

Selezione pubblica per titoli e colloquio/prova teorico-pratica, finalizzata alla predisposizione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico disciplina Otorinolaringoiatria da assegnare al Presidio Ospedaliero Aziendale

DELIBERA INDIZIONE N. 589 DEL 19/12/2023 ATTO APPROVAZIONE GRADUATORIE N. 406 del 05/03/2024

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE TITOLI DEI CANDIDATI

In analogia a quanto disposto dal citato DPR 483/1997 il punteggio viene ripartito nel modo seguente:

- | | |
|--|----------|
| 1. Titoli di Carriera: | punti 15 |
| 2. Titoli Accademici e di Studio: | punti 4 |
| 3. Pubblicazioni e Titoli Scientifici: | punti 4 |
| 4. Curriculum Formativo e Professionale: | punti 7; |

TITOLI DI CARRIERA

I servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

I servizi a tempo determinato prestati presso Pubbliche Amministrazioni a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, sono equiparati ai servizi a tempo indeterminato.

I servizi saranno valutati fino alla data della relativa dichiarazione sostitutiva di certificazione.

In caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato.

I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati fra loro.

Non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata e l'impegno orario, la qualifica/mansioni svolte e la tipologia del rapporto di lavoro.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione dal servizio, ma soltanto il mese, tale servizio sarà considerato prestato dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; qualora non sia indicato neppure il mese, il servizio sarà considerato come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio e fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15.

Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi della legge 24.12.1986 n. 958, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 483/97 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, punti 0,500 per anno; tali periodi dovranno risultare dal foglio matricolare o dallo stato di servizio.

Più dettagliatamente, i servizi di ruolo prestati presso Aziende del SSN e servizi equipollenti ai sensi degli artt.22 e 23 del DPR 483/97 saranno valutati come segue:

- servizio nel livello dirigenziale, o superiore, nella disciplina messa a concorso: punti 1,000 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina messa a concorso: punti 0,500 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina: secondo i punteggi di cui sopra ridotti, rispettivamente, del 25 e del 50 per cento;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento.

Il servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, verrà valutato punti 0,500 per anno.

L'attività di medico specialista ambulatoriale interno, verranno valutate con un massimo di punti 0,50 per anno, senza applicazione della maggiorazione del 20% prevista per il tempo pieno, in applicazione dell'art. 21 del D.P.R. 483/97. Il punteggio specifico viene quindi calcolato con riferimento all'orario settimanale svolto e documentato, rapportato a quello dei medici dipendenti della aziende sanitarie con orario a tempo definito.

Nei concorsi di accesso al profilo professionale medico, il periodo di formazione specialistica conseguita, ai sensi del D.Lgs. 368/99 o del D.Lgs. 257/1991, così come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. 368/1999 è valutato fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello dirigenziale nel limite massimo della durata del corso di studi. Lo stesso parametro viene utilizzato anche per i medici non specializzati con riferimento agli anni di corso di formazione specialistica conclusi.

Il servizio prestato in qualità di medico di Otorinolaringoiatria presso Case di Cura convenzionate o accreditate (il rapporto convenzionale con il S.S.N. dovrà risultare dall'attestazione di servizio) con rapporto continuativo, sarà valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli Ospedali Pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

Non sarà invece valutato, nei titoli di carriera, il servizio prestato presso Centri ed Istituzioni private non convenzionate o comunque il cui rapporto convenzionale non risulti chiaramente dall'attestazione di servizio.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 successive modificazioni ed integrazioni.

Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

specializzazione nella disciplina oggetto del concorso (ante 1991) punti 1,000;
specializzazione in una disciplina affine (ante 1991) punti 0,500;
specializzazione in altra disciplina punti 0,250;
altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punti di cui sopra ridotti del 50 per cento;
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000.

master accreditati punti 1,000, non sarà valutato se risulterà in corso d'opera;

La specializzazione nella disciplina oggetto del concorso e in disciplina affine conseguita ai sensi del D.Lgs. 368/99 o del D.Lgs. 257/1991, è valutata fra i titoli di carriera, come servizio prestato nel livello dirigenziale, nel limite massimo della durata del corso di studi e con riferimento agli anni di corso conclusi, secondo i seguenti punteggi:

specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 1,200 per anno concluso
specializzazione in una disciplina affine punti 0,900 per anno concluso
In mancanza dell'indicazione della durata del corso di studi non verrà attribuito alcun punteggio

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, dovranno essere edite a stampa negli ultimi cinque anni.

Non saranno presi in considerazione documenti in attesa di pubblicazione e/o proposta per la pubblicazione.

In linea di massima verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- pubblicazioni (articoli, capitolo di libro): punti 0,030 ciascuno
- abstracts/poster/case-report: punti 0,020 ciascuno

La Commissione valuterà i lavori considerando l'attinenza degli stessi con la posizione funzionale oggetto del concorso, la continuità dell'attività pubblicistica, la rilevanza della rivista su cui è edita la pubblicazione, tipo di pubblicazione (a contenuto compilativo o divulgativo, monografia o in collaborazione), l'eventuale collaborazione con più autori.

Non potranno essere valutate le pubblicazioni dalla quali non risulti l'apporto del candidato.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

La Commissione stabilisce di assegnare a ciascun candidato un punteggio globale alle attività volte ad evidenziare ulteriormente il grado di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera utilizzando i criteri di seguito elencati:

1. corsi attinenti frequentati post specializzazione:
in qualità di uditore punti 0,001
in qualità di relatore punti 0,002
2. corsi di perfezionamento nella disciplina punti 0,250 per corso, uguale o > di 3 mesi
3. dottorato di ricerca punti 0,500 dottorato, non sarà valutato se risulterà in corso d'opera;

attività didattica attinente (docenze presso Università e/o Istituti scolastici pubblici o partitari)
max punti 0,500 in relazione all'impegno orario ed alla materia

attività attinente scientifica o prestata esclusivamente presso aziende pubbliche/convenzionate/accreditate, borse di studio, assegno di ricerca, co.co.co., libera professione:
punti 0,150 per anno max punti 1,500

Non valutabili:

- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale.
- attività prestate a titolo di volontariato, medico frequentatore, medico in tirocinio, stages, tutoraggio;
- attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale, guardia medica, MMG/PLS;
- esperienze lavorative prestate presso aziende private, centri/istituzioni non convenzionati