



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000355
DATA: 03/07/2024 14:53
OGGETTO: OGGETTO: REVISIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AREE AMMINISTRATIVE E TECNICHE AZIENDA USL DI PARMA ED AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Commissario Straordinario
Con il parere favorevole di Pellegrini Pietro - Sub Commissario Sanitario
Con il parere favorevole di Pigorini Enrico - Sub Commissario Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIREZIONE SANITARIA Aziendale
- PRESIDIO OSPEDALIERO Aziendale
- DIREZIONE AMMINISTRATIVA Aziendale
- DIREZIONE ATTIVITA' SOCIO SANITARIE
- Direzione Assistenziale
- DISTRETTO di Fidenza
- DISTRETTO Valli Taro e Ceno
- DISTRETTO Sud-Est
- DISTRETTO di Parma
- Dipartimento Interaziendale Risorse Umane
- Servizio Logistica E Gestione Amministrativa Lavori Pubblici
- Servizio Attivita' Tecniche
- Servizio Ingegneria Clinica
- Servizio Interaziendale Tecnologie dell'Informazione
- Servizio Acquisizione Beni
- DIPARTIMENTO Sanita' Pubblica
- DIPARTIMENTO Assistenza Integrata-Salute Mentale e Dipendenze Patologiche
- DIPARTIMENTO Assistenza Farmaceutica



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- Dipartimento CURE PRIMARIE (Distr. Valli Taro e Ceno)
- Dipartimento CURE PRIMARIE (Distr. Sud-Est)
- Dipartimento CURE PRIMARIE (Distr. Fidenza)
- Dipartimento CURE PRIMARIE (Distr. Parma)
- Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- U.O. Stampa, comunicazione e rapporti con l'utenza
- Sviluppo ed Integr. dei Processi Amm.vi/Trasparenza e Integrita'
- DA - U.O.C. Affari Generali e Legali
- Dipartimento Valutazione e Controllo
- DA - Area Interaziendale Economico Finanziaria

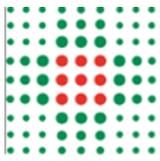
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000355_2024_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Pellegrini Pietro; Pigorini Enrico	A5A83FA7F5548131A04B96FCA004F3B27 0330553E7E9575DA70953DD4259AB57
DELI0000355_2024_Allegato1.pdf:		D2B509CF4A25DA095030D03419301506B DD21AA18147A3B014E6E96174BD1DBC



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: OGGETTO: REVISIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AREE AMMINISTRATIVE E TECNICHE AZIENDA USL DI PARMA ED AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO:

- che con deliberazione dell’Azienda USL di Parma n. 107 del 13/03/2008 e s.m.i. e deliberazione dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 221 del 22/11/2006 e s.m.i. in coerenza con il dettato normativo della L. R. n. 29/2004, sono stati adottati rispettivamente l’Atto Aziendale dell’Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e l’Atto aziendale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
- entrambi i citati Atti Aziendali, al titolo VI “ *Le politiche organizzative*” prevedono che l’assetto organizzativo aziendale sia finalizzato al supporto delle strategie e dei processi operativi e sia orientato al rispetto dei seguenti criteri generali: riduzione della complessità intesa come aggregazione di unità affini per contenuti, processi e risultati al fine di ridurre il più possibile i livelli di responsabilità e di sviluppare processi professionali/operativi orientati alla gestione/soluzione di problemi di salute; integrazione, con particolare riferimento alle attività assistenziali, ma anche a quelle di supporto, quale raccordo sistematico tra strutture e professionalità caratterizzate da interdipendenza nell’erogazione dei processi assistenziali; la promozione e lo sviluppo della flessibilità, dell’innovazione anche organizzativa, della creatività e della gestione dei cambiamenti organizzativi;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Regionale n. 737/2020 e n. 749/2020 con cui la Giunta Regionale ha assegnato rispettivamente al Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma e al Commissario Straordinario dell’Azienda USL di Parma gli obiettivi di mandato, nei quali è espressamente indicato che: “ *Per le Aziende parmensi assume particolare rilievo la realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale*”;

VISTA la delibera di Giunta Regionale n. 987/2024, con la quale è stato prorogato l’incarico al dott. Massimo Fabi come Commissario Straordinario di Ausl Parma e anche come Direttore Generale di Azienda Ospedaliero-Universitaria fino al 31 gennaio 2025, confermando gli obiettivi di mandato già assegnati;

DATO ATTO:

- che l’Azienda USL di Parma e l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in ottemperanza alle direttive regionali emanate nel tempo ed allo scopo della realizzazione degli obiettivi di mandato assegnati e ad oggi rinnovati e sviluppati con le deliberazioni di Giunta Regionale n. 737/2020 e n.



749/2020, hanno avviato un complessivo processo di integrazione interaziendale delle attività che, a partire dai servizi di area tecnico-amministrativa, è proseguito interessando progressivamente anche servizi sanitari;

- che il suddetto processo di integrazione tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Parma per quanto attiene le funzioni di Area Tecnico Amministrativa e di Staff ha avuto avvio con deliberazioni n. 283 del 20/07/2016 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n. 488 del 21/07/2016 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma, con le quali si è provveduto ad approvare il documento di progettazione definitiva “ *Integrazione Interaziendale delle funzioni di area tecnico amministrativa e di staff Azienda USL/Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma*”;
- che in attuazione dei contenuti del documento di progettazione approvato con i suddetti atti n. 283/2016 e n. 488/2016 ed in ordine alle esigenze organizzative emerse nel tempo si è provveduto, tra l'altro, alla configurazione di alcune articolazioni e strutture organizzative interaziendali in ambito amministrativo e tecnico, che di seguito si riportano in quanto oggetto di revisione con il presente atto:

1. Dipartimento Interaziendale Risorse Umane, afferente alle Direzioni amministrative aziendali, istituito con deliberazione di Azienda USL Parma n. 650 del 28/09/2016 e deliberazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria n. 370 del 27/09/2016 adeguandone progressivamente l'organizzazione interna con deliberazioni di Azienda USL Parma n. 60 del 09/02/2023, n. 117 del 28/02/2024 e deliberazioni Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 102 del 08/02/2023 e n. 158 del 28/02/2024, il cui assetto organizzativo, per quanto attiene l'articolazione interna in Strutture Complesse e Semplici, risulta ad oggi così costituito:

- Struttura Complessa Interaziendale “Area Giuridica”, cui afferisce:
- Struttura Semplice “Coordinamento Attività di acquisizione del Personale e Gestione del Rapporto di Lavoro”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Area Economica”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Sviluppo Risorse Umane”, cui afferisce:
- Struttura Semplice “Organizzazione e Sviluppo”;

2. Dipartimento Interaziendale Tecnico e Logistica, afferente alle Direzioni amministrative aziendali, istituito con deliberazione Azienda USL Parma n. 649 del 28/09/2016 e n. 721 del 25/10/2016 e deliberazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 366 del 27/09/2016 e n. 721 del 25/10/2016, adeguandone progressivamente l'organizzazione interna con deliberazioni Azienda USL Parma n. 164 del 07/03/2019, n. 19 del 18/01/2023, n. 346 del 23/08/2023, n. 203 del 22/04/2024 e deliberazioni Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 119 del 12/02/2019, n. 28 del 18/01/2023, n. 580 del 23/08/2023, n. 298 del 22/04/2024, il cui assetto organizzativo per quanto attiene l'articolazione interna in Strutture Complesse e Semplici risulta ad oggi così costituito:



- Struttura Complessa Interaziendale “Logistica, Gestione Amministrativa Lavori Pubblici”, cui afferisce:
- Struttura Semplice “Gestione Amministrativa lavori pubblici e patrimonio immobiliare – coordinamento gare investimenti”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Acquisizione Beni”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Esecuzione contratti per fornitura Beni”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Attività Tecniche”, cui afferisce:
 - Struttura Semplice “Settore progettazione Impianti ed Energy Manager”;
 - Struttura Semplice “Settore edilizia”;
 - Struttura Semplice “Progettazione e gestione ambiti sanitari complessi”;
 - Struttura Semplice “Settore progettazione e manutenzione Impianti meccanici”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Ingegneria Clinica”, cui afferisce:
- Struttura Semplice “Tecnologie Cliniche e diagnostica di laboratorio”;

3. *Area Interaziendale in ambito Economico Finanziario*, afferente alle Direzioni amministrative aziendali, istituita con deliberazione di Azienda USL Parma n. 643 del 28/09/2016 e n. 425 del 30/06/2017 e deliberazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 372 del 27/09/2016 e n. 482 del 29/06/2017, i cui assetto organizzativo, per quanto attiene l’articolazione interna in Strutture Complesse, risulta ad oggi così costituito:

- Struttura Complessa Interaziendale “Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell’accesso alle prestazioni sanitarie”;
- Struttura Complessa Interaziendale “Gestione Amministrativa prestazioni sanitarie ed accessibilità, pianificazione e gestione progetti accoglienza”;

4. *Dipartimento Interaziendale Information and Communication Technology (ICT)*, afferente alle Direzioni generali aziendali, istituito con deliberazione di Azienda USL Parma n. 648 del 28/09/2016 e deliberazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 373 del 27/09/2016 e deliberazione dell’Azienda USL di Piacenza n. 212 del 30/09/2016, adeguandone l’organizzazione interna, da ultimo, con deliberazione Azienda USL Parma n. 123 del 23/02/2021 e deliberazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 193 del 24/02/2021, il cui assetto organizzativo relativamente ad Azienda USL di Parma e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, per quanto attiene l’articolazione interna in Strutture Complesse e Semplici, risulta ad oggi così costituito:

- Struttura Complessa Interaziendale “Tecnologie dell’Informazione” Azienda USL Parma e Azienda Ospedaliero-Universitaria Parma, cui afferisce:
- Struttura Semplice “Settore Infrastruttura”;



5. *Dipartimento Interaziendale a valenza funzionale del sistema di Programmazione, Valutazione e Controllo*, afferente alle Direzioni generali aziendali, istituito con deliberazione di Azienda USL Parma n. 647 del 28/09/2016 e deliberazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 369 del 27/09/2016, cui afferiscono funzionalmente le seguenti Strutture Complesse individuate in tale ambito disciplinare presso le due Aziende Sanitarie Provinciali:

- Dipartimento “Valutazione e Controllo” Azienda USL Parma;
- Struttura Complessa “Sviluppo e Integrazione Servizi Sanitari” Azienda USL Parma;
- Struttura Complessa “Servizio Controllo di Gestione” Azienda USL Parma;
- Struttura Complessa “Programmazione e Controllo di Gestione” Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;

6. *Struttura Complessa Interaziendale Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi*, afferente alle Direzioni generali aziendali, istituita con deliberazione di Azienda USL Parma n. 859 del 16/12/2015 e n. 488 del 21/07/2016 e deliberazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 420 del 22/12/2015 e n. 283 del 20/07/2016, collegata con rapporto di afferenza funzionale all’Area aziendale “Area Legale, Medico Legale, Privacy e Transparency” di Azienda Ospedaliero-Universitaria in ordine alla deliberazione della medesima Azienda n. 154 del 28/02/2022;

DATO ATTO, altresì, che con deliberazione dell’Azienda USL n. 476 del 26/07/2017 e Deliberazione dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 529 del 19/07/2017 e s.m.i. è stata data applicazione al modello di graduazione delle funzioni per la valorizzazione degli incarichi gestionali individuati nell’ambito dei Servizi oggetto di integrazione interaziendale di Area Tecnico Amministrativa, individuando per ciascuna tipologia di incarico la relativa fascia di complessità ed i corrispondenti valori economici di retribuzione di posizione da riconoscere ai Dirigenti titolari appartenenti al ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico;

DATO ATTO, inoltre, che, nell’ambito dell’organizzazione dei c.d. servizi di supporto tecnico-amministrativi delle due Aziende Sanitarie provinciali, specifici ambiti hanno ad oggi valenza aziendale come di seguito riportato:

A. Strutture aziendali Azienda USL

Struttura Complessa Affari Generali e Legali, afferente alla Direzione Amministrativa aziendale, istituita con deliberazione di Azienda USL Parma n. 124 del 24/02/2021, collegata con rapporto di afferenza funzionale all’Area Funzionale aziendale Giuridica e Medico Legale dell’Azienda USL di Parma, in ordine alla deliberazione di Azienda USL n. 200 del 17/04/2024, ed a cui afferiscono:

- Struttura Semplice “Affari Legali”;
- Struttura Semplice “Contenzioso Sanitario e Assicurazioni”;



Struttura Complessa Supporto Amministrativo dei Servizi Integrati Ospedale/Territorio, afferente alla Direzione Amministrativa aziendale, istituita con deliberazione di Azienda USL Parma n. 179 del 15/04/2022, a cui afferiscono:

- Struttura Semplice “Area Giuridico-Economica del personale medico convenzionato”;
- Struttura Semplice “Area Amministrativa Distretto Valli Taro e Ceno – Ospedale e Coordinamento DAISM-DP Disabili, Anziani e non Autosufficienza”;
- Struttura Semplice “Area Amministrativa del Presidio Ospedaliero”;

B. Strutture aziendali Azienda Ospedaliero-Universitaria

Struttura Complessa Affari Generali, afferente alla Direzione Amministrativa aziendale, istituita con deliberazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 194 del 24/02/2021, collegata con rapporto di afferenza funzionale all'Area aziendale Affari Generali e Organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in ordine alla deliberazione della medesima azienda n. 194 del 24/02/2021;

Struttura Complessa Servizio Rapporti Istituzionali, afferente alla Direzione Generale aziendale, collegata con rapporto di afferenza funzionale all'Area aziendale Affari Generali e Organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in ordine alla deliberazione della medesima Azienda n. 194 del 24/02/2021;

Struttura Complessa Servizio Attività Giuridico Amministrativa, afferente alla Direzione Generale aziendale, collegata con rapporto di afferenza funzionale all'Area funzionale aziendale “Legale, Medico Legale, Privacy e Transparency” di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in ordine alla deliberazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 154 del 28/02/2022;

CONSIDERATO:

- che, in linea con i principi posti dai rispettivi atti aziendali, le Aziende sanitarie provinciali, con i processi di integrazione in atto, mediante l'armonizzazione di metodi e percorsi e la ridefinizione di processi e procedure, intendono perseguire il miglior utilizzo delle risorse umane, l'ottimizzazione dei costi, nonché efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse di tutte le azioni e le attività messe in opera, continuando a garantire l'equità di accesso ai servizi, nella salvaguardia delle specificità territoriali;
- che, in tale ottica, il percorso organizzativo attivato nell'Area delle funzioni tecnico-amministrative e di staff a livello interaziendale con le azioni fino ad oggi attuate, come più sopra descritto, ha permesso di conseguire risultati in termini di una progressiva integrazione di processi e funzioni, evidenziando al contempo, alla luce dell'esperienza fin qui maturata, la necessità di un ulteriore intervento di revisione organizzativa in tale ambito disciplinare, che, attraverso specifiche risoluzioni, quali l'individuazione di un nuovo assetto dipartimentale interaziendale, consenta il perseguimento delle seguenti finalità:
 - ampliare le aree di integrazione interaziendale quale presupposto per conseguire funzioni analoghe all'avvio dell'unificazione delle due aziende sanitarie provinciali;



