



Töötajate osalemine tööohutuse ja tervishoiu edendamisel

PRAKILINE JUHEND

Sisukord

Eessõna	4
Sissejuhatus. Miks on töötajate osalemine oluline	6
Tööandja roll	9
Töötaja roll	10
Töötajate esindaja roll	12
Töötajate aktiivse osalemise kontrollküsimustikud	13
Allikad ja lisateave	17
Kampaaniast	18

„Töötajad ja juhtkond peavad tegema tihedat koostööd, et ühistele probleemidele üheskoos lahendusi leida.”



Eessõna



Christa Sedlatschek,

Euroopa Tööohutuse ja Tervishoiu
Agentuuri direktor



Euroopa Tööohutuse
ja Tervishoiu Agenteur

Viimastel aastakümnetel on töötajad kõikjal Euroopas kogenud edusamme tööohutuse ja tervishoiu valdkonnas. Kuid ikka veel juhtuvad töökohal õnnetused, tekivad kutsehaigused ja esinevad surmajuhtumid, ning sellise olukorraga ei saa leppida. Kui tahame töökohti ohutumaks ja tervislikumaks muuta, peavad töötajad ja juhtkond koostööd tegema, et probleemidele üheskoos lahendusi leida.

Töötajate jaoks tähendab see hoolitsemist selle eest, et nende töö ei oleks neile kahjulik. Tööandjatele tähendab see abi otsimist, et välja selgitada probleemid, leida neile õiged lahendused ning motiveerida töötajaid. Seepärast on **EU-OSHA tervislike töökohtade 2012.–2013. aasta kampaania** eesmärk innustada juhte, töötajaid, nende esindajaid ning teisi sidusrühmi ühendama oma jõud tööohutuse ja tervishoiu paremaks muutmisel.

Käesolevas töötajate tööohutuse ja tervishoiu edendamisel osalemise praktilises juhendis on kirjeldatud, mida tulemuslik osalemine tegelikkuses tähendab ning milline võib olla töötajate ja nende esindajate osakaal töökohaga seotud ohtude vähendamisel. Rõhutatakse, et töötajatel peab olema aktiivne roll ning nad peavad oma kolleegide ja juhtkonnaga koostööd tegema, et oma töökohti oluliselt paremaks muuta. Juhendis selgitatakse, kuidas üksikuid töötajaid paremini kaasata, ent ka töötajate esindajad peaksid siit leidma juhiseid, kuidas tööandjatega koostöös suurendada kogu töötajaskonna – juhtkonna, töötajate ja töötajate esindajate – osalemist. Üldine eesmärk on aidata kaasa avatud dialoogi ning sellise kultuuri edendamisele, milles tööohutus ja tervishoid on osa igaühe tööülesannetest.

Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon (ETUC) toetab seda juhendit kogu südamest, sest meie organisatsiooni juhtpõhimõte on töötajate õigus headele töötingimustele ning töötajate ohutuse, tervise ja heaolu edendamine kõigile kasulikul viisil. ETUC, meie liikmeks olevad riiklikud ametiühingud ja meie Euroopa tegevusalaliidud leiavad, et töötajate teavitamine, konsulteerimine ja osalemine on määrava tähtsusega nende eesmärkide saavutamisel ning uuenduslikkuse, tootlikkuse ja kasvu edendamisel Euroopas.

Neil ja paljudel muudel põhjustel me innustame töötajaid ja nende esindajaid tegema aktiivselt oma tööandjatega koostööd, et muuta töökohad ohutumaks ja tervislikumaks. Sisulise poole tugevdamiseks kutsume oma liikmeid ja tööandjaid käesolevat juhendit kasutama ning tagama, et töötervishoiu ja tööohutuse alane dialoog oleks aus ja siiras. Samuti kutsume tööinspektoreid üles kasutama kõiki võimalusi töötajate kaasamise edendamiseks ja halbade tavade hukkamõistmiseks.

