

## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000051  
DATA: 24/01/2024 13:07  
OGGETTO: ISTITUZIONE DELLA UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE A VALENZA INTERAZIENDALE "MEDICINA DI GENERE E STRATEGIE ORGANIZZATIVE DI BENESSERE AZIENDALE", AFFERENTE ALLA DIREZIONE GENERALE DELL' A.O.U. DI PARMA E DELL' A.U.S.L. DI PARMA E INDIZIONE DELLA SELEZIONE INTERNA INTERAZIENDALE PER IL CONFERIMENTO DEL RELATIVO INCARICO DI RESPONSABILITÀ.

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Pellegrini Pietro - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Cecilia Morelli - Formazione e Sviluppo Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-15]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Area Giuridica Risorse Umane
- Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- Area Economica Risorse Umane

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000051_2024_delibera_firmata.pdf	Carlini Stefano; Fabi Massimo; Morelli Cecilia; Pellegrini Pietro	09AFF56893C1537E07F1B0D2D1C193390 77CEB1542CDDA1E0F1242F180128F1E
DELI0000051_2024_Allegato1.pdf:		2C15B8F7805E1BF5A2AF70F1DD201C8A B74EB9F91935C9E40D343B10EBD5EB49



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DELLA UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE A VALENZA INTERAZIENDALE “MEDICINA DI GENERE E STRATEGIE ORGANIZZATIVE DI BENESSERE AZIENDALE”, AFFERENTE ALLA DIREZIONE GENERALE DELL’ A.O.U. DI PARMA E DELL’ A.U.S.L. DI PARMA E INDIZIONE DELLA SELEZIONE INTERNA INTERAZIENDALE PER IL CONFERIMENTO DEL RELATIVO INCARICO DI RESPONSABILITÀ’.

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**PREMESSO** che:

- con deliberazione n. 107 del 13/03/2008 e s.m.i., in coerenza con il dettato normativo della L.R. n. 29/2004, è stato adottato l’Atto Aziendale dell’Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma ( A.U.S.L.), approvato e reso esecutivo dalla Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna con deliberazione n. 442 in data 31/03/2008;
- con deliberazione n. 88 del 04/04/2014 e s.m.i. è stato adottato l’Atto Aziendale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ( A.O.U.);

**VISTA** la comunicazione, nota prot. A.O.U. n. 1417 del 11/01/2024 e nota prot. A.U.S.L. n. 2267 del 11/01/2024, del Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma di trasmissione della proposta di istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale" e del relativo incarico dirigenziale di responsabilità;

**DATO ATTO** che la struttura dovrà coordinare gli aspetti organizzativi e operativi inerenti l’applicazione e la diffusione della medicina di genere, tenendo conto in particolare di quanto disposto nei seguenti documenti di riferimento: Decreto attuativo del Ministero della Salute “Piano per l’applicazione e la diffusione della medicina di genere nel territorio”, “Governance for health equity” (OMS 2013), “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”, 2021;

**VALUTATO**, da parte della Direzione aziendale, che l’istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale è intesa a favorire, inoltre, da una parte, lo sviluppo di stili di gestione improntati al benessere aziendale e, dall’altra, l’analisi dei profili attitudinali e delle competenze dei lavoratori, garantendo supporto alla Direzione Strategica nel coordinamento di interventi di ri-progettazione dei processi di cura e ridisegno organizzativo in attuazione degli indirizzi regionali (Linee di programmazione e di finanziamento delle Aziende sanitarie), provinciali (Piano Attuativo Locale) e Aziendali (Linee strategiche – Piano delle Performance) per quanto riguarda gli ambiti suddetti e nella gestione di situazioni organizzative complesse o conflittuali o dove il rischio di stress e burn out è elevato;



