



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000064  
DATA: 31/01/2024 10:59  
OGGETTO: ISTITUZIONE DELLA UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE INTERAZIENDALE "DIAGNOSTICA DI ISTOLOGIA E CITOLOGIA PATOLOGICA OSPEDALIERO-TERRITORIALE", AFFERENTE AL DIPARTIMENTO AD ATTIVITÀ INTEGRATA INTERAZIENDALE ONCO-EMATOLOGICO PROVINCIALE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE INTERNA INTERAZIENDALE PER IL CONFERIMENTO DEL RELATIVO INCARICO DI RESPONSABILITÀ.

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Pellegrini Pietro - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Cecilia Morelli - Formazione e Sviluppo Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-15]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- Area Giuridica Risorse Umane

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000064_2024_delibera_firmata.pdf	Carlini Stefano; Fabi Massimo; Morelli Cecilia; Pellegrini Pietro	A9996CD840DD97B3592D196373ECB2530EABDB0364BA9C1B13E1D66707316F1B
DELI0000064_2024_Allegato1.pdf		7DD1F1B3522DE4A469C7900F1EBBA081177632B7F96F8B3FAB54A799983F3330



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DELLA UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE INTERAZIENDALE “DIAGNOSTICA DI ISTOLOGIA E CITOLOGIA PATOLOGICA OSPEDALIERO-TERRITORIALE”, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO AD ATTIVITÀ INTEGRATA INTERAZIENDALE ONCO-EMATOLOGICO PROVINCIALE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE INTERNA INTERAZIENDALE PER IL CONFERIMENTO DEL RELATIVO INCARICO DI RESPONSABILITÀ.

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**PREMESSO** che,

- con deliberazione n. 107 del 13/03/2008 e s.m.i., in coerenza con il dettato normativo della L.R. n. 29/2004, è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma ( A.U.S.L.), approvato e reso esecutivo dalla Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna con deliberazione n. 442 in data 31/03/2008;
- con deliberazione n. 88 del 04.04.2014 e s.m.i. è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ( A.O.U.);
- le Direzioni delle due Aziende sanitarie di Parma hanno ritenuto di riorganizzare in ottica interaziendale le reti clinico-assistenziali, coerentemente con il mandato conferito dalla Regione Emilia-Romagna al Direttore generale dell'Azienda di realizzare, unitamente all'Azienda U.S.L. di Parma, un percorso che crei le condizioni per l'unificazione a livello provinciale delle due Aziende;
- a tal fine l'Azienda Ospedaliero-Universitaria e l'Azienda U.S.L. di Parma, con le rispettive deliberazioni n. 809 e n. 510 del 15 novembre 2023, hanno recepito nei propri atti aziendali l'articolo 8, comma 3, del vigente Protocollo di Intesa tra la Regione Emilia-Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario, che prevede espressamente la possibilità di istituire «Dipartimenti ad Attività Integrata a sviluppo interaziendale, assimilabili, per caratteristiche, composizione ed organizzazione ai Dipartimenti ad Attività Integrata»;
- l'Azienda Ospedaliero-Universitaria e l'Azienda U.S.L. di Parma hanno istituito, con le rispettive deliberazioni n. 913 e n. 597 del 28 dicembre 2023, tre nuovi Dipartimenti ad Attività Integrata Interaziendali ai sensi dell'articolo 8, comma 3 del richiamato Protocollo di Intesa nonché dei rispettivi atti aziendali, all'uopo novellati;

**PRESO ATTO**, in particolare, dell'istituzione del nuovo Dipartimento ad Attività Integrata ( D.A.I.) Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale di cui alla citata deliberazione n. 913/2023 come risultante dal relativo organigramma, allegato al medesimo provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la comunicazione, nota prot. A.O.U. n. 45676 del 14/11/2023 e nota prot. A.U.S.L. n. 78512 del 21/11/2023, del Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma di trasmissione della



proposta di istituzione della Struttura Semplice Dipartimentale interaziendale “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale” e del relativo incarico dirigenziale di responsabilità;

