



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000615
DATA: 21/08/2024 15:33
OGGETTO: ISTITUZIONE DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE DELL'INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO E DELLE FUNZIONI DI COMMITTENZA DELL'AZIENDA USL DI PARMA E DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E ATTI CONSEGUENTI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Manotti Pietro - In sostituzione del Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ventura Antonio - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

DESTINATARI:

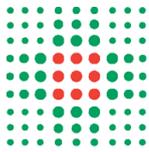
- Collegio sindacale

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000615_2024_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Manotti Pietro; Ventura Antonio	F1A1F4E758BC26C7C178E16F909F7F066 74DC8B146BCEFE2039D9DC4C4C1A41F
DELI0000615_2024_Allegato1.pdf:		906BC361B653C1053EDB9A6F1C6D25B9 002566741E21B36D01B79EFF0E37B73A



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE PER LA GESTIONE DELL'INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO E DELLE FUNZIONI DI COMMITTENZA DELL'AZIENDA USL DI PARMA E DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA E ATTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 107 del 13/03/2008 e s.m.i. e deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 221 del 22/11/2006 e s.m.i. in coerenza con il dettato normativo della L. R. n. 29/2004, sono stati adottati rispettivamente l'Atto Aziendale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e l'Atto aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
- entrambi i citati Atti Aziendali, al titolo VI " *Le politiche organizzative*" prevedono che l'assetto organizzativo aziendale sia finalizzato al supporto delle strategie e dei processi operativi e sia orientato al rispetto dei seguenti criteri generali: riduzione della complessità intesa come aggregazione di unità affini per contenuti, processi e risultati al fine di ridurre il più possibile i livelli di responsabilità e di sviluppare processi professionali/operativi orientati alla gestione/soluzione di problemi di salute; integrazione, con particolare riferimento alle attività assistenziali, ma anche a quelle di supporto, quale raccordo sistematico tra strutture e professionalità caratterizzate da interdipendenza nell'erogazione dei processi assistenziali; la promozione e lo sviluppo della flessibilità, dell'innovazione anche organizzativa, della creatività e della gestione dei cambiamenti organizzativi;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Regionale n. 737/2020 e n. 749/2020 con cui la Giunta Regionale ha assegnato rispettivamente al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma e al Commissario Straordinario dell'Azienda USL di Parma gli obiettivi di mandato, nei quali è espressamente indicato che: " *Per le Aziende parmensi assume particolare rilievo la realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale*";

DATO ATTO:

- che l'Azienda USL di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, in ottemperanza alle direttive regionali emanate nel tempo ed allo scopo della realizzazione degli obiettivi di mandato assegnati e ad oggi rinnovati e sviluppati con le deliberazioni di Giunta Regionale n. 737/2020 e n.



749/2020, hanno avviato un complessivo processo di integrazione interaziendale delle attività che, a partire dai servizi di area tecnico-amministrativa, è proseguito interessando progressivamente anche servizi sanitari;

