



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000665
DATA: 30/08/2019 11:43
OGGETTO: Istituzione della Struttura Complessa Interaziendale "Internal Auditing" tra l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma in attuazione del processo di integrazione delle funzioni di area tecnico-amministrativa e di staff -

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Saccenti Elena in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Frattini Giuseppina - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Chiari Marco - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Dipartimento Valutazione e Controllo
- Servizio Economico Finanziario e aspetti economici dell'accesso alle prestazioni sanitarie
- Dipartimento Interaziendale Risorse Umane

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000665_2019_delibera_firmata.pdf	Chiari Marco; Frattini Giuseppina; Saccenti Elena	CAB2BC28A4BA725962824DFC32BF4E6C223AE3EF7EC8357C8BA88C68220E1556



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Istituzione della Struttura Complessa Interaziendale “Internal Auditing” tra l’Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma in attuazione del processo di integrazione delle funzioni di area tecnico-amministrativa e di staff -

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con deliberazione n. 283 del 20/07/2016 dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n. 488 del 21/07/2016 dell’Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma le Direzioni Aziendali hanno approvato il Documento di progettazione definitiva di integrazione interaziendale delle funzioni di area tecnico-amministrativa e di staff, individuando il nuovo assetto organizzativo, nell’ambito del quale, mediante adozione dei provvedimenti n. 371 del 27/09/2016 dell’Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma e n. 644 del 28/09/2016 dell’Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma è stata istituita, a decorrere dal 1/10/2016, la Struttura Semplice Interaziendale a valenza trasversale “Internal Auditing” posta in staff ai Direttori Amministrativi delle due Aziende Sanitarie;

EVIDENZIATO che con i provvedimenti di cui sopra i Direttori Generali dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma e dell’Azienda USL di Parma hanno conferito d’intesa, a decorrere dal 1/10/2016 la responsabilità della Struttura Semplice Interaziendale “Internal Auditing” al Dott. Michele Malanca, Dirigente Amministrativo dipendente dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;

ATTESO che le Direzioni Generali delle Aziende a firma congiunta con nota prot.n. 45220/AOU e n.78931/AUSL , in relazione al progressivo ampliamento della missione e delle funzioni di Internal Audit in termini di obiettivi, di azioni, di attività di assurance e consulenza finalizzate a valutare e migliorare i processi di controllo e di gestione dei rischi, hanno richiesto alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna l’autorizzazione all’istituzione della Struttura Complessa a valenza interaziendale “Internal Auditing” contestualmente alla richiesta di copertura di tale posizione mediante attribuzione dell’incarico di Direttore di Struttura Complessa;

ACQUISITA l’autorizzazione regionale di cui alla nota PG/2018/729426 del 6/12/2018;

RITENUTO pertanto di istituire a decorrere dal 1/09/2019 la Struttura Complessa Interaziendale ad integrazione strutturale “Internal Auditing” posta in staff ai Direttori Amministrativi delle due Aziende, dando contestualmente atto che, dalla medesima data viene soppressa la Struttura Semplice Interaziendale a valenza trasversale di Internal Auditing di cui alle delibere n. 371 del 27/09/2016 dell’Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma e n. 644 del 28/09/2016 dell’Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma ;

DATO ATTO che tale rimodulazione comporterà un’integrazione dell’Atto Aziendale dell’Azienda Usl di Parma;



RICHIAMATO il Documento di progettazione definitiva di integrazione interaziendale delle funzioni di area tecnico-amministrativa e di staff approvato con deliberazione n. 283 del 20/07/2016 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n. 488 del 21/07/2016 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma;

PRESO ATTO che i Direttori Amministrativi delle due Aziende, a seguito di valutazione del curriculum vitae, delle conoscenze e competenze maturate dal Dott. Michele Malanca nell'attività di Internal Auditing nonché del supporto fornito allo sviluppo dei Sistemi di controllo interno delle due Aziende, hanno proposto congiuntamente di conferire al medesimo professionista l'incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale di che trattasi, rappresentando al riguardo che il Dott. Michele Malanca ha ricoperto altresì dall'anno 2010 e fino al 30/09/2016 l'incarico di Direttore del Servizio Bilancio e Finanza dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma e significando inoltre che la responsabilità affidata a decorrere dall'1/10/2016 in ambito di Internal audit risulta positiva sia per gli aspetti gestionali che per quelli organizzativi;

