



Participácia zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

PRAKTICKÁ PRÍRUČKA



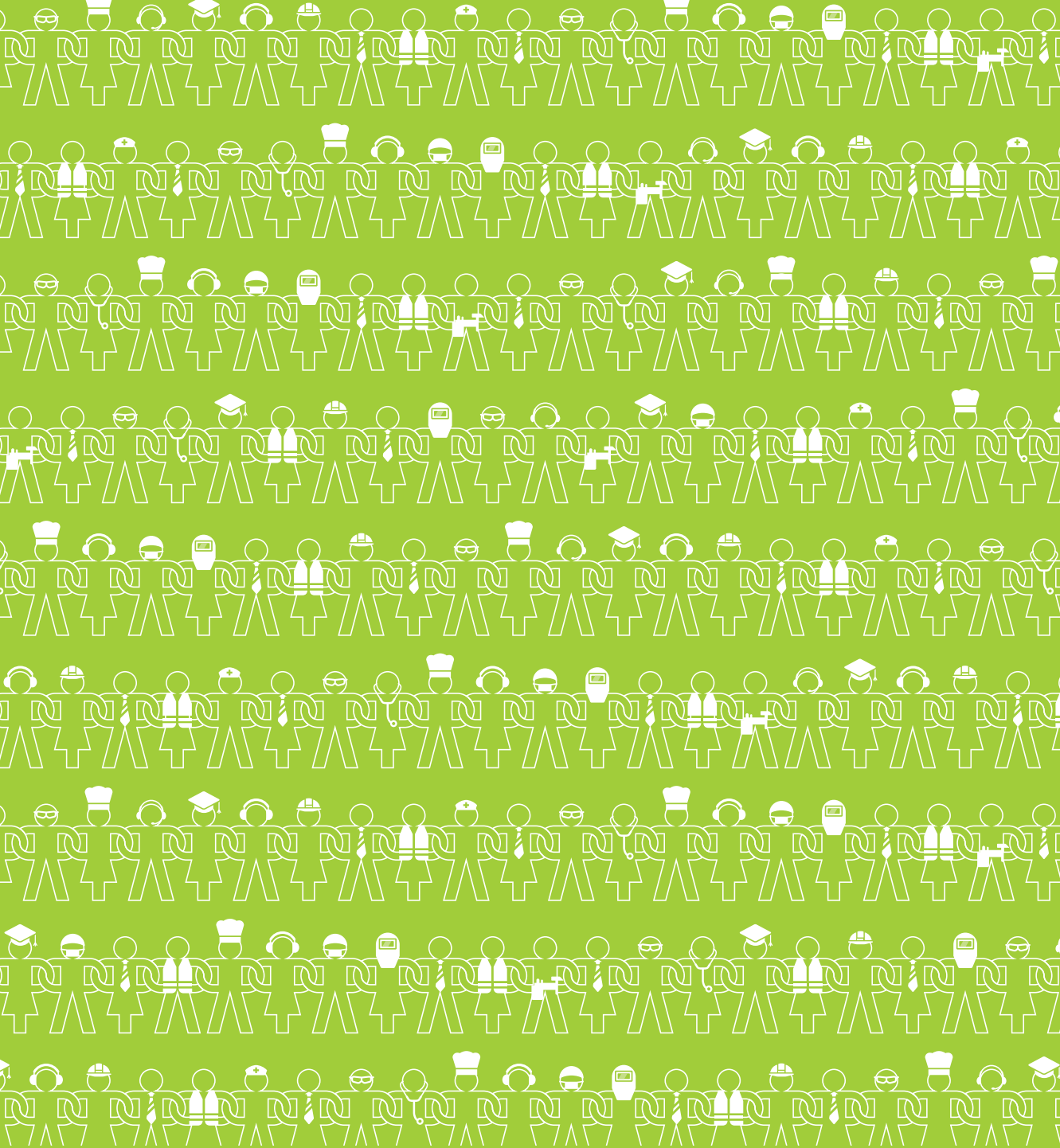
Európska agentúra pre
bezpečnosť a ochranu
zdravia pri práci



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Zdravé pracoviská



Europe Direct je služba, ktorá vám pomôže nájsť odpovede na vaše otázky o Európskej únii.