- che il suddetto processo di integrazione tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Parma per quanto attiene le funzioni di Area Tecnico Amministrativa e di Staff ha avuto avvio con deliberazioni n. 283 del 20/07/2016 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n. 488 del 21/07/2016 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma, con le quali si è provveduto ad approvare il documento di progettazione definitiva “ *Integrazione Interaziendale delle funzioni di area tecnico amministrativa e di staff Azienda USL/Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma*”;
- che in attuazione dei contenuti del documento di progettazione approvato con i suddetti atti n. 283/2016 e n. 488/2016 si è provveduto, con deliberazione di Azienda USL Parma n. 647 del 28/09/2016 e deliberazione di Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 369 del 27/09/2016, alla configurazione, tra gli altri, del Dipartimento Interaziendale a valenza funzionale del sistema di Programmazione, Valutazione e Controllo, afferente alle Direzioni generali aziendali, nell'ambito del quale era collocata, tra le altre, la Struttura Complessa “Sviluppo e Integrazione Servizi Sanitari” dell'Azienda USL di Parma, quale unità operativa complessa sanitaria prevista dall'atto aziendale dell'Azienda USL di Parma, come ridefinita con deliberazione AUSL n. 380 del 26/06/2013;
- con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 355 del 03/07/2024 e deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma n. 486 del 03/07/2024, ad oggetto “ *Revisione assetto organizzativo AUSL/AOU Aree Amministrative e Tecniche Azienda USL di Parma e Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma – Provvedimenti conseguenti*”, si è provveduto ad un riassetto dei servizi amministrativi e tecnici delle due Aziende sanitarie provinciali che ha comportato tra l'altro l'istituzione del Dipartimento Valutazione e Controllo interaziendale, quale articolazione organizzativa ad integrazione strutturale, articolato nelle seguenti strutture interaziendali:
 - Struttura Complessa interaziendale Controllo di Gestione;
 - Struttura Complessa interaziendale Contabilità Analitica;
- che con la suddetta riorganizzazione, di cui alle delibere AUSL n. 355/2024 e AOU n. 486/2024, la componente sanitaria rappresentata dalla U.O. Complessa “Sviluppo e Integrazione Servizi Sanitari” dell'Azienda USL di Parma viene scorporata dall'ambito disciplinare del controllo di gestione interaziendale, che assume, in tal senso, carattere prevalentemente tecnico-amministrativo;

PREMESSO, altresì, che:

- con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 819 del 06/11/2019 si è provveduto ad istituire la Struttura Complessa “Rete Ospedaliera e Controlli”, afferente alla Direzione Sanitaria dell'Azienda USL di Parma, individuata quale modello organizzativo idoneo a promuovere e coordinare le azioni a supporto della rete ospedaliera provinciale, dando atto che il relativo incarico dirigenziale di responsabilità risulta a tutt'oggi vacante;



- con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 737 del 04/10/2019, si è provveduto ad istituire, tra l'altro, la Struttura Complessa "Governare Clinico Ospedale e Territorio", afferente alla Direzione Sanitaria dell'Azienda USL di Parma, individuata per lo svolgimento di azioni trasversali a tutti i dipartimenti di produzione al fine di presidiare i processi clinici nella loro completezza favorendo una costante propensione all'innovazione;
- con deliberazione n. 40 del 26/01/2021 è stato attribuito alla Dr.ssa Pini Monica, Dirigente Medico di Epidemiologia dell'Azienda USL di Parma, l'incarico di Direttore della U.O. Complessa Governare Clinico Ospedale Territorio, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 01/03/2021;

CONSIDERATO che:

- le Aziende sanitarie provinciali con i processi di integrazione in atto, mediante l'omogeneizzazione di metodi e percorsi e la ridefinizione di processi e procedure, intendono perseguire il miglior utilizzo delle risorse umane, l'ottimizzazione dei costi, nonché efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse di tutte le azioni e le attività messe in opera, continuando a garantire l'equità di accesso ai servizi, nella salvaguardia delle specificità territoriali;
- le forme di integrazione più efficaci si sono dimostrate, da evidenze di letteratura, quelle che coinvolgono più livelli di assistenza orientate alla presa in carico dell'intero percorso di cura del paziente, contenendo in un'unica filiera la risposta ai bisogni di tipo sanitario e sociale della popolazione;
- in tale ottica si è evidenziata, nell'ambito delle due Aziende sanitarie provinciali, l'esigenza di attuare un nuovo modello organizzativo che prevede la costituzione di un centro di responsabilità unico a livello interaziendale finalizzato a garantire una gestione unitaria dei processi di integrazione attraverso una efficace gestione delle funzioni di committenza tra le diverse articolazioni territoriali nei confronti degli erogatori pubblici e privati accreditati;

VISTO il documento elaborato dalle direzioni sanitarie aziendali "Dipartimento interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, all. 1), con cui è definita una riorganizzazione di specifici ambiti sanitari prevedendo la costituzione di una nuova struttura organizzativa interaziendale di livello dipartimentale, che riunisca in un sistema organizzativo integrato la gestione di attività collegate e interdipendenti nell'area dell'integrazione ospedale-territorio;

PRESO ATTO che:

