

Locuri de muncă sigure și sănătoase
**Împreună pentru
prevenirea riscurilor**



www.healthy-workplaces.eu

Ghidul campaniei

Rolul de lider al conducerii întreprinderilor și participarea lucrătorilor la sănătatea și securitatea în muncă

Cuprins

Introducere	4
Dimensiunea problemei	5
De ce desfășoară UE această campanie?	7
Împreună pentru prevenirea riscurilor	9
Ce înseamnă prevenirea în practică?	10
Rolul conducerii	12
Ce înseamnă rolul de lider în practică?	13
De ce este esențială participarea lucrătorilor?	15
Încurajarea participării lucrătorilor	15
Ce înseamnă participarea lucrătorilor în practică?	17
Despre campania Locuri de muncă sigure și sănătoase	19
Cum funcționează campania?	19
Cine poate participa?	19
Cum vă puteți implica?	20
Rețelele noastre de parteneri	21
Angajamentul nostru față de campaniile anterioare și reușitele acestora	22
Resurse	24
Date de contact	26

Introducere

Sănătatea și securitatea în muncă reprezintă un avantaj pentru întreprinderi, pentru lucrători și pentru întreaga societate. Acest aspect ar putea fi cu ușurință pierdut din vedere sub presiunea termenelor sau a obiectivelor de producție. În astfel de momente, în loc să se considere că sănătatea și securitatea reprezintă o „sarcină administrativă”, este mai important ca oricând să se conștientizeze riscurile de la locul de muncă.

Această broșură este principalul ghid al **Campaniei Locuri de muncă sigure și sănătoase 2012-2013 „Împreună pentru prevenirea riscurilor”**, organizată de Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA). Această campanie urmărește să vă ajute pe dumneavoastră, întreprinderea dumneavoastră, lucrătorii, reprezentanții lucrătorilor și întregul lanț administrativ să evaluați și să reduceți riscurile la locul de muncă. Deși cadrele de conducere și organizațiile pe care le conduc sunt în primul rând responsabile pentru securitate și sănătate, cele mai bune rezultate se obțin întotdeauna prin colaborarea părților interesate.

În fiecare an, peste 5 500 de persoane își pierd viața în UE din cauza unor accidente de muncă, potrivit Eurostat ⁽¹⁾. În plus, Organizația Internațională a Muncii estimează că alte 159 000 de persoane mor ⁽²⁾ ca urmare a bolilor profesionale. Foarte multe dintre aceste vieți ar putea fi salvate dacă riscurile ar fi anticipate și ar fi puse în aplicare și respectate cu rigurozitate măsuri de securitate rezonabile. Se spune că **„este mai bine să previi decât să vindeci”**, iar acest lucru se aplică mai mult ca oricând promovării locurilor de muncă sigure și sănătoase. Din acest motiv, prezenta campanie Locuri de muncă sigure și sănătoase se concentrează în primul rând pe prevenirea riscurilor.

Campania Locuri de muncă sigure și sănătoase 2012-2013 este descentralizată și concepută pentru a veni în sprijinul autorităților, întreprinderilor, organizațiilor, cadrelor de conducere, lucrătorilor și reprezentanților acestora, precum și în sprijinul altor părți interesate în vederea colaborării pentru îmbunătățirea sănătății și a securității în muncă.

Campania vizează în primul rând:

- prevenirea riscurilor;
- gestionarea riscurilor;
- încurajarea conducerii de nivel superior să se angajeze în mod activ în reducerea riscurilor;
- încurajarea lucrătorilor, a reprezentanților acestora și a altor părți interesate să colaboreze cu conducerea în vederea reducerii riscurilor.

Este mai bine să previi decât să vindeci.



În centrul campaniei se află o serie de materiale ce vor prezenta mai pe larg aceste obiective, și anume: rapoarte, ghiduri practice, pliante, postere și DVD-uri. De asemenea, ne vom uni forțele cu partenerii noștri și cu punctele focale naționale pentru promovarea Săptămânii europene pentru sănătate și securitate în muncă, precum și pentru a facilita organizarea de seminarii de formare, conferințe și expoziții. EU-OSHA a creat, de asemenea, un site interactiv care oferă un număr mare de servicii detaliate de asistență și orientări practice.

Acest document al campaniei cuprinde numeroase statistici care evidențiază problemele care trebuie abordate și unde este mai bine să se concentreze eforturile. Totuși, nu trebuie să se uite că, de prea multe ori, în spatele unor astfel de statistici se află o tragedie umană.

Dimensiunea problemei

La fiecare 3,5 minute, o persoană moare în Uniunea Europeană în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale. În 2007, ultimul an pentru care sunt disponibile statistici comparabile la nivelul UE-27, 6,9 milioane de persoane au suferit unul sau mai multe accidente la locul de muncă ⁽¹⁾. În plus, alte milioane de lucrători din întreaga Europă prezintă o sănătate precară din cauza locului de muncă.

Accidentele au un cost ridicat pentru lucrători și familiile acestora, pentru angajatori și pentru întreaga societate. Potrivit Anchetei privind forța de muncă din 2007 ⁽⁴⁾, 73 % din accidentele la locul de muncă au avut drept rezultat un concediu medical de cel puțin o zi, iar 22 % au avut drept rezultat un concediu medical de cel puțin o lună. Astfel de rate ale îmbolnăvirilor și ale afecțiunilor asociate locului de muncă au un impact direct asupra creșterii economice și ocupării forței de muncă în întreaga Europă. În fapt, cel puțin 450 de milioane de zile de lucru sunt pierdute anual ⁽⁵⁾. Estimările variază, însă astfel de accidente și îmbolnăviri reprezintă pentru economia UE un cost de cel puțin 490 de miliarde EUR anual ⁽⁶⁾.

Cercetările arată că majoritatea accidentelor și a cazurilor de îmbolnăvire la locul de muncă pot fi prevenite. Din fericire, progresele în acest domeniu sunt rapide. Între 1999 și 2007, UE a îmbunătățit considerabil securitatea la locul de muncă, întrucât numărul accidentelor soldate cu decese s-a redus de la 5 275 la 3 782 ⁽⁷⁾ în UE-15. Securitatea la locul de muncă s-a îmbunătățit chiar mai rapid în ceea ce privește accidentele nesoldate cu decese, al căror număr s-a redus cu peste 900 000 ⁽⁸⁾.

În pofida acestor vești bune, bolile profesionale, care au adesea o perioadă lungă de latență, prezintă o creștere evidentă.

⁽¹⁾, ⁽³⁾, ⁽⁴⁾, ⁽⁷⁾ *Health and safety at work in Europe (1999–2007) – A statistical portrait* [Sănătatea și securitatea la locul de muncă în Europa (1999–2007)], Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg, 2010, 97 p.

⁽²⁾ Organizația Internațională a Muncii 2005: Cifra este o estimare pentru UE-27

(<http://www.ilo.org/public/english/region/europro/moscow/areas/safety/docs/worldcongressreporteng.pdf>).

⁽³⁾ Se adaugă 83 de milioane de zile de lucru pierdute în urma accidentelor la cele 367 de milioane de zile pierdute din cauza îmbolnăvirii, *Health and safety at work in Europe (1999–2007) – A statistical portrait* [Sănătatea și securitatea la locul de muncă în Europa (1999–2007)], Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg, 2010, 97 p.

⁽⁴⁾ Se presupune o pierdere de 4 % din PIB din cauza condițiilor precare de muncă (<http://osha.europa.eu/en/press/articles/Present-new-and-emerging-risks-IOHA>).

⁽⁵⁾ Raportul Eurostat „Accidentele de muncă (ESAW) – până în 2007”

(http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=hs_w_aw_nnasx&lang=en).

