



Dolgozói részvétel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén

GYAKORLATI ÚTMUTATÓ



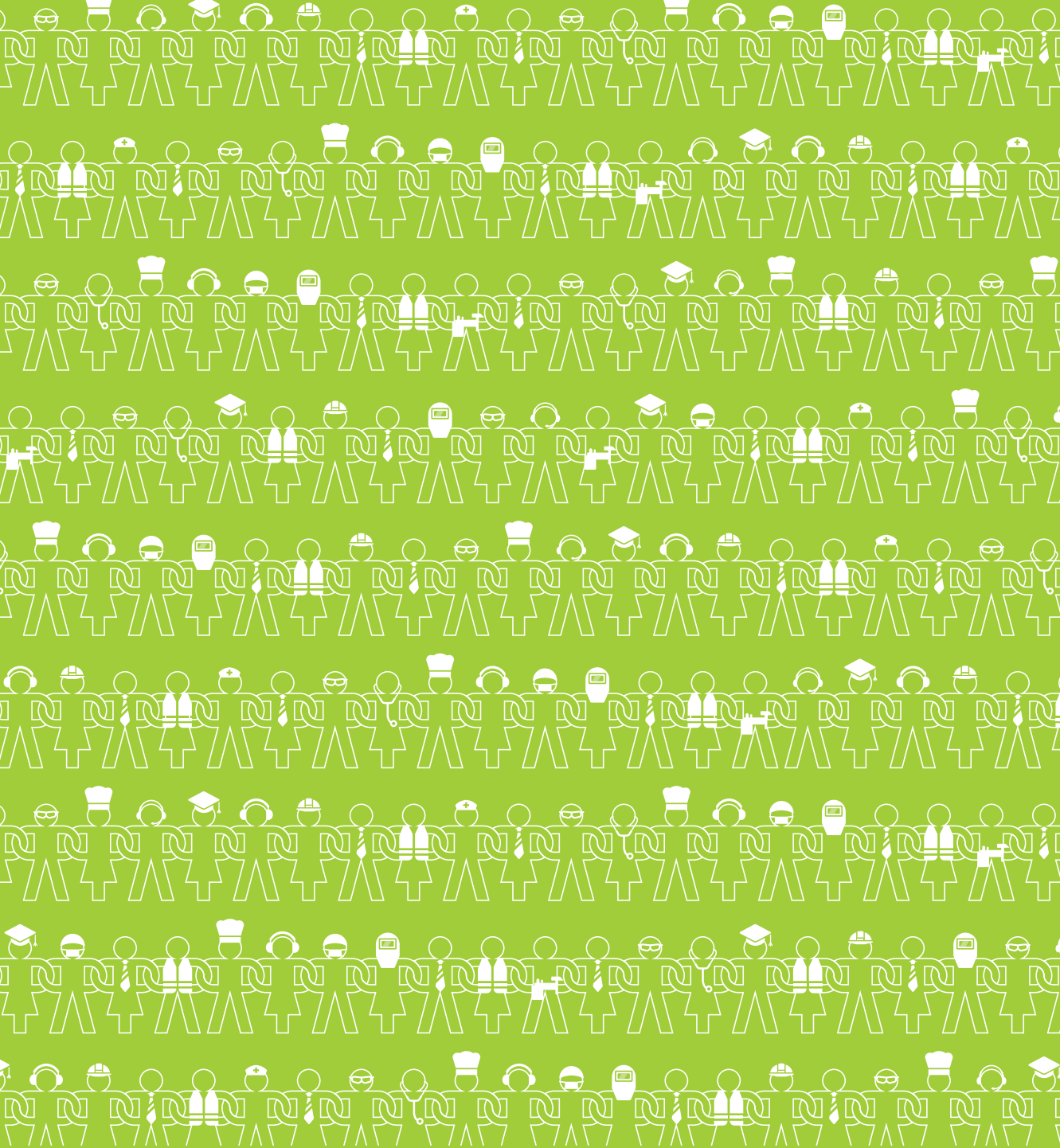
Európai Munkahelyi
Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Egészséges munkahelyek



A **Europe Direct** szolgáltatása segít Önnek választ találni az Európai Unióval kapcsolatos kérdéseire.

A szolgáltatás ingyenesen hívható telefonszáma (*): 00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Egyes mobiltelefon-szolgáltatók nem engednek hozzáférést

a 00 800-as telefonszámokhoz, vagy kiszámlázzák ezeket a hívásokat.

Az **Európai Unióval** kapcsolatban további információk az interneten találhatók (<http://europa.eu>).

Rendszerező adatok a kiadvány végén találhatók.

© Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, 2012

Tartalomjegyzék

Előszó	4
Bevezetés: Miért fontos a dolgozói részvétel?	6
A munkáltatók szerepe	9
A munkavállalók szerepe	10
A munkavállalói képviselők szerepe	12
Ellenőrző lista a hatékony dolgozói részvételhez	13
Források és további információ	17
A projektről	18

„A munkavállalóknak és a vezetőknek szorosan együtt kell működniük annak érdekében, hogy a közös problémákra közös megoldásokat találjanak.”