**RILEVATO**, altresì, che con la stessa nota, di cui al prot. A.O.U. n. 1417 del 11/01/2024 e al prot. A.U.S.L. n. 2267 del 11/01/2024, in relazione alla necessità di procedere al conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale", istituito con il presente atto, sono specificati gli ambiti di attività e gli obiettivi generali correlati all'incarico stesso, nonché i requisiti specifici per l'assunzione di tale funzione, riportati nell'Avviso di Selezione allegato al presente atto;

**VERIFICATO** che è stata data preventiva informazione alle OO.SS. Dirigenza Sanità delle due Aziende Sanitarie Provinciali in data 24/10/2023 per l' A.O.U. e in data 10/01/2024 per l' A.U.S.L. così come risulta agli atti dell'Ufficio Relazioni Sindacali, della proposta di istituzione dell'Unità Operativa Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale", afferente alla Direzione Generale dell' A.O.U. di Parma e dell' A.U.S.L. di Parma, e della necessità di provvedere al conferimento del relativo incarico dirigenziale;

**DATO ATTO** che la proposta di istituzione in oggetto è stata presentata ai Collegi di Direzione A.U.S.L. e A.O.U. in seduta congiunta in data 18 ottobre 2023;

**RITENUTO**, quindi, di provvedere a istituire l'Unità Operativa Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale", afferente alla Direzione Generale dell' A.O.U. di Parma e dell' A.U.S.L. di Parma, e il relativo incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di incarico di cui di cui art. 18, co. 1, par. I, lett. b), del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanità del 19/12/2019;

**STABILITO** di rimandare ad atti successivi l'individuazione delle risorse da attribuire alla Struttura Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale";

**VALUTATO** di prevedere che gli oneri relativi al funzionamento dell'Unità Operativa Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale all'oggetto dovranno essere ripartiti tra le due Aziende sanitarie provinciali secondo criteri che contribuiscano a una gestione orientata al perseguimento dell'efficienza del sistema;

**VISTO** il Titolo III, capo II del C.C.N.L. 19/12/2019 Area della Dirigenza Sanità, relativo al triennio 2016-2018, e in particolare i commi 7 e 8 dell'art. 19 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - criteri e procedure", con cui sono definite le modalità, basate sull'emissione di un avviso di selezione interna, per il conferimento degli incarichi;

**RICHIAMATO** il " *Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area della Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa*" sottoscritto in data 18/02/2020 per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e in data 12/05/2020 per l'Azienda U.S.L. di Parma, nelle more della definizione di un Regolamento aziendale in materia, nel quale è definita una



procedura concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali diversi da quelli Professionali di base, da quelli Professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e da quelli di Direzione di Struttura Complessa, prevedendo, in particolare, al punto 1) che, per il conferimento di tali incarichi, si procede con l'emissione di avviso di selezione interna;

**RITENUTO**, pertanto, di attivare la procedura di selezione interna interaziendale per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale", afferente alla Direzione Generale dell' A.O.U. di Parma e dell' A.U.S.L. di Parma;

**VISTO** l'Avviso di Selezione allegato al presente atto, Allegato n. 1), quale parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che l'adozione della presente deliberazione comporterà la modifica e l'integrazione dei rispettivi Atti aziendali dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma e dell'Azienda U.S.L. di Parma;

### **Delibera**

Per le motivazioni esposte in premessa di:

1. istituire l'Unità Operativa Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale", afferente alla Direzione Generale dell' A.O.U. di Parma e dell' A.U.S.L. di Parma e il relativo incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di incarico di cui di cui art. 18, co. 1, par. I, lett. b) del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanità del 19/12/2019, per lo svolgimento delle funzioni in premessa indicate;
2. rimandare a successivo atto l'attribuzione della titolarità del suddetto incarico nonché l'individuazione delle risorse da attribuire alla Struttura Semplice Dipartimentale;
3. prevedere che gli oneri relativi al funzionamento dell'Unità Operativa Semplice Interaziendale all'oggetto dovranno essere ripartiti tra le due Aziende sanitarie provinciali secondo criteri che contribuiscano a una gestione orientata al perseguimento dell'efficienza del sistema;
4. approvare l'Avviso di Selezione, allegato quale parte integrante del presente atto, conforme a quanto previsto dal " *Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area della Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa*", sottoscritto in data 18/02/2020 per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e in data 12/05/2020 per l'Azienda U.S.L. di Parma;
5. pubblicare l'Avviso di selezione sul sito intranet aziendale per un periodo non inferiore a quindici giorni;