STUDIU DE CAZ

Jocurile Olimpice, Regatul Unit – Rolul de lider în materie de securitate și sănătate

Olympic Delivery Authority (ODA) este organizația responsabilă cu crearea Parcului Olimpic și a spațiilor asociate pentru Jocurile Olimpice și Paralimpice din 2012 de la Londra. Parcul Olimpic a fost construit pe o suprafață de peste 200 de hectare de teren puternic contaminat din estul Londrei. Aproximativ 40 000 de persoane au lucrat la parc, iar în perioadele de vârf peste 13 000 de persoane se aflau la acest amplasament. A fost un proiect de dimensiuni uriașe care, dacă ar fi fost administrat defectuos, ar fi putut cauza un număr inacceptabil de decese și vătămări grave.

Din peste 70 de milioane de ore lucrate, au existat 25 de perioade de 1 milion de ore fără niciun accident care să necesite raportare, patru perioade de două milioane de ore și o perioadă de 3 milioane de ore.

ODA consideră că acest record de învins se datorează unei conduceri foarte riguroase, care s-a axat pe eliminarea tuturor accidentelor încă din faza de proiect. Autoritatea a declarat că angajamentul său față de angajați a presupus:

- gestionarea riscurilor pentru sănătatea și securitatea acestora;
- locuri de muncă și sisteme de lucru sigure;
- informații, instrucțiuni, formare și supraveghere; și
- colaborarea entuziastă cu personalul, partenerii și furnizorii în privința acestor măsuri.

Au existat linii clare de comunicare de-a lungul întregului lanț administrativ. De asemenea, directorul general și președintele proiectului au declarat împreună că „vor prezenta rapoarte regulate cu privire la performanțele în legătură cu securitatea, sănătatea și mediul, Consiliului de administrație al ODA, precum și în cazul unui accident care trebuie notificat”.

De asemenea, Comitetul pentru sănătate, securitate și mediu al Consiliului de administrație a verificat cu regularitate execuția și conducerea programului de construcții și a convenit să verifice și să revizuiască practicile de lucru „ori de câte ori este necesar”. Schimbările respective erau comunicate tuturor angajaților și furnizorilor, în vederea maximizării securității și sănătății tuturor celor implicați în organizarea jocurilor.

Recordul de securitate cu privire la program s-a îmbunătățit treptat, ca urmare a inițiativelor întreprinse și a angajamentului lucrătorilor.



De ce desfășoară UE această campanie?

Promovarea sănătății și securității a reprezentat întotdeauna un principiu de bază al integrării europene din mai multe motive etice, sociale și economice. În primul rând, din punct de vedere etic, este evident că promovarea securității și a sănătății trebuie să reprezinte o prioritate importantă pentru orice organism administrativ sau de conducere. În al doilea rând, una dintre bazele pieței unice europene este reprezentată de standardele armonizate, inclusiv în materie de securitate a proceselor și produselor. Astfel de standarde armonizate contribuie la asigurarea că întreprinderile pot funcționa în mod echilibrat în UE. În al treilea rând, promovarea sănătății și securității nu doar îmbunătățește protecția lucrătorilor, ci contribuie și la eficiența întreprinderilor.

Strategia actuală a Uniunii invocă, de asemenea, principiile fundamentale ale prevenției, care sunt detaliate în Directiva 89/391/CEE a Consiliului din 12 iunie 1989, „directiva-cadru”. Articolul 6 din directivă prevede că angajatorului îi revine responsabilitatea de a lua măsuri în materie de sănătate și securitate care să respecte aceste principii generale ale prevenției. Fără îndoială, aceasta necesită o administrare clară din partea conducerii de nivel superior. Directiva menționată anterior subliniază, de asemenea, importanța participării lucrătorilor la adoptarea unor astfel de măsuri, care a fost recunoscută recent ca drept fundamental în articolul 27 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

În mod evident, măsurile comunitare nu reprezintă doar o nevoie practică, ci și o cerință juridică imperativă.

„Cu o administrare corectă, se poate obține o performanță a securității extraordinară.” LAWRENCE WATERMAN,

ȘEF DEPARTAMENT SECURITATE, OLYMPIC
DELIVERY AUTHORITY





Beneficiile unei bune securități și sănătăți

Abordarea sănătății și securității oferă oportunități de îmbunătățire a eficienței întreprinderilor, precum și de protejare a lucrătorilor. Acestea au fost analizate în recentul Sondaj european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (ESENER) ^(*).

Beneficiile pot cuprinde:

- costuri și riscuri reduse – absenteismul angajaților și ratele de rotație a personalului se reduc, numărul accidentelor este mai mic, amenințarea cu acțiuni în instanță scade;
- cooperare îmbunătățită între furnizori și parteneri;
- o mai bună reputație în ceea ce privește responsabilitatea socială a întreprinderilor în rândul investitorilor, consumatorilor și comunității;
- creșterea productivității – angajații sunt mai sănătoși, mai mulțumiți și mai motivați.

^(*) EU-OSHA – Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks* (Reprezentarea lucrătorilor și consultarea în materie de sănătate și securitate – Analiza constatărilor Studiului european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente), 2012.

Împreună pentru prevenirea riscurilor

Prevenirea este piatra de temelie a abordării gestionării riscurilor în Europa. În practică, aceasta presupune analizarea proceselor de lucru în vederea identificării riscurilor pe termen scurt și lung și a adoptării de măsuri pentru a le elimina sau diminua. În termeni mai, prevenirea presupune gestionarea riscurilor profesionale, având drept obiectiv final reducerea numărului și eliminarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Responsabilitatea finală privind gestionarea riscurilor revine angajatorilor și conducerii la cel mai înalt nivel, însă eforturile acestora sunt sortite eșecului fără participarea activă a lucrătorilor. Din aceste motive, prezenta campanie pune un accent deosebit pe importanța asumării rolului de lider de către conducerea de nivel superior și de către patroni, în tandem cu participarea activă a lucrătorilor.

„Indiferent de dimensiunea unei întreprinderi, rolul de lider al conducerii și participarea activă a lucrătorilor sunt esențiale pentru gestionarea cu succes a securității și sănătății. Din acest motiv, invit întreprinderile mari și mici, publice sau private, din toate sectoarele, să îmbrățișeze această campanie.”

CHRISTA SEDLATSCHKE, DIRECTOR EU-OSHA

În vederea promovării acestor teme principale, Campania 2012-2013 Locuri de muncă sigure și sănătoase și-a propus următoarele obiective strategice:

- promovarea mesajului principal potrivit căruia lucrătorii și managerii trebuie să lucreze împreună pentru a preveni riscurile din motive practice, juridice, economice și etice;
- furnizarea de orientări clare și simple pentru angajatori în vederea gestionării riscurilor profesionale specifice, în parteneriat cu lucrătorii și cu reprezentanții acestora;
- furnizarea de orientări practice, informații și instrumente în vederea promovării unei culturi de prevenire a riscurilor, în special în întreprinderile mici și mijlocii;
- încurajarea introducerii gestionării sănătății și securității în muncă în politicile organizațiilor în materie de responsabilitate socială a întreprinderilor;
- stabilirea bazelor unei culturi mai durabile de prevenire a riscurilor.





Ce înseamnă prevenirea în practică?

Principiile generale ale prevenirii sunt menționate în articolul 6 din Directiva-cadru (a se vedea mai jos). Este crucial ca angajatorii, lucrătorii și reprezentanții acestora să înțeleagă aceste principii în vederea controlării eficace – sau, de preferat, a eliminării – riscurilor.