Előszó



Christa Sedlatschek

az Európai Munkahelyi Biztonsági és
Egészségvédelmi Ügynökség igazgatója



Európai Munkahelyi
Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség

Az utóbbi évtizedekben az európai munkavállalók több javulást is érezhettek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén. Azonban a munkahelyi balesetek, foglalkozási megbetegedések és halálesetek továbbra is elfogadhatatlan áldozatokat követelnek az európai munkavállalóktól. Ha javítani akarjuk a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet, a munkavállalóknak és a vezetőknek szorosan együtt kell működniük annak érdekében, hogy a közös problémákra közös megoldásokat találjanak.

A munkavállalók ezzel az együttműködéssel elejét vehetik annak, hogy munkájuk veszélyt jelentsen számukra. A munkáltatók pedig nemcsak motivált munkaerőt, hanem segítséget is kapnak a valós problémák meghatározásához és a megfelelő megoldások kereséséhez. Ezért az **EU-OSHA 2012–2013. évi Egészséges munkahelyek kampánya** bátorítani kívánja a vezetőket, a munkavállalókat, képviselőiket és az egyéb érdekelt feleket arra, hogy egyesítsék erőiket a munkahelyi biztonság és egészségvédelem javítása érdekében.

Ez a munkahelyi biztonságban és egészségvédelemben való dolgozói részvételre vonatkozó gyakorlati útmutató azt ismerteti, hogy a gyakorlatban mit is jelent az eredményes részvétel, továbbá azt, hogy a munkavállalók és képviselőik milyen szerepet játszhatnak a munkahelyi kockázatok csökkentésében. Hangsúlyozza, hogy a munkavállalóknak aktív szerepet kell játszaniuk és együtt kell működniük munkatársaikkal annak érdekében, hogy jelentős javulást érjenek el munkahelyükön. Kifejti, hogy miként lehet jobban bevonni az egyes munkavállalókat, azonban segíteni is kell a munkavállalók képviselőit abban, hogy együttműködjenek munkáltatóikkal a teljes munkaerő – azaz a vezetők, a munkavállalók és a munkavállalói képviselők – részvételének javítása érdekében. Az általános cél segítséget nyújtani a nyílt párbeszéd és egy olyan kultúra előmozdításában, ahol az egészségvédelem és biztonság mindenki szerepébe beépül.

Az Európai Szakszervezetek Szövetsége (ESZSZ) teljes mellszélességgel támogatja ezt az útmutatót, hiszen szervezetünk egyik alapelve a tisztességes munkakörülményekhez való jog, valamint a munkavállalók biztonságának, egészségvédelmének és jólétének előmozdítása mindenki javára. Az ESZSZ, nemzeti tagszervezeteink és európai ipari szövetségeink e célkitűzések elérésének és az európai innováció, a termelékenység és a növekedés előmozdításának kulcsaként tekintenek a munkavállalók tájékoztatására és részvételére, valamint a velük folytatott konzultációra.

Mindezen és egyéb okok miatt aktívan ösztönözzük a munkavállalókat és képviselőiket, hogy a munkahelyi biztonság és egészségvédelem javítása érdekében működjenek együtt munkáltatóikkal. A biztonsági irányítás ezen alapvető elemének erősítése érdekében bátorítjuk tagszervezeteinket és a munkáltatókat, hogy használják ezt az útmutatót, és biztosítsák egy igazi és valódi párbeszéd elindítását a munkahelyi biztonságról és egészségvédelemről. Sürgetni fogjuk a munkaügyi felügyelőket is, hogy tegyenek eleget a valódi dolgozói részvétel előmozdításában és a rossz gyakorlatok visszaszorításában betöltendő szerepüknek.

Foglalkozni fogunk a munkavállalói képviselők egyre nagyobb problémájával is, akiknek túlórázniuk kell ahhoz, hogy szokásos feladataik mellett munkavállalói képviseleti feladataikat is ellássák. Azt szeretnénk látni, hogy a munkavállalói képviselők nemcsak a munkáltatóktól, hanem az általuk képviselt munkavállalóktól és a szakszervezetektől is megkapják a szükséges támogatást. Kampányt hirdetünk a munkavállalók, munkavállalói képviselők és a szakszervezetek részvételének erősítését célzó intézkedésekért, hogy segíthessünk annak garantálásában, hogy a munkavállalók egészségben és biztonságban térhessenek haza napi munkájukból.



Bernadette Ségol

az ESZSZ főtítkára



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)

Bevezetés: Miért fontos a dolgozói részvétel?