Bezplatné telefónne číslo(*): 00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Niektorí mobilní telefónni operátori neumožňujú prístup k číslam začínajúcim 00 800 alebo môžu byť tieto hovory spoplatňované.

Viac informácií o **Európskej únii** je k dispozícii na internete (<http://europa.eu>).

Katalogizačné údaje možno nájsť na konci tejto publikácie.

© Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, 2012

Obsah

Predslov	4
Úvod: Prečo je účasť zamestnancov dôležitá	6
Úloha zamestnávateľov	9
Úloha zamestnancov	10
Úloha zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	12
Kontrolné zoznamy efektívnej účasti zamestnancov	13
Zdroje a ďalšie informácie	17
O kampani	18

„Zamestnanci a manažéri musia úzko spolupracovať, aby spoločnými silami našli riešenia spoločných problémov.“



Predslov



Európski zamestnanci uvítali zlepšenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia v posledných desaťročiach. Pracovné úrazy, choroby a úmrtia si však naďalej u nich vyberajú neprijateľnú daň. Ak máme zlepšiť bezpečnosť a ochranu zdravia, zamestnanci a manažéri musia úzko spolupracovať, aby spoločnými silami dokázali nájsť riešenia spoločných problémov.

V prípade zamestnancov ide o to, aby predchádzali ujme pri práci. V prípade zamestnávateľov ide o to, aby získali pomoc pri identifikácii skutočných problémov a hľadaní správnych riešení a aby získali motivovaných zamestnancov. Z týchto dôvodov sa **kampaň EU-OSHA Zdravé pracoviská na roky 2012 – 2013** zameriava na podporu manažérov, zamestnancov, ich zástupcov a ďalšie zúčastnené strany, aby dokázali spojiť svoje sily v záujme zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia.

Táto praktická príručka venovaná participácii zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia približuje, čo efektívna účasť znamená v praxi a akú úlohu môžu zamestnanci a ich zástupcovia zohrávať pri znižovaní rizík na pracovisku. Zdôrazňuje sa v nej, že zamestnanci musia byť aktívni a musia spolupracovať so svojimi kolegami a manažérmi na dosahovaní zmysluplných zlepšení na svojich pracoviskách. Vysvetľuje sa v nej, akým spôsobom možno zvýšiť angažovanosť jednotlivých zamestnancov, môže však pomôcť aj zástupcom zamestnancov pri spolupráci so zamestnávateľmi na zvyšovaní účasti celej pracovnej sily – manažérov, zamestnancov a zástupcov zamestnancov. Celkovým cieľom je prispieť k podpore otvoreného dialógu a kultúry, v ktorej každý má zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia.

Christa Sedlatschek,
riaditeľka Európskej agentúry
pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci



Európska konfederácia odborových zväzov (ETUC) plne podporuje túto príručku, pretože základným princípom našej organizácie je právo na dôstojné pracovné podmienky a presadzovanie bezpečnosti, ochrany zdravia a dobrých životných podmienok zamestnancov v prospech všetkých. Konfederácia ETUC, naše sesterské národné odborové zväzy a naše európske priemyselné federácie považujú informácie od zamestnancov, konzultácie s nimi a ich účasť za zásadné pre dosiahnutie týchto cieľov a na podporu inovácií, produktivity a rastu v Európe.

Z týchto, ako aj z iných dôvodov aktívne podporujeme zamestnancov a ich zástupcov, aby spolupracovali so svojimi zamestnávateľmi na zlepšovaní bezpečnosti a ochrany zdravia na pracoviskách. S cieľom posilniť túto nevyhnutnú súčasť riadenia bezpečnosti budeme našim členom a zamestnávateľom odporúčať, aby túto príručku používali a zabezpečili pravý, úprimný dialóg o bezpečnosti a ochrane zdravia. Vyzveme aj našich inšpektorov práce, aby sa ujali svojej úlohy pri podpore skutočného zapájania zamestnancov a odrádzania od nesprávnych postupov.