Principiile de bază ale prevenirii riscurilor sunt:

- evitarea riscurilor;
- evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- combaterea acestora la sursă;
- adaptarea muncii în funcție de persoană, în special cu privire la crearea de locuri de muncă, alegerea echipamentului de lucru și a metodelor de producție (precum și reducerea practicilor monotone de lucru, pe cât posibil);
- adaptarea la progresul tehnic;
- înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puțin periculoase;
- dezvoltarea unei politici cuprinzătoare și coerente de prevenție, care să includă tehnologia, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor legați de mediul de lucru;
- stabilirea priorității măsurilor de protecție colectivă față de cele de protecție individuală;
- acordarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

Prevenirea presupune gestionarea riscurilor. Riscurile sunt gestionate de persoane care lucrează împreună.



STUDIU DE CAZ

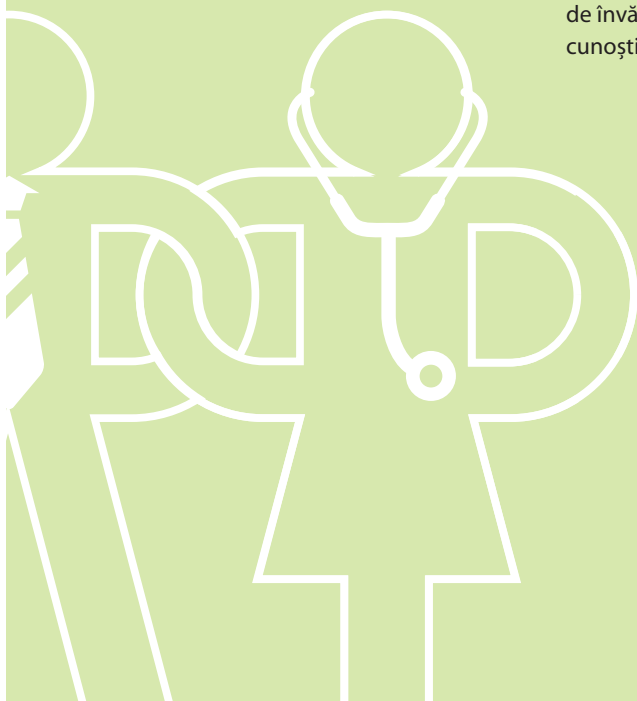
BASF – securitatea pe primul loc

Evitarea completă a riscurilor este pur și simplu imposibilă în multe sectoare, industria substanțelor chimice reprezentând un exemplu principal. Angajații BASF, una dintre cele mai mari întreprinderi de substanțe chimice din lume, se confruntă zilnic cu o gamă largă de riscuri. În locul abordării individuale a fiecărui risc, întreprinderea a decis să adopte o abordare mai cuprinzătoare, înlocuind întreaga cultură a companiei cu una care plasează securitatea pe primul loc.

În centrul acestui program a existat o campanie de reducere a timpului pierdut din cauza vătămărilor și a bolilor profesionale cu 80 % între 2002 și 2020. În 2008, aceasta a început să aducă rezultate, prin reducerea timpului pierdut din cauza vătămărilor la 46 % și a timpului pierdut din cauza bolilor profesionale la 23 %.

Întreprinderea obține aceste rezultate prin aplicarea strategiilor indicate în cele ce urmează.

- Conducerea demonstrează angajamentul credibil și vizibil față de securitate prin stabilirea unui bun exemplu, făcând din securitate o prioritate și asigurând claritatea în toate problemele legate de securitate.
- Angajații sunt implicați în toate aspectele de securitate și contribuie activ prin experiența și cunoștințele lor.
- Întreprinderea pune accentul pe răspunderea individuală. Fiecare angajat și director trebuie să respecte toate normele și regulamentele aplicabile, să acționeze într-un mod care să manifeste o conștientizare a riscurilor, să abordeze riscurile și să învețe din propriile greșeli și din greșelile altora.
- Conducerea și angajații sunt încurajați să vorbească deschis despre securitate într-un climat de încredere în cadrul organizației. În același timp, întreprinderea încearcă să promoveze procesul de învățare, respectând totodată experiența și cunoștințele.





© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

Rolul conducerii

Sănătatea și securitatea trebuie să facă parte din procesul zilnic de administrare a unei întreprinderi. Dacă sănătatea și securitatea nu sunt gestionate, întreprinderea nu este gestionată. De la conducerea la cel mai înalt nivel a organizației până la capătul inferior al lanțului administrativ, gestionarea sănătății și a securității trebuie să fie o parte integrantă a culturii muncii, nu doar un aspect care trebuie lăsat în sarcina specialiștilor.

Consultarea cu lucrătorii și cu reprezentanții acestora cu privire la problemele de sănătate și securitate trebuie considerată drept un principiu director al gestionării eficiente. Managerii nu trebuie însă doar să consulte angajații, ci să se angajeze în mod activ împreună cu aceștia și să îi încurajeze să participe în mod real la procesul de luare a deciziilor. Consultarea nu este doar o cerință juridică, ci are și o valoare economică. Lucrătorii cunosc probabil principalele riscuri cu care se pot confrunta zilnic și sunt de multe ori în măsură să elaboreze soluții simple și eficiente.

Sănătatea și securitatea trebuie să facă parte din procesul zilnic de administrare a unei întreprinderi. Aceasta trebuie să fie considerată un sistem dinamic care se adaptează și evoluează în timp, nu un exercițiu birocratic rigid care rezistă la schimbare.

Este important ca managerii să facă dovada rolului de lider, de exemplu prin respectarea tuturor normelor de sănătate și securitate, nu prin simple ordine adresate angajaților de respectare respectarea acestora.

(10) Stadler, P., Spieß, E., Mitarbeiterorientierte Führung und soziale Unterstützung am Arbeitsplatz, INQA/Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 2005 (disponibil la <http://www.inqa.de/Inqa/Navigation/publikationen/publikationen,did=56808.html>).

Se constată, de asemenea, că managerii eficienți în materie de SSM au rate mai mici ale absenteismului, întrucât comportamentul conducerii este asociat cu concediile medicale și cu satisfacția angajaților ⁽¹⁰⁾. S-a demonstrat că numărul angajaților care se îmbolnăvesc depinde de managerul acestora. Când un manager este transferat în altă unitate, perioada medie de concediu medical a angajaților pentru care este responsabil nu se schimbă, chiar dacă membrii personalului s-au schimbat.

- integrarea unui management corect al sănătății și securității la toate nivelurile întreprinderii;
- garantarea rolului fundamental (și de valori esențiale) al securității și sănătății în cadrul strategiilor de responsabilitate socială ale unei organizații;
- promovarea acestor idei de-a lungul întregului lanț de furnizori;
- monitorizarea, raportarea și verificarea performanței privind sănătatea și securitatea.

Ce înseamnă rolul de lider în practică?

Acesta presupune:

- angajament activ, vizibil din partea Consiliului de administrație și a angajatorului/patronului;
- stabilirea de sisteme de comunicare și structuri de gestionare „descendente” eficiente – sau stabilirea comunicării încrucișate în întreprinderile mici;
- angajarea forței de muncă și a reprezentanților acesteia în promovarea și crearea unor condiții de muncă sănătoase și sigure, de exemplu, prin îmbunătățirea acestora și încurajarea unei comunicări ascendente precum și organizarea de cursuri de formare de înaltă calitate;
- gestionarea securității și sănătății pe baza evaluării riscurilor;

Exemple practice privind asumarea rolului de lider în materie de sănătate și securitate în muncă:

- conducerea pe baza exemplului (și respectând în orice situație atât spiritul, cât și litera normelor în materie de sănătate și securitate);
- asumarea responsabilității personale și demonstrarea grijii față de angajați;
- vizite la locul de muncă pentru a discuta cu personalul cu privire la sănătate și securitate (lucrătorii pot nu doar să identifice problema, ci și să ofere soluții);
- punerea la dispoziție de resurse financiare și de timp – alocarea unor bugete pentru instruire, pentru echipamente sau formarea de sănătate și securitate și acordarea de timp pentru gestionare.