- il suddetto documento prevede l'individuazione della macrostruttura *Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*, ad integrazione strutturale, collocata nell'afferenza delle Direzioni Generali, cui è attribuito compito fondamentale di assicurare una gestione univoca dei processi di integrazione tra ospedale e territorio contenendo in un'unica filiera la risposta ai bisogni di tipo sanitario e sociale della popolazione attraverso una efficace gestione delle



funzioni di committenza tra le diverse articolazioni territoriali nei confronti degli erogatori pubblici e privati accreditati;

- la valenza dipartimentale rivestita da tale struttura interaziendale trova fondamento nella rilevanza e complessità delle funzioni strategiche e trasversali di competenza, relative alla gestione univoca dei processi di integrazione tra ospedale e territorio nella presa in carico complessiva dei bisogni di salute della popolazione;

VERIFICATO che:

- con il sopraccitato documento “ *Dipartimento interaziendale per la gestione dell’integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*”, viene delineato l’assetto organizzativo interno della struttura Dipartimentale composta dalle seguenti distinte Unità Operative, già costituite presso AUSL Parma, che confluiscono nell’afferenza della direzione del Dipartimento, per lo svolgimento delle competenze diffusamente indicate nel documento organizzativo allegato:

- *Struttura Complessa Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL Parma*
- *Struttura Complessa Governo Clinico Ospedale-Territorio;*
- *Struttura Complessa Rete Ospedaliera e Controlli;*

- le suddette strutture sono aggregate nel Dipartimento interaziendale per la gestione dell’integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, mantenendo le esse prerogative, le dotazioni in termini di risorse umane e strumentali, nonché incarichi dirigenziali e di comparto, già collocate nella pertinenza delle stesse nella previgente organizzazione nell’ambito dell’Azienda USL di Parma;

PRECISATO che l’organizzazione interna delle strutture complesse che compongono il dipartimento prevede la conferma delle seguenti strutture e funzioni dirigenziali già in essere nella previgente organizzazione:

- *Struttura Complessa Governo Clinico Ospedale e Territorio, cui afferisce la Struttura Semplice “ Governance Clinica Ospedale Territorio”;*
- *Struttura Complessa Rete Ospedaliera e Controlli, cui afferisce la Struttura Semplice “ Governance dei controlli sanitari e monitoraggio della rete ospedaliera”;*

PRESO ATTO, che:

- della proposta di modifica organizzativa sopradescritta è stata data informazione dei contenuti sostanziali del suddetto documento a tutte le Organizzazioni Sindacali con comunicazione del 19.06.2024;



- la stessa proposta, di cui al documento succitato “ *Dipartimento Interaziendale per la gestione dell’integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*”, è stata approvata dal Collegio di Direzione in data 12/06/2024;

DATO ATTO che il nuovo assetto organizzativo di cui al documento “ *Dipartimento interaziendale integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*” prefigura una aggregazione di Strutture Complesse già costituite nell’AUSL di Parma, quali articolazioni aziendali per lo svolgimento di funzioni già in capo alle strutture stesse, consentendo nell’aggregazione dipartimentale interaziendale la realizzazione di sinergie finalizzate ad una gestione unitaria di processi già in capo alle singole strutture al fine di potenziare e governare efficacemente tali processi per entrambe le Aziende sanitarie provinciali;

VALUTATA la necessità di provvedere all’attuazione della riorganizzazione di livello interaziendale della funzione dipartimentale all’oggetto, così come delineata nel documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto:

- di approvare il documento “ *Dipartimento interaziendale integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza* ”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, all. n. 1), che individua, tra l’altro, l’organizzazione interna in termini di Unità Operative Complesse in cui si articola la struttura dipartimentale interaziendale, così come sopra riportato e riepilogato nell’organigramma allegato al documento stesso;
- di dare attuazione a quanto previsto dal documento “ *Dipartimento interaziendale per la gestione del’integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*” provvedendo:

- ad istituire il Dipartimento Interaziendale per la gestione dell’integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, quale struttura interaziendale, ed il relativo incarico dirigenziale di responsabilità;
 - a collocare nell’afferenza del Dipartimento Interaziendale per la gestione dell’integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, le Strutture Complesse di seguito indicate e già costituite nell’ambito dell’AUSL di Parma, che mantengono nell’organizzazione interaziendale le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse umane e strumentali assegnate ed organizzazione interna già di pertinenza delle strutture stesse nel previgente assetto:
1. *Struttura Complessa Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL Parma;*
 2. *Struttura Complessa Governo Clinico Ospedale-Territorio;*
 3. *Struttura Complessa Rete Ospedaliera e Controlli;*

PRECISATO che le strutture complesse di cui sopra non comportano un aumento del numero delle strutture complesse previste dall’atto aziendale;



DATO ATTO inoltre che i dirigenti di seguito indicati sono confermati, senza soluzione di continuità, nella titolarità dei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa che restano invariati nei contenuti seppur collocati nell'ambito del Dipartimento interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza istituito con il presente atto:

- Dr.ssa Rossi Giuseppina, Dirigente Medico di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base dell'Azienda USL di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Sviluppo ed Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL di Parma, conferitole, da ultimo, con determinazione dell'Azienda USL di Parma n. 402 del 22/03/2021;
- Dr.ssa Pini Monica, Dirigente Medico di Epidemiologia dell'Azienda USL di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Governo Clinico Ospedale e Territorio, conferitole con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 40 del 26/01/2021;

EVIDENZIATO che la Struttura Complessa “ *Rete Ospedaliera e Controllo I*”, risulta a tutt'oggi vacante;

VALUTATO altresì, che si rende necessario procedere all'attribuzione dell'incarico di direzione del Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, così come costituito con il presente atto, al fine di dare avvio operativo all'assetto organizzativo oggetto del presente provvedimento, assicurando in tal modo, nell'ambito dello svolgimento delle funzioni di direzione strategica dipartimentale, progressiva integrazione a livello interaziendale, nonché il perseguimento delle finalità e degli obiettivi assegnati alla struttura dipartimentale stessa;

RICHIAMATI:

- l'art. 18, c.1 del CCNL Area Dirigenza Sanità 19/12/2019 che dispone “ *l'incarico di Direttore di Dipartimento di cui al D.Lgs. 502/1992 è conferibile esclusivamente ai Direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento*”;
- l'art.17 bis, c.2 del D.Lgs 502 del 30/12/1992 e s.m.i. che dispone: “ *Il direttore di dipartimento e' nominato dal Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di direzione delle strutture complesse aggregate nel dipartimento*”;
- l'art. 22, c. 1, par. I, del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024;

VALUTATI i curricula formativi e professionali dei dirigenti interessati ed evidenziato, in particolare, che la Dr.ssa Rossi Giuseppina, nel corso della propria esperienza professionale, ha ricoperto incarichi di elevata complessità tecnico-gestionale quali, tra gli altri, Direttore del Dipartimento Valutazione e Controllo dell'Azienda USL di Parma dal 01/07/2013 a tutt'oggi, Direttore della U.O. Complessa Sviluppo ed Integrazione dei Servizi Sanitari Territoriali dell'Azienda USL di Parma dal 26/10/2009 al 30/06/2013, Direttore della U. O. Complessa Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari dell'Azienda USL di Parma dal 01/07/2013 a tutt'oggi, Direttore f.f. del Distretto Valli Taro e Ceno dal 01/04/2022 a tutt'oggi;

VERIFICATO che la Dr.ssa Rossi Giuseppina, Dirigente Medico di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base dell'Azienda USL di Parma, risulta essere in possesso dei requisiti per l'assunzione dell'incarico di direzione del Dipartimento all'oggetto;



RITENUTO quindi, d'intesa con l'Azienda USL di Parma, di conferire alla Dr.ssa Rossi Giuseppina, l'incarico di Direzione del Dipartimento interaziendale per la Gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, afferente alle Direzioni Generali delle due Aziende Sanitarie Provinciali, per un periodo quinquennale, a far tempo dal 30.08.2024;