Zameriame sa na čoraz častejšie sa vyskytujúci problém týkajúci sa zástupcov zamestnancov, ktorí musia pracovať nadčas, keď chcú zvládnuť svoju bežnú prácu a aj úlohy spojené so zastupovaním zamestnancov. Privítali by sme, keby zástupcovia zamestnancov dostávali pomoc, ktorú potrebujú, nielen zo strany zamestnávateľov, ale aj zo strany zamestnancov, ktorých zastupujú, a odborových organizácií. A vyzývame k presadzovaniu opatrení na posilnenie účasti zamestnancov, zástupcov zamestnancov a odborových organizácií na zabezpečenie, aby sa zamestnanci mohli po celodennej práci bezpečne a v dobrom zdraví vrátiť domov.



Bernadette Ségol,
generálna tajomníčka ETUC



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Úvod: Prečo je účasť zamestnancov dôležitá

Každý rok viac než 5580 osôb v EÚ príde o život v dôsledku pracovných úrazov. Ďalších 159 000 umrteľ je výsledkom chorôb súvisiacich s prácou. Mnohé životy by sa dali zachrániť, keby sa predvídaním rizík a zavedením vhodných opatrení rozumne a správne predchádzalo rizikám.

Aj keď za zabezpečenie riadnej kontroly rizík pre BOZP na pracoviskách sú zodpovední zamestnávateľia, právne predpisy vyžadujú, aby sa podieľali aj zamestnanci. Okrem toho zamestnávateľia musia v rámci tohto procesu konzultovať so zamestnancami a ich zástupcami. Manažéri nemajú riešenia pre všetky problémy týkajúce sa ochrany zdravia a bezpečnosti. Zamestnanci a ich zástupcovia svoju prácu dôkladne poznajú a majú skúsenosti s tým, ako sa vykonáva a ako na nich vplyva, a preto na pracoviskách, kde zamestnanci aktívne prispievajú k bezpečnosti a ochrane zdravia, býva často menšia miera výskytu pracovných rizík a úrazovosti⁽¹⁾.

Čo je participácia zamestnancov?

Participácia (účasť) zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia je jednoduchým obojsmerným procesom, kde zamestnávateľia a ich zamestnanci/zástupcovia zamestnancov:

- spolu hovoria;
- vypočujú si navzájom, čo ich znepokojuje;
- hľadajú a vymieňajú si názory a informácie;
- diskutujú včas o problémoch;
- zvažujú, k čomu sa musí každý vyjadriť;
- rozhodujú spoločne;
- dôverujú si a vzájomne sa rešpektujú.

Zamestnancov je potrebné v oblasti zdravia a bezpečnosti informovať, poučiť, vyškoliť a konzultovať s nimi. Úplná účasť siaha nad rámec konzultácií – zamestnanci a ich zástupcovia sú zapojení aj do rozhodovania.

„Ak sa zamestnancom poskytne možnosť podieľať sa na tvorbe systémov bezpečnej práce, vedia poradiť, odporučiť a požadovať zlepšenia.“



⁽¹⁾ EU-OSHA – Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, Zastupovanie zamestnancov a poradenstvo v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia – Analýza zistení európskeho prieskumu nových a vznikajúcich rizík pre podniky (ESENTER), 2012.



Hlavné dôvody, prečo by zamestnanci mali aktívne ovplyvňovať rozhodovanie manažmentu:

- účasť zamestnancov pomáha pri vývoji účinných spôsobov ochrany zamestnancov;
- zapojením do riešenia vo fáze plánovania zamestnanci skôr identifikujú príčiny na prijatie konkrétneho opatrenia, pomáhajú pri hľadaní praktických riešení a súhlasia s konečným výsledkom;
- ak sa zamestnancom poskytne možnosť podieľať sa na tvorbe systémov bezpečnej práce, vedia poradiť, odporučiť a požadovať vylepšenia – včas a nákladovo efektívnym spôsobom pomáhajú pri vypracovávaní opatrení na predchádzanie pracovným úrazom a poškodeniam zdravia.



