

Zdravé pracoviště

Partnerství při prevenci rizik



www.healthy-workplaces.eu

Průvodce kampaní

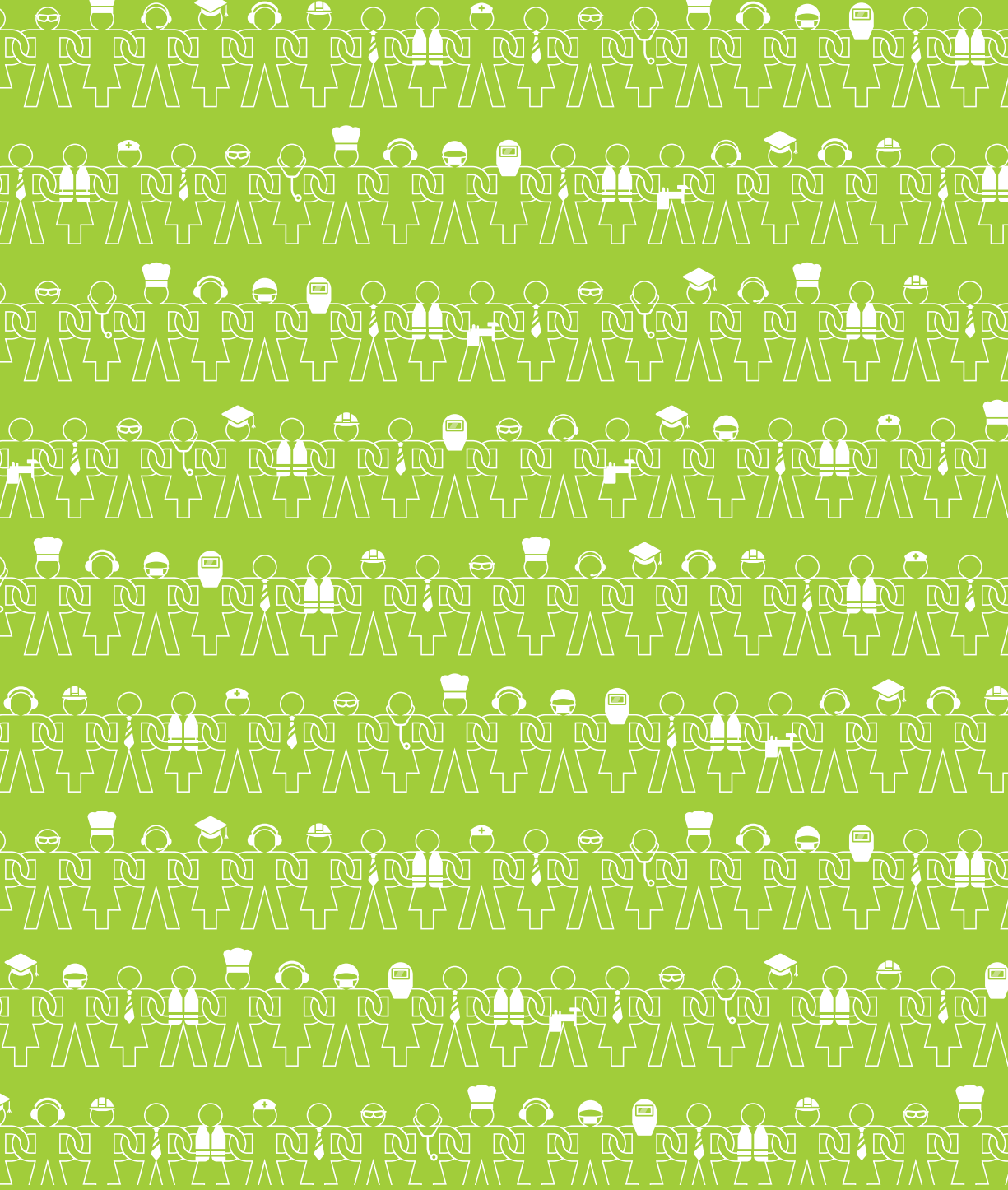
Vedoucí úloha managementu a účast zaměstnanců
v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci



Evropská agentura
pro bezpečnost a ochranu
zdraví při práci



Zdravé pracoviště



Europe Direct je služba, která vám pomůže odpovědět na otázky týkající se Evropské unie.

Bezplatná telefonní linka (*): 00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Někteří operátoři mobilních sítí neumožňují přístup k číslům 00 800 nebo mohou tyto hovory účtovat.

Další informace o Evropské unii jsou k dispozici na internetu (<http://europa.eu>).

Katalogové údaje jsou uvedeny na konci této publikace.

© Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, 2012

Obsah

Úvod	4
Rozsah problému	5
Proč EU pořádá tuto kampaň	7
Partnerství při prevenci rizik	9
Co znamená prevence v praxi?	10
Úloha vedení	12
Co znamená vedení v praxi?	13
Proč je účast pracovníků nezbytná	15
Povzbuzování účasti pracovníků	15
Co znamená účast pracovníků v praxi?	17
O kampani Zdravé pracoviště	19
Jak kampaň funguje	19
Kdo se může zúčastnit?	19
Jak se můžete zapojit?	20
Naše stávající síť partnerů	21
Naše úsilí v předcházejících kampaních a jejich úspěchy	22
Zdroje	24
Kontaktní údaje	26

Úvod

Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti je cenná pro podnik, pro pracovníky i pro společnost jako celek. Když se ale termíny nebo výrobní lhůty krátí, snadno se tyto aspekty ztrácejí ze zřetele. V takových chvílích je více než kdy jindy důležité mít povědomí o rizicích na pracovišti a nepovažovat bezpečnost a ochranu zdraví za „byrokratickou přítež“.

Tato brožura je hlavním průvodcem kampaní **Zdravé pracoviště pro období 2012–2013** na téma „**Partnerství při prevenci rizik**“, kterou pořádá Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA). Tato kampaň má pomoci vám, vašemu podniku, zaměstnancům, zástupcům zaměstnanců i celému dodavatelskému řetězci při posuzování a snižování rizik na pracovišti. Ačkoli odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví při práci nesou v první řadě vedoucí pracovníci i organizace, které tyto pracovníci řídí, neefektivnějších výsledků je vždy dosaženo v případě, že všechny zúčastněné subjekty spolupracují.

Podle údajů Eurostatu ¹ přijde každoročně v Evropské unii více než 5 500 osob o život v důsledku pracovního úrazu. Kromě toho Mezinárodní organizace práce odhaduje, že dalších 159 000 osob zemře ² v důsledku nemoci z povolání. Mnohé z těchto životů by bylo možné zachránit, pokud by byla rizika předpokládána a pokud by byla zavedena a přísně dodržována rozumná bezpečnostní opatření. Často se říká, že „**prevence je lepší než léčba**“, a o prosazování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci to platí více než kde jinde. Z toho důvodu se tato kampaň Zdravé pracoviště zaměřuje především na prevenci rizik.

Kampaň Zdravé pracoviště pro období 2012–2013 je decentralizovaná a má vnitrostátním orgánům, společnostem, organizacím, manažerům, zaměstnancům a jejich zástupcům a ostatním zúčastněným subjektům pomoci, aby spolupracovali s cílem zlepšit bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti.