Az EU-ban évente több mint 5580 ember veszíti életét munkahelyi balesetek következtében. További 159 000 ember hal meg munkával kapcsolatos betegség miatt. Közülük sokakat meg lehetett volna menteni, ha a munkahelyi kockázatokat ésszerűen és megfelelően kezelik a kockázatokra való felkészüléssel és a megfelelő intézkedések életbe léptetésével.

Miközben a munkáltatók kötelesek olyan munkahelyeket biztosítani, ahol az egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat megfelelően ellenőrzik, a törvény a munkavállalóktól is megköveteli, hogy ebben segítséget nyújtsanak. Emellett a munkáltatóknak a folyamat részeként konzultálniuk kell a munkavállalókkal és azok képviselőivel is. A vezetők nem rendelkeznek megoldással az összes egészségvédelmi és biztonsági problémára. A munkavállalók és képviselőik rendelkeznek részletes tudással és tapasztalatokkal arra vonatkozóan, hogy miként végzik a munkát, és az miként hat rájuk. Emiatt azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállalók aktívan hozzájárulnak a munkahelyi egészségvédelemhez és biztonsághoz, alacsonyabb a foglalkozási kockázat és a balesetek száma¹.

Mi a dolgozói részvétel?

A munkavállalók egészségvédelmi és biztonsági területeken való részvétele egyszerű kétirányú folyamat, amelyben a munkáltatók és munkavállalók, valamint ez utóbbiak képviselői:

- beszélnek egymással;
- meghallgatják egymás problémáit;
- kikérik egymás véleményét, és kölcsönösen tájékoztatják egymást;
- kellő időben megvitatják a problémákat;
- odafigyelnek egymás mondanivalójára;
- együtt hoznak döntéseket;
- bíznak egymásban és tisztelik egymást.

Az egészségvédelmi és biztonsági kérdésekkel kapcsolatban a munkavállalóknak tájékoztatást, utasításokat és képzést kell kapniuk, valamint konzultációt kell folytatni velük. A teljes körű részvétel azonban túlmutat a konzultáción: a munkavállalók és képviselőik a döntések meghozatalában is részt vesznek.

„Ha a munkavállalók részt vehetnek a biztonságos munkavégzési rendszerek kialakításában, akkor módosításokat ajánlhatnak, javasolhatnak és kérhetnek.”



¹ EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség: *Worker representation and consultation on health and safety – Analysis of the findings of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)* (A munkavállalók képvisellete, valamint egészségvédelmi és biztonsági konzultáció – Az új és újonnan megjelenő kockázatokról szóló európai vállalati felmérés [ESENER] eredményeinek elemzése), 2012.



A fő indokok amellet, hogy a munkavállalóknak miért kell aktívan befolyásolniuk a vezetői döntéseket, többek között a következők:

- a dolgozói részvétel segítséget nyújt abban, hogy hatékony módszereket dolgozzanak ki a munkavállalók védelmére;
- ha egy adott kérdésben a munkavállalók már a tervezési szakaszban részt vesznek, nagyobb valószínűséggel tudják azonosítani egy adott intézkedés meghozatalának okait, tudnak segíteni a gyakorlati megoldások keresésében, és tudnak alkalmazkodni a végeredményhez;
- ha a munkavállalók részt vehetnek a biztonságos munkavégzési rendszerek kialakításában, akkor módosításokat ajánlhatnak, javasolhatnak és kérhetnek, ami segít a munkahelyi balesetek és a foglalkozási betegségek időben és költséghatékony módon történő megelőzésére irányuló intézkedések kidolgozásában.



A dolgozói részvétel keretei

- A munkáltatónak konzultálniuk kell a munkavállalókkal és/vagy azok képviselőivel, és lehetőséget kell biztosítaniuk számukra, hogy kiegyensúlyozott módon részt vegyenek a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó kérdésekkel kapcsolatos vitában.
- A munkavállalóknak/a munkavállalók képviselőinek jogukban áll felkérni a munkáltatót, hogy hozzon megfelelő intézkedéseket, és nyújtson be számukra javaslatokat.
- A nemzeti jogszabályok és/vagy gyakorlatok egyedi követelményeket rögzítenek a tájékoztatásról és a konzultációról, különösen a munkavállalói képviselőket és azok jogait, valamint az olyan fórumok létrehozását illetően, mint a közös biztonsági bizottságok.
- A legjobb választásnak általában a formális és informális szabályok és módszerek kombinációja bizonyul. A közvetlen dolgozói részvételt és a munkavállalói képviselőket nem egymás alternatíváiként, hanem két különböző, de egymással a lehető legeredményesebben kombinálható megoldásnak kell tekinteni.

A munkáltatók szerepe

A jogszabály értelmében az egészségvédelmi és biztonsági irányításért a munkáltatók felelősek. Ennek értelmében ők biztosítják, hogy a munkavállalók védelmet kapjanak mindennel szemben, ami sérülést okozhat nekik, mégpedig úgy, hogy hatékonyan ellenőrzik a sérülést okozó vagy egészséget érintő összes olyan kockázatot, amely a munkahelyen előfordulhat.

