SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000397

DATA: 30/05/2019 09:29

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEL DIRIGENTE DOTT. GIOVANNI BLADELLI – PROVEDIMENTI CONSEGUENTI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Saccenti Elena in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Rossi Giuseppina - In sostituzione del Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Chiari Marco - Direttore Amministrativo

Su proposta di Maria Rita Buzzi - Formazione e Sviluppo Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-15]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Formazione e Sviluppo Risorse Umane

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000397_2019_delibera_firmata.pdf	Buzzi Maria Rita; Chiari Marco; Rossi Giuseppina; Saccenti Elena	49BBAAE6A33E7DFC0D2962447BAD3A244381BC4022941A25AD2E4A28FC81D8FF
DELI0000397_2019_Allegato1.doc:		25F23DDD637AA8C1D5DED752DE6D147C6267D2843E3D2FD6C56F30B719850C1B

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEL DIRIGENTE DOTT. GIOVANNI BLADELLI – PROVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 322 del 31/05/2013 è stato conferito al dott. Giovanni Bladelli l'incarico di Direzione del Programma "Sviluppo dell'Integrazione in ambito amministrativo gestionale e Trasparenza e Integrità" e della Struttura Complessa "Sviluppo ed Integrazione dei processi amministrativi, trasparenza e integrità", collocato in staff alla Direzione aziendale, per un periodo quinquennale a far tempo dal 01/06/2013;
- che, con deliberazione dell'Azienda USL di Parma n. 859 del 16/12/2015 e deliberazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma n. 420 del 22/12/2015, è stato conferito al Dott. Giovanni Bladelli, l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, quale funzione aggiuntiva all'incarico già attribuito al Dirigente con il suddetto atto n. 322/2013, a far tempo dal 01/01/2016, in ragione del percorso per l'integrazione interaziendale AUSL/AOU delle aree tecnico amministrative e di staff;
- che con Deliberazione n. 283 del 20/07/2016 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e n. 488 del 21/07/2016 dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma, le Direzioni Aziendali hanno approvato il documento di progettazione definitiva "Integrazione Interaziendale delle funzioni di area tecnico amministrativa e di staff Azienda USL/Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma" con cui è stato definito il nuovo assetto organizzativo, in ordine all'attuazione del processo di integrazione delle funzioni di Area Tecnico Amministrativa e di Staff tra l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Parma;
- che con il documento di progettazione approvato con i suddetti atti, è individuata, all'interno delle "aree di integrazione strutturale" delle funzioni di Area Tecnico Amministrativa e di Staff tra le due Aziende Sanitarie provinciali, la Unità Operativa Complessa "Servizio Trasparenza/Integrità e Integrazione Processi", precisando che l'integrazione interaziendale in tale ambito è stata disposta con le succitate deliberazioni U.S.L. n. 859/2015 e A.O.U. n. 420/2015, con le quali è stato contestualmente affidato l'incarico di responsabilità delle funzioni oggetto dello stesso incarico al Dott. Giovanni Bladelli, già titolare della struttura complessa di cui alla suddetta deliberazione n. 322/2013;
- che l'incarico attribuito al Dott. Giovanni Bladelli con deliberazione n. 322/2013, così come successivamente ridefinito in ordine ai processi organizzativi aziendali ed interaziendali di cui ai suddetti atti, risulta scaduto in data 31/05/2018, e di fatto svolto senza soluzione di continuità dalla scadenza ad oggi;

RICORDATO:

-che l'art. 15 del D.lgs. n.502 del 30/12/92 ha introdotto il principio della valutazione e verifica dell'attività dei dirigenti della Pubblica Amministrazione;

- che il D.lgs. 229 del 19/06/99 ha definito un preciso sistema di verifica secondo le responsabilità professionali e di gestione da attribuire ai dirigenti;
- che, con gli artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 comparto sanità Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sono state normate le modalità, i criteri e gli effetti della suddetta verifica;

RICHIAMATI, in particolare:

- L'art. 26 del CCNL soprarichiamato, che attribuisce all'organismo di cui al comma 2 lettera a), Collegio Tecnico, il compito di procedere alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- L'art. 28, comma 2, lettera a), dello stesso CCNL che stabilisce che, per i dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura complessa, l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico realizza la condizione per la conferma nell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale ed economico;
- L'art. 29, comma 3 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 08/06/2000 che stabilisce che gli incarichi di direzione di struttura complessa hanno durata da cinque a sette anni con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve;

