



1 SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ ESTE O DATORIE A TUTUROR.

Normativa în vigoare prevede un sistem organizat de prevenție pentru siguranța la locul de muncă care solicită participarea activă a tuturor angajaților și colaborarea din partea persoanelor implicate (**angajator, serviciul de prevenție și protecție, salariați, medicul competent, reprezentantul pentru siguranță al angajaților**).

2 A Munci LA NEGRU NU ÎNSEAMNĂ A Munci ÎN SIGURANȚĂ.

Cine muncește la negru nu poate primi o formare și o instruire adecvată. Nu i se poate stabili vechimea în muncă și deci nu se poate verifica dacă au fost respectate toate măsurile de tutelă a integrității sale.

3 ESTE INDISPENSABILĂ INDIVIDUALIZAREA ȘI EVALUAREA PREVENTIVĂ A PERICOLELOR EXISTENTE ÎN MEDIUL ÎN CARE SE MUNCEȘTE ȘI LA LOCUL DE MUNCĂ INDIVIDUAL.

Angajatorul (cu ajutorul "Serviciului de prevenție și protecție") evaluează pericolele ce privesc locul de muncă și sarcinile pe care le au angajații informându-i aspra pericolelor la care sunt supuși. **Angajatul** este astfel informat despre pericolele legate de munca sa și asupra modului corect în care trebuie să utilizeze instrumentele, sculele și aparatura pe care o folosește pentru a-și desfășura propria activitate

4 ESTE OBLIGATORIE LUAREA DE MĂSURI PENTRU A ELIMINA SAU REDUCE PERICOLELE.

Angajatorul adoptă măsurile de siguranță necesare pentru prevenirea accidentelor și rănilor la locul de muncă, inclusiv inițiativele pentru organizație și gestiune. Acolo unde un pericol de muncă nu poate fi în mod obiectiv eliminat, este datoria angajatorului să-l reducă cât mai mult cu putință.

5 FORMAREA ESTE UN DREPT AL ANGAJATULUI ȘI O OBLIGAȚIE PENTRU ANGAJATOR.

Formarea angajaților este pe seama angajatorului și trebuie să se refere la locul de muncă și la sarcini. Trebuie să aibă loc îndeosebi cu ocazia:

- angajării;
- transferării sau schimbării sarcinii;
- introducerii de noi ustensile de muncă, folosirii unor substanțe noi sau preparate periculoase.

Formarea trebuie să fie repetată în mod periodic și oricum atunci când există o evaluare a pericolelor sau când nasc noi pericole.

6 LA LOCURILE DE MUNCĂ TREBUIE SĂ FIE PREZENTE ȘI EXPUSE CORECT TOATE SEMNALELE DE SIGURANȚĂ NECESARE.

Angajatorul are obligația de a folosi semnalele de siguranță ori de câte ori vă găsiți în prezența unui pericol care nu poate fi evitat sau suficient limitat. Angajatorul se va ocupa de informarea salariaților asupra semnificatului avizelor și asupra comportamentului pe care trebuie să-l aibă. Semnalele de siguranță se împart în:

- semnale de interdicție (indică comportamente periculoase), de culoare roșie;
- semnale de prescriere (indică comportamente sau acțiuni care trebuie să fie adoptate), de culoare albastră;
- semnale de avertisment (indică prudență, atenție), de culoare galbenă sau portocalie;
- semnale de salvare și de ajutor (indică uși, parcursurile, materiale, poziții), de culoare verde;
- semnale anti-incendiu (indică locurile în care se găsesc materialele și aparatura anti-incendiu);
- semnale gestuale (ajută la îndrumarea persoanelor pentru a efectua determinate manevre).

7 ANGAJATORUL TREBUIE SĂ FURNIZEZE ANGAJAȚILOR, CARE AU OBLIGAȚIA DE A LE FOLOSI, DISPOZITIVE DE PROTECȚIE INDIVIDUALĂ ADECVATE (DPI).

DPI_urile sunt ustensile destinate să fie folosite și ținute de salariați cu scopul de a fi protejați împotriva pericolelor care amenință sănătatea și siguranța lor în timpul muncii:

Tipologia și caracteristicile lor variază în funcție de activitatea desfășurată și de pericolul conex. Cele mai folosite sunt: cască, centura de siguranță, pantofi cu vârful neperforabil și vârfuri din oțel, mănuși, îmbrăcăminte specifică în funcție de necesitate (împotriva intemperiei, ignifugi, fosforescenți etc.), ochelari, măști cu nivele diferite de protecție ale căilor respiratoare în funcție de substanțele prezente la locul de muncă, mască pentru față, căști pentru protejarea auzului;

DPI_urile trebuie să fie puse la dispoziție de către angajator.

Angajatorul se va ocupa de instruirea angajaților necesară folosirii corecte a DPI_urilor;

Angajații au obligația de a folosi DPI_urile și de a nu le modifica din propria inițiativă pentru a nu pune în pericol sănătatea și siguranța proprie și a altora.

8 ESTE INDISPENSABIL SĂ ȘTIȚI DINAINTE CUI TREBUIE SĂ VĂ ADRESAȚI ÎN CAZ DE URGENȚĂ ȘI CARE ESTE COMPORTAMENTUL PE CARE TREBUIE SĂ-L ADOPTAȚI.

Angajații trebuie să cunoască numele celor însărcinați cu primul ajutor, celor adepți în caz de urgență și de prevenire a incendiilor, "responsabililor serviciului de prevenire și protecție" cât și al "medicului competent". Angajații trebuie să fie informați și instruiți în ceea ce privește comportamentul pe care trebuie să-l aibă în eventualele situații de pericol și urgență.

9 NIMENI NU TREBUIE SĂ-ȘI PUNĂ VIAȚA ÎN PERICOL SAU A CELORLALȚI PRINTR-UN COMPORTAMENT IRESPONSABIL.

În afara faptului că este o obligație prin lege, comportamentul corect al angajatorului și al salariaților va contribui la îmbunătățirea condițiilor generale de siguranță. Angajatorul trebuie să cunoască de asemenea și să respecte toate procedurile pentru a nu pune în pericol propria integritate cât și a altora. Evitarea accidentelor este o îndatorire comună.

10 CONDIȚIILE DE SIGURANȚĂ LA LOCUL DE MUNCĂ ȘI EFICIENȚA MĂSURILOR DE PROTECȚIE TREBUIE SĂ FIE VERIFICATE PERIODIC.

Respectarea condițiilor de siguranță la locul de muncă este un drept-datorie al tuturor și o obligație inderogabilă a angajatorului. Controlul respectării normelor îndreptate să salvgardeze sănătatea și siguranța locurilor de muncă (vizite medicale regulate, mașini și ustensile în conformitate cu legile, formarea, semnalele, dispozitivele adecvate de protecție individuală, etc.) este un drept care trebuie să fie exercitat întotdeauna.