



Darbuotojų dalyvavimas užtikrinant darbuotojų saugą ir sveikatą

PRAKTINIS VADOVAS

Turinys

Ižanga	4
Ižanga. Kodėl svarbus darbuotojų dalyvavimas	6
Darbdavių vaidmuo	9
Darbuotojų vaidmuo	10
Darbuotojų atstovų vaidmuo	12
Efektyvus darbuotojų dalyvavimo kontroliniai klausimynai	13
Ištekliai ir papildoma informacija	17
Apie	18

„Darbuotojai ir vadovai turi glaudžiai bendradarbiauti, kad drauge rastų bendrų problemų sprendimus.“



Įžanga



Europos darbuotojų sauga ir sveikata per pastaruosius dešimtmečius pagerėjo. Vis dėlto nelaimingi atsitikimai, sergamumas ir mirtys darbe toliau pareikalauja per daug Europos dirbančiųjų aukų. Kad sauga ir sveikata darbe pagerėtų, darbuotojai ir vadovai turi glaudžiai bendradarbiauti, siekdami drauge išspręsti bendras problemas.

Darbuotojams tai reiškia apsaugojimą nuo sužalojimų darbe. Darbdaviams tai – pagalba nustatant realias problemas, ieškant tinkamų sprendimų bei motyvuojant darbuotojus. Taigi **EU-OSHA 2012–2013 m. Saugių darbo vietų kampanija** siekiama paskatinti vadovus, darbuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis prisidėti prie bendrų pastangų gerinti saugą ir sveikatą.

Šiame praktiniame darbuotojų dalyvavimo užtikrinant saugą ir sveikatą darbe vadove aprašoma, ką reiškia veiksmingas dalyvavimas praktikoje ir kokių vaidmenį darbuotojai ir jų atstovai gali atlikti mažinant riziką darbo vietoje. Jame pabrėžiama, jog darbuotojai turi būti aktyvūs ir bendradarbiauti su kolegomis ir vadovais, kad padėtis darbo vietoje tikrai pagerėtų. Vadove paaiškinama, kaip atskiriems darbuotojams būti aktyvesniems. Be to, jis gali padėti darbuotojų atstovams dirbti su savo darbuotojais, siekiant padidinti viso kolektyvo – vadovų, darbuotojų ir darbuotojų atstovų – dalyvavimą. Apskritai siekiama padėti skatinti atvirą dialogą ir puoselėti kultūrą, kuomet sveikata ir sauga rūpintųsi bet kokias pareigas einantys darbuotojai.

Christa Sedlatschek,
Europos saugos ir sveikatos darbe
agentūros direktorė



Europos profesinių sąjungų konfederacija (ETUC) visapusiškai remia šį vadovą, nes pagrindinis jos principas – užtikrinti teisę į deramas darbo sąlygas, skatinti darbuotojų saugą, sveikatą ir gerovę visų labui. ETUC, mūsų veikloje dalyvaujančios nacionalinės profesinės sąjungos ir Europos pramonės federacijos laiko darbuotojų informavimą, konsultavimą su darbuotojais ir jų dalyvavimą ypač svarbiu siekiant šių tikslų ir skatinant naujoves, produktyvumą ir augimą Europoje.

Dėl šių ir kitų priežasčių aktyviai raginame darbuotojus ir jų atstovus bendradarbiaujant su darbdaviais stengtis pagerinti darbuotojų saugą ir sveikatą. Kad sustiprėtų svarbiausias saugos valdymo aspektas, raginame savo narius ir darbdavius naudotis šiuo vadovu ir užtikrinti, kad užsimegztų nuoširdus dialogas sveikatos ir saugos srityje. Mes taip pat kreipsimės į darbo inspektorius, prašydami juos paskatinti aktyvesnį darbuotojų dalyvavimą ir užkirsti kelią netinkamai praktikai.