6. dare atto che, in ordine a quanto previsto dal C.C.N.L. Area Sanità 19/12/2019, compete al Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e al Sub Commissario Sanitario dell'Azienda U.S.L. di Parma la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati ammessi alla selezione indetta con il presente atto, in esito alla quale formulare la proposta di individuazione del dirigente idoneo allo svolgimento dell'incarico all'oggetto;
7. trasmettere il presente atto al Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e al Sub Commissario Sanitario dell'Azienda U.S.L. di Parma;
8. dare atto che l'adozione della presente deliberazione comporterà la modifica e l'integrazione dei rispettivi Atti aziendali dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma e dell'Azienda U.S.L. di Parma;
9. precisare che il presente atto non comporta maggior spesa a carico del bilancio aziendale in quanto gli oneri derivanti dall'assegnazione dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale "Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere aziendale" saranno assunti con successiva deliberazione di attribuzione.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Riccardo Foti

## **S.C. Interaziendale Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane**

### **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA INTERAZIENDALE PER SOLI TITOLI**

**PER IL CONFERIMENTO DEL SEGUENTE INCARICO DI  
DIREZIONE DI UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE  
INTERAZIENDALE**

(art. 18, c. 1, par. I, lett. b) C.C.N.L. 19/12/2019 - Area Sanità)

**“MEDICINA DI GENERE E STRATEGIE ORGANIZZATIVE DI  
BENESSERE AZIENDALE”**

affidente alla Direzione Generale dell’A.O.U. di Parma e dell’A.U.S.L. di  
Parma

**SCADENZA: ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_**

*La procedura è indetta secondo quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 e in applicazione del Verbale di Confronto con le Rappresentanze Sindacali dell’Area della Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla Direzione di Struttura Complessa sottoscritto in Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma il 18 febbraio 2020 e in Azienda USL di Parma il 12 maggio 2020.*

Visto il C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018;

Visto il *VERBALE DI CONFRONTO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLA SANITÀ IN ORDINE AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DIVERSI DALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA* sottoscritto in Azienda U.S.L. Parma in data 12 Maggio 2020 ed in Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma in data 18 Febbraio 2020, ove è stata definita una procedura concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa nonché diversi dalle tipologie di incarico di cui al co. 1 par. II lettere c) e d) dell'art. 18 del C.C.N.L. 19.12.2019, nelle more della definizione di un compiuto regolamento aziendale che disciplini i criteri e le procedure per conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali;

In esecuzione della Deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e della Deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è indetta Selezione Interna Interaziendale per soli titoli per il conferimento del seguente incarico di

***DIREZIONE DI UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE INTERAZIENDALE  
"MEDICINA DI GENERE E STRATEGIE ORGANIZZATIVE DI BENESSERE AZIENDALE"***

(art. 18, c. 1, par. I, lett. b) C.C.N.L. 19/12/2019 – Area della Dirigenza Sanità)

**Denominazione:** Medicina di Genere e Strategie Organizzative di Benessere Aziendale  
**Afferenza funzionale:** Direzione Generale dell'A.O.U. di Parma e dell'A.U.S.L. di Parma  
**Ambito Territoriale:** provinciale