Käsitleme üha laienevat töötajate esindajate probleemi: nad peavad tegema ületunde selleks, et täita oma tavapäraseid tööülesandeid ja lisaks veel töötajate esindaja kohustusi. Tahame, et töötajate esindajaid toetaksid mitte ainult tööandjad, vaid ka töötajad, keda nad esindavad, ja ametiühingud. Ühtlasi seisame meetmete eest, mille eesmärk on tugevdada töötaja, töötajate esindaja ja ametiühingu osalemist, aidates tagada, et töötajad pöörduvad pärast päevatööd koju tervete ja mitte vigastatutena.



Bernadette Ségol,

ETUCi peasekretär



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Sissejuhatus. Miks on töötajate osalemine oluline

Igal aastal kaotab Euroopa Liidus tööõnnetustes elu enam kui 5580 inimest ning 159 000 inimest sureb tööga seotud haiguste tagajärjel. Paljude elu oleks saanud päästa, kui töökoha riske oleks mõistlikult ja hästi juhitud, neid ennetatud ning võetud kasutusele piisavaid ja asjakohaseid meetmeid.

Ühelt poolt on tööandjad kohustatud tagama turvalised ja ohutud töökohad, kus riskid on ohjatud, teisalt nõuab seadus, et töötajad neid selles abistaksid. Lisaks peavad tööandjad tööohutuse tagamisel töötajate ja nende esindajatega konsulteerima. Juhtkonnal pole lahendusi kõikidele tervist ja ohutust puudutavatele probleemidele. Töötajatel ja nende esindajatel on töö tegemisest ning selle mõjust üksikasjalikud teadmised ja kogemused. Seetõttu on töökohtades, kus töötajad aktiivselt töötervishoiu ja tööohutuse tagamisele kaasa aitavad, sageli tööga seotud riskid väiksemad ning õnnetusi vähem¹.

Mida tähendab töötajate osalemine?

Töötajate osalemine töötervishoiu ja tööohutuse edendamisel on lihtne kahepoolne protsess, kus tööandjad ja nende töötajad / töötajate esindajad:

- räägivad üksteisega;
- kuulavad üksteise muresid;
- kujundavad ja jagavad arvamusi ja teavet;
- arutavad probleeme õigeaegselt;
- arvestavad igaühe seisukohaga;
- teevad otsuseid koos;
- usaldavad ja austavad üksteist.

Töötajaid tuleb töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes teavitada, juhendada, koolitada ja nendega konsulteerida. Täielik osalemine ei seisne ainult konsulteerimises – töötajad ja nende esindajad tuleb kaasata ka otsuste tegemisse.

„Kui töötajatele antakse võimalus osaleda ohutu töökorralduse kujundamisel, saavad nad soovitada, kuidas olukorda parandada, teha selleks ettepanekuid ja esitada nõudmisi.“



¹ EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentyur, Töötajate esindus ja konsulteerimine töötervishoiu ja tööohutuse küsimustes – Uute ja tekkivate riskide alane Euroopa ettevõtete uuringu (ESENER) tulemuste analüüs, 2012



Peamised põhjused, miks töötajad peaksid juhtkonna otsuseid aktiivselt mõjutama:

- töötajate osalemine aitab välja töötada tõhusaid töötajate kaitsmise viise;
- kui töötajad on kaasatud probleemide lahendamisse juba kavandamisetapis, tajuvad nad paremini konkreetse meetme põhjuseid, aitavad leida praktilisi lahendusi ja nõustuvad lõpplahendusega;
- kui töötajatele antakse võimalus osaleda ohutute tööprotsesside kujundamisel, saavad nad soovitada, kuidas olukorda parandada, teha selleks ettepanekuid ja esitada nõudmisi – aidates töötada välja meetmeid tööõnnetuste ja kutsehaiguste õigeaegseks ning kulutõhusaks ennetamiseks.