Az egészségvédelmi és biztonsági jogszabályok alapján a munkáltatók kötelessége a munkahelyi kockázatok értékelése. Olyan kockázateértékelést kell végezni, amely minden olyan kockázattal foglalkozik, ami sérülést okozhat a munkahelyen, hogy meghatározzák, milyen kockázatkezelési intézkedésekre van szükség.

A munkáltatóknak tájékoztatniuk kell munkavállalóikat a munkahelyi kockázatokról és arról, hogy miként részesülnek védelemben, továbbá útmutatást és képzést is kapnak azok kezeléséről.

A munkáltatóknak konzultálniuk kell a munkavállalókkal az egészségvédelmi és biztonsági kérdésekről. A nemzeti jogszabálytól függően a konzultáció történhet közvetlenül vagy a munkavállalói képviselőn keresztül. Gyakran e két csatornát összekapcsolják. Szükség lehet arra, hogy a munkáltatók munkavállalói és munkáltatói biztonsági vegyes bizottságot hozzanak létre, ahol megvitathatják a stratégiai ügyeket.

A munkáltatóknak olyan kultúra kialakítását kell támogatniuk, ahol az egészségvédelem és a biztonság kérdése minden szereplő feladatkörébe beépül. Konzultációra a szervezet méretétől függetlenül szükség van. Az elvek változatlanok – a nyílt párbeszéd előmozdítása, az elhangzottakra való odafigyelés és a tapasztalatok levonása, valamint az azok alapján történő cselekvés –, a formátum azonban változó.



„Gondoskodjunk közösen az egészségvédelemről és biztonságról.”



A munkavállalók szerepe



„Mind a munkáltatóknak, mind a munkavállalóknak feladata, hogy gondoskodjanak a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról.”

Mind a munkáltatóknak, mind a munkavállalóknak feladata, hogy gondoskodjanak a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról. A munkáltatók fő feladata, hogy megelőző intézkedések bevezetésével – többek között a munkavállalókra nézve biztonságos munkamódszerekkel és berendezésekkel, megfelelő egyéni védőfelszerelés biztosításával, tájékoztatással, utasításokkal és képzéssel – védjék munkavállalóikat. A jogszabályok értelmében azonban mindebben a munkavállalóknak is szerepet kell játszaniuk, és saját védelmük érdekében a következőkkel kell segíteniük munkáltatóikat:

- odafigyelnek a maguk és mások biztonságára és egészségére;
- munkáltatójukkal aktívan együttműködnek a biztonság és egészségvédelem területén;
- követik a képzésen elsajátítottakat, hiszen e képzésben azért vettek részt, hogy munkájukat biztonságosan végezzék, és megtanulják a berendezések, eszközök, anyagok stb. használatát;
- közlik az érintettekkel (munkáltatóval, középvezetővel vagy a munkavállalói képviselővel), ha szerintük maga a munka – vagy a nem megfelelő biztonsági intézkedések – bárkinek a biztonságát vagy egészségét veszélyeztetik.

A jogi követelményekben tükröződnek azok az indokok, hogy a munkavállalókat miért kell bevonni, hogy segítsenek az egészségvédelmi és biztonsági előírások saját maguk és munkatársaik érdekében történő szigorításában. Először is az egészségvédelem és a biztonság célja annak megakadályozása, hogy a munkavállalókra munkájuk veszélyt jelentsen. Másrészt a munkavállalók ismerik a munkahelyi kockázatokat, és hozzá kell járulniuk azok kezeléséhez.



A munkáltatónak mindenekelőtt elő kell mozdítaniuk a dolgozói részvételt támogató egészségvédelmi és biztonsági kultúrát. Ezt követően azonban a munkavállalók részvétele nem korlátozódhat a passzív együttműködésre és a biztonsági előírások követésére. Ha a cél a munkavállalói egészség és biztonság lehető leghatékonyabb védelme, akkor a dolgozói részvételre vonatkozó szabályokat maradéktalanul alkalmazniuk kell munkahelyükön.

A munkavállalók többek között a következőképpen hallathatják hangjukat és vehetnek részt a folyamatokban:

- kérdésfeltevés, témák felvetése és javaslattevés az üléseken, csoportmegbeszéléseken, képzéseken, valamint a közép- vagy felső vezetőkkel folytatott személyes megbeszéléseken;
- részvétel a konzultációs tevékenységeken: ilyen lehet a felmérésekben való részvétel, illetve csatlakozás a javaslati rendszerekhez vagy biztonsági versenyekhez;
- részvétel pl. az egyéni védőfelszerelések kiválasztásában/kipróbálásában;
- önkéntes részvétel a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tevékenységekben, például munkacsoportokban;
- balesetek, épphogy csak elkerült balesetek és minden olyan jelenség jelentése, amelyet veszélyesnek, egészségre ártalmasnak vagy akadályozónak tartanak, de egyben rá kell mutatniuk a javítási elképzelésekre is;
- megbeszélés a munkavállalói képviselőkkel (ha van ilyen) és részvétel az általuk szervezett tevékenységekben (ülések, felmérések stb.); annak mérlegelése, hogy önkéntesen vállalják a munkavállalói képviseletet;
- egészségvédelmi és biztonsági hírek közzététele a vállalati hírlevélben;
- a képzéseken elsajátított ismeretek alkalmazása a munkafeladatokra;
- jó példa mutatása az új munkaerőnek, és segítségnyújtás számukra munkájuk egészségvédelmi és biztonsági szempontjaival kapcsolatban.



