



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000749
DATA: 27/12/2021 11:12
OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale relativo al triennio 2021-2023.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Petrini Anna Maria in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Frattini Giuseppina - In sostituzione del Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Michela Guasti - Area Giuridica Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIREZIONE AMMINISTRATIVA Aziendale
- Area Giuridica Risorse Umane
- Area Economica Risorse Umane

DOCUMENTI:

| File | Firmato digitalmente da | Hash |
|---------------------------------------|--|--|
| DELI0000749_2021_delibera_firmata.pdf | Carlini Stefano; Frattini Giuseppina; Guasti Michela; Petrini Anna Maria | 24AE2FFE63B4290405507AF954805681 D2B1F842D746E1B038CC7B25DA24EB6 |
| DELI0000749_2021_Allegato1.pdf: | | C76ADD8FE63CDCF52413201F49466AF3 208618BD597E08BDD5AF293E5C294516 |



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale relativo al triennio 2021-2023.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATI

- L'art. 6 e seguenti del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017 che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei PTFP in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
- Il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il quale nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed Enti del SSN stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del PTFP e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza e successivamente adottati in via definitiva;
- La deliberazione della Giunta Regionale n. 1412 del 3 settembre 2018, che ha approvato la disciplina regionale relativa al procedimento l'adozione e l'approvazione dei piani triennali;
- la nota prot. 0718990.U del 09.08.2021 (prot. Ausl PR in entrata n. 55030 del 09.08.2021) della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna contenente indicazioni operative per la predisposizione dei PTFP in coerenza con le linee di indirizzo ministeriali e con i contenuti della programmazione regionale;

ATTESO che con nota prot. 63645 del 20.09.2021 questa Azienda ha trasmesso il Piano Triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023 redatto in via provvisoria alla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO che è stata al proposito garantita la preventiva informazione sindacale secondo le previsioni del CCNL del Comparto Sanità e delle Aree dirigenziali del SSN, come richiesto dall'art. 6 comma 4 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la nota prot. 1094885.U del 29.11.2021 (prot. Ausl PR in entrata n. 81108 del 29.11.2021) con la quale la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare ha approvato, secondo le specifiche riportate nella nota stessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale inoltrato con la suddetta nota, tenuto conto della coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto ministeriale 8 maggio 2018, con le indicazioni operative di cui alla nota prot. 0718990.U del 09.08.2021 della stessa Direzione Generale e con i contenuti della programmazione regionale;



RITENUTO pertanto di procedere con la presente deliberazione all'approvazione in via definitiva del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2021-2023, così come declinato nella relazione e nelle tabelle allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VALUTATO che il suddetto piano costituisce la cornice programmatica di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno di personale per il corrente esercizio 2021, nonché per l'avvio della gestione relativa all'esercizio 2022, fermo restando che in sede di predisposizione del PTFP relativo al triennio 2022-2024 la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di nuova e diversa valutazione, in considerazione della gestione aziendale e della coerenza con i vincoli finanziari e legislativi e in materia di spese del personale;

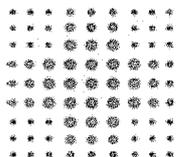
Delibera

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2021-2023, così come declinato nella relazione e nelle tabelle allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere alla trasmissione dei contenuti del piano al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001 e all'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 33/2013;
3. di precisare che in sede di predisposizione del PTFP relativo al triennio 2022-2024 la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di nuova e diversa valutazione, in considerazione della gestione aziendale e della coerenza con i vincoli finanziari e legislativi e in materia di spese del personale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Marco Lucci



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

Direzione Generale

Il Commissario Straordinario

Alla Regione Emilia Romagna
Direzione Generale
Cura della persona, salute e welfare
Viale Aldo Moro, 21
40127 BOLOGNA BO

Pec: dgsan@postacert.regione.emilia-romagna.it

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE. PERIODO 2021-2023.

Con riferimento all'oggetto, tenuto conto al riguardo di quanto indicato dal D. Lgs. 75/2017, dalle Linee di Indirizzo di cui al Decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U. del 27.07.2018, nonché dalle indicazioni fornite da codesta Direzione Generale, si trasmettono in allegato le tabelle A e B, per le quali di seguito si fornisce a corredo sintetica relazione illustrativa.

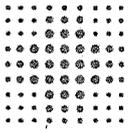
La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 è determinata sulla base di una complessiva analisi dei compiti istituzionali dell'Azienda, in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente, professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi, compatibilmente con gli obiettivi previsti dalla normativa vigente. Il presente documento si inserisce nei documenti di programmazione previsti dalla normativa vigente, di cui è necessario completamento.

Le politiche di gestione delle risorse umane dell'Azienda Usl sono state orientate in questi anni alla valorizzazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

In continuità con le indicazioni fornite negli scorsi anni, la programmazione delle assunzioni è orientata in via prioritaria verso i profili professionali dell'area della dirigenza e del comparto direttamente impegnati nell'erogazione delle attività assistenziali, dando adeguata copertura al turn over e monitorando le cessazioni.

Nella determinazione del fabbisogno, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e qualificazione del SSR ed in particolare con gli obiettivi di superamento del precariato e di valorizzazione delle professionalità acquisita dal personale con rapporti di lavoro flessibile, incide il ricorso alle procedure di stabilizzazione disciplinate dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e successive modificazioni.

Per effetto delle modifiche apportate all'art. 20 dalla Legge 160/2019 e dal D.L. 162/2019 e conseguentemente sulla base dei verbali di confronto sottoscritti tra la Regione Emilia-Romagna e le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza e dell'Area del Comparto Sanità in data 01.04.2020, sono state avviate le procedure di stabilizzazione di cui al comma 1 dell'art. 20 mediante l'indizione di apposito avviso che individua un fabbisogno per l'anno



2021 di n. 1 dirigenti medico, n. 2 dirigenti psicologi, n. 2 dirigenti biologi, 1 logopedista, 1 fisioterapista, 2 infermieri e 2 coadiutori amministrativi.

L'Azienda Usl di Parma, per quanto attiene alla gestione e alle politiche del personale con rapporto di lavoro dipendente, considerata la necessità di mantenere l'equilibrio di bilancio, ha posto in essere azioni necessarie a garantire la presenza nei propri servizi del personale indispensabile a dare continuità all'erogazione delle prestazioni assistenziali previste dai LEA in sostituzione di personale cessato.

Nel corso del 2021 il reclutamento del personale della dirigenza medica continua ad essere condizionato dalla carenza di alcune tipologie di specialisti (in particolare anestesisti, medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, pediatria, ortopedia, ginecologia, geriatria solo per citare i principali), che non è stato possibile assumere nella misura prevista e in modo da soddisfare l'intero fabbisogno dell'Azienda nonostante le diverse procedure espletate.

Al fine di adottare ogni azione utile a fronteggiare tale criticità ed acquisire il personale nelle discipline carenti, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo tra la Regione Emilia-Romagna e le Università di Parma, Modena e Reggio Emilia, Ferrara e Bologna e delle linee guida fornite dall'Osservatorio sulla formazione medica specialistica, l'Azienda intende avvalersi della facoltà prevista dal DL 35/2019 convertito con legge n. 60/2019, per l'assunzione dei dirigenti medici e sanitari iscritti ai corsi di formazione specialistica dell'ultimo e penultimo anno.