Töötajate osalemise raamistik

- Tööandjad peavad töötajate ja/või nende esindajatega konsulteerima ning võimaldama neil võrdset osaleda tööohutuse ja töötervishoiu kõikide küsimuste aruteludes.
- Töötajatel / töötajate esindajatel on õigus esitada ettepanekuid ning nõuda, et tööandja võtaks kasutusele sobivad meetmed.
- Riikide seadused ja/või tavad esitavad teabe andmisele ja konsulteerimisele konkreetsed nõuded, mis puudutavad töötajate esindajaid ja nende õigusi ning foorumite ja töökeskkonna alaste ühingute asutamist.
- Enamasti on kõige parem kasutada nii ametlike kui ka mitteametlike korralduste ja meetodite kombinatsiooni. Eelkõige ei tohiks töötajate ja töötajate esindajate osalemist pidada alternatiivseteks võimalusteks, vaid eri lahendusviisideks, mida tuleks kombineerida nii tõhusalt kui võimalik.

Tööandja roll

Seaduse järgi vastutavad tervishoiu ja tööohutuse tagamise eest tööandjad. See tähendab, et nad tagavad töötajate kaitstuse kõige eest, mis võiks neile kahju tekitada, juhtides tõhusalt kõiki töökohal tekkida võivate vigastuste või tervise riske.

Tööandjatel on tervishoidu ja tööohutust käsitlevate seaduste kohaselt kohustus hinnata töökoha riske. Tuleb läbi viia riskihindamisi, mis käsitleb kõiki töökohal kahju tekitada võivaid riske, et määratleda vajalikud juhtimismeetmed.

Tööandjad peavad töötajaid teavitama töökohaga seotud riskidest ja kuidas töötajaid nende eest kaitstakse, ning juhendama ja koolitama töötajaid riskidega toimetulemiseks.

Tööandjad peavad töötajatega nõu pidama tööohutuse ja tervishoiu küsimustes. Olenevalt riigi seadusandlusest võib konsulteerimine olla otsene või toimuda töötajate esindaja kaudu. Sageli kasutatakse nende kahe võimaluse kombinatsiooni. Tööandjad võivad tunda vajadust moodustada töötajate-tööandjate töökaitse nõukogu, mis võiks arutada strateegiaga seotud küsimusi.

Tööandjad peavad edendama sellist kultuuri, milles tervis ja ohutus on osa igaühe tööülesannetest. Konsulteerimine peab toimuma igas organisatsioonis, olenemata selle suuruselt. Põhimõtted on samad – julgustada kasutama avatud dialoogi, õeldu ärakuulamine, sellest õppimine ja selle põhjal tegutsemine –, kuid vorm on erinev.



„Hoolitseme koos tervishoiu ja tööohutuse eest.“



Töötaja roll



Nii töötajad kui ka tööandjad vastutavad tervishoiu ja tööohutuse eest. Tööandjate peamine kohustus on ennetada töötajatel tekkida võivaid riske, kehtestades kaitsemeetmed, mis hõlmavad ohutuid töötamisviise, turvalisi töövahendeid, sobivaid isikukaitsevahendeid, ning töötajate teavitamist, juhendamist ja koolitamist. Kuid seadus nõuab, et ka töötajad peavad etendama oma osa ja aitama tööandjatel end kaitsta:

- hoolitsedes iseenda ja teiste inimeste tööohutuse ja tervishoiu eest;
- tehes tööohutuse ja tervishoiu küsimustes oma tööandjaga aktiivset koostööd;
- järgides väljaõpet, mis on neile antud oma töö turvaliselt tegemise ning varustuse, tööriistade, materjalide jne kasutamise kohta;
- rääkides kellelegi (tööandjale, ülemusele või töötajate esindajale), kui neile tundub, et töö ise – või ebapiisavad turvameetmed – tekitavad kellegi ohutusele või tervisele riski.

