



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOOAUSLPR
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000547
DATA: 23/12/2022 11:15
OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale relativo al triennio 2022-2024.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Fabi Massimo in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Pellegrini Pietro - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Michela Guasti - Area Giuridica Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-06-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000547_2022_delibera_firmata.pdf	Carlini Stefano; Fabi Massimo; Guasti Michela; Pellegrini Pietro	D6E40236B5F23A16E48F555F0916068771 4E4703805F15678BCC0D328DB3C002
DELI0000547_2022_Allegato1.pdf:		5D0046E8227402BAD662F735DE9723605 E2CEE9C01B0BDBA37B5D8D329224DB
DELI0000547_2022_Allegato2.pdf:		1F4677F0A0C57C3FD76F710D4841F6C07 243CEFAAF6488FFBAE0D33EC8D9D7DB



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale relativo al triennio 2022-2024.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATI:

- L'art. 6 e seguenti del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017 che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei PTFP in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;
- Il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il quale nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed Enti del SSN stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del PTFP e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza e successivamente adottati in via definitiva;
- La deliberazione della Giunta Regionale n. 1299 del 01.08.2022, che ha avviato il percorso di progressivo adeguamento alle disposizioni introdotte dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, in tema di Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- Le indicazioni operative alle Aziende sanitarie per la redazione del "PIAO 2022-2024 di prima applicazione", trasmesse con nota della Direzione generale Cura della persona, Salute e Welfare del 14 ottobre 2022, prot. 1052785;

ATTESO che con nota prot. 49885 del 28.07.2022 questa Azienda ha trasmesso il Piano Triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024 redatto in via provvisoria alla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO che è stata al proposito garantita la preventiva informazione sindacale secondo le previsioni del CCNL del Comparto Sanità e delle Aree dirigenziali del SSN, come richiesto dall'art. 6 comma 4 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la nota prot. 29/11/2022.1192230U (prot. Ausl PR in entrata n. 78751 del 01.12.2022) con la quale la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale inoltrato con la suddetta nota, tenuto conto della coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto ministeriale 8 maggio 2018, con le indicazioni operative di cui alla nota prot. 1052785 del 14.10.2022 della stessa Direzione Generale e con i contenuti della programmazione regionale;



RITENUTO pertanto di procedere con la presente deliberazione all'approvazione in via definitiva del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2022-2024, così come declinato nella relazione e nelle tabelle allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VALUTATO che il suddetto piano costituisce la cornice programmatica di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno di personale per il corrente esercizio 2022, nonché per l'avvio della gestione relativa all'esercizio 2023, fermo restando che in sede di predisposizione del PTFP relativo al triennio 2023-2025 la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di nuova e diversa valutazione, in considerazione della gestione aziendale e della coerenza con i vincoli finanziari e legislativi e in materia di spese del personale;

Delibera

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2022-2024, così come declinato nella relazione e nelle tabelle allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere alla trasmissione dei contenuti del piano al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001 e all'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 33/2013;
3. di precisare che in sede di predisposizione del PTFP relativo al triennio 2023-2025 la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di nuova e diversa valutazione, in considerazione della gestione aziendale e della coerenza con i vincoli finanziari e legislativi e in materia di spese del personale.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Laura Lenzi

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario			Contratti atipici ²						Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte			
								SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate 2020 e DL 3/2021)	NON FINANZIATO						tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	finanziate COVID (nel limite delle risorse di cui art. 1, comma 464, legge n. 178/2020)	non finanziate		
												COSTO	COSTO								COSTO	COSTO	COSTO
ANNO 2022 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate DL 34)	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO		COSTO	di cui costo COVID
PERSONALE DIRIGENTE																							
Medici ¹	415,21	52.777.853	118.041		6,00	327.480	0	2.259.903				641.988	1.617.916	109,3	92	16	792.856						
Veterinari	63,73							13.601				13.601	0	3				338.476		73.059		951.549	
Dirigenza sanitaria	88,21	7.253.531	0					375.046				127.226	247.820	4									
Dirigenza PTA	24,743	2.496.618	0									0	0										
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	591,89	62.528.001	118.041	0	6	327.480	0	2.648.550	0	0	127.226	903.408	1.617.916	116	92	16	792.856	338.476	0	73.059		951.549	0
PERSONALE COMPARTO																							
Personale infermieristico	1119,28	48.989.788	2.201.338	853.619				520.501				93.118	427.384										
Personale sanitario altri	405,48	16.293.792	846.470					913.921			32.063	245.337	636.521										
OSS/OTA	262,159							513.251				248.084	265.167							42.285		550.739	
Personale tecnico altri	189,796	15.993.681	26.283						1.035.115			449.937						122.533					
Personale amministrativo	347,8	12.746.777	253.607		2,00	4.575	0					585.178											
Personale della ricerca sanitaria	0,00											0											
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2324,52	94.024.038	3.327.698	853.619	2	4.575	0	1.947.674	1.035.115	0	32.063	1.036.476	1.914.250	0	0	0	0	122.533	0	42.285		550.739	0
FABBISOGNO PERSONALE 2022	2916,41	156.552.039	3.445.739	853.619	8,00	332.055	0	4.596.224	1.035.115	0	159.288	1.939.885	3.532.166	116	92	16	792.856	461.009	0	115.344		1.502.288	0