RITENUTO di accogliere la proposta dei Direttori Amministrativi;

EVIDENZIATO conseguentemente che le due Direzioni Generali d'intesa hanno ritenuto che sussistano le condizioni per procedere al conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa Interaziendale ad integrazione strutturale "Internal Auditing" al Dott. Michele Malanca, dirigente amministrativo in staff alle Direzioni Amministrative delle due Aziende e dipendente dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma;

DATO ATTO:

- che il Servizio Interaziendale Formazione e Sviluppo del Personale provvederà alla redazione, con decorrenza 1.09.2019 dell'apposito contratto individuale di incarico contenente tutti gli elementi essenziali del medesimo: tipologia, missione e aree di responsabilità, obiettivi generali da conseguire, durata, modalità di verifica e relative valutazioni nonché il trattamento economico;
- che le Direzioni Aziendali con delibera n. 529 del 18/07/2017 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n.476 del 26/07/2017 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma, cui si rinvia per opportuna e necessaria integrazione da apportarvi in connessione all'istituzione della struttura di che trattasi, hanno provveduto a definire il modello di pesatura e graduazione degli incarichi dirigenziali gestionali individuati nell'ambito dei Servizi oggetto di integrazione interaziendale delle funzioni tecnico-amministrative;

PRECISATO che la nuova qualificazione della Struttura "Internal Auditing" non comporta alcuna variazione riguardo al contenuto della convenzione di cui alle delibere n. 371 del 27/09/2016 dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma e n. 644 del 28/09/2016 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma e che pertanto si intende modificata esclusivamente la tipologia di articolazione aziendale;

DATO ATTO che il ruolo di Responsabile del Procedimento, ai sensi del Capo II della Legge n. 241/90 e ss. mm. ed ii. , è stato svolto dal Direttore Amministrativo, Dott. Marco Chiari;



ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Delibera

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di istituire a decorrere dall'1/09/2019, d'intesa con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, la Struttura Complessa Interaziendale "Internal Auditing" collocata in staff ai Direttori Amministrativi delle due Aziende, provvedendo nel contempo a sopprimere la Struttura Semplice Interaziendale a valenzatrasversale "Internal Auditing";
2. di conferire, d'intesa con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, a decorrere dal 01/09/2019, al Dott. Michele Malanca l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Interaziendale ad integrazione strutturale "Internal Auditing";
3. di dare atto che tale rimodulazione comporterà un'integrazione dell'Atto Aziendale dell'Azienda Usl di Parma;
4. di dare mandato al Servizio Interaziendale Formazione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere alla redazione, con decorrenza 01/09/2019, dell'apposito contratto individuale di incarico contenente tutti gli elementi essenziali del medesimo: tipologia, missione e aree di responsabilità, obiettivi generali da conseguire, durata quinquennale, modalità di verifica e relative valutazioni nonché il trattamento economico;
5. dare mandato al Servizio Interaziendale Formazione e Sviluppo del Personale di integrare, in relazione all'istituzione della struttura di che trattasi, le deliberazioni n. 529 del 18/07/2017 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n.476 del 26/07/2017 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma, inerenti la definizione del modello di pesatura e graduazione degli incarichi dirigenziali gestionali individuati nell'ambito dei Servizi oggetto di integrazione interaziendale delle funzioni tecnico-amministrative;
6. di confermare la convenzione di cui alle delibere n. 371 del 27/09/2016 dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma e n. 644 del 28/09/2016 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma in relazione a quanto previsto nel preambolo del presente provvedimento;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, alla direzione del Dipartimento Interaziendale Risorse Umane, alla Direzione Operativa AVEN e al Collegio Sindacale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Marco Chiari