Rámec pre participáciu zamestnancov

- Zamestnávateľia musia konzultovať so zamestnancami a/alebo ich zástupcami a vyváženým spôsobom im umožniť účasť na diskusiách o všetkých otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Zamestnanci/zástupcovia zamestnancov majú právo požiadať zamestnávateľa o prijatie vhodných opatrení a predkladať návrhy.
- Vo vnútroštátnych právnych predpisoch a/alebo postupoch sú stanovené konkrétne požiadavky týkajúce sa poskytovania informácií a konzultácií, najmä pokiaľ ide o zástupcov zamestnancov a ich práva a zriadenie fór, ako napr. spoločných výborov pre bezpečnosť.
- Kombinácia opatrení a metód, formálnych i neformálnych, býva spravidla najlepšia. Na priamu účasť zamestnancov a zástupcov zamestnancov by sa nemalo nahliadať ako na alternatívu, ale ako na odlišné prístupy, ktoré poskytujú možnosť najefektívnejšej kombinácie.

Úloha zamestnávateľov

Podľa právnych predpisov sú za riadenie oblasti bezpečnosť a ochrany zdravia zodpovední zamestnávatelia. To znamená, zabezpečiť, aby zamestnanci boli chránení pred všetkým, čo môže spôsobiť ujmu, na základe účinného posúdenia všetkých rizík úrazov alebo ohrozenia zdravia, ktoré by mohli vzniknúť na pracovisku.

Podľa právnych predpisov v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti sú zamestnávatelia povinní posudzovať riziká na pracovisku. Posúdenie rizík by malo byť vykonané tak, aby zahŕňalo všetky riziká, ktoré by mohli spôsobiť ujmu na pracovisku, s cieľom zistiť, aké kontrolné opatrenia sú potrebné.

Zamestnávatelia musia zamestnancom poskytnúť informácie o rizikách na pracovisku a ako sa majú pred nimi chrániť a musia ich aj vyškoliť a poučiť o tom, ako sa s nimi vysporiadať.

Zamestnávatelia musia diskutovať so zamestnancami o otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia. V závislosti od vnútroštátnych právnych predpisov sa tieto diskusie môžu uskutočňovať priamo alebo prostredníctvom zástupcu zamestnancov. Často sa využíva kombinácia týchto dvoch spôsobov. Môže byť potrebné, aby zamestnávatelia zriadili komisiu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s účasťou zamestnancov aj zamestnávateľa, v ktorom sa môžu prerokovávať strategickjšie záležitosti.

Je potrebné, aby zamestnávatelia podporovali kultúru, v ktorej má každý zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia. Konzultácie sa musia uskutočňovať bez ohľadu na veľkosť organizácie. Zásady sú rovnaké – podporovať otvorený dialóg, sledovať, čo sa hovorí, poučiť sa a konať podľa toho – forma sa však bude meniť.



„Spoločná starostlivosť o oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia.“



Úloha zamestnancov



Povinnosť starať sa o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci majú zamestnávateľia aj zamestnanci. Hlavnou úlohou zamestnávateľov je prevencia rizík ohrozujúcich ich zamestnancov prostredníctvom zavedenia ochranných opatrení vrátane bezpečných pracovných postupov, bezpečných zariadení, vhodných osobných ochranných pracovných prostriedkov a informácií, pokynov a školení pre zamestnancov. Právne predpisy však ukladajú aj zamestnancom povinnosť plniť si svoje úlohy a pomáhať zamestnávateľovi pri poskytovaní ochrany:

- starostlivosťou o svoju bezpečnosť a ochranu zdravia, ako aj o bezpečnosť a ochranu zdravia ostatných;
- aktívnou spoluprácou so svojim zamestnávateľom v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia;
- dodržiavaním informácií zo školení, ktoré absolvovali za účelom bezpečného výkonu práce a používania zariadení, nástrojov, látok a pod.;
- informovaním príslušnej osoby (zamestnávateľa, nadriadeného alebo zástupcu zamestnancov), ak sa domnievajú, že práca samotná – alebo nedostatočné bezpečnostné opatrenia – ohrozujú niekoho bezpečnosť a zdravie.