DATO ATTO che la scheda di valutazione di prima istanza, di data 28 dicembre 2018 e agli atti presso il Dipartimento Risorse Umane, è stata compilata e sottoscritta dal Direttore Amministrativo di AUSL, nella quale si evidenzia il giudizio positivo dell'attività svolta dal dott. Giovanni Bladelli;

DATO ATTO:

- che il Direttore Amministrativo, d'intesa con il Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero di Parma, tenuto conto di quanto definito con i succitati atti e delle competenze di carattere interaziendale della funzione di che trattasi, ha individuato la composizione del Collegio Tecnico competente per la verifica oggetto del presente atto, come di seguito indicata:

- Dott.ssa Paola Bodrandi – Direttore Amministrativo Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
- Dott.ssa Maria Rita Buzzi – Direttore Dipartimento Interaziendale Risorse Umane
- Ing. Flavio Bisotti – Direttore Dipartimento I.C.T.;

- che il competente Collegio Tecnico, nella composizione soprariportata, ha proceduto, nella seduta in data 14/05/2019, alla verifica e valutazione dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal Dott. Giovanni Bladelli, nell'incarico di Direzione dell'U.O. Complessa "Servizio Trasparenza/Integrità e integrazione processi" e che la verifica si è conclusa con esito positivo ("Verbale dei lavori" conservato in atti al Servizio Formazione e Sviluppo Risorse Umane);

RITENUTO di approvare il verbale reso dal Collegio Tecnico e di dare atto della regolarità dei lavori;

RITENUTO, pertanto, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa 2002/2005, di confermare il Dirigente Dott. Giovanni Bladelli nell'incarico di Direzione dell'U.O. Complessa "Servizio Trasparenza/ Integrità e integrazione processi", afferente alla Direzione Generale dell'Azienda USL e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, per un ulteriore quinquennio, a far tempo dal 01/06/2018;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

SU PROPOSTA del Direttore del Servizio Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

Delibera

1) di dare atto che, per quanto espresso in premessa, il Collegio Tecnico competente per la verifica e la valutazione delle attività e dei risultati conseguiti dal Dott. Bladelli Giovanni, quale Dirigente Amministrativo titolare dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Servizio Trasparenza/Integrità e integrazione processi", è costituito nella seguente composizione:

- Dott.ssa Paola Bodrandi – Direttore Amministrativo Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma;
- Dott.ssa Maria Rita Buzzi – Direttore Dipartimento Interaziendale Risorse Umane
- Ing. Flavio Bisotti – Direttore Dipartimento I.C.T.;

2) di approvare il verbale dei lavori del Collegio Tecnico, come sopra costituito, trasmesso in data 14/05/2019, relativo alla verifica dell'attività professionale e dei risultati raggiunti dal Dirigente Dott. Bladelli Giovanni, nell'incarico di Direzione dell'U.O. Complessa "Servizio Trasparenza/ Integrità e integrazione processi", scaduto in data 31/05/2018;

3) di prendere atto che la verifica si è conclusa con esito positivo;

4) di confermare, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa 2002/2005, il Dott. Bladelli Giovanni nell'incarico di Direzione dell'U.O. Complessa "Servizio Trasparenza/Integrità e integrazione processi", afferente alla Direzione Generale dell'Azienda U.S.L. di Parma e alla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, per un ulteriore quinquennio, a far tempo dal 01/06/2018;

5) di confermare in capo al dott. Giovanni Bladelli le funzioni di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT) per l'Azienda USL e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, secondo le vigenti normative in materia e i documenti di pianificazione di settore efficaci presso entrambe le Aziende;

6) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale nel quale sono evidenziati gli ambiti di attività, gli obiettivi generali e specifici correlati all'incarico, la durata dell'incarico stesso ed il trattamento economico spettante al Dirigente;

7) di dare atto che le funzioni relative agli incarichi conferiti, come sopra specificati, sono stati svolti dal Dirigente senza soluzioni di continuità dalla scadenza del quinquennio ad oggi;

8) di precisare che il presente atto non comporta maggior spesa a carico del bilancio sanitario dell'Azienda U.S.L. di Parma, in quanto trattasi della prosecuzione di un incarico già in atto.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Costanza Valenti