



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000041
DATA: 24/01/2024 14:47
OGGETTO: ISTITUZIONE DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELL'AZIENDA USL DI PARMA E DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E ATTI CONNESSI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario FF
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Direzione Generale
- Direzione delle Professioni Sanitarie
- S.C. Controllo di Gestione
- S.C.I. Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- S.C. Affari Generali
- S.C.I. Area Giuridica
- S.C.I. Area Economica

DOCUMENTI:

| File | Firmato digitalmente da | Hash |
|---------------------------------------|---|--|
| DELI0000041_2024_delibera_firmata.pdf | Fabi Massimo; Rossi Sandra; Ventura Antonio | 6DAF4AB6D158C1D3F56AF502435DE952 E5770DF2D958E95606CF53E317804AD5 |
| DELI0000041_2024_Allegato1.pdf: | | BB6A11BF074F2384CB6D4A8B8B9550193 C080008B0EA492B71888557714C3639 |
| DELI0000041_2024_Allegato2.pdf: | | 75310A8C93CA7EE1B8D54118D1862A314 056806FE8A0BB65ED6761C92F70AAC7 |



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELL'AZIENDA USL DI PARMA E DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E ATTI CONNESSI.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con deliberazioni di Giunta Regionale n. 737/2020 e n. 749/2020 sono stati assegnati all'Azienda USL di Parma e all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma obiettivi di mandato, tra i quali risulta di particolare rilievo l'attuazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale tra le Aziende stesse;
- che con la stessa Delibera di Giunta Regionale n. 737 del 25/06/2020 e Decreto del Presidente della Regione Emilia Romagna n. 124 del 29/06/2020 in sede di nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma è stato affidato allo stesso il mandato specifico e prioritario di realizzare, unitamente all'Azienda USL provinciale, il suddetto obiettivo di attuare un processo di avvicinamento ad una unificazione delle Aziende sanitarie parmensi, in continuità con gli obiettivi di mandato già in precedenza assegnati;
- che con Delibera di Giunta Regionale n. 899 del 06/06/2022 e con Decreto del Presidente della Regione Emilia Romagna n. 95 del 08/06/2022 è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Azienda USL di Parma, individuato nel titolare dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in considerazione del progetto di unificazione delle due Aziende sanitarie provinciali, già avviato e condiviso;

DATO ATTO:

- che l'Azienda USL di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in ottemperanza delle direttive regionali emanate nel tempo ed allo scopo della realizzazione degli obiettivi di mandato già in precedenza assegnati e successivamente rinnovati e sviluppati con le citate deliberazioni DGR 2020, hanno avviato un complessivo processo di integrazione dei servizi anche di area tecnico-amministrativa;
- che tale processo di integrazione è proseguito interessando progressivamente anche servizi sanitari, tra i quali il Dipartimento Emergenza Urgenza Provinciale Interaziendale ed il Dipartimento Farmaceutico Interaziendale;
- che, con deliberazione AUSL n. 77 del 16/02/2023 e deliberazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma n. 114 del 15.02.2023 è stato costituito il Coordinamento Provinciale Unico dei Presidi Ospedalieri della Provincia di Parma;



- che, da ultimo, nell'ambito del suddetto percorso di integrazione interaziendale, con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 597 del 28/12/2023 e deliberazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma n. 913 del 28/12/2023, si è provveduto ad istituire i seguenti Dipartimenti ad Attività Integrata interaziendali:
- D.A.I. interaziendale Onco-ematologico provinciale;
- D.A.I. interaziendale Diagnostico;
- D.A.I. interaziendale della Continuità e della Multicomplexità;

PREMESSO inoltre che:

- con deliberazione n. 107 del 13/03/2008 e s.m.i., in coerenza con il dettato normativo della L. R. n. 29/2004, è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma;
- con deliberazione 114 del 15/03/2023 è stato approvato l'aggiornamento dell'allegato all'Atto aziendale dell'Azienda USL di Parma, adottato con deliberazione n. 107 del 13/03/2008 e s.m.i., individuando quale unità operativa sanitaria complessa aziendale la struttura complessa "Direzione delle Professioni Sanitarie" dell'Azienda USL di Parma, approvandone contestualmente l'assetto organizzativo interno e rimandando a successivo provvedimento la modifica dell'Atto aziendale, con particolare riferimento al titolo V – punto 5.2.2 dell'articolato rubricato "la Direzione Infermieristica e Tecnica aziendale";
- con deliberazione n. 221 del 22/11/2006 e s.m.i., in coerenza con il dettato normativo della L. R. n. 29/2004, è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, che prevede, tra l'altro, nell'ambito dell'organizzazione aziendale, Titolo IV, art. 18.2, la "Direzione Servizio assistenziale", configurata quale unità operativa complessa;
- con deliberazione n. 375 del 09/04/2019 dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma è stato approvato il Progetto "*Riorganizzazione Direzione Servizio Assistenziale*" e il nuovo assetto organizzativo della "Direzione delle Professioni Sanitarie" quale struttura complessa, dando atto della conseguente modifica e integrazione dell'Atto aziendale;
- con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 627 del 28/12/2023 si è provveduto a modificare l'articolato dell'Atto Aziendale introducendo, tra l'altro, nell'ambito del Titolo V "*l'Organizzazione aziendale*" specifico articolo dedicato a "*la Direzione Assistenziale*", quale funzione aziendale componente della direzione strategica aziendale, individuata secondo le disposizioni di cui alla DGR n. 771 del 15/05/2023, con contestuale soppressione dell'art. 5.2.2 dell'atto aziendale stesso;
- con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria n. 936 del 28/12/2023 si è provveduto a modificare l'articolato dell'Atto Aziendale introducendo, tra l'altro, nell'ambito del Titolo III "*la Direzione aziendale*" specifico articolo dedicato a "*la Direzione Assistenziale*", quale funzione aziendale componente della direzione strategica aziendale, individuata secondo le disposizioni di cui alla DGR n. 771 del 15/05/2023, con contestuale soppressione dell'art. 18.2 dell'Atto aziendale stesso;
- le recenti modifiche dei rispettivi Atti aziendali delle Aziende sanitarie provinciali apportate con i suddetti provvedimenti, AUSL n. 627/2023 e AOU n. 936/2023, hanno lasciato inalterato l'allegato all'Atto aziendale che ricomprende le Unità Operative Complesse individuate presso ciascuna



Azienda nell'ambito disciplinare dell'assistenza infermieristica, in vista di una revisione ed aggiornamento complessivi degli atti aziendali stessi cui rimandano le suddette deliberazioni;

CONSIDERATO:

- che le Aziende sanitarie provinciali con i processi di integrazione in atto, mediante l'omogeneizzazione di metodi e percorsi e la ridefinizione di processi e procedure, intendono perseguire il miglior utilizzo delle risorse umane, l'ottimizzazione dei costi, nonché efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse di tutte le azioni e le attività messe in opera, continuando a garantire l'equità di accesso ai servizi, nella salvaguardia delle specificità territoriali;
- che, in tale contesto, le Direzioni Generali hanno disposto di attuare, nell'ambito delle due Aziende sanitarie provinciali, un nuovo modello organizzativo che prevede la costituzione di un centro di responsabilità unico a livello interaziendale volto ad assicurare il governo complessivo della funzione assistenziale intesa quale assistenza infermieristica e ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione e della prevenzione, in ordine al perseguimento di una maggior efficacia, efficienza e qualità delle attività espletate in tale ambito sia per gli aspetti organizzativi, che per gli aspetti correlati allo sviluppo professionale;

VISTO il documento “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*”, redatto congiuntamente dalle attuali direzioni delle Strutture complesse coinvolte dal processo di riorganizzazione e validato in tutti i suoi aspetti dalle Direzioni Generali delle due Aziende, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. 1), con cui è definita una riorganizzazione dell'area e dei servizi interaziendali di governo e gestione dell'assistenza infermieristica ed ostetrica, tecnico sanitaria, riabilitativa e della prevenzione, prevedendo, in tale ambito disciplinare, la costituzione di una nuova struttura organizzativa interaziendale di livello dipartimentale, che riunisca in un sistema organizzativo integrato le funzioni già in capo alle Direzioni delle professioni sanitarie delle due Aziende sanitarie provinciali;

PRESO ATTO che:

- il suddetto documento prevede l'istituzione della macrostruttura *Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie*, collocata in line alla Direzione Assistenziale, configurata quale sistema organizzativo integrato di tipo professionale, cui è demandato il governo complessivo dell'assistenza infermieristica ed ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione e della prevenzione, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Direzione Assistenziale;
- la valenza dipartimentale rivestita da tale struttura interaziendale trova fondamento nella rilevanza e complessità delle funzioni strategiche e ambiti di attività di competenza, di seguito riportati, nonché nelle Unità Operative in cui si articola e nell'ampiezza delle risorse gestite:



- programmazione, gestione e valutazione dei processi organizzativi e delle risorse umane di area infermieristica e ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione, della prevenzione e degli operatori di supporto, nel rispetto dei definiti standard di efficienza ed efficacia e di appropriatezza, in coerenza con le strategie aziendali;
- progettazione e sviluppo di modelli organizzativi ed assistenziali innovativi, anche ad elevata autonomia gestionale, nelle aree di professionalità afferenti al Dipartimento, con particolare riferimento alle reti integrate Ospedale – Territorio e alla sanità di iniziativa, per erogare un'assistenza coerente con la domanda di salute della popolazione di riferimento;
- definizione degli standard assistenziali, operativi e professionali in coerenza a criteri di graduazione dei servizi secondo l'intensità delle cure e la variabilità/complessità assistenziale, dello sviluppo delle competenze e delle risorse degli utenti presi in carico, della continuità delle cure e del miglioramento continuo degli standard di efficacia e di appropriatezza;
- verifica e valutazione degli standard di appropriatezza clinica ed organizzativa, di efficienza gestionale ed organizzativa, di sicurezza e di qualità dei processi di prevenzione, tecnico diagnostici, assistenziali, riabilitativi e delle performance professionali e di équipe, nella prospettiva di continuo miglioramento e conseguimento dell'eccellenza;
- pianificazione, gestione e valutazione dei processi di formazione permanente, di sviluppo delle competenze disciplinari, relazionali ed educative, per il miglioramento continuo delle performance professionali;
- progettazione e realizzazione di programmi e progetti di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica in ambito assistenziale, riabilitativo, tecnico e preventivo, ponendo l'attenzione ad implementazione e consolidamento di best practice basate su prove di efficacia, orientate ad esiti sensibili delle cure e sicurezza delle stesse;
- mantenimento e cura dei rapporti con l'Università per gli aspetti di competenza, concorrendo alla attuazione dei curricula formativi universitari ed al governo delle funzioni di didattica in ambito clinico – assistenziale per le aree professionali afferenti;

ATTESO che con lo stesso progetto di riorganizzazione sono posti in capo al Direttore del Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie, i seguenti compiti:

- collaborare con il Direttore Assistenziale al processo di pianificazione strategica nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati all'evoluzione dei bisogni della popolazione anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi innovativi ad elevata autonomia tecnico-gestionale;
- collaborare con il Direttore Assistenziale, secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa, alla promozione ed all'adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi e alla appropriatezza clinico-organizzativa, alla partecipazione attiva alla progettazione e implementazione dei percorsi clinico-assistenziali, alle politiche di controllo dei costi e di gestione ottimale delle risorse a disposizione.