„Punem accentul pe răspunderea individuală în materie de securitate a tuturor angajaților și la toate nivelurile de conducere.”

SHLOMO COHEN, DIRECTOR AMPLASAMENT,
INTEL AMSTERDAM



STUDIU DE CAZ

Reducerea riscurilor într-o întreprindere mică din Austria

Marchl este o afacere mică de familie din Austria specializată în fabricarea de produse din oțel, de exemplu copertine pentru autoturisme, scări, garduri și sere.

Securitatea în muncă este un aspect important pentru conducerea întreprinderii. Un sistem de gestionare a sănătății și securității a fost pus în aplicare, însă continuau să aibă loc mici accidente precum tăieturi, arsuri și vătămări prin strivire, acestea nefiind luate în serios. Conducerea a hotărât să colaboreze cu angajații pentru a reduce și mai mult riscurile.

S-a solicitat lucrătorilor din fiecare „zonă de risc” a întreprinderii să evalueze riscurile și să ofere sugestii pentru îmbunătățiri. Odată puse în aplicare, s-a solicitat lucrătorilor să evalueze îmbunătățirile. După două luni, grupurile de lucrători au ajuns, prin rotație, în altă „zonă de risc” și li s-a solicitat să realizeze aceeași evaluare. Aceasta a presupus că îmbunătățirile au fost verificate din nou din punctul de vedere al unui alt grup și că fiecare lucrător s-a familiarizat cu riscurile reprezentate de diverse zone de lucru și și-a făcut o imagine de ansamblu cu privire la cea mai bună metodă de îmbunătățire a securității.

Acest proiect a reușit să reducă numărul accidentelor minore și al situațiilor în care accidentele au fost evitate cu puțin timp înainte de a se produce, perioadele de concediu medical, să consolideze motivarea și productivitatea lucrătorilor și să crească, în rândul acestora, gradul de conștientizare cu privire la aspecte de securitate și sănătate.

De ce este esențială participarea lucrătorilor?

Responsabilitatea privind gestionarea riscurilor se află, evident, în mâinile angajatorilor, însă eforturile acestora sunt sortite eșecului fără participarea activă a lucrătorilor. Există mai multe indicii care arată că participarea activă generează o îmbunătățire considerabilă a securității și sănătății la locul de muncă.

De exemplu, Sondajul european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (ESENER) indică faptul că participarea lucrătorilor, combinată cu angajamentul conducerii, determină o îmbunătățire considerabilă a performanței privind sănătatea și securitatea. De exemplu, în întreprinderile cu o largă participare a lucrătorilor, combinată cu angajamentul conducerii, probabilitatea punerii în aplicare a unei politici fundamentate în materie de sănătate și securitate în muncă este de 10 ori mai mare ⁽¹¹⁾. Aceasta are avantajul suplimentar ca aceste măsuri să fie percepute ca fiind mai eficiente.

Un document publicat în 2007 de Ministerul Comerțului și Industrii din Regatul Unit ⁽¹²⁾ estima că reprezentanții lucrătorilor pe probleme de securitate previn anual între 8 000 și 13 000 de accidente de muncă în întreaga țară. Un studiu recent al Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC) ⁽¹³⁾ a constatat că reprezentarea sindicală duce la o mai bună respectare a regulilor, scăderea ratelor accidentelor și reducerea problemelor de sănătate asociate muncii. Din aceste motive, printre altele, participarea lucrătorilor la procesul de luare a deciziilor privind sănătatea și securitatea este inclusă în dreptul european.



© EU-OSHA/Jim Holmes

Încurajarea participării lucrătorilor

Angajatorii au datoria de a consulta lucrătorii și reprezentanții acestora cu privire la sănătate și securitate, însă este mai eficient ca aceștia să fie abilitați să aibă un rol activ în aspectele privind sănătatea și securitatea în muncă. Managerii trebuie să creeze un climat de încredere în care lucrătorii să se simtă suficient de încrezători pentru a ridica aceste probleme și pentru a contribui la dezvoltarea unor locuri de muncă și a unor tehnologii mai sigure. Acest aspect nu ar trebui considerat drept un alt proces birocratic în plus, sau o sarcină nedorită, ci o bună ocazie de a îmbunătăți nu doar securitatea, ci și productivitatea. Cercetările arată că valorificarea cunoștințelor lucrătorilor oferă managerilor o resursă excepțională care să îi ajute să dezvolte locuri de muncă sigure, eficiente și durabile ⁽¹⁴⁾.

⁽¹¹⁾ EU-OSHA – Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks* (Reprezentarea lucrătorilor și consultarea în materie de sănătate și securitate – Analiza constatărilor Studiului european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente), 2012.

⁽¹²⁾ *The health and safety of Great Britain: be part of the solution* (Sănătatea și securitatea Marii Britanii: fii parte din soluție), Health and Safety Executive, iunie 2009.

⁽¹³⁾ Menéndez, M., Benach, J., Vogel, L., (2009) *The impact of safety representatives on occupational health: A European perspective* (Impactul reprezentanților pe probleme de securitate asupra sănătății în muncă: o perspectivă europeană), Bruxelles: ETUC.

⁽¹⁴⁾ Pot, F.D., Koningsveld, E.A.P., *Quality of working life and organizational performance – two sides of the same coin?* (Calitatea vieții profesionale și performanța organizațională – două fețe ale aceleiași monede?), Scandinavian Journal of Work, Environment and Health, 2009, vol. 35, nr. 6, p. 421-428.



Avantajele participării lucrătorilor cuprind:

- reducerea ratei accidentelor;
- soluții avantajoase;
- forță de muncă mai productivă și mai satisfăcută;
- reducerea absenteismului;
- creșterea gradului de conștientizare privind riscurile la locul de muncă;
- îmbunătățirea controlului asupra riscurilor la locul de muncă.

Ce înseamnă participarea lucrătorilor în practică?

În esență, angajații și managerii au un rol activ în identificarea problemelor și conceperea unor soluții. Aceasta presupune, în practică:

- un dialog deschis și eficace, implicând ascultarea efectivă a preocupărilor fiecăruia;
- soluționarea problemelor și luarea deciziilor împreună;
- participarea la elaborarea politicilor și a practicilor privind sănătatea și securitatea;
- participarea angajaților la promovarea și realizarea condițiilor de lucru sănătoase și sigure;
- cooperarea deplină a lucrătorilor cu angajatorii în vederea îmbunătățirii securității, a sănătății și a stării de bine la locul de muncă;
- stabilirea măsurilor care să facă acest lucru posibil în practică.

STUDIU DE CAZ

Inițiativa comună a lucrătorilor și a managerilor

Un important producător de dulciuri (Nestlé, York, Regatul Unit) cu 2 000 de angajați a avut o problemă considerabilă cu accidentele prin alunecare și împiedicare. În vederea reducerii ratei vătămărilor, întreprinderea a lansat o inițiativă comună cu participarea totală a reprezentanților lucrătorilor. Aceasta a constat într-o procedură de raportare specifică pentru vătămările prin alunecare și împiedicare, precum și o analiză a cauzelor acestor vătămări. Odată descoperite cauzele fundamentale, au fost stabilite sesiuni de informare comune pentru manageri, supraveghetori și reprezentanții lucrătorilor, în vederea comunicării reciproce a rezultatelor. Aceste rezultate au fost comunicate ulterior angajaților printr-o campanie de informare eficientă care a inclus postere, broșuri etc.