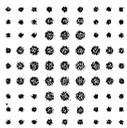
La programmazione dei fabbisogni di personale per l'anno 2021 è influenzata dal protrarsi dell'emergenza epidemiologica COVID19, che ha determinato una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali, con la predisposizione di piani straordinari per la gestione dei percorsi assistenziali in relazione all'evolversi dell'epidemia.

Le azioni dell'Azienda a contrasto del virus Sars-cov-2 non si sono pertanto ovviamente concluse con l'anno 2020 ma sono state rimodulate anche in base alle specifiche indicazioni pervenute sia dal livello regionale che da quello nazionale.

In particolare l'Azienda nel primo semestre dell'anno 2021 ha sostenuto un considerevole sforzo organizzativo e di reclutamento per l'avvio della campagna vaccinale, sulla base della programmazione regionale e delle fasi di attuazione del Piano Nazionale per la vaccinazione anti SARS-Cov-2/Covid -19 in ottemperanza alle indicazioni ministeriali e della struttura del Commissario straordinario riguardanti il contesto epidemiologico, la disponibilità e le tipologie dei vaccini. Sono stati infatti attivati sul territorio provinciale diversi punti vaccinali per garantire una distribuzione adeguata ed omogenea per far fronte alla vaccinazione di massa, anche nelle sedi più disagiate, per permettere una più facile gestione e il coinvolgimento delle realtà territoriali al fine di raggiungere le più elevate percentuali di copertura vaccinale della popolazione.

Ciò ha comportato l'implementazione ed il ricorso a strumenti di natura eccezionale per il reclutamento del personale necessario, individuati dalla legislazione di emergenza in materia di potenziamento del SSR confermati anche per l'anno 2021 dalla legge 178/2020 e di cui anche l'Azienda Usl di Parma si è avvalsa.

In particolare in relazione alla necessità di apportare con immediatezza ogni utile misura organizzativa urgente e straordinaria per fronteggiare tale contingenza, diventando



imprescindibile reperire figure professionali da destinarsi alle attività sanitarie, al fine di garantire il funzionamento dei servizi sanitari e gli obiettivi previsti per l'attuazione del piano vaccinale, ai sensi dell'art. 2 bis e 2 ter del DL 18/2020 convertito con legge n. 27/2020, si è proceduto anche all'emissione di procedure di urgenza per il conferimento di incarichi a tempo determinato, libero professionali o di collaborazione anche coordinata e continuativa a personale medico e infermieristico, nonché a medici iscritti ai corsi di formazione specialistica dell'ultimo e penultimo anno di corso, anche in deroga alla disciplina vigente, come previsto dalla stessa legislazione di emergenza, oltre ai tentativi di reclutamento attraverso le ordinarie procedure.

A fronte del contenimento della diffusione della pandemia, e fatta salva una ripresa della situazione emergenziale, la pianificazione dei fabbisogni per gli anni 2021-2023, oltre a prevedere il mantenimento della dotazione organica presente con la completa copertura del turn over, prevede il consolidamento e potenziamento di personale in alcune aree di sviluppo e nello specifico negli ambiti di seguito illustrati.

Nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2020-2022, autorizzato lo scorso anno, erano state indicate le attività sulle quali orientare i progetti di sviluppo aziendale per lo stesso periodo con le indicazioni delle specifiche azioni, alcune delle quali si riconfermano nel presente documento oltre alla rappresentazione di ulteriori linee di sviluppo per il triennio 2021-2023.

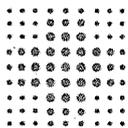
Per quanto riguarda la dinamica delle cessazioni e del turn over, l'Azienda procederà alla copertura del turn over con l'impegno ad assumere nel corso del triennio 2021-2023 un numero di unità non eccedenti (al netto delle risorse necessarie per progetti di integrazione e di sviluppo aziendale) il numero delle cessazioni complessivamente avvenute nel corso dello stesso periodo garantendo l'integrale copertura del turn over, comprendendo anche la copertura delle assenze.

1. AREA EMERGENZA-URGENZA - dipartimento interaziendale

Come già illustrato nel piano relativo all'anno 2020, con delibera di Giunta Regionale n. 869 del 17.07.2020 è stato approvato il piano di riorganizzazione dell'assistenza ospedaliera dell'Emilia Romagna di cui all'art. 2 del DL 34/2020, che prevede tra l'altro, che nei Pronto Soccorsi siano consolidate aree separate per pazienti potenzialmente Covid o contagiosi in attesa di diagnosi, destinando specifico finanziamento.

In relazione a quanto sopra, l'intervento strutturale di adeguamento funzionale per la realizzazione del c.d. "pre triage" riguarda gli stabilimenti ospedalieri di Fidenza e di Borgotaro, attraverso l'ampliamento degli spazi utilizzati dal Pronto Soccorso con la costituzione di un nuovo corpo in adiacenza alla Camera Calda al fine di garantire la suddivisione di accessi e percorsi tra pazienti Covid e non Covid.

Per garantire la copertura della postazione di Pretrriage di Fidenza e Borgotaro, così come una più puntuale gestione dell'area dedicata ai codici verdi, in particolare per quanto riguarda i tempi di permanenza dei pazienti identificati a "bassa complessità", si conferma il potenziamento organico con N. 3 Infermieri, N. 1 OSS e n. 1 medico per lo Stabilimento di Fidenza e N. 3 Infermieri per lo Stabilimento di Borgotaro, già evidenziati nelle necessità del piano relativo all'anno 2020.



Come già rappresentato lo scorso anno e a revisione delle necessità nello stesso indicato, in adesione alla Delibera RER N. 677 del 15/06/2020, si conferma il potenziamento di personale tramite l'acquisizione di N. 7 Infermieri e 7 operatori tecnici autisti, di cui 3 infermieri e 4 autisti per lo stabilimento di Borgotaro e 4 infermieri e 3 autisti per lo stabilimento di Fidenza. Per tale acquisizione di personale correlata alla funzione "Emergenza 118" risulta previsto uno specifico finanziamento di cui al DL 34/2020 che per l'anno 2021 è quantificato in euro 400.000.

A ciò si aggiunge la previsione di un medico già evidenziato nelle necessità del piano relativo all'anno 2020.

L'incremento di organico permette il miglioramento dell'attività assistenziale in PS, ma soprattutto di strutturare un servizio trasporti organizzato ed in grado di gestire in autonomia:

- Il potenziamento dei trasporti inter-ospedalieri / implementazione dei mezzi dedicati-dedicabili ai trasporti secondari
- il trasporto programmato ed urgente dei pazienti ricoverati o che accedono al PPIO che, a vario titolo devono essere effettuati tra l'ospedale di Borgotaro e le altre strutture Ospedaliere della Provincia;
- il trasporto di sangue ed altri materiali biologici dall'Ospedale di Borgotaro ai rispettivi servizi aziendali ed interaziendali.