- favorire miglioramento gestionale con ulteriori funzioni di coordinamento;
- rafforzamento in termini di supporto complessivo alle Direzioni Amministrative e Generali delle Aziende USL e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;

VISTO il documento elaborato dalle Direzioni Amministrative ad oggetto: “ *Revisione assetto organizzativo AUSL/AOU Aree Amministrative e Tecniche*”, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con il quale viene definita una nuova riorganizzazione delle funzioni amministrative e tecniche costituite presso le due Aziende sanitarie provinciali, attraverso l’adozione di un modello organizzativo che contempli, tra l’altro, l’istituzione di nuovi dipartimenti, quali collettori di strutture complesse, la trasformazione di altri dipartimenti da funzionali in dipartimenti gestionali, il potenziamento di aree di coordinamento, allo scopo di creare quelle ulteriori condizioni organizzative e metodologiche di lavoro che troveranno il loro naturale epilogo con l’istituzione della Azienda Sanitaria Unica di Parma;

DATO ATTO che, con il suddetto documento, sono previsti interventi di adeguamento organizzativo di seguito rappresentati che coinvolgono ampi e distinti settori dei servizi delle due Aziende sanitarie, come oltre specificato:

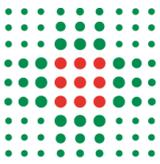
A. Dipartimento Amministrativo e Tecnico Interaziendale

l’individuazione della struttura **Dipartimento Amministrativo e Tecnico**, avente valenza dipartimentale interaziendale ad integrazione strutturale collocata in staff alle Direzioni Amministrative aziendali, secondo quanto definito con il suddetto documento, prevedendo che l’incarico dirigenziale correlato alla suddetta funzione di Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale è individuato per trasformazione dell’incarico dirigenziale di Direttore del Dipartimento interaziendale Tecnico e Logistica, in quanto gli ambiti di attività già di competenza di tale funzione, superata nel nuovo disegno organizzativo, confluiscono nell’incarico di responsabilità dipartimentale di neo-istituzione;

l’adozione di tale scelta organizzativa consente di far afferire ad un unico centro di responsabilità, costituito dalla suddetta Struttura Dipartimentale, distinte Aree dipartimentali di attività, strutture e funzioni, così come di seguito configurate ed articolate nel nuovo assetto organizzativo dipartimentale proposto:

Servizi e Uffici

- Struttura Complessa Interaziendale **Servizio Interaziendale Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa**, *funzione di neo individuazione* allo scopo di assicurare perseguimento dei seguenti obiettivi ed ambiti di attività, prevedendo che l’incarico dirigenziale correlato a tale funzione sia individuato mediante trasformazione dell’incarico di direzione di struttura complessa interaziendale “ *Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi*”, le cui funzioni di competenza relative all’ambito trasparenza ed integrità vengono scorporate e ricollocate nella pertinenza di specifica funzione di neo individuazione e del correlato incarico dirigenziale di responsabilità: supporto alle Direzioni strategiche per l’analisi, fattibilità e



realizzazione di progetti e innovazioni organizzative e gestionali in area amministrativa e tecnica; riferimento, impulso e coordinamento dello sviluppo dei processi di integrazione interaziendale in area amministrativa e tecnica;

- Struttura Semplice Interaziendale **RPCT/Trasparenza e Anticorruzione**, *funzione di neo individuazione* posta in staff alla Direzione dipartimentale al fine di assicurare il coordinamento delle attività in materia di Trasparenza ai sensi dei Decreti legislativi n. 33/2013 e n. 97/2016 e Prevenzione della corruzione tenendo conto delle disposizioni in materia e delle indicazioni contenute nei Piani Nazionali, svolti dal dirigente responsabile della struttura, prevedendo l'istituzione del correlato incarico dirigenziale di responsabilità e l'assegnazione di personale amministrativo di supporto;
- Ufficio Interaziendale **Libera Professione**, *funzione di neo individuazione*, posta in staff alla Direzione dipartimentale, nella competenza del quale sono collocate le funzioni correlate al coordinamento della gestione, regolamentazione e svolgimento dell'attività libero professionale del personale dipendente, costituendo centro di riferimento per le articolazioni delle due Aziende sanitarie, al fine di rendere coerenti, corretti ed omogenei i percorsi e le modalità organizzative assunte in entrambe le aziende per lo svolgimento delle attività in regime di libera professione, anche con riferimento all'abbattimento delle liste d'attesa, rapporti e monitoraggio con l'erogazione dell'attività istituzionale e gestione delle attività aggiuntive richieste dalle aziende sanitarie; detto ufficio sarà attivo ad esito della valutazione progettuale e successivamente affidato a specifica figura dirigenziale;

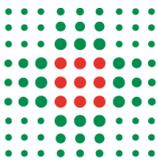
Are di coordinamento

- Area interaziendale **Tecnologie**, *funzione di neo individuazione* nell'ambito della quale si esplica il coordinamento delle attività di competenza delle strutture aggregate nell'Area stessa che attengono alla gestione e amministrazione del sistema informatico in linea con i bisogni dell'utenza aziendale, assicurando la manutenzione e il buon funzionamento della infrastruttura tecnologica hardware e software e del patrimonio tecnologico delle aziende sanitarie provinciali, nonché gestione delle politiche connesse alla manutenzione ordinaria e straordinaria, preventiva e correttiva delle apparecchiature sanitarie, alla continuità di esercizio, alla sicurezza e al risk management;

nell'afferenza dell'Area dipartimentale sono collocate le seguenti strutture complesse, già costituite quali strutture interaziendali ad integrazione strutturale, confermate con le medesime prerogative già definite nell'assetto previgente per quanto attiene ambiti di competenza, risorse assegnate, incarichi dirigenziali e di comparto posti nell'afferenza delle strutture stesse:

- Struttura Complessa Interaziendale “ **Tecnologie dell'Informazione**”;
- Struttura Complessa Interaziendale “ **Ingegneria Clinica**”;

- Area interaziendale **Logistica, Beni, Servizi**, *funzione di neo individuazione* nell'ambito della quale si esplica il coordinamento delle attività di competenza delle strutture aggregate nell'Area stessa che attengono alla gestione dei processi di acquisizione e gestione dei servizi, della componente amministrativa dei lavori pubblici e del patrimonio immobiliare, oltre alle funzioni di espletamento



delle procedure per l'affidamento di forniture di beni, ivi compresi quelli afferenti alle strutture "Tecnologie dell'Informazione" e "Ingegneria Clinica, e la sottoscrizione dei relativi contratti /convenzioni, oltre a funzioni attinenti il coordinamento della fase esecutiva dei contratti di acquisizione di beni materiali e di gestione del magazzino unico economico, nonché di acquisizione dei beni di spesa corrente;

nell'area dell'Area dipartimentale sono collocate le seguenti strutture, già costituite quali strutture interaziendali ad integrazione strutturale, confermate con le medesime prerogative già definite nell'assetto previgente per quanto attiene ambiti di competenza, risorse assegnate, incarichi dirigenziali e di comparto posti nell'area delle strutture stesse:

- Struttura Complessa Interaziendale “ **Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici**”;
 - Struttura Complessa Interaziendale “ **Acquisizione Beni**”;
- Area interaziendale **Attività Tecniche**, *funzione di neo individuazione* nell'ambito della quale si esplica il coordinamento delle attività di competenza delle strutture aggregate nell'Area stessa che attengono a funzioni di esecuzione dei lavori pubblici, sia con riferimento alle nuove realizzazioni, che alla manutenzione delle immobilizzazioni in proprietà o comunque disponibili a qualsiasi titolo per l'erogazione di prestazioni di competenza aziendale;

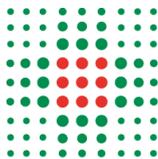
nell'area dell'Area dipartimentale sono collocate le seguenti strutture:

- Struttura Complessa Interaziendale “ **Progettazione e sviluppo investimenti**”, *funzione di neo individuazione* nell'ambito della quale si esplicano le attività inerenti la progettazione e esecuzione dei lavori pubblici, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa interaziendale “ *Attività Tecniche*, le cui funzioni di competenza confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione ;

- Struttura Complessa Interaziendale “ **Manutenzioni e gestione patrimonio**”, *funzione di neo individuazione* nell'ambito della quale sono posti ambiti di competenza correlati alla gestione complessiva e coordinamento delle funzioni ed attività connesse alla manutenzione e verifica dei fabbricati (immobili compresi impianti edili) costituenti il patrimonio immobiliare aziendale;

al Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico viene affidato il compito di coordinare l'elaborazione di un documento di organizzazione dipartimentale interna, da definirsi in esito ad un procedimento di analisi e valutazione dei processi produttivi e di supporto, prevedendo che, nel corso di perfezionamento di tale documentazione, in sede di avvio operativo della nuova organizzazione, vengano assicurati, in continuità presso le strutture che compongono il dipartimento, lo svolgimento e il presidio di funzioni e attività già agite nel previgente assetto;

dette Aree di coordinamento sono istituite nell'ambito di una complessiva riorganizzazione che vede l'avvio di un percorso che descriva e sviluppi sinergia tra le funzioni considerate, per cui gli effetti economici e la



loro dimensione, per i dirigenti di area da individuare, si concretizzeranno una volta completata l'attività di analisi e valutazione del suddetto documento di progetto;

B. Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale

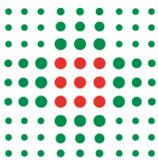
l'individuazione della struttura **Dipartimento Valutazione e Controllo**, avente valenza dipartimentale interaziendale ad integrazione strutturale collocata in staff alle Direzioni Generali aziendali, rappresenta la naturale evoluzione dell'assetto ad integrazione funzionale sperimentato negli ultimi anni in tale ambito disciplinare e costituisce modello organizzativo idoneo a conseguire maggiore condivisione nelle strategie gestionali ed uniformità di strumenti di programmazione, modelli e metodi valutativi adottati per il controllo della gestione a supporto continuo delle Direzioni Generali aziendali;

l'incarico dirigenziale correlato alla suddetta funzione di Direttore del Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale è individuato per trasformazione dell'incarico dirigenziale di Direttore del Dipartimento Valutazione e Controllo dell'Azienda USL di Parma, in quanto gli ambiti di attività già di competenza di tali funzioni, superate nel nuovo disegno organizzativo, confluiscono nell'incarico di responsabilità dipartimentale di neo-istituzione;

l'adozione di tale scelta organizzativa consente di far afferire ad un unico centro di responsabilità, costituito dalla suddetta Struttura Dipartimentale, le seguenti Strutture, così come configurate ed articolate nel nuovo assetto organizzativo dipartimentale proposto:

- Struttura Complessa Interaziendale **Controllo di Gestione**, *funzione di neo individuazione*, costituita quale struttura avente valenza interaziendale ad integrazione strutturale, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale " *Programmazione e Controllo di Gestione*" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;
- Struttura Complessa Interaziendale **Contabilità Analitica**, *funzione di neo individuazione*, costituita quale struttura avente valenza interaziendale ad integrazione strutturale, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale " *Controllo di Gestione*" dell'Azienda USL di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;

Al Direttore del Dipartimento Valutazione e Controllo viene affidato il compito di elaborare un documento di organizzazione dipartimentale interna, da definirsi in esito ad un procedimento di analisi e valutazione dei processi produttivi, prevedendo che, nel corso di perfezionamento di tale regolamento, in sede di avvio operativo della nuova organizzazione, vengano assicurati, in continuità presso le strutture che compongono il dipartimento, lo svolgimento e il presidio di funzioni e attività già agite nel previgente assetto;



C. Dipartimento Legale interaziendale

l'individuazione della struttura **Dipartimento Legale**, avente valenza dipartimentale interaziendale ad integrazione strutturale collocata in staff alle Direzioni Generali aziendali, costituisce modello organizzativo idoneo a rendere maggiormente connesse attività collocate nel medesimo ambito professionale - pur mantenendo salvo il principio dettato dallo " *ius postulandi*", in base al quale gli avvocati dipendenti da enti pubblici, iscritti nell'elenco speciale annesso all'Albo, vedono la loro attività assegnata esclusivamente alle cause e agli affari propri dell'Ente presso il quale prestano la loro opera - dotandole al contempo, di un coordinamento unico e di una organizzazione interna articolata nelle diverse aree e settori di cui si compone tale ambito disciplinare, quale presupposto organizzativo per la futura unificazione delle Aziende;

l'incarico dirigenziale correlato alla suddetta funzione di Direttore del Dipartimento Legale interaziendale è individuato quale funzione di neo istituzione;

l'adozione di tale scelta organizzativa consente di far afferire ad un unico centro di responsabilità, costituito dalla suddetta Struttura Dipartimentale, distinte Aree di coordinamento di attività, Strutture e funzioni, così come di seguito configurate ed articolate nel nuovo assetto organizzativo dipartimentale proposto:

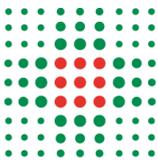
Aree di coordinamento

- Area interaziendale **Legale**, quale funzione di neo individuazione nell'afferenza della quale sono collocate le seguenti strutture: Struttura Complessa Interaziendale " **Ufficio Legale – divisione contenzioso civile-penale-amministrativo**", funzione di neo individuazione, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale "Servizio Attività Giuridico Amministrativa" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;

- Struttura Complessa Interaziendale " **Ufficio Legale – divisione contenzioso del lavoro**", funzione di neo individuazione, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa interaziendale " *Esecuzione Contratti Fornitura Beni*", superato nel nuovo assetto organizzativo;

- Struttura Semplice aziendale " **Medicina Legale**" Azienda Ospedaliero-Universitaria, resta collocata nell'afferenza della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, con collegamento di tipo funzionale con l'Area dipartimentale interaziendale Area Legale;

- Ufficio Interaziendale **Privacy**, funzione di neo individuazione, nella competenza della quale sono collocate le funzioni connesse alla promozione e diffusione della cultura della protezione dei dati personali, alla corretta applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali ed all'assolvimento dei relativi adempimenti, costituendo centro di riferimento in materia nell'ambito del contesto organizzativo di entrambe le Aziende sanitarie provinciali, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione sia individuato quale incarico di natura professionale;



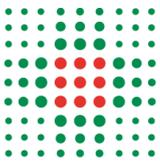
- Area interaziendale **Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni**, *funzione di neo individuazione* nell'afferenza della quale sono collocate le seguenti strutture:

- Struttura Complessa Interaziendale “ **Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario**”, *funzione di neo individuazione*, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale “ *Affari Generali e Legali* ” dell'Azienda USL di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono in parte nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;
- Struttura Complessa aziendale “ **Gestione del Rischio e Medicina Legale**” Azienda USL, a completamento della integrazione funzionale già avviata in tale ambito con riferimento all'Area Funzionale aziendale Giuridica e Medico Legale dell'Azienda USL di Parma, in ordine alla deliberazione della medesima Azienda n. 200 del 17/04/2024;
- Struttura Semplice **Assicurazioni**, *funzione di neo individuazione* posta nell'afferenza della Struttura Complessa Interaziendale Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato per trasformazione dell'incarico di direzione di Struttura Semplice “Contenzioso Sanitario e Assicurazioni” Azienda USL, già afferente alla Struttura Complessa “Affari Generali e Legali” dell'Azienda USL di Parma e superato nel nuovo assetto organizzativo;

Al Direttore del Dipartimento Legale viene affidato il compito di elaborare un documento di organizzazione dipartimentale interna, da definirsi in esito ad un procedimento di analisi e valutazione dei processi produttivi, prevedendo che, nel corso di perfezionamento di tale documento, in sede di avvio operativo della nuova organizzazione, vengano assicurati, in continuità presso le strutture che compongono il dipartimento, lo svolgimento e il presidio di funzioni e attività già agite nel previgente assetto;

DATO ATTO, altresì , che, in conseguenza della nuova articolazione dipartimentale interaziendale e dei suddetti interventi di modifica organizzativa sono previste ulteriori azioni di riorganizzazione da attuarsi a livello delle aree amministrative e tecniche delle due Aziende sanitarie provinciali, così come definite con il documento allegato al presente atto e di seguito rappresentate:

- modifica della Struttura Complessa Interaziendale **Servizio Rapporti Istituzionali**, già costituita quale struttura complessa aziendale avente competenza per la sola Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, che acquisisce qualità interaziendale ad integrazione strutturale esplicitando le competenze proprie, già attribuite alla struttura, a livello interaziendale per entrambe le Aziende Sanitarie Provinciali, ferma restando l'afferenza funzionale della struttura stessa all'Area Affari Generali e Organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di cui alla deliberazione AOU n. 194 del 24/02/2021;
- individuazione della Struttura Semplice interaziendale **Servizio Bilancio e Controlli**, posta nell'afferenza della Struttura Complessa Interaziendale Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie, prevedendo l'istituzione del correlato incarico



dirigenziale di responsabilità, detta struttura sarà attiva ad esito della valutazione progettuale rappresentata dal Direttore della struttura di riferimento;

- individuazione della Struttura Semplice aziendale **Servizio Affari Generali** Azienda USL, posta nell'afferenza della Direzione Amministrativa dell'Azienda USL di Parma, nella competenza della quale confluiscono gli ambiti di attività, obiettivi e risorse propri della componente area affari generali di cui alla deliberazione di Azienda USL Parma n. 124 del 24/02/2021, prevedendo l'istituzione del correlato incarico dirigenziale di responsabilità per trasformazione dell'incarico di direzione di Struttura Semplice "Affari Legali" Azienda USL di Parma, già afferente alla Struttura Complessa "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL di Parma e superato nel nuovo assetto organizzativo;

DATO ATTO che il documento " *Revisione assetto organizzativo AUSL/AOU Aree Amministrative Tecniche* ", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, e la relativa proposta di riorganizzazione, è stato presentato al Collegio di Direzione in data 12.06.2024;

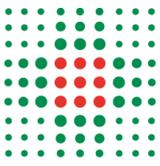
DATO ATTO, inoltre, che dei contenuti sostanziali del suddetto documento è stata data informativa a tutte le Organizzazioni Sindacali con comunicazione del 19.06.2024, nonché negli incontri con le OO.SS. di Area Dirigenziale e di Comparto, rispettivamente, in data 24.06.2024 (Dirigenza AUSL e AOU) e in data 27.06.2024 (Comparto AUSL) e in data 28.06.2024 (Comparto AOU);

VALUTATA l'opportunità di provvedere ad attuare nell'ambito delle Aree Amministrative e Tecniche delle due Aziende Sanitarie provinciali modifiche negli assetti dei servizi e delle strutture sia a livello interaziendale che a livello aziendale, così come delineata nel documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, per le ragioni sopraesposte, di approvare il documento " *Revisione assetto organizzativo AUSL /AOU Aree Amministrative Tecniche*", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, e di darne applicazione, provvedendo:

A. per quanto attiene al Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale:

- ad istituire il Dipartimento **Amministrativo e Tecnico interaziendale**, ad integrazione strutturale collocato in staff alle Direzioni Amministrative delle Aziende Sanitarie Provinciali, nonché il correlato incarico dirigenziale di direzione di Dipartimento, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione del Dipartimento interaziendale Tecnico e Logistica;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale " **Servizio Interaziendale Progetti, Innovazioni gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa**", afferente alla Direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi";



- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Progettazione e sviluppo investimenti**”, afferente all’Area Dipartimentale Attività Tecniche del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale “Attività Tecniche”;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Manutenzioni e gestione patrimonio**”, afferente all’Area Dipartimentale Attività Tecniche del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T. A. 17/12/2020;
- ad istituire la Struttura Semplice Interaziendale “ **RPCT/ Trasparenza e Anticorruzione**”, afferente alla Direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020;
- ad individuare la funzione Ufficio Interaziendale **Libera Professione**, afferente alla direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, quale funzione competente per le relative specifiche attività, cui è correlato un incarico dirigenziale;
- ad istituire, stante la complessità della composizione del Dipartimento, le seguenti Aree Dipartimentali nell’ambito delle quali sono aggregate le Strutture Complesse Interaziendali secondo le specifiche di seguito indicate:

- Area dipartimentale interaziendale **Tecnologie**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale “ **Tecnologie dell’Informazione**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

Struttura Complessa Interaziendale “ **Ingegneria Clinica**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

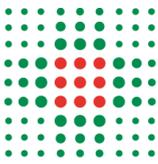
- Area dipartimentale interaziendale **Logistica, Beni e Servizi**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale “ **Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

Struttura Complessa Interaziendale “ **Acquisizione Beni**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

- Area dipartimentale interaziendale **Attività Tecniche**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale “ **Progettazione e Sviluppo Investimenti**”, come sopra istituita con il presente atto;



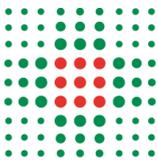
Struttura Complessa Interaziendale “ **Manutenzioni e gestione patrimonio**”, come sopra istituita con il presente atto;

B. per quanto attiene al Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale

- ad istituire il Dipartimento **Valutazione e Controllo interaziendale**, ad integrazione strutturale collocato in staff alle Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Provinciali, nonché il correlato incarico dirigenziale di direzione di Dipartimento, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione del Dipartimento Valutazione e Controllo azienda USL Parma;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Controllo di Gestione**”, afferente al Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa aziendale “Programmazione e Controllo di Gestione” dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Parma;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Contabilità Analitica**”, afferente al Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale delle medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa “Controllo di Gestione” dell’Azienda USL di Parma;

C. per quanto attiene al Dipartimento Legale interaziendale

- ad istituire il Dipartimento **Legale interaziendale**, ad integrazione strutturale collocato in staff alle Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Provinciali, nonché il correlato incarico dirigenziale di direzione di Dipartimento;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Ufficio Legale – divisione contenzioso civile-penale-amministrativo**”, afferente all’Area Dipartimentale Area legale del Dipartimento Legale interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa aziendale “Servizio Attività Giuridico Amministrativa” dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Parma;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “**Ufficio Legale – divisione contenzioso del lavoro**”, afferente all’Area Dipartimentale Area legale del Dipartimento Legale interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale delle medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale “Esecuzione Contratti e Fornitura Beni”;
- ad istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Ufficio Legale – divisione contenzioso sanitario**”, afferente all’Area Dipartimentale Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del



Dipartimento Legale interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa aziendale "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL Parma;

- ad istituire la Struttura Semplice interaziendale **Assicurazioni**, afferente alla Struttura Complessa Interaziendale Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione di Struttura Semplice "Contenzioso Sanitario e Assicurazioni", già afferente alla Struttura Complessa aziendale Affari Generali e Legali dell'Azienda USL Parma;
- ad individuare la funzione Ufficio Interaziendale **Privacy**, afferente all'Area legale del Dipartimento Legale interaziendale, quale settore competente per le relative specifiche attività, cui è correlato un incarico dirigenziale di natura professionale ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. c) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020;
- ad istituire, stante la complessità della composizione del Dipartimento, le seguenti Aree Dipartimentali nell'ambito delle quali sono aggregate le Strutture Complesse Interaziendali secondo le specifiche di seguito indicate:

Area dipartimentale interaziendale **Area Legale**, cui afferiscono:

- Struttura Complessa Interaziendale "Contenzioso – divisione contenzioso civile – penale - amministrativo", istituita con il presente atto;
- Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale – divisione contenzioso del lavoro", istituita con il presente atto;
- Struttura Semplice "Medicina Legale" collocata nell'afferenza della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, collegata con rapporto di afferenza funzionale all'Area dipartimentale interaziendale Area Legale;

Area dipartimentale interaziendale **Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni**, cui afferiscono:

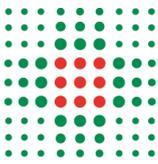
Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale - divisione Contenzioso Sanitario", come sopra istituita con il presente atto;

Struttura Complessa "Gestione del Rischio e Medicina Legale" resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

Struttura Semplice "Assicurazioni" come sopra istituita con il presente atto;

RITENUTO, inoltre:

- di riconfigurare la Struttura Complessa **Servizio Rapporti Istituzionali**, quale struttura complessa avente valenza interaziendale ad integrazione strutturale, collocata in staff alle Direzioni Amministrative delle due Aziende Sanitarie provinciali, ferma restando l'afferenza funzionale della struttura stessa all'Area Affari Generali e Organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di

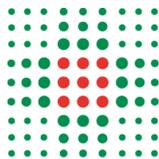


Parma di cui alla deliberazione della medesima Azienda n. 194 del 24/02/2021, nella competenza della quale sono mantenuti gli ambiti di attività già di pertinenza della struttura nella previgente organizzazione agiti a livello interaziendale;

- di istituire la Struttura Semplice interaziendale **Servizio Bilancio e Controlli**, afferente alla Struttura Complessa Interaziendale “Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell’accesso alle prestazioni sanitarie”, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020;
- di istituire la Struttura Semplice aziendale **Affari Generali** Azienda AUSL, afferente alla Direzione Amministrativa dell’Azienda USL di Parma, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Semplice “Affari Legali”, già afferente alla Struttura Complessa aziendale Affari Generali e Legali dell’Azienda USL di Parma;

RITENUTO, altresì, di provvedere per i Servizi e Unità Operative Complesse istituite, trasformate e/o riconfigurate con il presente provvedimento, all’assegnazione dei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa ai Dirigenti di seguito indicati:

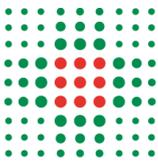
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale “ **Servizio Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa**”, afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico Interaziendale, conferito al Dott. Bladelli Giovanni, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 15.07.2024, per trasformazione dell’incarico di direzione della Struttura Complessa interaziendale “Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi”, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione, da ultimo, con determinazione dell’Azienda USL di Parma n. 1234 del 09/08/2023 e determinazione dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 1122 del 09/08/2023;
- incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Progettazione e Sviluppo Investimenti**, afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, conferito all’Ing. Saviano Renato Maria, Dirigente Ingegnere dell’Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 15.07.2024, per trasformazione dell’incarico di direzione della Struttura Complessa interaziendale “Attività Tecniche”, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione deliberazione Azienda USL Parma n. 649 del 28/09/2016 e deliberazione dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 366 del 27/09/2016;
- incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Servizio Rapporti Istituzionali**, collocato in staff alle direzioni amministrative delle aziende sanitarie provinciali con afferenza funzionale all’Area Affari Generali e Organizzazione dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, conferito, in via temporanea *ad interim*, al Dott. Giorgio Giacinto, Dirigente Amministrativo dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto, nelle more dell’espletamento delle procedure per l’attribuzione dell’incarico, affidando al dirigente stesso il mandato di elaborare un documento di organizzazione e regolamentazione della struttura complessa in ambito interaziendale;



- incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Contabilità Analitica**, afferente al Dipartimento Interaziendale Valutazione e Controllo, conferito, in via temporanea, ai sensi dell'art. 73 del CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, alla Dott.ssa Catelli Sabina, Dirigente Amministrativo dell'Azienda USL di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more dell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dell'incarico;
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario**, afferente al Dipartimento Interaziendale Legale, conferito al Dott. Petraglia Luca, Dirigente Avvocato dell'Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dalla data di adozione del presente atto, per trasformazione dell'incarico di direzione di Struttura Complessa "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL di Parma, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione di Azienda USL di Parma n. 534 del 21/12/2022;
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Ufficio Legale – divisione Contenzioso civile-penale-amministrativo**, afferente al Dipartimento Interaziendale Legale, la cui titolarità è conferita al Dott. Pignorini Enrico, Dirigente Avvocato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell'incarico direzione di Struttura Complessa "Attività Giuridico Amministrativa" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione, da ultimo, con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 758 del 20/07/2021, e a tutt'oggi sospeso per tutto il periodo di aspettativa concesso allo stesso per lo svolgimento dell'incarico di Sub Commissario Amministrativo dell'Azienda USL di Parma, conferitogli con deliberazione Azienda USL di Parma n. 62 del 30/01/2024;
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Controllo di Gestione**, afferente al Dipartimento Interaziendale Valutazione e Controllo, la cui titolarità è conferita al Dott. Ventura Antonio, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell'incarico direzione di Struttura Complessa "Programmazione e Controllo di Gestione" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 1445 del 23/12/2019, e a tutt'oggi sospeso per tutto il periodo di aspettativa concesso allo stesso per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, conferitogli con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 381 del 27/05/2022;

DATO ATTO, inoltre, che i dirigenti di seguito indicati sono confermati, senza soluzione di continuità, nella titolarità dei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa che restano invariati nei contenuti seppur collocati nell'ambito del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale istituito con la riorganizzazione di cui al presente atto:

- Ing. Brambilla Marco, Dirigente Analista dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Tecnologie dell'Informazione", conferitogli con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 641 del 15/06/2021 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 464 del 15/06/2021, a far tempo dal 16/06/2021;