Kampaň se zaměřuje na:

- prevenci rizik,
- řízení rizik,
- povzbuzování vrcholových manažerů k aktivní účasti na snižování rizik,
- povzbuzování zaměstnanců, jejich zástupců a ostatních zúčastněných subjektů ke spolupráci s manažery při snižování rizik.

Prevence je lepší než léčba.



Ústředním prvkem kampaně je široká škála materiálů, které budou uvedené cíle podporovat. Patří k nim zprávy, praktické průvodce, letáky, plakáty a DVD. Kromě toho budeme spolupracovat se svými partnery a národními kontaktními místy při propagaci Evropského týdne bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jakož i v rámci pomoci při pořádání seminářů, konferencí a výstav. Agentura EU-OSHA vytvořila i interaktivní internetovou stránku, na níž naleznete množství podrobných praktických rad a pokynů.

Tento dokument o kampani obsahuje mnoho statistických údajů, které upozorňují na problémy, které je třeba řešit, a na oblasti, na něž je třeba se zaměřit. Je však třeba mít na paměti, že až příliš často se za těmito statistickými údaji skrývá lidská tragédie.

Rozsah problému

Každé 3,5 minuty zemře v Evropské unii jeden člověk v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. V roce 2007, což je poslední rok, za který jsou k dispozici srovnatelné statistické údaje za země EU-27, utrpělo jeden či více pracovních úrazů 6,9 milionu lidí³. Miliony dalších pracovníků v celé Evropě navíc trpí nemocemi z povolání.

Úrazy znamenají vysoké náklady pro pracovníky a jejich rodiny, pro jejich zaměstnavatele i pro celou společnost. Podle průzkumu pracovních sil v roce 2007⁴ vedlo 73 % pracovních úrazů k pracovní neschopnosti v délce alespoň jednoho dne a 22 % mělo za následek pracovní neschopnost v délce alespoň jednoho měsíce. Tato nemocnost a zdravotní problémy související s prací mají přímý dopad na hospodářský růst a zaměstnanost v celé Evropě. Každoročně je tak ztraceno nejméně 450 milionů pracovních dnů⁵. Odhady se různí, ale tyto úrazy a nemoci stojí hospodářství Evropské unie nejméně 490 miliard EUR ročně⁶.

Z výzkumu vyplývá, že velké většině pracovních úrazů a nemocí z povolání lze zabránit prevencí. Pokrok v této oblasti je našťastí rychlý. V letech 1999 až 2007 se v EU výrazně zlepšila bezpečnost při práci – počet smrtelných úrazů se v zemích EU-15 snížil z 5 275 na 3 782 případů⁷. Pokud jde o úrazy, které nebyly smrtelné, zlepšila se bezpečnost při práci ještě rychleji, protože jejich počet klesl o více než 900 000⁸.

I přes tyto dobré zprávy zjevně stoupá počet nemocí z povolání, u nichž často existuje dlouhé období latence.

1, 3, 4 a 7 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v Evropě (1997–2007) – statistický portrét, (Health and safety at work in Europe (1999–2007) – a statistical portrait), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk, 2010, s. 97.

2 Mezinárodní organizace práce 2005: číslo je odhad za EU-27

(<http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/areas/safety/docs/worldcongressreporteng.pdf>).

5 K 367 milionům dnů zameškaných v důsledku nemoci se připočítává 83 milionů pracovních dnů zameškaných v důsledku úrazů, Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v Evropě (1997–2007) – statistický portrét, (Health and safety at work in Europe (1999–2007) – a statistical portrait), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk, 2010, s. 97.

6 Předpokládaná ztráta ve výši 4 % HDP v důsledku špatných pracovních podmínek (<http://osha.europa.eu/en/press/articles/Present-new-and-emerging-risks-IOHA>).

8 Eurostat, Pracovní úrazy (ESAW) – do roku 2007, (Accidents at Work (ESAW) – until 2007) (http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=hsaw_aw_nnasx&lang=en).

PŘÍPADOVÁ STUDIE

Olympijské hry, Spojené království – Vedení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Úřad *Olympic Delivery Authority* (ODA) je organizace pověřená vybudováním Olympijského parku a přidružených prostor pro olympijské a paralympijské hry v Londýně v roce 2012. Olympijský park byl postaven ve východním Londýně na 200 hektarech vysoce kontaminované půdy. Na výstavbě parku se podílelo zhruba 40 000 osob a v pracovních špičkách jich na staveništi bylo více než 13 000. Jednalo se o obrovský projekt, u něhož by špatné řízení mohlo vést k nepřijatelnému počtu úmrtí a vážných úrazů.

Více než 70 milionů odpracovaných hodin zahrnovalo 25 období v rozsahu milionu hodin, kdy nedošlo k žádnému úrazu, který by měl být nahlášen, čtyři taková období v rozsahu dvou milionů hodin a jedno období v rozsahu tří milionů hodin.

Tyto záviděníhodné výsledky ODA přičítá velmi důraznému vedení, které se zaměřovalo na to, aby v rámci projektu nedocházelo k úrazům. Úřad uvedl, že ve vztahu k zaměstnancům bylo jeho snahou:

- řídit rizika pro jejich zdraví a bezpečnost,
- zajišťovat bezpečná pracoviště a systémy práce,
- poskytovat informace, pokyny, odbornou přípravu a dohled a
- tato opatření intenzivně projednávat se zaměstnanci, partnery a dodavateli.

V celém řetězci řízení existovaly jasné komunikační linie. Kromě toho generální ředitel a předseda projektu společně prohlásili, že budou „pravidelně a v případě významných incidentů vždy hlásit správním radě ODA výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí“.

Kromě toho výbor správní rady pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a životní prostředí pravidelně přezkoumával výsledky a správu programu výstavby a souhlasil s přezkumem a revizemi pracovních postupů „tak často, jak to bude nutné“. O takových změnách byli informováni všichni zaměstnanci a dodavatelé, aby byla zajištěna co nejvyšší bezpečnost a ochrana zdraví při práci pro všechny, kdo se na přípravě her podílejí.

Výsledky programu v oblasti bezpečnosti se v důsledku provedených iniciativ a angažovanosti pracovníků postupně zlepšovaly.



Proč EU pořádá tuto kampaň

Podpora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci byla z celé řady etických, sociálních a ekonomických důvodů vždy jednou z klíčových zásad evropské integrace. Zprvu, z etického hlediska je samozřejmě pravda, že podpora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci by měla být pro každý řídicí nebo správní orgán významnou prioritou. Zadruhé, jedním ze základů evropského jednotného trhu jsou harmonizované normy, včetně norem týkajících se bezpečnosti výrobků a postupů. Tyto harmonizované normy pomáhají zajistit, aby podnikání bezproblémově fungovalo v celé Evropské unii. Zatřetí, podpora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nejen zlepšuje ochranu pracovníků, ale přispívá i k efektivitě podnikání.

Současná strategie Společenství rovněž uplatňuje základní zásady prevence, které jsou podrobněji stanoveny ve směrnici Rady 89/391/EHS ze dne 12. června 1989, tzv. „rámcové směrnici“. Článek 6 této směrnice uvádí, že zaměstnavatel je povinen přijmout opatření nezbytná pro bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců v souladu s obecnými zásadami prevence. To nepochybně od vrcholového managementu vyžaduje jasné vedení. Tato směrnice rovněž zdůrazňuje význam účasti pracovníků na přijímání takových opatření, což bylo později uznáno i za základní právo v článku 27 Listiny základních práv Evropské unie.