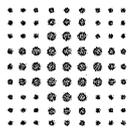
Nel contesto del Sistema Emergenza-Urgenza in ambito provinciale l'USD Emergenza Territoriale ha come obiettivo quello di contribuire alla promozione, mantenimento e ripristino delle condizioni di salute della popolazione, anche avvalendosi della stretta compartecipazione di Enti privati, prevalentemente associazioni di volontariato per cui risulta fondamentale perseguire l'integrazione funzionale e operativa delle Aziende Sanitarie con gli enti impegnati nel sistema del soccorso in Emergenza-urgenza, attraverso coordinamenti inter e intra-aziendali, che assumono un alto valore strategico per il consolidamento della collaborazione tra i professionisti delle varie discipline, la diffusione delle conoscenze scientifiche e nel facilitare i rapporti tra operatori e utenti.

Al fine di garantire la copertura delle tre postazioni di automedica gestite da AUSL il fabbisogno stimato è di n. 6 medici.

2. FRAGILITÀ, CRONICITÀ E CURE PALLIATIVE

Come già esposto nel piano fabbisogni per il periodo 2020-2022, in tali contesti territoriali si intende consolidare il percorso di sviluppo delle professioni sanitarie nell'ambito dell'ambulatorio della cronicità per la presa in carico del paziente ed il mantenimento degli ambulatori dedicati all'interno delle case della salute, anche attraverso percorsi di formazione specialistica, nonché qualificare l'èquipe della assistenza domiciliare. Nel contesto del potenziamento della rete locale delle cure palliative si intende lo sviluppo dell'offerta assistenziale "nodo domicilio" e "nodo ambulatorio", anche in collaborazione con Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, prevedendo il reclutamento di 1 medico palliativista e 9 infermieri (DCP Distretto di Fidenza 2 infermieri, DCP Distretto Sud-Est 2 infermieri, DCP Distretto di Parma 3 infermieri, DCP Distretto Valli Taro e Ceno 2 infermieri).

Inoltre, al fine di ottemperare alla direttiva in materia di cure palliative si prevede una unità aggiuntiva di dirigente psicologo per il Distretto Sud Est, Fidenza e Parma.



A questi si aggiunge, per l'assistenza territoriale geriatrica, come già declinato del piano relativo all'anno 2020, l'incremento di 3 medici geriatri per le attività dei consultori demenze e per garantire continuità e qualificazione dei percorsi ospedale/territorio (UVG), oltreché un medico fisiatra, per l'implementazione dei PDTA aziendali in cui è indispensabile una figura specialistica fisiatrica e per garantire adeguati tempi di attesa delle prestazioni.

3. AMPLIAMENTO DELLE ATTIVITÀ NEGLI ISTITUTI PENITENZIARI

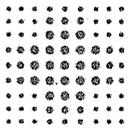
In considerazione dell'ampliamento previsto della capienza degli istituti penitenziari, si conferma il potenziamento, già intrapreso nel corso del 2019 e del 2020 e delineato nel piano fabbisogni 2020, quantificato in 3 medici internisti.

4. ATTIVITÀ DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE-DIPENDENZE PATOLOGICHE

Per quanto riguarda le attività nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale, in correlazione con gli obiettivi regionali, confermando quanto già evidenziato nel piano 2020-2022, si prevede un consolidamento e potenziamento di medici neuropsichiatri infantili, psichiatri e psicologi, unitamente a professionalità dell'area del comparto, quali logopedisti, terapisti della riabilitazione psichiatrica ed educatori, in particolare nel settore dell'autismo.

Già nel Piano 2020 per questa area nello specifico si prevede a fronte di un incremento della domanda:

- Ampliamento dell'orario di apertura dei Centri di Salute Mentale (Fidenza - Langhirano - Fornovo) e potenziamento delle attività dell' Ambulatorio Infermieristico sulla prevenzione della sindrome metabolica: **N. 6 Infermieri**
- Attivazione del Centro Diurno Residenza a trattamento intensivo di Vaio: **N. 1 Terapista della Riabilitazione Psichiatrica**
- Attività logopedica rivolta alla fascia 0 - 6 nell'ambito del progetto PRIA:
N. 6 Logopediste (Trattasi di stabilizzazione di sei logopediste assunte a tempo determinato con finanziamento regionale).
- Strutturazione del percorso PRIA dedicato ad adolescenti e a giovani adulti:
n. 3 dirigenti medici psichiatri (distretto Parma, Fidenza e Langhirano)
n. 1 dirigente psicologo (distretto Parma)
2 tecnici della riabilitazione psichiatrica
- Implementazione del percorso gambling: **n. 2 dirigenti psicologi**
- Sviluppo ed ampliamento dei percorsi relativi all'inclusione sociale, tutela dei diritti e budget di Salute:
N. 1 Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica.
N. 1 Assistente sociale



- Attivazione ambulatorio di stimolazione magnetica transcranica e sviluppo della riabilitazione neuro cognitiva. Strutturazione dell'attività e dei percorsi relativi alla Stimolazione Magnetica Transcranica ed allo sviluppo della riabilitazione neurocognitiva. (Percorso Cocaina):
n. 1 dirigente medico psichiatra
N. 1 Infermiere
- Area disciplinare neuropsichiatria infantile. Potenziamento RTI-M San Polo di Torrile e per Neurologia funzionale e riabilitazione
n. 2 dirigenti medici neuropsichiatria infantile
n. 2 psicologi
- Potenziamento attività CSM Langhirano, Parma Ovest – SerD Parma
n. 4 dirigenti psicologi
- Reinternalizzazione di attività svolte presso NPIA - L'inserimento di personale in tale contesto viene previsto, dopo un necessario periodo di consolidamento e formazione, per lo svolgimento di funzioni affidate all'esterno con contestuale riduzione del ricorso a servizi esternalizzati.

n. 3 educatori da destinare al Distretto di Parma
n. 2 educatori da destinare Distretto Valli Taro e Ceno
n. 2 educatori da destinare Distretto SUD-EST
n. 1 educatore da destinare Distretto di Fidenza

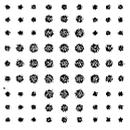
In aggiunta a quanto sopra esposto, si rappresentano di seguito le necessità ulteriori a potenziamento delle attività del Dipartimento:

- Programma Disturbi comportamento alimentare (DCA): a seguito di un aumento della incidenza e prevalenza nonché della gravità e complessità **1 medico psichiatra** anche per attuare il "Percorso Day Service Chirurgia Bariatrica" interaziendale - **1 medico neuropsichiatria infantile** - **1 medico internista/nutrizionista/auxologo** - **1 dietista** - un biologo nutrizionista da stabilizzare
- Programma di integrazione delle NPIA di Azienda Usl e di Azienda Ospedaliera:
1 medico neuropsichiatria - **1 psicologo** - **2 educatori** (uno per percorso psichiatrico e uno per quello neurologico)
- NPIA Parma Sede di Colorno: **1 medico psichiatra** - **2 psicologi psicoterapeuti**
- Qualificazione Programma dipendenze Patologiche medico Tossicologo (superamento ore a contratto libero professionale): **1 medico psichiatra** - **2 psicologi psicoterapeuti**

5. PIANO VACCINALE PEDIATRIA DI COMUNITA'

Si conferma lo sviluppo delle attività vaccinali per le chiamate attive in coerenza con il Piano Regionale, al fine di dare attuazione alla normativa in materia di vaccinazioni a Parma e provincia, assicurando la doverosa risposta in tempi congrui.

