



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOO000  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000936  
DATA: 28/12/2023 16:17  
OGGETTO: Recepimento della DGR n. 771 del 15/05/2023. Modifiche all'Atto Aziendale dell'  
Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma.

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Rossi Sandra - Direttore Sanitario FF  
Con il parere favorevole di Malanca Michele - In sostituzione del Direttore Amministrativo

Su proposta di Giacinto Giorgio - S.C. Affari Generali che esprime parere favorevole in ordine ai  
contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Direzione Generale
- S.C. Affari Generali
- Servizio Rapporti Istituzionali
- Direzione delle Professioni Sanitarie

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000936_2023_delibera_firmata.pdf	Fabi Massimo; Giorgio Giacinto; Malanca Michele; Rossi Sandra	2AA5C942FFA8413AFFD395DE8AD62446 EB2A0AD6544762A952DD810C1250F84C



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Recepimento della DGR n. 771 del 15/05/2023. Modifiche all'Atto Aziendale dell' Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **VISTI**

- il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “ *Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il D.lgs. 7 dicembre 1993, n. 517 “ *Modificazioni al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- la Legge Regionale 12 maggio 1994, n. 19 “ *Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale ai sensi del D.lgs. 502/1992, modificato dal D.lgs. 517/1993*”
- la Legge Regionale 23 dicembre 2004, n. 29, “ *Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale 26 novembre 2021, n.17 “ *Modifiche all' art. 3 della Legge Regionale 23 dicembre 2004, n. 29 (Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del servizio sanitario regionale)*;

### **RICHIAMATE**

- la Delibera di Giunta Regionale n. 318/2005 “ *Disciplina delle Aziende Ospedaliero – Universitarie ai sensi dell'art. 9 comma 6 della Legge regionale n. 29/2004*;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 86/2006 “ *Direttiva alle Aziende sanitarie per l'adozione dell'atto aziendale*”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2011/2007 “ *Direttiva alle Aziende sanitarie per l'adozione dell'atto aziendale: indirizzi per l'organizzazione dei Dipartimenti di cure primarie, di salute mentale e dipendenze patologiche, di sanità pubblica*”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1207/2016 di approvazione del “ *Protocollo d'intesa tra la Regione Emilia Romagna e le Università degli Studi di Bologna, Ferrara, Modena-Reggio Emilia e Parma per la collaborazione in ambito sanitario*”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 771 del 15 maggio 2023 “ *Approvazione delle linee guida per la definizione degli ambiti di competenza e del ruolo del Direttore Assistenziale e del Direttore delle Attività sociosanitarie all'interno degli atti aziendali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, della L.R. n. 29/2004*”

**RICHIAMATE** altresì:



- la delibera del Direttore Generale n. 221 del 22 novembre 2006 – “Adozione Atto aziendale di diritto privato ai sensi della Legge regionale n. 19 del 1994 e successive modifiche”, con cui è stato adottato l’Atto aziendale dell’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma;
- la delibera del Direttore Generale n. 129 del 31 maggio 2010 – “Modifiche all’Atto aziendale allegato alla delibera n. 221 del 22/11/2006”;
- la delibera del Direttore Generale n. 88 del 04/04/2014 “Ulteriori modifiche all’Atto aziendale dell’ Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma, adottato con deliberazione aziendale n.221 del 22 novembre 2006 e modificato con deliberazione n. 129 del 31 maggio 2010”;
- la delibera del Direttore Generale n. 1209 del 23/12/2020 “Approvazione dell’ Accordo Attuativo Locale fra l’ Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma e Università degli Studi di Parma in applicazione dell’ art. 9 della Legge Regionale n. 29/2004”, successivamente modificata e integrata con deliberazioni n. 733 del 06.07.2021 e n. 519 del 31.07.2023;
- la delibera del Direttore Generale n. 809 del 15 novembre 2023 “Riformulazione dell’art. 26 dell’ Atto aziendale dell’ Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma”;