Spręsimė vis opesnę darbuotojų atstovų, kurie turi dirbti viršvalandžius, kad atliktų ir kasdienį darbą, ir darbuotojų atstovų užduotis, problemą. Norime, kad darbuotojų atstovai sulauktų būtinos pagalbos ne tik iš darbdavių, bet ir iš atstovaujamų darbuotojų bei profesinių sąjungų. Vykdomė kampaniją už priemones, kuriomis siekiama sustiprinti darbuotojų, jų atstovų ir profesinių sąjungų dalyvavimą ir užtikrinti, kad po darbo dienos darbuotojai grįžtų namo saugūs ir sveiki.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Ségol'.

Bernadette Ségol,
ETUC generalinė sekretorė



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Įžanga. Kodėl svarbus darbuotojų dalyvavimas

Europos Sąjungoje kasmet dėl nelaimingų atsitikimų darbe gyvybės netenka daugiau nei 5 580 žmonių. Dar 159 000 miršta dėl su darbu susijusių ligų. Jei rizika darbo vietoje būtų protingai ir tinkamai valdoma ir taikomos reikiamos priemonės, daugelį gyvybių būtų galima išsaugoti.

Nors tinkamą sveikatos ir saugos kontrolę darbo vietose privalo užtikrinti darbdaviai, įstatymai reikalauja, kad darbuotojai jiems padėtų. Be to, darbdaviai šiame procese privalo konsultuotis su darbuotojais ir jų atstovais. Vadovai neturi sprendimų visoms sveikatos ir saugos problemoms. Kaip atliekamas darbas ir koks yra jo poveikis darbuotojams, geriausiai žino ir daugiau patirties turi darbuotojai ir jų atstovai. Dėl šios priežasties darbo vietose, kuriose darbuotojai aktyviai prisideda prie sveikatos ir saugos, profesinės rizikos ir nelaimingų atvejų dažnai būna mažiau¹.

Darbuotojų dalyvavimas – kas tai?

Darbuotojų dalyvavimas užtikrinant sveikatą ir saugą – tai paprastas abipusis procesas, kuriame darbdaviai ir jų darbuotojai ir (arba) darbuotojų atstovai:

- kalbasi vieni su kitais;
- išklauso vieni kitų problemas;
- stengiasi gauti ir keistis nuomonėmis ir informacija;
- laiku aptaria problemas;
- atsižvelgia į kiekvieno nuomonę;
- kartu priima sprendimus;
- vieni kitais pasitiki ir gerbia vieni kitus.

Darbuotojai turi būti informuoti, instruktuoti ir apmokyti saugos ir sveikatos klausimais, ir su jais turi būti konsultuojamasi. Visapusiškas dalyvavimas – tai daugiau nei konsultavimasis: darbuotojai ir jų atstovai taip pat įtraukiami į sprendimų priėmimą.

„Jei darbuotojai turės galimybę dalyvauti formuojant saugias darbo sistemas, jie galės patarti, pateikti pasiūlymų ir reikalauti kažką patobulinti.“



¹ EU-OSHA – Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra, *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks, 2012*. „Darbuotojų atstovavimas ir konsultavimas saugos ir sveikatos klausimais. Europos įmonių apklausos apie naują ir kylančią riziką rezultatų analizė, 2012 m.“



Pagrindinės priežastys, kodėl darbuotojai turėtų aktyviai daryti įtaką vadovų sprendimams:

- darbuotojų dalyvavimas padeda kurti veiksmingus darbuotojų apsaugos būdus;
- dalyvaudami procese tada, kai tik planuojama, kaip išspręsti tam tikrą problemą, darbuotojai turi daugiau galimybių nustatyti priežastis, dėl kurių reikia imtis tam tikrų veiksmų, padėti rasti praktinių sprendimų ir laikytis galutinio sprendimo;
- jei darbuotojai turės galimybę padėti kurti saugias darbo sistemas, jie galės patarti, pateikti pasiūlymų ir reikalauti kažką patobulinti – tai padės laiku ir mažiausiomis sąnaudomis parengti nelaimingų įvykių darbe ir profesinių ligų prevencijos priemones.