V legislatívnych požiadavkách sa odrážajú dôvody, prečo by sa zamestnanci mali zapájať a pomáhať zvyšovať úroveň ochrany zdravia a bezpečnosti v prospech seba i svojich spolupracovníkov. Po prvé, bezpečnosť a ochrana zdravia znamená zabrániť tomu, aby utrpeli ujmu pri práci. A po druhé, poznajú riziká vo svojej práci a mali by prispieť k ich riadeniu.

„Zamestnávateľia aj zamestnanci sú povinní starať sa o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.“



Zamestnávateľia v prvom rade musia presadzovať kultúru bezpečnosti a ochrany zdravia, ktorá podporuje účasť zamestnancov. Zamestnanci by však potom nemali obmedzovať svoju účasť len na pasívnu spoluprácu a dodržiavanie bezpečných postupov. Aby sa zamestnancom mohlo dostať najúčinnejšej ochrany ich zdravia a bezpečnosti, je potrebné, aby naplno využívali dohody o účasti zamestnancov na pracovisku.

Zamestnanci môžu vyjadriť svoj názor a zapájať sa týmito spôsobmi:

- klásť otázky, upozorňovať na problémy a predkladať návrhy na schôdzach, počas rokovaní v tíme, na školeniach, vzájomných pohovoroch s nadriadenými alebo manažérmi;
- zúčastňovať sa na všetkých konzultačných aktivitách; mohlo by to byť formou účasti v prieskumoch alebo zapájaním sa do programov na predkladanie návrhov alebo súťaží v oblasti bezpečnosti;
- zapájaním sa do testov, napr. testy osobných ochranných pracovných prostriedkov;
- dobrovoľnou účasťou na aktivitách v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, ako napr. pracovné skupiny;
- vykazovaním úrazov, prípadov, keď takmer došlo k úrazu alebo čohokoľvek, o čom sa domnievajú, že by mohlo byť nebezpečné, nezdravé alebo by mohlo prekážať, ale aj upozorňovaním na každý nápad prispievajúci k zlepšeniu;
- hovoriť so svojím zástupcom zamestnancov, ak ho majú a zúčastniť sa na všetkých aktivitách, ktoré organizujú (schôdzky, prieskumy atď.); zväžiť možnosť dobrovoľnej práce ako zástupca zamestnancov;
- prispievať k správam týkajúcim sa bezpečnosti a ochrany zdravia v podnikových novinách;
- pri plnení pracovných úloh uplatňovať poznatky nadobudnuté na školeniach;



- slúžiť ako dobrý príklad pre nových zamestnancov a pomáhať, pokiaľ ide o zdravotné a bezpečnostné aspekty ich práce.

„Nato, aby sa zamestnancom mohlo dostať najúčinnejšej ochrany ich zdravia a bezpečnosti, je potrebné, aby naplno využívali dohody o účasti zamestnancov na pracovisku.“



Úloha zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť



© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť v kombinácii s priamou účasťou zamestnancov predstavujú účinný spôsob presadenia názorov a zapájania zamestnancov do oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti. Úlohou zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť je zabezpečiť, aby zamestnanci mali možnosť vstupu do manažérského rozhodovania pri príprave preventívnych a ochranných opatrení zohľadňujúcich ich názory, problémy a nápady. Táto úloha je odlišná od zamestnancov, ktorí pracujú ako vedúci zamestnanci a ich pracovná náplň zahŕňa úlohy, ktoré napomáhajú k riadeniu oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Ich práva a povinnosti sú vymedzené vo vnútroštátnych právnych predpisoch. Patrí k nim platené voľno na výkon ich funkcií a odbornú prípravu.