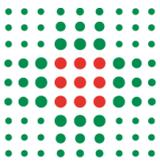
- Ing. Berghenti Matteo, Dirigente Ingegnere dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Ingegneria Clinica", conferitogli con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 580 del 23/08/2023 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 346 del 23/08/2023, a far tempo dal 23/08/2023;
- Dott.ssa Boschi Michela, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici", conferitole con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 965 del 30/08/2019 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 666 del 30/08/2019, a far tempo dal 01/09/2019;
- Dott.ssa Boschi Michela, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, Responsabile, responsabile *ad interim*, dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Acquisizione Beni", conferitole con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 227 del 28/03/2024 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 166 del 28/03/2024, a far tempo dal 01/04/2024;

RITENUTO, altresì, di conferire, in via temporanea, al Dott. Petraglia Luca, Dirigente Avvocato dell'Azienda USL di Parma, la responsabilità *ad interim* dell'incarico di direzione della Struttura Semplice **Affari Generali** dell'Azienda USL Parma, in continuità con il lavoro già proficuamente svolto dal Dirigente stesso nell'incarico di direttore della U.O. Complessa Affari Generali e Legali dell'Azienda USL Parma, soppresso con il presente atto, a far tempo dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more dell'espletamento delle procedure per il conferimento dell'incarico, attribuendo allo stesso, nello svolgimento dell'incarico, i contenuti, in termini di ambiti di attività, obiettivi e risorse, propri dell'area affari generali di cui alla deliberazione Azienda USL di Parma n. 124 del 24/02/2021;

RITENUTO, altresì, di procedere all'attribuzione degli incarichi di direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, del Dipartimento Legale interaziendale, dell'Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del Dipartimento Legale e del Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, così come individuati con il presente atto, al fine di dare avvio operativo a tali strutture nell'ambito della nuova organizzazione di cui all'oggetto, assicurando, con lo svolgimento delle funzioni connesse alla direzione strategica dipartimentale, un governo maggiormente accentrato in grado di favorire un migliore coordinamento delle diverse attività poste nella competenza di ciascuna struttura dipartimentale;

DATO ATTO, inoltre, che, con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 480 del 29/06/2021 e deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 695 del 28/06/2021, è stato affidato, in via temporanea, alla Dott.ssa Oddi Laura, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'incarico di Direttore *f.f.* del Dipartimento interaziendale Risorse Umane, a far tempo dal 01/07/2021;

CONSIDERATO opportuno, nell'ambito del processo di riorganizzazione di che trattasi, procedere all'affidamento dell'incarico di direzione del Dipartimento interaziendale Risorse Umane allo scopo di



conseguire stabilità nel governo di tale articolazione interaziendale e di avviare un processo di razionalizzazione interno al dipartimento affidando al direttore dello stesso il prioritario obiettivo di elaborare un documento di organizzazione e regolamentazione del funzionamento di tale struttura;

RICHIAMATI:

·l'art.17 bis, c.2 del D.lgs. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. che dispone: “ *Il direttore di dipartimento e' nominato dal Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate nel dipartimento*”

·l'art. 70, c.1, lett. a) del CCNL Pers. Area Funzioni Locali – sez. Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi 17/12/2020 che dispone “ *l'incarico di Direttore di Dipartimento è conferibile esclusivamente ai Direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento con le procedure previste dall'art. 17 bis del D. lgs. 502/1992*”;

·l'art. 71, c.4 del CCNL Pers. Area Funzioni Locali – sez. Dirigenti Professionali, Tecnici e Amministrativi 17/12/2020 che dispone “ *gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale, dal Direttore Generale con le procedure previste dalle aziende e nel rispetto delle linee guida regionali*”;

VALUTATI i curriculum formativi e professionali dei dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura complessa assegnati ai dipartimenti interaziendali succitati e verificato, in particolare, che i seguenti dirigenti risultano in possesso di prolungata esperienza professionale in aree e ambiti disciplinari attinenti le funzioni da conferire, acquisita ricoprendo incarichi dirigenziali ad elevata complessità tecnico-gestionale:

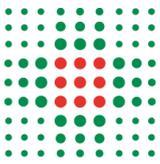
- Dott. Bladelli Giovanni, dirigente amministrativo dell'Azienda USL di Parma, cui è attribuito l'incarico di Direzione della Struttura Complessa “Servizio Interaziendale Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazioni processi in Area Tecnico Amministrativa”, afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale;

- Dott. Petraglia Luca, dirigente avvocato dell'Azienda USL di Parma, cui è attribuito l'incarico di Direzione della Struttura Complessa Ufficio Legale Divisione contenzioso sanitario, afferente al Dipartimento Legale interaziendale;

- Dott.ssa Oddi Laura, dirigente amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, cui è attribuito l'incarico di Direzione della Struttura Complessa interaziendale Area Economica, afferente al Dipartimento interaziendale Risorse Umane, oltre all'incarico di Direttore f.f. della Struttura Complessa Interaziendale Area Giuridica dello stesso Dipartimento;

RITENUTO, pertanto:

- di conferire al Dott. Bladelli Giovanni l'incarico di Direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, così come costituito con il presente atto, per un periodo quinquennale a decorrere dal 15.07.2024;
- di conferire all'Avv. Petraglia Luca, l'incarico di Coordinatore dell'Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del Dipartimento Legale Interaziendale, così come costituita con il presente atto, per un periodo quinquennale, a far tempo dalla data di adozione del presente provvedimento;



- di conferire *ad interim* all'Avv. Petraglia Luca, l'incarico di Direttore *f.f.* del Dipartimento Legale interaziendale, così come costituito con il presente atto, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more del conferimento dell'incarico in via definitiva;
- di conferire alla Dott.ssa Oddi Laura l'incarico di Direzione del Dipartimento interaziendale Risorse Umane, per un periodo quinquennale, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;

DATO ATTO che l'avvio operativo dell'assetto organizzativo dipartimentale interaziendale, approvato con il presente atto, ha corso dalla data di decorrenza degli incarichi di direzione dei rispettivi dipartimenti di neo-costituzione, precisando che, per quanto riguarda il Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, tale operatività è demandata all'atto di nomina del Direttore del Dipartimento stesso;

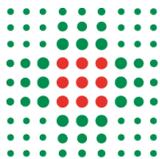
STABILITO che all'atto dell'assunzione dell'incarico è affidato ai Direttori dei Dipartimenti interaziendali il compito di coordinare l'elaborazione di un documento di organizzazione interna e di regolamentazione del funzionamento della rispettiva struttura dipartimentale;

PRECISATO che, nel corso del perfezionamento di tale documento, in sede di avvio della nuova organizzazione, debbano essere assicurati in continuità presso le strutture che compongono ciascun dipartimento lo svolgimento e il presidio di funzioni e attività già agite nel previgente assetto;

REPUTATO, quindi, con riferimento alla definizione ed al perfezionamento dei suddetti documenti di organizzazione dipartimentale, di rimandare a successivi specifici atti l'approvazione dei testi convenzionali da stipularsi tra le Aziende sanitarie provinciali per la regolamentazione del funzionamento delle Strutture dipartimentali Dipartimento Amministrativo e Tecnico Interaziendale, Dipartimento Legale Interaziendale, Dipartimento Valutazione e Controllo Interaziendale, nonché della Struttura Complessa Interaziendale Rapporti Istituzionali configurata quale struttura interaziendale con il presente provvedimento ;

PRECISATO, inoltre , che, contestualmente all'avvio operativo dell'assetto dipartimentale definito con il presente atto devono considerarsi superate le seguenti articolazioni organizzative individuate nella previgente organizzazione:

- Dipartimento Interaziendale, a valenza interprovinciale, **Information and Communication Technology (I.C.T.)**, in quanto le funzioni già poste nella competenza di tale struttura dipartimentale così come istituita con deliberazione USL-PR n. 648/2016, AOU-PR n. 373/2016, USL-PC n. 212/2016 e s.m.i., per quanto attiene l'Azienda USL di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, confluiscono nell'ambito di competenza del Dipartimento interaziendale Amministrativo e Tecnico;
- Area funzionale denominata “ **Area Legale, Medico legale, Privacy e Transparency**” dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, in quanto le funzioni già poste nella competenza di tale

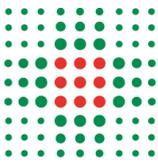


funzione così come istituita con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 154 del 28/02/2022 sono ricollocate nell'ambito di competenza del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale e del Dipartimento Legale interaziendale istituiti con il presente atto;

- Area funzionale denominata “ **Area Giuridica e Medico legale**” dell'Azienda USL di Parma, in quanto le funzioni già poste nella competenza di tale funzione così come istituita con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 200 del 17/04/2024 sono ricollocate nell'ambito di competenza del Dipartimento Legale interaziendale istituito con il presente atto;

RITENUTO, inoltre, in sede di avvio della nuova organizzazione, di stabilire per quanto attiene la graduazione delle funzioni dirigenziali individuate in ambito interaziendale:

- di attribuire, in applicazione di quanto stabilito con le deliberazioni Azienda USL di Parma n. 476/2017 e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 529/2017 e s.m.i., alle seguenti funzioni di direzione di struttura complessa il livello di graduazione a fianco di ciascuna indicato:
 - Direzione Struttura Complessa Servizio Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa – Fascia di complessità 1;
 - Direzione della Struttura Complessa Ufficio Legale – divisione contenzioso sanitario – Fascia di complessità 1;
 - Direzione della Struttura Complessa Ufficio Legale Divisione contenzioso civile-penale-amministrativo – Fascia di complessità 1;
- di stabilire per i seguenti incarichi di direzione di Dipartimento e di Area aggregata/dipartimentale, in relazione alla complessità di ciascuna funzione, il valore della maggiorazione della retribuzione di posizione da riconoscere ai rispettivi dirigenti titolari, ai sensi dell'Art. 40, c. 9 e 12, del CCNL Area Dirigenza S.P.T.A., sottoscritto in data 08/06/2000, così come confermato da quanto disposto con art. 70, c. 1, lett. a), art. 89 ed art. 96 del CCNL Pers. Area Funzioni Locali sez. PTA del 17/12/2020, nella misura percentuale del valore massimo di fascia economica previsto, come di seguito indicato:
 - Incarico di Direzione Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale pari al 50% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione della complessità e trasversalità degli ambiti afferenti al medesimo Dipartimento;
 - Incarico di Direzione di Dipartimento Legale interaziendale pari al 42% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione degli ambiti altamente specialistici gestiti all'interno del Dipartimento;
 - Incarico di Direzione di Dipartimento interaziendale Valutazione e Controllo pari al 42% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione degli ambiti altamente specialistici gestiti all'interno del Dipartimento, fatto salvo che il correlato importo sarà riconosciuto in sede di conferimento incarico;
 - Incarico di Direzione Dipartimento Interaziendale Risorse Umane pari al 40% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione delle modifiche organizzative che hanno delineato gli ambiti di competenza originariamente affidati al Dipartimento stesso, come meglio descritto nelle deliberazioni di Azienda USL Parma n. 60 del 09/02/2023, n. 117 del 28/02/2024 e deliberazioni Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 102 del 08/02/2023 e n. 158 del 28/02/2024;

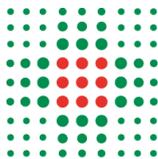


- Area interaziendale in Ambito Economico Finanziario pari al 40% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione della maggiore complessità assunta dalla funzione per quanto attiene la maggiore interconnessione dei bilanci aziendali da attuarsi in vista della unificazione delle Aziende sanitarie;
- Incarico di Coordinamento Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del Dipartimento Legale interaziendale pari al 40% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione degli ambiti specialistici gestiti all'interno del Dipartimento;
- di precisare che si rimanda a successivo provvedimento la complessiva rivalutazione ed adeguamento della graduazione degli incarichi dirigenziali individuati nell'ambito dei Servizi oggetto di integrazione interaziendale di Area amministrativa e Tecnica da effettuarsi alla luce delle modifiche organizzative di cui al presente atto, dando esplicito mandato al Dipartimento Risorse Umane di avviare il relativo iter, mantenendo nel frattempo la precedente graduazione anche in caso di trasformazione dell'incarico salvo quanto diversamente definito nel presente atto;

VISTI, inoltre :

- il Decreto Ministeriale 23 maggio 2022, n. 77 “ *Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale nel SSN*” con il quale, in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), missione 6, componente 1, viene concepito un nuovo modello organizzativo della rete di assistenza sanitaria territoriale, con standard uniformi sul piano nazionale, teso a conseguire un potenziamento dei servizi assistenziali attraverso una serie di interventi che coinvolgono le attività distrettuali, la pianificazione, il rafforzamento e la valorizzazione dei servizi territoriali da attuare anche attraverso interventi di riorganizzazione aziendali;
- la D.G.R. n. 1305 del 01/08/2022 “ *Prime indicazioni per il percorso di attuazione del D.M. n. 77 del 23 maggio 2022 Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale nel servizio sanitario nazionale*” con cui è stato avviato un percorso di riordino dell’assistenza sanitaria a livello regionale;
- la D.G.R. n. 2221 del 12/12/2022 “ *Primo provvedimento di programmazione dell’assistenza territoriale dell’Emilia Romagna in attuazione del D.M. n. 77 del 23 maggio 2022*” con cui si è avviata la programmazione dell’assistenza territoriale regionale nell’alveo di quanto disposto in tale ambito a livello nazionale;

RICHAMATO il documento “ *Modello organizzativo Distrettuale per l’assistenza territoriale dell’A.U.S.L. di Parma*”, approvato con la deliberazione dell’Azienda USL di Parma n. 76 del 15/02/2023, con cui è stato ridefinito il modello organizzativo Distrettuale per l’assistenza sanitaria territoriale di AUSL, nell’ambito del quale sono stati presi in considerazione anche aspetti inerenti i servizi amministrativi chiarendo, a tal proposito, le caratteristiche relative all’assetto ed ai rapporti organizzativi delle strutture individuate nell’ambito dei servizi amministrativi territoriali distrettuali, contenuti che qui si intendono integralmente riportati;



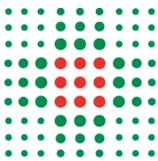
DATO ATTO che, con il documento “ *Revisione assetto organizzativo AUSL/AOU Aree Amministrative e Tecniche*” approvato con il presente provvedimento, si intende completare la modifica organizzativa all’assetto dei servizi amministrativi territoriali dell’Azienda USL, così come già rivisti con il documento approvato con la citata deliberazione n. 76/2023;

RITENUTO quindi di dare attuazione al suddetto disegno organizzativo, collocando le strutture amministrative individuate a livello territoriale in Azienda USL di Parma nelle rispettive articolazioni territoriali, come di seguito indicato:

- Struttura Complessa “*Supporto Amministrativo dei Servizi integrati Ospedale Territorio*”, collocata nell’afferenza della direzione del Distretto di Parma;
- Struttura Semplice “*Area Amministrativa Distretto-Ospedale Valli Taro e Ceno e Coordinamento DAISM-DP Disabili, Anziani e non autosufficienza*” collocata nell’afferenza della Direzione del Distretto Valli Taro e Ceno;
- Struttura Semplice “*Direzione Amministrativa Distretto-Ospedale Fidenza*”, afferente alla Direzione del Distretto di Fidenza e relativo incarico dirigenziale di responsabilità istituito mediante ridefinizione dell’incarico di direzione di Struttura Semplice “*Area Amministrativa del Presidio Ospedaliero*”, soppresso con il presente atto;
- Struttura Semplice “*Area Giuridico-Economica del personale medico convenzionato*”, collocata nell’afferenza della Direzione del Dipartimento aziendale Cure Primarie, e relativo incarico dirigenziale di responsabilità;

RITENUTO, inoltre , di confermare i dirigenti di seguito indicati nei rispettivi incarichi dirigenziali a fianco di ciascuno indicati, così come modificati con il presente atto per quanto attiene l’afferenza e gli ambiti di responsabilità correlati a tali funzioni:

- Dott.ssa Bruschi Roberta, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, confermata nella titolarità dell’incarico di Direzione della Struttura Complessa **Supporto Amministrativo dei Servizi Integrati Ospedale Territorio**, afferente al Distretto di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell’incarico già attribuito alla dirigente con deliberazione Azienda USL di Parma n. 400 del 22/09/2022 e modificato con il presente atto per quanto attiene l’afferenza della funzione e la definizione dell’ambito di competenza;
- Dott.ssa Moneta Elena Clelia, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, confermata nella titolarità dell’incarico di Direzione della Struttura Semplice **Area Amministrativa Distretto-Ospedale Valli Taro e Ceno e Coordinamento DAISM-DP Disabili, Anziani e non autosufficienza**, afferente al Distretto Valli Taro e Ceno, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell’incarico già attribuito alla dirigente con deliberazione Azienda USL di Parma n. 293 del 12/07/2023 e modificato con il presente atto per quanto attiene l’afferenza della funzione;
- Dott.ssa Marchesi Paola, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, confermata nella titolarità dell’incarico di Direzione della Struttura Semplice **Area Giuridico-Economica del personale medico convenzionato**, afferente al Dipartimento Cure Primarie aziendale, a far tempo



dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell'incarico già attribuito alla dirigente con deliberazione Azienda USL di Parma n. 480 del 31/10/2023 e modificato con il presente atto per quanto attiene l'afferenza della funzione;

PRECISATO che il contenuto organizzativo, di competenze e di responsabilità della presente deliberazione è parte sostanziale dell'atto aziendale della costituenda Azienda Sanitaria Unica, per la quale è in fase di completamento il piano di ridefinizione dell'assetto istituzionale e organizzativo a livello provinciale, d'intesa con l'Università degli Studi di Parma, con ridefinizione di ruoli, responsabilità, relazioni e meccanismi operativi della costituenda Azienda nel rispetto degli obiettivi del piano sociale e sanitario regionale, e di peculiarità, storia, cultura e tradizioni che modellano le azioni delle due attuali realtà sanitarie provinciali nei rapporti con l'università degli studi di Parma, con gli Enti e le Istituzioni della Provincia di Parma ivi compreso l'associazionismo con finalità non lucrativa;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento, allo stato non comporta incremento del numero complessivo delle Unità Operative Complesse, fermo restando che le previste neo-istituzioni avranno concreta attuazione in esito all'approvazione del documento organizzativo di ciascun dipartimento, oltre che al completamento dell'iter di approvazione regionale;

DATO ATTO infine che la presente deliberazione determina modifica ed aggiornamento dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Parma e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, cui si provvederà con successivi atti nell'ambito di una revisione e aggiornamento complessivi dei rispettivi atti aziendali;

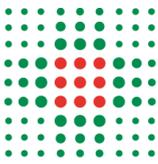
Delibera

Per quanto esposto in premessa:

1. di approvare, per le motivazioni e finalità riportate in premessa, il documento “ *Revisione assetto organizzativo AUSL/AOU Aree Amministrative e Tecniche*”, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che definisce modifiche nell'assetto organizzativo delle funzioni amministrative e tecniche costituite presso le due Aziende sanitarie provinciali;
2. di procedere a dare applicazione a quanto previsto con il suddetto documento di progettazione organizzativa procedendo a:

A. per quanto attiene al Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale

- istituire il Dipartimento **Amministrativo e Tecnico interaziendale**, ad integrazione strutturale collocato in staff alle Direzioni Amministrative delle Aziende Sanitarie Provinciali, nonché il correlato incarico dirigenziale di direzione di Dipartimento, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione del Dipartimento interaziendale Tecnico e Logistica;



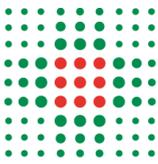
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Servizio Interaziendale Progetti, Innovazioni gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa**”, afferente alla Direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale “Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi”;
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Progettazione e sviluppo investimenti**”, afferente all’Area Dipartimentale Attività Tecniche del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T. A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale “Attività Tecniche”;
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Manutenzioni e gestione patrimonio**”, afferente all’ Area Dipartimentale Attività Tecniche del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T. A. 17/12/2020;
- istituire la Struttura Semplice Interaziendale “ **RPCT/Trasparenza e Anticorruzione**”, afferente alla Direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020;
- individuare la funzione Ufficio Interaziendale **Libera Professione**, afferente alla direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, quale funzione competente per le relative specifiche attività, cui è correlato un incarico dirigenziale;
- istituire, stante la complessità della composizione del Dipartimento, le seguenti Aree Dipartimentali nell’ambito delle quali sono aggregate le Strutture Complesse Interaziendali secondo le specifiche di seguito indicate:
- Area dipartimentale interaziendale **Tecnologie**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale “ **Tecnologie dell’Informazione**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

Struttura Complessa Interaziendale “ **Ingegneria Clinica**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

- Area dipartimentale interaziendale **Logistica, Beni e Servizi**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale “ **Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;



Struttura Complessa Interaziendale “ **Acquisizione Beni**”, resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

- Area dipartimentale interaziendale **Attività Tecniche**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale “ **Progettazione e Sviluppo Investimenti**”, istituita con il presente atto;

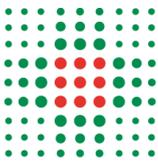
Struttura Complessa Interaziendale “ **Manutenzioni e gestione patrimonio**”, istituita con il presente atto;

B. per quanto attiene al Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale

- istituire il Dipartimento **Valutazione e Controllo interaziendale**, ad integrazione strutturale collocato in staff alle Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Provinciali, nonché il correlato incarico dirigenziale di direzione di Dipartimento, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione del Dipartimento Valutazione e Controllo azienda USL Parma;
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Controllo di Gestione**”, afferente al Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa aziendale “Programmazione e Controllo di Gestione” dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Parma;
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Contabilità Analitica**”, afferente al Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale delle medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa “Controllo di Gestione” dell’Azienda USL di Parma,

C. per quanto attiene al Dipartimento Legale interaziendale

- istituire il Dipartimento **Legale interaziendale**, ad integrazione strutturale collocato in staff alle Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Provinciali, nonché il correlato incarico dirigenziale di direzione di Dipartimento;
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “ **Ufficio Legale – divisione contenzioso civile-penale-amministrativo**”, afferente all’Area Dipartimentale Area legale del Dipartimento Legale interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all’art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell’incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa aziendale “Servizio Attività Giuridico Amministrativa” dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Parma;
- istituire la Struttura Complessa interaziendale “**Ufficio Legale – divisione contenzioso del lavoro**”, afferente all’Area Dipartimentale Area legale del Dipartimento Legale interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura



Complessa - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T. A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale delle medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Esecuzione Contratti e Fornitura Beni";

- istituire la Struttura Complessa interaziendale "**Ufficio Legale – divisione contenzioso sanitario**", afferente all'Area Dipartimentale Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del Dipartimento Legale interaziendale, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Complessa - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. a) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Complessa aziendale "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL Parma;
- istituire la Struttura Semplice interaziendale **Assicurazioni**, afferente alla Struttura Complessa Interaziendale Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione di Struttura Semplice "Contenzioso Sanitario e Assicurazioni", già afferente alla Struttura Complessa aziendale Affari Generali e Legali dell'Azienda USL Parma;
- individuare la funzione Ufficio Interaziendale **Privacy**, afferente all'Area Legale del Dipartimento, quale settore competente per le relative specifiche attività, cui è correlato un incarico dirigenziale di natura professionale ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. c) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020;
- istituire, stante la complessità della composizione del Dipartimento, le seguenti Aree Dipartimentali nell'ambito delle quali sono aggregate le Strutture Complesse Interaziendali secondo le specifiche di seguito indicate:

- Area dipartimentale interaziendale **Area Legale**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale "Contenzioso – divisione contenzioso civile – penale - amministrativo", istituita con il presente atto;

Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale – divisione contenzioso del lavoro", istituita con il presente atto;

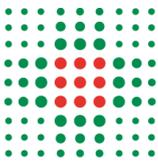
Struttura Semplice "Medicina Legale" collocata nell'afferenza della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria, collegata con rapporto di afferenza funzionale all'Area dipartimentale interaziendale Area Legale;

- Area dipartimentale interaziendale **Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni**, cui afferiscono:

Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale - divisione Contenzioso Sanitario", istituita con il presente atto;

Struttura Complessa "Gestione del Rischio e Medicina Legale", resta confermata con le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse assegnate ed organizzazione interna già individuate nel previgente assetto organizzativo;

3. di riconfigurare la Struttura Complessa **Servizio Rapporti Istituzionali**, quale struttura complessa avente valenza interaziendale ad integrazione strutturale, collocata in staff alle Direzioni Amministrative



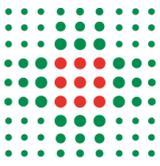
delle due Aziende Sanitarie provinciali, ferma restando l'afferenza funzionale della struttura stessa all'Area Affari Generali e Organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma di cui alla deliberazione della medesima Azienda n. 194 del 24/02/2021, nella competenza della quale sono mantenuti gli ambiti di attività già di pertinenza della struttura nella previgente organizzazione agiti a livello interaziendale;

4. di istituire la Struttura Semplice interaziendale **Servizio Bilancio e Controlli**, afferente alla Struttura Complessa Interaziendale Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020;

5. di istituire la Struttura Semplice aziendale **Affari Generali** Azienda USL di Parma, afferente alla Direzione Amministrativa dell'Azienda USL di Parma, nonché il correlato incarico dirigenziale di responsabilità - Incarico di Direzione di Struttura Semplice - ascritto alla tipologia di cui all'art. 70, lett. b) CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, per trasformazione dell'incarico dirigenziale della medesima tipologia di Direzione della Struttura Semplice "Affari Legali", già afferente alla Struttura Complessa aziendale Affari Generali e Legali dell'Azienda USL di Parma;

6. di provvedere per i Servizi e Unità Operative Complesse istituite, trasformate e/o riconfigurate con il presente atto, all'assegnazione dei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa ai Dirigenti di seguito indicati:

- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "**Servizio Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa**", afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico Interaziendale, conferito al Dott. Bladelli Giovanni, Dirigente Amministrativo dell'Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 15.07.2024, per trasformazione dell'incarico di direzione della Struttura Complessa interaziendale "Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi", già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione, da ultimo, con determinazione di Azienda USL di Parma n. 1234 del 09/08/2023 e determinazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 1122 del 09/08/2023;
- incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Progettazione e Sviluppo Investimenti**, afferente al Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, conferito all'Ing. Saviano Renato Maria, Dirigente Ingegnere dell'Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 15.07.2024, per trasformazione dell'incarico di direzione della Struttura Complessa interaziendale "Attività Tecniche", già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 366 del 27/09/2016 e deliberazione di Azienda USL di Parma AUSL n. 649 del 28/09/2016;
- incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Servizio Rapporti Istituzionali**, collocato in staff alle direzioni amministrative delle aziende sanitarie provinciali con afferenza funzionale all'Area Affari Generali e Organizzazione di AOU, conferito, in via temporanea, al Dott. Giorgio Giacinto, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto, affidando al dirigente stesso il mandato di elaborare

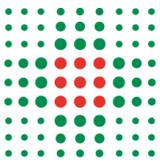


un documento di organizzazione e regolamentazione della struttura complessa in ambito interaziendale;

- incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Contabilità Analitica**, afferente al Dipartimento Interaziendale Valutazione e Controllo, conferito, in via temporanea, ai sensi dell'art. 73 del CCNL Area delle Funzioni Locali, sez. P.T.A. 17/12/2020, alla Dott.ssa Catelli Sabina, Dirigente Amministrativo dell'Azienda USL di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more dell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dell'incarico;
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario**, afferente al Dipartimento Interaziendale Legale, conferito al Dott. Petraglia Luca, Dirigente Avvocato dell'Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dalla data di adozione del presente atto, per trasformazione dell'incarico di direzione di Struttura Complessa "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL di Parma, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione di Azienda USL di Parma n. 534 del 21/12/2022;
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Ufficio Legale – divisione Contenzioso civile-penale-amministrativo**, afferente al Dipartimento Interaziendale Legale, la cui titolarità è conferita al Dott. Pigorini Enrico, Dirigente Avvocato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell'incarico direzione di Struttura Complessa "Servizio Attività Giuridico Amministrativa" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione, da ultimo, con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 758 del 20/07/2021, e a tutt'oggi sospeso per tutto il periodo di aspettativa concesso allo stesso per lo svolgimento dell'incarico di Sub Commissario Amministrativo dell'Azienda USL di Parma, conferitogli con deliberazione della medesima Azienda n. 62 del 30/01/2024;
- incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale **Controllo di Gestione**, afferente al Dipartimento Interaziendale Valutazione e Controllo, la cui titolarità è conferita al Dott. Ventura Antonio, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell'incarico direzione di Struttura Complessa "Programmazione e Controllo di Gestione" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, già attribuito al dirigente nella previgente organizzazione con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 1445 del 23/12/2019, e a tutt'oggi sospeso per tutto il periodo di aspettativa concesso allo stesso per lo svolgimento dell'incarico di Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, conferitogli con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 381 del 27/05/2022;

7. di confermare, altresì, senza soluzione di continuità, i Dirigenti di seguito elencati nei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa a fianco di ciascuno indicati, che restano invariati nei contenuti, seppur collocati con il presente atto, nell'ambito del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale:

- Ing. Brambilla Marco, Dirigente Analista dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Tecnologie dell'Informazione", conferitogli con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 641 del 15/06/2021 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 464 del 15/06/2021, a far tempo dal 16/06/2021;