RITENUTO inoltre, in considerazione della complessità dell'incarico di direzione del dipartimento in oggetto, di riconoscere alla Dr.ssa Rossi Giuseppina, per lo svolgimento dell'incarico di Direzione del Dipartimento interaziendale per la Gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, una maggiorazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 69, c. 10, del CCNL Area Dirigenza Sanità del 23/01/2024, nella misura del 48% del valore economico indicato dallo stesso articolo;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento comporterà la modifica e l'aggiornamento dell'Atto Aziendale;

Delibera

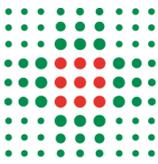
Per le motivazioni esposte in premessa di:

1. approvare il documento “ *Dipartimento interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza* ”, allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che individua l'organizzazione interna in termini di Unità Operative Complesse in cui si articola la struttura dipartimentale interaziendale, così come delineato in premessa e riepilogato nell'organigramma allegato al documento stesso;

2. dare applicazione a quanto previsto con il suddetto documento di progettazione organizzativa, approvato con il presente atto, provvedendo ad istituire il *Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*, quale struttura interaziendale afferente alle Direzioni Generali aziendali, ed il relativo incarico dirigenziale di responsabilità;

3. provvedere, in applicazione di quanto definito con il documento succitato, a collocare nell'afferenza del *Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza*, le Strutture Complesse di seguito indicate e già costituite nell'ambito dell'AUSL di Parma, che mantengono, nell'organizzazione interaziendale, le medesime prerogative, ambiti di competenza, risorse umane e strumentali assegnate ed organizzazione interna già di pertinenza delle strutture stesse nella previgente organizzazione:

- *Struttura Complessa Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL Parma;*
- *Struttura Complessa Governo Clinico Ospedale e Territorio;*
- *Struttura Complessa Rete Ospedaliera e Controlli;*



4. dare atto che, relativamente alle azioni di riorganizzazione assunte con il presente atto, la configurazione del Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza delle Aziende Sanitarie Provinciali risulta articolata nelle strutture complesse e semplici come di seguito riepilogato:

Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni dicommittenza

- U.O.C. Serv. Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Az. USL Parma
- U.O.C. Governo Clinico Ospedale e Territorio - U.O.S. Governance Clinica Ospedale Territorio
- U.O.C Rete Ospedaliera e Controlli - U.O.S. Governance dei controlli sanitari e monitoraggio della rete ospedaliera

5. dare atto che i dirigenti di seguito indicati sono confermati, senza soluzione di continuità, nella titolarità dei rispettivi incarichi di direzione di struttura complessa, che restano invariati nei contenuti, seppur collocati nell'ambito del Dipartimento interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza istituito con il presente atto:

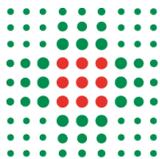
- Dr.ssa Rossi Giuseppina, Dirigente Medico di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base dell'Azienda USL di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Sviluppo ed Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL di Parma, conferitole, da ultimo, con determinazione dell'Azienda USL di Parma n. 402 del 22/03/2021;
- Dr.ssa Pini Monica, Dirigente Medico di Epidemiologia dell'Azienda USL di Parma, titolare dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Governo Clinico Ospedale - Territorio, conferitole con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 40 del 26/01/2021;

6. dare atto che la struttura complessa "Rete Ospedaliera e Controlli" risulta a tutt'oggi vacante;

7. conferire, d'intesa con l'Azienda USL di Parma, alla Dr.ssa Rossi Giuseppina, l'incarico di Direzione del Dipartimento interaziendale per la Gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza, afferente alle Direzioni Generali delle due Aziende Sanitarie Provinciali, per un periodo quinquennale, a far tempo dalla data di adozione del presente provvedimento, cui è attribuito il compito prioritario di coordinare l'elaborazione di un documento di organizzazione interna e di regolamentazione del funzionamento della struttura dipartimentale;

8. riconoscere alla Dr.ssa Rossi Giuseppina, per lo svolgimento dell'incarico di Direzione Dipartimento conferitole con il presente atto una maggiorazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 69, c. 10, del CCNL Area Dirigenza Sanità del 23/01/2024, nella misura del 48% del valore economico indicato dallo stesso articolo;