Môže sa zriadiť spoločná zamestnanecko-zamestnávateľská komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s účasťou zástupcov zamestnancov. Tieto komisie slúžia ako diskusné fórum a poradný orgán pri rozhodovaniach podniku. Umožňujú zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť, bezpečnostným technikom a manažmentu riešiť a identifikovať problémy v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti a spoločne ovplyvňovať dianie v oblasti zdravia a bezpečnosti v spoločnosti. Opäť platí, že spôsob ich zriaďovania a fungovania by mali stanovovať vnútroštátne právne predpisy a usmernenia. Mal by v nich byť vyvážený počet zamestnancov a zástupcov vedenia a mali by sa zaoberať otázkami a problémami, ktoré sú významnejšie a zo strategického hľadiska dôležitejšie.

Zástupcovia zamestnancov môžu byť aj zástupcami odborov. Odborové organizácie zohrávajú dôležitú úlohu pri podpore a príprave svojich zástupcov a poskytujú nezávislé informácie o ochrane zdravia a bezpečnosti na pracovisku. Pri riešení zdravotných a bezpečnostných problémov na projektoch často spolupracujú so zamestnávateľmi.

„Úlohou zástupcu zamestnancov je zabezpečiť, aby zamestnanci mali možnosť vstupu do manažérského rozhodovania.“



Kontrolné zoznamy efektívnej účasti zamestnancov

V týchto dvoch zoznamoch sa uvádzajú najdôležitejšie aspekty, ktoré by sa mali posudzovať pri príprave opatrení na zlepšenie účasti zamestnancov. Prvý zoznam je určený pre zamestnancov a druhý pre zástupcov zamestnancov. V prípade otázok, na ktoré je odpoveď „nie“, by sa malo zvážiť, čo treba zmeniť. Nie sú to úplné zoznamy a treba ich považovať iba za usmernenia zahŕňajúce hlavné aspekty.

	ZAMESTNANCI	Áno	Nie
1	Uskutočňujú sa konzultácie so zamestnancami a sú zapojení do procesu posudzovania rizík súvisiacich s ich prácou?		
2	Boli zamestnanci vyškolení, aby porozumeli uplatňovaniu všeobecných zásad prevencie pri príprave opatrení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia?		
3	Podporujú sa zamestnanci v tom, aby poskytovali návrhy na zlepšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia?		
4	Sú zamestnanci vyškolení, aby vedeli vykazovať nebezpečenstvá a nedostatky, pokiaľ ide o opatrenia zamestnávateľa na ochranu osôb?		
5	Uskutočňujú sa konzultácie so zamestnancami a sú zapojení do prípravy pokynov, postupov, politiky a pod.?		
6	Uskutočňujú sa konzultácie so zamestnancami v prípade plánovania zmien a sú zamestnanci zapojení pred konečným prijatím opatrení?		
7	Sú zamestnanci vyškolení v tom, ako aktívne postupovať pri hľadaní zlepšení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia?		
8	Uskutočňujú sa konzultácie so zamestnancami a sú zapojení do výberu nástrojov, pracovných zariadení a osobných ochranných pracovných prostriedkov pred ich nákupom?		
9	„Testujú“ sa tieto riešenia so zamestnancami, aby sa mohli pred prijatím konečného rozhodnutia k nim vyjadriť?		



