



Participarea lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă

GHID PRACTIC



Agenția Europeană
pentru Securitate
și Sănătate în Muncă



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Locuri de muncă sigure
și sănătoase

Cuprins

Cuvânt-înainte	4
Introducere: De ce este importantă participarea lucrătorilor?	6
Rolul angajatorilor	9
Rolul lucrătorilor	10
Rolul reprezentanților lucrătorilor	12
Liste de control pentru participarea efectivă a lucrătorilor	13
Resurse și informații suplimentare	17
Despre campania EU-OSHA	18

*„Lucrătorii și directorii trebuie
să coopereze strâns pentru
a găsi împreună soluții
la probleme comune.”*



Cuvânt-înainte



Christa Sedlatschek,

Directorul Agenției Europene pentru
Sănătate și Securitate în Muncă



În ultimii zeci de ani, lucrătorii europeni au avut parte de îmbunătățiri în materie de securitate și sănătate. Cu toate acestea, accidentele de muncă, bolile profesionale și decesele își iau în continuare tributul inacceptabil din rândul lucrătorilor europeni. Dacă dorim să îmbunătățim securitatea și sănătatea la locul de muncă, lucrătorii și directorii trebuie să coopereze strâns pentru a găsi împreună soluții la probleme comune.

Pentru lucrători este vorba despre evitarea oricărei vătămări în cursul desfășurării activității, iar pentru angajatori despre ajutorul primit în ceea ce privește identificarea problemelor reale și găsirea soluțiilor potrivite, precum și motivarea forței de muncă. Din aceste motive, **campania EU-OSHA Locuri de muncă sigure și sănătoase 2012-2013** are drept scop încurajarea directorilor, a lucrătorilor, a reprezentanților acestora, precum și a altor părți interesate pentru a-și uni forțele în scopul îmbunătățirii securității și sănătății.

Acest ghid practic despre participarea lucrătorilor în materie de securitate și sănătate în muncă descrie ceea ce înseamnă în practică participarea efectivă și rolul pe care îl pot juca lucrătorii și reprezentanții acestora în reducerea riscurilor la locul de muncă. Se evidențiază faptul că lucrătorii trebuie să aibă un rol activ și să colaboreze cu colegii și directorii pentru a aduce îmbunătățiri semnificative la locul lor de muncă. Ghidul explică modul în care fiecare lucrător se poate implica într-o mai mare măsură, contribuind în același timp la stabilirea unei colaborări între reprezentanții lucrătorilor și angajatorii acestora pentru îmbunătățirea participării întregii forțe de muncă – directori, lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor. Obiectivul general este acela de a sprijini promovarea unui dialog deschis și a unei culturi în care sănătatea și securitatea să fie integrate în preocupările tuturor.

Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC) aprobă fără rezerve acest ghid, deoarece un principiu fundamental al organizației noastre este dreptul la condiții decente de muncă și promovarea securității, a sănătății și a bunăstării lucrătorilor în beneficiul tuturor. ETUC, sindicatele noastre naționale afiliate și federațiile noastre din industria europeană consideră informarea, consultarea și participarea lucrătorilor drept esențiale pentru atingerea acestor obiective și pentru promovarea inovării, a productivității și a creșterii economice în Europa.

Din aceste motive și nu numai, încurajăm activ lucrătorii și reprezentanții acestora să colaboreze cu angajatorii lor pentru îmbunătățirea securității și sănătății în muncă. În vederea consolidării acestei părți esențiale a gestionării securității, vom încuraja membrii noștri afiliați și angajatorii să utilizeze ghidul și să asigure un dialog efectiv și autentic privind sănătatea și securitatea. De asemenea, vom îndemna inspectorii de muncă să își joace rolul pentru a promova implicarea autentică a lucrătorilor și a descuraja practicile defectuoase.

Vom aborda problema tot mai mare a reprezentanților lucrătorilor, care trebuie să lucreze ore suplimentare pentru finalizarea activității lor curente, precum și îndeplinirea sarcinilor de reprezentanți ai lucrătorilor. Dorim să vedem că reprezentanții lucrătorilor primesc sprijinul de care au nevoie nu doar din partea angajatorilor, ci și din partea lucrătorilor pe care îi reprezintă și a sindicatelor. Noi facem campanie pentru măsuri de consolidare a participării lucrătorilor, a reprezentanților lucrătorilor și a sindicatelor pentru a contribui la asigurarea faptului că lucrătorii se întorc acasă sănătoși și nevătămați după o zi de muncă.