9. precisare che la Dr.ssa Rossi Giuseppina mantiene in capo la responsabilità dell'incarico di Direttore f.f. del Distretto Valli Taro e Ceno, conferitole con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 142/2022,



mentre cessa dalla titolarità dell'incarico di direzione del Dipartimento Valutazione e Controllo dell'Azienda USL di Parma, conferitole, da ultimo, con determinazione Azienda USL di Parma n. 1154/2019, contestualmente alla decorrenza dell'incarico di direzione di dipartimento conferitole con il presente atto;

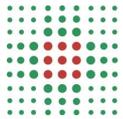
10. dare mandato al Dipartimento Interaziendale Risorse Umane per i seguiti di competenza derivanti da quanto disposto con il presente provvedimento, ivi compresa la formalizzazione del contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di direzione di dipartimento conferito con il presente atto;

11. dare atto che l'avvio operativo dell'assetto organizzativo definito con il presente provvedimento ha decorrenza a far tempo dalla data di assunzione dell'incarico da parte del Direttore del Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza ossia a far tempo dal 30.08.2024;

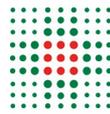
12. dare atto, inoltre, che l'adozione del presente provvedimento non prevede incremento nel numero complessivo delle unità operative complesse previste dall'Atto aziendale e comporterà la modifica e l'aggiornamento dell'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Parma e dell'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;

13. precisare che il presente atto non comporta maggior spesa a carico del bilancio aziendale in quanto trattasi di conferimento di incarico dirigenziale della medesima tipologia e valore economico dell'incarico già attribuito alla Dirigente, dipendente di AUSL di Parma.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Pietro Manotti



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

**DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE
PER LA GESTIONE DELL'INTEGRAZIONE OSPEDALE-
TERRITORIO E DELLE FUNZIONI DI COMMITTENZA**

Indice

1. Premessa	3
2. Le Articolazioni	4
2.1 <i>Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza</i>	4
2.2 <i>Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL di Parma</i>	5
2.3 <i>Governo Clinico Ospedale-Territorio</i>	6
2.4 <i>Rete Ospedaliera e Controlli</i>	7
3. Organigramma	8

1. Premessa

Nelle Aziende Sanitarie di Parma è in atto, da alcuni anni, un percorso di integrazione con l'obiettivo di gettare le basi per l'unificazione delle due Aziende.

Le evidenze di letteratura – e quanto appreso durante la pandemia - hanno dimostrato che le forme di integrazione più efficaci sono quelle che coinvolgono più livelli di assistenza (l'assistenza ospedaliera, le cure intermedie e primarie), orientate alla presa in carico dell'intero percorso di cura del paziente, contenendo in un'unica filiera la risposta ai bisogni di tipo sanitario e sociale della popolazione.

Nelle considerazioni sovra esposte trova giustificazione la scelta dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e dell'Azienda Ospedaliero/Universitaria di Parma di realizzare un "Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza" finalizzato a garantire una gestione unitaria dei processi di integrazione nella filiera complessiva attraverso una efficace gestione delle funzioni di committenza tra le diverse articolazioni territoriali nei confronti degli erogatori pubblici e privati accreditati.

Il "Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza" andrà ad aggregare strutture complesse, semplici e posizioni professionali riferite a specifiche funzioni riconducibili alle seguenti aree di attività e settori:

- UOC Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari
- UOC Governo Clinico Ospedale Territorio
- UOC Rete Ospedaliera e Controlli

Di seguito viene descritta la organizzazione del Dipartimento rappresentando, in apposite schede, la mission, i compiti, le funzioni e le interfacce delle singole strutture che lo compongono, con la rappresentazione dell'organigramma che ne sintetizza i rapporti gerarchici ed interfunzionali.