- Ing. Berghenti Matteo, Dirigente Ingegnere dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Ingegneria Clinica", conferitogli con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 580 del 23/08/2023 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 346 del 23/08/2023, a far tempo dal 23/08/2023;
- Dott.ssa Boschi Michela, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici", conferitole con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 965 del 30/08/2019 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 666 del 30/08/2019, a far tempo dal 01/09/2019;
- Dott.ssa Boschi Michela, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, Responsabile, responsabile *ad interim*, dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Interaziendale "Acquisizione Beni", conferitole con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 227 del 28/03/2024 e deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 166 del 28/03/2024, a far tempo dal 01/04/2024;

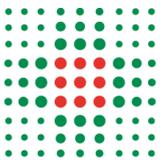
8. di conferire, in via temporanea, al Dott. Petraglia Luca, Dirigente Avvocato dell'Azienda USL di Parma, la responsabilità *ad interim* dell'incarico di direzione della Struttura Semplice **Affari Generali** dell'Azienda USL Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more dell'espletamento delle procedure per il conferimento dell'incarico, attribuendo allo stesso, nello svolgimento dell'incarico, i contenuti, in termini di ambiti di attività, obiettivi e risorse, propri dell'area affari generali di cui alla deliberazione USL n. 124 del 24/02/2021;

9. di conferire l'incarico di Direzione del Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale, al fine di dare avvio operativo all'organizzazione di tale struttura così come costituita con il presente atto, al Dott. Bladelli Giovanni, Dirigente Amministrativo dell'Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 15.07.2024;

10. di conferire l'incarico di Coordinatore dell'Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del Dipartimento Legale Interaziendale, così come costituita con il presente atto, all'Avv. Petraglia Luca, Dirigente Avvocato dell'Azienda USL di Parma, per un periodo quinquennale, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;

11. di conferire *ad interim* l'incarico di Direttore *f.f.* del Dipartimento Legale interaziendale, al fine di dare avvio operativo all'organizzazione di tale struttura così come costituita con il presente atto, all'Avv. Petraglia Luca, Dirigente Avvocato dell'Azienda USL di Parma, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento, nelle more del conferimento dell'incarico in via definitiva;

12. di conferire alla Dott.ssa Oddi Laura, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, l'incarico di Direzione del Dipartimento interaziendale Risorse Umane, per un periodo quinquennale, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;



13. di stabilire che l'avvio operativo dell'assetto organizzativo dipartimentale interaziendale, approvato con il presente atto, ha corso dalla data di decorrenza degli incarichi di direzione dei rispettivi dipartimenti di neo-costituzione, precisando che, per quanto riguarda il Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, tale operatività è demandata all'atto di nomina del Direttore del Dipartimento stesso;

14. di precisare che è affidato ai Direttori dei Dipartimenti interaziendali il compito di coordinare l'elaborazione di un documento di organizzazione interna e di regolamentazione del funzionamento della rispettiva struttura dipartimentale, da definirsi in esito ad un procedimento partecipato, interno al dipartimento, di analisi e valutazione dei processi produttivi, dando atto che, nel corso del perfezionamento di tale documento organizzativo-regolamentare, in sede di avvio della nuova organizzazione debbano essere assicurati, in continuità, presso le strutture che compongono il dipartimento lo svolgimento ed il presidio di funzioni ed attività già agite nel previgente assetto;

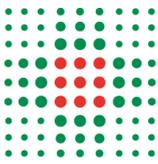
15. di rimandare a successivi specifici atti, in relazione al perfezionamento dei relativi documenti di organizzazione interna, l'approvazione dei testi convenzionali da stipularsi tra le Aziende sanitarie provinciali per la regolamentazione del funzionamento delle Strutture dipartimentali Dipartimento Amministrativo e Tecnico Interaziendale, Dipartimento Valutazione e Controllo Interaziendale e Dipartimento Legale interaziendale, nonché della Struttura Complessa Interaziendale Rapporti Istituzionali configurata quale struttura interaziendale con il presente provvedimento;

16. di provvedere nell'ambito della graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali ad attribuire, in applicazione di quanto stabilito con le deliberazioni Azienda USL di Parma n. 476/2017 e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 529/2017 e s.m.i., alle seguenti funzioni di direzione di struttura complessa di neo-individuazione il livello di graduazione a fianco di ciascuna indicato:

- Direzione Struttura Complessa Servizio Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa – Fascia di complessità 1;
- Direzione della Struttura Complessa Ufficio Legale – divisione contenzioso sanitario – Fascia di complessità 1;
- Direzione della Struttura Complessa Ufficio Legale Divisione contenzioso civile-penale-amministrativo – Fascia di complessità 1;

17. di stabilire per i seguenti incarichi di direzione di Dipartimento e di Area aggregata/dipartimentale, in relazione alla complessità di ciascuna funzione, il valore della maggiorazione della retribuzione di posizione da riconoscere ai rispettivi dirigenti titolari, ai sensi dell'Art. 40, c. 9 e 12, del CCNL Area Dirigenza S.P.T.A., sottoscritto in data 08/06/2000, così come confermato da quanto disposto con art. 70, c. 1, lett. a), art. 89 ed art. 96 del CCNL Pers. Area Funzioni Locali sez. PTA del 17/12/2020, nella misura percentuale del valore massimo di fascia economica previsto, come di seguito indicato:

- Incarico di Direzione Dipartimento Amministrativo e Tecnico interaziendale pari al 50% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione della complessità e trasversalità degli ambiti afferenti al medesimo Dipartimento;



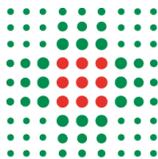
- Incarico di Direzione di Dipartimento Legale interaziendale pari al 42% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione degli ambiti altamente specialistici gestiti all'interno del Dipartimento;
- Incarico di Direzione di Dipartimento interaziendale Valutazione e Controllo pari al 42% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione degli ambiti altamente specialistici gestiti all'interno del Dipartimento, fatto salvo che il correlato importo sarà riconosciuto in sede di conferimento incarico;
- Incarico di Direzione Dipartimento Interaziendale Risorse Umane pari al 40% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione delle modifiche organizzative che hanno delineato gli ambiti di competenza originariamente affidati al Dipartimento stesso, come meglio descritto nelle deliberazioni di Azienda USL Parma n. 60 del 09/02/2023, n. 117 del 28/02/2024 e deliberazioni Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 102 del 08/02/2023 e n. 158 del 28/02/2024;
- Area interaziendale in Ambito Economico Finanziario pari al 40% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione della maggiore complessità assunta dalla funzione per quanto attiene la maggiore interconnessione dei bilanci aziendali da attuarsi in vista della unificazione delle Aziende sanitarie;
- Incarico di Coordinamento Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni del Dipartimento Legale interaziendale pari al 40% del valore massimo fascia economica, misura così individuata a far tempo dalla data di adozione del presente atto, in ragione degli ambiti specialistici gestiti all'interno del Dipartimento;

18. di rimandare a successivo provvedimento un complessivo adeguamento della graduazione degli incarichi dirigenziali individuati nell'ambito dei Servizi oggetto di integrazione interaziendale di Area amministrativa e Tecnica da effettuarsi alla luce delle modifiche organizzative di cui al presente atto, dando specifico mandato al Dipartimento Risorse Umane l'avvio del relativo iter;

19. di precisare che, contestualmente all'avvio operativo dell'assetto dipartimentale definito con il presente atto, devono considerarsi superate le seguenti articolazioni organizzative individuate nella previgente organizzazione delle Aziende Sanitarie provinciali:

- Dipartimento Interaziendale, a valenza interprovinciale, **Information and Communication Technology (I.C.T.)**, istituito con deliberazione USL-PR n. 648/2016, AOU-PR n. 373/2016, USL-PC n. 212/2016 e s.m.i.;
- Area funzionale denominata “ **Area Legale, Medico legale, Privacy e Transparency**” dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, istituita con deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 154 del 28/02/2022;
- Area funzionale denominata “ **Area Giuridica e Medico legale**” dell'Azienda USL di Parma, istituita con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 200 del 17/04/2024;

20. di dare attuazione, inoltre, alle modifiche organizzative di cui al documento “ *Revisione assetto organizzativo AUSL/AOU Aree Amministrative e Tecniche*”, approvato con il presente atto, a completamento di quanto previsto con il documento di organizzazione approvato con deliberazione dell'



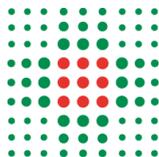
Azienda USL Parma n. 76/2023, collocando le strutture amministrative individuate a livello territoriale in Azienda USL nelle rispettive articolazioni territoriali come di seguito indicato:

- Struttura Complessa “*Supporto Amministrativo dei Servizi integrati Ospedale Territorio*”, collocata nell’afferenza della direzione del Distretto di Parma;
- Struttura Semplice “*Area Amministrativa Distretto-Ospedale Valli Taro e Ceno e Coordinamento DAISM-DP Disabili, Anziani e non autosufficienza*” collocata nell’afferenza della Direzione del Distretto Valli Taro e Ceno;
- Struttura Semplice “*Direzione Amministrativa Distretto-Ospedale Fidenza*”, afferente alla Direzione del Distretto di Fidenza e relativo incarico dirigenziale di responsabilità istituito mediante ridefinizione dell’incarico di direzione di Struttura Semplice “*Area Amministrativa del Presidio Ospedaliero*”, soppresso con il presente atto;
- Struttura Semplice “*Area Giuridico-Economica del personale medico convenzionato*”, collocata nell’afferenza della Direzione del Dipartimento aziendale Cure Primarie, e relativo incarico dirigenziale di responsabilità;

21. di provvedere per le Unità Operative Complesse e Semplici dell’area dei servizi amministrativi territoriali dell’Azienda USL di Parma, così come rimodulate con il presente atto a confermare i seguenti Dirigenti nella titolarità dei rispettivi incarichi dirigenziali come di seguito indicato:

- Dott.ssa Bruschi Roberta, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, confermata nella titolarità dell’incarico di Direzione della Struttura Complessa **Supporto Amministrativo dei Servizi Integrati Ospedale Territorio**, afferente al Distretto di Parma, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell’incarico già attribuito alla dirigente con deliberazione AUSL n. 400 del 22/09/2022 e modificato con il presente atto per quanto attiene l’afferenza della funzione e la definizione dell’ambito di competenza;
- Dott.ssa Moneta Elena Clelia, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, confermata nella titolarità dell’incarico di Direzione della Struttura Semplice **Area Amministrativa Distretto-Ospedale Valli Taro e Ceno e Coordinamento DAISM-DP Disabili, Anziani e non autosufficienza**, afferente al Distretto Valli Taro e Ceno, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell’incarico già attribuito alla dirigente con deliberazione AUSL n. 293 del 12/07/2023 e modificato con il presente atto per quanto attiene l’afferenza della funzione;
- Dott.ssa Marchesi Paola, Dirigente Amministrativo dell’Azienda USL di Parma, confermata nella titolarità dell’incarico di Direzione della Struttura Semplice **Area Giuridico-Economica del personale medico convenzionato**, afferente al Dipartimento Cure Primarie aziendale, a far tempo dalla data di adozione del presente atto e fino alla scadenza dell’incarico già attribuito alla dirigente con deliberazione AUSL n. 480 del 31/10/2023 e modificato con il presente atto per quanto attiene l’afferenza della funzione;

22. di dare mandato al Dipartimento Interaziendale Risorse Umane per i seguiti di competenza derivanti da quanto disposto con il presente provvedimento, ivi compresa la formalizzazione di specifica integrazione del contratto individuale di lavoro relativamente agli incarichi dirigenziali assegnati e/o ridefiniti con il presente atto;



23. di dare atto, quindi, che, relativamente alle articolazioni coinvolte dalla riorganizzazione di cui al presente provvedimento la configurazione dell'Area dei Servizi Amministrativi e Tecnici e di staff delle Aziende Sanitarie Provinciali a valenza interaziendale risulta articolata nelle strutture dipartimentali, complesse e semplici come di seguito riepilogato:

DIREZIONI GENERALI

Dipartimento Valutazione e Controllo Interaziendale

Dipartimento

Unità Operativa Interaziendale Controllo di Gestione *struttura complessa*
Unità Operativa Interaziendale Contabilità Analitica *struttura complessa*

Dipartimento Legale Interaziendale

Dipartimento

Area Dipartimentale interaziendale Legale area dipartimentale

U.O. Interaziendale Ufficio Legale divisione contenzioso civile – penale - amministrativo *struttura complessa*
U.O. Interaziendale Ufficio Legale divisione contenzioso del lavoro *struttura complessa*
Ufficio Interaziendale Privacy

Area Dipartimentale interaziendale Resp. Sanitaria e Assicurazioni area dipartimentale

U.O. Interaziendale Ufficio Legale - divisione contenzioso sanitario *struttura complessa*
U.O. Gestione del Rischio e Medicina Legale *struttura complessa*
U.O. Interaziendale Assicurazioni *struttura semplice*

DIREZIONI AMMINISTRATIVE

Dipartimento Amministrativo e Tecnico Interaziendale

Dipartimento

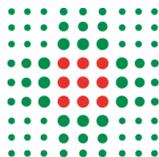
Servizi e Uffici

Servizio Interaziendale Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione processi in Area Tecnico Amministrativa *struttura complessa*

U.O. RPCT/Trasparenza e Anticorruzione *struttura semplice*
Ufficio Libera Professione

Area Dipartimentale interaziendale Tecnologie

area dipartimentale



Unità Operativa Interaziendale Tecnologie dell'informazione	<i>struttura complessa</i>
U.O. Settore Infrastruttura	<i>struttura semplice</i>
Unità Operativa Interaziendale Ingegneria Clinica	<i>struttura complessa</i>
U.O. Tecnologie Cliniche e diagnostica di laboratorio	<i>struttura semplice</i>

Area Dipartimentale interaziendale Logistica, Beni e Servizi *area dipartimentale*

U.O. Interaziendale Logistica e Gestione Amministrativa lavori Pubblici	<i>struttura complessa</i>
U.O. Gestione Amministrativa lavori pubblici e patrimonio immobiliare – coordinamento gare investimenti	<i>struttura semplice</i>
Unità Operativa Interaziendale Acquisizione Beni	<i>struttura complessa</i>

Area Dipartimentale interaziendale Attività Tecniche *area dipartimentale*

Unità Operativa Interaziendale Progettazione e Sviluppo Investimenti	<i>struttura complessa</i>
U.O. Settore Progettazione Impianti ed Energy Manager	<i>struttura semplice</i>
U.O. Settore Edilizia	<i>struttura semplice</i>
U.O. Settore Progettazione e gestione ambiti sanitari complessi	<i>struttura semplice</i>
U.O. Settore Progettazione e Manutenzione Impianti meccanici	<i>struttura semplice</i>
Unità Operativa Interaziendale Manutenzioni e gestione Patrimonio	<i>struttura complessa</i>

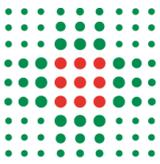
Area Interaziendale in Ambito Economico Finanziario *Area aggregata*

Unità Operativa Interaziendale Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie	<i>struttura complessa</i>
U.O. Servizio Bilancio e Controlli	<i>struttura semplice</i>
Unità Operativa Gestione Amministrativa prestazioni sanitarie ed accessibilità, pianificazione e gestione progetti accoglienza	<i>struttura complessa</i>

Unità Operativa Interaziendale Servizio Rapporti Istituzionali *struttura complessa*

24. di precisare che l'adozione del presente provvedimento, allo stato, non comporta incremento del numero complessivo delle Unità Operative Complesse, fermo restando che le previste neo-istituzioni avranno concreta attuazione in esito all'approvazione del documento organizzativo di ciascun dipartimento, oltre che all'eventuale completamento dell'iter di approvazione regionale;

25. di dare atto che la presente deliberazione determina modifica ed aggiornamento dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Parma e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, cui si provvederà con successivi atti nell'ambito di una revisione e aggiornamento complessivi dei rispettivi atti aziendali;

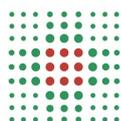


26. di rinviare a successivi provvedimenti del Dipartimento interaziendale Risorse Umane la determinazione degli oneri conseguenti all'attribuzione degli incarichi dirigenziali di cui al presente atto, stante la diversa decorrenza degli stessi, precisando che gli oneri dovranno essere ripartiti tra le due Aziende sanitarie provinciali secondo criteri che contribuiscano a una gestione orientata al perseguimento dell'efficienza del sistema e in correlazione agli andamenti effettivi delle attività prodotte e delle risorse consumate per la produzione di servizi di comune interesse, come certificati dai rispettivi servizi controllo di gestione e contabilità analitica.