„Ha a cél a munkavállalói egészség és biztonság lehető leghatékonyabb védelme, akkor a dolgozói részvételre vonatkozó szabályokat maradéktalanul alkalmazniuk kell munkahelyükön.”



A munkavállalói képviselők szerepe



© EU-OSHA/Jim Holmes



© EU-OSHA/Jim Holmes

„A munkavállalói képviselő szerepe annak biztosítása, hogy a munkavállalók közreműködjenek a vezetői döntéshozatalban.”



A munkavállalói képviselők tevékenysége a munkavállalók közvetlen részvételével összekapcsolva hatékony módszer arra, hogy megismerjék a munkavállalók véleményét, és bevonják őket az egészségvédelem és biztonság kérdéseibe. A munkavállalói képviselő feladata, hogy a megelőző és védelmi intézkedések kidolgozásakor a munkavállalók álláspontját, aggályait és elképzeléseit közvetítve elérje, hogy a munkavállalók is bele tudjanak szólni a vezetői döntésekbe. Ez a szerep más, mint pl. a középvezetőké, akiknek munkaköri leírása tartalmazza azt a feladatot, hogy segítsenek a munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányításában. Az ő jogait és kötelezettségeiket – például a fizetett távollét akkor, amikor épp munkájukat látják el vagy képzéseken vesznek részt – a nemzeti jogszabályok rögzítik.

Létre lehet hozni munkavállalói és munkáltatói biztonsági vegyes bizottságot, amelyben részt vesznek a munkavállalói képviselők. A biztonsági bizottságokat vitafórumként és tanácsadó testületként veszik igénybe a vállalati döntésekhez. Biztonsági bizottságba szerveződve a munkavállalói képviselők, az egészségvédelemmel és biztonsággal foglalkozó tanácsadók, a felső és középvezetők felismerhetik és azonosíthatják az egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos problémákat, és közösen alakíthatják a vállalat e területen elért eredményeit. Itt is nemzeti jogszabályok és iránymutatások vázolják fel e bizottságok megalakulásának és működésének módját. A bizottságokban kiegyensúlyozott arányban kell jelen lenniük a munkavállalók és a vezetőség képviselőinek, és inkább stratégiai és jelentős problémákat kell megvitatniuk.

A munkavállalói képviselők lehetnek a szakszervezeti képviselők is. A szakszervezetek képviselőik támogatásában és képzésében, valamint a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos független tájékoztatásban egyaránt jelentős szerepet játszanak. Gyakran dolgoznak együtt a munkáltatókkal az említett területtel kapcsolatos problémák megoldására irányuló projektekben.

Ellenőrző lista a hatékony dolgozói részvételhez

A következő két ellenőrző lista azokat a kulcsfontosságú pontokat tartalmazza, amelyeket a dolgozói részvétel javítására irányuló rendszerek kidolgozásakor mérlegelni kell. Az első ellenőrző lista a munkavállalóknak, a második a munkavállalói képviselőknek szól. A nemleges válasszal járó kérdéseket kell áttekinteni ahhoz, hogy lássuk, mit lehetne másként csinálni. A kérdések listája nem kimerítő jellegű, csupán a főbb pontokat felölelő iránymutatásnak tekintendő.

	MUNKAVÁLLALÓK	Igen	Nem
1	Konzultálnak a munkavállalókkal, és bevonják őket a munkájukkal kapcsolatos kockázatértékelési folyamatba?		
2	Kaptak a munkavállalók képzést arról, hogy megértsék, miként alkalmazzák az általános megelőzési elveket az egészségvédelmi és biztonsági intézkedések kidolgozása céljából?		
3	Bátorítják a munkavállalókat arra, hogy osszák meg az egészségvédelmi és biztonsági előírások javítására irányuló ötleteiket?		
4	Kiképzik a munkavállalókat arra, hogy az emberek védelme érdekében jelentsék a veszélyeket és a munkáltatói rendszer bármilyen hibáját?		
5	Konzultálnak a munkavállalókkal, és bevonják őket az utasítások, eljárások, szabályzatok stb. kidolgozásába?		
6	Változtatások tervezésekor konzultálnak a munkavállalókkal, és bevonják őket, mielőtt elfogadnák a végleges intézkedéseket?		
7	Kiképezték a munkavállalókat arra, hogy megelőző módon keressék a javítási lehetőségeket az egészségvédelmi és biztonsági rendszerekben?		
8	Konzultálnak a munkavállalókkal, és bevonják őket a szerszámok, munkaeszközök és személyes védőfelszerelések kiválasztásába azok beszerzése előtt?		
9	Teszteltetik a megoldásokat a munkavállalókkal, hogy a végleges döntés meghozatala előtt megismerjék visszajelzéseiket?		