VERIFICATO che:

- al capitolo 2.1 “*Struttura organizzativa*” del sopraccitato documento “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di*



Parma”, viene delineata la struttura organizzativa interna del Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie, prevedendo l’individuazione di distinti livelli di responsabilità organizzati in funzioni dirigenziali e di comparto specificamente descritti nel documento stesso, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- in particolare per quanto attiene i livelli direzionali di responsabilità il Dipartimento risulta articolato nelle seguenti Strutture Complesse, Strutture Semplici dipartimentali e Strutture Semplici:

1. Strutture direzionali afferenti al Direttore di Dipartimento:

- *Struttura Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero Aziendale e Territorio*
- *Struttura Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero Universitaria e Territorio*
- *Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale Servizio Assistenziale Dipartimento Interaziendale Emergenza-Urgenza*
- *Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale Servizio Assistenziale Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche*

2. Strutture direzionali afferenti alla Direzione della Struttura Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero Aziendale e Territorio:

- *Struttura Semplice Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma*
- *Struttura Semplice Servizio Assistenziale Ospedale Fidenza*

3. Strutture direzionali afferenti alla Direzione della Struttura Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio:

- *Struttura Semplice Servizio Assistenziale Area Outpatient*
- *Struttura Semplice Servizio Assistenziale Area Diagnostica*
- *Struttura Semplice Servizio Assistenziale Area Materno-Infantile*
- con il documento organizzativo “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*”, cui si rimanda, sono diffusamente individuati funzioni ed ambiti di attività posti nella competenza delle suddette strutture, nonché le funzioni dirigenziali di natura professionale previste nell’assetto organizzativo complessivo del Dipartimento ed i correlati ambiti professionali ed obiettivi;

PRESO ATTO che:

- della proposta di modifica organizzativa sopradescritta è stata data informazione alle rappresentanze sindacali di Area Comparto in data 27/11/2023 e di Area Dirigenziale in data 20/11/2023 e da ultimo con comunicazione del 18.01.2024;



- la stessa proposta, di cui al documento succitato “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma* ”, è stata presentata al Collegio di Direzione in data 18/10/2023 e da ultimo con comunicazione del 19.01.2024;
- non sono pervenute osservazioni in merito alla suddetta proposta riorganizzativa;

DATO ATTO che il nuovo assetto organizzativo di cui al documento *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma* prefigura il mantenimento delle due attuali strutture complesse, prevedendo però una loro connotazione interaziendale e una loro ridenominazione, rispettivamente in:

- “ *Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero Aziendale e Territorio*” per l’Azienda USL di Parma;
- “*Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero Universitaria e Territorio* “ per l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma;

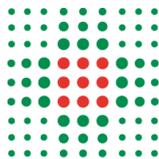
DATO ATTO che l’attuale assetto direttivo delle due Strutture complesse risulta essere il seguente:

- U.O. Complessa “Direzione delle Professioni sanitarie” dell’Azienda USL di Parma, afferente alla Direzione Generale, incarico di responsabilità attualmente conferito al Dr. Cammi Emilio, dirigente delle professioni sanitarie dell’Azienda USL di Parma, con deliberazione AUSL n. 114 del 15/03/2023;
- U.O. Complessa “Direzione delle Professioni sanitarie” dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, afferente alla Direzione Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, incarico di responsabilità attualmente conferito, in qualità di facente funzioni, alla Dr.ssa Raboini Isabella, dirigente delle professioni sanitarie dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, con deliberazione AOU n. 493 del 13/07/2022 e successivi rinnovi, da ultimo con deliberazione AOU n. 17 del 11/01/2024;

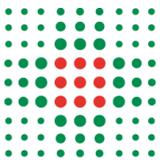
VALUTATA la necessità di provvedere all’attuazione della riorganizzazione di livello interaziendale della funzione di governo e gestione dell’assistenza sanitaria infermieristica e tecnica aziendale, così come delineata nel documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto :

- di approvare il documento “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma* ”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, all. n. 1, che individua, tra l’altro, l’organizzazione interna e i livelli di responsabilità in cui si articola la funzione interaziendale di governo e gestione dell’assistenza infermieristica ed ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione e della prevenzione, così come sopra riportato e riepilogato nell’organigramma allegato al documento stesso;
- di dare attuazione a quanto previsto dal documento “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*”, provvedendo a:



- istituire il Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, afferente alla Direzione Assistenziale, e il relativo incarico dirigenziale di responsabilità;
- istituire la U.O. Complessa Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio*”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. a) CCNL Area Sanità 19/12/2019, per ridenominazione dell’incarico di direzione della U.O. Complessa “Direzione delle Professioni Sanitarie” dell’Azienda USL di Parma, da considerarsi soppresso;
- istituire la U.O. Complessa Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero Universitaria e Territorio*”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. a) CCNL Area Sanità 19/12/2019, per ridenominazione dell’incarico di direzione della U.O. Complessa “Direzione delle Professioni Sanitarie” dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, da considerarsi soppresso;
- istituire la U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Dipartimento Interaziendale Emergenza-Urgenza*”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. b) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche* ”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. b) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire, la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio, ed il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Ospedale di Fidenza*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Area Outpatient*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Area Diagnostica*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Area Materno Infantile*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, ed



il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascrivito alla tipologia di cui all'art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;

PRECISATO che le due strutture complesse di cui sopra non comportano un aumento del numero delle strutture complesse attualmente esistenti;

RITENUTO di approvare il testo convenzionale allegato al presente provvedimento, all. n. 2), quale parte integrante e sostanziale, riguardante la configurazione e l'organizzazione della Struttura Dipartimentale interaziendale delle Professioni Sanitarie, istituita con il presente atto;

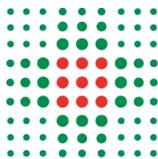
PRECISATO che al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, così come costituito con il presente atto, afferiscono professionisti sanitari di dirigenza e comparto dell'area infermieristica ed ostetrica, tecnico sanitaria, riabilitativa e della prevenzione, così come operatori socio sanitari, operatori tecnici addetti all'assistenza/ausiliari, di cui ai diversi profili indicati in allegato al documento " *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*", inseriti nei diversi setting assistenziali delle due Aziende Sanitarie Provinciali;

RITENUTO, da parte delle Direzioni Generali delle due Aziende, di confermare i seguenti dirigenti nei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa, mantenendo per gli stessi la durata dell'incarico precedentemente stabilita per gli incarichi attualmente rivestiti, così come ridefiniti con il presente atto:

- Dr. Cammi Emilio, dirigente delle professioni sanitarie dell'Azienda USL di Parma, confermato nella titolarità dell'incarico di Direzione della U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio, afferente al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino al 14/03/2028, data di scadenza dell'incarico già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione AUSL n. 114 del 15/03/2023;
- Dr.ssa Raboini Isabella, dirigente delle professioni sanitarie dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, confermata, in qualità di facente funzione, nella responsabilità dell'incarico di direzione della Unità Operativa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, afferente al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino al 30/06/2024, data di scadenza dell'incarico attribuito con deliberazione AOU n. 17 del 11/01/2024;

PRECISATO che il complessivo assetto organizzativo del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie sopradescritto e approvato con il presente atto, avrà decorrenza dall'avvio operativo di tale organizzazione, ovvero contestualmente alla attribuzione della responsabilità dell'incarico di Direttore del Dipartimento stesso;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento comporterà la modifica e l'aggiornamento successivo dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Parma e dell'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;



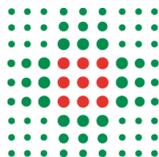
Delibera

Per le motivazioni esposte in premessa di:

1. di approvare il documento “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma* ”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, all. n. 1, che individua l’organizzazione interna e i livelli di responsabilità in cui si articola la funzione interaziendale di governo e gestione dell’assistenza infermieristica ed ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione e della prevenzione, così come meglio delineato in premessa e riepilogato nell’organigramma allegato al documento stesso;

2. di dare applicazione a quanto previsto con il suddetto documento di progettazione organizzativa, approvato con il presente atto, provvedendo a:

- istituire il Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, afferente alla Direzione Assistenziale, e il relativo incarico dirigenziale di responsabilità;
- istituire la U.O. Complessa Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio*”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. a) CCNL Area Sanità 19/12/2019, per ridenominazione dell’incarico di direzione della U.O. Complessa “Direzione delle Professioni Sanitarie” dell’Azienda USL di Parma, da considerarsi soppresso;
- istituire la U.O. Complessa Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero Universitaria e Territorio*”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. a) CCNL Area Sanità 19/12/2019, per ridenominazione dell’incarico di direzione della U.O. Complessa “Direzione delle Professioni Sanitarie” dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, da considerarsi soppresso;
- istituire la U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Dipartimento Interaziendale Emergenza-Urgenza*”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, ed il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. b) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale “ *Servizio Assistenziale Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche* ”, afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. b) CCNL Area Sanità 19/12/2019;



- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio, ed il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Ospedale di Fidenza*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Area Outpatient*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Area Diagnostica*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;
- istituire la U.O. Semplice “ *Servizio Assistenziale Area Materno Infantile*”, afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, e il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice, ascritto alla tipologia di cui all’art. 18, par. I, lett. c) CCNL Area Sanità 19/12/2019;

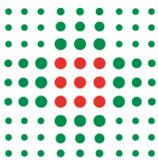
3. di approvare il testo convenzionale allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, all. n. 2, riguardante la configurazione e l’organizzazione della Struttura Dipartimentale interaziendale delle Professioni Sanitarie, istituita con il presente atto;

4. di dare atto che sono poste nella competenza delle suddette strutture le funzioni e gli ambiti di attività così come definiti nel documento “ *Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma* ”, allegato al presente atto;

5. di dare atto, altresì, che al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, così come costituito con il presente atto, afferiscono professionisti sanitari di dirigenza e comparto dell’area infermieristica ed ostetrica, tecnico sanitaria, riabilitativa e della prevenzione, così come operatori socio sanitari, operatori tecnici addetti all’assistenza/ausiliari, di cui ai diversi profili indicati in allegato al documento “ *Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*”, inseriti nei diversi setting assistenziali delle due Aziende Sanitarie Provinciali;

6. di confermare i seguenti dirigenti nei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa, così come ridefiniti con il presente atto, a fianco di ciascuno indicati:

- Dr. Cammi Emilio, dirigente delle professioni sanitarie dell’Azienda USL di Parma, confermato nella titolarità dell’incarico di Direzione della U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio, afferente al Dipartimento Interaziendale delle



Professioni Sanitarie, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino al 14/03/2028, data di scadenza dell'incarico già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione n. 114 del 15/03/2023;