Più specificatamente si ribadisce quanto già evidenziato nel PTFP 2020 per l'adeguamento dell'offerta vaccinale realizzata dalla Pediatria di Comunità in relazione all'incremento degli



obblighi previsti dai piani vaccinali, cui corrisponde il potenziamento organico di n. 6 Assistenti sanitari, così distribuiti:

DCP Distretto di Fidenza: N. 2

DCP Distretto Sud-Est: N. 1

DCP Distretto di Parma N. 2

DCP Distretto Valli Taro e Ceno N. 1

A questi si aggiungono n. 3 dirigenti medici disciplina pediatria, di cui due per il Distretto di Fidenza ed uno per le diverse sedi territoriali.

6. ATTIVITÀ DEL DIPARTIMENTO DI CURE PRIMARIE

In tale contesto si conferma il potenziamento dell'offerta sanitaria e socio sanitaria territoriale mediante le attività di assistenza domiciliare integrata, nonché l'investimento sulla figura dell'infermiere di comunità per potenziare la presa in carico sul territorio, lo sviluppo degli ambulatori infermieristici e il consolidamento di tale figura nelle Case della Salute.

Al fine di rafforzare l'offerta sanitaria e socio sanitaria territoriale, in adesione a quanto previsto dall'art. 1 comma 5 del D.L. 34/2020 convertito con legge n. 77/2020, per potenziare la presa in carico di pazienti in ambito territoriale, anche attraverso la figura dell'infermiere di comunità, si prevede un fabbisogno stimato di n. 25 infermieri.

A quanto sopra si aggiunge, riprendendo quanto già illustrato nel piano fabbisogni per l'anno 2020, la necessità di sviluppare ulteriori percorsi di integrazione con la rete ospedaliera, con particolare riferimento alla presa in carico di pazienti cronici con bisogni assistenziali complessi, ma anche alla crescente necessità di strutturare percorsi di ambito specialistico (oncologia, emocasa, malattie rare, ipertensione e altro) nel contesto territoriale.

Le principali attività sono riconducibili a:

- Potenziamento dell'attività di specialistica ambulatoriale, in riferimento ai tempi di sanificazione e di avvertimenti all'utenza
- Potenziamento dell'attività di presa in carico in ambito domiciliare
- Ulteriore sviluppo degli ambulatori infermieristici della cronicità / percorsi di medicina di iniziativa
- Ampliamento dell'attività infermieristica domiciliare H. 12 in tutti gli ambiti distrettuali
- Attivazione dei progetti di telemedicina
- Stabilizzazione ed eventuale adeguamento degli organici nell'area delle cure intermedie

Il fabbisogno di personale a tali scopi previsto è così quantificato:

N. 27 Infermieri

DCP Distretto di Fidenza: N. 7

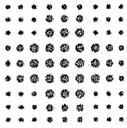
DCP Distretto Sud-Est: N. 5

DCP Distretto di Parma N. 9

DCP Distretto Valli Taro e Ceno N. 6

N. 11 OSS

DCP Distretto di Fidenza: N. 6



DCP Distretto Sud-Est: N. 2
DCP Distretto di Parma: N. 3

3 dirigenti medici disciplina organizzazione servizi sanitari, di cui due già evidenziati nelle necessità del piano relativo all'anno 2019.

Relativamente alla Casa della Salute di San Secondo P.nse, si conferma l'adozione del modello 7/7 rispetto all'attuale Week Hospital (5/7), che, tenuto conto dell'esigenze di miglioramento dell'offerta per alcune tipologie di utenti, richiede l'acquisizione di 1 infermiere e n. 3 OSS.

La pianificazione dei fabbisogni tiene altresì conto dell'incremento dell'offerta riabilitativa nell'area domiciliare e ambulatoriale nell'area della Medicina riabilitativa mediante il reclutamento di N. 3 Fisioterapisti (DCP Distretto di Fidenza: N. 1 - DCP Distretto Sud-Est: N. 1 - DCP Distretto di Parma: N. 1).

Nell'ambito delle attività dell'UO Salute Donna ed in particolare dei consultori familiari che rappresentano una parte importante della medicina territoriale e del consolidamento delle cure primarie, risulta necessaria una riorganizzazione e adeguamento della dotazione organica di dirigenti medici ginecologi.

Il fabbisogno incrementale stimato è pari a complessivi 3 medici ginecologi, per attività dedicate interamente ai consultori familiari.

Per quanto riguarda invece l'offerta NIPT - area Salute Donna per tutte le donne gravide residenti nella provincia di Parma si conferma il fabbisogno di N. 2 Ostetriche (DCP Distretto Sud-Est: N. 1).

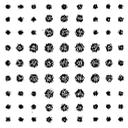
Per l'attuazione del Progetto SNAI (Strategia Nazionale Aree Interne) Medicina di Iniziativa e dell'approccio proattivo a beneficio di anziani fragili nell'ambito delle attività domiciliari del distretto Valli Taro e Ceno si rende necessaria l'acquisizione di 2 infermieri e 1 oss da collocare presso le case della salute di Bedonia e Varsi.

Inoltre, si conferma, nell'ambito del progetto "Psicologo nelle Case della Salute" e per le Case della Salute di Parma, Fidenza e Langhirano, il potenziamento dell'organico con n. 3 dirigenti psicologi.

Infine relativamente alle attività dell'Ambulatorio bambino obeso, si reputa necessario l'incremento di n. 1 psicologo.

NUCLEO COVID AZIENDALE PER TEST DIAGNOSTICI E SCREENING SIEROLOGICI

In relazione all'organizzazione e gestione dell'attività di screening sierologico e molecolare, sia in ambito domiciliare (CRA, insediamenti produttivi, centri disabili, scuole e altro), che in ambito ambulatoriale, si stima necessario completare il potenziamento di personale già rappresentato nel Piano Fabbisogni per l'anno 2020, pari a **N. 4 infermieri e N. 6 Operatori Socio Sanitari** così ripartiti



Per attività domiciliare:

2 OSS da assegnare al Nucleo Aziendale

Per attività ambulatoriale:

N. 1 Inf e N. 1 OSS Distretto di Fidenza

N. 1 Inf e N. 1 OSS Distretto Sud-Est

N. 1 Inf e N. 1 OSS Distretto di Parma

N. 1 Inf e N. 1 OSS Distretto Valli Taro e Ceno

7. AREA OSPEDALIERA

Per quanto attiene all'area ospedaliera, si individuano di seguito gli ambiti di potenziamento del presidio ospedaliero aziendale, stabilimento ospedaliero di Fidenza e di Borgotaro già declinati nel piano fabbisogni per il periodo 2020-2022 e ancora da realizzare.

DIPARTIMENTO MEDICO

Ospedale di Fidenza

Medicina Interna del Presidio Ospedaliero Aziendale per sopperire alle necessità derivanti dal trasferimento di un professionista presso le attività diabetologiche territoriali: **n. 1 dirigente medico di Medicina interna**

Neurologia - Stroke Unit - Rispetto al progressivo incremento di trattamenti fibrinolitici (trombolisi) ed alla necessità di ottemperare ai requisiti specifici per le Stroke Unit, superando anche le criticità organizzative legate all'utilizzo di personale in regime di aggiuntiva, si confermano i seguenti fabbisogni: **n. 3 dirigenti medici e N. 3 Infermieri** già evidenziati nel piano triennale relativo allo scorso anno, oltre ulteriori **3 unità infermieristiche**.