2. Le Articolazioni

2.1 Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza

Denominazione	Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza
Tipologia	Aggregazione di strutture complesse, semplici e posizioni professionali
Mission	Assicura una gestione univoca dei processi di integrazione tra ospedale e territorio contenendo in un'unica filiera la risposta ai bisogni di tipo sanitario e sociale della popolazione attraverso una efficace gestione delle funzioni di committenza tra le diverse articolazioni territoriali nei confronti degli erogatori pubblici e privati accreditati. Garantisce prestazioni sempre più adeguate alla tutela della salute dei cittadini, assicurando che l'erogazione avvenga nel rispetto dei principi di buona amministrazione: efficienza, efficacia, economicità, equità, etica e legalità, nell'ottica del Sistema di Gestione della Qualità. Questa sinergia di risorse garantisce alla struttura organizzativa del Dipartimento la realizzazione di un insieme di attività collegate e interdipendenti accompagnando l'organizzazione verso un obiettivo comune.
Articolazioni	Il Dipartimento si articola nelle seguenti strutture organizzative: <ul style="list-style-type: none"> • Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari (U.O.C.); • Governo Clinico Ospedale-Territorio (U.O.C.); • Rete Ospedaliera e Controlli (U.O.C.);
Compiti	Il Dipartimento Interaziendale per la gestione dell'integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza è la struttura organizzativa in cui si incardinano le attività strategiche e trasversali relative gestione univoca dei processi di integrazione nella presa in carico complessiva dei bisogni di salute della popolazione. A tal fine: <ul style="list-style-type: none"> • assicura alle Direzioni Generali il supporto nella formulazione dei piani di committenza; • assicura alle Direzioni Generali il presidio dei percorsi di integrazione ospedale-territorio; • assicura il coordinamento dei Distretti a garanzia di una univoca applicazione delle strategie aziendali contestualizzate in ogni articolazione territoriale; • assicura alle Direzioni Generali il supporto a progetti di innovazione organizzativa e gestionale ed il loro monitoraggio;
Rapporti Interfunzionali	<ul style="list-style-type: none"> • Gerarchico: Direttori Generali • Funzionale: Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi, Direttore delle Attività Socio-Sanitarie, Direttore Assistenziale, Direzioni Dipartimentali, Direzioni Distrettuali;

2.2 Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL di Parma

Denominazione	Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari Azienda USL di Parma
Tipologia	Unità Operativa Complessa Sanitaria
Mission	Contribuisce all'adeguamento del sistema di offerta sanitaria ai bisogni espressi dalla popolazione di riferimento, promuovendo lo sviluppo dei servizi sanitari anche attraverso la loro integrazione e qualificazione ed assicurando, in tal modo, i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) alla popolazione di riferimento
Compiti	<p>Il Servizio Sviluppo e Integrazione dei Servizi Sanitari è la struttura organizzativa che attraverso la lettura dati statistici ed epidemiologici contribuisce a soddisfare i bisogni espressi dalla popolazione di riferimento sia in termini di prestazioni necessarie che di offerta di servizi. A tal fine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contribuisce alla qualificazione e innovazione dei servizi offerti alla popolazione; • promuove lo sviluppo dei servizi sanitari anche attraverso l'integrazione ed il coinvolgimento crescente di tutti gli attori di rilievo; • promuove l'adeguamento del sistema dell'offerta sanitaria anche attraverso una maggiore integrazione tra soggetti pubblici e privati per una migliore qualificazione delle attività e degli esiti di sistema; • supporta la Direzione aziendale nella formulazione delle strategie e nella identificazione ed articolazione degli obiettivi generali e specifici finalizzati alla realizzazione delle linee di programmazione ed alla verifica dei risultati;
Rapporti Interfunzionali	<ul style="list-style-type: none"> • Gerarchico: Direttore del Dipartimento Interaziendale per la gestione della integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza; • Funzionale: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore delle Attività Socio-Sanitarie, Direttore Assistenziale, le Direzioni Dipartimentali (Dipartimenti Sanitari e Tecnico-Amministrativi) e le Direzioni Distrettuali