- Dr.ssa Raboini Isabella, dirigente delle professioni sanitarie dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, confermata, in qualità di facente funzione, nella responsabilità dell'incarico di direzione della Unità Operativa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio, afferente al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino al 30/06/2024, data di scadenza dell'incarico attribuito con deliberazione AOU n. 17 del 11/01/2024 ;

7. di precisare, inoltre, che il complessivo assetto organizzativo del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, approvato con il presente atto, avrà decorrenza dall'avvio operativo di tale organizzazione, ovvero contestualmente all'attribuzione della responsabilità dell'incarico di Direttore del Dipartimento stesso;

8. di dare mandato al Dipartimento Interaziendale Risorse Umane per i seguiti di competenza derivanti da quanto disposto con il presente provvedimento, nonché di avviare le procedure per l'affidamento dell'incarico dirigenziale di direzione del Dipartimento interaziendale istituito con il presente atto;

9. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento comporterà la modifica e l'aggiornamento successivo dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Parma e dell'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;

10. di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda USL di Parma, alla Direzione delle Professioni sanitarie, alla S.C. I. "Area Giuridica" , alla S.C.I. "Area Economica", alla S.C. "Affari Generali", alla S.C.I. "Formazione e Sviluppo Risorse Umane" e alla S.C. "Servizio Controllo di Gestione" per i seguiti di rispettiva competenza.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Isabella Raboini

Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie

Azienda Unità Sanitaria Locale
Azienda Ospedaliero - Universitaria
PARMA

INDICE

1. **DESCRIZIONE DEL CONTESTO E RAZIONALE**
2. **IL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE**
 - 2.1. Struttura organizzativa
 - 2.2. Funzioni strategiche dipartimentali
 - 2.3. Livelli di responsabilità
3. **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE**
4. **LE STRUTTURE COMPLESSE INTERAZIENDALI**
 - 4.1. Struttura Complessa SERVIZIO ASSISTENZIALE AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA E TERRITORIO
 - 4.2. Struttura Complessa SERVIZIO ASSISTENZIALE PRESIDIO OSPEDALIERO AZIENDALE E TERRITORIO
5. **LE STRUTTURE SEMPLICI DIPARTIMENTALI INTERAZIENDALI**
 - 5.1. Struttura Semplice Dipartimentale SERVIZIO ASSISTENZIALE DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI EMERGENZA-URGENZA
 - 5.2. Struttura Semplice Dipartimentale SERVIZIO ASSISTENZIALE DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE INTEGRATO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE
6. **LE STRUTTURE SEMPLICI**
 - 6.1. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE AREA della DIAGNOSTICA
 - 6.2. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE AREA MATERNO INFANTILE
 - 6.3. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE AREA OUTPATIENT
 - 6.4. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE DISTRETTO CURE PRIMARIE PARMA
 - 6.5. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE OSPEDALE DI FIDENZA
7. **DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN LINE AL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO**
 - 7.1. Dirigente delle professioni Sanitarie "Percorsi assistenziali integrati Ospedale – Territorio"
 - 7.2. Dirigente delle professioni sanitarie "Funzioni Trasversali"
 - 7.3. Dirigente delle Professioni Sanitarie: "Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie"
8. **DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN LINE ALLE STRUTTURE COMPLESSE**
9. **BOARD DI COORDINAMENTO**
10. **AREA AMMINISTRATIVA**
11. **RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI**
 - Allegato 1 - Elenco professionalità afferenti alla Direzione delle Professioni Sanitarie
 - Allegato 2 - Organigramma

1. DESCRIZIONE DEL CONTESTO E RAZIONALE

Nell'ambito della provincia di Parma è in atto dal 2020 un processo di integrazione dei servizi delle due Aziende Sanitarie: Azienda Unità Sanitaria Locale e Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma. E' già realtà l'integrazione dei processi amministrativi e tecnici ed è iniziata quella dei percorsi ospedalieri.

La DGR del 25 giugno 2020, n. 737 ha formalizzato il mandato al Direttore Generale di Azienda Ospedaliera – Universitaria di Parma di creare le condizioni per una unificazione di livello provinciale, con particolare riferimento ai “percorsi di razionalizzazione, di integrazione ed efficientamento dei servizi sanitari, socio-sanitari e tecnico amministrativi, attraverso la ridefinizione dei processi, delle competenze e afferenze dei servizi trasversali delle aziende sanitarie, nel rispetto del principio di efficienza, efficacia, razionalità ed economicità nell'impiego delle risorse, al fine di continuare a garantire l'equità di accesso ai servizi, nella salvaguardia delle specificità territoriali”.

Il processo in corso comporta, quindi, anche la messa in rete di un capitale sociale e professionale tale da poter supportare l'attivazione di un sistema sanitario provinciale orientato all'equità di accesso, alla qualità dell'offerta, all'affidabilità organizzativa e gestionale ed al potenziamento e ulteriore sviluppo delle esperienze di miglioramento nella promozione e tutela della salute dei singoli e della collettività.

In questo contesto si propone che le Direzioni delle Professioni Sanitarie delle due Aziende, per la complessità dei processi governati e l'ampiezza delle risorse che vi afferiscono si strutturino in un Dipartimento delle Professioni Sanitarie “transmurale” con **la mission di garantire il governo complessivo della funzione assistenziale** in termini di assistenza infermieristica, ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione, della prevenzione e di supporto, assicurando la direzione e la gestione delle risorse professionali di afferenza in modo funzionale agli obiettivi indicati dalla programmazione nazionale, regionale ed aziendale, secondo i principi dell'autonomia e della integrazione multi-professionale, promuovendo altresì la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze disciplinari proprie di ciascun professionista.

Il presente documento ha lo scopo di definire, sulla base dei processi di integrazione delle due Aziende e alla *mission* assegnata, **la progettazione della macrostruttura denominata “Dipartimento delle Professioni Sanitarie”**, declinandone il funzionamento, i raggruppamenti delle posizioni e delle unità organizzative e la relativa struttura organizzativa.

Al Dipartimento delle Professioni Sanitarie afferiscono i professionisti sanitari dell'area infermieristica ed ostetrica, tecnico sanitaria, riabilitativa e della prevenzione, Operatori Socio Sanitari, Operatori Tecnici Addetti all'Assistenza, Operatori Tecnici/Ausiliari inseriti nei diversi setting assistenziali aziendali.

2. IL DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Il Dipartimento delle Professioni Sanitarie, per le caratteristiche di complessità e logistiche non è inteso come mera somma di funzioni svolte nei diversi ambiti aziendali, ma è espressione di un “sistema organizzativo integrato” di tipo professionale.

La macrostruttura di riferimento opera “in line” al Direttore Assistenziale.

Il Dipartimento delle Professioni Sanitarie garantisce risposte ai bisogni di assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa, tecnico sanitaria e della prevenzione con appropriatezza, qualità, efficacia professionale ed efficienza operativa, in tutte le attività assistenziali prestate sulla

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

base delle competenze e delle funzioni individuate dalle norme istitutive dei profili professionali nonché degli specifici codici deontologici.

I principi basilari di progettazione della macrostruttura del Dipartimento delle Professioni Sanitarie sono rappresentati da:

- riconoscimento formale a tutti i livelli;
- autonomia, che comporta la responsabilità di gestione complessiva della funzione assistenziale;
- suddivisione in aree funzionali;
- attuazione di tutte le fasi del processo direzionale.

La configurazione del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, permette concretamente l'unione degli ideali professionali con quelli aziendali, favorendo il raggiungimento di finalità professionali e istituzionali, con particolare riferimento all'obiettivo prioritario della progressiva integrazione delle Aziende e, creando altresì, le condizioni per esprimere lo specifico professionale della "Disciplina Infermieristica, Ostetrica, Tecnica-Sanitaria, Riabilitativa e della Prevenzione".

2.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa del Dipartimento delle Professioni Sanitarie è stata disegnata per garantire la *mission* assegnata sulla base dell'assetto complessivo aziendale, sui bisogni organizzativi, sui meccanismi operativi necessari al funzionamento della macrostruttura, nonché della prospettiva evoluzione della cultura organizzativa.

Nella struttura organizzativa si identificano **tipologie di funzioni strategiche e livelli di responsabilità** ai quali sono legate le relative responsabilità organizzativo - gestionali e tecnico - professionali.

2.2 Funzioni strategiche dipartimentali

1. Programmazione, gestione e valutazione dei processi organizzativi e delle risorse umane di area infermieristica e ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione, della prevenzione e degli operatori di supporto, nel rispetto dei definiti standard di efficienza ed efficacia e di appropriatezza, in coerenza con le strategie aziendali;
2. Progettazione e sviluppo di modelli organizzativi ed assistenziali innovativi, anche ad elevata autonomia gestionale, nelle aree di professionalità afferenti al Dipartimento, con particolare riferimento alle reti integrate Ospedale – Territorio e alla sanità di iniziativa, per erogare un'assistenza coerente con la domanda di salute della popolazione di riferimento;
3. Definizione degli standard assistenziali, operativi e professionali in coerenza a criteri di graduazione dei servizi secondo l'intensità delle cure e la variabilità/complessità assistenziale, dello sviluppo delle competenze e delle risorse degli utenti presi in carico, della continuità delle cure e del miglioramento continuo degli standard di efficacia e di appropriatezza;
4. Verifica e valutazione degli standard di appropriatezza clinica ed organizzativa, di efficienza gestionale ed organizzativa, di sicurezza e di qualità dei processi di prevenzione, tecnico diagnostici, assistenziali, riabilitativi e delle performance professionali e di équipe, nella prospettiva di continuo miglioramento e conseguimento dell'eccellenza;
5. Pianificazione, gestione e valutazione dei processi di formazione permanente, di sviluppo delle competenze disciplinari, relazionali ed educative, per il miglioramento continuo delle performance professionali;
6. Progettazione e realizzazione di programmi e progetti di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica in ambito assistenziale, riabilitativo, tecnico e preventivo, ponendo l'attenzione ad implementazione e consolidamento di *best practice* basate su prove di efficacia, orientate ad esiti sensibili delle cure e sicurezza delle stesse;

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

7. Mantenimento e cura dei rapporti con l'Università per gli aspetti di competenza, concorrendo alla attuazione dei curricula formativi universitari ed al governo delle funzioni di didattica in ambito clinico – assistenziale per le aree professionali afferenti.