Cardiologia - UTIC

per Migliorare la gestione anche in remoto delle apparecchiature cardiovascolari, di diagnostica emodinamica e collaborare con il personale medico nell'espletamento della diagnostica strumentale cardiologica: **N. 1 Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e n. 1 dirigente medico** come potenziamento per incremento attività, già evidenziati nel precedente piano.

Patologia Clinica- Per far fronte all'incremento dell'attività: **N. 2 tecnici di laboratorio biomedico e 1 dirigente sanitario**, già evidenziati nel precedente piano.

Nutrizione artificiale: 1 medico gastroenterologo

Ospedale di Borgotaro

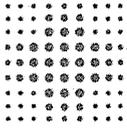
U.O. di Medicina - U.O. Lungoassistenza - PPIO

Assicurare la presenza di almeno 1 OSS nel turno notturno a disposizione di tutto il piano.

Incremento proposto: **2 Operatori Socio Sanitari**, a cui si aggiunge **un medico** per incremento della fascia oraria di attività e per superare l'attività finora assicurata dai MET.

Radiologia Borgotaro

Si ribadisce il potenziamento di un Dirigente medico per incremento attività



DIPARTIMENTO CHIRURGICO

Fidenza

Endoscopia digestiva

Incremento dell'attività endoscopica presso la CdS di San Secondo P.se, anche al fine di rispettare i tempi di attesa previsti e contestuale ampliamento della fascia oraria di accettazione: si ribadisce la necessità di **N. 2 Infermieri e 1 dirigente medico**, che presterà la propria attività anche per lo stabilimento ospedaliero di Borgotaro, cui si aggiunge **un ulteriore infermiere** per la corretta fruizione degli istituti in materia di rischio radiologico.

Centro Iperbarico - Realizzazione del 2^a Centro Iperbarico: si ribadisce la necessità di **N. 5 Infermieri e N. 1 OSS**

U.O. di Urologia- incremento di attività per riduzione delle liste di attesa: si ribadisce la necessità di **1 dirigente medico** per potenziamento, che presterà la propria attività anche presso gli Istituti Penitenziari.

Ortopedia - Sala gessi: Per far fronte all'incremento di richiesta per visite/prestazioni. Trasferimento delle infiltrazioni d'anca con tecnica eco guidata evitando la loro esecuzione in comparto operatorio: si ribadisce il fabbisogno di **N. 1 Infermiere e 1 Dirigente medico**

Pediatria

Si ribadisce la necessità di potenziamento di **un medico** per osservazione breve pediatrica.

Poliambulatori pediatrici - Necessità di gestione degli ambulatori pediatrici (auxologico, cardiologico, allergologico, chirurgico, ecografico e punto prelievi), a seguito della loro ricollocazione: si ribadisce il potenziamento di **N. 1 Infermiere**

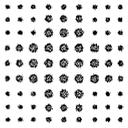
Osservazione Breve Intensiva pediatrica - Attivazione di un'équipe dedicata e di percorsi completamente separati da quelli per gli adulti. Ad oggi in caso di OBI i bambini sono ospitati in Murg. Nel progetto di cambiamento è prevista l'attivazione di posti letto nel corpo M.: si ribadisce il potenziamento di **N. 6 Infermieri**.

Recovery Room - Comparti Operatori - Rendere pienamente operativa la Recovery Room, attivata nel mese di luglio 2020, dotata di 4 posti letto attraverso il potenziamento di **N. 3 Infermieri** cui si aggiunge **un ulteriore infermiere** per la corretta fruizione degli istituti in materia di rischio radiologico

Otorinolaringoiatria -Conseguire l'obiettivo di avere solo personale dedicato, superando l'attuale organizzazione che vede attualmente l'attività assistenziale realizzata con il recupero, peraltro non sempre possibile, di personale dalle Unità Operative del Dipartimento Chirurgico e l'utilizzo di lavoro straordinario: si ribadisce la necessità **N. 1 Infermiere** .

Ginecologia

Al fine di garantire le attività necessaria in particolare nello stabilimento di Borgotaro si ribadisce la necessità di potenziamento di **un dirigente medico**.



U.O. Chirurgia - per progetto chirurgia proctologica del pavimento pelvico si prevede il potenziamento di un chirurgo

Chirurgia Ambulatoriale - in relazione all'ampliamento del Corpo M si conferma l'incremento di un medico anestesista, 2 infermieri e 2 oss

Creazione laboratorio PMA di III livello - in relazione al trasferimento delle attività del laboratorio PMA presso il presidio ospedaliero di Vaio dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, ove attualmente sono svolte tali funzioni si stima la necessità di un dirigente medico ginecologo, due biologi e un'ostetrica.

Chirurgia Robotica ortopedica - in relazione all'attivazione della piattaforma provinciale si individua il fabbisogno di un infermiere.

Protocollo ERAS - Tale protocollo medico (Enhanced Recovery After Surgery), un adottato dal 2019 anche dai professionisti dell'Ausl di Parma all'ospedale di Vaio, nonostante le limitazioni dovute al coronavirus, è già stato applicato nel trattamento chirurgico delle patologie colo-rettali.

Il protocollo coinvolge in modo integrato chirurghi, anestesisti, infermieri, fisiatristi, fisioterapisti e nutrizionisti, oltre al paziente stesso dalle fasi di pre-ricovero fino al rientro a casa.

L'obiettivo che si pone Eras è quello di un recupero post chirurgico rapido, diminuendo al contempo il rischio di complicazioni causate da una non ottimale condizione nutrizionale, fisica e motoria del paziente prima dell'intervento, dall'immobilità e della lunga permanenza in ospedale dopo la chirurgia. In tale contesto si stima la necessità incrementale di n. 2 fisioterapisti.

Ospedale di Borgo Val di Taro

Ambulatorio di Endoscopia Digestiva e di Fibroscopia - Attivazione della II sala di endoscopia: si conferma il fabbisogno di N. 2 Infermieri e N. 2 OSS, già evidenziati nel piano triennale relativo allo scorso anno.

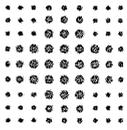
U.O. di Chirurgia e U.O. di Ortopedia- Nell'ambito degli interventi di adeguamento funzionale e di ristrutturazione della rete ospedaliera e del Pronto Soccorso di cui alla DGR 869/2020, per far fronte all'incremento dell'attività chirurgica a seguito della ristrutturazione del blocco operatorio che comporterà la programmazione degli interventi anche nella fascia oraria pomeridiana: si conferma il fabbisogno di **N. 3 Infermieri**

U.O Ortopedia: si conferma la necessità di potenziamento di un ulteriore dirigente medico

Servizio trasporto infermi intraospedaliero, camera mortuaria e centralino - Garantire la presenza del secondo operatore per tutti i trasporti intraospedalieri e il miglioramento della gestione della camera mortuaria nonché quello del Servizio Centralino Aziendale:

N. 8 Operatori Tecnici/Autisti/Centralinisti per Fidenza

N. 4 Operatori Tecnici per Borgotaro



- presidio e gestione della camera mortuaria
- presidio dell'accesso alla struttura ospedaliera nella fascia oraria diurna
- pedonage trasferimenti interni

Adeguamento organico per espletamento delle guardie in orario di servizio: in aderenza alle previsioni del CCNL si rende necessario potenziare l'organico di personale medico nelle diverse discipline per permettere di espletare tutte le guardie mediche in orario di servizio pari a 7 unità mediche.