27. di trasmettere il presente atto all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Luca Petraglia



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

REVISIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AUSL/AOU AREE AMMINISTRATIVE E TECNICHE

Progetto Revisione assetto organizzativo aree amministrative e tecniche AUSL/AOU

PREMESSE

Le Aziende Sanitarie di Parma hanno avviato un percorso di integrazione sia strutturale che funzionale che ha coinvolto anche le aree amministrative e tecniche di supporto.

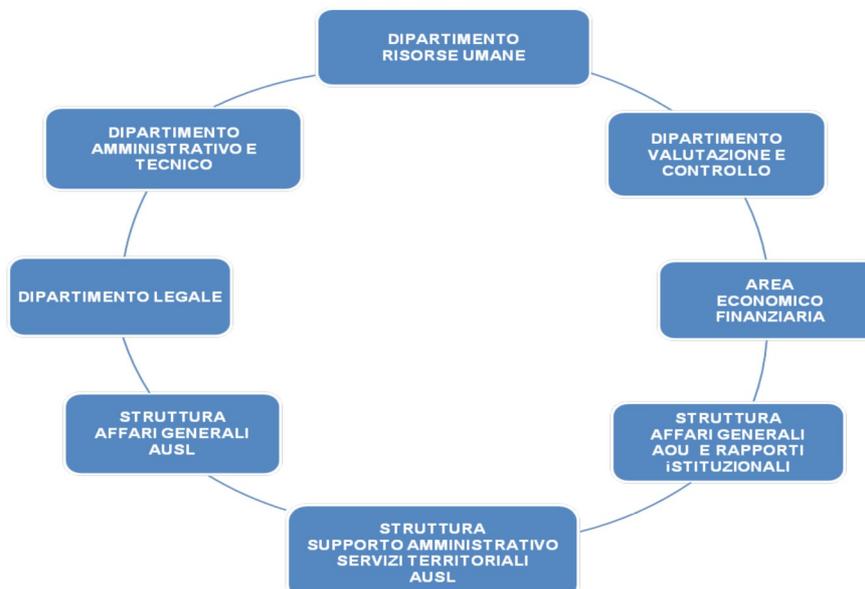
Con la deliberazione di Giunta Regionale n. 1234 del 02/08/2021, avente ad oggetto “Avvio del percorso di unificazione delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitarie di Parma e Ferrara”, è stato condiviso di procedere alla ridefinizione del governo e della gestione dei servizi sanitari attraverso l’individuazione di nuovi ambiti territoriali ottimali per le Aziende sanitarie, che tengano conto sia della nuova configurazione dei servizi sanitari e sociali - territoriali ed ospedalieri -, sia del nuovo contesto istituzionale, nonché di nuovi modelli organizzativi.

Il progetto “REVISIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AUSL/AOU AREE AMMINISTRATIVE E TECNICHE” si inserisce nell’ambito del sopra delineato nuovo disegno organizzativo che in realtà ha già visto l’istituzione di strutture amministrative interaziendali tra AUSL e AOU Parma afferenti all’area delle risorse umane, all’area degli acquisti, all’area tecnico e logistica, all’area economico finanziaria, all’area programmazione, valutazione e controllo di gestione.

Proseguendo lungo questo corso, le direzioni aziendali si propongono di completare la fase di integrazione dei servizi amministrativi mediante l’istituzione di ulteriori dipartimenti, quali collettori di strutture complesse, la trasformazione di altri da funzionali in dipartimenti gestionali, il potenziamento di aree di coordinamento, il tutto al fine di creare quelle ulteriori condizioni organizzative e metodologiche di lavoro che troveranno il loro naturale epilogo con l’istituzione della Azienda Sanitaria Universitaria di Parma.

La razionalizzazione dei processi e l’omogeneizzazione delle attività rappresentano il fine ultimo dell’intervento organizzativo proposto, anche in termini di sostenibilità, tali da determinare una significativa trasversalità dello stesso.

Il disegno organizzativo, oggetto del progetto di REVISIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO AUSL/AOU AREE AMMINISTRATIVE E TECNICHE riguarda, infatti, tutti gli ambiti amministrativi e tecnici, in quanto sono interessate le seguenti strutture: Dipartimento Risorse Umane interaziendale, Servizio Economico Finanziario interaziendale, Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, Aree Interaziendali: Attività Tecniche, Tecnologie, Logistica, Beni e Servizi, Affari Legali, oltre ad una razionalizzazione limitatamente all’area di afferenza di alcune funzioni amministrative riferite esclusivamente all’azienda territoriale.



OBIETTIVI

In linea con i principi posti dai rispettivi atti aziendali, le Aziende sanitarie provinciali, con i processi di integrazione in atto, mediante l'armonizzazione di metodi e percorsi e la ridefinizione di processi e procedure, intendono perseguire il miglior utilizzo delle risorse umane, l'ottimizzazione dei costi, nonché efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse di tutte le azioni e le attività messe in opera, continuando a garantire l'equità di accesso ai servizi, nella salvaguardia delle specificità territoriali.

In tale ottica, il percorso organizzativo attivato nell'Area delle funzioni tecnico-amministrative e di staff a livello interaziendale con le azioni fino ad oggi realizzate, ha permesso di conseguire risultati in termini di una progressiva integrazione di processi e funzioni, evidenziando al contempo, alla luce dell'esperienza fin qui maturata, la necessità di un ulteriore intervento di revisione organizzativa in tale ambito disciplinare, che, attraverso specifiche risoluzioni, quali l'individuazione di un nuovo assetto dipartimentale interaziendale, consenta il perseguimento delle seguenti finalità:

- ampliare le aree di integrazione interaziendale quale presupposto per conseguire funzioni analoghe all'avvio dell'unificazione delle due aziende sanitarie provinciali;
- favorire miglioramento gestionale con ulteriori funzioni di coordinamento;
- rafforzamento in termini di supporto complessivo alle Direzioni Amministrative e Generali delle Aziende USL e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma.

DISEGNO ORGANIZZATIVO

Nelle considerazioni sovra esposte trova giustificazione la scelta dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e dell'Azienda Ospedaliero/Universitaria di Parma di:

A) Istituire un **Dipartimento Amministrativo/Tecnico interaziendale** per il coordinamento delle seguenti aree/servizi/funzioni:

- Progetti, Innovazioni gestionali e Integrazione processi in area tecnico amministrativa (SC interaziendale)
- Ufficio di RPCT /trasparenza e anticorruzione;
- Ufficio Libera professione
- Aree Interaziendali: 1. Attività Tecniche (SC Progettazione e Sviluppo Investimenti + SC manutenzioni e Gestione Patrimonio); 2 Tecnologie (SC Tecnologie dell'informazione + SC ingegneria clinica); 3 Logistica, Beni e Servizi (SC acquisizione beni + SC logistica, funzioni amministrative lavori pubblici).

B) Istituire un **Dipartimento Interaziendale Legale** che andrà ad aggregare strutture complesse, semplici e posizioni professionali riferite a specifiche funzioni riconducibili all'area legale e del contenzioso sanitario e all'area della medicina legale. Il Dipartimento sarà articolato in due aree: 1. Area Legale composta da due SC una dedicata principalmente al contenzioso del lavoro, l'altra al contenzioso civile/penale/amministrativo; 2 Area Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni composta da due SC una dedicata al contenzioso sanitario, l'altra alla medicina legale e gestione del rischio.

C) Trasformazione del **Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale** da funzionale a gestionale, al fine di garantire il presidio dei percorsi di programmazione e budget e il controllo di gestione.

Nello specifico la riorganizzazione prevede quanto segue:

A. DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E TECNICO INTERAZIENDALE

Individuazione della struttura Dipartimento Amministrativo e Tecnico, avente valenza dipartimentale interaziendale ad integrazione strutturale collocata in staff alle Direzioni Amministrative aziendali.

L'adozione di tale scelta organizzativa consente di far afferire ad un unico centro di responsabilità, costituito dalla suddetta Struttura Dipartimentale, distinte Aree dipartimentali di attività, strutture e funzioni, così come di seguito configurate ed articolate nel nuovo assetto organizzativo dipartimentale proposto:

Servizi e Uffici

- **Struttura Complessa Interaziendale Servizio Interaziendale Progetti, Innovazioni Gestionali e Integrazione Processi in Area Tecnico Amministrativa**, funzione di neo individuazione allo scopo di assicurare perseguimento dei seguenti obiettivi ed ambiti di attività, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione sia individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa interaziendale "Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi", le cui funzioni di competenza relative all'ambito trasparenza ed integrità vengono scorporate

rate e ricollocate nella pertinenza di specifica funzione di neo individuazione e del correlato incarico dirigenziale di responsabilità:

- supporto alle Direzioni strategiche per l'analisi, fattibilità e realizzazione di progetti e innovazioni organizzative e gestionali in area amministrativa e tecnica;
 - riferimento, impulso e coordinamento dello sviluppo dei processi di integrazione interaziendale in area amministrativa e tecnica;
- **Struttura Semplice Interaziendale RPCT/Trasparenza e Anticorruzione**, funzione di neo individuazione posta in staff alla Direzione dipartimentale al fine di assicurare il coordinamento delle attività in materia di Trasparenza ai sensi dei Decreti legislativi n. 33/2013 e n. 97/2016 e Prevenzione della corruzione tenendo conto delle disposizioni in materia e delle indicazioni contenute nei Piani Nazionali, svolti dal dirigente responsabile della struttura, prevedendo l'istituzione del correlato incarico dirigenziale di responsabilità e l'assegnazione di personale amministrativo di supporto.
- **Ufficio Interaziendale Libera Professione**, funzione di neo individuazione, posta in staff alla Direzione dipartimentale, nella competenza del quale sono collocate le funzioni correlate al coordinamento della gestione, regolamentazione e svolgimento dell'attività libero professionale del personale dipendente, costituendo centro di riferimento per le articolazioni delle due Aziende sanitarie, al fine di rendere coerenti, corretti ed omogenei i percorsi e le modalità organizzative assunte in entrambe le aziende per lo svolgimento delle attività in regime di libera professione, anche con riferimento all'abbattimento delle liste d'attesa, rapporti e monitoraggio con l'erogazione dell'attività istituzionale e gestione delle attività aggiuntive richieste dalle aziende sanitarie; detto ufficio sarà attivo ad esito della valutazione progettuale e successivamente affidato a specifica figura dirigenziale.

Aree di coordinamento

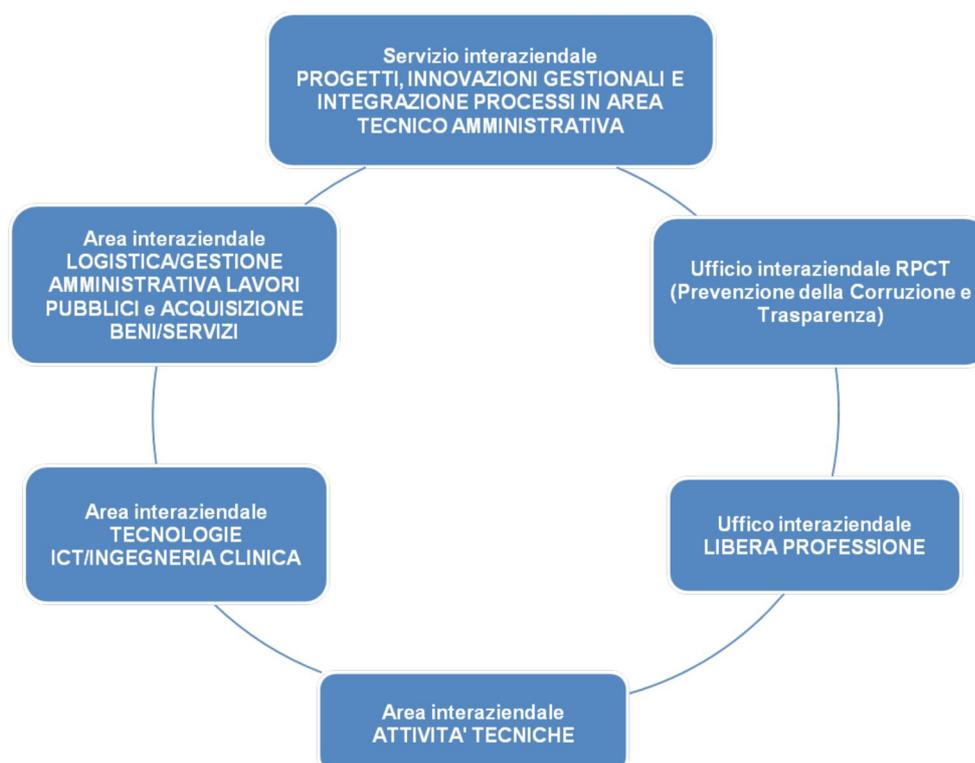
- **Area interaziendale Tecnologie**, funzione di neo individuazione nell'ambito della quale si esplica il coordinamento delle attività di competenza delle strutture aggregate nell'Area stessa che attengono alla gestione e amministrazione del sistema informatico in linea con i bisogni dell'utenza aziendale, assicurando la manutenzione e il buon funzionamento della infrastruttura tecnologica hardware e software e del patrimonio tecnologico delle aziende sanitarie provinciali, nonché gestione delle politiche connesse alla manutenzione ordinaria e straordinaria, preventiva e correttiva delle apparecchiature sanitarie, alla continuità di esercizio, alla sicurezza e al risk management.
- Nell'afferenza dell'Area dipartimentale sono collocate le seguenti strutture complesse, già costituite quali strutture interaziendali ad integrazione strutturale, confermate con le medesime prerogative già definite nell'assetto previgente per quanto attiene ambiti di competenza, risorse assegnate, incarichi dirigenziali e di comparto posti nell'afferenza delle strutture stesse:
- Struttura Complessa Interaziendale "Tecnologie dell'Informazione";
 - Struttura Complessa Interaziendale "Ingegneria Clinica".
- **Area interaziendale Logistica, Beni, Servizi**, funzione di neo individuazione nell'ambito della quale si esplica il coordinamento delle attività di competenza delle strutture aggregate nell'Area stessa che attengono alla gestione dei processi di acquisizione e gestione dei servizi, della componente amministrativa dei lavori pubblici e del patrimonio immobiliare, oltre alle funzioni di espletamento delle procedure per l'affidamento di forniture di beni e la sottoscrizione dei relativi contratti/convenzioni, oltre a funzioni attinenti il coordinamento della fase esecutiva dei contratti di acquisizione di beni materiali e di gestione del magazzino unico economale, nonché di acquisizione dei beni di spesa corrente.
- Nell'afferenza dell'Area dipartimentale sono collocate le seguenti strutture, già costituite quali strutture interaziendali ad integrazione strutturale, confermate con le medesime prerogative già definite nell'assetto previgente per quanto attiene ambiti di competenza, risorse assegnate, incarichi dirigenziali e di comparto posti nell'afferenza delle strutture stesse:
- Struttura Complessa Interaziendale "Logistica e Gestione Amministrativa Lavori Pubblici";
 - Struttura Complessa Interaziendale "Acquisizione Beni";
- **Area interaziendale Attività Tecniche**, funzione di neo individuazione nell'ambito della quale si esplica il coordinamento delle attività di competenza delle strutture aggregate nell'Area stessa