Zjevně tedy neexistuje jen praktická potřeba opatření na úrovni Společenství, ale i závazný právní požadavek na takové opatření.

*„Jste-li schopni správného vedení,
můžete v oblasti bezpečnosti
dosáhnout fantastických výsledků.“*

LAWRENCE WATERMAN, VEDOUcí PRO
BEZPEČNOST PRÁCE, OLYMPIC DELIVERY AUTHORITY





Přínosy správné praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci poskytuje příležitosti ke zlepšení efektivity podniku i k ochraně pracovníků. Tyto přínosy byly analyzovány v nedávném Evropském průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER) ⁹.

K přínosům mimo jiné patří:

- nižší náklady a menší rizika – míra pracovní neschopnosti a míra fluktuace zaměstnanců jsou nižší, úrazů je méně, hrozba žalob je nižší,
- lepší pověst u dodavatelů a partnerů,
- lepší pověst z hlediska firemní sociální odpovědnosti u investorů, odběratelů a společnosti,
- zvýšená produktivita – zaměstnanci jsou zdravější, spokojenější a lépe motivovaní.

⁹ EU-OSHA – Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, *Zastoupení zaměstnanců a konzultace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – analýza zjištění Evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik, (Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks)*, 2012.

Partnerství při prevenci rizik

Prevence je hlavním prvkem evropského přístupu k řízení rizik. V praxi to znamená analyzovat pracovní procesy s cílem určit krátkodobá a dlouhodobá rizika a následně přijímat opatření pro jejich odstranění nebo zmírnění. Zjednodušeně řečeno, při prevenci jde o řízení rizik souvisejících s prací, přičemž konečným cílem je snížit počet pracovních úrazů a nemocí z povolání a eliminovat je.

Konečná odpovědnost za řízení rizik na pracovišti spočívá na zaměstnavatelích a nejvyšším vedení, bez aktivního zapojení pracovníků je však jejich úsilí odsouzeno k neúspěchu. Z těchto důvodů klade tato kampaň zvláštní důraz na význam vedoucí úlohy nejvyššího vedení firmy, které pracuje za současné aktivní účasti zaměstnanců.

S cílem pomoci prosazovat tato klíčová témata, má kampaň Zdravé pracoviště pro období 2012–2013 tyto strategické cíle:

- prosazovat klíčové sdělení o tom, že z praktických, právních, ekonomických a etických důvodů musí zaměstnanci a vedoucí pracovníci při předcházení rizikům pracovat společně,
- poskytovat zaměstnavatelům jasné a jednoduché pokyny pro řízení specifických rizik souvisejících s prací v partnerství se zaměstnanci a jejich zástupci,
- poskytovat praktické pokyny, informace a nástroje k prosazování kultury prevence rizik, zvláště v malých a středních podnicích,
- podporovat začleňování prvků řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do politik firemní sociální odpovědnosti organizací,
- položit základy udržitelnější kultury prevence rizik v Evropě.

„Bez ohledu na velikost organizace je pro úspěšné řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zásadní vedení vycházející z nejvyšší úrovně managementu a aktivní účast pracovníků. Proto vyzývám velké i malé podniky, veřejné i soukromé a ze všech odvětví, aby se do této kampaně zapojily.“ CHRISTA SEDLATSCHÉKOVÁ,

ŘEDITELKA AGENTURY EU-OSHA





Co znamená prevence v praxi?

Obecné zásady prevence stanoví článek 6 rámcové směrnice (viz níže). Je nezbytné, aby zaměstnavatelé, zaměstnanci a jejich zástupci těmto zásadám rozuměli, mají-li rizika efektivně kontrolovat – nebo raději odstraňovat.

Základní zásady prevence rizik:

- vyhýbat se rizikům,
- vyhodnotit nevyhnutelná rizika,
- odstraňovat rizika u zdroje,
- přizpůsobit práci jednotlivci, zejména s ohledem na uspořádání pracovních míst, výběr pracovního zařízení a volbu výrobních metod (spolu s maximálním možným omezením jednotvárných pracovních postupů),
- přizpůsobovat se technickému pokroku,
- nahrazovat nebezpečné bezpečným nebo méně nebezpečným,
- zavést komplexní systém prevence rizik, který zahrnuje technologie, organizaci práce, pracovní podmínky, sociální vztahy a vliv faktorů souvisejících s pracovním prostředím,
- dávat přednost opatřením kolektivní ochrany před opatřeními ochrany individuální,
- udílet zaměstnancům vhodné pokyny.

*Prevence znamená řízení rizik.
Rizika jsou řízena, pokud lidé
spolupracují.*



PŘÍPADOVÁ STUDIE

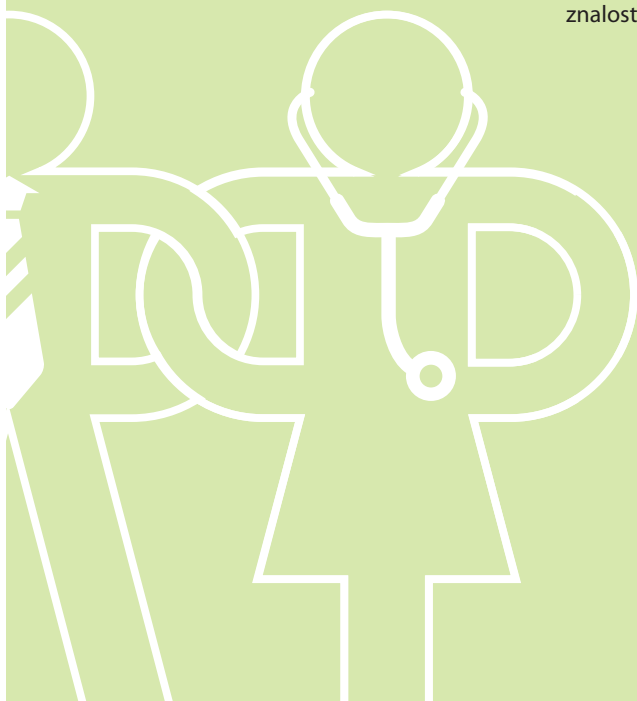
BASF – bezpečnost na prvním místě

V mnoha odvětvích prostě není možné se rizikům zcela vyhnout a chemický průmysl je toho nejlepším příkladem. Zaměstnanci ve společnosti BASF, jednom z největších chemických podniků na světě, denně čelí obrovské škále rizik. Místo aby se každým rizikem zabývala jednotlivě, rozhodla se společnost uplatnit holistický přístup a změnit celou kulturu společnosti na kulturu upřednostňující bezpečnost.

Ústředním prvkem tohoto programu byla kampaň, která má v letech 2002 až 2020 zkrátit čas zameškaný v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání o 80 %. Svě ovoce začala nést již v roce 2008, kdy se čas zameškaný v důsledku pracovních úrazů zkrátil o 46 % a čas zameškaný v důsledku nemocí z povolání o 23 %.

Společnost tyto výsledky přikládá provádění níže uvedených strategií.