	MUNKAVÁLLALÓI KÉPVISELŐK	Igen	Nem
1	Vannak elfogadott eljárások a munkavállalói képviselők részvételére?		
2	Konzultálnak-e a munkavállalói képviselőkkel az egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos összes kérdésben, beleértve a következőket is: kockázatértékelés; intézkedések; az egészségvédelemért és biztonságért, elsősegélyért stb. felelős személyek kijelölése; egészségvédelmi és biztonsági képzés; új berendezések, technológiák stb. bevezetése?		
3	Konzultálnak a munkavállalói képviselőkkel, és bevonják őket az utasítások, eljárások, szabályzatok stb. kidolgozásába?		
4	Bevonják a munkavállalói képviselőket az egészségvédelmi és biztonsági döntések meghozatalába, pl. tanácsadó testületeken és döntéshozatali csoportokon keresztül?		
5	A biztonsági képviselők és a vezetők is részt vesznek az egészségvédelmi és biztonsági auditokban?		
6	Bátorítják a munkavállalói képviselőket arra, hogy jelentsék a helyes gyakorlatok esettanulmányait, amelyeket el lehet menteni egy szervezeti adatbázisba?		
7	A munkavállalók képviselőit teljes körűen bevonják a problémás esetek kivizsgálásába?		
8	Engedélyezik a munkavállalói képviselőknek a munkából való fizetett távollétet, hogy megvitassák az ügyeket, és visszajelzéseket adjanak a képviselt munkavállalóknak?		
9	Nyújtanak a munkavállalói képviselőknek adminisztratív segítséget, hogy támogassák őket feladataik teljes körű ellátásában?		
10	Megfelelő képzést kapnak a munkavállalói képviselők a megelőzés általános elveiről és az elvek munkahelyi alkalmazásáról? Kapnak képzést a munkavállalói képviselők, hogy fejlesszék képviselői készségeiket?		



Források és további információ

Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA)

<http://osha.europa.eu>

Az Egészséges munkahelyek kampány weboldalán külön aloldalt hoztak létre azzal a céllal, hogy további tanácsokat és iránymutatást adjanak a munkavállalóknak és képviselőiknek. Itt különböző publikációkra és weboldalakra mutató linkeket sorolnak fel, de ezen útmutató online és letölthető változatai is megtalálhatók.

A weboldal 24 nyelven érhető el a következő címen:
www.healthy-workplaces.eu

Az EU-OSHA különböző jelentéseket készít a vezetésről és a dolgozói részvételről, amelyek a kampány során lesznek elérhetőek. A weboldalon külön oldalak foglalkoznak majd a vezetéssel (www.healthy-workplaces.eu/leadership) és a dolgozói részvétellel (www.healthy-workplaces.eu/worker-participation).

„A teljes körű részvétel túlmutat a konzultáción: a munkavállalók és képviselőik a döntések meghozatalában is részt vesznek.”



Európai Szakszervezetek Szövetsége (ESZSZ)

www.etuc.org

Az ESZSZ különböző jelentéseket készített a munkavállalói képviseletről.

Az Európai Szakszervezeti Intézet (ETUI) munkakörülményekkel, egészségvédelemmel és biztonsággal foglalkozó részlege

www.etui.org/Topics/Health-Safety

A témakörrel lásd például:

- Main topics (Fő témák) – Safety reps (Biztonsági képviselők)
- A munkavállalói képviselőkkel foglalkozó kiadványok oldala (Publications)
- HesaMag kiadványok a munkavállalói képviselőről

A **nemzeti szakszervezetek** gyakorlati támogatást és képzést nyújtanak munkavállalói képviselőknek, és számos tájékoztató anyagot készítenek a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról.

A **nemzeti munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi hatóságok** tájékoztatást és iránymutatást adnak a jogi követelményekről és a bevált gyakorlatokról. Például az Egyesült Királyság Egészségvédelmi és Biztonsági Igazgatósága (UK Health and Safety Executive) külön weboldalt üzemeltet a munkavállalók bevonásáról: <http://www.hse.gov.uk/involvement/index.htm>.