**CONSIDERATO** che:

- l’art. 3, comma 5, della L.R. n. 29/2004, come modificato dalla L.R. n. 17/2021, prevede testualmente che: “ L’atto aziendale di cui al comma 1 disciplina la presenza di un direttore delle attività socio-sanitarie , limitatamente alle Aziende Unità Sanitarie Locali, e di un Direttore assistenziale. In coerenza con l’art. 3, comma 1, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 (Attuazione della delega di cui all’articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria) il Direttore generale nomina il Direttore amministrativo, il Direttore sanitario, il Direttore dei servizi socio-sanitari e il Direttore assistenziale attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di inconferibilità ed incompatibilità. La Giunta regionale emana specifiche linee guida per definire gli ambiti di competenza e il ruolo che tali figure sono chiamate a svolgere nell’atto aziendale di cui al comma 1”;
- la Giunta Regionale ha provveduto all’emanazione delle linee guida di competenza con la sopra richiamata Delibera di Giunta n. 771 del 15 maggio 2023, trasmessa alle Aziende sanitarie regionali, anche ai fini del recepimento nei rispettivi atti aziendali e iscritta in ingresso con nota prot. n. 19/05/2023 0496755.U (Protocollo AOUP n. 21449 del 22.05.2023);

**DATO ATTO** che con propria comunicazione prot. n. 30/11/2023. 1197711.U (prot. AOUP n. 48481 del 30.11.2023), il Direttore dalla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna ha fornito ai Direttori Generali delle Aziende e degli Enti del SSR indicazioni per attuare l’ inserimento del Direttore Assistenziale all’interno dell’organizzazione aziendale in coerenza con la disciplina regionale, anche con riferimento agli istituti giuridici utilizzabili per il conferimento dell’incarico, e ha fornito, tra le altre indicazioni, quella di attivare il percorso finalizzato all’integrazione dell’atto aziendale, al fine di prevedere nel proprio assetto organizzativo, quale parte della Direzione strategica aziendale, la posizione del suddetto Direttore, secondo gli ambiti di competenza declinati dalla DGR 771/2023;



**VALUTATA** la necessità per l’Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma di recepire integralmente le suddette disposizioni, in modo tempestivo, modificando il vigente Atto Aziendale limitatamente alla previsione/definizione del ruolo del Direttore Assistenziale e dei relativi ambiti di competenza, così come delineati nelle Linee Guida regionali;

**RITENUTO** conseguentemente di introdurre nel vigente atto aziendale, nell’ambito del Titolo III – “*La Direzione aziendale*” un nuovo articolo 15 bis - “ *La Direzione Assistenziale*”, di seguito riportato nella formulazione prevista dalla DGR 771/2023, sopprimendo contestualmente l’attuale articolo 18.2 – “*Direzione e Servizio Assistenziale*”, posto nell’ambito del Titolo IV – “*Le Direzioni Tecniche – Le Direzioni Operative Attuative delle Politiche aziendali*”, senza che ciò comporti modifiche alla numerazione degli articoli successivi;

**DATO ATTO** che la formulazione del nuovo articolo 15 bis, recependo integralmente le disposizioni di cui alla DGR 771/2023, risulta essere la seguente:

#### **Art.15 bis - La Direzione Assistenziale**

*“La Direzione assistenziale concorre alla definizione e perseguimento strategico della mission aziendale, garantisce il governo complessivo della funzione assistenziale, riabilitativa, tecnico-sanitaria e della prevenzione; opera in stretta sinergia con il Direttore amministrativo e con il Direttore sanitario, in attuazione delle direttive del Direttore generale.*

*Il Direttore assistenziale:*

- *è componente della Direzione strategica, partecipa alla definizione delle policy aziendali, con particolare riferimento alla valorizzazione e allo sviluppo del personale delle professioni sanitarie e del restante personale specificamente afferente alla Direzione stessa;*
- *partecipa al processo di pianificazione strategica, nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati a dare risposta alla evoluzione dei bisogni della popolazione, anche attraverso l’individuazione di modelli organizzativi innovativi;*
- *agisce in coerenza con le strategie complessive aziendali, secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa, con la creazione di sinergie e relazioni tese alla garanzia ed ottimizzazione dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali per la parte di specifica competenza professionale;*
- *promuove l’adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi, alla garanzia della continuità assistenziale, alla appropriatezza dei percorsi, alla collaborazione interdisciplinare e al lavoro di equipe, alle politiche di governo dei costi e di gestione ottimale delle risorse a disposizione;*
- *è componente del Collegio di Direzione;*



- *promuove lo sviluppo delle competenze professionali assistenziali, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione e partecipa alle attività di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica clinico-assistenziale, in sinergia con gli indirizzi aziendali di governo clinico.*

*Il Direttore generale nomina il Direttore assistenziale attingendo agli elenchi regionali di idonei, effettuando la scelta tra i soggetti che, all'atto della nomina, siano già in possesso di qualifica dirigenziale da almeno sei mesi, anche a seguito del conferimento di incarichi a tempo determinato ivi inclusi quelli ai sensi dell'art. 15-septies del D. Lgs. n. 502/1992. L'Azienda procederà alla nomina attraverso l'utilizzo degli strumenti giuridici e contrattuali vigenti."*