	ANNO 2022
DI CUI COSTI RINNOVI CONTRATTUALI 16-18	=
DI CUI COSTI IVC 2019-2021	777.530,78
DI CUI COSTI IVC 2022-2024	375.883,83
DI CUI COSTI ELEMENTO PEREQUATIVO	612.794,99
DI CUI COSTI AUMENTO ESCLUSIVITA' EX ART1 C407 L.178/2023	=
TOTALE ANNO 2021	1.766.209,60 €

¹comprende anche gli odontoiatri
²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali
³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici ²					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte		
							SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO	di cui costo COVID					tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate		
ANNO 2023 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	di cui costo COVID
PERSONALE DIRIGENTE																				
Medici ¹	415,21	52.777.853	118.041	6,00	327.480	0	2.259.903	641.988		1.617.916	109,3	92	16	792.856			73.059			
Veterinari	63,73						13.601	13.601		0	3					338.476			951.549	
Dirigenza sanitaria	88,21	7.253.531	0				375.046	247.820		0	4									
Dirigenza PTA	24,743	2.496.618	0				0	0										73.059		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	591,89	62.528.001	118.041	6	327.480	0	2.648.550	0	0	903.408	1.617.916	116	92	16	792.856	338.476	0		951.549	0
PERSONALE COMPARTO																				
Personale infermieristico	1119,28	48.989.788	2.201.338				520.502	93.118		427.384										
Personale sanitario altri	405,48	16.293.792	846.470				913.921	245.337		636.521								42.285		
OSS/OTA	262,159						513.251	248.084		265.167									550.739	
Personale tecnico altri	189,796	15.993.681	26.283					1.035.115		449.937						122.533				
Personale amministrativo	347,8	12.746.777	253.607	2,00	4.575	0				585.178										
Personale della ricerca sanitaria	0,00							0										42.285		
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2324,52	94.024.038	3.327.698	2	4.575	0	1.947.674	1.035.115	0	1.036.476	1.914.250	0	0	0	0	122.533	0	115.344	550.739	0
FABBISOGNO PERSONALE 2023	2916,41	156.552.039	3.445.739	8,00	332.055	0	4.596.224	1.035.115	0	1.939.885	3.532.166	116	92	16	792.856	461.009	0	115.344	1.502.288	0

¹comprende anche gli odontoiatri
²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali
³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2024

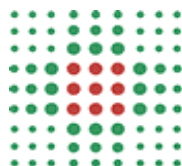
MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici ²					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte		
							SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO	di cui costo COVID					tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate		
ANNO 2024 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	di cui costo COVID
PERSONALE DIRIGENTE																				
Medici ¹	415,21	52.777.853	118.041	6,00	327.480	0	2.259.903			641.988	1.617.916	109,3	92	16	792.856			73.059		
Veterinari	63,73						13.601			13.601	0	3				338.476			951.549	
Dirigenza sanitaria	88,21	7.253.531	0				375.046			247.820	0	4								
Dirigenza PTA	24,743	2.496.618	0							0								73.059		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	591,89	62.528.001	118.041	6	327.480	0	2.648.550	0	0	903.408	1.617.916	116	92	16	792.856	338.476	0		951.549	0
PERSONALE COMPARTO																				
Personale infermieristico	1119,28	48.989.788	2.201.338				520.502			93.118	427.384									
Personale sanitario altri	405,48						913.921			245.337	636.521							42.285		
OSS/OTA	262,159	16.293.792	846.470				513.251			248.084	265.167								550.739	
Personale tecnico altri	189,796	15.993.681	26.283					1.035.115		449.937						122.533				
Personale amministrativo	347,8	12.746.777	253.607	2,00	4.575	0				585.178										
Personale della ricerca sanitaria	0,00									0								42.285		
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2324,52	94.024.038	3.327.698	2	4.575	0	1.947.674	1.035.115	0	1.036.476	1.914.250	0	0	0	0	122.533	0	115.344	550.739	0
FABBISOGNO PERSONALE 2024	2916,41	156.552.039	3.445.739	8,00	332.055	0	4.596.224	1.035.115	0	1.939.885	3.532.166	116	92	16	792.856	461.009	0	115.344	1.502.288	0