Bernadette Ségol,

Secretar general al ETUC



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Introducere: De ce este importantă participarea lucrătorilor?

În fiecare an, peste 5 580 de persoane își pierd viața în UE în urma producerii unor accidente de muncă, iar alte 159 000 de persoane mor ca urmare a unor boli profesionale. Viața multora dintre aceste persoane ar fi putut fi salvată dacă riscurile de la locul de muncă ar fi fost gestionate rațional și adecvat prin anticiparea riscurilor și aplicarea unor măsuri corespunzătoare.

Deși angajatorii au obligația să asigure locuri de muncă unde riscurile pentru sănătate și securitate sunt controlate corespunzător, legea cere și lucrătorilor să își ofere sprijinul. În plus, angajatorii trebuie să consulte lucrătorii și reprezentanții acestora în cadrul acestui proces. Directorii nu au soluții la toate problemele de sănătate și securitate. Lucrătorii și reprezentanții acestora posedă cunoștințe și experiență mai vaste despre modul de desfășurare a activității și felul în care îi afectează. Din acest motiv, locurile de muncă unde lucrătorii contribuie activ în materie de sănătate și securitate prezintă adesea un nivel mai scăzut de risc profesional și o rată a accidentelor mai mică ⁽¹⁾.

Ce înseamnă participarea lucrătorilor?

Participarea lucrătorilor în materie de sănătate și securitate este un proces simplu, bidirecțional, în care angajatorii și lucrătorii acestora/reprezentanții lucrătorilor:

- discută unii cu ceilalți;
- ascultă fiecare preocupările celuilalt;
- solicită și fac schimb de opinii și informații;
- discută problemele la timp;
- țin cont de ceea ce are de spus fiecare;
- iau decizii împreună;
- au încredere unii în ceilalți și se respectă reciproc.

Lucrătorii trebuie să fie informați, instruiți, formați și consultați în materie de sănătate și securitate. Participarea deplină merge dincolo de consultare: lucrătorii și reprezentanții acestora sunt, de asemenea, implicați în procesul decizional.

„Atunci când lucrătorilor li se oferă posibilitatea să participe la crearea unor sisteme sigure de lucru, aceștia pot formula recomandări, pot face sugestii și pot solicita îmbunătățiri.”



(1) EU-OSHA – Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)* [Reprezentarea lucrătorilor și consultarea în materie de sănătate și securitate – Analiza constatărilor Studiului european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (ESENER)], 2012.



Principalele motive pentru care lucrătorii ar trebui să influențeze în mod activ deciziile conducerii:

- Participarea lucrătorilor contribuie la dezvoltarea unor modalități eficiente de protejare a lucrătorilor.
- Prin implicarea într-o problemă în faza de planificare, crește probabilitatea ca lucrătorii să identifice motivele pentru luarea unei anumite măsuri, să contribuie la găsirea unor soluții practice și să respecte decizia finală.
- Atunci când lucrătorilor li se oferă posibilitatea să participe la crearea unor sisteme sigure de lucru, aceștia pot formula recomandări, pot face sugestii și pot solicita îmbunătățiri, contribuind astfel la elaborarea măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale în timp util și în mod eficient din punctul de vedere al costurilor.



Cadrul de participare a lucrătorilor

- Angajatorii trebuie să consulte lucrătorii și/sau reprezentanții acestora și să le permită să ia parte la discuțiile privind toate problemele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în mod echilibrat.
- Lucrătorii/reprezentanții lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului să adopte măsuri adecvate și să prezinte propuneri.
- Legislația și/sau practicile naționale stabilesc cerințe specifice privind furnizarea de informații și consultarea, în special în ceea ce privește reprezentanții lucrătorilor și drepturile acestora și stabilirea de forumuri ca, de exemplu, comitetele mixte de securitate.
- Utilizarea unei combinații de măsuri și metode, atât formale, cât și informale, este, de regulă, cea mai potrivită. În special, participarea directă a lucrătorilor și a reprezentanților lucrătorilor nu ar trebui considerate drept căi alternative, ci ca modalități diferite ce trebuie combinate într-o manieră cât mai eficientă.

Rolul angajatorilor

Conform legii, angajatorii sunt responsabili pentru gestionarea sănătății și securității. Acest lucru înseamnă asigurarea faptului că lucrătorii sunt protejați de orice le poate cauza prejudicii prin controlul efectiv al oricăror riscuri de vătămare sau pentru sănătate ce ar putea apărea la locul de muncă.

