descrizione, sintetica, delle modalità di approccio clinico complessivo al paziente affetto da iposodiemia
- Descrizione, sintetica, delle modalità di approccio clinico complessivo al paziente con sepsi