După trei ani, această campanie a dus la o reducere cu 60 % a accidentelor prin alunecare și împiedicare. După alte 18 luni, a fost desfășurată o campanie similară în vederea reducerii vătămărilor prin manipulare manuală. Aceasta a determinat o reducere de 40 % a acestui tip de vătămări, în doi ani.





Date-cheie:

- Lansarea campaniei: 18 aprilie 2012
- Săptămâna Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă în octombrie 2012 și 2013
- Ceremonia de decernare a Premiilor pentru bune practici: aprilie 2013
- Reuniunea la nivel înalt Locuri de muncă sigure și sănătoase: noiembrie 2013

Despre campania Locuri de muncă sigure și sănătoase

Cum funcționează campania?

Contribuim la crearea unor locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase în beneficiul tuturor, însă nu putem face acest lucru singuri. Din acest motiv, campania noastră Locuri de muncă sigure și sănătoase 2012-2013 „Împreună pentru prevenirea riscurilor” se bazează pe o gamă variată de parteneri și părți interesate, inclusiv guverne și agenții ale acestora, angajatori, lucrători și întreprinderi mici și de mari dimensiuni. Pentru a îmbunătăți în mod semnificativ sănătatea și securitatea, este necesar ca toate părțile interesate să participe la campanie și să promoveze mesajele-cheie ale acesteia.

Putem oferi o mare parte din recomandările, informațiile și materialele educaționale de care aveți nevoie pentru a avea un rol în această campanie paneuropeană (a se vedea secțiunea „Cum vă puteți implica?”, p. 20). Veți putea adapta ulterior aceste materiale la condițiile proprii și vă puteți uni forțele cu cele mai adecvate organizații în vederea maximizării impactului campaniei.



Cine poate participa?

Campania este deschisă tuturor organizațiilor și oricărei persoane, la nivel local, național și european, inclusiv:

- angajatorilor din sectorul public și privat, inclusiv IMM-urilor;
- managerilor, supraveghetorilor și lucrătorilor;
- sindicatelor și reprezentanților pe probleme de securitate;
- organizațiilor patronale;
- asociațiilor profesionale;
- instituțiilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă;
- profesioniștilor și practicienilor din domeniul securității și sănătății în muncă;
- organismelor de formare și comunități educaționale;
- serviciilor regionale și locale de prevenire și de asigurare împotriva riscurilor în domeniul sănătății și securității în muncă.



Cum vă puteți implica?

Iată câteva posibilități de implicare în Campania 2012-2013 Locuri de muncă sigure și sănătoase:

- Difuzarea și publicarea de informații și materiale de campanie (broșuri, rapoarte, fișe, liste de verificare, prezentări în PowerPoint și benzi desenate cu personajul Napo etc.). Aceasta va contribui la creșterea conștientizării cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, atât în cadrul propriei organizații, cât și al organizațiilor cu care lucrați. Puteți găsi informații suplimentare în secțiunea referitoare la resursele campaniei de pe site-ul nostru (www.healthy-workplaces.eu).
- Organizarea propriilor activități, și anume formare în domeniul conștientizării cu privire la sănătate și securitate, conferințe și ateliere de lucru, concursuri de afișe, filme sau fotografie sau teste de cunoștințe, scheme sugestive, campanii publicitare și conferințe de presă.
- Utilizarea instrumentelor online disponibile pe site-ul campaniei. Acestea oferă spațiu pentru partajarea cunoștințelor și bunelor practici între EU-OSHA și partenerii noștri.
- Participarea la concursul Premiile pentru bune practici în privința locurilor de muncă sigure și sănătoase, prin care se recunosc meritele organizațiilor de diferite mărimi care au reușit să descopere metode inovatoare de promovare a securității și sănătății.
- Participarea la Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă, care se desfășoară anual în luna octombrie (săptămâna calendaristică 43). Acest eveniment reprezintă un punct central pentru evenimentele din întreaga Europă și cuprinde conferințe și expoziții, precum și sesiuni de formare și activități la care participă atât întreprinderile mici, cât și cele de mari dimensiuni. Contribuția a numeroase inițiative locale și regionale întreprinse de sindicate, întreprinderi, ONG-uri și administrații guvernamentale are, de asemenea, un rol important.

Puteți beneficia, de asemenea, de recunoaștere oficială pentru sprijinul acordat campaniei

Locuri de muncă sigure și sănătoase:

- devenind un partener oficial al campaniei UE, în cazul în care sunteți o organizație sau o întreprindere internațională sau paneuropeană;
- devenind un partener al campaniei la nivel național, dacă sunteți o persoană sau o organizație activă la nivel național. Consultați punctul focal național pentru a afla dacă puteți beneficia de aceasta sau de orice altă recunoaștere alternativă în țara dumneavoastră.

Faptul că deveniți partener oficial presupune anumite responsabilități, însă vă oferă și o serie de avantaje. Puteți afla mai multe în legătură cu oferta noastră de parteneriat în cadrul unei secțiuni specifice de pe site-ul campaniei.

Rețelele noastre de parteneri

Parteneriatele eficace cu principalele părți interesate sunt esențiale pentru succesul campaniei. EU-OSHA se poate baza pe sprijinul unei game variate de rețele, inclusiv al celor enumerate în cele ce urmează.

- **Punctele focale naționale:** campania Locuri de muncă sigure și sănătoase este coordonată la nivel național de rețeaua de puncte focale ale agenției. Dacă doriți să obțineți mai multe informații referitoare la punctele noastre focale sau să le contactați în mod direct, puteți găsi datele de contact ale acestora la sfârșitul acestui ghid.
- **Parteneri UE oficiali ai campaniei:** aceștia sunt organizații internaționale sau paneuropene care sprijină activ campania Locuri de muncă



sigure și sănătoase. Dacă doriți să obțineți mai multe informații în legătură cu foștii sau actualii parteneri ai campaniei sau să deveniți partener al acesteia, vă rugăm să accesați site-ul campaniei.

- **Rețeaua „Enterprise Europe Network”:** această rețea condusă de Comisie asistă și oferă consiliere întreprinderilor mici și mijlocii din întreaga Europă cu privire la diverse aspecte. Campania Locuri de muncă sigure și sănătoase reprezintă un important domeniu de cooperare între EU-OSHA și „Enterprise Europe Network”.

„Evaluarea riscurilor trebuie efectuată în cooperare cu lucrătorii care operează utilajul în cauză, pentru a obține măsuri de îmbunătățire rezonabile.”

ROLAND JUNG, DIRECTOR DE PRODUCȚIE,
PIRELLI BREUBERG



Angajamentul nostru față de campaniile anterioare și reușitele acestora

Campaniile noastre bianuale Locuri de muncă sigure și sănătoase sunt în prezent cele mai mari de acest gen din Europa și devin din ce în ce mai populare. De exemplu, Campania 2010-2011 privind Menținerea în condiții de securitate a înregistrat niveluri record de implicare în rândul tuturor statelor membre și nemembre ale UE, cu sute de evenimente organizate în jurul temei menținării și a importanței acesteia.

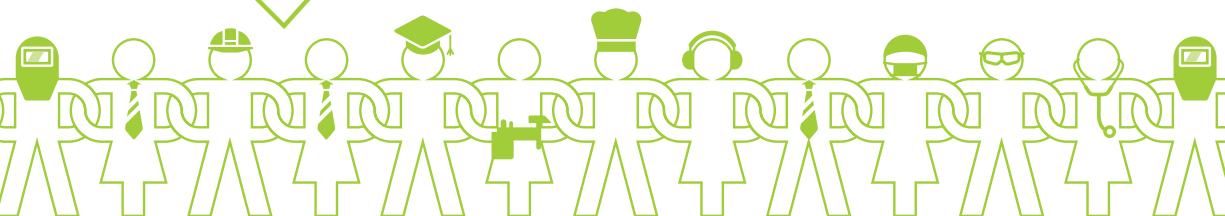
EU-OSHA a sprijinit activitățile din cadrul campaniei la nivel național, oferind gratuit punctelor focale naționale și partenerilor oficiali ai campaniei diverse materiale și servicii de campanie care să contribuie la publicitatea campaniei. Doar în primul an au fost distribuite trei milioane de fișe informative și un milion de ghiduri de campanie, precum și broșuri promoționale, în 24 de limbi.