**DATO ATTO** che nell’organizzazione del Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale allegato alle deliberazioni n. 913 e n. 597 del 28 dicembre 2023 è presente la Struttura Semplice Dipartimentale interaziendale “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale”;

**DATO ATTO** che il settore della citologia ago-aspirativa, attività trasversale a molti percorsi diagnostico-terapeutici con specifiche peculiarità diagnostiche e spiccate caratteristiche di integrazione clinico-patologica, è un settore diagnostico in cui sono maturate competenze peculiari sia in termini di numero di prestazioni che di varietà e qualità delle medesime;

**CONSIDERATO** che la scarsa invasività delle procedure, la semplicità nell’esecuzione, la ripetibilità, la possibilità di erogazione in ambito ambulatoriale rendono la citologia ago-aspirativa un esempio di metodologia diagnostica anatomo-patologica di primo livello, che si presta ad essere trasferita fuori dagli spazi ospedalieri ed estesa in ambito territoriale, per migliorare l’accesso alle prestazioni e creare sinergie con procedure diagnostiche più complesse e invasive, di specifica pertinenza ospedaliera;

**DATO ATTO** che la definizione di responsabilità intermedie nell’ambito del Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale ha lo scopo di migliorare l’efficienza gestionale e valorizzare le competenze professionali che si sono sviluppate fra i medici specialisti nell’ambito delle discipline afferenti a tale settore;

**RILEVATO** che la proposta di istituzione di una struttura interaziendale, multidisciplinare e poli-distrettuale qualificata, prevalentemente per la diagnostica citologica ago-aspirativa ma anche istologica, per pazienti ambulatoriali e ricoverati della A.O.U. e dell’ A.U.S.L. di Parma, può consentire l’erogazione di prestazioni uniformi, tempestive, di standard elevato rivolte alla popolazione dell’intero territorio provinciale;

**RILEVATO**, altresì, che con la stessa nota, di cui al prot. A.O.U. n. 45676 del 14/11/2023 e al prot. A.U.S.L. n. 78512 del 21/11/2023, in relazione alla necessità di procedere al conferimento dell’incarico di direzione della Struttura Semplice Dipartimentale interaziendale “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale”, istituito con il presente atto, sono specificati gli ambiti di attività e gli obiettivi generali correlati all’incarico stesso, nonché i requisiti specifici per l’assunzione di tale funzione, riportati nell’Avviso di Selezione allegato al presente atto;

**VERIFICATO** che è stata data preventiva informazione alle OO.SS. Dirigenza Sanità delle due Aziende Sanitarie Provinciali nel corso dell’incontro sindacale, in data 20/11/2023 così come risulta agli atti dell’ Ufficio Relazioni Sindacali, della proposta di istituzione dell’Unità Operativa Semplice Dipartimentale Interaziendale denominata “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale”, afferente al Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale, e della necessità di provvedere al conferimento del relativo incarico dirigenziale;



**DATO ATTO** che la proposta di istituzione in oggetto è stata presentata ai Collegi di Direzione A.U.S.L. e A.O.U. in seduta congiunta in data 18 ottobre 2023;

**RITENUTO**, quindi, di provvedere a istituire la U.O. Semplice Dipartimentale Interaziendale “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale” afferente al Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale, e il relativo incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di incarico di cui di cui art. 22, co. 1, par. I, lett. b), del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanità del 23/01/2024;

**STABILITO** di rimandare ad atti successivi l'individuazione delle risorse da attribuire alla Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale denominata “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale”;

**VALUTATO** di prevedere che gli oneri relativi al funzionamento dell'Unità Operativa Semplice Dipartimentale a valenza interaziendale all'oggetto dovranno essere ripartiti tra le due Aziende sanitarie provinciali secondo criteri che contribuiscano a una gestione orientata al perseguimento dell'efficienza del sistema;

**VISTO** il Titolo III, capo II del C.C.N.L. del 23/01/2024 Area della Dirigenza Sanità, relativo al triennio 2019-2021, e in particolare i commi 9 e 10 dell'art. 23 “Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa - criteri e procedure”, con cui sono definite le modalità, basate sull'emissione di un avviso di selezione interna, per il conferimento degli incarichi;