Punto Nascita Borgotaro

In riferimento all'analisi della situazione provinciale finalizzata alla ripresa delle attività di assistenza al parto presso l'Ospedale di Borgotaro, stante l'assetto della rete provinciale e gli standard strutturali e gestionali richiesti per la funzionalità del punto nascita, risulta necessario operare con un modello professionale integrato tra Presidio Ospedaliero Azienda Usl e di Azienda Ospedaliero-Universitaria. Solo l'integrazione l'interscambiabilità consentirà il mantenimento della "clinical competence" di tutti i professionisti, necessaria a garantire la sicurezza dell'assistenza al parto soprattutto nei casi di emergenza/urgenza.

Per tale integrazione dovranno essere stipulate apposite convenzioni ai sensi dell'art. 115 comma 1, lett d e art. 117 del CCNL Dirigenza Sanità sottoscritto il 19.12.19.

L'attività del punto nascita prevede la presenza di:

- un ambulatorio di presa in carico della gravidanza a termine
- assistenza h24 al travaglio/parto con attivazione di ulteriore reperibilità ostetrico-ginecologica medica h18 al fine di garantire le necessarie competenze per affrontare le urgenze
- assistenza al puerperio.

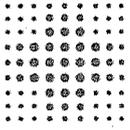
Per garantire i criteri di sicurezza previsti dalla vigente normativa (presenza h24 di neonatologo, ginecologo, ostetrica e OSS) a cui si aggiunge la reperibilità ostetrico-ginecologica medica per urgenze, si evidenzia la necessità di acquisizione di personale incrementale di n. 12 ginecologi, 4 pediatri, 6 ostetriche e 6 OSS.

A quanto sopra si aggiungono ulteriori risorse per effetto dei progetti di miglioramento dell'ospedale di Borgotaro definiti dal Protocollo di Intesa complessivo per lo Sviluppo dell'Area Di Borgo Val di Taro, approvato sia dal Comitato di Distretto sia dalla CTSS nel mese di dicembre 2017, già declinati nel piano triennale 2020-2022, e precisamente:

1 Medico disciplina di Anestesia e n. 6 Infermieri per l'Osservazione post operatoria quando saranno completati gli interventi di ristrutturazione a cui si aggiunge un ulteriore infermiere per la corretta fruizione degli istituti in materia di rischio radiologico.

8. ATTIVITA' DEL DIPARTIMENTO DI SANITÀ PUBBLICA

Nell'ambito delle attività del Dipartimento e della pianificazione delle stesse, risulta prioritario:



- rafforzare i programmi vaccinali rivolti ai minori e agli adulti, per migliorare l'adesione e incrementando le coperture per la vaccinazione antiinfluenzale, mettendo a pieno regime l'Anagrafe vaccinale regionale, garantendo tutti i flussi informativi istituzionali;
- realizzare tutti i piani di sorveglianza e controllo delle malattie infettive, migliorando l'integrazione con il sistema ospedaliero;
- assicurare la gestione integrata di tutte le emergenze di sanità pubblica, con particolare riferimento agli eventi epidemici, comprese le emergenze di sanità pubblica veterinaria e di sicurezza alimentare;
- sviluppare attività di prevenzione e controllo negli ambienti di vita e di lavoro, implementando piani mirati di prevenzione per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- realizzare le attività di prevenzione e controllo in sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria e garantire l'attuazione del Piano Regionale Integrato sui controlli ufficiali.

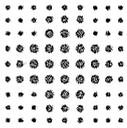
L'attività del Dipartimento di Sanità Pubblica è stata fortemente condizionata dall'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus Covid19, in particolare con riferimento all'organizzazione e alla gestione dapprima delle funzioni di contact tracing, sorveglianza e gestione dei casi, con un impegno notevole relativamente all'ambito scolastico e successivamente per l'avvio e il progressivo consolidamento della campagna vaccinale, sulla base della programmazione regionale e delle fasi di attuazione del Piano Nazionale per la vaccinazione anti SARS-Cov-2/Covid -19 in ottemperanza alle indicazioni ministeriali e della struttura del Commissario straordinario riguardanti il contesto epidemiologico, la disponibilità e le tipologie dei vaccini. Oltre all'organizzazione del polo vaccinale cittadino "Palaponti" che ha raccolto il maggior afflusso di vaccinazione con una potenzialità fino a oltre 1500 vaccinazioni/die a fronte di una apertura di mediamente 12 ore al giorno per sette giorni alla settimana, sono stati infatti attivati sul territorio provinciale diversi punti vaccinali per garantire una distribuzione adeguata ed omogenea per far fronte alla vaccinazione di massa, anche nelle sedi più disagiate, per permettere una più facile gestione e il coinvolgimento delle realtà territoriali al fine di raggiungere le più elevate percentuali di copertura vaccinale della popolazione.

La pianificazione del personale necessario contempla le seguenti figure:

Relativamente al Servizio di Igiene Pubblica:

- n. 5 OSS supporto vaccinazioni e contact tracing e medicina dello sport
- n. 8 medici disciplina igiene e epidemiologia
- n. 1 medico disciplina medicina legale, per incremento attività presso il carcere, prima svolta da personale sumaista
- n. 2 unità di personale tecnico-amministrativo collegate alla epidemiosorveglianza e analisi dati
- n. 4 assistenti amministrativi a supporto delle attività del Dipartimento di Sanità Pubblica con specifico riferimento alla creazione di un nucleo aziendale per il contact tracing e gestione vaccinazioni e certificazioni collegate.

In tale contesto, in relazione al persistere delle necessità legate all'attività di contact tracing, si prevede la progressiva riduzione del ricorso a personale con contratto di



somministrazione lavoro a fronte del reclutamento di personale amministrativo a tempo determinato.

Relativamente al Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro si prevede un potenziamento con l'acquisizione di n. 1 medico medicina del lavoro.

Per quanto riguarda invece i servizi veterinari si stima necessario un incremento di personale come di seguito indicato:

- 2 veterinari per aumento attività correlate all'export e agli adempimenti derivanti dalla Brexit nonché per l'aumento della macellazione
- n. 2 unità di personale amministrativo per trasferimento attività gestione anagrafe canina e equina dal Comune alla USL.

9. DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Alla luce dell'impatto che ha avuto l'emergenza Covid19 nei diversi contesti sociale ma anche e soprattutto nell'organizzazione del lavoro, risulta necessario acquisire per la UOC Psicologia clinica - area emergenza e stress lavoro correlato - un professionista psicologo.

10. AREA INFERMIERISTICA E TECNICA SANITARIA

Si prevede altresì l'ulteriore rafforzamento della dotazione nell'ambito del Servizio Tecnico ed Infermieristico relativamente al personale dirigente delle professioni sanitarie, nell'ottica di un miglioramento e qualificazione delle attività di competenza di tale servizio, tenuto anche conto degli sviluppi che hanno interessato in questi ultimi anni le professioni sanitarie, mediante l'assunzione di ulteriori due dirigenti, già previsti nel piano dei fabbisogni 2020.

Relativamente alle professionalità dell'area comparto, si precisa che proseguono le procedure di concorso e di selezione in forma aggregata tra le Aziende di Area Vasta Emilia Nord per le figure professionali appartenenti all'area delle professioni sanitarie.