	ZÁSTUPCOVIA ZAMESTNANCOV	Áno	Nie
1	Sú dohodnuté postupy na účasť zástupcov zamestnancov?		
2	Uskutočňujú sa konzultácie so zástupcami zamestnancov o všetkých otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia vrátane: posudzovania rizík, opatrení, určenia zamestnancov zodpovedných za bezpečnosť a ochranu zdravia, prvú pomoc a pod., vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, zavádzania nových zariadení, technológií a pod.?		
3	Uskutočňujú sa konzultácie so zástupcami zamestnancov a sú zapojení do prípravy pokynov, postupov, politík a pod.?		
4	Sú zástupcovia zamestnancov zapojení do rozhodovania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, napr. prostredníctvom poradných orgánov a skupín zodpovedných za prijímanie rozhodnutí?		
5	Zapájajú sa zástupcovia zodpovední za bezpečnosť a manažéri aktívne do auditov bezpečnosti a ochrany zdravia?		
6	Podporujú sa zástupcovia zamestnancov v tom, aby predkladali prípadové štúdie osvedčených postupov, ktoré by sa mohli uchovávať v databáze organizácie?		
7	Sú zástupcovia zamestnancov plne zapojení do vyšetrovania incidentov?		
8	Poskytuje sa zástupcom zamestnancov platené voľno na prerokovanie záležitostí a poskytovanie spätnej väzby zamestnancom, ktorých zastupujú?		
9	Poskytuje sa zástupcom zamestnancov administratívna pomoc na celkovú podporu pri vykonávaní ich funkcií?		
10	Sú zástupcovia zamestnancov riadne vyškolení, pokiaľ ide o všeobecné zásady prevencie a uplatňovanie týchto zásad na pracovisku? Sú zástupcovia zamestnancov vyškolení, aby vedeli rozvíjať svoje zručnosti v oblasti zastupovania?		



Zdroje a ďalšie informácie

Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA)

<http://osha.europa.eu>

Na poskytovanie ďalších rád a pokynov zamestnancom a ich zástupcom je pre kampaň Zdravé pracoviská vyhradená osobitná sekcia. Uvádzajú sa v nej odkazy na rôzne publikácie a webové stránky, ako aj online verzie tejto príručky a verzie na prevzatie.

Táto webová sekcia je k dispozícii v 24 jazykoch na adrese: www.healthy-workplaces.eu

EU-OSHA pripravuje rôzne správy o dobrej praxi týkajúce sa iniciatív a účasti zamestnancov, ktoré budú k dispozícii v priebehu kampane. K dispozícii budú aj vyhradené sekcie na webovej stránke o iniciatívach (www.healthy-workplaces.eu/leadership) a participácii zamestnancov (www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

Európska konfederácia odborových zväzov (ETUC)

www.etuc.org

Konfederácia ETUC vydala rôzne publikácie týkajúce sa zastupovania zamestnancov.

Oddelenie Európskeho odborového inštitútu (ETUI) pre pracovné podmienky, bezpečnosť a ochranu zdravia

www.etui.org/Topics/Health-Safety

Pozri napríklad:

- Hlavné témy – zástupcovia pre bezpečnosť
- Sekcia pre publikácie o zástupcoch zamestnancov
- Články HesaMag o zastupovaní zamestnancov

Národné odborové organizácie poskytujú svojim zástupcom zamestnancov praktickú podporu a vzdelávanie a rozmanité informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci na pracoviskách.

Národné orgány BOZP poskytujú informácie a usmernenie týkajúce sa právnych požiadaviek a osvedčených postupov. Napríklad Úrad pre bezpečnosť a ochranu zdravia v Spojenom kráľovstve má webovú lokalitu o účasti zamestnancov: <http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>

Iné

Zero harm worker involvement – chýbajúca časť, 2011, <http://www.workerinvolvement.co.uk>

Hazards Magazine – pozri napríklad sekcie týkajúce sa zdrojov o organizovaní a zástupcoch odborov zodpovedných za bezpečnosť: <http://www.hazards.org/resources/index.htm>

Barefoot research – pracovná príručka pre organizáciu bezpečnej práce, Medzinárodná organizácia práce (ILO), 2002, <http://www.ilo.org>

„Úplná účasť ide nad rámec konzultácií – zamestnanci a ich zástupcovia sú zapojení aj do rozhodovania.“



0 kampani

Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a jej partneri vo viac než 30 krajinách koordinujú **kampaň Zdravé pracoviská** a podporujú celý rad aktivít na národnej i európskej úrovni. Kampaň pre roky 2012 – 2013 „**Spolupráca pri prevencii rizík**“ slúži na zvyšovanie informovanosti o význame iniciatív v oblasti BOZP a účasti zamestnancov pri prevencii úrazov súvisiacich s prácou a chorôb z povolania.