**RICHIAMATO** il “ *Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area della Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa*” sottoscritto in data 18/02/2020 per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e in data 12/05/2020 per l'Azienda U.S.L. di Parma, nelle more della definizione di un Regolamento aziendale in materia, nel quale è definita una procedura concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali diversi da quelli Professionali di base, da quelli Professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e da quelli di Direzione di Struttura Complessa, prevedendo, in particolare, al punto 1) che, per il conferimento di tali incarichi, si procede con l'emissione di avviso di selezione interna;

**RITENUTO**, pertanto, di attivare la procedura di selezione interna interaziendale per l'affidamento dell'incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice Dipartimentale Interaziendale “Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale”, afferente al Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale;

**VISTO** l'Avviso di Selezione allegato al presente atto, Allegato n. 1), quale parte integrante e sostanziale;

**Delibera**



Per le motivazioni esposte in premessa di:

1. istituire l'Unità Operativa Semplice Dipartimentale Interaziendale "Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale" e il relativo incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale, ascritto alla tipologia di incarico di cui di cui art. 22, co. 1, par. I, lett. b) del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanità del 23/01/2024, per lo svolgimento delle funzioni in premessa indicate;
2. prevedere che gli oneri relativi al funzionamento dell'Unità Operativa Semplice Interaziendale all'oggetto dovranno essere ripartiti tra le due Aziende sanitarie provinciali secondo criteri che contribuiscano a una gestione orientata al perseguimento dell'efficienza del sistema;
3. approvare l'Avviso di Selezione, allegato quale parte integrante del presente atto, conforme a quanto previsto dal " *Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area della Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa*", sottoscritto in data 18/02/2020 per l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma e in data 12/05/2020 per l'Azienda U.S.L. di Parma;
4. pubblicare l'Avviso di selezione sul sito intranet aziendale per un periodo non inferiore a quindici giorni;
5. dare atto che, in ordine a quanto previsto dal C.C.N.L. Area Sanità 23/01/2024, compete al Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale, la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati ammessi alla selezione indetta con il presente atto, in esito alla quale formulare la proposta di individuazione del dirigente idoneo allo svolgimento dell'incarico all'oggetto;
6. trasmettere il presente atto al Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale;
7. precisare che il presente atto non comporta maggior spesa a carico del bilancio aziendale in quanto gli oneri derivanti dall'assegnazione dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Interaziendale "Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale" saranno assunti con successiva deliberazione di attribuzione

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Riccardo Foti

**S.C. Interaziendale Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane**

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA INTERAZIENDALE PER SOLI TITOLI**

**PER IL CONFERIMENTO DEL SEGUENTE INCARICO DI  
DIREZIONE DI UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE  
INTERAZIENDALE**

(art. 22, c. 1, par. I, lett. b) C.C.N.L. 23/01/2024 - Area Sanità)

### **“DIAGNOSTICA DI ISTOLOGIA E CITOLOGIA PATOLOGICA OSPEDALIERO-TERRITORIALE”**

affidente al Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale  
Onco-Ematologico Provinciale

**SCADENZA: ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_**

*La procedura è indetta secondo quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23/01/2024 - Triennio 2019-2021 e in applicazione del Verbale di Confronto con le Rappresentanze Sindacali dell'Area della Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla Direzione di Struttura Complessa sottoscritto in Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma il 18 febbraio 2020 e in Azienda USL di Parma il 12 maggio 2020*

Visto il C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021;

Visto il *VERBALE DI CONFRONTO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLA SANITÀ IN ORDINE AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DIVERSI DALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA* sottoscritto in Azienda U.S.L. Parma in data 12 Maggio 2020 ed in Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma in data 18 Febbraio 2020, ove è stata definita una procedura concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa nonché diversi dalle tipologie di incarico di cui al co. 1 par. Il lettere c) e d) dell'art. 22 del C.C.N.L. 23.01.2024, nelle more della definizione di un compiuto regolamento aziendale che disciplini i criteri e le procedure per conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali;