**DATO ATTO** altresì che le sopradescritte modifiche dell'Atto Aziendale sono state oggetto di informativa /comunicazione:

- al Collegio di Direzione in data 22 dicembre 2023 ;
- alle OO.SS. di area Dirigenza, in data 13 dicembre 2023;
- alle OO.SS. di area Comparto in data 13 dicembre 2023;
- alla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria in data 20 dicembre 2023 (nota prot. AOUP n. 51713);

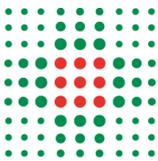
**VALUTATO** di rinviare la revisione e l'aggiornamento complessivi dell'atto aziendale ai nuovi indirizzi regionali di prossima emanazione;

**PRECISATO** che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa aggiuntivo;

**VISTO** il testo dell'atto aziendale, modificato secondo quanto precisato nel presente atto deliberativo e allegato al medesimo quale parte integrante e sostanziale ( All.1), e ritenuto di procedere alla sua approvazione;

### **Delibera**

1. di recepire integralmente le disposizioni di cui alla DGR n. 771 del 15/05/2023, modificando il vigente Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Parma limitatamente alla previsione/definizione del ruolo del Direttore Assistenziale e dei relativi ambiti di competenza, così come delineati nelle Linee Guida regionali, attraverso l'introduzione, nell'ambito del Titolo III – *"La Direzione aziendale"*, di un nuovo articolo 15 bis - *"La Direzione Assistenziale"* e attraverso la contestuale soppressione dell'attuale articolo 18.2 – *"Direzione Servizio Assistenziale"*, posto nell'ambito del Titolo IV – *"Le Direzioni Tecniche – Le Direzioni Operative Attuative delle Politiche aziendali"*, senza che ciò comporti modifiche alla numerazione degli articoli successivi;
2. di dare atto che la formulazione del nuovo articolo Art. 15 bis risulta essere la seguente:



## **Art.15 bis -La Direzione Assistenziale**

*“La Direzione assistenziale concorre alla definizione e perseguimento strategico della mission aziendale, garantisce il governo complessivo della funzione assistenziale, riabilitativa, tecnico-sanitaria e della prevenzione; opera in stretta sinergia con il Direttore amministrativo e con il Direttore sanitario, in attuazione delle direttive del Direttore generale.*

*Il Direttore assistenziale:*

- *è componente della Direzione strategica, partecipa alla definizione delle policy aziendali, con particolare riferimento alla valorizzazione e allo sviluppo del personale delle professioni sanitarie e del restante personale specificamente afferente alla Direzione stessa;*
- *partecipa al processo di pianificazione strategica, nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati a dare risposta alla evoluzione dei bisogni della popolazione, anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi innovativi;*
- *agisce in coerenza con le strategie complessive aziendali, secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa, con la creazione di sinergie e relazioni tese alla garanzia ed ottimizzazione dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali per la parte di specifica competenza professionale;*
- *promuove l'adozione di processi integrati di assistenza, volti al miglioramento della qualità dei servizi, alla garanzia della continuità assistenziale, alla appropriatezza dei percorsi, alla collaborazione interdisciplinare e al lavoro di equipe, alle politiche di governo dei costi e di gestione ottimale delle risorse a disposizione;*
- *è componente del Collegio di Direzione;*
- *promuove lo sviluppo delle competenze professionali assistenziali, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione e partecipa alle attività di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica clinico-assistenziale, in sinergia con gli indirizzi aziendali di governo clinico.*

*Il Direttore generale nomina il Direttore assistenziale attingendo agli elenchi regionali di idonei, effettuando la scelta tra i soggetti che, all'atto della nomina, siano già in possesso di qualifica dirigenziale da almeno sei mesi, anche a seguito del conferimento di incarichi a tempo determinato ivi inclusi quelli ai sensi dell'art. 15-septies del D. Lgs. n. 502/1992. L'Azienda procederà alla nomina attraverso l'utilizzo degli strumenti giuridici e contrattuali vigenti.”*

3. di dare mandato al Servizio Affari Generali di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare per il previsto iter di controllo regionale;
4. di dare atto che dall'adozione della presente Deliberazione non derivano oneri aggiuntivi per l'Azienda



Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:  
Maria Teresa Guarnieri