- Vedení prokazuje věrohodnou a viditelnou snahu o zajištění bezpečnosti tím, že jde příkladem, činí z bezpečnosti svou prioritu a zajišťuje jasné porozumění ve všech záležitostech týkajících se bezpečnosti.
- Zaměstnanci se zapojují do všech aspektů bezpečnosti a aktivně přispívají svými znalostmi a zkušenostmi.
- Společnost zdůrazňuje odpovědnost jednotlivce. Očekává se, že každý zaměstnanec a manažer bude dodržovat všechna platná pravidla a právní předpisy, jednat uvážlivě s ohledem na rizika, reagovat na nebezpečí a učit se z vlastních chyb i z chyb ostatních.
- Vedení i zaměstnanci jsou povzbuzováni k tomu, aby se otevřeně vyjadřovali k otázkám bezpečnosti práce. Současně se společnost snaží prosazovat osvojování nových poznatků a přitom respektovat znalosti a zkušenosti.





© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

Úloha vedení

Otázky bezpečnosti a ochrany zdraví by měly být součástí každodenního procesu vedení podniku. Pokud není řízena bezpečnost a ochrana zdraví, není řízen ani podnik. Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví by mělo být nedílnou součástí kultury na pracovišti, které věnuje pozornost jak vrcholné vedení, tak všichni ostatní vedoucí pracovníci, a nikoli něčím, co je vyhrazeno jen odborníkům.

Konzultace se zaměstnanci a jejich zástupci o problematice bezpečnosti a ochrany zdraví je třeba považovat za hlavní zásadu efektivního řízení. Manažeři by však neměli se svými zaměstnanci jen konzultovat, měli by s nimi aktivně spolupracovat a povzbuzovat je ke skutečně aktivní účasti na rozhodování. Konzultace nejsou jen právním požadavkem, mohou mít i ekonomickou hodnotu. Zaměstnanci zpravidla znají hlavní rizika, s nimiž se denně setkávají, a mohou navrhnout jednoduchá a nákladově efektivní řešení.

Otázky bezpečnosti a ochrany zdraví by měly být součástí každodenního procesu vedení podniku. Je třeba na ně nahlížet jako na dynamický systém, který se přizpůsobuje a vyvíjí v čase, a nikoli jako na zkosnatělý byrokratický postup, který nesnese změnu.

Je důležité, aby manažeři prokazovali aktivní vůdčí přístup, například dodržováním všech předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jimi samými, než aby jen zaměstnancům nařizovali jejich plnění.

Existují i doklady o tom, že dobří manažeři v oblasti BOZP dosahují nižší míry absencí, protože chování vedení souvisí s pracovní neschopností a s pohodou zaměstnanců¹⁰. Bylo prokázáno, že počet zaměstnanců, kteří onemocní, závisí na konkrétním vedoucím pracovníkovi. Když jsou vedoucí pracovníci přeloženi do jiného oddělení, průměrná délka pracovní neschopnosti se u zaměstnanců podřízených předcházejícímu manažerovi nezmění ani v případě, že dojde ke změně konkrétních zaměstnanců.

Co znamená vedení v praxi?

Znamená:

- vyvíjet viditelnou a aktivní snahu ze strany představenstva a vrcholného vedení / vlastníka společnosti,
- vybudovat efektivní systémy komunikace a struktury vedení „shora dolů“ – nebo (v malých společnostech) komunikaci napříč podnikem,
- zapojit pracovní síly a jejich zástupce do prosazování a dosahování bezpečných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek, například prostřednictvím přidělování pravomocí a povzbuzováním efektivní komunikace „zdola nahoru“ a zajišťováním vysoce kvalitní odborné přípravy,
- řídit problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na základě hodnocení rizik,

- začlenit správné řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do všech oblastí podnikání,
- zajistit, aby bezpečnost a ochrana zdraví při práci byly ústředním prvkem strategií firemní sociální odpovědnosti dané organizace (i jejích hlavních hodnot),
- prosazovat tyto myšlenky v celém dodavatelském řetězci,
- sledovat, vykazovat a přezkoumávat výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Praktické příklady vedení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zahrnují:

- vedení příkladem (a trvalé dodržování ducha i litery pravidel pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci),
- převzetí osobní odpovědnosti a projevení vašeho zájmu,
- návštěvy pracovišť s cílem vést rozhovory se zaměstnanci o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (pracovníci nemusí jen označovat problémy, ale mohou i nabízet řešení),
- zajišťování peněz a času – formou přidělování rozpočtových prostředků na odbornou přípravu, vybavení nebo odborníky na BOZP a věnování času vedoucích pracovníků na tyto úkoly.

„Zdůrazňujeme individuální odpovědnost všech zaměstnanců a všech úrovní vedení v oblasti bezpečnosti.“ SHLOMO COHEN, VEDOUcí

PROVOZU, INTEL AMSTERODAM



PŘÍPADOVÁ STUDIE

Snižování rizik v malém rakouském podniku

Společnost Marchl je malý rodinný podnik v Rakousku, který se specializuje na výrobu ocelových konstrukcí, jako jsou přístřešky pro automobily, schodiště, ploty a zimní zahrady.

Bezpečnost při práci je pro vedení podniku důležitá. Byl zaveden systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale stále docházelo k drobným úrazům, například řezným ranám, spáleninám a zhmožděninám způsobeným strojním zařízením, jimž nebyl přikládán dostatečný význam. Vedení se rozhodlo se zaměstnanci pracovat s cílem snížit rizika ještě více.

Pracovníci v každé „rizikové oblasti“ podniku byli požádáni, aby rizika posoudili a předložili návrhy na zlepšení. Po zavedení těchto návrhů byli požádáni, aby zhodnotili zlepšení. Po dvou měsících se skupiny pracovníků přesunuly do jiné „rizikové oblasti“ a byly požádány o provedení stejného auditu. To znamenalo, že zlepšení znovu zkontrolovaly „čerstvé oči“ jiné skupiny a každý pracovník se obeznámil s riziky, která představovaly jednotlivé pracovní oblasti, a blíže poznal, jak nejlépe zvyšovat bezpečnost.

Díky tomuto projektu se podařilo snížit počet drobných úrazů a případů, kdy k úrazu nedošlo „o vlasek“, snížit pracovní neschopnost, zlepšit motivaci a produktivitu pracovníků a zvýšit povědomí o problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Proč je účast pracovníků nezbytná

Odpovědnost za řízení rizik na pracovišti je samozřejmě v rukou zaměstnavatelů, bez aktivního zapojení pracovníků je však jejich úsilí odsouzeno k neúspěchu. Již existuje řada důkazů o tom, že aktivní účast vede k výraznému zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Například z Evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER) vyplývá, že účast pracovníků v kombinaci se snahou vedení přináší v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci daleko lepší výsledky. V podnicích s vyšší účastí pracovníků, která je kombinována se snahou vrcholového vedení, existuje například desetkrát vyšší pravděpodobnost existence dokumentované politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) ¹¹. To znamená další přínos spočívající v tom, že tato opatření jsou vnímána jako účinnější.

Zpráva Ministerstva obchodu a průmyslu ve Spojeném království v roce 2007 ¹² odhadovala, že zástupci zaměstnanců pro BOZP každoročně v celé zemi předejdou 8 000 až 13 000 pracovních úrazů. Nedávná studie Evropské konfederace odborových svazů (EKOS) ¹³ zjistila, že zastoupení odborů vede k lepšímu dodržování pravidel, nižší úrazovosti a menšímu počtu nemocí z povolání. Z těchto i dalších důvodů je účast pracovníků na rozhodování v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci součástí evropského práva.



