

Oggetto: MISSIONE 6 SALUTE (M6) – PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – COMPONENTE 1 (C1) INVESTIMENTO 1.1 – INTERVENTO N. 013 CASA DELLA COMUNITA' DI SORBOLO - MEZZANI - NUOVA COSTRUZIONE – CUPD61B21006400001 – CIG 9572058824 - Conferimento incarico per Verifica preventiva dell'interesse archeologico

DICHIARAZIONI SUL RISPETTO DEI PRINCIPI PREVISTI PER GLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Il/la sottoscritto/a IVAN CHIESI nato a _____ il _____ Cod. fiscale _____
residente a _____ CAP _____ via _____
in qualità di legale rappresentante della società AR/S ARCHEOSISTEMI S.C. Sede legale: via _____
CAP _____ Comune _____ Provincia _____ Cod. fisc _____ Posta elettronica certificata
(PEC) _____

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

DICHIARA

1. **(per tutti)** di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, e, ove applicabili, agli obblighi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging), della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia, nonché alle apposite disposizioni previste dalla legge di gara;

2. di allegare alla presente dichiarazione e trasmettere alla stazione Appaltante:

(solo per gli operatori economici che occupano più di cinquanta (50) dipendenti)

-copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale di cui all'articolo 47, co. 2, del D.L. 77/2021

(solo per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a quindici (15) e non superiore a cinquanta (50)):

la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'articolo 47, co. 3, del D.L. 77/2021;

in alternativa:

di impegnarsi a produrlo al momento della stipula del contratto o entro 6 mesi dall'avvenuta stipulazione;

la documentazione relativa alla regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 47, co. 3-bis, del citato D.L. 77/2021

in alternativa

- di impegnarsi a produrlo al momento della stipula del contratto o entro 6 mesi dall'avvenuta stipulazione;

(di non rientrare nelle tipologie di cui sopra)

(per tutti) di assumersi l'obbligo, ai sensi dell'articolo 47, co.4, D.L. 77/2021, in caso di nuove assunzioni, di assicurare una quota pari almeno al 30% (trenta per cento) delle assunzioni, eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad essi connesse o strumentali, all'occupazione femminile e all'occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione)

3. (per tutti) di impegnarsi dare tempestiva comunicazione alla Stazione Appaltante in merito alle suddette assunzioni;

FIRMATO DIGITALMENTE da IVAN CHIESI

AVVERTENZE:

1. *Il presente documento deve essere sottoscritto con Firma Digitale.*
2. *La dichiarazione può essere sottoscritta anche da un **procuratore** del legale rappresentante della ditta concorrente, in tal caso deve essere trasmessa anche la relativa procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale del concorrente risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, può essere allegata la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.*

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	01249610351
Ragione Sociale	AR/S ARCHEOSISTEMI SOCIETA' COOPERATIVA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA NOVE MARTIRI N.11/A
Città	REGGIO NELL'EMILIA(RE)
CAP	42124
Nazione	ITALIA
E-mail	
PEC	
Telefono	

DATI INVIO

Codice comunicazione	Data Invio	04/08/2022 10:57:58
Stato	Inviato	
Inviata da		
Codice Fiscale		

COMM :

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01249610351

Ragione Sociale* AR/S ARCHEOSISTEMI SOCIETA' COOPERATIVA

Sede Legale **Comune*** REGGIO NELL'EMILIA **Cap*** 42124

Indirizzo* VIA NOVE MARTIRI N.11/A

E-mail

PEC

Telefono 0522531986

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 107 **Di cui femmine*** 74

Attività economica esercitata* 82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Cooperative

MULTISERVIZI FAPI

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	74	56	8	3	82	59	2	2
Entrate	0	0	0	0	31	22	13	7	44	29	0	0
Uscite	0	0	0	0	16	12	3	2	19	14	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	89	66	18	8	107	74	2	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	88	65	1	1	31	22
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	2	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	11	7	1	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	3	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	5	5	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello	3	3	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello	18	13	0	0	2	2
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello	28	26	0	0	13	11
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello	13	8	0	0	12	8