L'incarico prevede i seguenti **Ambiti di Attività ed Obiettivi Specifici:**

**Ambiti di attività della funzione:**

- Percorsi clinici di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione: operatività finalizzata a garantire l'integrazione dell'obiettivo di genere in tutti i PDT aziendali e all'applicazione e diffusione dei principi di riferimento della medicina di genere nei diversi ambiti clinico-assistenziali.
- Ricerca e Innovazione: collaborazione attiva con la U.O. Ricerca e Innovazione per disseminare la conoscenza sul fenomeno del gender gap.
- Comunicazione e Informazione: supporto al programma di alfabetizzazione sanitaria (health literacy) rivolto alla popolazione secondo strategie di marketing anche accedendo a bandi di finanziamento.
- Ridisegno organizzativo: progettazione organizzativa a livello aziendale e interaziendale volta alla qualificazione dell'assistenza e della cura, al miglioramento dei processi di cura e all'utilizzo efficiente delle risorse disponibili in ottica genere specifica e al miglioramento del benessere aziendale.

**Obiettivi generali e specifici correlati alla funzione:**

- Coordinamento di progetti di ridisegno organizzativo a livello aziendale e interaziendale finalizzati sia alla qualificazione dell'assistenza e della cura, al miglioramento dei processi di cura e all'utilizzo efficiente delle risorse disponibili in ottica genere specifica, che al miglioramento del benessere aziendale e alla gestione di

situazioni organizzative complesse o conflittuali o dove il rischio di stress e burn out è elevato.

- Coordinamento dell'iter volto a conseguire le certificazioni di parità di genere per entrambe le aziende AOUPR e AUSL.
- Ottimizzazione del benessere psico-fisico del personale e del benessere organizzativo in termini di massima efficienza delle prestazioni lavorative e della produttività, attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi delle pari opportunità e del contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale, sessuale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.
- Progettazione, coordinamento e attuazione di progetti formativi dedicati al personale nei seguenti ambiti:
  - gestione dello stress lavoro- correlato in collaborazione con il Responsabile della Prevenzione e Protezione aziendale;
  - miglioramento della comunicazione e del coordinamento nei team multi-professionali e multi-generazionali e gestione del conflitto intra ed inter-personale;
  - stili di leadership e comportamento organizzativo nelle organizzazioni complesse ad alte prestazioni (high performance leadership) rivolti in particolare al personale con funzioni apicali;
  - implementazione sistema di supporto alla leadership attraverso la rete della Direzione strategica.
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria e l'Azienda U.S.L. di Parma in materia di pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nelle condizioni di lavoro, nella formazione, nella progressione delle carriere, garantendo le massime prestazioni per la cura del paziente, nel rispetto dei pieni diritti e salute dei lavoratori.

**Durata:** l'incarico ha durata quinquennale ed è rinnovabile per lo stesso periodo.

**Cumulabilità di incarichi:** l'attribuzione e l'accettazione dell'incarico comporta l'automatica decadenza da altri eventuali incarichi aziendali in atto, fatta salva la diversa espressa specificazione della compatibilità degli incarichi nel Contratto Individuale.

**Conferma e Revoca:** la conferma o la revoca dell'incarico è subordinata all'esito della verifica sull'attività del dirigente cui è assegnata la funzione, secondo le modalità, le procedure e gli effetti previsti dal Titolo III, Capo VIII, artt. 55 e segg., del C.C.N.L. 19/12/2019, area della Dirigenza Sanità e successive modificazioni, la revoca può essere, altresì, disposta ai sensi dell'art. 19, c. 5 stesso C.C.N.L.

**Retribuzione di Posizione:** al Dirigente cui è conferito l'incarico in oggetto è attribuita la Retribuzione di Posizione Parte Fissa, nonché la Retribuzione di Posizione Parte Variabile aziendale stabilita, per la funzione all'oggetto, con le OO.SS. di categoria in sede aziendale.

### REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono richiedere di essere ammessi alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e dell'Azienda U.S.L. di Parma e gli Universitari equiparati a Dirigenti Medici presenti negli elenchi dei professori e ricercatori universitari inseriti in assistenza che, alla data di scadenza indicata nel presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrato nella qualifica di Dirigente Medico qualsiasi disciplina o universitario equiparato a Dirigente Medico qualsiasi disciplina inserito negli elenchi dei professori e ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale;

2. essere in possesso di almeno 5 anni anzianità di servizio nel S.S.N. ruolo dirigenziale ed aver superato con esito positivo la verifica del Collegio Tecnico prevista all'art. 57, comma 2, lett. B) del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'area della dirigenza Sanità.