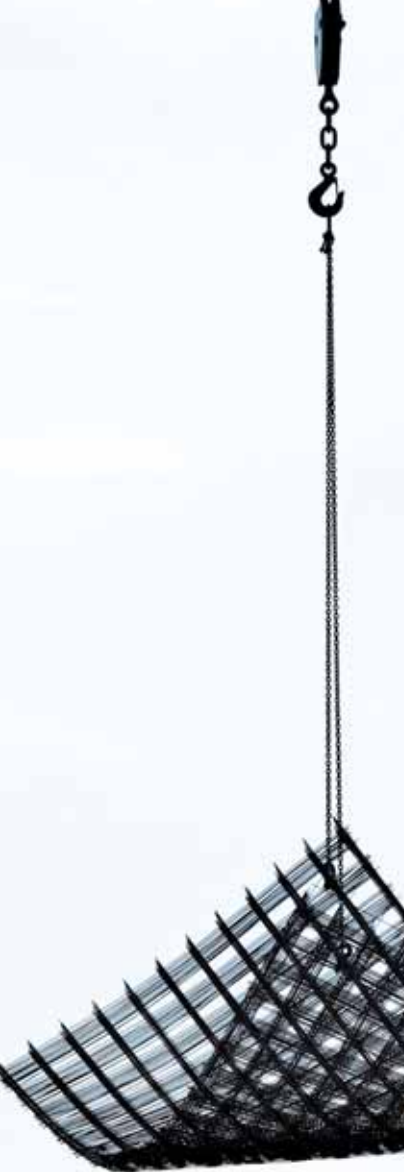
Am promovat, de asemenea, menținerea în condiții de securitate prin conferințe, seminarii și sesiuni de formare organizate pentru lucrători, angajați și alte părți interesate. Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă a reprezentat un aspect important, sute de evenimente de conștientizare fiind organizate în UE și chiar în afara acesteia.

Peste 50 de parteneri și-au unit forțele în cadrul campaniei Menținerea în condiții de securitate. Aceștia au organizat o serie amplă de activități, inclusiv cele enumerate mai jos.

- Federația Europeană a Societăților Naționale de Menținere (EFNMS) a distribuit publicații de campanie și materiale promoționale și a editat un raport cu privire la menținerea în condiții de securitate. Aceasta a instituit și o rețea electronică în limba franceză și a elaborat site-uri specializate dedicate diferitelor aspecte ale menținării în condiții de securitate.
- Toyota Materials Handling a organizat conferințe cu cadrele de conducere superioare responsabile cu menținerea și formarea, a prezentat campania în conferințe de presă și a distribuit materiale de campanie rețelei sale de parteneri și contractanți. Compania a dedicat, de asemenea, campaniei, o secțiune pe site-ul său internet și intranet.
- Congresul European al Sindicatelor (ETUC) a contribuit foarte mult la vizibilitatea campaniei Menținerea în condiții de securitate, pe parcursul celui de al 12-lea congres al său.
- Federația Industriei Europene a Construcțiilor (FIEC) a găzduit reuniuni cu contractanții, angajații și alte părți interesate din industria construcțiilor, în vederea promovării securității și sănătății.

*Locuri de muncă sigure
și sănătoase este cea mai mare
campanie în materie de securitate
și sănătate în muncă din Europa.*





OiRA – Partajarea „bunelor practici” pe teritoriul UE

Proiectul **Online interactive Risk Assessment** (Instrumentul online de evaluare interactivă a riscurilor, **OiRA**) este o acțiune de colaborare multinațională de dezvoltare a unor aplicații web gratuite și ușor de utilizat. Instrumentul OiRA gratuit este conceput pentru a ajuta întreprinderile mici să efectueze o evaluare eficientă a riscurilor. Acesta conduce utilizatorii etapă cu etapă prin procesul de evaluare, de la început până la final, și îi ajută să pună în aplicare și să își urmărească procesul. Obiectivele sale principale sunt:

- garantarea sănătății și securității lucrătorilor prin simplificarea evaluărilor riscurilor și partajarea bunelor practici;
- sprijinul acordat companiilor pentru a beneficia de un instrument de evaluare a riscurilor specific la nivel de sector, actualizat în permanență, ușor de aplicat și validat de partenerii sociali și de autoritățile naționale;
- aplicarea la nivel de întreprindere și de punct de lucru a instrumentului specific sectorului, încurajând angajatorul să evalueze riscurile, să demareze un plan de acțiune, să îl adapteze regulat și apoi să ia măsuri;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă prin utilizarea instrumentului în vederea evaluării riscurilor la locul de muncă, îmbunătățind astfel performanța întreprinderilor;
- clarificarea și explicarea procesului de evaluare a riscurilor.

www.oiraproject.eu



Resurse

Site-ul campaniei Locuri de muncă sigure și sănătoase pune la dispoziție o gamă variată de materiale de campanie, pentru a fi descărcate (www.healthy-workplaces.eu). Aceste materiale cuprind:

- date și cifre asociate rolului de lider al conducerii și participării lucrătorilor la sănătatea și securitatea în muncă;
- rapoarte și fișe informative, inclusiv ultimele rezultate ale Sondajului european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (ESENER);
- ghiduri practice și instrumente pentru lucrători și manageri;
- studii de caz privind bunele practici;
- prezentări în PowerPoint privind subiectul campaniei;
- idei pentru organizarea evenimentelor din cadrul campaniei;
- noutăți legate de activitățile celorlalte organizații;
- filme de animație cu popularul personaj Napo;
- postere și pliante;
- linkuri către site-uri asociate;
- ... și multe altele.

Toate informațiile sunt disponibile în 24 de limbi la www.healthy-workplaces.eu





Rețeaua descentralizată privind securitatea și sănătatea a Europei

Principala rețea de informare în materie de securitate și sănătate a Europei este formată din „puncte focale” în statele membre, care lucrează împreună cu țările candidate și țările AELS. Punctele focale sunt numite de fiecare guvern drept reprezentant oficial și sunt, de obicei, organizațiile naționale respective în materie de sănătate și securitate. Acestea sprijină inițiativele noastre cu informații și feedback și colaborează cu rețelele naționale, inclusiv cu guvernul și cu reprezentanții angajatorilor și ai lucrătorilor. Punctele focale coordonează campania Locuri de muncă sigure și sănătoase la nivel național, organizează evenimente și numește reprezentanți în cadrul grupurilor noastre de experți. Rețeaua cuprinde:

- 37 de puncte focale în țările UE, AELS, țările candidate și potențial candidate;
- 800 de membri individuali ai rețelei de puncte focale.

www.healthy-workplaces.eu/fops

Date de contact

Punctele focale ale statelor membre ale UE

Austria

Bundesministerium für Arbeit, Soziales
und Konsumentenschutz
Sektion Arbeitsrecht und Zentral-
Arbeitsinspektorat
Favoritenstraße 7
1040 Wien
Austria
<http://www.bmask.gv.at>
Ms Martina HÄCKEL-BUCHER
Tel: +43 1 711 00 22 74
martina.haeckel-bucher@bmask.gv.at