Darbuotojų dalyvavimo sąlygos

- Darbdaviai privalo konsultuotis su darbuotojais ir (arba) jų atstovais ir suteikti jiems galimybių dalyvauti diskusijose visais klausimais, susijusiais su sauga ir sveikata darbe.
- Darbuotojai ir (arba) darbuotojų atstovai turi teisę reikalausti, kad darbdavys imtųsi reikiamų priemonių, ir teikti pasiūlymus.
- Nacionalinėje teisėje ir (arba) praktikoje nustatomi konkretūs reikalavimai informacijos teikimui ir konsultavimuisi, ypač dėl darbuotojų atstovų ir jų teisių bei tokių forumų, kaip antai jungtiniai saugos komitetai, steigimo.
- Paprastai geriausia derinti oficialias ir neoficialias priemones bei metodus. Ypač tiesioginis darbuotojų dalyvavimas ir atstovavimas jiems turėtų būti laikomi ne alternatyvomis, bet kaip skirtingų priemonių veiksmingas derinys.

Darbdavių vaidmuo

Pagal įstatymus už sveikatą ir saugą darbe yra atsakingi darbdaviai. Jie turi užtikrinti darbuotojų apsaugą nuo galimos žalos veiksmingai kontroliuodami darbo vietoje galinčią kilti riziką susižaloti ar susirgti.

Darbdaviai pagal darbuotojų sveikatos ir saugos įstatymus privalo įvertinti riziką darbo vietoje. Vertinant riziką reikia atsižvelgti į visus rizikos veiksnius, galinčius padaryti žalą darbo vietoje, siekiant nustatyti būtinas kontrolės priemones.

Darbdaviai privalo darbuotojus informuoti apie jų darbo vietoje kylančią riziką ir apie tai, kaip jie nuo tos rizikos saugomi, duoti nurodymus ir mokyti juos kaip elgtis.

Darbdaviai privalo su darbuotojais konsultuotis sveikatos ir saugos klausimais. Atsižvelgiant į nacionalinius įstatymus, šios priemonės gali būti tiesioginės arba vykdomos per darbuotojų atstovą. Dažnai derinami abu būdai. Darbdaviams gali reikėti įsteigti jungtinį darbuotojų ir darbdavio saugos komitetą, kuriame būtų aptariami strateginiai klausimai.

Darbdaviai turi puoselėti kultūrą, kurioje sveikata ir sauga rūpintųsi bet kokias pareigas einantys darbuotojai. Konsultacijos būtinos bet kokio dydžio organizacijoje. Principai yra tie patys: skatinti atvirą dialogą, klausytis, kas sakoma, iš to mokytis ir imtis veiksmų, tačiau forma gali skirtis.



© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

„Rūpinimasis sauga ir sveikata bendromis jėgomis.“



Darbuotojų vaidmuo



Tiek darbdaviai, tiek darbuotojai privalo rūpintis sveikata ir sauga darbe. Pagrindinė darbdavių pareiga – užkirsti kelią jų darbuotojams kylančiai rizikai, taikant apsaugos priemones, tarp kurių – saugūs darbo metodai ir įranga, tinkamos asmeninės apsaugos priemonės ir informavimas, darbuotojų instruktavimas ir mokymas. Tačiau įstatymas taip pat reikalauja, kad ir darbuotojai atliktų savo vaidmenį ir padėtų darbdaviui juos apsaugoti:

- rūpindamiesi savo ir kitų žmonių sauga ir sveikata;
- aktyviai bendradarbiaudami su savo darbdaviu saugos ir sveikatos klausimais;
- vadovaudamiesi gautais mokymais, kaip saugiai atlikti savo darbą ir kaip saugiai naudotis įranga, įrankiais ir medžiagomis;
- pranešdami kam nors (darbdaviui, tiesioginiam vadovui arba darbuotojų atstovui), jei, jų nuomone, pats darbas arba nepakankamos saugos priemonės kelia riziką kieno nors saugai ir sveikatai.

Teisiniuose reikalavimuose matyti priežastys, dėl kurių darbuotojai turėtų padėti gerinti jiems patiems ir kolegoms taikomus sveikatos ir saugos standartus. Pirma, sveikata ir sauga reiškia, kad dėl darbo jie nepatirs sužalojimų ir sveikatos sutrikimų. Antra, jie žino, kokia rizika kyla jų darbo vietoje, ir turėtų padėti ją valdyti.