¹comprende anche gli odontoiatri
²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali
³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
VALORI ESPRESSI IN:	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	513	56.531.169,78 €	6	327.480,00 €
Veterinari	78	8.595.382,54 €		
Dirigenza sanitaria	112	9.209.788,89 €		
Dirigenza PTA	36	3.632.471,07 €		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	739	77.968.812,28 €	6	327.480,00 €
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	1299	56.855.955,94 €		
Personale sanitario altri	405	9.884.062,81 €		
OSS/OTA	288	7.028.666,89 €		
Personale tecnico altri	220	18.538.904,18 €		
Personale amministrativo	373	13.670.350,12 €	2	4.575,00 €
TOTALE PERSONALE COMPARTO	2585	105.977.939,94 €	2	4.575,00 €
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	3324	183.946.752,23 €	8	332.055,00 €

¹comprende anche gli odontoiatri



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma

Direzione Generale

Il Commissario Straordinario

Alla Regione Emilia Romagna
Direzione Generale
Cura della persona, salute e welfare
Viale Aldo Moro, 21
40127 BOLOGNA BO

Pec: dgsan@postacert.regione.emilia-romagna.it

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE. PERIODO 2022-2024.

Con riferimento all'oggetto, tenuto conto al riguardo di quanto indicato dal D. Lgs. 75/2017, dalle Linee di Indirizzo di cui al Decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U. del 27.07.2018, nonché dalle indicazioni fornite da codesta Direzione Generale, si trasmettono in allegato le tabelle A e B, per le quali di seguito si fornisce a corredo sintetica relazione illustrativa.

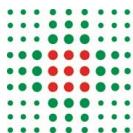
La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 è determinata sulla base di una complessiva analisi dei compiti istituzionali dell'Azienda, in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente, professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi, compatibilmente con gli obiettivi previsti dalla normativa vigente. Il presente documento si inserisce nei documenti di programmazione previsti dalla normativa vigente, di cui è necessario completamento.

Le politiche di gestione delle risorse umane dell'Azienda Usl sono state orientate in questi anni alla valorizzazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

In continuità con le indicazioni fornite negli scorsi anni, la programmazione delle assunzioni è orientata in via prioritaria verso i profili professionali dell'area della dirigenza e del comparto direttamente impegnati nell'erogazione delle attività assistenziali, dando adeguata copertura al turn over e monitorando le cessazioni.

Nella determinazione del fabbisogno, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e qualificazione del SSR ed in particolare con gli obiettivi di superamento del precariato e di valorizzazione delle professionalità acquisita dal personale con rapporti di lavoro flessibile, incide il ricorso alle procedure di stabilizzazione disciplinate dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e successive modificazioni.

Per effetto delle modifiche apportate all'art. 20 dalla Legge 160/2019 e dal D.L. 162/2019 e conseguentemente sulla base dei verbali di confronto sottoscritti tra la Regione Emilia-Romagna e le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza e dell'Area del Comparto Sanità in data 30.03.2022, sono state avviate le procedure di stabilizzazione di cui al comma 1 dell'art. 20 mediante l'indizione di apposito avviso che individua un fabbisogno per l'anno



2022 di n. 1 ostetrica, n. 2 terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva, n. 6 logopedisti, n. 1 collaboratore tecnico professionale – sett. professionale, n. 3 assistenti sociali, n. 1 OSS, n. 2 operatori tecnici, n. 12 coadiutori amministrativi, n. 1 Dirigente delle Professioni Infermieristiche, n. 8 Dirigenti Psicologi

L'Azienda Usl di Parma, per quanto attiene alla gestione e alle politiche del personale con rapporto di lavoro dipendente, considerata la necessità di mantenere l'equilibrio di bilancio, ha posto in essere azioni necessarie a garantire la presenza nei propri servizi del personale indispensabile a dare continuità all'erogazione delle prestazioni assistenziali previste dai LEA in sostituzione di personale cessato.