Angajatorii au obligația, în temeiul legislației în materie de sănătate și securitate, de a evalua riscurile la locul de muncă. Ar trebui efectuate evaluări ale riscurilor care vizează toate riscurile ce ar putea cauza prejudicii la locul de muncă pentru a stabili măsurile de control necesare.

Angajatorii trebuie să furnizeze lucrătorilor informații referitoare la riscurile de la locul lor de muncă și la modul în care aceștia sunt protejați și, de asemenea, să îi instruiască și să îi formeze cu privire la modul în care să facă față acestor riscuri.

Angajatorii trebuie să consulte lucrătorii în probleme de sănătate și securitate. Conform legislației naționale, consultarea poate fi directă sau printr-un reprezentant al lucrătorilor. Deseori, se utilizează o combinație a celor două metode. Poate fi necesar ca angajatorii să înființeze un comitet mixt de securitate lucrători-angajator care să poată discuta aspecte strategice.

Angajatorii trebuie să promoveze o cultură în care sănătatea și securitatea să fie integrate în rolurile fiecăruia. Consultarea trebuie să aibă loc indiferent de mărimea organizației. Principiile sunt aceleași – încurajarea dialogului deschis, ascultarea tuturor punctelor de vedere, învățarea din acestea și acționarea în consecință – însă forma va fi diferită.



„Să protejăm împreună sănătatea și securitatea.”



Rolul lucrătorilor



Atât angajatorii, cât și angajații au responsabilitatea protejării sănătății și securității la locul de muncă. Angajatorii au ca principale obligații prevenirea riscurilor pentru lucrătorii lor prin aplicarea unor măsuri de protecție, inclusiv metode sigure de lucru, echipamente sigure, echipament individual de protecție corespunzător și informare, instruire și formare pentru lucrători. Însă legea impune, de asemenea, lucrătorilor să își joace rolul și să sprijine angajatorul în a le oferi protecție prin:

- grija față de propria sănătate și securitate, precum și de sănătatea și securitatea altor persoane;
- cooperarea activă cu angajatorul în materie de sănătate și securitate;
- respectarea instruirii primite pentru desfășurarea activității în condiții de siguranță și pentru utilizarea echipamentelor, instrumentelor, substanțelor etc.;
- raportarea (către angajator, supraveghetor sau reprezentantul lucrătorilor) în cazul în care consideră că munca în sine – sau măsurile de securitate necorespunzătoare – pun în pericol securitatea și sănătatea unei persoane.

Prevederile legale reflectă motivele pentru care lucrătorii ar trebui să se implice pentru a contribui la ridicarea standardelor de sănătate și securitate pentru ei înșiși și pentru colegii lor. În primul rând, sănătatea și securitatea se referă la prevenirea vătămării acestora la locul de muncă. În al doilea rând, aceștia cunosc riscurile de la locul lor de muncă și ar trebui să contribuie la gestionarea acestora.

„Atât angajatorii, cât și angajații au responsabilitatea protejării sănătății și securității la locul de muncă.”



În primul rând, angajatorii trebuie să promoveze o cultură a sănătății și securității care să sprijine participarea lucrătorilor. Lucrătorii, însă, nu ar trebui să își limiteze participarea doar la o cooperare pasivă și la respectarea normelor de securitate. Dacă lucrătorii doresc să obțină cea mai eficientă protecție pentru propria sănătate și securitate, trebuie să utilizeze toate modalitățile de participare a lucrătorilor la locul de muncă.

Modalitățile prin care lucrătorii pot avea un cuvânt de spus și se pot implica includ:

- adresarea de întrebări, semnalizarea problemelor și formularea de sugestii în cadrul reuniunilor, discuțiilor la nivel de echipă, sesiunilor de instruire, discuțiilor individuale cu supraveghetorii sau directorii;
- participarea la orice activități de consultare: ar putea lua parte la sondaje sau s-ar putea înscrie la sisteme de formulare de sugestii sau concursuri pe teme de securitate;
- implicarea în studii, de exemplu, studii de selecție a echipamentului individual de protecție;
- participarea ca voluntar la activități în materie de securitate și sănătate în muncă, cum ar fi grupurile de lucru;
- raportarea accidentelor, a situațiilor în care accidentele au fost evitate cu puțin timp înainte de a se produce sau a oricăror alte situații pe care le consideră nesigure, nesănătoase sau obstructive, dar și propunerea oricăror sugestii de îmbunătățire;
- participarea la discuțiile cu reprezentantul lor, dacă este cazul, și participarea la orice activități pe care le organizează (reuniuni, sondaje etc.); luarea în considerare a posibilității de a deveni reprezentant al lucrătorilor;
- contribuția cu noutăți în materie de sănătate și securitate în buletinul informativ al companiei;
- aplicarea cunoștințelor dobândite la instruire pentru îndeplinirea sarcinilor de lucru;
- să constituie un model pentru noii angajați și să îi sprijine pe aceștia în ceea ce privește aspectele în materie de sănătate și securitate ale activității lor.