© EU-OSHA/Jim Holmes

Povzbuzování účasti pracovníků

Konzultovat se zaměstnanci a s jejich zástupci pro BOZP je povinností zaměstnavatelů, je však efektivnější jim dát pravomoci k aktivní každodenní účasti na řešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Vedoucí pracovníci musí vytvořit ovzduší důvěry, v němž se lidé budou cítit dostatečně jistě, aby vznášeli připomínky a přispívali k vývoji bezpečnějších postupů a pracovišť. Nemělo by to být považováno za další byrokratický proces nebo nechtěné břemeno, ale za vynikající příležitost, jak zlepšit nejen bezpečnost, ale i produktivitu. Z výzkumu vyplývá, že využívání znalostí zaměstnanců poskytuje vedoucím pracovníkům mimořádný zdroj na pomoc při rozvoji bezpečných, efektivních a udržitelných pracovišť ¹⁴.

¹¹ EU-OSHA – Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, *Zastoupení zaměstnanců a konzultace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – analýza zjištění Evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik*, (Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks), 2012.

¹² *Bezpečnost a ochrana zdraví ve Velké Británii: buďte součástí řešení*, (The health and safety of Great Britain: be part of the solution), Health and Safety Executive, červen 2009.

¹³ Menéndez, M., Benach, J., Vogel, L. Vliv zástupců pro BOZP: evropský pohled, (The impact of safety representatives on occupational health: A European perspective), Brusel: ETUI 2009.

¹⁴ Pot, F.D. & Koningsveld, E.A.P., „Kvalita pracovního života a výsledky organizace – dvě strany téže mince?“ (Quality of working life and organizational performance – two sides of the same coin?), *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 2009, svazek 35, č. 6, s. 421–428.



K přínosům účasti zaměstnanců patří:

- nižší úrazovost,
- nákladově efektivní řešení,
- spokojenější a produktivnější pracovní síly,
- nižší míry absencí,
- větší povědomí o rizicích na pracovišti,
- lepší kontrola nad riziky na pracovišti.

Co znamená účast pracovníků v praxi?

V podstatě jde o aktivní úlohu zaměstnanců a vedoucích pracovníků při určování problémů a hledání řešení. To v praxi znamená:

- efektivní a otevřený dialog, v němž se skutečně vzájemně naslouchá připomínkám druhé strany,
- společné řešení problémů a rozhodování,
- účast na přípravě politik a postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- účast zaměstnanců na prosazování a dosahování bezpečných a zdravých pracovních podmínek,
- plnou spolupráci pracovníků se zaměstnavateli s cílem zlepšit bezpečnost, ochranu zdraví a pohodu při práci,
- zavádění opatření, která umožňují realizaci uvedených činností v praxi.

PŘÍPADOVÁ STUDIE

Společná iniciativa zaměstnanců a vedoucích pracovníků

Velká společnost vyrábějící cukrovinky (Nestlé, York, Spojené království), která zaměstnává 2 000 pracovníků, měla významný problém s úrazy v důsledku uklouznutí či zakopnutí. Ve snaze prošetřit a snížit úrazovost společnost zahájila společnou iniciativu za plné účasti zástupců zaměstnanců. Její součástí byl zvláštní postup hlášení úrazů v důsledku uklouznutí či zakopnutí a analýza jejich příčin. Jakmile byly objeveny hlavní příčiny, byla uspořádána společná informativní zasedání pro vedoucí pracovníky, pracovníky dohledu a zástupce zaměstnanců s cílem podělit se s nimi o tato zjištění. Zjištění pak byla dál sdělena zaměstnancům prostřednictvím účinné informační kampaně, která zahrnovala například plakáty, letáky atd.

Po třech letech vedla tato kampaň ke snížení počtu úrazů v důsledku uklouznutí či zakopnutí o 60 %. Po dalších 18 měsících byla zahájena podobná kampaň, která měla prozkoumat úrazy při ruční manipulaci a snížit jejich počet. Výsledkem bylo snížení počtu těchto úrazů o 40 % během dvou let.





Hlavní data

- Zahájení kampaně: 18. dubna 2012
- Evropské týdny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v říjnu 2012 a 2013
- Slavnostní vyhlášení soutěže Ceny za správnou praxi: duben 2013
- Summit Zdravé pracoviště: listopad 2013

0 kampani Zdravé pracoviště

Jak kampaň funguje

Pomáháme vytvářet bezpečnější a zdravější pracoviště ku prospěchu všech, nemůžeme to však dělat sami. Z toho důvodu naše kampaň Zdravé pracoviště pro období 2012–2013 na téma „Partnerství při prevenci rizik“ využívá nejrozličnějších partnerů a zúčastněných subjektů, včetně vlád a státních institucí, zaměstnavatelů, zaměstnanců a velkých i malých podniků. Máme-li smysluplně zlepšit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, potřebujeme, aby se všechny tyto zúčastněné subjekty na kampani podílely a prosazovaly její hlavní sdělení.

Můžeme poskytnout velké množství rad, informací a vzdělávacích materiálů, které budete potřebovat ke své účasti na této celoevropské kampani (viz níže „Jak se můžete zapojit“). Tyto materiály si pak můžete přizpůsobit své vlastní situaci a můžete spojit síly s nejvhodnějšími organizacemi s cílem dosáhnout maximálního vlivu kampaně.



Kdo se může zúčastnit?

Kampaň je otevřena všem organizacím a jednotlivcům na místní, vnitrostátní i evropské úrovni, mimo jiné:

- zaměstnavatelům ve veřejném i soukromém sektoru včetně malých a středních podniků,
- vedoucím pracovníkům, odborníkům na prevenci rizik i zaměstnancům,
- odborovým organizacím a zástupcům zaměstnanců pro BOZP,
- organizacím zaměstnavatelů,
- profesním sdružením,
- institucím činným v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- odborníkům v oblasti BOZP a lékařům pracovně lékařské péče,
- poskytovatelům odborné přípravy a subjektům z oblasti vzdělávání,
- regionálním či místním službám prevence v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pojišťovnám.



Jak se můžete zapojit?

Do kampaně Zdravé pracoviště pro období 2012–2013 se můžete zapojit takto:

- Budete šířit a zveřejňovat informace a materiály o kampani (letáky, zprávy, průvodce, informační listy, kontrolní seznamy, prezentace ve formátu PowerPoint, animované filmy s postavičkou Napo atd.). Tím pomůžete zvyšovat povědomí o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci jak ve své vlastní organizaci, tak i mezi organizacemi, s nimiž spolupracujete. Další informace naleznete v oddílu naší internetové stránky věnovaném zdrojům kampaně (www.healthy-workplaces.eu).
- Budete organizovat své vlastní aktivity, včetně školení, konferencí a seminářů, soutěží o nejlepší plakát, film nebo fotografii, kvízů, projektů podporujících předkládání nových nápadů, reklamních kampaní či tiskových konferencí zaměřených na zvyšování povědomí o problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Využijete on-line nástrojů, které jsou k dispozici na internetové stránce kampaně. Tyto nástroje poskytují prostor pro sdílení poznatků a osvědčených postupů mezi agenturou EU-OSHA a našimi partnery.
- Zúčastníte se soutěže Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště, která oceňuje různě velké organizace, jež našly inovativní způsoby prosazování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Zúčastníte se Evropského týdne bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který se koná každý rok v říjnu (43. kalendářní týden). V rámci tohoto týdne se uskuteční řada akcí v celé Evropě, mezi něž patří konference a výstavy, školení a aktivity, na nichž spolupracují velké i malé organizace a podniky. Důležitou roli hraje i přínos mnoha místních a regionálních iniciativ odborových svazů, podniků, nevládních organizací a orgánů státní správy.