2.3 Governo Clinico Ospedale-Territorio

Denominazione	Governo Clinico Ospedale-Territorio
Tipologia	Unità Operativa Complessa Sanitaria
Mission	L'U.O. Complessa Governo Clinico Ospedale e Territorio supporta i Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali nel merito del governo clinico quale elemento trasversale all'Azienda, che coinvolge tutti i dipartimenti di produzione nel presidiare i processi clinici nella loro compiutezza e permette una costante propensione all'innovazione.
Compiti	<p>L'UOC Governo Clinico Ospedale-Territorio è la struttura organizzativa che promuove e sostiene la pratica dei principi del governo clinico in tutte le articolazioni aziendali. A tal fine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipa e supporta le attività dell'Area qualità e accreditamento, con riferimento alle strutture ospedaliere e territoriali anche nella valutazione della qualità della documentazione sanitaria • Promuove la implementazione delle linee guida e la elaborazione dei processi di revisione delle stesse al fine di assicurare il massimo grado di appropriatezza clinica ed organizzativa sia per l'ambito ospedaliero che per quello territoriale • Presiede il processo di definizione e revisione dei percorsi diagnostico-terapeutici aziendali ed interaziendali anche nell'ottica della continuità ospedale-territorio • Partecipa agli organismi preposti alle attività di gestione del rischio infettivo • Supporta i processi di miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva sul territorio e negli ospedali • Partecipazione e supporto alla promozione dell'Umanizzazione delle cure • Supporto alla promozione delle attività di ricerca e innovazione, di sviluppo di percorsi clinici e di Health Technology Assessment (HTA)
Rapporti Interfunzionali	<ul style="list-style-type: none"> • Gerarchico: Direttore del Dipartimento Interaziendale per la gestione della integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza; • Funzionale: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore delle Attività Socio-Sanitarie, Direttore Assistenziale, le Direzioni Dipartimentali (Dipartimenti Sanitari e Tecnico-Amministrativi) e le Direzioni Distrettuali

2.4 Rete Ospedaliera e Controlli

Denominazione	Rete Ospedaliera e Controlli
Tipologia	Unità Operativa Complessa Sanitaria
Mission	Presidio della rete ospedaliera provinciale in termini di offerta ed equità di accesso, secondo il modello hub&spoke e gli standard del DM 70, con particolare riferimento all'appropriato utilizzo dei setting ed ai principi del governo clinico.
Compiti	<p>L'U.O. Rete Ospedaliera e Controlli è una struttura complessa finalizzata a promuovere e coordinare le azioni a supporto della rete ospedaliera provinciale, secondo il modello hub and spoke, applicando le linee guida relative alle singole aree specialistiche di interesse regionale. A tal fine:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuove e coordina le azioni a supporto dell'autosufficienza territoriale, attraverso l'integrazione delle strutture ospedaliere pubbliche ed il pieno inserimento dei soggetti privati accreditati nella rete provinciale dei servizi ospedalieri; • promuove e coordina le azioni a supporto del funzionamento integrato della rete dei posti letto di lungodegenza post-acuzie e di riabilitazione estensiva; • promuovere e coordina le azioni a supporto della continuità assistenziale tra Dipartimenti Ospedalieri e Servizi Territoriali; • elabora indirizzi operativi uniformi ed interpretazioni applicative di norme tecnico scientifiche per il coordinamento dell'attività degli ospedali dell'Azienda USL di Parma; • organizza e realizza le attività di controllo sull'appropriatezza dei ricoveri su tutta la rete degli erogatori pubblici e privati accreditati, assicurando le informazioni ai competenti servizi amministrativi; • collaborare, per quanto attiene gli aspetti clinici, al funzionamento dell'assistenza termale erogata in ambito provinciale, regionale ed extraregionale; • collabora all'attività istruttoria sulle autorizzazioni all'espatrio sanitario ed alla gestione e al monitoraggio degli accordi e contratti di fornitura con gli erogatori pubblici e privati accreditati della rete ospedaliera provinciale e regionale;
Rapporti Inter-funzionali	<ul style="list-style-type: none"> • Gerarchico: Direttore del Dipartimento Interaziendale per la gestione della integrazione ospedale-territorio e delle funzioni di committenza; • Funzionale: Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore delle Attività Socio-Sanitarie, Direttore Assistenziale, le Direzioni Dipartimentali (Dipartimenti Sanitari e Tecnico-Amministrativi) e le Direzioni Distrettuali

3. Organigramma