In esecuzione della Deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e della Deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è indetta Selezione Interna Interaziendale per soli titoli per il conferimento del seguente incarico di

**DIREZIONE DI UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE  
INTERAZIENDALE "DIAGNOSTICA DI ISTOLOGIA E CITOLOGIA PATOLOGICA  
OSPEDALIERO-TERRITORIALE"**

(art. 22, c. 1, par. I, lett. b) C.C.N.L. 23/01/2024 - Area della Dirigenza Sanità)

**Denominazione:**            **Diagnostica di istologia e citologia patologica ospedaliero-territoriale**  
**Afferenza:**                **Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale**  
**Ambito Territoriale:**    **Provinciale**

L'incarico prevede i seguenti **Ambiti di Attività e Obiettivi Specifici:**

**Ambiti di attività della funzione:**

- Processazione e lettura dei prelievi citologici ottenuti mediante ago-aspirazione, provenienti dalle UOC dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma
- Gestione ed organizzazione delle attività di diagnostica citopatologica dell'Azienda USL di Parma (Ospedale di Fidenza, Ospedale di Borgotaro e Ambulatori territoriali)
- Contributo alla gestione della diagnostica istologica proveniente dalle strutture dell' AOU e dell'AUSL di P arma
- Interfaccia con la UOC Anatomia e Istologia Patologica dell'AOU di Parma
- Interfaccia con le reti cliniche provinciali di patologia;

**Obiettivi generali e specifici correlati alla funzione:**

- Integrazione funzionale dei servizi di citologia intra e interaziendali con condivisione di indirizzi, ottimizzazione delle risorse, tecnologie e spazi
- Integrazione con la UOC Anatomia e Istologia Patologica mediante la condivisione della piattaforma laboratoristica di citologia e istologia, in modo da garantire l'uniformità dell'intero flusso operativo dei campioni e favorire l'evoluzione tecnologica e professionale

- Incremento dei volumi di attività di diagnostica citologica e istologica, nell'ambito dei distretti previsti dalla reti cliniche, per pazienti ricoverati nel Presidio Unico Interaziendale e per pazienti ambulatoriali ospedalieri e territoriali, con miglioramento dei relativi tempi di refertazione
- Promozione dei processi di digitalizzazione dei preparati citologici ed istologici con particolare riferimento ai processi di controllo di qualità, diagnostica da remoto e consultazione collegiale, consentendo anche di standardizzare la refertazione e le procedure operative.

**Durata:** l'incarico ha durata quinquennale ed è rinnovabile per lo stesso periodo.

**Cumulabilità di incarichi:** l'attribuzione e l'accettazione dell'incarico comporta l'automatica decadenza da altri eventuali incarichi aziendali in atto, fatta salva la diversa espressa specificazione della compatibilità degli incarichi nel Contratto Individuale.

**Conferma e Revoca:** la conferma o la revoca dell'incarico è subordinata all'esito della verifica sull'attività del dirigente cui è assegnata la funzione, secondo le modalità, le procedure e gli effetti previsti dal Titolo III, Capo VIII, artt. 55 e segg., del C.C.N.L. 19/12/2019, area della Dirigenza Sanità e successive modificazioni, la revoca può essere, altresì, disposta ai sensi dell'art. 23, c. 5 C.C.N.L. 23.01.2024.

**Retribuzione di Posizione:** al Dirigente cui è conferito l'incarico in oggetto è attribuita la Retribuzione di Posizione Parte Fissa, nonché la Retribuzione di Posizione Parte Variabile aziendale stabilita, per la funzione all'oggetto, con le OO.SS. di categoria in sede aziendale.

### **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Possono richiedere di essere ammessi alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma o dell'Azienda U.S.L. di Parma o gli Universitari equiparati a Dirigenti Medici presenti negli elenchi dei professori e ricercatori universitari inseriti in assistenza che, alla data di scadenza indicata nel presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrato nella qualifica di Dirigente Medico disciplina di Anatomia Patologica o universitario equiparato a Dirigente Medico disciplina di Anatomia Patologica inserito negli elenchi dei professori e ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale;
2. essere in possesso di almeno 5 anni anzianità di servizio nel S.S.N. ruolo dirigenziale ed aver superato con esito positivo la verifica del Collegio Tecnico prevista all'art. 57, comma 2, lett. B) del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'area della dirigenza Sanità.