„Tiek darbdaviai, tiek darbuotojai privalo rūpintis sveikata ir sauga darbe.“



Darbdaviai visų pirma turi skatinti sveikatai ir saugai palankią kultūrą, kurioje remiamas darbuotojų dalyvavimas. Darbuotojai neturėtų vien pasyviai bendradarbiauti ir tikrai laikytis saugos taisyklių. Jei jie nori, kad jų sveikatos apsauga ir sauga būtų kuo veiksmingesnė, jie turi pasinaudoti visomis darbo vietoje teikiama darbuotojų dalyvavimo galimybėmis.

Darbuotojai gali pareikšti savo nuomonę arba dalyvauti tokiais būdais:

- pateikti klausimus, kelti problemas ir teikti pasiūlymus susirinkimuose, grupių pokalbiuose, mokymuose, asmeniniuose pokalbiuose su prižiūrėtojais ir vadovais;
- dalyvauti konsultacinėje veikloje. Tai gali būti dalyvavimas apklausose arba teikiamose pasiūlymų schemose ar saugos konkursuose;
- dalyvauti bandymuose, pavyzdžiui, parenkant asmenines apsaugos priemones;
- savo iniciatyva dalyvauti profesinės sveikatos ir saugos gerinimo veikloje, pavyzdžiui, darbo grupėse;
- pranešti apie nelaimingus atsitikimus, vos neįvykusias avarijas ar tai, kas, jų nuomone, gali būti nesaugu, nesveika arba kelti kliūčių, taip pat padėti nustatyti tobulintinas sritis;
- dalyvauti pokalbiuose su darbuotojų atstovais, jei tokie yra, ir jų rengiamoje veikloje (susirinkimuose, apklausose ir t. t.). Savanoriai taip pat laikomi darbuotojų atstovais;
- padėti parengti naujienas sveikatos ir saugos klausimais įmonės naujienlaiškyje;
- taikyti darbe mokymuose įgytas žinias;
- rodyti pavyzdį naujiems darbuotojams ir padėti jiems sveikatos ir saugos darbe klausimais.



„Jei darbuotojai nori, kad jų sveikatos apsauga ir sauga būtų kuo veiksmingesnė, jie turi pasinaudoti visomis darbo vietoje teikiamomis dalyvavimo galimybėmis.“



Darbuotojų atstovų vaidmuo



Darbuotojų atstovavimas, derinamas su tiesioginiu darbuotojų dalyvavimu – tai veiksmingas būdas išsiaiškinti nuomonę ir įtraukti darbuotojus į sveikatos ir saugos srities veiklą. Darbuotojų atstovo vaidmuo – užtikrinti, kad vadovai, priimdami sprendimus dėl prevencinių ir apsaugos priemonių, atsižvelgtų į darbuotojų nuomonę, rūpimus klausimus ir idėjas. Šios funkcijos skiriasi nuo darbuotojų, kaip antai prižiūrėtojai, pareigū, kurių pareigybų aprašymuose jau yra apibrėžtos užduotys, susijusios su sveikatos ir saugos valdymu. Jų teisės ir pareigos apibrėžtos nacionaliniuose įstatymuose ir jiems numatytas papildomas atlyginamas laikas, kad jie galėtų vykdyti savo funkcijas ir mokymą.

Galima sudaryti jungtinį darbuotojų ir darbdavio saugos komitetą, kuriame dalyvautų darbuotojų atstovai. Saugos komitetai naudojami kaip diskusijų forumas ir patariamasis organas priimant sprendimus įmonėje. Saugos komitetuose darbuotojų atstovai, sveikatos ir saugos patarėjai, vadovai ir prižiūrėtojai turi galimybę susitikti ir nustatyti sveikatos bei saugos problemas, bendrai daryti įtaką užtikrinant sveikatą ir saugą įmonėje. Komitetų sudarymo tvarką ir veiklą reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai ir gairės. Komitetuose turi būti proporcingas darbuotojų ir vadovybės atstovų skaičius ir aptariami strateginio pobūdžio klausimai bei reikšmingesnės problemos.