Za svou podporu kampaně Zdravé pracoviště můžete obdržet i oficiální uznání tak, že:

- se stanete oficiálním partnerem kampaně v EU, pokud jste celoevropská nebo mezinárodní organizace či společnost,
- se stanete národním partnerem kampaně, pokud jste jednotlivec či organizace působící na vnitrostátní úrovni. Obraťte se na své národní kontaktní místo, abyste se informovali, zda je ve vaší zemi nabízena tato nebo jiná alternativní možnost uznání.

Stát se oficiálním partnerem znamená určité odpovědnosti, ale přináší to i řadu výhod. Více se o naší nabídce partnerství můžete dozvědět ve specializovaném oddílu internetové stránky kampaně.

Naše stávající síť partnerů

Efektivní partnerství s klíčovými zúčastněnými subjekty mají pro úspěch naší kampaně zásadní význam. V agentuře EU-OSHA se můžeme spolehnout na podporu několika různých sítí partnerů včetně těch, které jsou uvedeny níže.

- **Národní kontaktní místa (Focal Points):** Kampaň Zdravé pracoviště je na vnitrostátní úrovni koordinována sítí kontaktních míst agentury. Pokud se chcete o našich kontaktních místech dozvědět více nebo se s nimi chcete spojit, naleznete jejich kontaktní údaje na konci tohoto průvodce.
- **Oficiální partneři kampaně EU:** Jedná se o celoevropské nebo mezinárodní organizace, které aktivně podporují kampaň



Zdravé pracoviště. Chcete-li se o bývalých nebo současných partnerech kampaně dozvědět více nebo se jedním z nich stát, navštivte prosím internetovou stránku naší agentury.

- **Síť Enterprise Europe Network:** Tato síť řízená Komisí pomáhá a radí malým a středním podnikům v Evropě v oblasti celé řady otázek. Kampaň Zdravé pracoviště představuje důležitou součást spolupráce mezi agenturou EU-OSHA a sítí Enterprise Europe Network.

„Hodnocení rizik musí být prováděno ve spolupráci s pracovníky obsluhujícími příslušné zařízení, abychom dosáhli přiměřených opatření pro zlepšení stavu.“ ROLAND JUNG, VEDOUcí

VÝROBY, PIRELLI BREUBERG



Naše úsilí v předcházejících kampaních a jejich úspěchy

Naše dvouleté kampaně Zdravé pracoviště jsou nyní největší svého druhu v Evropě a jsou stále oblíbenější. Například kampaň za bezpečnost práce při údržbě pro období 2010–2011 zaznamenala rekordní účast ve všech členských státech EU i v dalších zemích a v jejím rámci se uskutečnily stovky akcí na téma údržby a jejího významu.

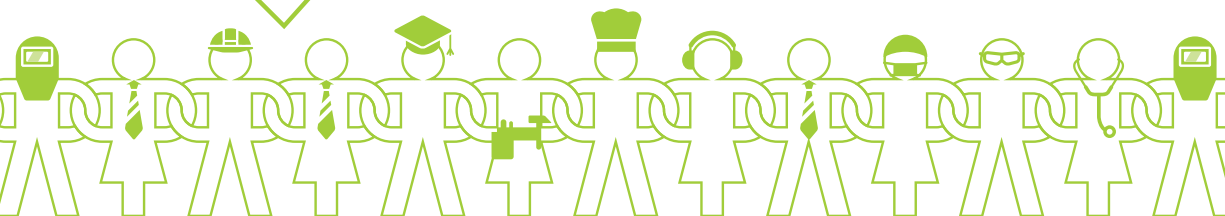
Agentura EU-OSHA podporovala činnosti kampaně na vnitrostátní úrovni přípravou celé škály materiálů a služeb kampaně, které byly volně dostupné jejím národním kontaktním místům a oficiálním partnerům kampaně jako pomoc při propagaci kampaně. Jen za první rok byly distribuovány tři miliony informačních listů a jeden milion průvodců kampaní a propagačních letáků ve 24 jazycích.

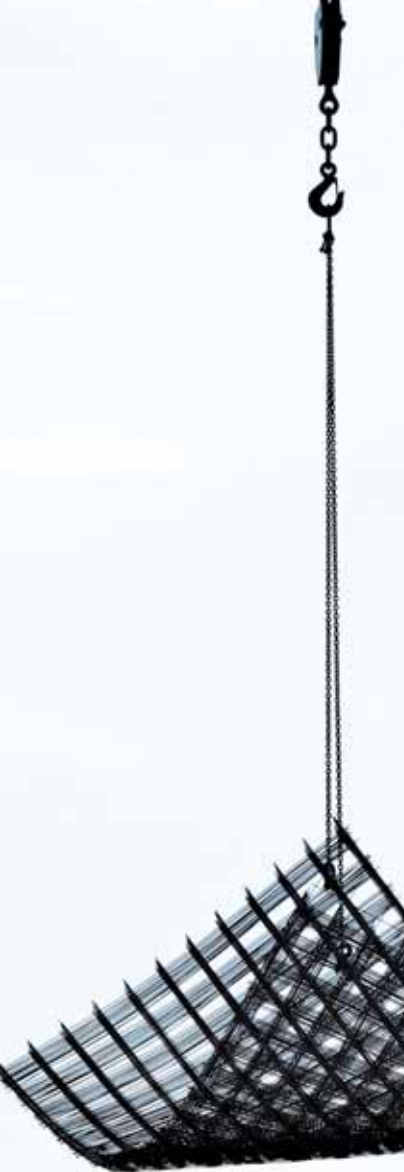
Bezpečnost práce při údržbě jsme prosazovali i prostřednictvím konferencí, seminářů a školení pro pracovníky, zaměstnance a ostatní zúčastněné subjekty. Zvláště důležitou ústřední akcí byl každoročně konaný Evropský týden bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v rámci kterého se uskutečnily stovky osvětových akcí pořádaných v celé EU a v jiných zemích.

V rámci kampaně za bezpečnost práce při údržbě spojilo své síly více než 50 partnerů kampaně. Ti pořádali nejrůznější činnosti včetně těchto:

- Evropská federace národních společností pro údržbu (EFNMS) distribuovala publikace a propagační produkty kampaně a zpracovala zprávu o bezpečnosti práce při údržbě. Rovněž vyvinula elektronickou síť ve francouzštině a připravila specializované internetové stránky vyhrazené jednotlivým aspektům bezpečnosti práce při údržbě.
- Společnost Toyota Materials Handling uspořádala konference s pracovníky nejvyššího vedení odpovědnými za údržbu a odbornou přípravu, představila kampaň na tiskových konferencích a distribuovala materiály kampaně ve své síti partnerů a dodavatelů. Společnost rovněž kampani vyhradila část svých internetových stránek a intranetu.
- Evropská konfederace odborových svazů (EKOS) poskytla velký prostor pro zviditelnění kampaně Zdravé pracoviště týkající se bezpečnosti práce při údržbě na svém 12. kongresu.
- Evropská federace stavebního průmyslu (FIEC) uspořádala setkání s dodavateli, zaměstnanci a dalšími zúčastněnými subjekty z oboru stavebnictví s cílem prosazovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Zdravé pracoviště je největší evropská kampaň v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.