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, dovrà pervenire presso:

**Unità Operativa Complessa Interaziendale  
Formazione e Sviluppo Risorse Umane**

**c/o Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma**  
**Padiglione 27 (ex Nefrologia)**  
**Via Gramsci, 14 - 43125 Parma**

Entro e non oltre le **ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_**

La domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione di cui al paragrafo DOMANDA DI AMMISSIONE, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta IN MASSIMO 4 FILE formato pdf, dovrà essere inviata **a mezzo PEC** specificando in oggetto “domanda di partecipazione alla selezione - Incarico Dirigenziale di ... (indicare denominazione incarico cui si intende concorrere e cognome e nome del candidato)”, **al seguente indirizzo pec: [serv\\_risorse\\_umane@pec.ausl.pr.it](mailto:serv_risorse_umane@pec.ausl.pr.it)**

Perché sia ritenuta recapitata la domanda, il candidato dovrà ricevere le due ricevute: la notifica di accettazione da parte del sistema pec e la notifica di avvenuta consegna del messaggio alla casella destinataria contenente la domanda di ammissione, in caso di problemi di inoltrato contattare gli Uffici ai recapiti indicati nelle Norme Finali, prima della scadenza dell’Avviso.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, secondo il formato allegato, debitamente datata e firmata e indirizzata al Commissario Straordinario dell’Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, i concorrenti dovranno indicare:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza;
- qualifica di inquadramento: profilo/qualifica/disciplina;
- incarico dirigenziale attualmente ricoperto;
- struttura complessa e/o dipartimento in cui svolge la propria attività lavorativa;
- il possesso dei requisiti specifici previsti dalla selezione;
- il recapito e l’indirizzo e-mail/PEC presso il quale dovrà essere fatta ogni comunicazione ufficiale al riguardo;

Alla domanda di ammissione devono essere allegati:

- *curriculum* formativo e professionale, redatto in formato Europeo, datato e firmato;
- le certificazioni relative ai titoli che i concorrenti ritengano opportuno presentare ai fini della valutazione di idoneità, ivi comprese certificazioni utili a dimostrare le capacità professionali possedute, l’esperienza acquisita nell’ambito di precedenti incarichi, anche relative a servizi prestati presso altre Aziende, nonché eventuali esperienze di studio e ricerca in Istituti di rilievo nazionale ed internazionale;
- fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- un elenco, datato e firmato, dei documenti allegati alla domanda.

Il candidato potrà avvalersi di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, ai sensi degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

L'ammissione dei candidati alla selezione in oggetto è effettuata con determinazione del Direttore del Servizio Formazione e Sviluppo Risorse Umane.

Dell'eventuale esclusione dalla selezione, disposta con provvedimento motivato, sarà data comunicazione agli interessati prima dell'inizio della procedura selettiva.

Il candidato escluso dalla selezione, ove ne ricorrano i motivi, può presentare opposizione alla determinazione del Direttore del Servizio Formazione e Sviluppo Risorse Umane, presentando istanza alla Direzione Generale di riferimento entro e non oltre il 7° giorno successivo a quello di notifica dell'esclusione.

### **MODALITÀ DI VALUTAZIONE**

Al fine dell'attribuzione dell'incarico verrà effettuata, come previsto dall'art. 23 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23/01/2024 - Triennio 2019-2021 e dal Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa, sottoscritto in Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma in data 18 Febbraio 2020 ed in Azienda USL di Parma in data 12 maggio 2020, una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali presentati, tenendo conto:

- a) delle valutazioni del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 57 comma 2 del C.C.N.L. 19.12.2019;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso Istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile.