2.3 Livelli di responsabilità

Livelli direzionali afferenti al Direttore di Dipartimento:

- Direttore di Struttura Complessa Interaziendale – Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero Aziendale e Territorio
- Direttore di Struttura Complessa Interaziendale – Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio
- Dirigente Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale – Servizio Assistenziale Dipartimento Emergenza - Urgenza
- Dirigente Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale – Servizio Assistenziale Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche
- Dirigente delle Professioni Sanitarie – Funzioni Trasversali
- Dirigente delle Professioni Sanitarie – Percorsi Assistenziali Integrati Ospedale - Territorio
- Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie

Livelli direzionali afferenti al Direttore di Struttura Complessa Interaziendale – Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero Aziendale e Territorio:

- Dirigente Responsabile Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma
- Dirigente Responsabile Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Ospedale di Fidenza
- Dirigente Professioni Sanitarie – Servizio Assistenziale Distretto e Ospedale Borgotaro
- Dirigente Professioni Sanitarie – Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Fidenza
- Dirigente Professioni Sanitarie – Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Sud – Est
- Dirigente Professioni Sanitarie – Servizio Assistenziale Dipartimento Aziendale Cure Primarie
- Dirigente Professioni Sanitarie – Servizio Assistenziale Dipartimento di Sanità Pubblica

Livelli direzionali afferenti al Direttore di Struttura Complessa Interaziendale – Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio:

- Dirigente Responsabile Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Area Outpatient
- Dirigente Responsabile Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Area Diagnostica
- Dirigente Responsabile Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Area Materno - Infantile
- Dirigente Professioni Sanitarie – Dipartimento Chirurgia Generale e Specialistica
- Dirigente Professioni Sanitarie – Dipartimento Testa - Collo
- Dirigente Professioni Sanitarie – Dipartimento Cardio - Toraco - Vascolare
- Dirigente Professioni Sanitarie – Dipartimento Medico Generale e Specialistico
- Dirigente Professioni Sanitarie – Dipartimento Interaziendale della Continuità e Multi complessità
- Dirigente Professioni Sanitarie – Dipartimento Interaziendale Onco-ematologico

Livelli direzionali afferenti al Direttore Sanitario o ad altre articolazioni:

- Dirigente Professioni Sanitarie – Punto Unico di Dimissione (PUD)

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- Dirigente professioni Sanitarie – Punto Unico Aziendale di Prericovero (PUAP)
- Dirigente Professioni Sanitarie – Rischio Clinico, Qualità e Accreditamento
- Dirigente Professioni Sanitarie – Centrale Operativa 118 e Elisoccorso Emilia Ovest

Livello di funzione organizzativa

Si collocano a tale livello i Responsabili Assistenziali di Area Omogenea/Servizio/Dipartimento con titolarità di incarico di funzione organizzativa afferenti alle Aree Ospedaliera e Territoriale.

Livello di coordinamento

Si collocano a tale livello i Coordinatori Assistenziali delle Unità Operative/Servizi, ospedalieri e territoriali, delle aree professionali infermieristica, ostetrica, tecnico-sanitaria, riabilitativa e della prevenzione.

Le afferenze degli incarichi di funzione organizzativa e di coordinamento sono ad oggi definiti nei documenti di riferimento delle rispettive aziende:

- AUSL Delibera n. 309 del 01.08.2023
- AOU Delibera n. 523 del 01.08.2023 e Delibera n. 552 del 09/08/2023

L'avvio dell'assetto organizzativo previsto dal presente documento dovrà essere accompagnato da una progressiva rivalutazione / ridefinizione degli incarichi di funzione organizzativa ad oggi presenti nelle Aziende.

Livello operativo

Si collocano a tale livello i professionisti afferenti al Dipartimento delle Professioni Sanitarie, assegnati alle Unità Operative/Servizi, che esercitano specifiche funzioni operative, rappresentando la linea professionale della produzione, nonché il personale di supporto. Rientrano nel livello operativo anche i professionisti titolari di incarichi funzione professionale specialistica ed esperta. Questi ultimi rappresentano figure che, nell'operatività dei diversi setting, consolidano e sviluppano modalità assistenziali finalizzate al miglioramento della presa in carico di persone in condizione di cronicità, fragilità, disabilità e disagio sociale, conseguenti del rapido mutamento del quadro socio-demografico ed epidemiologico, nonché dell'evoluzione specialistica e della complessità clinico-assistenziale, sia essa considerata in setting istituzionalizzati e/o di prossimità. Tale nucleo si caratterizza altresì per professionisti necessari all'organizzazione ed erogazione di risposte personalizzate e finalizzate alla risoluzione dei complessi bisogni di salute, in una prospettiva di valorizzazione dell'autonomia e delle specifiche professionalità.

La struttura organizzativa che ne deriva è progettata al fine di governare capillarmente tutti gli ambiti disciplinari specifici dei professionisti afferenti al Dipartimento delle Professioni Sanitarie. Le unità organizzative e le diverse posizioni che compongono l'organigramma, in riferimento ai processi di integrazione gestionale-organizzativa quale elemento cardine della struttura, sono raggruppate in base a tre specifici criteri:

- processo di lavoro
- funzione assegnata
- specificità di collocazione della funzione direzionale in ambito territoriale

Nell'organigramma riportato nell'allegato n. 2, sono esplicitati i collegamenti trasversali che garantiscono l'integrazione organizzativo-professionale e i relativi rapporti gerarchico-funzionali delle diverse articolazioni, unità organizzative e posizioni.

3. IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Il Direttore del Dipartimento delle Professioni Sanitarie

- collabora con il Direttore Assistenziale al processo di pianificazione strategica, nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati all'evoluzione dei bisogni della popolazione anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi innovativi ad elevata autonomia tecnico-gestionale;
- collabora con il Direttore Assistenziale secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa alla promozione ed all'adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi e alla appropriatezza clinico-organizzativa, alla partecipazione attiva alla progettazione e implementazione dei percorsi clinico-assistenziali, alle politiche di controllo dei costi e di gestione ottimale delle risorse a disposizione.

4. LE STRUTTURE COMPLESSE INTERAZIENDALI

4.1 Struttura complessa SERVIZIO ASSISTENZIALE AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA e TERRITORIO

4.2 Struttura complessa SERVIZIO ASSISTENZIALE PRESIDIO OSPEDALIERO AZIENDALE e TERRITORIO

Le due strutture complesse individuate operano in line al Direttore del Dipartimento, assicurando il governo dell'assistenza infermieristica, ostetrica, tecnico-sanitaria, riabilitativa e di supporto, e della prevenzione per l'ambito di competenza avendo a riferimento gli obiettivi assegnati e la fondamentale necessità d'integrazione, che caratterizza il nuovo modello organizzativo dipartimentale. La necessità di sviluppare funzioni di interconnessione tra i due ambiti, ospedaliero e territoriale, nella prospettiva di miglioramento dei percorsi ed attività rivolte ai diversi utilizzatori dei servizi è da considerarsi funzione strategica e di primaria importanza. Alle due strutture complesse afferiscono i livelli direzionali come esplicitato al paragrafo 2.3.

Principali ambiti di attività e funzioni

Il Direttore della Struttura Complessa:

- garantisce la direzione e l'organizzazione della struttura, da attuarsi nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento;
- definisce standard qualitativi e di processo, assicura la continuità delle cure e persegue il continuo miglioramento della qualità assistenziale e dei servizi offerti all'utenza;
- determina il fabbisogno di personale e contribuisce all'individuazione delle migliori e più efficaci strategie per il reclutamento, allocazione, gestione degli operatori assegnati, nonché alla valorizzazione degli specifici ambiti professionali anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi ed assistenziali innovativi ad elevata autonomia tecnico-gestionale;
- contribuisce nel promuovere l'adozione degli strumenti e dei metodi del governo clinico-assistenziale e di sviluppo di programmi di ricerca e di innovazione dei processi assistenziali;
- collabora alla definizione degli indirizzi concernenti l'applicazione degli istituti contrattuali, all'identificazione di sistemi premianti/percorsi di carriera e di un sistema di valutazione delle competenze e attività per le risorse professionali assegnate;
- individua modelli organizzativi tesi al raggiungimento del migliore livello di efficienza, efficacia, appropriatezza e sostenibilità;

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- assicura la direzione del personale assegnato alle strutture organizzative di competenza in linea con i principi di appropriatezza allocativa, in conformità con gli istituti contrattuali vigenti, attraverso i titolari degli incarichi dirigenziali afferenti;
- collabora con il Direttore di Dipartimento per il processo di *budgeting* nelle sue varie fasi e di *reporting*;
- favorisce l'instaurarsi di un clima organizzativo favorevole al confronto e allo sviluppo professionale.

5. LE STRUTTURE SEMPLICI DIPARTIMENTALI INTERAZIENDALI

Le Strutture Semplici Dipartimentali si caratterizzano per aspetti di elevata complessità organizzativa, numerosità ed eterogeneità di professionisti afferenti, nonché per l'attribuzione della gestione delle dinamiche di forte interconnessione a valenza strategica interaziendale per trasversalità di processi sia gestionali sia professionali.

Principali ambiti di attività e funzioni delle Strutture Semplici Dipartimentali Interaziendali

5.1 Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale SERVIZIO ASSISTENZIALE DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI EMERGENZA URGENZA

Il Dipartimento Interaziendale di Emergenza-Urgenza della provincia di Parma nasce dall'integrazione tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria e Azienda USL, caratterizzandosi per la presa in carico di patologie tempo dipendenti e urgenti in continuità tra territorio, per specificità del sistema di emergenza territoriale, e i presidi di riferimento, garantendo la logica di rete interprovinciale ed interregionale sia clinico-assistenziale sia organizzativo-gestionale.

Il dirigente della Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale:

- garantisce l'implementazione di progetti e il governo di processi di sviluppo, gestione, valutazione e valorizzazione del personale, all'interno di una strategia di integrazione organizzativa ed interprofessionale dell'esistente Dipartimento a valenza interaziendale, per ogni ambito riferibile alla rete dell'emergenza-urgenza;
- assicura la gestione dei processi integrati trasversali, intra ed extra ospedalieri, attraverso l'analisi, la progettazione e la reingegnerizzazione dei percorsi di cura e presa in carico di patologie tempo-dipendenti, urgenti e/o differibili, assumendo un ruolo attivo nell'implementazione dell'innovazione organizzativa e assistenziale, derivante dalle indicazioni di revisione regionale del sistema di emergenza-urgenza;
- assicura il mantenimento quali/quantitativo dello staffing professionale e sovrintende il funzionamento delle costituenti strutture previste dal riordino della rete di emergenza e urgenza regionale;
- costruisce e mantiene "reti dinamiche e flessibili" sia organizzative, al fine di rendere efficaci ed efficienti i percorsi omogenei delle patologie riconducibili al setting specifico, sia professionali per condividere best practice, valorizzare il benchmark e generalizzare competenze esperte, all'interno dell'organizzazione, con il middle management, il nucleo operativo di professionisti e tra diverse organizzazioni territoriali o di più ampio respiro (reti interprovinciali o interregionali);
- propone e attua politiche comunicative volte al coinvolgimento della cittadinanza e del terzo settore, contribuendo allo sviluppo e alla diffusione di una immagine positiva della cultura dell'emergenza-urgenza e dei professionisti sanitari;

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie.

5.2 Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale SERVIZIO ASSISTENZIALE DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE INTEGRATO SALUTE MENTALE DIPENDENZE PATOLOGICHE

Il Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche (DAI-SMDP) è deputato all'organizzazione ed alla produzione di interventi di prevenzione, diagnosi precoce, trattamento dei disturbi psichici e dipendenze, dall'età infantile a quella geriatrica, sviluppando una cultura di collegamento fra i servizi specialistici, servizi di medicina generale ed istituzioni a carattere sociale. Nell'articolazione sono presenti le seguenti aree disciplinari: Neuropsichiatria dell' Infanzia e dell'Adolescenza (NPIA), Salute Mentale Adulti e Dipendenze Patologiche.