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, dovrà pervenire presso:

**Unità Operativa Complessa Interaziendale**  
**Formazione e Sviluppo Risorse Umane**  
**c/o Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma**  
**Padiglione 27 (ex Nefrologia)**  
**Via Gramsci, 14 - 43125 Parma**

Entro e non oltre le ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_

La domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione di cui al paragrafo DOMANDA DI AMMISSIONE, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta IN MASSIMO 4 FILE formato pdf, dovrà essere inviata **a mezzo PEC** specificando in oggetto "domanda di partecipazione alla selezione - Incarico Dirigenziale di ... (indicare denominazione incarico cui si intende concorrere e cognome e nome del candidato)", **al seguente indirizzo pec:**  
[serv\\_risorse\\_umane@pec.ausl.pr.it](mailto:serv_risorse_umane@pec.ausl.pr.it)

Perché sia ritenuta recapitata la domanda, il candidato dovrà ricevere le due ricevute: la notifica di accettazione da parte del sistema pec e la notifica di avvenuta consegna del messaggio alla casella destinataria contenente la domanda di ammissione, in caso di problemi di inoltrare contattare gli Uffici ai recapiti indicati nelle Norme Finali, prima della scadenza dell'Avviso.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, secondo il formato allegato, debitamente datata e firmata e indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, i concorrenti dovranno indicare:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza;
- qualifica di inquadramento: profilo/qualifica/disciplina;
- incarico dirigenziale attualmente ricoperto;
- struttura complessa e/o dipartimento in cui svolge la propria attività lavorativa;
- il possesso dei requisiti specifici previsti dalla selezione;
- il recapito e l'indirizzo e-mail/PEC presso il quale dovrà essere fatta ogni comunicazione ufficiale al riguardo;

Alla domanda di ammissione devono essere allegati:

- *curriculum* formativo e professionale, redatto in formato Europeo, datato e firmato;
- le certificazioni relative ai titoli che i concorrenti ritengano opportuno presentare ai fini della valutazione di idoneità, ivi comprese certificazioni utili a dimostrare le capacità professionali possedute, l'esperienza acquisita nell'ambito di precedenti incarichi, anche relative a servizi prestati presso altre Aziende, nonché eventuali esperienze di studio e ricerca in Istituti di rilievo nazionale ed internazionale;
- fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- un elenco, datato e firmato, dei documenti allegati alla domanda.

Il candidato potrà avvalersi di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

L'ammissione dei candidati alla selezione in oggetto è effettuata con determinazione del Direttore del Servizio Formazione e Sviluppo Risorse Umane.

Dell'eventuale esclusione dalla selezione, disposta con provvedimento motivato, sarà data comunicazione agli interessati prima dell'inizio della procedura selettiva.

Il candidato escluso dalla selezione, ove ne ricorrano i motivi, può presentare opposizione alla determinazione del Direttore del Servizio Formazione e Sviluppo Risorse Umane, presentando istanza alla Direzione Generale di riferimento entro e non oltre il 7° giorno successivo a quello di notifica dell'esclusione.

### **MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

Al fine dell'attribuzione dell'incarico verrà effettuata, come previsto dall'art. 19 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 e dal Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa, sottoscritto in Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma in data 18 Febbraio 2020 ed in Azienda USL di Parma in data 12 maggio 2020, una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali presentati, tenendo conto:

- a) delle valutazioni del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 57 comma 2 del C.C.N.L. 19.12.2019;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile.

Costituisce titolo preferenziale la documentata esperienza negli ambiti di operatività della struttura (medicina di genere e benessere organizzativo).