Darbuotojų atstovai taip pat gali būti profesinių sąjungų atstovai. Profesinės sąjungos savo atstovams teikia vertingą pagalbą, juos moko ir teikia nepriklausomą informaciją apie darbuotojų sveikatą ir saugą. Dažnai drauge su darbdaviais dalyvaujama projektuose, skirtuose sveikatos ir saugos problemoms spręsti.

„Darbuotojų atstovų vaidmuo – užtikrinti, kad darbuotojai dalyvautų priimant sprendimus.“



Efektyvaus darbuotojų dalyvavimo kontroliniai klausimynai

Šiuose dviejuose kontroliniuose klausimynuose pateikiami pagrindiniai klausimai, į kuriuos reikėtų atsižvelgti rengiant priemones darbuotojų dalyvavimui pagerinti. Pirmasis kontrolinis sąrašas skirtas darbuotojams, antrasis – darbuotojų atstovams. Klausimus, į kuriuos atsakoma „ne“, reikėtų apsvarstyti ir išsiaiškinti, ką būtų galima daryti kitaip. Sąrašas nėra baigtinis ir turėtų būti laikomas pagrindinių klausimų gairėmis.

	DARBUOTOJAI	Taip	Ne
1	Ar su darbuotojais konsultuojamasi ir jie įtraukiami į su jų darbu susijusį rizikos vertinimo procesą?		
2	Ar darbuotojai yra išmokyti suprasti, kaip taikyti bendruosius prevencijos principus rengiant sveikatą ir saugą užtikrinančias priemones?		
3	Ar darbuotojai skatinami siūlyti idėjas, kaip pagerinti sveikatos ir saugos standartus?		
4	Ar darbuotojai yra išmokyti pranešti apie pavojus sveikatai ir saugai ar priemonių darbuotojams apsaugoti nebuvimą?		
5	Ar su darbuotojais konsultuojamasi ir jie įtraukiami rengiant instrukcijų, procedūrų, politikos ir kt. projektus?		
6	Ar planuojant pokyčius konsultuojamasi su darbuotojais ir jie įtraukiami prieš patvirtinant galutines priemones?		
7	Ar darbuotojai mokomi iniciatyviai ieškoti galimybių pagerinti sveikatos ir saugos užtikrinimo priemones?		
8	Ar su darbuotojais konsultuojamasi ir jie įtraukiami parenkant įrankius, darbo įrangą ir asmenines apsaugos priemones prieš jas įsigyjant?		
9	Ar preliminarūs sprendimai derinami su darbuotojais, siekiant gauti jų nuomonę, prieš priimanč galutinį sprendimą?		



	DARBUOTOJŲ ATSTOVAI	Taip	Ne
1	Ar yra patvirtintos darbuotojų atstovų dalyvavimo procedūros?		
2	Ar su darbuotojų atstovais konsultuojamasi visais su sveikatos ir saugos užtikrinimu susijusiais klausimais, įskaitant rizikos vertinimus, prevencijos priemones, darbuotojų, atsakingų už sveikatą ir saugą, paskyrimą, pirmąją pagalbą, mokymą sveikatos ir saugos srityje, naujos įrangos, technologijų diegimą ir kt.?		
3	Ar su darbuotojų atstovais konsultuojamasi ir jie įtraukiami rengiant instrukcijų, procedūrų, politikos ir kt. projektus?		
4	Ar darbuotojų atstovai dalyvauja priimant sprendimus dėl sveikatos ir saugos darbe, pavyzdžiui, dalyvaudami patariamųjų ir sprendimų priėmimo grupių veikloje?		
5	Ar saugos darbe atstovai kartu su vadovais aktyviai dalyvauja sveikatos ir saugos audituose?		
6	Ar darbuotojų atstovai skatinami pranešti apie gerosios praktikos atvejus, kurie galėtų būti saugomi organizacijos duomenų bazėje?		
7	Ar darbuotojų atstovai visais aspektais įtraukiami į incidentų tyrimą?		
8	Ar darbuotojų atstovams suteikiamas apmokamas darbo laikas, kai jie svarsto klausimus ir bendrauja su darbuotojais, kuriems atstovauja?		
9	Ar darbuotojų atstovams teikiama administracinė pagalba, siekiant užtikrinti visapusę paramą jiems vykdant savo funkcijas?		
10	Ar darbuotojų atstovai yra tinkamai susipažinę su bendraisiais prevencijos principais ir jų taikymu darbo vietoje? Ar darbuotojų atstovai mokomi, kaip tobulinti savo atstovavimo įgūdžius?		



