

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 17 POSTI DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – CATEGORIA D” – SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO GESTITO IN FORMA AGGREGATA TRA L’AZIENDA USL DI PARMA, L’AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA, L’AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA, L’AZIENDA USL DI PIACENZA, L’AZIENDA USL DI MODENA E L’AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI MODENA

CRITERI DI VALUTAZIONE TRACCE PROVE SCRITTE

LA COMMISSIONE

In base all’art. 8 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, da cui risulta che ha a disposizione 30 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti come indicato nel bando:

1) Titoli di Carriera:	punti 15
2) Titoli Accademici e di Studio:	punti 6
3) Pubblicazioni e Titoli Scientifici:	punti 3
4) Curriculum Formativo e Professionale:	punti 6

stabilisce quanto segue:

- per la valutazione dei titoli sarà presa in considerazione la documentazione prodotta per via telematica;
- in particolare, per eventuali periodi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, dovranno emergere tutti gli elementi della tipologia del rapporto di lavoro necessari a determinarne il punteggio nonché le eventuali interruzioni del rapporto di impiego;
- nella documentazione relativa ai servizi, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
- non saranno valutati certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché titoli di studio non attinenti all'oggetto del concorso o di abilitazione professionale;
- i servizi saranno valutati fino alla data di compilazione del relativo documento e comunque non oltre la data di scadenza di presentazione delle domande;
- in caso di servizi contemporanei, sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulterà in alcun modo precisata la durata;
- per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari od inferiori a giorni 15;

determina i seguenti criteri specifici per la valutazione dei titoli e delle prove d’esame:

TITOLI DI CARRIERA

Si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 11, del DPR 220/01:

- Nel profilo professionale a concorso Coll. Amm.vo c/o Pubblica Amm.ne
se servizio prestato a tempo pieno punti 1,2 per anno
- Nel profilo a concorso, ma categoria inferiore Ass. Amm.vo c/o Pubblica Amm.ne
se prestato a tempo pieno punti 0,6 per anno
- Nel profilo a concorso, ma categoria di Coad. Amm.vo c/o Pubblica Amm.ne se
prestato a tempo pieno punti 0,3 per anno

per un massimo di 15 punti di carriera, come esplicitato nel bando di selezione.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Si fa riferimento a quanto stabilito dal DPR 220/01 assegnando il seguente punteggio:

Laurea triennale attinente	punti 0,5
Laurea magistrale attinente	punti 1
Lauree non attinenti	Non Valutate (NV)
Master di I livello attinenti	punti 0,5
Master di II livello attinenti	punti 1
Master non attinenti	NV
Dottorato di ricerca attinente per un massimo di 6 punti.	punti 1,5

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Per le "Pubblicazioni e titoli scientifici" saranno applicati i principi fissati dall'art. 11 del D.P.R. 220/01 in particolare:

Pubblicazioni come primo autore se attinenti	punti 0,05
Pubblicazioni coautore se attinenti	punti 0,02
Abstract/Poster/Comunicazioni se unico autore se attinenti	punti 0,01
Abstract/Poster/Comunicazioni coautore se attinenti	punti 0,005
Pubblicazioni di qualunque tipo non attinenti per un massimo di 3 punti.	NV

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

La Commissione attribuirà un punteggio in base di quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. 220/01.

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli di cui alle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

Corsi di formazione attinenti con esame finale	punti 0,05
Corsi di formazione attinenti senza esame finale	NV
Corsi di formazione specifici superiori a 30 giorni di particolare rilevanza e con esame finale	punti 0,1
Docenze a corsi di formazione in materie attinenti	punti 0,05
Abilitazioni a professioni attinenti (Revisore/Commercialista)	punti 1,00
ECDL / EIPASS o simili	punti 0,1
Certificazioni lingua inglese riconosciuta	punti 0,1
Incarichi di docenza scolastica/corsi professionali se in materia attinente	punti 0,2 per anno
Somministrazione/interinale/Cococo/Cocopro presso PA come Coll. Amm.	punti 0,8 per anno
Somministrazione/interinale/Cococo/Cocopro presso PA come Ass. Amm.	punti 0,4 per anno
Somministrazione/interinale/Cococo/Cocopro presso PA come Coad. Amm.	punti 0,2 per anno
Borse di studio presso PA post laurea in materia attinente	punti 0,4 per anno
Tirocini/stage /frequenze volontarie	NV
Attività lavorative presso privati	NV
Cariche elettive/incarichi politici/associativi	NV

per un massimo di 6 punti.

4. Determinazione prova scritta

Una volta stabiliti i criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede alla determinazione della prova scritta.

LA COMMISSIONE

VERIFICATO che il punteggio da attribuire alla prova scritta, come disposto dall'art. 8 del DPR 220/01, sarà per un massimo di punti 30 e verrà attribuito con voto palese considerando 21/30 quale voto di sufficienza;

PRESO ATTO che la prova scritta debba consistere, nel rispetto dell'art. 43 del DPR 220/01 e come dettato dal bando di concorso in "svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario a risposta multipla su: diritto costituzionale, amministrativo, civile, penale, (con particolare riferimento alla correlazione di tali materie con il SSN), legislazione sanitaria nazionale e regionale; organizzazione delle Aziende Usl dell'Area Vasta Emilia Nord e contesto regionale di riferimento; ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni e normativa contrattuale, con particolare riferimento agli aspetti di gestione economica del rapporto di lavoro; codice dell'amministrazione digitale, responsabilità del pubblico dipendente, normativa in materia di contabilità pubblica con particolare riferimento alla normativa delle aziende sanitarie, elementi di economia sanitaria e percorso di budget, finanziamento delle aziende sanitarie pubbliche, flussi informativi economici sanitari";

Stabilisce che la prova scritta sarà composta da n. 30 quiz a risposta multipla (4 risposte per ogni quiz) e che i candidati avranno a disposizione per l'effettuazione della prova un tempo massimo di 60 minuti.

Alla totalità dei quiz verrà assegnato un punteggio di 30 punti dal quale verranno sottratti per ogni risposta errata o non data 0,642 punti.

Pertanto si ritiene la prova superata rispondendo correttamente ad almeno 16 quiz su 30 considerando tale numero di risposte esatte equivalente al raggiungimento dei 21/30.