„Dacă lucrătorii doresc să obțină cea mai eficientă protecție pentru propria sănătate și securitate, trebuie să utilizeze toate modalitățile de participare a lucrătorilor la locul de muncă.”



Rolul reprezentanților lucrătorilor



Participarea reprezentanților lucrătorilor și participarea directă a lucrătorilor reprezintă o modalitate eficientă de a obține opinii și de a implica lucrătorii în domeniul sănătății și securității. Rolul reprezentantului lucrătorilor este acela de a garanta contribuția lucrătorilor la procesul decizional al conducerii atunci când sunt stabilite măsurile de prevenire și de protecție, prin reflectarea opiniilor, a preocupărilor și a ideilor acestora. Acest rol este diferit de cel al angajaților, precum supraveghetorii, a căror fișă a postului include sarcini menite să contribuie la gestionarea sănătății și securității. Drepturile și responsabilitățile acestora sunt stabilite în legislația națională și includ timp liber plătit pentru îndeplinirea sarcinilor și instruirii lor.

Poate exista un comitet mixt de securitate lucrători-angajator la care să ia parte reprezentanții lucrătorilor. Comitetele de securitate sunt utilizate ca forum de discuții și organism consultativ pentru deciziile companiei. Un comitet de securitate permite reprezentanților lucrătorilor, consilierilor pe probleme de sănătate și securitate, directorilor și supraveghetorilor să se întâlnească și să identifice problemele de sănătate și securitate și să influențeze împreună activitățile în materie de sănătate și securitate din cadrul companiei. Și în acest caz, legislația și orientările naționale prevăd modalitatea de înființare și de funcționare a comitetelor. Acestea ar trebui să conțină un număr echilibrat de reprezentanți ai lucrătorilor și ai conducerii și ar trebui să discute aspecte mai strategice și problemele mai importante.

De asemenea, reprezentanții lucrătorilor pot fi reprezentanți sindicali. Sindicatele joacă un rol important în sprijinirea și instruirea reprezentanților lor și în furnizarea de informații independente în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă. Aceștia lucrează frecvent împreună cu angajatorii la proiecte pentru rezolvarea problemelor de sănătate și securitate.

„Rolul reprezentantului lucrătorilor este acela de a garanta contribuția lucrătorilor la procesul decizional al conducerii.”



Liste de control pentru participarea efectivă a lucrătorilor

Următoarele două liste de control acoperă punctele-cheie care ar trebui avute în vedere în momentul elaborării modalităților de îmbunătățire a implicării lucrătorilor. Prima listă de control este destinată lucrătorilor, iar cea de a doua reprezentanților lucrătorilor. Întrebările la care răspunsul este „nu” ar trebui analizate pentru a vedea ce s-ar putea face diferit. Aceste liste nu sunt exhaustive și ar trebui considerate exclusiv drept ghiduri care acoperă principalele puncte.

	LUCRĂTORII	Da	Nu
1	Lucrătorii sunt consultați și implicați în procesul de evaluare a riscurilor legate de activitatea lor?		
2	Lucrătorii au fost instruiți să înțeleagă modul în care se aplică principiile generale de prevenire pentru elaborarea măsurilor de sănătate și securitate?		
3	Lucrătorii sunt încurajați să propună idei de îmbunătățire a standardelor de sănătate și securitate?		
4	Lucrătorii sunt instruiți să raporteze pericolele și orice deficiențe ale măsurilor angajatorului de protecție a angajaților săi?		
5	Lucrătorii sunt consultați și implicați în elaborarea de instrucțiuni, proceduri, politici etc.?		
6	Atunci când sunt planificate modificări, lucrătorii sunt consultați și implicați înainte de adoptarea măsurilor finale?		
7	Lucrătorii sunt instruiți să fie proactivi în căutarea îmbunătățirilor măsurilor de sănătate și securitate?		
8	Lucrătorii sunt consultați și implicați în alegerea instrumentelor, a echipamentelor de lucru și a echipamentului de protecție individuală înainte de achiziționarea acestora?		
9	Soluțiile sunt „testate” împreună cu lucrătorii pentru a obține feedbackul lor înainte de adoptarea deciziilor finale?		



