

**PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI E PROVA D'ESAME PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO PER COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DA IMPIEGARE PRESSO IL SETTORE SISTEMA INFORMATIVO, FLUSSI SANITARI E STATISTICA DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE "PROGRAMMAZIONE, VALUTAZIONE E CONTROLLO"**

**DELIBERA DI INDIZIONE N. 545 DEL 21/12/2022 – ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIA N. 359 DEL 02/03/2023**

**DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE TITOLI DEI CANDIDATI**

Per la valutazione dei titoli si hanno a disposizione complessivi 30 PUNTI, che saranno ripartiti tra le categorie stabilite dal DPR 220/2001, nel modo seguente:

|                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| Titoli di Carriera:                   | punti 15 |
| Titoli Accademici e di Studio:        | punti 4  |
| Pubblicazioni e Titoli Scientifici:   | punti 4  |
| Curriculum Formativo e Professionale: | punti 7; |

**fissa** i criteri generali e specifici di valutazione dei titoli in analogia agli artt. 8 e 11 del DPR 220/2001, nel modo seguente:

**Titoli di carriera**

Per la valutazione dei titoli saranno prese in considerazione le dichiarazioni rese, ai sensi del DPR 445/2000, nei curricula vitae allegati alla modulistica di domanda.

In particolare, per eventuali periodi prestati, dall'autocertificazione dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego (tipologia di rapporto di lavoro, data inizio , data termine, qualifica, mansioni orario di lavoro). Qualora nelle autocertificazioni di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, una delle seguenti caratteristiche: posizione funzionale, qualifica nella quale il servizio è stato prestato, tipologia di contratto e monte ore lavorativo settimanale, il servizio stesso non sarà valutato.

Non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, con esclusione del volontariato, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

Non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende del SSN o P.A. in regime di somministrazione.

I servizi saranno valutati fino alla data di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato.

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Più dettagliatamente, i servizi di ruolo prestati presso Aziende del SSN e le altre Pubbliche amministrazioni saranno valutati come segue:

|                                                          |              |
|----------------------------------------------------------|--------------|
| Coll. Tecnico professionale c/o Pubblica Amministrazione | 1,2 per anno |
| Assistente tecnico c/o Pubblica Amministrazione          | 0,6 per anno |

### **Titoli accademici e di studio**

I titoli accademici e di studio, sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza, complessivamente intesa, dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire e verranno calcolati nel modo seguente:

- laurea triennale oltre a quella indicata come requisito di accesso alla selezione max punti 0,50
- laurea magistrale/specialistica oltre a quella prevista come requisito di accesso alla selezione max punti 1,00
- master II<sup>a</sup> livello max punti 0,7
- master I<sup>a</sup> livello max punti 0,5
- dottorato di ricerca attinente max punti 1,5

### **Curriculum formativo e professionale**

Saranno prese in considerazione le attività rese in regime di libera professione, rapporto di lavoro dipendente tirocinio e/o stage solo se svolti in funzione assimilabile a quella posta a concorso e per periodi superiori ai 60 giorni, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale di conferire;

- le attività lavorative servizi prestati presso strutture private convenzionate con il SSR e società private verranno valutate solo ed esclusivamente se indicate le ore svolte;
- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale, a condizione che siano indicati durata e soggetto erogatore;
- il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentati che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione esaminatrice.

NON saranno valutati:

- i titoli prodotti su dichiarazioni incomplete degli elementi essenziali alla valutazione (periodo, oggetto dell'attività, ecc...);
- attività non pertinenti;
- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi nonché di titoli di studio o abilitazione all'esercizio professionale;
- frequenza volontaria o stage e tirocini non attinenti al profilo.

Nel dettaglio i titoli posseduti verranno così valutati:

- corsi di formazione/convegni/seminari < 10 giorni attinenti                      punti 0,05
- corsi di formazione/convegni/seminari > 10 giorni attinenti                      punti 0,1
- incarichi di docenza scolastica/corsi prof.li in materie attinenti                      0,2 per anno
- Co.co.co/Libera professione per la PA/esperienza lavorativa in PA con profili professionali diversi da quello posto a bando                      0,8 per anno
- Borse di studio presso PA post laurea in materia attinente                      0,3 per anno
- Tirocini o stage in funzione assimilabile al profilo, attività lavorative presso privati ovvero libera professione attinenti al ruolo posto a selezione                      0,4 per anno
- Master avviati ma non conclusi solo se in materia attinente al profilo posto a bando                      max 0,3

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici**

Nella valutazione delle pubblicazioni:

- il punteggio assegnato deve essere adeguatamente motivato in relazione al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire e all'eventuale collaborazione di più autori;
- non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato, che non siano attinenti alla materia di selezione e che non siano state pubblicate negli ultimi cinque anni.

Ai fini di una corretta valutazione il punteggio per la singola pubblicazione sarà il seguente:

- pubblicazioni/articoli/capitoli di libro                      punti 0,5
- abstracts/poster                      punti 0,1