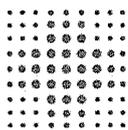
Per tali figure non appena disponibili le relative graduatorie si procederà alle assunzioni necessarie al mantenimento dell'organico.

11. AREA TECNICA-AMMINISTRATIVA

Nel corso del triennio si ravvisa altresì la necessità di procedere al reclutamento di professionalità appartenenti al ruolo amministrativo e tecnico, stante le cessazioni intervenute, anche per effetto dell'utilizzo della facoltà di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

Relativamente all'area amministrativa, per il triennio oltre alla copertura del turn over, a completamento di quanto rappresentato nel piano dei fabbisogni 2020, si conferma il potenziamento di organico di n. 2 collaboratori amministrativi a supporto di incrementi di attività o di processi riorganizzativi, nonché in relazione al riassetto dell'area amministrativa a supporto anche di strutture sanitarie, e di n. 2 assistenti amministrativi per l'area comunicazione e per la riorganizzazione del Dipartimento di Cure Primarie.

Inoltre, in relazione ai programmi di screening per la prevenzione dei tumori, in un'ottica di integrazione e coordinamento tra i programmi e incrementare i livelli di copertura della popolazione target, secondo quanto previsto dai LEA e dalle indicazioni regionali e alla



correlata individuazione di un unico team a presidio e coordinamento delle attività di organizzazione, monitoraggio e valutazione si conferma l'indicazione illustrata nel piano fabbisogni 2020 dell'acquisizione di 1 collaboratore amministrativo e di due assistenti amministrativi. Si prevede inoltre la necessità di acquisizione di un collaboratore tecnico statistico dell'area comparto per le valutazioni di impatto epidemiologico nell'ambito del Dipartimento di Sanità pubblica, per il coordinamento degli screening nella funzione epidemiologica e statistica.

Si prevede inoltre a supporto dell'area tecnica-amministrativa l'acquisizione di 4 coadiutori amministrativi, con contestuale progressivo superamento del ricorso a contratti di somministrazione.

Nell'area tecnica del comparto, la pianificazione ribadisce, relativamente all'ambito ICT, oltre il ripristino dell'organico, l'acquisizione di due figure di collaboratore tecnico informatico, di due programmatori e di un assistente amministrativo per lo sviluppo di funzioni strategiche finalizzate al consolidamento della gestione dei flussi informativi (DB vaccinazioni - contact tracing - accesso) e ai progetti di ammodernamento del parco tecnologico e digitale previsti dal PNRR. Con riferimento invece all'ambito delle attività tecniche, in vista dei prossimi impegni connessi al PNRR, si prevede un potenziamento dell'organico con tre figure di collaboratore tecnico ingegnere, come già rappresentato nel piano relativo al periodo 2020-2022.

Il fabbisogno considera altresì la necessità di provvedere al reclutamento nell'area della dirigenza tecnica-amministrativa, in correlazione ad incrementi di attività o a processi riorganizzativi, nelle aree della direzione amministrativa delle attività territoriali, programmazione e controllo, risorse umane, DSM/DCP. Le necessità incrementalmente risultano di due dirigenti dell'area professionale, tecnica ed amministrativa.

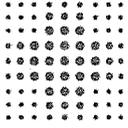
In riferimento all'apertura delle Case della Salute e alla correlata esigenza di organizzare le funzioni di accoglienza e di informazione, ai fini del miglioramento e implementazione delle stesse, si prevede altresì l'inserimento di 4 assistenti tecnici.

12. LAVORO ATIPICO

Per quanto riguarda il lavoro atipico ed in particolare il lavoro interinale, l'anno 2021 ha visto il ricorso a tale modalità di reclutamento in termini consistenti quale strumento immediato e tempestivo per rispondere alle esigenze assistenziali derivanti dall'emergenza Covid19 ed in particolare per sostenere l'avvio e l'implementazione della campagna vaccinale come in premessa illustrato.

Compatibilmente con il normalizzarsi della situazione epidemiologica e con il superamento delle difficoltà di reclutamento tramite le ordinarie procedure in ambiti territoriali peculiari, il triennio vedrà la progressiva riduzione di questa tipologia di rapporto.

In particolare, per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, si prevede la graduale diminuzione dei contratti attivati con tale forma, accompagnata, con riferimento all'area tecnica-amministrativa, dalla sostituzione con contratti di lavoro a tempo determinato nella qualifica di coadiutore amministrativo, fino alla cessazione degli stessi tenuto conto dell'andamento della fase emergenziale.



Con riferimento ai contratti libero professionali, nell'anno 2021 si è registrato un significativo ricorso a tali forme di arruolamento, anche nella forma di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a personale medico in formazione specialistica nell'ambito delle attività correlate alla gestione dell'emergenza Covid e all'attuazione del piano vaccinale, così come previsto, anche in deroga alla normativa in materia, dalla legislazione emergenziale intervenuta ed in particolare dall'art. 2 bis del DL 18/2020 convertito con legge 27/2020 e ss.mm.ii. la cui validità è stata confermata per l'anno 2021 dalla legge 178/2021.

In applicazione dell'art. 33 del DL 73/2021 l'Azienda procederà all'attivazione di contratti libero professionali o di collaborazione coordinata e continuativa per educatori e tecnici della riabilitazione psichiatrica per la NPIA (popolazione 0-17) e per psicologi area minori-adolescenti (su popolazione residente 0-25) nell'ambito dello specifico finanziamento individuato e stanziato.

Al di là dei contratti attività nell'ambito di quanto sopra esposto, si conferma che si tratta di forme di contratto limitate a specifici contesti aziendali o temporali (Es. sistema dell'emergenza territoriale in caso di non disponibilità di MET, necessità puntiformi e temporanee in ambito ospedaliero) o a specifiche progettualità.

13. STRUTTURE COMPLESSE

Per quanto riguarda le strutture complesse, Risultano attualmente in corso di espletamento le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa relative alle seguenti posizioni, già autorizzate con il Piano 2020-2022 o specificatamente autorizzate con la nota a fianco di ciascuna indicata:

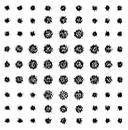
- U.O. Rete Ospedaliera e Controlli (prot. PG/2019/554405)
- U.O. Neurologia Presidio ospedaliero Fidenza
- U.O. Medicina Interna – Stabilimento ospedaliero di Borgotaro

La pianificazione del fabbisogno contempla inoltre , nel rispetto degli standards previsti dal Patto per la Salute e recepiti nel D.M. 70/2015, la copertura delle seguenti posizioni, per le quali è già stata richiesta autorizzazione con la nota a fianco di ciascuna indicata:

- U.O. Programmi psicopatologici e governo clinico
- U.O. Dipendenze patologiche Parma
- U.O. Servizio Prevenzione Sicurezza e ambienti di lavoro.