Egyéb

Zero harm worker involvement – the missing piece [„Nulla Sérülés” dolgozói részvétel – a hiányzó darab], 2011: <http://www.workerinvolvement.co.uk>

Hazards Magazine – lásd például a szervezésről és a szakszervezetek biztonsági képviselőiről szóló források felsorolását: <http://www.hazards.org/resources/index.htm>

Barefoot Research – munkavállalói kézikönyv a munkabiztonság megszervezéséről, Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO), 2002.: <http://www.ilo.org>

A projektről

Az **Egészséges munkahelyek kampány**, amelyet az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség és 30 országban lévő partnerei koordinálnak, nemzeti és európai szinten számos tevékenységet támogat. A 2012–2013. évi **Együtt a kockázatok megelőzéséért** kampány a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi vezetés és a dolgozói részvétel fontosságára hívja fel a figyelmet a munkahelyi balesetek és foglalkozási betegségek megelőzése céljából.

Fontosabb dátumok

- A kampány kezdete: 2012. április 18.
- A Munkahelyi Biztonság és Egészségvédelem Európai Hete 2012 és 2013 októberében
- A „Helyes Gyakorlatért” díj díjkiosztó rendezvénye: 2013. április
- Az Egészséges munkahelyek kampány csúcstalálkozója: 2013. november

www.healthy-workplaces.eu

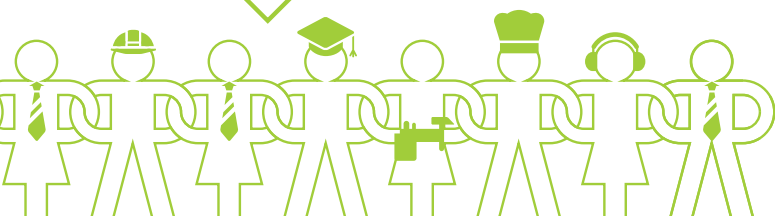
„Az Egészséges munkahelyek kampány Európa legnagyobb munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kampánya.”

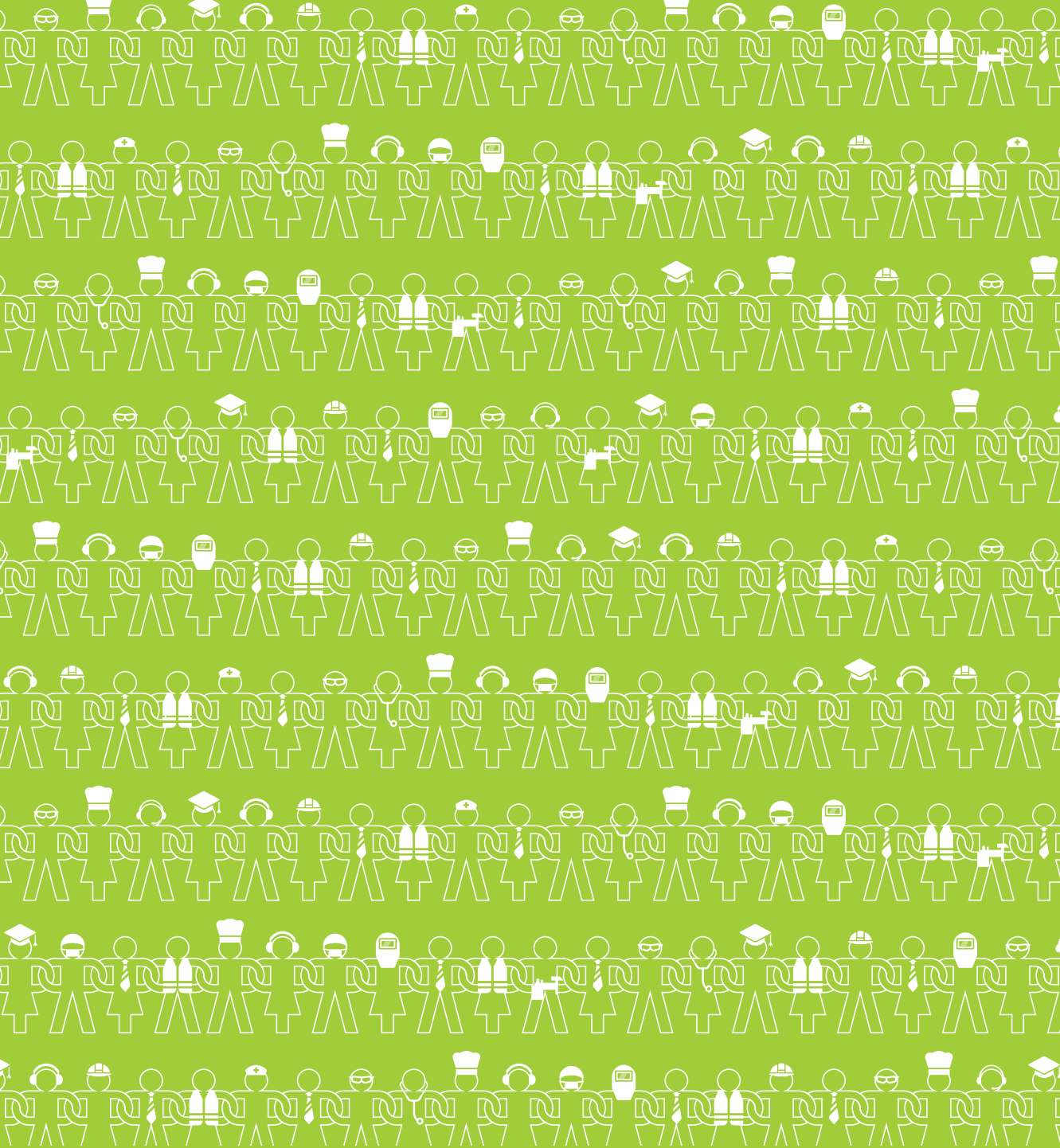
Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA)