Dôležité dátumy

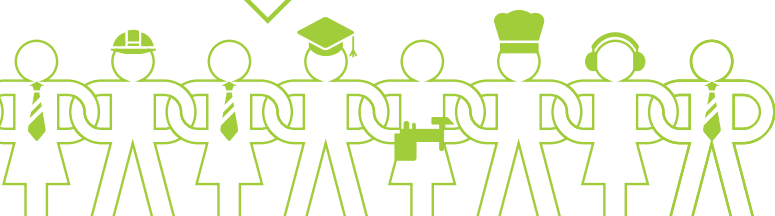
- Začiatok kampane: 18. apríla 2012
- Európske týždne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v októbri 2012 a 2013
- Slávnostné odovzdávanie ceny za dobrú prax: apríl 2013
- Kampaň Zdravé pracoviská vrcholí v novembri 2013

www.healthy-workplaces.eu

Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA) prispieva k tomu, aby sa Európa stala bezpečnejším zdravším miestom pre prácu. Agentúra skúma, vyvíja a šíri spoľahlivé, vyvážené a nestranné informácie o bezpečnosti a ochrane zdravia a organizuje celoeurópske informačné kampane. Európska únia ju zriadila v roku 1996 a sídli v meste Bilbao (Španielsko). Agentúra spája zástupcov Európskej komisie, vlád členských štátov, organizácií zamestnávateľov a zamestnancov, ako aj popredných odborníkov v každom členskom štáte EÚ-27 a mimo EÚ.

Európska konfederácia odborových zväzov (ETUC) je odborová organizácia, ktorá bola založená v roku 1973. V súčasnosti zastupuje 83 odborových organizácií v 36 európskych krajinách a 12 priemyslových federácií. Hlavným cieľom ETUC je podporovať európsky sociálny model a pracovať na rozvoji zjednotenej Európy v mieri a stabilite, kde pracujúci ľudia a ich rodiny môžu plnohodnotne využívať ľudské a občianske práva a vysokú životnú úroveň. Európsky sociálny model zahŕňa spoločnosť, v ktorej sa kombinuje udržateľný hospodársky rast s neustále sa zlepšujúcou životnou a pracovnou úrovňou vrátane plnej zamestnanosti, sociálnej ochrany, rovnosti príležitostí, kvalitných pracovných miest, sociálneho začlenenia, a otvorený a demokratický proces tvorby politík, na ktorom sa občania v plnej miere podieľajú, keď ide o rozhodnutia, ktoré sa ich týkajú. Konfederácia ETUC je presvedčená, že konzultácie so zamestnancami, kolektívne vyjednávanie, sociálny dialóg a dobré pracovné podmienky sú kľúčom k podpore inovácií, produktivity, konkurencieschopnosti a rastu v Európe.

„Kampaň Zdravé pracoviská je najväčšou európskou kampaňou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia.“





Participácia zamestnancov oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – Praktická príručka

Zamestnanci často svoju prácu dôkladne poznajú a vedia, ako ju možno bezpečnejšie vykonávať. V tejto príručke sa uvádza, ako zamestnanci môžu využiť tieto znalosti na to, aby sa aktívne spojili s manažérmi s cieľom zlepšiť bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku. Vysvetľujú sa v nej príslušné úlohy, zodpovednosti a právne povinnosti zamestnancov, ich zástupcov a zamestnávateľov a uvádzajú sa konkrétne príklady krokov, ktoré všetky strany môžu podniknúť na účely zmysluplného zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Táto príručka obsahuje tiež užitočný tzv. kontrolný zoznam, ktorý zamestnanci a ich zástupcovia môžu využiť, aby sa ubezpečili, že robia všetko pre zníženie rizík.



Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci

Gran Vía 33, 48009 Bilbao, ŠPANIELSKO

Tel. +34 94 479 4360

Fax +34 94 479 4383

E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Európska konfederácia odborových zväzov

International Trade Union House (ITUH),

Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5

1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

Tel. +32 2 224 04 11

Fax +32 2 224 04 54

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-609-2



9 789291 916092



Úrad pre publikácie