Relativamente alle strutture complesse di area tecnico-amministrativa si reputa necessario procedere alla copertura delle seguenti posizioni:

- Servizio Affari Generali e Legali
- Controllo di gestione
- Nell'ambito della direzione amministrativa del distretto e del dipartimento di cure primarie a presidio della gestione dell'area amministrativa territoriale coerentemente con il progetto di riorganizzazione del Dipartimento Cure Primarie unico su base provinciale
- Struttura interaziendale Ingegneria clinica: In considerazione della complessità e delle responsabilità gestionali in carico alla struttura interaziendale di ingegneria clinica



provinciale di Parma che si inserisce in un percorso di integrazione tra le due aziende sanitarie, che per quanto concerne gli aspetti specifici è finalizzato a garantire ottimizzazione delle risorse, omogeneizzazione delle procedure e miglioramento dell'efficienza, si richiede l'autorizzazione alla trasformazione della Struttura Semplice Dipartimentale di Ingegneria Clinica in Struttura Complessa a valenza interaziendale e autorizzazione alla successiva copertura di tale posizione mediante attribuzione dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa.

14. MEDICINA CONVENZIONATA

Si conferma in linea di massima il fabbisogno di personale medico nel settore della medicina convenzionata indicato per il triennio 2020-2022.

Nel 2021 si rileva un incremento delle unità mediche di continuità assistenziale, per apertura nuovi punti USCA e a seguito dello scorporo di attività di guardia medica dalle postazioni MET di Borgotaro e San Secondo (i punti usca sono da rivalutare in relazione al mutare delle condizioni connesse all'emergenza COVID). Non si rilevano invece incrementi quanto ai MET e Specialisti.

Con riferimento infine alle convenzioni in essere con altre aziende sanitarie regionali, si conferma che per la maggior parte si tratta di prestazioni rese da professionisti di Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma, le cui specialità non sono presenti in azienda Usl, quali a mero titolo di esempio la Neurochirurgia, la Fisica Sanitaria, la Radioterapia ecc., in coerenza con le scelte di programmazione provinciale e regionale e per la realizzazione di progetti interaziendali di integrazione di attività e/o percorsi diagnostico terapeutici, quali in particolare il polo oncologico, infettivologico e neurologico.

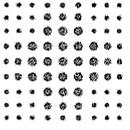
Si precisa che il dato relativo ai "FTE anno" della tabella A è stato calcolato tenendo conto delle assunzioni e cessazioni avvenute in corso d'anno e dei part time e i costi sono stati esposti comprensivi di oneri e IRAP secondo l'aggregato regionale.

E' stato altresì considerato l'impatto sul costo del personale, complessivamente inteso, dell'applicazione per l'anno 2021 di quanto previsto dalla D.G.R. 1981/2020 in materia di adeguamento dei fondi contrattuali, così come confermato nei principi contenuti nel verbale di confronto sottoscritto in data 06.07.2021 tra l'assessorato alle politiche per la salute e le segreterie regionali confederali in merito alle politiche di innovazione e di qualificazione del SSR, stimabile presuntivamente in complessivi 726 mila €, IRAP compresa.

Si precisa infine che è stata garantita la preventiva informazione sindacale, secondo le previsioni del CCNL Comparto Sanità e delle aree dirigenziali del SSN, come richiesto dall'art. 6 comma 4 del D. Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 non risultano individuate eccedenze di personale.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgo cordiali saluti



Anna Maria Petrini

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbiegno del Personale Anno 2022

| MACROPROFILI | Personale dipendente | | | Personale universitario | | | Contatti attivi* | | | | Specialisti ambulatoriali | Guardia medica | Emergenza territoriale | Specialisti ambulatoriali, emergenza territoriale | Convenzioni | | Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte | | |
|--------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|----------------|--------------------|------------------|----------------|---------------------|------------------|---------------------------|----------------|------------------------|---|--------------------|--------------------|--|------------------------|----------------|
| | FTE anno | COSTO | di cui costo COVID | FTE anno | COSTO | di cui costo COVID | SANITARIO | NON SANITARIO | FINANZIATO no COVID | NON FINANZIATO | | | | | di cui costo COVID | di cui costo COVID | tra aziende del SSN per consulenze | Finanziate da Solidari | COSTO |
| ANNO 2021 VALORI ESPRESSE IN: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PERSONALE DIRIGENTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medici ¹ | 433,37 | 47.369,967 | 183.820 | 6,00 | 260.344 | | 1.513.093 | | 1.513.093 | 1.093.587 | 109 | 119 | | 1.524.526 | | | | | |
| Veterinari | 71,19 | 7.761,498 | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | |
| Dirigenza sanitaria | 88,74 | 7.357,298 | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | |
| Dirigenza IPA | 26,71 | 2.439,590 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE PERSONALE DIRIGENTE | 620 | 64.948.353 | 183.820 | 6 | 260.344 | 0 | 1.513.093 | 0 | 1.513.093 | 1.093.587 | 116 | 119 | 0 | 1.524.526 | 342.257 | 45.256 | 1.374.964 | 10.578 | 10.578 |
| PERSONALE COMPARTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale infermieristico | 1.168,25 | 49.570,365 | 3.432.999 | | | | 1.391.923 | | 1.391.923 | 733.854 | | | | | | | | | |
| Personale sanitario altri | 424,96 | 16.070,814 | 777.273 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SSS/OTA | 262,90 | 9.397,169 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale tecnico altri | 183,27 | 6.556,350 | 262.797 | | | | | 689.364 | 689.364 | 420.881 | | | | | | | | | |
| Personale amministrativo | 347,81 | 12.676,541 | 199.090 | 2,00 | 4.575 | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale della ricerca sanitaria | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE PERSONALE COMPARTO | 2.387,19 | 94.271.439 | 4.672.160 | 2 | 4.575 | 0 | 1.391.923 | 689.364 | 2.081.287 | 1.154.736 | 0 | 0 | 0 | 1.524.526 | 123.133 | 0 | 526.987 | 191.588 | 191.588 |
| FABBIEGNO PERSONALE 2022 | 3007,20 | 159.219.792 | 4.855.980 | 8,00 | 264.920 | 0 | 2.905.016 | 689.364 | 3.594.380 | 2.248.323 | 116 | 119 | 0 | 1.524.526 | 465.390 | 45.256 | 1.903.951 | 202.166 | 202.166 |

*comprensive anche gli odontoiatri

¹U: cocco, somministrazione, prestazioni occasionali

²calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente

| MACROPROFILI | Personale dipendente | | Personale universitario | |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|------------------|
| | TESTE 2021 | COSTO | TESTE | COSTO |
| VALORI ESPRESSI IN: | | | | |
| PERSONALE DIRIGENTE | | | | |
| Medici ¹ | 513 | 56.401.927 € | 6 | 260.344 |
| Veterinari | 78 | 8.525.873 € | | |
| Dirigenza sanitaria | 112 | 9.285.749 € | | |
| Dirigenza PTA | 36 | 3.288.103 € | | |
| TOTALE PERSONALE DIRIGENTE | 742 | 77.501.651 € | 6 | 260.344 |
| PERSONALE COMPARTO | | | | |
| Personale infermieristico | 1299 | 55.118.480 € | | |
| Personale sanitario altri | 405 | 15.315.982 € | | |
| OSS/OTA | 288 | 10.294.350 € | | |
| Personale tecnico altri | 220 | 7.863.739 € | | |
| Personale amministrativo | 373 | 13.594.634 € | 2 | 4.575 |
| TOTALE PERSONALE COMPARTO | 2585 | 102.187.185 € | 2 | |
| TOTALE DOTAZIONE ORGANICA | 3327 | 179.688.836 € | 8 | 260.344 € |

¹comprende anche gli odontoiatri