OiRA – sdílení „osvědčených postupů“ v celé Evropské unii

Projekt **on-line interaktivního hodnocení rizik (OiRA)** je projektem mezinárodní spolupráce, jejímž účelem je vyvinout snadno použitelné a bezplatné internetové aplikace. Bezplatný nástroj OiRA má malým organizacím pomoci při provádění efektivního hodnocení rizik. Proveďte uživatele jednotlivými kroky od začátku do konce procesu hodnocení a pomůže jim tento proces uskutečnit a sledovat dosažené výsledky. Hlavní cíle projektu jsou tyto:

- zajistit ochranu zdraví a bezpečnost pracovníků zjednodušováním hodnocení rizik a sdílením osvědčených postupů,
- pomoci podnikům využívat odvětvový nástroj pro hodnocení rizik, který je vždy průběžně aktualizován, je snadno použitelný a je schválen sociálními partnery a vnitrostátními orgány,
- uplatňovat odvětvový nástroj na úrovni společnosti a pracoviště povzbuzováním zaměstnavatele k hodnocení rizik, provádění akčního plánu, jeho pravidelným úpravám a následným opatřením,
- zlepšovat pracovní podmínky používáním nástroje k hodnocení rizik při práci v podniku a tím zlepšovat výsledky podniků,
- objasňovat a vysvětlovat proces hodnocení rizik.

www.oiraproject.eu



Zdroje

Nejrůznější materiály kampaně lze stáhnout z internetové stránky kampaně Zdravé pracoviště (www.healthy-workplaces.eu). K těmto materiálům patří:

- fakta a čísla týkající se vedoucí úlohy managementu a účasti zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - zprávy a informační listy včetně nejnovějších výsledků Evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER),
 - praktické průvodce a nástroje pro zaměstnance a vedoucí pracovníky,
 - případové studie správné praxe,
 - prezentace na téma kampaně ve formátu PowerPoint,
 - nápady na realizaci kampaně,
 - zprávy o tom, co dělají ostatní,
 - kreslené filmy s oblíbenou animovanou postavičkou Napo,
 - plakáty a letáky,
 - odkazy na užitečné stránky
- ... a mnohem víc.

Všechny informace jsou dostupné ve 24 jazycích na adrese:
www.healthy-workplaces.eu





Evropská decentralizovaná sít' pro bezpečnost a ochranu zdraví

Hlavní evropskou informační sít' pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci tvoří „kontaktní místa“ v členských státech EU, spolupracujících kandidátských zemích a v zemích ESVO. Kontaktní místa jsou jmenována vládami příslušných zemí jako jejich oficiální zástupci a obvykle se jedná o národní organizace pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Kontaktní místa podporují naše iniciativy informacemi a zpětnou vazbou a spolupracují s vnitrostátními sítěmi včetně státní správy a zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů. Koordinují kampaň Zdravé pracoviště na vnitrostátní úrovni, pořádají akce a jmenují zástupce do našich expertních skupin. Tato sít' zahrnuje:

- 37 kontaktních míst v zemích EU, ESVO, kandidátských a potenciálních kandidátských zemích,
- 800 individuálních členů sítě kontaktních míst.

www.healthy-workplaces.eu/fops

Kontaktní údaje

Kontaktní místa členských států EU

Rakousko

Bundesministerium für Arbeit, Soziales
und Konsumentenschutz
Sektion Arbeitsrecht und Zentral-
Arbeitsinspektorat
Favoritenstraße 7
1040 Wien
ÖSTERREICH
<http://www.bmask.gv.at>
Ms Martina HÄCKEL-BUCHER
Tel: +43 1711002274
martina.haeckel-bucher@bmask.gv.at

Belgie

Federal Public Service Employment, Labour and
Social Dialogue
Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blerotstraat 1
1070 Brussel
BELGIË/BELGIQUE
<http://www.beswic.be>; <http://www.werk.belgie.be>
Mr Frank DEHASQUE
Tel: +32 22334228
frank.dehasque@werk.belgie.be

Bulharsko

Ministry of Labour and Social Policy
Labour Law, Social Security and Working
Conditions Directorate
2 Triaditza Street
1051 Sofia
BULGARIA
<http://bg.osha.europa.eu>
Mr Atanas KOLCHAKOV
Tel: +359 28119541
kolchakov@mlsp.government.bg

Kypr

Ministry of Labour and Social Insurance
Department of Labour Inspection
12, Apellis Str.
1493 Nicosia
CYPRUS
Mr Leandros NICOLAIDES
Tel: +357 22405623
director@dli.mlsi.gov.cy

Česká republika

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2
ČESKÁ REPUBLIKA
<http://www.mpsv.cz>
Ms Daniela KUBÍČKOVÁ
Tel: +42 221922344
daniela.kubickova@mpsv.cz

Dánsko

Danish Working Environment Authority
Post Box 1228
2100 Copenhagen
DENMARK
<http://www.workinfo.dk>
Mr Leo MATTHIASSEN
Tel: +45 72208540
lm@at.dk

Estonsko

Ministry of Social Affairs
Working Life Development
Gonsiori 29
10147 Tallinn
ESTONIA
<http://www.sm.ee>
Ms Kristel PLANGI
Tel: +37 26269780
kristel.plangi@ti.ee

Finsko

Ministry of Social Affairs and Health
Department for Occupational Safety and Health
PL 33
00023 Valtioneuvosto
FINLAND
<http://www.riskithaltuun.fi>
Mr Hannu STÅLHAMMAR
Tel: +358 916073108
hannu.stalhammar@stm.fi

Francie

Ministère de l'emploi et de la solidarité
Direction des relations du travail (DRT/CT)
39-43 quai André Citroën
75739 Paris Cedex 15
FRANCE
<http://www.travail.gouv.fr>
Mr Olivier MEUNIER
Tel: +33 14438 2508 a 2709
olivier.meunier@travail.gouv.fr

Německo

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Referat IIIb2 – Grundsatzfragen des Arbeitsschutzes
Wilhelmstrasse 49
10117 Berlin
GERMANY
<http://www.bmas.bund.de>
Mr Reinhard GERBER
Tel: +49 30185276766
reinhard.gerber@bmas.bund.de

Řecko

Ministry of Labour and Social Affairs
General Directorate of Working Conditions
and Health
40, Pireos str.
10182 Athens
GREECE
Mr Antonios CHRISTODOULOU
Tel: +30 2103214310
christodoulou.osh@yeka.gr

Maďarsko

OMMF – Hungarian Labour Inspectorate
Margit krt. 85
1024 Budapest
HUNGARY
<http://www.ommf.gov.hu>
Ms Katalin BALOCH
Tel: +36 13469454
baloghk@ommf.gov.hu

Irsko

Health and Safety Authority
Metropolitan Building
James Joyce Street
Dublin 1
IRELAND
<http://www.hsa.ie>
Ms Annette SLATER
Tel: +353 17997800
annette_slater@hsa.ie

Itálie

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro
gli Infortuni sul Lavoro
Dipartimento Processi Organizzativi
ex ISPESL
Via Alessandria 220/e
00198 Roma
ITALY
Ms Francesca GROSSO
Tel: +39 0697892314
francesca.grosso@ispesl.it; f.grosso@inail.it