Nel corso del 2022 il reclutamento del personale della dirigenza medica continua ad essere condizionato dalla carenza di alcune tipologie di specialisti (in particolare anestesisti, medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza, pediatria, ortopedia, ginecologia, geriatria solo per citare i principali), che non è stato possibile assumere nella misura prevista e in modo da soddisfare l'intero fabbisogno dell'Azienda nonostante le diverse procedure espletate.

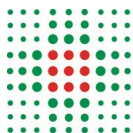
Al fine di adottare ogni azione utile a fronteggiare tale criticità ed acquisire il personale nelle discipline carenti, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo tra la Regione Emilia-Romagna e le Università di Parma, Modena e Reggio Emilia, Ferrara e Bologna e delle linee guida fornite dall'Osservatorio sulla formazione medica specialistica, l'Azienda intende avvalersi della facoltà prevista dal DL 35/2019 convertito con legge n. 60/2019, per l'assunzione dei dirigenti medici e sanitari iscritti ai corsi di formazione specialistica dell'ultimo e penultimo anno.

La programmazione dei fabbisogni di personale per l'anno 2022 è in parte ancora influenzata dalla profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali determinata dall'emergenza epidemiologica COVID 19, con la predisposizione di piani straordinari per la gestione dei percorsi assistenziali in relazione al monitoraggio dell'andamento attuale dell'epidemia.

Le azioni dell'Azienda a contrasto del virus Sars-cov-2 non si sono infatti concluse con l'anno 2021 ma sono state rimodulate anche in base alle specifiche indicazioni pervenute sia dal livello regionale che da quello nazionale.

Un ulteriore sforzo organizzativo per l'anno 2022, che va ad aggiungersi alla gestione del protrarsi della situazione pandemica da sars-cov-2, è richiesto con riguardo al contesto di emergenza derivante dalla guerra in Ucraina. Le aree aziendali coinvolte comprendono sia i servizi territoriali che ospedalieri al fine di poter garantire ai profughi accolti nella provincia di Parma l'accesso alle cure per malattia e infortunio, nonché ai programmi di medicina preventiva.

L'anno 2021 ha visto l'attuarsi di un considerevole sforzo organizzativo e di reclutamento per l'avvio della campagna vaccinale, sulla base della programmazione regionale e delle fasi di attuazione del Piano Nazionale per la vaccinazione anti SARS-Cov-2/Covid -19 in ottemperanza alle indicazioni ministeriali e della struttura del Commissario straordinario. Nell'anno 2022 l'attività dei diversi punti vaccinali attivati sul territorio provinciale prosegue con la finalità di raggiungere il completamento del ciclo vaccinale nelle più elevate percentuali di popolazione, oltre a garantire la somministrazione del "second booster" ai soggetti ultraottantenni e alle persone dai 60 ai 79 anni in situazione di fragilità per motivi di salute.



Per l'anno 2021 ciò ha comportato, per la fase di avvio della campagna vaccinale, l'implementazione ed il ricorso a strumenti di natura eccezionale per il reclutamento del personale necessario, individuati dalla legislazione di emergenza in materia di potenziamento del SSR e di cui anche Azienda Usl di Parma si è avvalsa.

Anche per l'anno in corso, in relazione alla necessità di apportare con immediatezza ogni utile misura organizzativa urgente e straordinaria per fronteggiare l'imprescindibile necessità di reperire figure professionali da destinarsi alle attività sanitarie, al fine di garantire il funzionamento dei servizi sanitari e il raggiungimento degli obiettivi previsti per l'attuazione del piano vaccinale, oltre ai tentativi di reclutamento attraverso le ordinarie procedure, si è proceduto all'emissione di procedure di urgenza per il conferimento di incarichi a tempo determinato a personale infermieristico, come previsto dalla l.n. 234 del 30.12.2021 che consente agli enti del SSN di avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli artt. 2bis e 2ter DL 18/2020, convertito con legge n. 27/2020.

A fronte del contenimento della diffusione della pandemia, e fatta salva una ripresa della situazione emergenziale, la pianificazione dei fabbisogni per gli anni 2022-2024, oltre a prevedere, pertanto, il mantenimento della dotazione organica presente con la completa copertura del turn over, prevede anche il completamento, del potenziamento di personale, già previsto nel piano dell'anno 2021, in alcune aree di sviluppo e nello specifico negli ambiti di seguito illustrati.