Seadusest tulenevad nõuded kajastavad põhjuseid, miks töötajad tuleks kaasata iseenda ning oma töökaaslaste tervishoiu ja tööohutuse taseme tõstmisse. Esiteks tähendab tervishoid ja tööohutus seda, et töötajad ei saa oma tööl vigastusi. Teiseks on nad teadlikud oma töökohal esinevatest riskidest ja peaksid aitama nende ohjamisele.

„Nii töötajad kui ka tööandjad vastutavad tervishoiu ja tööohutuse eest.“



Tööandjad peavad eelkõige edendama tervishoiu ja tööohutuse kultuuri, mis toetab töötajate osalemist. Kuid ka töötajad ei tohiks osalemises piirduda lihtsalt passiivse koostöö ja ohutuseeskirjade täitmisega. Et nende tervis ja ohutus oleksid kõige tõhusamalt kaitstud, peavad töötajad kasutama kõiki osalemiseks loodud võimalusi oma töökohas.

Töötajad saavad välja öelda oma arvamuse ja olla kaasatud, kui nad näiteks:

- esitavad küsimusi, tõstatavad probleeme ja teevad ettepanekuid koosolekutel, töötajate nõupidamistel, koolitustel, neljasilmavestlustel ülemuste või juhtidega;
- osalevad mis tahes nõupidamistel. Need võivad hõlmata osalemist järelevalves või ühinemist ettepanekute esitamise kavaga või kaasalöömist tööohutusalasest võistluses;
- osalevad katsetes, näiteks isikukaitsevahendite valimise katsetes;
- võtavad vabatahtlikuna osa tööohutuse ja tervishoiu tegevusest, mis toimub näiteks tööühmades;
- teatavad toimunud või viimasel hetkel ära hoiatud õnnetustest ja kõigest muust, mis nende arvates võib olla ebatavaline, ebatervislik või tööd takistav, ent esitavad ka mõtteid, kuidas olukorda parandada;
- räägivad töötajate esindajaga, kui neil see on, ja osalevad kõikides esindajate korraldatud ettevõtmistel (koosolekud, järelevalve jne). Kaaluvad vabatahtlikult töötajate esindajaks hakkamist;
- saadavad ettevõtte teabelehele uudiseid tervishoiu ja tööohutuse kohta;
- kasutavad tööülesannete täitmisel koolitustel saadud teadmisi;
- on uutele töötajatele heaks eeskujuks ning abistavad neid tööga seotud tervishoiu ja tööohutuse küsimustes.



„Oma tervise ja turvalisuse kõige tõhusamaks kaitsmiseks peavad töötajad kasutama kõiki osalemiseks loodud võimalusi oma töökohas.“



Töötajate esindaja roll



© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

„Töötajate esindaja ülesanne on tagada, et töötajatel on võimalus anda oma panus juhtkonna otsuste tegemise protsessi.”

Töötajate esindaja tegevus, millele lisandub töötajate otsene osalemine, on tõhus viis arvamuste teadasaamiseks ning töötajate kaasamiseks tervishoiu ja tööohutuse edendamisse. Töötajate esindaja ülesanne on töötajate arvamusi, muresid ja mõtteid edastades tagada, et töötajatel on võimalus anda oma panus juhtkonna otsustusprotsessi, mille käigus töötatakse välja ennetus- ja kaitsemeetmeid. See roll erineb järelevaatajate omast, kelle ametijuhend hõlmab kohustust aidata tagada tervishoidu ja tööohutust. Nende õigused ja vastutus on määratletud riigi seadusandluses. Neil on muu hulgas õigus täita oma ülesandeid ja käia koolitustel töö ajast palga säilitamisega.