Il Dirigente della Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale DAI-SMDP:

- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie;
- collabora alla pianificazione delle attività assistenziali e riabilitative volte alla popolazione adulta e minore nei diversi regimi, ambulatoriale, residenziale e di ricovero ospedaliero in un processo di continuità ed integrazione;
- in linea con le strategie della direzione del DAI-SMDP opera per l'implementazione di trattamenti evidence based orientati alla Recovery;
- favorisce l'integrazione dei percorsi assistenziali che prevedano un approccio multidimensionale e multidisciplinare con l'intervento contestuale di più attori, anche afferenti a Enti diversi del territorio (pubblico, privato, privato-sociale e della cooperazione);
- collabora a promuovere iniziative volte a contrastare lo stigma sociale sulla salute mentale e le dipendenze.

6. LE STRUTTURE SEMPLICI

In coerenza con le linee di indirizzo della programmazione dipartimentale e dei dirigenti sovraordinati, assicurano le funzioni di pianificazione, direzione e valutazione delle attività assistenziali e tecniche, di prevenzione e promozione della salute e delle risorse professionali di competenza.

Le Strutture Semplici si caratterizzano per una duplice valenza:

- valenza strategica di integrazione interaziendale dei processi, dei modelli e dei percorsi assistenziali delle specifiche aree di riferimento;
- valenza gestionale, riferita all'afferenza della Struttura Complessa di riferimento.

Principali ambiti di attività e funzioni delle Strutture Semplici

6.1. Struttura Semplice - AREA DIAGNOSTICA

Il Dipartimento Diagnostico Interaziendale concorre al percorso di prevenzione, diagnosi e cura della popolazione di riferimento, attraverso l'erogazione di molteplici prestazioni diagnostiche, cliniche e interventistiche ed è pienamente inserito nel modello assistenziale di interesse interaziendale. Il Dirigente della Struttura Semplice - Area Diagnostica garantisce il governo dei processi assistenziali erogati adottando idonei strumenti organizzativi e gestionali. Si avvale del contributo di molteplici professionisti promuovendo al proprio interno processi di integrazione e collaborazione interprofessionale, volti a garantire l'appropriata presa in carico del cittadino/utente.

Il Dirigente della Struttura Semplice - Area Diagnostica:

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- individua strumenti e modalità di collaborazione intra ed interaziendale per la specifica area di responsabilità;
- partecipa alla definizione di percorsi articolati e coordinati di prestazioni ambulatoriali e/o ricovero, che prevedono l'ingaggio integrato di diversi professionisti, al fine di realizzare una presa in carico partecipata;
- promuove percorsi di supporto, di integrazione e di omogeneizzazione di percorsi di diagnostica intra ed interaziendale;
- concorre a garantire equità d'accesso alle prestazioni diagnostiche anche facendo ricorso a modalità organizzative di telemedicina/teleconsulto e collabora alla definizione e promozione di strategie condivise per la gestione dei tempi e delle liste di attesa;
- sperimenta modelli organizzativi innovativi orientati alla miglior presa in carico dell'utente nel percorso diagnostico, all'umanizzazione delle cure e all'integrazione tra i professionisti a livello aziendale e interaziendale;
- concorre a definire in coerenza con le esigenze aziendali la valutazione e adozione delle tecnologie necessarie secondo logiche di HTA;
- governa in sinergia con i servizi identificati a livello aziendale e interaziendale il flusso informatico dell'*imaging* diagnostico (RIS-PACS e Rete SOLE);
- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie.

6.2. Struttura Semplice - AREA MATERNO INFANTILE

Il Dipartimento Materno Infantile AOU promuove azioni di miglioramento continuo per la qualità, la sicurezza, l'appropriatezza degli interventi di prevenzione, cura e riabilitazione inerenti la promozione e sostegno della scelta consapevole di maternità dal pre-concepimento fino al puerperio avanzato, la genitorialità, la diagnosi e cura di patologie neonatali, pediatriche e dell'adolescenza, la fisiologia e la patologia dell'apparato riproduttore femminile e urogenitale, la differenza di genere e la multiculturalità che caratterizza l'ambito materno infantile.

Il Dirigente della Struttura Semplice - Area Materno Infantile:

- individua strumenti e modalità di collaborazione intra ed interaziendale per la specifica area di responsabilità;
- partecipa alla definizione di percorsi articolati e coordinati di prestazioni ambulatoriali e/o ricovero, che prevedono l'ingaggio integrato di diversi professionisti, al fine di realizzare una presa in carico partecipata;
- assicura la promozione della salute della donna e del bambino, tutela i diritti del bambino attraverso processi di presa in carico e assistenza omogenei;
- partecipa al processo di definizione delle reti cliniche integrate ostetriche /ginecologiche / pediatriche;
- promuove modelli organizzativi per lo sviluppo di competenze dei professionisti nei percorsi di emergenza-urgenza ostetrica/ginecologica/pediatrica, percorsi oncologici e percorsi cronico-riabilitativi sia femminili sia pediatrici, garantendo omogeneità organizzativa tra aree assistenziali intra ed extra ospedaliero per la presa in carico della donna nell'ambito del Percorso Nascita;
- concorre a definire e strutturare, in sinergia con le competenze esperte del nucleo operativo di professionisti, un'offerta equa ed appropriata di percorsi integrati e continuativi, tali da accogliere e accompagnare donne, dalla nascita alle dimissioni difficili, favorendo il confronto e la collaborazione interdisciplinare e multi-professionale, in un'ottica di integrazione ospedale-territorio e prossimità.

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- collabora con il terzo settore nell'identificazione di strategie e modalità innovative per garantire il coinvolgimento della comunità nell'individuazione di specifici bisogni e risorse disponibili/attivabili;
- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie.

6.3. Struttura Semplice - AREA OUTPATIENT

La Struttura Semplice Outpatient AOU si caratterizza per lo sviluppo di processi volti a creare e mantenere nel tempo, un governo condiviso tra soggetti autonomi che cooperano e condividono valori, filosofie di intervento, obiettivi di salute e di performance, al fine di garantire una risposta ai bisogni di salute perseguendo efficienza, efficacia, qualità, equità, sicurezza, economicità e appropriatezza dei percorsi ambulatoriali. Nell'ambito dell'integrazione interaziendale, si connota per la funzione propedeutica di implementazione di percorsi ambulatoriali condivisi, in evoluzione rispetto alla logica prestazionale.

Il Dirigente della Struttura Semplice - Area Outpatient:

- individua strumenti e modalità di collaborazione intra ed interaziendale per la specifica area di responsabilità;
- partecipa alla definizione di percorsi articolati e coordinati di prestazioni ambulatoriali e/o ricovero, che prevedono l'integrazione operativa di diversi professionisti, al fine di realizzare una presa in carico partecipata;
- promuove percorsi di supporto, di integrazione e di omogeneizzazione di percorsi ambulatoriali intra ed interaziendali;
- collabora alla definizione e promozione di strategie condivise per la gestione dei tempi e delle liste di attesa;
- collabora alla definizione e promozione di strategie a garanzia dell'accessibilità e dell'equità di accesso alle prestazioni e ai percorsi ambulatoriali;
- sviluppa e propone nuovi modelli organizzativi e implementa forme di flessibilità gestionale-organizzativa intra e interaziendale;
- analizza, valuta, monitora e propone percorsi *outpatient* ed azioni specifiche allo scopo di allineare i risultati attesi con quelli di performance prefissate, proponendo e sviluppando modelli di presa in carico ambulatoriale e buone pratiche;
- propone e attua, per l'area di propria competenza, politiche comunicative volte al coinvolgimento della cittadinanza e del terzo settore e contribuisce allo sviluppo e alla diffusione di una immagine positiva dell'ambito sanitario e dei professionisti sanitari;
- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie.

6.4. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE DISTRETTO E CURE PRIMARIE PARMA

Il Dirigente della Struttura Semplice Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma garantisce la funzione di governo dei processi assistenziali, tecnici, riabilitativi e palliativi attraverso la direzione e la gestione delle risorse afferenti, in coerenza con le normative vigenti e nella prospettiva dell'integrazione interdipartimentale e multiprofessionale.

Il Dirigente della Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma:

- costruisce relazioni efficaci con le strutture organizzative di erogazione dei servizi in ambito aziendale, territoriale ed ospedaliero, di Azienda Ospedaliero-Universitaria e con le altre risorse della comunità, finalizzate alla promozione della salute e alla continuità in modo trasversale rispetto ai diversi setting assistenziali;

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie;
- concorre all'identificazione ed attuazione di efficaci processi di innovazione organizzativa, professionale e tecnologica tesi al raggiungimento di migliori livelli di efficacia, efficienza e appropriatezza;
- opera, per gli ambiti di competenza, una funzione di facilitazione, attivazione e supervisione di attività e processi di cambiamento volti al rafforzamento ed alla valorizzazione delle cure territoriali;
- contribuisce allo sviluppo delle strutture di prossimità, come le Case della Comunità, punto di riferimento per la risposta ai bisogni di natura sanitaria e sociosanitaria;
- all'adozione di un complessivo approccio d'iniziativa nei confronti delle persone, che diventano parte integrante dei processi di salute e di cura, con la valorizzazione di strumenti quali il self management, anche attraverso il coinvolgimento delle realtà locali istituzionali e del volontariato.

6.5. Struttura Semplice - SERVIZIO ASSISTENZIALE OSPEDALE DI FIDENZA

Il Dirigente delle Professioni Sanitarie della Struttura Semplice Servizio Assistenziale Ospedale di Fidenza svolge, nell'ambito degli Stabilimenti Ospedalieri di Fidenza e Borgo Val di Taro, una funzione di coordinamento trasversale rispetto ai progetti di innovazione organizzativa e di sviluppo/valorizzazione professionale, ai modelli di integrazione interprofessionali, nonché il complesso di attività finalizzate a garantire la sicurezza delle cure e il miglioramento dei processi dell'assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa e tecnica-sanitaria.

Il Dirigente della Struttura Semplice – Servizio Assistenziale Ospedale di Fidenza:

- opera in sinergia alla UOC AOU, secondo una logica di integrazione interaziendale dei processi organizzativi e professionali al fine di condividere e coniugare le buone pratiche assistenziali, le modalità di presa in carico dei bisogni assistenziali e gli strumenti informativi assistenziali;
- contribuisce alla progettazione ed implementazione di nuovi modelli assistenziali in grado di garantire la maggior efficacia, efficienza ed appropriatezza in una prospettiva di personalizzazione e di presa in carico globale della persona assistita;
- promuove lo sviluppo di percorsi organizzativi e assistenziali integrati tra ospedale e territorio finalizzati all'ottimizzazione della continuità assistenziale e presa in carico della multi-complessità;
- governa i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie.

7. DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN LINE AL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

In line al Direttore di Dipartimento delle Professioni Sanitarie si collocano i seguenti incarichi dirigenziali:

7.1. Dirigente delle professioni Sanitarie “Percorsi assistenziali integrati Ospedale-Territorio”:

In coerenza con gli indirizzi della Direzione del Dipartimento e in una prospettiva di integrazione ed omogeneità, collabora alla progettazione, implementazione, monitoraggio e valutazione di percorsi volti a favorire l'integrazione ospedale-territorio attraverso un'analisi sia degli aspetti clinico-assistenziali sia organizzativi, sviluppando la dimensione della qualità professionale ed

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

organizzativo-gestionale. Costituisce anche riferimento della Direzione Dipartimentale per i percorsi di accreditamento aziendali.

7.2. Dirigente delle professioni sanitarie “Funzioni Trasversali”:

In coerenza con gli indirizzi della Direzione del Dipartimento e in una prospettiva di integrazione ed omogeneità, contribuisce al governo ed allo sviluppo del personale ed alla sua valorizzazione agendo, in particolare, sullo sviluppo di competenze specifiche ed avanzate anche nella prospettiva di ottimizzazione dei processi produttivi. Promuove e sostiene le attività volte alla riorganizzazione, al miglioramento ed alla valutazione dei processi assistenziali. Contribuisce al consolidamento delle cure primarie, alla realizzazione e sviluppo di modelli e percorsi organizzativo assistenziali innovativi soprattutto per quanto riguarda la cronicità.

7.3. Dirigente delle Professioni Sanitarie: “Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie”:

In coerenza con gli indirizzi dell’Università e della Direzione del Dipartimento, in una prospettiva di integrazione ed omogeneità, gestisce le attività delle sedi formative delle due Aziende che concorrono, mediante personale dipendente, alla realizzazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie e realizza la gestione organizzativa ed amministrativa dei Direttori delle Attività Didattiche e Professionalizzanti (DADP) e dei tutor didattici.

8. DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE IN LINE ALLE STRUTTURE COMPLESSE

In coerenza con gli indirizzi aziendali di afferenza e in una prospettiva di integrazione ed omogeneità i Dirigenti delle Professioni Sanitarie:

- concorrono ad adottare tutte le misure necessarie a favorire la comprensione, l'applicazione e l'aggiornamento delle linee di indirizzo aziendali e degli obiettivi di performance dipartimentali, di area e distrettuali, a tutti i livelli di responsabilità;
- perseguono il raggiungimento degli obiettivi inseriti nel budget di riferimento negoziato ed individuano le risorse ed i mezzi adeguati e necessari per il raggiungimento degli stessi, monitorandone risultati a breve, medio e lungo termine con responsabilità di esito sulle performance attese;
- partecipano attivamente al raggiungimento degli obiettivi assistenziali per la popolazione di riferimento, in particolare all'interno della rete regionale Hub e Spoke;
- promuovono modelli organizzativi per lo sviluppo delle competenze dei professionisti nei percorsi dedicati, garantendo omogeneità qualitativa e gestionale delle prestazioni erogate;
- propongono e adottano strategie di ottimizzazione delle risorse disponibili in termini di tecnologie e capitale umano;
- promuovono lo sviluppo di percorsi e azioni tali da favorire il benessere organizzativo adottando modelli di coinvolgimento e dialogo partecipativo propedeutico al processo decisionale condiviso con il personale a tutti i livelli;
- integrano e dirigono le azioni nel campo dello sviluppo degli assetti organizzativi, della definizione degli ambiti disciplinari e di responsabilità dei diversi profili professionali, delle condizioni più idonee allo sviluppo delle abilità professionali infermieristiche, ostetriche, tecnico-sanitarie della riabilitazione e della prevenzione e del personale di supporto alle attività assistenziali, in connessione con le strategie più generali del Dipartimento, delle attività e degli obiettivi, nonché della progettazione e realizzazione delle performance (livelli essenziali e percorsi di miglioramento) in collaborazione con gli incarichi organizzativi dipartimentali e/o di macroaree;

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- governano i processi di gestione delle risorse umane in linea con le politiche della Direzione Dipartimentale delle Professioni Sanitarie.

9. BOARD DI COORDINAMENTO

Il Board di coordinamento assicura la direzione collegiale del Dipartimento delle Professioni Sanitarie stante la particolare rilevanza riconosciuta alla direzione unitaria quale modalità necessaria al conseguimento degli obiettivi direzionali, assistenziali e gestionali, perseguendo il superamento delle diversità dei vari ambiti, per favorire l'uniformità e la trasversalità aziendale.

E' l'organismo collegiale composto da Direttore del Dipartimento e dai Dirigenti delle Professioni Sanitarie. Negli incontri del Board è prevista, altresì, la partecipazione di titolari di incarichi di funzione organizzativa in relazione ai temi trattati.

Il Board contribuisce alla definizione degli indirizzi del Dipartimento con particolare riferimento al governo clinico assistenziale e allo sviluppo organizzativo e professionale e vi si definiscono progetti e programmi per garantire coerenza organizzativa e gestionale a livello aziendale, nonché il continuo miglioramento dei processi assistenziali in linea con gli indirizzi aziendali. Il Board è anche lo strumento elettivo per presiedere i processi di progettazione, innovazione e ricerca in tema di governance gestionale, organizzativa e tecnico-professionale e come tale, per tematiche specifiche, la sua composizione può essere allargata ad altri professionisti esperti. Il Board si riunisce periodicamente, su convocazione del Direttore di Dipartimento e/o su proposta di altri componenti del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, con specifico ordine del giorno.

10. AREA AMMINISTRATIVA

L'area amministrativa del Dipartimento delle Professioni Sanitarie è di supporto per tutti gli aspetti di gestione dei flussi informativi in entrata e in uscita verso i servizi interni ed esterni che costituiscono le complesse interfacce del Dipartimento delle Professioni Sanitarie. La funzione di supporto amministrativo è volta alla gestione corretta e puntuale delle attività di segreteria, per i diversi aspetti tecnici ed organizzativi.

11. RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI

Il quadro giuridico che regola l'esercizio professionale per le diverse aree delle Professioni Sanitarie come pure le normative ed i documenti di programmazione ed organizzazione a carattere nazionale, regionale e locale è estremamente ampio. Si riportano di seguito solo i principali documenti di riferimento per la progettazione della macrostruttura "Dipartimento delle Professioni Sanitarie":

- Legge 26 febbraio del 1999, n. 42 - "Disposizioni in materia di professioni sanitarie";
- Legge 10 agosto del 2000, n. 251 - "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione nonché della professione ostetrica";
- Legge 1 febbraio 2006, n. 43 - "Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali";
- DGR Emilia-Romagna n. 2128/2016 "Case della Salute: indicazioni regionali per il coordinamento e lo sviluppo delle comunità di professionisti e della medicina d'iniziativa";
- Progetto di integrazione delle Aziende USL e Ospedaliero Universitaria di Parma - 14/07/2020;

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- DGR Emilia-Romagna n. 158/2021 “Riavvio del processo di unificazione delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Parma e Ferrara - Verifica delle condizioni di fattibilità”;
- Regione Emilia-Romagna – Legge Regionale 26 novembre 2021, n. 17, Modifiche all’art. 3 della Legge regionale 23 dicembre 2004, n. 29 (Norme generali sull’organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale);
- D.M. 77/2022;
- AUSL di Parma – Delibera n. 114 del 15/03/2023 “Costituzione della Direzione delle Professioni Sanitarie e atti connessi”;
- AUSL di Parma – 30/06/2023 “Ambiti di attività ed aree di responsabilità dei professionisti sanitari titolari di incarichi di funzione organizzativa nell’AUSL di Parma”;
- AUSL di Parma – Delibera n. 309 del 01/08/2023 “Assetto aziendale degli incarichi di funzione del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario relativamente al personale inquadrato nell’area dei professionisti della salute e dei funzionari”;
- AUSL di Parma – Delibera n. 285 del 05/07/2023 “Regolamento aziendale per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi ai sensi degli artt. 24-36 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022”;
- AOU di Parma – Delibera n. 552 del 09/08/2023 “Assetto degli incarichi di funzione afferenti alla Direzione delle Professioni Sanitarie” (rettifica della Delibera n. 523 del 01/08/2023).

I riferimenti normativi relativi a tutti i profili professionali afferenti al Dipartimento delle Professioni Sanitarie sono riportati nell’allegato n. 1 del presente documento.

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- **Allegato 1 – Elenco professionalità afferenti al Dipartimento delle Professioni Sanitarie**

| Professione | Rif. normativo Profilo |
|---|--|
| PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE E PROF. SANITARIA OSTETRICA | |
| Infermiere | D.M. 14.09.1994, n. 739 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Ostetrica /o | D.M. 14.09.1994, n. 740 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Infermiere Pediatrico | D.M. 17.01.1997, n. 70 (G.U. 27.03.1997, n. 72) |
| PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE | |
| Podologo | D.M. 14.09.1994, n. 666 (G.U. 03.12.1994, n. 283) |
| Fisioterapista | D.M. 14.09.1994, n. 741 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Logopedista | D.M. 14.09.1994, n. 742 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Ortottista – Assistente di Oftalmologia | D.M. 14.09.1994, n. 743 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva | D.M. 17.01.1997, n. 56 (G.U. 14.03.1997, n. 61) |
| Tecnico Riabilitazione Psichiatrica | D.M. 29.03.2001, n.182 (G.U. 19.05.2001, n.115) |
| Terapista Occupazionale | D.M. 17.01.1997, n. 136 (G.U. 25.05.1997, n. 119) |
| Educatore Professionale | D.M. 08.10.1998, n.520 (G.U. 28.04.1999, N. 98) |

| PROFESSIONI TECNICO SANITARIE | |
|--|--|
| Area Tecnico – diagnostica | |
| Tecnico Audiometrista | D.M. 14.09.1994, n. 667 (G.U. 03.12.1994, n. 283) |
| Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico | D.M. 14.09.1994, n. 745 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Medica | D.M. 14.09.1994, n. 746 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |
| Tecnico di Neurofisiopatologia | D.M. 15.03.1995, n. 183 (G.U. 20.05.1995, n. 116) |
| Area Tecnico – assistenziale | |
| Tecnico Ortopedico | D.M. 14.09.1994, n. 665 (G.U. 03.12.1994, n. 283) |

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

| | |
|---|--|
| Tecnico Audioprotesista | D.M. 14.09.1994, n. 668 (G.U. 03.12.1994, n. 283) |
| Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusiones Cardiovascolare | D.M. 27.07.1998, n. 316 (G.U. 01.09.1998, n. 203) |
| Igienista Dentale | D.M. 15.03.1999, n. 137 (G.U. 18.05.1999, n. 114) |
| Dietista | D.M. 14.09.1994, n. 744 (G.U. 09.01.1995, n. 6) |

PROFESSIONI TECNICHE DELLA PREVENZIONE

| | |
|--|--|
| Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro | D.M. 17.01.1997, n. 58 (G.U. 14.03.1997, n. 61) |
| Assistente Sanitario | D.M. 17.01.1997, n. 69 (G.U. 27.03.1997, n. 72) |