Lštekliai ir papildoma informacija

Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra (EU-OSHA)

<http://osha.europa.eu>

Saugių darbo vietų kampanijos interneto svetainėje sukurtas specialus skyrius, kuriame darbuotojams ir jų atstovams pateikiama papildomų patarimų ir gairių. Jame yra nuorodų į įvairius leidinius ir interneto svetaines. Su šiuo vadovu galima susipažinti internete ir jį atsisiųsti.

Šios interneto svetainės informacija pateikiama 24 kalbomis. Ją galima rasti: www.healthy-workplaces.eu

EU-OSHA rengia įvairias ataskaitas apie lyderystės ir darbuotojų dalyvavimo gerą patirtį. Ataskaitos bus pristatytos kampanijos metu. Be to, interneto svetainėje bus sukurti atskiri skyriai, skirti lyderystės (www.healthy-workplaces.eu/leadership) ir darbuotojų dalyvavimo temoms (www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

„Visapusis dalyvavimas – tai daugiau nei konsultavimasis: darbuotojai ir jų atstovai taip pat įtraukiami į sprendimų priėmimą.“

Europos profesinių sąjungų konfederacija (ETUC)

www.etuc.org

ETUC yra parengusi įvairių leidinių apie darbuotojų atstovavimą

Europos profesinių sąjungų instituto (ETUI) Darbo sąlygų, sveikatos ir saugos departamentas

www.etui.org/Topics/Health-Safety

Pavyzdžiui, žiūrėkite:

- Pagrindinės temos: darbo saugos atstovai
- Leidinių skyrius: darbuotojų atstovai
- „HesaMag“: straipsniai apie darbuotojų atstovavimą

Nacionalinės profesinės sąjungos teikia praktinę pagalbą ir moko savo darbuotojų atstovus, teikia įvairiausios informacijos sveikatos ir saugos darbe klausimais.

Nacionalinės darbuotojų sveikatos ir saugos institucijos

teikia informaciją ir konsultacijas apie teisinius reikalavimus ir gerą patirtį. Pavyzdžiui, Jungtinės Karalystės sveikatos ir saugos vykdomosios institucijos interneto svetainė, skirta darbuotojų dalyvavimo temai:

<http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>

Kita

Darbuotojų dalyvavimo iniciatyva „Jokios žalos“ – trūkstama dalis (*angl. Zero harm worker involvement – the missing piece*), 2011 m., <http://www.workerinvolvement.co.uk>

„Hazards Magazine“ – žr., pavyzdžiui, informacijos skyrių apie profesinių sąjungų darbuotojų saugos atstovų darbo organizavimą: <http://www.hazards.org/resources/index.htm>

„Barefoot research“ – tai saugos darbe organizavimui skirtas darbuotojų vadovas. Jį leidžia Tarptautinė darbo organizacija (TDO), 2002 m., <http://www.ilo.org>



Apie

Saugių darbo vietų kampaniją koordinuoja Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra ir jos partneriai iš daugiau nei 30 šalių. Kampanija remiama įvairi veikla nacionaliniu ir Europos mastu. 2012–2013 m. kampanija **„Bendromis jėgomis mažinkime riziką darbe“** didina supratimą apie lyderystės darbuotojų sveikatos ir saugos bei darbuotojų dalyvavimo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijos srityse svarbą.