Ettevõttes võib olla töötajate ja tööandjate ühine töökeskkonna nõukogu, milles osalevad töötajate esindajad. Töökeskkonna nõukogu kasutatakse ettevõttes otsuste tegemisel arutelufoorumina ja nõuandva organina. Töökeskkonna nõukogu võimaldab töötajate esindajatel, töökeskkonna volinikel, juhtkonnal ja järelevaatajatel kokku saada ning teha kindlaks tervishoiu ja tööohutusega seotud probleemid ning mõjutada koos tervishoiu ja tööohutuse tegevust ettevõttes. Nõukogude moodustamise ja tegevuse sätestavad riiklikud seadused ja juhised. Neisse peaks kuuluma võrdselt töötajate ja juhtkonna esindajaid ning nad peaksid arutama strateegiaga seotud küsimusi ja olulisemaid probleeme.

Töötajate esindajateks võivad olla ka ametiühingu esindajad. Ametiühingud etendavad oma esindajate toetamisel ja koolitamisel ning töökoha tervislikkuse ja ohutuse kohta sõltumatu teabe andmisel väärtuslikku rolli. Sageli teevad nad tööandjatega koostööd tervishoiu ja tööohutuse probleemide lahendamise projektides.



Töötajate aktiivse osalemise kontrollküsimustikud

Järgmised kaks kontrollküsimustikku hõlmavad põhilisi punkte, millele tuleks tähelepanu pöörata, kui töötatakse välja meetmeid töötajate kaasatuse suurendamiseks. Esimene kontrollküsimustik käsitleb töötajaid ja teine töötajate esindajaid. Eitava vastuse saanud küsimusi tuleb analüüsida, et uurida, mida tuleks teistmoodi teha. Küsimustikud pole lõplikud ja neisse tuleks suhtuda kui juhistesse, milles on üksnes olulisemad punktid.

	TÖÖTAJAD	Jah	Ei
1	Kas riskide hindamisel konsulteeritakse töötajatega ja kas nad on protsessi kaasatud?		
2	Kas töötajaid on koolitatud mõistma, kuidas töötervishoiu ja tööohutuse meetmete väljatöötamisel rakendatakse ennetamise üldpõhimõtteid?		
3	Kas töötajaid julgustatakse esitama ettepanekuid töötervishoiu ja tööohutuse paremaks muutmiseks?		
4	Kas töötajaid on koolitatud teatama kõikidest ohtudest ja puudustest, mis esinevad tööandja poolt rakendatud meetmetes?		
5	Kas töötajad on kaasatud juhiste, menetluste ja poliitika koostamise protsessi?		
6	Kas muudatuste kavandamisel konsulteeritakse töötajatega enne lõplike meetmete kasutusele võtmist?		
7	Kas töötajaid on koolitatud otsima aktiivselt töötervishoiu ja tööohutuse parandamise võimalusi?		
8	Kas töötajaid kaasatakse tööriistade, töövahendite ja isikukaitsevahendite valimise protsessi enne nende ostmist?		
9	Kas lahendusi katsetatakse koos töötajatega, et saada neilt enne lõplike otsuste tegemist tagasisidet?		



	TÖÖTAJATE ESINDAJAD	Jah	Ei
1	Kas on olemas kokkulepitud protseduurireeglid töötajate esindajate kaasamiseks?		
2	Kas töötajate esindajatega konsulteeritakse kõikides tervishoiu ja tööohutuse küsimustes, sh riskide hindamisel, abinõude rakendamisel, tervishoiu ja tööohutuse eest vastutavate töötajate määramisel, esmaabis jms, tervishoiu ja tööohutuse koolituses, uute töövahendite ja tehnoloogiate kasutusele võtmisel?		
3	Kas töötajad on kaasatud juhiste, menetluste ja poliitika koostamise protsessi?		
4	Kas töötajate esindajad on kaasatud tervishoiu ja tööohutuse otsuste tegemisse, nt nõuandvate organite ja otsustusrühmade kaudu?		
5	Kas tervishoiu ja tööohutuse audititesse on aktiivselt kaasatud nii töökeskkonna volinikud kui ka juhtkond?		
6	Kas töötajate esindajaid julgustatakse teatama heade tavade juhtumiuuringutest, mille võiks salvestada organisatsiooni andmebaasi?		
7	Kas töötajate esindajad on täielikult kaasatud intsidentide uurimisse?		
8	Kas töötajate esindajatel on võimalus töö ajast palga säilitamisega arutada probleeme töötajatega, keda nad esindavad, ja anda neile tagasisidet?		
9	Kas töötajate esindajatele antakse haldusabi, et neid nende ülesannete täitmisel täielikult toetada?		
10	Kas töötajate esindajaid on töökoha ennetus- ja rakenduspõhimõtete alal piisavalt koolitatud? Kas töötajate esindajaid on koolitatud nende esindusoskuste arendamiseks?		



