

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 18 posti di "Assistente Amministrativo cat. C" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena. Approvazione delle graduatorie finali di merito.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale, con contestuale ed espresso parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali formali e di legittimità:

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia n. 359 del 22/09/2021 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 18 posti di "Assistente Amministrativo cat. C" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, in cui l'Azienda USL di Reggio Emilia riveste il ruolo di capofila;
- che il ruolo di Azienda capofila affidato all'Azienda USL di Reggio Emilia, ha comportato, a seguito degli accordi presi tra le Direzioni delle Aziende sopracitate, oltre alla gestione unitaria del concorso in tutte le sue fasi di svolgimento, la nomina della commissione esaminatrice, dei comitati di vigilanza e la predisposizione delle graduatorie finali in base all'opzione effettuata dai candidati in sede di presentazione della domanda;
- che con atti del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 191 del 15/02/2022 e n. 424 del 05/04/2022, si è provveduto all'esame delle domande presentate dai candidati e sono stati ammessi n. 4425 candidati, oltre a n. 5 candidati ammessi con riserva in attesa del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero da parte delle competenti autorità italiane e n. 57 candidati esclusi in quanto non in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando;

Precisato che con delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia n. 80 del 25/02/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice preposta all'effettuazione delle prove concorsuali per tutte le Aziende Sanitarie (l'Azienda USL Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena);

Fatto presente:

- che la prova scritta e pratica si sono svolte, in data 13 aprile 2022, presso il Padiglione 1 di PIACENZA EXPO SPA, Via Tirotti n. 11, Frazione Le Mose – 29122 Piacenza;
- che la prova orale si è svolta presso le Sedi delle Aziende partecipanti nel periodo dal 23 maggio 2022 al 10 giugno 2022: i candidati che hanno superato le prove scritta e pratica sono stati convocati a sostenere la prova orale presso la sede dell'Azienda per la quale hanno espresso l'opzione nella domanda di partecipazione al concorso;

Precisato che atto del Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 548 del 06/05/2022 sono state nominate le sei sottocommissioni esaminatrici – una per l'Azienda Usl di Reggio Emilia, una per l'Azienda Usl di Piacenza, una per l'azienda Usl di Modena, una per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, una per l'Azienda Usl di Parma e una per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma – preposte all'effettuazione della prova orale;

Dato atto che la commissione esaminatrice e le sei sottocommissioni preposte all'effettuazione della prova orale hanno concluso i lavori di loro competenza;

Considerato che dai verbali trasmessi dalle sottocommissioni, risultano le graduatorie di merito relative all'Azienda Usl di Parma, all'Azienda Usl di Piacenza, all'Azienda Usl di Reggio Emilia,

all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena ed all'Azienda Usl di Modena, così come riportate negli Allegati 1) – 2) – 3) – 4) – 5) – 6) del presente atto del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;

Considerato che il bando di concorso ha previsto che l'Azienda capofila con provvedimento deliberativo, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approvi e, successivamente, approvi sei distinte graduatorie di merito immediatamente efficaci, ciascuna nell'Azienda di competenza;

Ritenuto, pertanto, di approvare le sei graduatorie generali finali degli idonei al pubblico concorso, così come stabilito dall'art. 18 del DPR 27/03/2001 n. 220;

Precisato che nella predisposizione delle graduatorie si è tenuto conto dei titoli che danno diritto alla preferenza a parità di punteggio, a sensi dell'art. 5 DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni;

Precisato altresì che le riserve di legge di cui alla L. 68/99 e s.m.i. e di cui all' art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010, saranno applicate direttamente dalle singole Aziende in sede di scorrimento della graduatoria degli idonei, sulla base degli obblighi di legge e della specifica situazione in essere in ciascuna Azienda, a condizione che, come previsto dal bando di concorso, coloro che intendono avvalersi della suddetta precedenza ne abbiano fatto espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso ed abbiano presentato idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio;

Precisato infine che ciascuna Azienda, al momento dello scorrimento della graduatoria, dovrà effettuare gli opportuni accertamenti al fine di verificare quali candidati effettivamente possiedono, come dichiarato, i requisiti per l'applicazione delle precedenze di legge;

Dato atto che non si è raccolto il parere del Direttore Sanitario per assenza dal servizio del predetto professionista, con riserva di acquisizione non appena ne sussisteranno i presupposti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo espresso ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni riportate in parte espositiva, i lavori della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto e delle sei sottocommissioni preposte all'effettuazione della prova orale e di approvare, così come risulta dai relativi verbali, le graduatorie finali relative all'Azienda Usl di Parma, all'Azienda Usl di Piacenza, all'Azienda Usl di Reggio Emilia, all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena ed all'Azienda Usl di Modena, così come riportate negli Allegati 1) – 2) – 3) – 4) – 5) – 6) del presente atto del quale costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che nella predisposizione delle graduatorie si è tenuto conto dei titoli che danno diritto alla preferenza a parità di punteggio, a sensi dell'art. 5 DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni;
- 3) Di precisare che le riserve di legge di cui alla L. 68/99 e s.m.i. e di cui all' art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 saranno applicate direttamente dalle singole Aziende in sede di scorrimento della graduatoria degli idonei, sulla base degli obblighi di legge e della specifica situazione in essere in ciascuna Azienda, a condizione che, come previsto dal bando di concorso, coloro che intendono avvalersi della suddetta precedenza ne abbiano fatto espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso ed abbiano presentato idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
- 4) Di precisare altresì che ciascuna Azienda, al momento dello scorrimento della graduatoria, dovrà effettuare gli opportuni accertamenti al fine di verificare quali candidati effettivamente possiedono, come dichiarato, i requisiti per l'applicazione delle precedenze di legge;

- 5) Di stabilire che ciascuna Azienda, al momento dello scorrimento della graduatoria, dovrà effettuare gli opportuni accertamenti al fine di verificare quali candidati effettivamente possiedono, come dichiarato, i requisiti per l'applicazione delle riserve;
- 6) Di precisare che i candidati collocati in graduatoria che sono stati ammessi con riserva, in quanto hanno prodotto la richiesta di equivalenza e/o equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero inoltrata alla competente autorità italiana, dovranno provvedere agli adempimenti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- 7) Di stabilire, inoltre, che il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, è il dr. Lorenzo Fioroni Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- 8) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, all'Azienda UsI di Piacenza, all'Azienda UsI di Modena, all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, all'Azienda UsI di Parma e all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma per i seguiti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto

Firma apposta digitalmente da:
Il Direttore Generale
Dott.ssa Cristina Marchesi

Sulla presente delibera ha espresso il parere favorevole:

Firma apposta digitalmente da:
Il Direttore Amministrativo
Dott. Davide Fornaciari

**Documento firmato digitalmente e archiviato nel rispetto della normativa vigente.
Il presente documento e' una copia elettronica del documento originale
depositato presso gli archivi dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia.**

0D-B4-36-D8-DA-2C-A3-E9-F4-0E-0F-E1-56-3F-D5-DA-8B-CC-18-70

CADES 1 di 2 del 28/06/2022 12:19:07

Soggetto: DAVIDE FORNACIARI

S.N. Certificato: 13CC 0EC5 31DD C36C

Validità certificato dal 16/05/2018 10:35:35 al 14/05/2024 10:35:35

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

CADES 2 di 2 del 29/06/2022 17:31:16

Soggetto: CRISTINA MARCHESI

S.N. Certificato: 6D1F B691 906E ABA9

Validità certificato dal 21/12/2017 13:31:57 al 20/12/2023 13:31:57

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