	REPREZENTANȚII LUCRĂTORILOR	Da	Nu
1	Există proceduri convenite pentru participarea reprezentanților lucrătorilor?		
2	Reprezentanții lucrătorilor sunt consultați în ceea ce privește toate problemele legate de sănătate și securitate, inclusiv: evaluări ale riscurilor, măsuri, desemnarea lucrătorilor responsabili pentru sănătate și securitate, primul ajutor etc., instruirea în materie de sănătate și securitate, introducerea noilor echipamente, tehnologii etc.?		
3	Reprezentanții lucrătorilor sunt consultați și implicați în elaborarea de instrucțiuni, proceduri, politici etc.?		
4	Reprezentanții lucrătorilor sunt implicați în luarea deciziilor privind sănătatea și securitatea, de exemplu, prin organisme consultative și grupurile decizionale?		
5	Auditurile în domeniul sănătății și securității includ în mod activ reprezentanții pe probleme de securitate și directorii?		
6	Reprezentanții lucrătorilor sunt încurajați să raporteze studiile de caz de bune practici care ar putea fi stocate într-o bază de date a organizației?		
7	Reprezentanții lucrătorilor sunt implicați pe deplin în investigarea incidentelor?		
8	Reprezentanții lucrătorilor beneficiază de timp liber plătit pentru a discuta problemele și a furniza feedback lucrătorilor pe care îi reprezintă?		
9	Reprezentanților lucrătorilor li se asigură asistență administrativă pentru a-i sprijini pe deplin în îndeplinirea funcțiilor lor?		
10	Reprezentanții lucrătorilor sunt instruiți corespunzător în ceea ce privește principiile generale de prevenire și aplicarea principiilor la locul de muncă? Au fost instruiți reprezentanții lucrătorilor să își dezvolte competențele de reprezentare?		



Resurse și informații suplimentare

Agencia Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA)

<http://osha.europa.eu>

Pe site-ul campaniei Locuri de muncă sigure și sănătoase a fost creată o secțiune specială menită să ofere lucrătorilor și reprezentanților acestora recomandări și orientări suplimentare. Aceasta include linkuri către diverse publicații și site-uri, precum și versiuni online și care pot fi descărcate ale prezentului ghid.

Această secțiune este disponibilă pe internet în 24 de limbi și poate fi accesată la:
www.healthy-workplaces.eu

EU-OSHA întocmește diferite rapoarte privind bunele practici legate de aptitudinile de conducere și participarea lucrătorilor, care vor deveni disponibile pe parcursul campaniei. De asemenea, pe site vor exista secțiuni dedicate aptitudinilor de conducere (<http://www.healthy-workplaces.eu/leadership>) și participării lucrătorilor (www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

„Participarea deplină merge dincolo de consultare: lucrătorii și reprezentanții acestora sunt, de asemenea, implicați în procesul decizional.”

Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC)

www.etuc.org

ETUC a elaborat diverse publicații privind reprezentarea lucrătorilor.

Departamentul pentru condiții de muncă, sănătate și securitate din cadrul Institutului European al Sindicatelor (ETUI)

www.etui.org/Topics/Health-Safety

A se consulta, de exemplu:

- Temele principale – reprezentanții pe probleme de securitate
- Secțiunea de publicații privind reprezentanții lucrătorilor
- Articolele HesaMag privind reprezentarea lucrătorilor

Sindicatele naționale asigură sprijin practic și formare pentru reprezentanții lucrătorilor și elaborează o varietate de materiale informative privind sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Autoritățile naționale pentru SSM oferă informații și îndrumări privind cerințele legale și bunele practici. De exemplu, pe site-ul Direcției de Sănătate și Securitate din Regatul Unit există o secțiune specială privind implicarea lucrătorilor: <http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>

Altele

Zero harm worker involvement – the missing piece (Prejudiciu zero: implicarea lucrătorilor – piesa lipsă), 2011, <http://www.workerinvolvement.co.uk>

Hazards Magazine – de exemplu, consultați secțiunile de resurse privind organizarea și reprezentanții sindicali pe probleme de securitate: <http://www.hazards.org/resources/index.htm>