che attengono a funzioni di esecuzione dei lavori pubblici, sia con riferimento alle nuove realizzazioni, che alla manutenzione delle immobilizzazioni in proprietà o comunque disponibili a qualsiasi titolo per l'erogazione di prestazioni di competenza aziendale.

Nell'afferenza dell'Area dipartimentale sono collocate le seguenti strutture:

- Struttura Complessa Interaziendale "Progettazione e sviluppo investimenti", funzione di neo individuazione nell'ambito della quale si esplicano le attività inerenti la progettazione e esecuzione dei lavori pubblici, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa interaziendale "Attività Tecniche, le cui funzioni di competenza confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;
- Struttura Complessa Interaziendale "Manutenzioni e gestione patrimonio", funzione di neo individuazione nell'ambito della quale sono posti ambiti di competenza correlati alla gestione complessiva e coordinamento delle funzioni ed attività connesse alla manutenzione e verifica dei fabbricati (immobili compresi impianti edili) costituenti il patrimonio immobiliare aziendale.

Nel Dipartimento Amministrativo e Tecnico verrà avviato un processo di analisi nell'ambito di una complessiva riorganizzazione che troverà sintesi in un progetto che descriva e sviluppi sinergia tra le funzioni considerate. Gli incarichi ai dirigenti di area saranno affidati ad esito della valutazione del suddetto documento di progetto. Nelle more del perfezionamento del nuovo assetto organizzativo vengono assicurati, in continuità presso le strutture che compongono il dipartimento, lo svolgimento e il presidio di funzioni e attività già agite nel previgente assetto.



B. DIPARTIMENTO VALUTAZIONE E CONTROLLO INTERAZIENDALE

Individuazione della struttura Dipartimento Valutazione e Controllo, avente valenza dipartimentale interaziendale ad integrazione strutturale collocata in staff alle Direzioni Generali aziendali. Tale proposta organizzativa rappresenta la naturale evoluzione dell'assetto ad integrazione funzionale sperimentato negli ultimi anni in tale ambito disciplinare e costituisce modello organizzativo idoneo a conseguire maggiore condisione nelle strategie gestionali ed uniformità di strumenti di programmazione, modelli e metodi valutativi adottati per il controllo della gestione a supporto continuo delle Direzioni Generali aziendali.

L'adozione di tale scelta organizzativa consente di far afferire ad un unico centro di responsabilità, costituito dalla suddetta Struttura Dipartimentale, le seguenti Strutture, così come configurate ed articolate nel nuovo assetto organizzativo dipartimentale proposto:

- **Struttura Complessa Interaziendale Controllo di Gestione**, funzione di neo individuazione, costituita quale struttura avente valenza interaziendale ad integrazione strutturale, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale "Programmazione e Controllo di Gestione" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione.
- **Struttura Complessa Interaziendale Contabilità Analitica**, funzione di neo individuazione, costituita quale struttura avente valenza interaziendale ad integrazione strutturale, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale "Controllo di Gestione" dell'Azienda USL di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione.

Nel Dipartimento Valutazione e Controllo verrà avviato un processo di analisi nell'ambito di una complessiva riorganizzazione che troverà sintesi in un progetto che descriva e sviluppi sinergia tra le funzioni considerate. Nelle more del perfezionamento del nuovo assetto organizzativo vengono assicurati, in continuità presso le strutture che compongono il dipartimento, lo svolgimento e il presidio di funzioni e attività già agite nel previgente assetto.

C. DIPARTIMENTO LEGALE INTERAZIENDALE

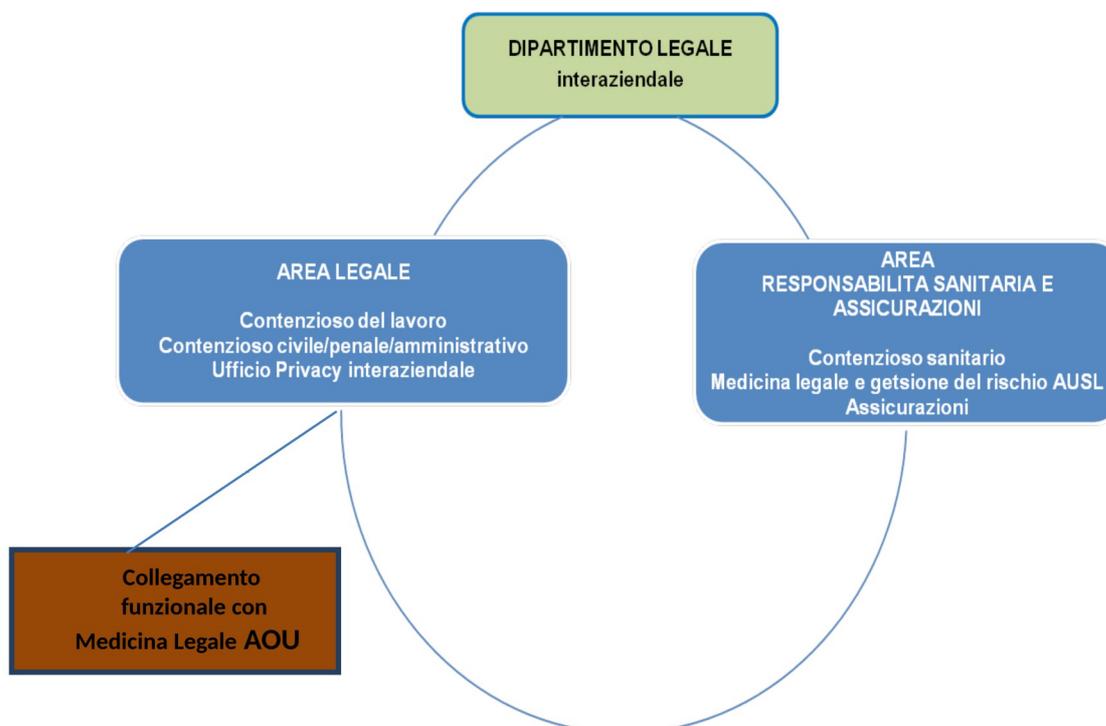
Individuazione della struttura Dipartimento Legale, avente valenza dipartimentale interaziendale ad integrazione strutturale collocata in staff alle Direzioni Generali aziendali. Tale proposta costituisce modello organizzativo idoneo a rendere maggiormente connesse attività collocate nel medesimo ambito professionale - pur mantenendo salvo il principio dettato dallo "ius postulandi", in base al quale gli avvocati dipendenti da enti pubblici, iscritti nell'elenco speciale annesso all'Albo, vedono la loro attività assegnata esclusivamente alle cause e agli affari propri dell'Ente presso il quale prestano la loro opera - dotandole al contempo, di un coordinamento unico e di una organizzazione interna articolata nelle diverse aree e settori di cui si compone tale ambito disciplinare, quale presupposto organizzativo per la futura unificazione delle Aziende.

L'adozione di tale scelta organizzativa consente di far afferire ad un unico centro di responsabilità, costituito dalla suddetta Struttura Dipartimentale, distinte Aree di coordinamento di attività, Strutture e funzioni, così come di seguito configurate ed articolate nel nuovo assetto organizzativo dipartimentale proposto:

Aree di coordinamento

- **Area interaziendale Legale**, quale funzione di neo individuazione nell'afferenza della quale sono collocate le seguenti strutture:
 - Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale - divisione contenzioso civile-penale-amministrativo", funzione di neo individuazione, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale "Servizio Attività Giuridico Amministrativa" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;
 - Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale - divisione contenzioso del lavoro", funzione di neo individuazione, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa interaziendale "Esecuzione Contratti Fornitura Beni", superato nel nuovo assetto organizzativo;
 - Struttura Semplice aziendale "Medicina Legale" Azienda Ospedaliero-Universitaria, resta collocata nell'afferenza della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, con collegamento di tipo funzionale con l'Area dipartimentale interaziendale Area Legale;

- Ufficio Interaziendale Privacy, funzione di neo individuazione, nella competenza della quale sono collocate le funzioni connesse alla promozione e diffusione della cultura della protezione dei dati personali, alla corretta applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali ed all'assolvimento dei relativi adempimenti, costituendo centro di riferimento in materia nell'ambito del contesto organizzativo di entrambe le Aziende sanitarie provinciali, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione sia individuato quale incarico di natura professionale;
- **Area interaziendale Responsabilità Sanitaria e Assicurazioni**, funzione di neo individuazione nell'afferenza della quale sono collocate le seguenti strutture:
 - Struttura Complessa Interaziendale "Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario", funzione di neo individuazione, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato mediante trasformazione dell'incarico di direzione di struttura complessa aziendale "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL di Parma, superato nel nuovo assetto organizzativo, le cui funzioni confluiscono in parte nell'incarico di responsabilità della Struttura Complessa di neo-individuazione;
 - Struttura Complessa aziendale "Gestione del Rischio e Medicina Legale" Azienda USL, a completamento della integrazione funzionale già avviata in tale ambito con riferimento all'Area Funzionale aziendale Giuridica e Medico Legale dell'Azienda USL di Parma, in ordine alla deliberazione della medesima Azienda n. 200 del 17/04/2024;
 - Struttura Semplice Assicurazioni, funzione di neo individuazione posta nell'afferenza della Struttura Complessa Interaziendale Ufficio Legale – divisione Contenzioso Sanitario, prevedendo che l'incarico dirigenziale correlato a tale funzione venga individuato per trasformazione dell'incarico di direzione di Struttura Semplice "Contenzioso Sanitario e Assicurazioni" Azienda USL, già afferente alla Struttura Complessa "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL di Parma e superato nel nuovo assetto organizzativo.



D. ALTRE AREE DI INTERVENTO

La presente ipotesi progettuale prevede altresì:

- modifica della Struttura Complessa Interaziendale Servizio Rapporti Istituzionali, già costituita quale struttura complessa aziendale avente competenza per la sola Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, che acquisisce qualità interaziendale ad integrazione strutturale esplicitando le competenze proprie, già attribuite alla struttura, a livello interaziendale per entrambe le Aziende Sanitarie Provinciali, ferma restando l'afferenza funzionale della struttura stessa all'Area Affari Generali e Organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di cui alla deliberazione AOU n. 194 del 24/02/2021;
- individuazione della Struttura Semplice interaziendale Servizio Bilancio e Controlli, posta nell'afferenza della Struttura Complessa Interaziendale Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie, prevedendo l'istituzione del correlato incarico dirigenziale di responsabilità, detta struttura sarà attiva ad esito della valutazione progettuale rappresentata dal Direttore della struttura di riferimento;
- individuazione della Struttura Semplice aziendale Servizio Affari Generali Azienda USL, posta nell'afferenza della Direzione Amministrativa dell'Azienda USL di Parma, nella competenza della quale confluiscono gli ambiti di attività, obiettivi e risorse propri della componente area affari generali di cui alla deliberazione di Azienda USL Parma n. 124 del 24/02/2021, prevedendo l'istituzione del correlato incarico dirigenziale di responsabilità per trasformazione dell'incarico di direzione di Struttura Semplice "Affari Legali" Azienda USL di Parma, già afferente alla Struttura Complessa "Affari Generali e Legali" dell'Azienda USL di Parma e superato nel nuovo assetto organizzativo.

AREE TERRITORIALI AUSL

Al fine di completare la modifica organizzativa all'assetto dei servizi amministrativi territoriali dell'Azienda USL, così come già rivisti con il documento approvato con la deliberazione Ausl n. 76/2023, con la quale è stato a suo tempo ridefinito il modello organizzativo Distrettuale per l'assistenza sanitaria territoriale di AUSL, si intende procedere ad una ulteriore razionalizzazione dell'area di afferenza di alcune funzioni amministrative da ricondursi nei rispettivi ambiti distrettuali in linea con i principi di cui al DM 77/2022.

L'adozione di tale scelta organizzativa consente di potenziare il ruolo gestionale attribuito ai Distretti come oltre specificato:

- Struttura Complessa "Supporto Amministrativo dei Servizi integrati Ospedale Territorio", collocata nell'afferenza della direzione del Distretto di Parma;
- Struttura Semplice "Area Amministrativa Distretto-Ospedale Valli Taro e Ceno e Coordinamento DAISM-DP Disabili, Anziani e non autosufficienza" collocata nell'afferenza della Direzione del Distretto Valli Taro e Ceno;
- Struttura Semplice "Direzione Amministrativa Distretto-Ospedale Fidenza", afferente alla Direzione del Distretto di Fidenza e relativo incarico dirigenziale di responsabilità istituito mediante ridefinizione dell'incarico di direzione di Struttura Semplice "Area Amministrativa del Presidio Ospedaliero";
- Struttura Semplice "Area Giuridico-Economica del personale medico convenzionato", collocata nell'afferenza della Direzione del Dipartimento aziendale Cure Primarie, confermando il relativo incarico dirigenziale di responsabilità.