működésének célja, hogy Európát olyan helyé alakítsa, ahol biztonságosabban, egészségesebb körülmények között és hatékonyabban lehet dolgozni. Az Ügynökség megbízható, kiegyensúlyozott és elfogulatlan biztonsági és egészségvédelmi információkat kutat, fejleszt és terjeszt, valamint egész Európára kiterjedő figyelemfelkeltő kampányokat szervez. Az Európai Unió által 1996-ban alapított bilbaói (Spanyolország) székhelyű ügynökség az Európai Bizottság, a tagállamok kormányai, a munkaadói és munkavállalói szervezetek képviselői, valamint az Unió 27 tagállamából és azokon kívülről érkező vezető szakértők számára biztosít közös fórumot.

Az Európai Szakszervezetek Szövetsége (ESZSZ)

egy 1973-ban alapított szakszervezeti szervezet, amely immár 36 európai ország 83 szakszervezetét, valamint 12 ipari szövetséget képvisel. Az elsődleges célja az európai szociális modell népszerűsítése, valamint a béke és stabilitás egyesült Európájának fejlesztése érdekében végzett munka, ahol a dolgozó emberek és családjaik gyakorolhatják teljes körű emberi és polgári jogait, és magas életszínvonalat élveznek. Az európai szociális modell egy olyan társadalmat önt formába, amely összekapcsolja a fenntartható gazdasági növekedést az egyre javuló élet- és munkakörülményekkel, ideértve a teljes foglalkoztatást, a szociális védelmet, az esélyegyenlőséget, a jó minőségű munkahelyeket, a társadalmi integrációt, valamint a nyílt és demokratikus politikai döntéshozatalt, amely teljes mértékben bevonja a polgárokat az őket érintő döntésekbe. Az ESZSZ hiszi, hogy a munkavállalói konzultáció, a kollektív tárgyalások, a szociális párbeszéd és a jó munkakörülmények jelentik az innováció, a termelékenység, a versenyképesség és a növekedés kulcsát Európában.





Dolgozói részvétel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén – Gyakorlati útmutató

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala

2012 – 18 o. – 17,6 x 25 cm

ISBN 978-92-9191-598-9

doi:10.2802/2886

Terv és design: Kris Kras Design, Hollandia

A fényképek a Baxter Healthcare, az Ideal Standard, a Pirelli Tyres és a Toyota Material Handling egyesült királysági telephelyein készültek. Köszönettel tartozunk partnereinknek nagylelkű támogatásukért.

A sokszorosítás a forrás feltüntetésével engedélyezett.

Dolgozói részvétel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén. Gyakorlati útmutató

Az alkalmazottak többnyire részletes ismeretekkel rendelkeznek a munkahelyükről és arról, hogy hogyan lehetne azt biztonságosabbá tenni. Ez az útmutató abban segíti a dolgozókat, hogy az ilyen jellegű ismereteiket felhasználva a vezetőikkel aktívan együttműködve hogyan javíthatják a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet. Felvázolja a dolgozók, a képviselők és a munkaadók szerepét, feladatkörét és jogi kötelességeit. Konkrét példák segítségével mutatja be azokat a lépéseket, amelyeket a munkahelyi biztonság és egészségvédelem jelentős javítása érdekében valamennyi érdekelt fél megtehet. Az útmutató egyúttal egy hasznos „ellenőrző listát” is tartalmaz, amelyen végighaladva a munkavállalók és képviselők meggyőződhetnek arról, hogy minden tőlük telhetőt megtesznek a munkahelyi kockázatok csökkentése érdekében.



Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség

Gran Vía, 33, 48009 Bilbao, SPANYOLORSZÁG

Tel. +34 94 479 4360

Fax +34 94 479 4383

E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>

Európai Szakszervezetek Szövetsége

International Trade Union House (ITUH)

Boulevard Roi Albert II, 5/Koning Albert II-laan 5

1210 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË

Tel. +32 2 224 04 11

Fax +32 2 224 04 54

<http://www.etuc.org>

ISBN 978-92-9191-598-9



9 789291 915989



Kiadóhivatal