Barefoot research – un manual al lucrătorului privind organizarea în materie de securitate a muncii, Organizația Internațională a Muncii (OIM), 2002, <http://www.ilo.org>



Despre campania EU-OSHA

Campania Locuri de muncă sigure și sănătoase este coordonată de Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă și de partenerii acesteia din peste 30 de țări și sprijină o gamă largă de activități la nivel național și european. Campania „**Împreună pentru prevenirea riscurilor**” 2012-2013 crește gradul de sensibilizare față de importanța aptitudinilor de conducere și participării lucrătorilor în materie de SSM pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Date-cheie

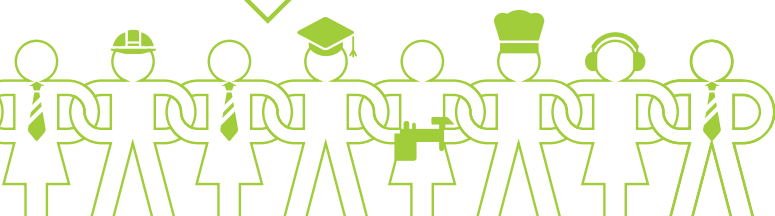
- Lansarea campaniei: 18 aprilie 2012
- Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă în octombrie 2012 și 2013
- Ceremonia de decernare a Premiilor pentru bune practici: aprilie 2013
- Reuniunea la nivel înalt Locuri de muncă sigure și sănătoase: noiembrie 2013

www.healthy-workplaces.eu

„Locuri de muncă sigure și sănătoase este cea mai mare campanie în materie de securitate și sănătate în muncă din Europa.”

Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) contribuie la transformarea Europei într-un mediu de lucru mai sigur, mai sănătos și mai productiv. Agenția cercetează, dezvoltă și distribuie informații fiabile, echilibrate și imparțiale în materie de securitate și sănătate și organizează campanii paneuropene de sensibilizare. Înființată de Uniunea Europeană în 1996 și având sediul la Bilbao, Spania, Agenția reunește reprezentanți ai Comisiei Europene, ai guvernelor statelor membre, organizații patronale și sindicale, precum și experți recunoscuți din toate statele membre ale UE-27 și chiar din afara acesteia.

Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC) este o organizație sindicală înființată în 1973; în prezent, aceasta reprezintă 83 de organizații sindicale din 36 de țări europene, plus 12 federații industriale. Obiectivul principal al ETUC este acela de a promova modelul social european și de a depune eforturi pentru dezvoltarea unei Europe unite a păcii și stabilității, în care lucrătorii și familiile acestora să poată beneficia pe deplin de drepturile omului și de drepturi civile și să se poată bucura de un nivel de trai ridicat. Modelul social european întruchipează o societate care combină creșterea economică durabilă și condițiile de viață și de muncă din ce în ce mai bune, inclusiv ocuparea completă a forței de muncă, protecția socială, egalitatea de șanse, locuri de muncă de calitate, incluziunea socială și un proces deschis și democratic de elaborare a politicilor care implică pe deplin cetățenii în deciziile care îi vizează. ETUC consideră consultarea lucrătorilor, negocierea colectivă, dialogul social și condițiile bune de muncă drept esențiale pentru promovarea inovării, a productivității, a competitivității și a creșterii economice în Europa.



Participarea lucrătorilor în materie de securitate și sănătate în muncă – Ghid practic

Angajații au adesea cunoștințe detaliate despre munca lor și cum aceasta poate deveni mai sigură. Acest ghid prezintă modul cum lucrătorii pot folosi aceste cunoștințe pentru a contribui activ alături de superiorii lor la îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă. Acesta subliniază rolurile, responsabilitățile și obligațiile legale ale lucrătorilor, ale reprezentanților lor și ale angajatorilor. Oferă exemple concrete de pași pe care toate părțile implicate îi pot face pentru a îmbunătăți în mod semnificativ securitatea și sănătatea la locul de muncă. Acest ghid conține o „listă de control” utilă pe care lucrătorii și reprezentanții lor o pot utiliza pentru a se asigura că au depus toate eforturile pentru a reduce riscurile.



Agencia Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, SPANIA

Tel. +34 944794360

Fax +34 944794383

E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Confederația Europeană a Sindicatelor

Casa Sindicală Internațională (ITUH),

Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5

1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

Tel. +32 22240411

Fax +32 22240454

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-608-5



9 789291 916085



Oficiul pentru Publicații