La valutazione dei curricula ai fini della proposta al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma è posta, dal C.C.N.L. Area Sanità 19/12/2019 e dai Verbali citati, in capo al:

- Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e Sub Commissario Sanitario dell'Azienda U.S.L. di Parma;

Al termine della selezione i Direttori che hanno effettuato la valutazione trasmetteranno al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma la proposta motivata di conferimento di incarico.

### CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito con atto del Direttore Generale.

Ai sensi del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 -, l'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale che dovrà essere sottoscritto entro il termine massimo di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, non si procede al conferimento dell'incarico stante la mancanza del consenso da parte del dirigente.

L'incarico oggetto del presente bando ha **durata quinquennale**, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali nonché i casi di revoca anticipata normativamente previsti.

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI INCARICO

Nel contratto individuale di incarico saranno riportati i seguenti elementi essenziali dell'incarico conferito, ai sensi dell'art. 11, comma 2, ed art. 19, comma 10 del CCNL 19/12/2019 dell'area della dirigenza sanità:

- denominazione e tipologia dell'incarico attribuito, tra quelli indicati nell'art. 18 del medesimo C.C.N.L.;
- ambito territoriale ed afferenza funzionale dell'incarico;
- decorrenza e durata dell'incarico;
- ambiti di attività ed obiettivi generali da conseguire;
- retribuzione di posizione connessa all'incarico;
- modalità di effettuazione delle verifiche e valutazioni sull'attività del dirigente e soggetti deputati alle stesse;
- modalità di conferma e/o revoca dell'incarico.

Per tutto quanto non espressamente specificato nel Contratto Individuale, si farà riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area dirigenziale vigente, nonché, per quanto eventualmente non disciplinato, alle norme vigenti in materia di lavoro.

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (U.E.) 2016/679 (c.d. G.D.P.R.) e del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti da personale Autorizzato, in modalità cartacee e automatizzate, presso la S.C. Interaziendale Formazione e Sviluppo Risorse Umane per le finalità inerenti alla gestione della selezione cui è riferita la domanda di partecipazione, e saranno trattati

dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito dell'eventuale conferimento dell'incarico per la gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni non saranno diffuse o comunicate a terzi se non nei casi previsti dalla legge e saranno trattate dalle amministrazioni pubbliche di appartenenza del candidato, direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso. L'Azienda si avvale di soggetti privati in rapporto contrattuale (es. gestori e manutentori di piattaforme informatiche...) nominati Responsabili. I dati personali saranno conservati in modo sicuro e per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono trattati. Effettuata la selezione, i dati saranno smaltiti secondo le regole aziendali, fatto salvo il maggior tempo necessario per adempiere ad obblighi di legge o di regolamento in ragione della natura del dato.

I candidati possono in ogni momento esercitare il diritto di ottenere l'accesso ai dati personali, la rettifica di dati inesatti, l'integrazione di dati incompleti e, nei casi stabiliti dalla legge o regolamento, la limitazione, la cancellazione o l'opposizione al trattamento, indirizzando apposita istanza al Responsabile della Protezione dei Dati Personali (c.d. R.P.D. o D.P.O.).

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e ss.mm.ii. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs. 33/13.

#### **NORME FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa richiamo al C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19.12.2019 - Triennio 2016-2018 - e al Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa sottoscritto in Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma in data 18 febbraio 2020 ed in Azienda USL di Parma in data 12 maggio 2020 aderente al dettato contrattuale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o riaprire i termini del presente bando, nonché modificare, revocare o annullare il bando stesso per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti, i concorrenti potranno rivolgersi al S.C. Interaziendale Formazione e Sviluppo Risorse Umane - Via Gramsci, 14 - Parma (telefono 0521/971080 oppure 0521/704175 oppure 0521/702896 oppure 0521/971071).

Parma, --/--/----

**IL DIRETTORE F.F.**  
**S.C. INTERAZIENDALE FORMAZIONE E SVILUPPO**  
**RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Cecilia Morelli*