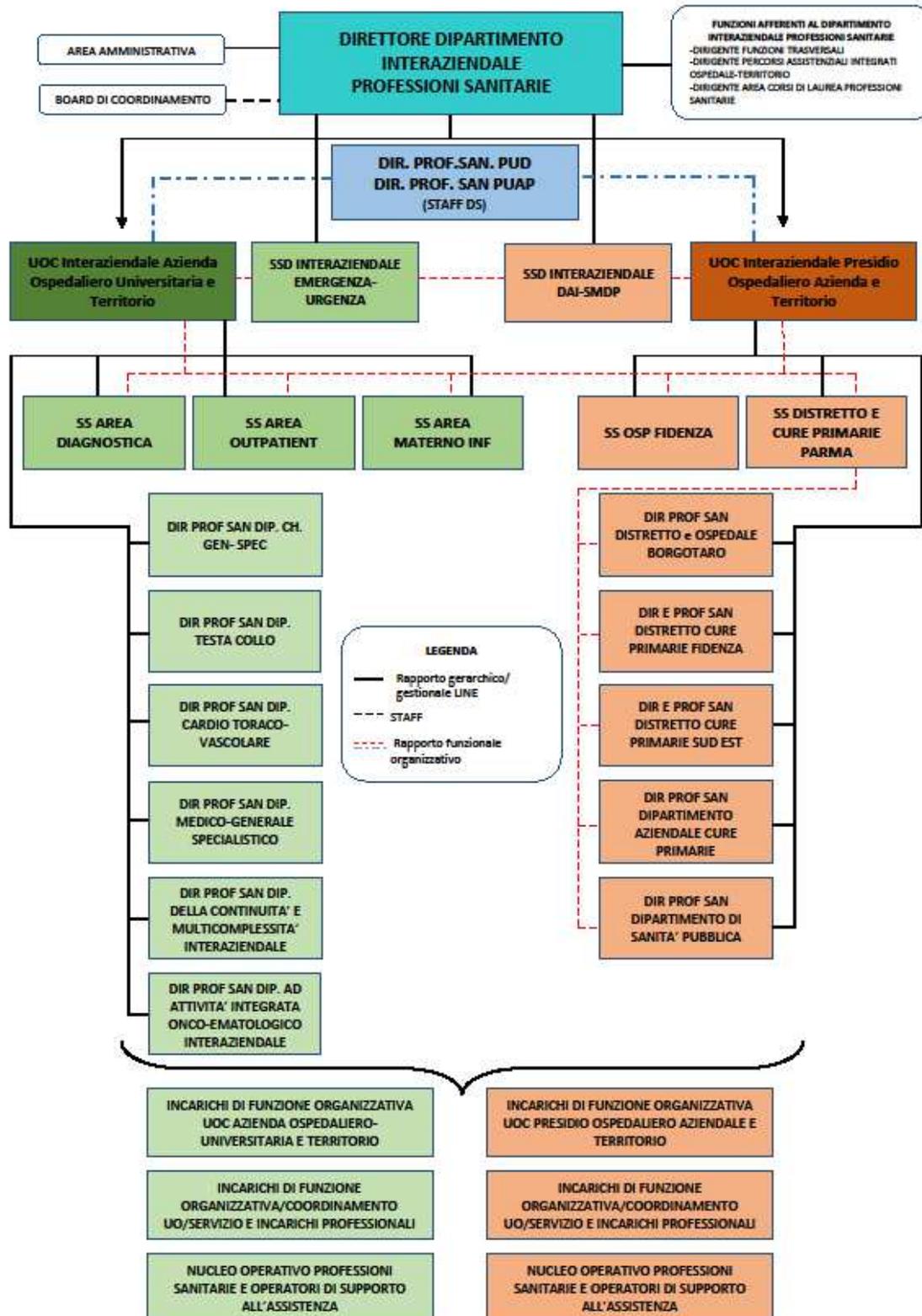
ALTRI OPERATORI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Operatore Socio-Sanitario (OSS) | Accordo Stato-Regioni 22.02.2001 (G.U.19.04.2001, n. 91) |
| Operatore Tecnico Assistenziale (OTA) | D.P.R. n. 383/1990 |
| Infermiere generico | D.P.R. n. 225/1974 |
| Massofisioterapista | L. 403/1971 |

Direzione delle Professioni Sanitarie AOU

Direzione delle Professioni Sanitarie AUSL

- Allegato 2 - Organigramma



**CONVENZIONE TRA L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E
L'AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI PARMA PER LA COSTITUZIONE DEL
DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

TRA

L'AZIENDA U.S.L. DI PARMA con sede legale in Parma, Strada del Quartiere 2/A, codice fiscale 01874230343, rappresentata dal Commissario Straordinario Dr. Massimo Fabi, ivi domiciliato per la carica

E

L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA con sede legale in Parma, con sede legale in Parma, Via Antonio Gramsci n.14, codice fiscale 01874240342, rappresentata dal Direttore Generale Dr. Massimo Fabi, ivi domiciliato per la carica

Premesso che:

nei provvedimenti regionali di nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma (DGR 749/2020) e del Commissario Straordinario dell'Azienda USL di Parma (DGR 737/2020; DGR 899/2022) è posto l'obiettivo prioritario di realizzare un percorso per pervenire all'unificazione di livello provinciale delle due Aziende sanitarie, in continuità con gli obiettivi di mandato già in precedenza assegnati;

nell'ambito della generale strategia di integrazione organizzativa delle due Aziende sanitarie provinciali è stabilita l'individuazione di un unico Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie avente la *mission* di garantire il governo complessivo della funzione assistenziale, intesa in termini di assistenza infermieristica, ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione, della prevenzione e di supporto, assicurando la direzione e la gestione delle risorse professionali di afferenza in modo funzionale agli obiettivi indicati dalla programmazione nazionale, regionale e aziendale, secondo i principi dell'autonomia e della integrazione multi-professionale, promuovendo altresì la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze disciplinari proprie di ciascun professionista.

la presente convenzione trova fondamento nel documento "*Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*", approvato con deliberazione di Azienda USL di Parma n. ____ del _____ e deliberazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. ____ del _____, in ordine al quale, al fine della realizzazione della *mission* summenzionata, è configurata l'istituzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, quale macrostruttura interaziendale che per caratteristiche di complessità e logistiche è inteso quale espressione di un sistema organizzativo integrato di tipo professionale;

tutto ciò premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1

oggetto

L'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma nell'ambito del documento di progetto organizzativo "*Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*", approvato con le deliberazioni aziendali citate in premessa, formalizzano l'istituzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie, posto in line alla Direzione Assistenziale.

Attraverso tale struttura le Aziende Sanitarie della provincia di Parma si impegnano a garantire risposte ai bisogni di assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa, tecnico sanitaria e della prevenzione con appropriatezza, qualità efficace professionale ed efficienza operativa, in tutte le attività assistenziali prestate sulla base delle competenze e delle funzioni proprie dei profili professionali coinvolti, permettendo la concreta unione degli ideali professionali con quelli aziendali, coniugando il raggiungimento di finalità professionali con quelle istituzionali, quale il prioritario obiettivo della progressiva integrazione delle Aziende sanitarie.

Il Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie prevede un'organizzazione interna articolata su distinti livelli di responsabilità, (livelli direzionali, livello di funzione organizzativa, livello di coordinamento, livello operativo) ed è costituito dalle seguenti Strutture Complesse, Strutture Semplici Dipartimentali e Strutture Semplici:

- U.O. Complessa Interaziendale "*Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio*", afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie;
- U.O. Complessa Interaziendale "*Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero Universitaria e Territorio*", afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie;
- U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale "*Servizio Assistenziale Dipartimento Interaziendale Emergenza-Urgenza*", afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie;
- U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale "*Servizio Assistenziale Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale e Dipendenze Patologiche*", afferente alla Direzione del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie;
- U.O. Semplice "*Servizio Assistenziale Distretto e Cure Primarie Parma*", afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio;
- U.O. Semplice "*Servizio Assistenziale Ospedale di Fidenza*", afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Presidio Ospedaliero aziendale e Territorio;
- U.O. Semplice "*Servizio Assistenziale Area Outpatient*", afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio;
- U.O. Semplice "*Servizio Assistenziale Area Diagnostica*", afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio;
- U.O. Semplice "*Servizio Assistenziale Area Materno Infantile*", afferente alla U.O. Complessa Interaziendale Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliero-Universitaria e Territorio;

ART. 2

Obiettivi e funzioni strategiche del Dipartimento

In un'ottica di progressiva integrazione di funzioni l'obiettivo generale del Dipartimento consiste nel garantire il governo complessivo della funzione assistenziale, intesa in termini di assistenza infermieristica, ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione, della prevenzione e di supporto, assicurando la direzione e la gestione delle risorse professionali di afferenza in modo funzionale agli obiettivi indicati dalla programmazione nazionale, regionale e aziendale, secondo i principi dell'autonomia e della integrazione multi-professionale, promuovendo contestualmente la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze disciplinari proprie di ciascun professionista.

Nel perseguimento della suddetta *mission* costituiscono funzioni strategiche del Dipartimento:

- programmazione, gestione e valutazione dei processi organizzativi e delle risorse umane di area infermieristica e ostetrica, tecnico-sanitaria, della riabilitazione, della prevenzione e degli operatori di supporto, nel rispetto dei definiti standard di efficienza ed efficacia e di appropriatezza, in coerenza con le strategie aziendali;
- progettazione e sviluppo di modelli organizzativi ed assistenziali innovativi, anche ad elevata autonomia gestionale, nelle aree di professionalità afferenti al Dipartimento, con particolare riferimento alle reti integrate Ospedale – Territorio e alla sanità di iniziativa, per erogare un'assistenza coerente con la domanda di salute della popolazione di riferimento;
- definizione degli standard assistenziali, operativi e professionali in coerenza a criteri di graduazione dei servizi secondo l'intensità delle cure e la variabilità/complessità assistenziale, dello sviluppo delle competenze e delle risorse degli utenti presi in carico, della continuità delle cure e del miglioramento continuo degli standard di efficacia e di appropriatezza;
- verifica e valutazione degli standard di appropriatezza clinica ed organizzativa, di efficienza gestionale ed organizzativa, di sicurezza e di qualità dei processi di prevenzione, tecnico diagnostici, assistenziali, riabilitativi e delle performance professionali e di équipe, nella prospettiva di continuo miglioramento e conseguimento dell'eccellenza;
- pianificazione, gestione e valutazione dei processi di formazione permanente, di sviluppo delle competenze disciplinari, relazionali ed educative, per il miglioramento continuo delle performance professionali;
- progettazione e realizzazione di programmi e progetti di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica in ambito assistenziale, riabilitativo, tecnico e preventivo, ponendo l'attenzione ad implementazione e consolidamento di best practice basate su prove di efficacia, orientate ad esiti sensibili delle cure e sicurezza delle stesse;
- mantenimento e cura dei rapporti con l'Università per gli aspetti di competenza, concorrendo alla attuazione dei curricula formativi universitari ed al governo delle funzioni di didattica in ambito clinico – assistenziale per le aree professionali afferenti.