Allikad ja lisateave

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu

Agentuur (EU-OSHA)

<http://osha.europa.eu>

Tervislike töökohtade kampaania veebilehel on eraldi jaotis, milles antakse töötajatele ning nende esindajatele täiendavaid nõuandeid ja juhiseid. Sellel on lingid mitmesugustele väljaannetele ja veebilehtedele ning ka käesoleva juhendi veebipõhised ja allalaaditavad versioonid.

Kõnealune veebijaotis on 24 keeles ja asub aadressil www.healthy-workplaces.eu

EU-OSHA annab välja mitmesuguseid aruandeid juhtkonna ja töötajate osalemise heade tavade kohta, mis tehakse kättesaadavaks kampaania ajal.

Veebilehele luuakse ka eraldi jaotised juhtimise (www.healthy-workplaces.eu/leadership)

ja töötajate osalemise kohta

(www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon (ETUC)

www.etuc.org

ETUC on avaldanud mitmesuguseid väljaandeid töötajate esindatuse kohta.

Euroopa Ametiühingute Instituudi (ETUI)

töötingimuste, töötervishoiu ja tööohutuse osakond

www.etui.org/Topics/Health-Safety

Näiteks vt:

- põhiteemad – töökeskkonna volinikud
- väljaannete jaotis töötajate esindajate kohta
- HesaMag artiklid töötajate esindajate kohta

Riikide ametiühingud pakuvad oma töötajate esindajatele praktilist abi ja koolitusi ning annavad töötervishoiu ja tööohutuse kohta mitmesugust teavet.

Riikide töötervishoiu ja tööohutusega tegelevad

asutused annavad teavet ja juhiseid õigusnõuete ja hea tava kohta. Näiteks on Ühendkuningriigi töötervishoiu ja tööohutuse ameti veebilehel jaotis töötajate kaasamise kohta: <http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>

Muu

Zero Harm: Worker Involvement – The Missing Piece!, 2011, <http://www.workerinvolvement.co.uk>

Hazards Magazine – vt näiteks allikate jaotist organiseerimise ja ametiühingu töökeskkonnavolinike kohta: <http://www.hazards.org/resources/index.htm>

Barefoot research: a worker's manual for organising on work security, Rahvusvaheline Tööorganisatsioon (ILO), 2002, <http://www.ilo.org>

„Täielik osalemine ei seisne ainult konsulteerimises – töötajad ja nende esindajad tuleb kaasata ka otsuste tegemisse.”



Kampaaniast

Tervislike töökohtade kampaaniat koordineerivad Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur ja tema partnerid enam kui 30 riigis ning sellega toetatakse mitmesugust tegevust riikide ja Euroopa tasandil. 2012.–2013. aasta kampaania „**Ennetame riske üheskoos**“ tõstab teadlikkust tööohutuse ja töötervishoiu juhtimise ning töötajate osalemise tähtsusest tööõnnetuste ja kutsehaiguste vältimisel.