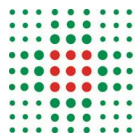
Per quanto riguarda la dinamica delle cessazioni e del turn over, l'Azienda procederà all'individuazione delle figure professionali da assumere con l'impegno di reclutare, nel corso del triennio 2022-2024, un numero di unità non eccedenti (al netto delle risorse necessarie per progetti di integrazione e di sviluppo aziendale) il numero delle cessazioni complessivamente avvenute nel corso dello stesso periodo garantendo l'integrale copertura del turn over.

La dinamica assunzionale a copertura del turnover comprende anche la stabilizzazione mediante scorrimento di graduatorie di concorso di dipendenti già in servizio a tempo determinato.

Nei primi mesi dell'anno 2022, si è data copertura al turnover già previsto nei precedenti Piani come da nota di

Nella tabella che segue è riportato il numero di dipendenti cessati e che cesserà nel corso dell'anno 2022, censito alla data del 01.06.2022, suddiviso per area professionale:

COMPARTO	
CPS INFERMIERE	24
CPS OSTETRICA	4
CPS TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	4
CPS FISIOTERAPISTA	4
CPS LOGOPEDISTA	2
CPS EDUCATORE	4
CPS ORTOTTISTA	1

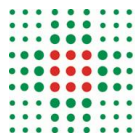


CPS AUDIOMETRISTA	1
CPS TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	1
CPS TECNICO DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA	1
CPS TECNICO DELLA PREVENZIONE	7
CPS TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	4
CPS ASSISTENTE SANITARIO	6
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - SETTORE PROFESSIONALE TECNICO	1
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE MECCANICO	1
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - ARCHIVISTA	1
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - CENTRALINISTA/CUSTODE	1
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - IDRAULICO/IMPIANTI	1
OPERATORE SOCIO SANITARIO	8
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	6
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	2
DIRIGENZA	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2
DIRIGENTE MEDICO PSICHIATRIA	6
DIRIGENTE MEDICO RADIODIAGNOSTICA	3
DIRIGENTE VETERINARIO AREA A	3
DIRIGENTE VETERINARIO AREA B	4
DIRIGENTE BIOLOGO PAT. CLINICA	2
DIRIGENTE MEDICO CARDIOLOGIA	2
DIRIGENTE MEDICO MEDICINA INTERNA	1
DIRIGENTE MEDICO GERIATRIA	1
DIRIGENTE MEDICO IGIENE EPIDEMIOLOGIA SANITA' PUBBLICA	2
DIRIGENTE MEDICO MEDICINA CHIRURGIA ACCETTAZ. URGENZA	2
DIRIGENTE MEDICO ANESTESIA	2
DIRIGENTE MEDICO NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	2
DIRIGENTE MEDICO MEDICINA LEGALE	1
DIRIGENTE MEDICO NEUROLOGIA	2
DIRIGENTE MEDICO GINECOLOGIA OSTETRICIA	4
DIRIGENTE MEDICO PEDIATRIA	2
DIRIGENTE MEDICO MALATTIE METABOLICHE DIABETOLOGIA	1
DIRIGENTE MEDICO CURE PALLIATIVE	1
DIRIGENTE INGEGNERE MECCANICO	1
DIRIGENTE SOCIOLOGO	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	1

L'impegno dell'amministrazione a provvedere a totale copertura del turn over comprenderà anche le cessazioni, al momento non inserite nell'elenco, che dovessero presentarsi in corso d'anno, considerando anche la copertura delle assenze.

La pianificazione delle assunzioni nel triennio considerato contempla, altresì, le seguenti posizioni quale copertura del turn over verificatosi nell'ultimo trimestre 2021 e non ancora perfezionato:

COMPARTO	
CPS TECNICO DI LABORATORIO	3
CPS OSTETRICA	4



CPS TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	2
CPS LOGOPEDISTA	1
CPS ASSISTENTE SANITARIO	3
CPS FISIOTERAPISTA	1
CPS INFERMIERE	31
DIRIGENZA	
DIRIGENTE MEDICO IGIENE EPIDEMIOLOGIA SANITA' PUBBLICA	2
DIRIGENTE VETERINARIO AREA C	2
DIRIGENTE VETERINARIO AREA B	3
DIRIGENTE MEDICO NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	2
DIRIGENTE MEDICO RADIODIAGNOSTICA	1
DIRIGENTE MEDICO CARDIOLOGIA	1

1. AREA EMERGENZA-URGENZA - dipartimento interaziendale

Come già illustrato nel piano relativo all'anno 2021, con delibera di Giunta Regionale n. 869 del 17.07.2020 è stato approvato il piano di riorganizzazione dell'assistenza ospedaliera dell'Emilia Romagna di cui all'art. 2 del DL 34/2020, che prevede tra l'altro, che nei Pronto Soccorsi siano consolidate aree separate per pazienti potenzialmente Covid o contagiosi in attesa di diagnosi, destinando specifico finanziamento.