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			18	8	1	1	12	6
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		4	2	0	0	3	2
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		4	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		3	1	0	0	1	0
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		4	3	0	0	4	3
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		3	2	1	1	2	1
Apprendisti			1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	1	1
TOTALE			107	74	2	2	44	29
di cui Disabili e Cat. Protette			2	2	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	56	42	12	6	68	48	2	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	39	37	5	4	44	41	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	32	23	6	2	38	25	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	23	21	1	0	24	21	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	89	66	18	8	107	74	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	62	58	6	4	68	62	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	8	2	2	1	10	3	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	13	7	2	1	15	8	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	13	7	2	1	15	8	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	94057	68268	17503	5476	111560	73744	2826	2826
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	533	383	25	21	558	404	16	16

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	2	1	4	3	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	55	38	5	1	60	39	1	1
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1706	946	85	46	1791	992	24	24

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 928.875,00	€ 603.881,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 29.092,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 261.248,00	€ 160.948,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 57.758,00	€ 57.758,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 79.165,00	€ 66.358,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 37.174,00	€ 37.174,00
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 158.811,00	€ 108.662,00
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 182.682,00	€ 169.090,00
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 7.852,00	€ 3.891,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 61.389,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 53.704,00	€ 0,00
		Operai	€ 146.968,00	€ 37.365,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 9.384,00	€ 9.384,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 80.465,00	€ 27.981,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 48.365,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 8.754,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 32.838,00	€ 32.838,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 10.118,00	€ 10.118,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 22.720,00	€ 22.720,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.148.234,00	€ 763.090,00	€ 203.567,00	€ 120.902,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 47.622,00	€ 0,00	€ 12.999,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 281.824,00	€ 163.516,00	€ 36.458,00	€ 19.194,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 10.501,00	€ 10.501,00	€ 1.023,00	€ 1.023,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 60.143,00	€ 60.143,00	€ 3.544,00	€ 3.544,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 60.545,00	€ 60.545,00	€ 4.455,00	€ 4.311,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 37.689,00	€ 37.689,00	€ 11.602,00	€ 11.602,00
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 238.871,00	€ 164.015,00	€ 45.417,00	€ 32.808,00
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 262.643,00	€ 249.592,00	€ 44.090,00	€ 42.539,00
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 34.417,00	€ 17.089,00	€ 11.335,00	€ 5.881,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 24.071,00	€ 0,00	€ 17.570,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 67.685,00	€ 0,00	€ 11.766,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 22.223,00	€ 0,00	€ 3.308,00	€ 0,00
		Operai	€ 229.106,00	€ 66.627,00	€ 47.128,00	€ 20.092,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 19.576,00	€ 18.119,00	€ 5.138,00	€ 4.177,00
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 10.427,00	€ 7.003,00	€ 5.172,00	€ 4.138,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 29.272,00	€ 7.840,00	€ 13.222,00	€ 5.232,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 92.746,00	€ 0,00	€ 14.134,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 77.085,00	€ 33.665,00	€ 9.462,00	€ 6.545,00
		Apprendisti	€ 12.157,00	€ 12.157,00	€ 0,00	€ 0,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 12.157,00	€ 12.157,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 39.310,00	€ 39.310,00	€ 6.212,00	€ 6.212,00
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 17.601,00	€ 17.601,00	€ 862,00	€ 862,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 21.709,00	€ 21.709,00	€ 5.350,00	€ 5.350,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 54.018,00	€ 44.111,00	€ 8.933,00	€ 6.787,00	€ 62.951,00	€ 50.898,00	€ 232,00	€ 232,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 60.526,00	€ 28.382,00	€ 2.163,00	€ 1.561,00	€ 62.689,00	€ 29.943,00	€ 2.892,00	€ 2.892,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.549,00	€ 0,00	€ 2.906,00	€ 726,00	€ 4.455,00	€ 726,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 87.474,00	€ 48.409,00	€ 33.126,00	€ 11.018,00	€ 120.600,00	€ 59.427,00	€ 3.088,00	€ 3.088,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

SCATTI - SCTTI CONGELATI - PP ITS

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			REGGIO EMILIA	REGGIO NELL'EMILIA	0	0	0	0	89	66	18	8	107	74

Firmato digitalmente da:
CHIESI IVAN
Data: 17/11/2022 17:12:53