Litva

State Labour Inspectorate of the Republic of Latvia
Kr. Valdemara, 38
1010 Riga
LATVIA
<http://www.vdi.gov.lv>
Ms Linda MATISANE
Tel: +371 67021735
linda.matisane@vdi.gov.lv

Lotyšsko

State Labour Inspectorate of the
Republic of Lithuania
Algirdog. 19
03607 Vilnius
LITHUANIA
<http://www.vdi.lt>
Ms Nerita ŠOT
Tel: +370 52603472
nerita.sot@vdi.lt

Lucembursko

Inspection du Travail et des Mines
3, rue des Primeurs
2361 Strassen
LUXEMBOURG
<http://www.itm.lu>
Mr Paul WEBER
Tel: +352 4786150
paul.weber@itm.etat.lu

Malta

Occupational Health and Safety Authority
Communications & PR
17 Edgar Ferro´ Street
PTA 1533 Pieta´
MALTA
<http://www.ohsa.org.mt>
Mr Remigio BARTOLO
Tel: +356 21247677/8
remigio.j.bartolo@gov.mt

Nizozemsko

TNO Work & Employment
P.O Box 718
2130 AS Hoofddorp
NETHERLANDS
<http://www.tno.nl/arbeid>
Mr Henk SCHRAMA
Tel: +31 (0) 888665234
henk.schrama@tno.nl

Polsko

Central Institute for Labour Protection –
National Research Institute
ul. Czerniakowska 16
00-701 Warszawa
POLAND
<http://www.ciop.pl>
Ms Wioleta KLIMASZEWSKA
Tel: +48 226233677
focalpoint.pl@ciop.pl

Portugalsko

Autoridade para as Condições de Trabalho
Av. Casal Ribeiro, 18 – A
1000-092 Lisboa
PORTUGAL
<http://www.act.gov.pt>
Ms Maria Manuela CALADO CORREIA
Tel: +351 213308700
manuela.calado@act.gov.pt

Rumunsko

The National Research and Development Institute
on Occupational Safety
35 A, Ghencea Blvd., Sector 6,
061692 Bucharest
ROMANIA
<http://www.proctectiamuncii.ro>
Ms Ioana Georgiana NICOLESCU
Tel: +40 213133158
georgiana.niculescu@gmail.com

Slovensko

Národný inšpektorát práce
Masarykova 10
040 01 Košice
SLOVAKIA
<http://www.nip.sk>
Ms Laurencia JANČUROVÁ
Tel: +421 557979927
laurencia.jancurova@ip.gov.sk

Slovensko

Ministry of Labour, Family and Social Affairs
Kotnikova, 28
1000 Ljubljana
SLOVENIA
<http://www.gov.si>
Ms Vladka KOMEL
Tel: +386 01/3697700
vladka.komel@gov.si

Španělsko

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene
en el Trabajo
c/Torrelaguna 73
28027 Madrid
SPAIN
Ms Belén PEREZ-AZNAR
Tel: +34 913634100
pfocalagenciaeuropea@insht.meyss.es

Švédsko

Arbetsmiljöverket
Management Staff
112 79 Stockholm
SWEDEN
<http://www.av.se>
Ms Barbro KÖHLER KRANTZ
Tel: +46 87309563
barbro.kohler.krantz@av.se

Spojené království

Health and Safety Executive
Caxton House
Tothill Street
London
SW1H 9NA
<http://www.hse.gov.uk>
Mr Stuart BRISTOW
uk.focalpoint@hse.gsi.gov.uk

Kontaktní místa zemí ESVO

Island

Administration for Occupational Safety and Health
Bildshofdi 16
110 Reykjavík
ICELAND
<http://www.vinnueftirlit.is>
Ms Inghildur Einarsdóttir
Tel: +354 5504600
inghildu@ver.is

Lichtenštejnsko

Amt für Volkswirtschaft
Health and Safety at Work
Gerberweg 5
9490 Vaduz
LIECHTENSTEIN
http://www.firstlink.li/regierung/amt_volksw.htm
Mr Robert HASSLER
Tel: +423 2366871
robert.hassler@avw.llv.li

Norsko

Norwegian Labour Inspection Authority
Statens hus
7468 Trondheim
NORWAY
<http://www.arbeidstilsynet.no>
Ms Gro OLSVOLD
Tel: +47 73199700
gro.olsvold@arbeidstilsynet.no

Švýcarsko

SECO – Staatssekretariat für Wirtschaft
Effingerstrasse 31
3003 Bern
SWITZERLAND
<http://www.seco.admin.ch>
Dr Eduard BRUNNER
Tel: +41 43433222130
eduard.brunner@seco.admin.ch

Kontaktní místa kandidátských a potenciálních kandidátských zemí

Albánie

State Inspectorate of Labour
Inspektorati Shtetëror i Punës
Rr. Kavajes no 35
Tirana
ALBANIA
Mrs Frosina GJINO
Tel: +355 4251348
fgjino@hotmail.com

Chorvatsko

Ministry of Economy, Labour and Entrepreneurship
Directorate for Labour and Labour Market
Ulica grada Vukovara 78
10 000 Zagreb
CROATIA
<http://www.mingorp.hr>
Mr Zdravko MURATTI
Tel: +385 16109230
zdravko.muratti@mingorp.hr

bývalá Jugoslávská republika Makedonie

Macedonian Occupational Safety
and Health Association
29 noemvri br. 50
1000 Skopje
FORMER YUGOSLAV REPUBLIC OF MACEDONIA
Mr Ljupcho KOCHOVSKI
Tel: +389 2774868
ljupco.k@mzzpr.org.mk

Černá Hora

Ministry of Labour and Social Welfare
Labour Inspection for Safety at Work
Rimski trg 46
20000 Podgorica
MONTENEGRO
Mr Zlatko POPOVIC
Tel: +38 220655513
zlatkopuznr@t-com.me

Srbsko

Ministry of Labour, Employment and Social Policy
Occupational Safety and Health Directorate
Nemanjina 22-26
11000 Belgrade
SERBIA
Mr Nenad VLADIC
Tel: +381 113061738
nenad.vladic@minrzs.go.rs

Turecko

Ministry of Labour and Social Security
General Directorate of Occupational Health and
Safety
Inönü Bulvari, I Blok, No. 42, Kat. 4
06100 Emek Ankara
TURKEY
<http://www.csgeb.gov.tr>
Mr Kasim ÖZER
Tel: +90 3122155021
kozer@csgeb.gov.tr



Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)

přispívá k cíli, kterým je učinit z Evropy bezpečnější, zdravější a produktivnější místo pro práci. Agentura provádí výzkum, vývoj a distribuci spolehlivých, vyvážených a nestranných informací v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pořádá celoevropské osvětové kampaně. Agentura, kterou zřídila v roce 1996 Evropská unie a která má sídlo ve španělském Bilbao, umožňuje spolupráci zástupců Evropské komise, vlád členských států, organizací zaměstnavatelů a zaměstnanců i předních odborníků ze všech 27 členských států Evropské unie i dalších zemí.

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, ŠPANĚLSKO
Tel. +34 944794360
Fax +34 944794383
E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

ISBN 978-92-9191-517-0



9 789291 915170



Úřad pro publikace