La valutazione dei curricula ai fini della proposta al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma è posta, dal C.C.N.L. Area Sanità 23/01/2024 e dai Verbali citati, in capo a:

- Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata Interaziendale Onco-Ematologico Provinciale;

Al termine della selezione il Direttore che ha effettuato la valutazione trasmette al Commissario Straordinario dell'Azienda U.S.L. di Parma e al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma la proposta motivata di conferimento di incarico.

## **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico sarà conferito con atto del Direttore Generale.

Ai sensi del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021 -, l'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale che dovrà essere sottoscritto entro il termine massimo di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, non si procede al conferimento dell'incarico stante la mancanza del consenso da parte del dirigente.

L'incarico oggetto del presente bando ha **durata quinquennale**, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali nonché i casi di revoca anticipata normativamente previsti.

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI INCARICO**

Nel contratto individuale di incarico saranno riportati i seguenti elementi essenziali dell'incarico conferito, ai sensi dell'art. 15, comma 2, ed art. 23, comma 12 del CCNL 23/01/2024 dell'Area della Sanità:

- denominazione e tipologia dell'incarico attribuito, tra quelli indicati nell'art. 18 del medesimo C.C.N.L.;
- ambito territoriale ed afferenza funzionale dell'incarico;
- decorrenza e durata dell'incarico;
- ambiti di attività ed obiettivi generali da conseguire;
- retribuzione di posizione connessa all'incarico;
- modalità di effettuazione delle verifiche e valutazioni sull'attività del dirigente e soggetti deputati alle stesse;
- modalità di conferma e/o revoca dell'incarico.

Per tutto quanto non espressamente specificato nel Contratto Individuale, si farà riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area dirigenziale vigente, nonché, per quanto eventualmente non disciplinato, alle norme vigenti in materia di lavoro.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento (U.E.) 2016/679 (c.d. G.D.P.R.) e del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti da personale Autorizzato, in modalità cartacee e automatizzate, presso la S.C. Interaziendale Formazione e Sviluppo Risorse Umane per le finalità inerenti alla gestione della selezione cui è riferita la domanda di partecipazione, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito dell'eventuale conferimento dell'incarico per la gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni non saranno diffuse o comunicate a terzi se non nei casi previsti dalla legge e saranno trattate dalle amministrazioni pubbliche di appartenenza del candidato, direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso. L'Azienda si avvale di soggetti privati in rapporto contrattuale (es. gestori e manutentori di piattaforme

informatiche...) nominati Responsabili. I dati personali saranno conservati in modo sicuro e per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono trattati. Effettuata la selezione, i dati saranno smaltiti secondo le regole aziendali, fatto salvo il maggior tempo necessario per adempiere ad obblighi di legge o di regolamento in ragione della natura del dato.

I candidati possono in ogni momento esercitare il diritto di ottenere l'accesso ai dati personali, la rettifica di dati inesatti, l'integrazione di dati incompleti e, nei casi stabiliti dalla legge o regolamento, la limitazione, la cancellazione o l'opposizione al trattamento, indirizzando apposita istanza al Responsabile della Protezione dei Dati Personali (c.d. R.P.D. o D.P.O.).

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e ss.mm.ii. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs. 33/13.

### **NORME FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa richiamo al C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2024 - Triennio 2019-2021 - e al Verbale di confronto con le rappresentanze sindacali dell'Area Sanità in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa sottoscritto in Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma in data 18 febbraio 2020 ed in Azienda USL di Parma in data 12 maggio 2020 aderente al dettato contrattuale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o riaprire i termini del presente bando, nonché modificare, revocare o annullare il bando stesso per legittimi ed insindacabili motivi mediante pubblicazione del provvedimento sul sito Aziendale, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti, i concorrenti potranno rivolgersi al S.C. Interaziendale Formazione e Sviluppo Risorse Umane - Via Gramsci, 14 - Parma (telefono 0521/971080 oppure 0521/704175 oppure 0521/702896 oppure 0521/971071).

Parma, --/--/----

IL DIRETTORE *F.F.*  
S.C. INTERAZIENDALE FORMAZIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE  
*Dott.ssa Cecilia Morelli*