Pagrindinės datos

- Kampanijos pradžia: 2012 m. balandžio 18 d.
- Europos darbuotojų saugos ir sveikatos savaitės: 2012 ir 2013 m. spalio mėn.
- Gerosios patirties apdovanojimų ceremonija: 2013 m. balandžio mėn.
- Aukščiausio lygio susitikimas Saugių darbo vietų tema: 2013 m. lapkričio mėn.

www.healthy-workplaces.eu

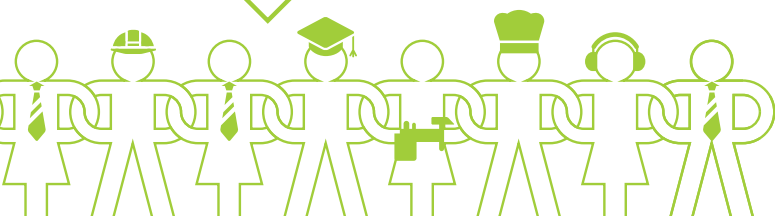
Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra

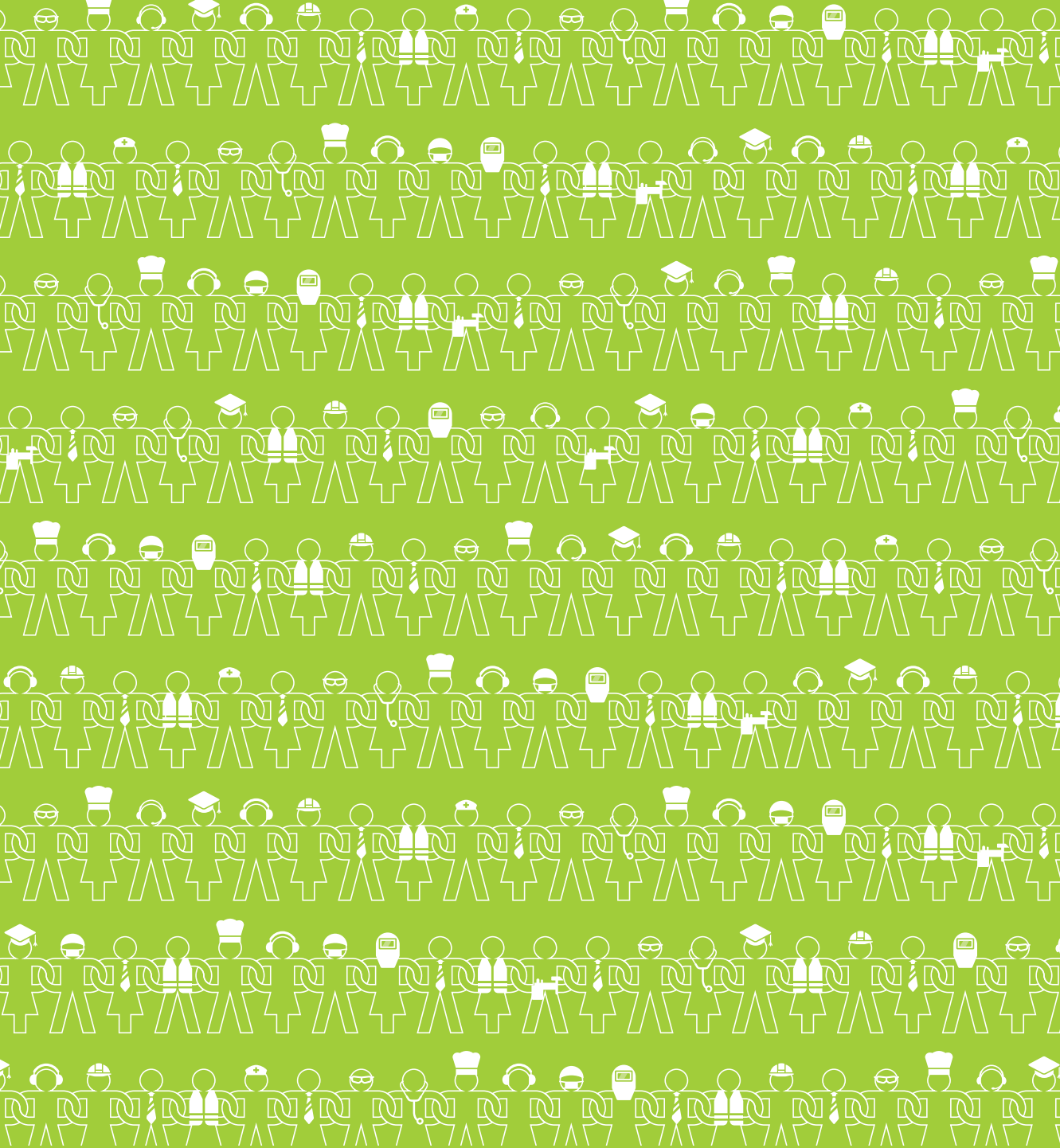
(EU-OSHA) padeda kurti saugesnes, sveikesnes ir našesnes darbo vietas Europoje. Agentūra atlieka tyrimus, kuria ir platina patikimą, suderintą, nešališką su sauga ir sveikata susijusią informaciją ir rengia informacinės kampanijas visoje Europoje. 1996 m. Europos Sąjungos įsteigta agentūra yra įsikūrusi Bilbao mieste, Ispanijoje, ir vienija Europos Komisijos, valstybių narių vyriausybių, darbdavių ir darbuotojų organizacijų atstovus ir pagrindinius ekspertus visose 27 ES valstybėse narėse ir už jos ribų.