Belgia

Federal Public Service Employment, Labour and
Social Dialogue
Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blerotstraat 1
1070 Brussel
Belgium
<http://www.beswic.be>; <http://www.werk.belgie.be>
Mr Frank DEHASQUE
Tel: +32 (0)2 233 42 28
frank.dehasque@werk.belgie.be

Bulgaria

Ministry of Labour and Social Policy
Labour Law, Social Security and Working
Conditions Directorate
2 Triaditza Street
1051 Sofia
Bulgaria
<http://bg.osha.europa.eu>
Mr Atanas KOLCHAKOV
Tel: +359 (2) 8119 541
kolchakov@mlsp.government.bg

Cipru

Ministry of Labour and Social Insurance
Department of Labour Inspection
12, Apellis Str.
1493 Nicosia
Cyprus
Mr Leandros NICOLAIDES
Tel: +357 2240 5623
director@dli.mlsi.gov.cy

Republica Cehă

Ministry of Labour and Social Affairs
Na Porícním právu 1
128 01 Prague 2
Czech Republic
<http://www.mpsv.cz>
Ms Daniela KUBIČKOVÁ
Tel: +42 (02) 21 92 23 44
daniela.kubickova@mpsv.cz

Danemarca

Danish Working Environment Authority
Post Box 1228
2100 Copenhagen
Denmark
<http://www.workinfo.dk>
Mr Leo MATTHIASSEN
Tel: +45 722 08540
lm@at.dk

Estonia

Ministry of Social Affairs
Working Life Development
Gonsiori 29
10147 Tallinn
Estonia
<http://www.sm.ee>
Ms Kristel PLANGI
Tel: +37 2 626 97 80
kristel.plangi@ti.ee

Finlanda

Ministry of Social Affairs and Health
 Department for Occupational Safety and Health
 PL 33
 00023 Valtioneuvosto
 Finland
<http://www.riskithaltuun.fi>
 Mr Hannu STÅLHAMMAR
 Tel: +358 9 160 73 108
hannu.stalhammar@stm.fi

Franța

Ministère de l'emploi et de la solidarité
 Direction des relations du travail (DRT/CT)
 39-43 quai André Citroën
 75739 Paris Cedex 15
 France
<http://www.travail.gouv.fr>
 Mr Olivier MEUNIER
 Tel: +33 (0)1 44 38 25 08 et 27 09
olivier.meunier@travail.gouv.fr

Germania

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
 Referat IIIb2 – Grundsatzfragen des Arbeitsschutzes
 Wilhelmstrasse 49
 10117 Berlin
 Germany
<http://www.bmas.bund.de>
 Mr Reinhard GERBER
 Tel: +49 30 18 527 67 66
reinhard.gerber@bmas.bund.de

Grecia

Ministry of Labour and Social Affairs
 General Directorate of Working Conditions
 and Health
 40, Pireos str.
 10182 Athens
 Greece
 Mr Antonios CHRISTODOULOU
 Tel: +30 210 3214 310
christodoulou.osh@yeka.gr

Ungaria

OMMF – Hungarian Labour Inspectorate
 Margit krt. 85
 1024 Budapest
 Hungary
<http://www.ommf.gov.hu>
 Ms Katalin BALOGH
 Tel: +36 1 346 94 54
baloghk@ommf.gov.hu

Irlanda

Health and Safety Authority
 Metropolitan Building
 James Joyce Street
 Dublin 1
 Ireland
<http://www.hsa.ie>
 Ms Annette SLATER
 Tel: +353 1 7997800
annette_slater@hsa.ie

Italia

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro
 gli Infortuni sul Lavoro
 Dipartimento Processi Organizzativi
 ex ISPESL
 Via Alessandria 220/e
 00198 Roma
 Italy
 Ms Francesca GROSSO
 Tel: +39 06 97892314
francesca.grosso@ispesl.it; f.grosso@inail.it

Letonia

State Labour Inspectorate of the Republic of Latvia
 Kr. Valdemara, 38
 1010 Riga
 Latvia
<http://www.vdi.gov.lv>
 Ms Linda MATISANE
 Tel: +371 6 7021 735
linda.matisane@vdi.gov.lv

Lituania

State Labour Inspectorate of the
Republic of Lithuania
Algirdog. 19
03607 Vilnius
Lithuania
<http://www.vdi.lt>
Ms Nerita ŠOT
Tel: +370 52 60 34 72
nerita.sot@vdi.lt

Luxemburg

Inspection du Travail et des Mines
3, rue des Primeurs
2361 Strassen
Luxembourg
<http://www.itm.lu>
Mr Paul WEBER
Tel: +352 478 61 50
paul.weber@itm.etat.lu

Malta

Occupational Health and Safety Authority
Communications & PR
17 Edgar Ferro' Street
PTA 1533 Pieta'
Malta
<http://www.ohsa.org.mt>
Mr Remigio BARTOLO
Tel: +356 21 24 76 77/8
remigio.j.bartolo@gov.mt

Țările de Jos

TNO Work & Employment
P.O Box 718
2130 AS Hoofddorp
Netherlands
<http://www.tno.nl/arbeid>
Mr Henk SCHRAMA
Tel: +31 (0) 88 86 65 234
henk.schrama@tno.nl

Polonia

Central Institute for Labour Protection –
National Research Institute
ul. Czerniakowska 16
00-701 Warszawa
Poland
<http://www.ciop.pl>
Ms Wioleta KLIMASZEWSKA
Tel: +48 22 623 36 77
focalpoint.pl@ciop.pl

Portugalia

Autoridade para as Condições de Trabalho
Av. Casal Ribeiro, 18 – A
1000-092 Lisboa
Portugal
<http://www.act.gov.pt>
Ms Maria Manuela CALADO CORREIA
Tel: +351 213 308 700
manuela.calado@act.gov.pt

România

The National Research and Development Institute
on Occupational Safety
35 A, Ghencea Blvd., Sector 6,
061692 Bucharest
Romania
<http://www.protectiamuncii.ro>
Ms Ioana Georgiana NICOLESCU
Tel: +40 21 313 31 58
georgiana.niculescu@gmail.com

Slovacia

Národný inšpektorát práce
Masarykova 10
040 01 Košice
Slovakia
<http://www.nip.sk>
Ms Laurencia JANČUROVÁ
Tel: +421 55 797 99 27
laurencia.jancurova@ip.gov.sk

Slovenia

Ministry of Labour, Family and Social Affairs
 Kotnikova, 28
 1000 Ljubljana
 Slovenia
<http://www.gov.si>
 Ms Vladka KOMEL
 Tel: +386 01/369 77 00
vladka.komel@gov.si

Spania

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene
 en el Trabajo
 c/Torrelaguna 73
 28027 Madrid
 Spain
 Ms Belén PEREZ-AZNAR
 Tel: +34 91 363 41 00
pfocalagenciaeuropea@insht.meyss.es

Suedia

Arbetsmiljöverket
 Management Staff
 112 79 Stockholm
 Sweden
<http://www.av.se>
 Ms Barbro KÖHLER KRANTZ
 Tel: +46 8 730 95 63
barbro.kohler.krantz@av.se

Regatul Unit

Health and Safety Executive
 Caxton House
 Tothill Street
 London
 SW1H 9NA
<http://www.hse.gov.uk>
 Mr Stuart BRISTOW
uk.focalpoint@hse.gsi.gov.uk

Punctele focale ale țărilor AELS**Islanda**

Administration for Occupational Safety and Health
 Bildshofdi 16
 110 Reykjavik
 Iceland
<http://www.vinnueftirlit.is>
 Ms Inghildur EINARSDÓTTIR
 Tel: +354 550 46 00
inghildu@ver.is

Liechtenstein

Amt für Volkswirtschaft
 Health and Safety at Work
 Gerberweg 5
 9490 Vaduz
 Liechtenstein
http://www.firstlink.li/regierung/amt_volksw.htm
 Mr Robert HASSLER
 Tel: +423 236 68 71
robert.hassler@avw.llv.li