ART. 3

Organizzazione del Dipartimento

Il Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie è organizzato in distinti livelli di responsabilità, (livelli direzionali, livello di funzione organizzativa, livello di coordinamento, livello operativo) ed è costituito da strutture Complesse, strutture Semplici Dipartimentali e strutture Semplici di cui all'Art. 1 della presente convenzione nella competenza delle quali sono posti ambiti di attività e funzioni così come individuati con il documento "*Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*", approvato con le deliberazioni aziendali citate in premessa.

Il Direttore del Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie si colloca in line al Direttore Assistenziale, rappresenta il Dipartimento ed è nominato d'intesa dal Direttore Generale dell'Azienda USL di Parma unitamente al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma; resta in carica cinque anni e può essere riconfermato. Il Direttore è scelto tra

i responsabili delle Strutture Complesse che afferiscono al Dipartimento e deve presentare adeguati requisiti di capacità gestionale, organizzativa e di esperienza professionale e scientifica.

Il Direttore mantiene la direzione della struttura della quale è stato incaricato ed assume la responsabilità in ordine alla corretta attuazione della programmazione annuale e all'utilizzo delle risorse attribuite per il conseguimento degli obiettivi scientifici, didattici e assistenziali. Al Direttore del Dipartimento è riconosciuto specifico trattamento economico la cui misura viene condivisa dalle Direzioni Generali.

Il Direttore del Dipartimento:

- collabora con il Direttore Assistenziale al processo di pianificazione strategica nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati all'evoluzione dei bisogni della popolazione anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi innovativi ad elevata autonomia tecnico-gestionale;
- collabora con il Direttore Assistenziale secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa alla promozione ed all'adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi e alla appropriatezza clinico-organizzativa, alla partecipazione attiva alla progettazione e implementazione dei percorsi clinico-assistenziali, alle politiche di controllo dei costi e di gestione ottimale delle risorse a disposizione.

Il Board di coordinamento è l'organismo collegiale che assicura la direzione collegiale del Dipartimento delle Professioni Sanitarie composto dal Direttore del Dipartimento e dai Dirigenti delle Professioni Sanitarie. Si riunisce periodicamente, su convocazione del Direttore del Dipartimento e/o su proposta di altri componenti del Dipartimento delle professioni sanitarie, con specifico ordine del giorno. Negli incontri dell'organismo è prevista la partecipazione di titolari di incarichi di funzione organizzativa in relazione ai temi trattati. Il Board è anche lo strumento elettivo per presiedere i processi di progettazione, innovazione e ricerca in tema di governance gestionale, organizzativa e tecnico-professionale e la sua composizione può essere allargata ad altri professionisti esperti.

ART. 4 **Gestione del Personale**

La fissazione degli indirizzi gestionali delle strutture afferenti al Dipartimento spetta al Direttore del medesimo.

Tenuto conto dei livelli di responsabilità individuati nell'ambito del Dipartimento e delle risorse di personale direttamente assegnate a ciascuna struttura del dipartimento, si concorda di attribuire ai dirigenti direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa i seguenti poteri:

- l'azione "disciplinare" i cui percorsi seguiranno la regolamentazione presso l'Azienda con cui è in essere il contratto di lavoro del soggetto sottoposto a procedimento;
- le funzioni di "valutatore", secondo i percorsi previsti presso le rispettive aziende;
- ogni altra prerogativa dirigenziale definita dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali ed integrativi, dai regolamenti, protocolli ed intese stipulate a livello aziendale;

Per quanto attiene le procedure di verifica e valutazione del personale si conviene:

- la valutazione annuale di performance organizzativa ed individuale avviene secondo le procedure in essere presso le due Aziende sanitarie provinciali;

- l'incarico conferito al Direttore di Dipartimento è valutato in prima istanza dal Direttore Assistenziale di afferenza ed in seconda istanza da un Collegio Tecnico composto dal Direttore Assistenziale, od in subordine Direttore Sanitario, dell'altra Azienda che sottoscrive la presente convenzione e da due Direttori di Dipartimento, od, in subordine, Direttori di Struttura Complessa;
- i Direttori di Struttura Complessa afferenti al Dipartimento sono valutati al termine del rispettivo incarico in prima istanza dal Direttore del medesimo con le procedure, scadenze e strumenti propri dell'Azienda di appartenenza di ciascuno. Il Collegio Tecnico deputato alla Valutazione in seconda istanza sarà composto dal Direttore Assistenziale, od, in subordine, Direttori Sanitari, delle Aziende firmatarie della convenzione e da un direttore di Dipartimento, od, in subordine, da un Direttore di Struttura Complessa;
- il restante personale è valutato al termine del rispettivo incarico con le procedure, scadenze e strumenti propri dell'Azienda di appartenenza;

Le suddette disposizioni potranno essere automaticamente modificate per adeguamenti derivanti da disposizioni contrattuali e/o regionali o regolamentari aziendali, anche in relazione allo sviluppo del sistema di valutazione del personale.

ART. 5

Personale assegnato

Al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie afferiscono professionisti sanitari di dirigenza e comparto dell'area infermieristica ed ostetrica, tecnico sanitaria, riabilitativa e della prevenzione, oltre ad operatori socio sanitari, operatori tecnici addetti all'assistenza/ausiliari, di cui ai diversi profili indicati in allegato al documento "*Dipartimento interaziendale delle Professioni Sanitarie Azienda Unità Sanitarie Locale Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma*", inseriti nei diversi setting assistenziali delle due Aziende Sanitarie Provinciali.

ART. 6

Compensi e oneri

I trattamenti economici in essere riconosciuti al personale sono in carico al bilancio e ai fondi contrattuali delle rispettive aziende di afferenza sia per la parte fissa che per la parte variabile. Annualmente saranno contabilizzati i costi complessivi di tutti gli operatori (dirigenza e comparto) insistenti sul bilancio e sui fondi delle due Aziende; le Direzioni aziendali potranno valutare d'intesa eventuali diverse ripartizioni dei costi in ragione delle valutazioni sull'apporto di ogni operatore allo svolgimento delle attività di competenza nelle rispettive aree di impiego.

ART. 7

Obiettivi e risorse

Gli obiettivi annuali e pluriennali vengono negoziati dal Direttore del Dipartimento con le Direzioni Generali, assicurando la partecipazione dei Direttori di Struttura Complessa sia al percorso di programmazione che a quello di verifica della gestione.

Gli obiettivi dovranno essere perseguiti mediante l'utilizzo delle risorse professionali e strumentali assegnate. Spetta al Direttore del Dipartimento promuovere politiche gestionali unitarie tra le strutture afferenti al Dipartimento stesso.

ART. 8

Sicurezza negli ambienti di lavoro

Le Aziende Sanitarie della Provincia di Parma garantiscono l'osservanza delle disposizioni di cui al testo unico in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e s.m.i., presso le rispettive strutture. Nel rispetto degli obblighi di "informazione ai lavoratori", forniscono al personale le informazioni in relazione ai rischi specifici esistenti nell'ambiente, negli spazi e nelle strutture in cui essi sono destinati ad operare; alle misure di prevenzione e protezione ed alle misure per la gestione delle emergenze adottate in relazione alla propria attività, i professionisti devono in ogni caso rispettare le norme di sicurezza ed emergenza predisposte riportate nei piani di emergenza delle strutture in cui svolgono la propria attività. Le Aziende Sanitarie della Provincia di Parma mettono a disposizione i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

ART. 9

Copertura assicurativa

Le Aziende, essendo l'attività attribuita alla competenza dell'Area in oggetto di natura istituzionale, garantiscono - ognuna per la propria parte - idonea copertura assicurativa dai rischi derivanti da responsabilità civile verso terzi connessi allo svolgimento delle prestazioni rese dal personale assegnato ai Servizi e ciò con le modalità e secondo le procedure previste nella vigente normativa.

Analogamente per la copertura assicurativa contro gli infortuni, che riguardando attività prestate in orario di lavoro, viene garantita tramite iscrizione all'I.N.A.I.L. di cui, per ciascuna parte di competenza, sono titolari le Aziende sottoscrittrici della presente convenzione.

ART. 10

Durata della convenzione

La presente convenzione ha validità per un periodo di cinque anni, dalla data di operatività del Dipartimento.

Alla scadenza, qualora permanga, per entrambe le parti, la volontà di dare prosecuzione all'attività in oggetto, nelle more dell'espletamento del procedimento di formalizzazione del nuovo atto negoziale, la presente convenzione manterrà la propria efficacia.

Ciascuna delle parti contraenti può recedere in tutto o in parte dalla presente convenzione anche prima della scadenza, previa comunicazione scritta a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento o PEC, con preavviso di almeno 30 giorni.

ART. 11

Rispetto del codice di comportamento

I professionisti durante lo svolgimento delle attività che potranno in essere in relazione alla presente convenzione, sono tenuti a rispettare tutte le clausole di cui al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 "Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione" come integrato dal regolamento interaziendale approvato con delibera n. 348 del 29/05/2018 dell'AUSL di Parma e delibera n. 401 del 29.05.2018 dell'AOU di Parma ad oggetto "Approvazione del Codice di comportamento interaziendale per il personale operante presso le Aziende Sanitarie AUSL e Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma - aggiornamento 2018".

ART. 12
Clausola di adeguamento

Ogni eventuale modifica od aggiornamento relativamente al contenuto della presente convenzione, dovrà essere preventivamente concordata tra le parti, salvi gli adeguamenti automatici a futuri ed eventuali mutamenti normativi in materia di disciplina delle consulenze anche per gli aspetti concernenti il trattamento economico, fiscale, assistenziale e previdenziale.

ART. 13
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i., le parti si impegnano ad osservare le disposizioni previste dalla citata normativa e nello specifico i titolari al trattamento dati dell'Azienda USL di Parma e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma provvederanno alla nomina dei delegati al trattamento secondo le modalità in essere presso le due Aziende sanitarie.

I professionisti, dirigenti e personale di area comparto direttamente afferenti al Dipartimento Interaziendale delle Professioni Sanitarie sono designati dall'Azienda USL di Parma e dall'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma, ciascuna per i propri ambiti di competenza, quali soggetti autorizzati al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 29 del Regolamento (UE) 2016/679 e 2-quaterdecies del D. Lgs. 196/2003.

ART. 14
Controversie

Per ogni eventuale controversia si individua il Foro competente Tribunale di Parma.

ART. 15
Bollo di registrazione

La presente convenzione viene sottoscritta con firma digitale giusta le previsioni di cui all'art. 15, comma 2 bis, della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., è soggetto:

- all'imposta di bollo, con oneri a carico delle due Aziende contraenti, ognuna sul rispettivo esemplare, da ottemperare nelle modalità previste dalla legge, ai sensi dell'art. 2 del DPR n. 642/72 Tariffe – parte prima, che per l'AUSL di Parma risulta assolta in modo virtuale con autorizzazione n. 17149/94 rilasciata in data 09/08/1994 dall'Agenzia delle Entrate – Ufficio di Parma;
- a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della tariffa allegata al DPR 26/04/1986 n. 131. Le spese di registrazione saranno a carico esclusivo della parte che ne richiederà la registrazione.

Parma, _____

Azienda U.S.L. Parma
Il Commissario Straordinario
Dr. Massimo Fabi

Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma
Il Direttore Generale
Dr. Massimo Fabi