Europos profesinių sąjungų konfederacija (ETUC) – tai

1973 m. įsteigta profesinių sąjungų organizacija. Ji šiuo metu atstovauja 83 profesinių sąjungų organizacijoms 36 Europos šalyse ir 12 pramonės federacijų. ETUC pagrindinis uždavinys – propaguoti Europos socialinį modelį ir siekti bendros taikios ir stabilios Europos, kurioje darbuotojams ir jų šeimoms būtų užtikrinamos visos žmogaus ir pilietinės teisės bei aukštas gyvenimo lygis. Europos socialinis modelis išreiškia visuomenę, kurios ekonomikos augimas yra tvarus, gyvenimo lygis ir darbo standartai nuolat gerėja, įskaitant visapusišką užimtumą, socialinę apsaugą, kokybiškas darbo vietas, socialinę aprėptį ir atvirą bei demokratinę politikos formavimo procesą, kuriame piliečiai įtraukiami į jiems įtakos turinčių sprendimų priėmimą. ETUC įsitikinimu, konsultavimasis su darbuotojais, kolektyvinės derybos, socialinis dialogas ir geros darbo sąlygos yra esminiai veiksniai skatinant inovacijas, produktyvumą, konkurencingumą ir augimą Europoje.

„Saugi darbo vieta – didžiausia Europoje darbuotojų saugos ir sveikatos kampanija.“





Darbuotojų dalyvavimas užtikrinant darbuotojų saugą ir sveikatą. Praktinis vadovas

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras

2012 — 18 p. — 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-9191-601-6

doi:10.2802/2942

Idėja ir dizainas: „Kris Kras Design“, Nyderlandai

Nuotraukos darytos Jungtinėje Karalystėje esančiose bendrovėse „Baxter Healthcare“, „Ideal Standard“, „Pyrelli Tyres“ ir „Toyota Material Handling“. Dėkojame savo partneriams už didelę paramą.

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.

Darbuotojų dalyvavimas užtikrinant darbuotojų saugą ir sveikatą. Praktinis vadovas

Paprastai darbuotojai gerai išmano savo darbą ir žino, kaip jį padaryti saugesnį. Šiame vadove paaiškinama, kaip darbuotojai gali panaudoti savo žinias aktyviai bendraudami su vadovais ir siekdami pagerinti sveikatą ir saugą darbo vietoje. Jame išskiriamos darbuotojų, jų atstovų ir darbdavių funkcijos, pareigos ir teisinės prievolės. Čia galima rasti ir konkrečių priemonių, kurių gali imtis visos šalys, siekdamos iš esmės pagerinti profesinę sveikatą ir saugą, pavyzdžių. Šiame vadove taip pat pateikti naudingi kontroliniai sąrašai, pagal kuriuos darbuotojai ir jų atstovai gali pasitikrinti, ar jie daro viską, kad sumažintų riziką.



Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, ESPAÑA

Tel. +34 944794360

Faks. +34 944794383

El. paštas: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Europos profesinių sąjungų konfederacija

International Trade Union House (ITUH),

Boulevard Roi Albert II/Koning Albert II-laan, 5,

1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

Tel. +32 22240411

Faks. +32 22240454

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-601-6



9 789291 916016



Leidinių biuras