Olulised kuupäevad

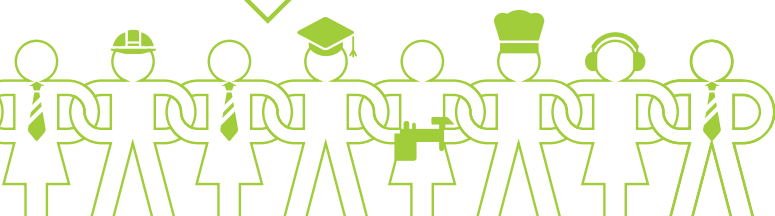
- Kampaania algus: 18. aprill 2012
- Euroopa töötervishoiu ja tööohutuse nädalad oktoobris 2012 ja 2013
- Hea tava auhinna kätteandmise tseremoonia: aprill 2013
- Tervislike töökohtade tippkohtumine: november 2013

www.healthy-workplaces.eu

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur (EU-OSHA) aitab muuta Euroopat ohutumaks, tervislikumaks ja tootlikumaks töötamise kohaks. Agentuur kogub, töötab välja ja levitab usaldusväärset, tasakaalustatud ja erapooletut tööohutuse ja töötervishoiu parandamisele suunatud teavet ning korraldab üleeuroopalisi teadlikkuse tõstmise kampaaniaid. 1996. aastal Euroopa Liidu moodustatud ja Hispaanias Bilbaos asuv agentuur ühendab Euroopa Komisjoni, liikmesriikide valitsuste ning tööandjate ja töötajate organisatsioonide esindajaid ning juhtivaid spetsialiste Euroopa Liidu 27 liikmesriigist ja kaugemaltki.

Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon (ETUC) on 1973. aastal asutatud ametiühinguorganisatsioon, mis esindab praegu 83 ametiühinguorganisatsiooni 36 Euroopa riigis ning 12 tootmisharu föderatsiooni. ETUCi peamine eesmärk on Euroopa sotsiaalse mudeli propageerimine ning töötamine rahul ja stabiilsusel põhineva ühinenud Euroopa arendamise nimel, kus töötajad ja nende perekonnad saavad nautida täielikke inim- ja kodanikuõigusi ning kõrget elatustaset. Euroopa sotsiaalne mudel tähistab ühiskonda, kus jätkusuutlik majanduskasv on ühendatud pidevalt kasvavate elu- ja tööstandarditega, sealhulgas täieliku tööhõive, sotsiaalse kaitse, võrdsete võimaluste, kvaliteetsete töökohtade, sotsiaalse kaasatuse ning avatud ja demokraatliku poliitikategemise protsessiga, millesse kodanikud on neid mõjutavate otsuste tegemisel täielikult kaasatud. ETUC usub, et töötajatega konsulteerimine, kollektiivlepingud, sotsiaalne dialoog ja head töötingimused on määrava tähtsusega uuenduslikkuse, tootlikkuse, konkurentsivõime ja kasvu edendamisel Euroopas.

„Tervislikud töökohad on Euroopa suurim töötervishoiu ja tööohutuse alane kampaania.“



Töötajate osalemine töötervishoiu ja tööohutuse edendamisel. Praktiline juhend

Töötajatel on tihti põhjalikud teadmised, kuidas konkreetsel töökohal tööohutust parandada. Juhendis selgitatakse, kuidas töötajad saavad neid teadmisi juhtkonnaga jagada ning osaleda aktiivselt töökoha muutmisel ohutumaks ja tervislikumaks. Selles täpsustatakse töötajate, nende esindajate ja tööandjate rolle, vastutusalasid ja õiguslikke kohustusi. Juhendis esitatakse konkreetseid näiteid meetmetest, mille abil osapooled saavad tööohutust ja -tervishoidu oluliselt parandada. See sisaldab ka kasulikku kontrollnimekirja, millest töötajad ja nende esindajad võivad riskide vähendamisel juhinduda.



Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, HISPAANIA

Tel +34 94 479 4360

Faks +34 94 479 4383

E-post: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Euroopa Ametiühingute Konföderatsioon

International Trade Union House (ITUH)

Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5

1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

Tel +32 2 224 04 11

Faks +32 2 224 04 54

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-595-8



9 789291 915958



Väljaannete talitus