Norvegia

Norwegian Labour Inspection Authority
 Statens hus
 7468 Trondheim
 Norway
<http://www.arbeidstilsynet.no>
 Ms Gro OLSVOLD
 Tel: +47 73 19 97 00
gro.olsvold@arbeidstilsynet.no

Elveția

SECO – Staatssekretariat für Wirtschaft
 Effingerstrasse 31
 3003 Bern
 Switzerland
<http://www.seco.admin.ch>
 Dr Eduard BRUNNER
 Tel: +41 (43) 433 22 21 30
eduard.brunner@seco.admin.ch

Punctele focale ale țărilor candidate și potențial candidate

Albania

State Inspectorate of Labour
Inspektorati Shtetëror i Punës
Rr. Kavajes no 35
Tirana
Albania
Mrs Frosina GJINO
Tel: +355 4 251348
fgjino@hotmail.com

Croația

Ministry of Economy, Labour and Entrepreneurship
Directorate for Labour and Labour Market
Ulica grada Vukovara 78
10 000 Zagreb
Croatia
<http://www.mingorp.hr>
Mr Zdravko MURATTI
Tel: +385 (0)1 6109 230
zdravko.muratti@mingorp.hr

Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei

Macedonian Occupational Safety
and Health Association
29 noemvri br. 50
1000 Skopje
Former Yugoslav Republic of Macedonia
Mr Ljupcho KOCHOVSKI
Tel: +389 2 2774 868
ljupco.k@mzzpr.org.mk

Munte negru

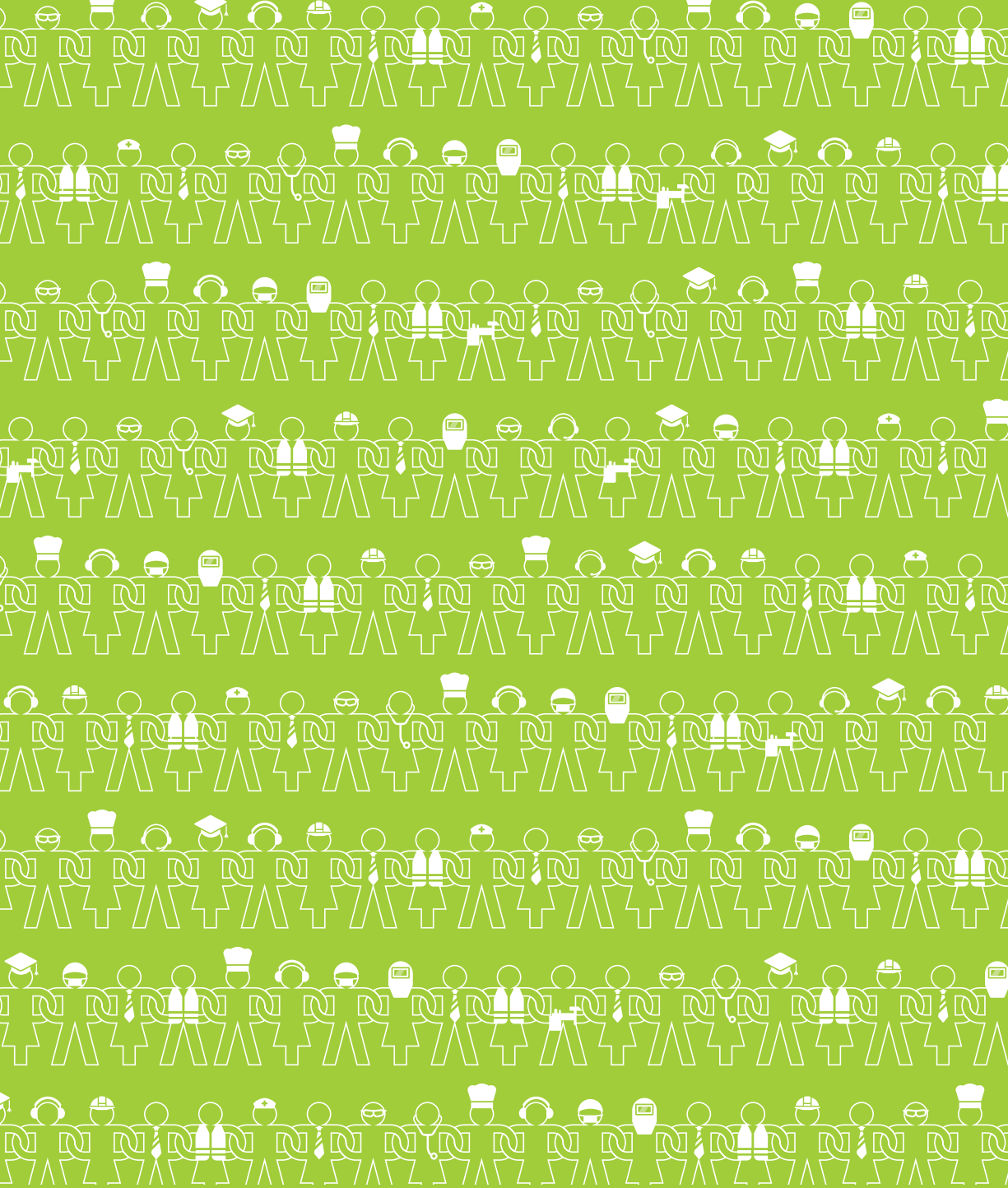
Ministry of Labour and Social Welfare
Labour Inspection for Safety at Work
Rimski trg 46
20000 Podgorica
Montenegro
Mr Zlatko POPOVIC
Tel: +38220655513
zlatkopuznr@t-com.me

Serbia

Ministry of Labour, Employment and Social Policy
Occupational Safety and Health Directorate
Nemanjina 22-26
11000 Belgrade
Serbia
Mr Nenad VLADIC
Tel: +381 11 306 17 38
nenad.vladic@minrzs.go.rs

Turcia

Ministry of Labour and Social Security
General Directorate of Occupational Health and
Safety
Inönü Bulvarı, I Blok, No. 42, Kat. 4
06100 Emek Ankara
Turkey
<http://www.csgeb.gov.tr>
Mr Kasim ÖZER
Tel: +90 312 215 50 21
kozer@csgeb.gov.tr



Ghidul campaniei – Rolul de lider al conducerii întreprinderilor și participarea lucrătorilor la sănătatea și securitatea în muncă
Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene
2012 — 30 p. — 16,2 × 25 cm

ISBN 978-92-9191-536-1
doi:10.2802/92118

Concept & design: Kris Kras Design, Țările de Jos

Fotografiile au fost efectuate la unitățile din Regatul Unit ale Baxter Healthcare, Ideal Standard, Pirelli Tyres și Toyota Material Handling. Mulțumim partenerilor noștri pentru sprijinul lor generos.

Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei.

Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA)

contribuie la transformarea Europei într-un mediu de lucru mai sigur, mai sănătos și mai productiv. Agenția cercetează, dezvoltă și distribuie informații fiabile, echilibrate și imparțiale în materie de securitate și sănătate și organizează campanii paneuropene de sensibilizare. Înființată de Uniunea Europeană în 1996 și având sediul la Bilbao, Spania, Agenția reunește reprezentanți ai Comisiei Europene, ai guvernelor statelor membre, organizații patronale și sindicale, precum și experți recunoscuți din toate statele membre ale UE-27 și chiar din afara acesteia.

Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, SPANIA
Tel. +34 94 479 4360
Fax +34 94 479 4383
E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

ISBN 978-92-9191-536-1



9 789291 915361



■ Oficiul pentru Publicații