In relazione a quanto sopra, l'intervento strutturale di adeguamento funzionale per la realizzazione del c.d. "pre triage" ha riguardato lo stabilimento ospedaliero di Fidenza, attraverso l'ampliamento degli spazi utilizzati dal Pronto Soccorso con la costituzione di un nuovo corpo in adiacenza alla Camera Calda al fine di garantire la suddivisione di accessi e percorsi tra pazienti Covid e non Covid.

Per garantire la copertura della postazione di Pretriage di Fidenza, così come una più puntuale gestione dell'area dedicata ai codici verdi, in particolare per quanto riguarda i tempi di permanenza dei pazienti identificati a "bassa complessità", si conferma la necessità di completare il potenziamento organico con N. 1 Infermieri, e n. 1 medico per lo Stabilimento di già evidenziato nelle necessità del piano relativo all'anno 2021.

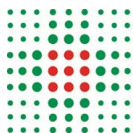
A completamento di quanto già rappresentato lo scorso anno e a revisione delle necessità nello stesso indicato, in adesione alla Delibera RER N. 677 del 15/06/2020, si conferma la necessità di completare il potenziamento di personale tramite l'acquisizione di n.1 infermiere per lo stabilimento di Fidenza e 2 operatori tecnici autisti per lo stabilimento di Borgotaro.

A ciò si aggiunge la previsione di un medico già evidenziato nelle necessità del piano relativo all'anno 2021.

L'incremento di organico permette il miglioramento dell'attività assistenziale in PS, ma soprattutto di strutturare un servizio trasporti organizzato ed in grado di gestire in autonomia:

- Il potenziamento dei trasporti inter-ospedalieri / implementazione dei mezzi dedicati-dedicabili ai trasporti secondari
- il trasporto programmato ed urgente dei pazienti ricoverati o che accedono al PPIO che, a vario titolo devono essere effettuati tra l'ospedale di Borgotaro e le altre strutture Ospedaliere della Provincia;
- il trasporto di sangue ed altri materiali biologici dall'Ospedale di Borgotaro ai rispettivi servizi aziendali ed interaziendali.

Nel contesto del Sistema Emergenza-Urgenza in ambito provinciale l'USD Emergenza Territoriale ha come obiettivo quello di contribuire alla promozione, mantenimento e



ripristino delle condizioni di salute della popolazione, anche avvalendosi della stretta compartecipazione di Enti privati, prevalentemente associazioni di volontariato per cui risulta fondamentale perseguire l'integrazione funzionale e operativa delle Aziende Sanitarie con gli enti impegnati nel sistema del soccorso in Emergenza-urgenza, attraverso coordinamenti inter e intra-aziendali, che assumono un alto valore strategico per il consolidamento della collaborazione tra i professionisti delle varie discipline, la diffusione delle conoscenze scientifiche e nel facilitare i rapporti tra operatori e utenti.

Al fine di garantire la copertura delle tre postazioni di automedica gestite da AUSL il fabbisogno stimato è di n. 6 medici.

2. ATTIVITÀ DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE-DIPENDENZE PATOLOGICHE

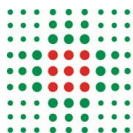
Per quanto riguarda le attività nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale, confermando quanto già evidenziato nel piano 2021-2023 in correlazione con gli obiettivi regionali, si prevede un consolidamento e potenziamento di medici neuropsichiatri infantili, necessitato dal completamento del programma di integrazione delle NPJA di Azienda Usl di Parma e Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma, con particolare riferimento alle attività di consulenza presso il Pronto Soccorso e i reparti di pediatria dell'Ospedale Maggiore di Parma e del Programma Disturbi del comportamento alimentare (DCA).

3. PIANO VACCINALE PEDIATRIA DI COMUNITÀ

Si conferma lo sviluppo delle attività vaccinali per le chiamate attive in coerenza con il Piano Regionale, al fine di dare attuazione alla normativa in materia di vaccinazioni a Parma e provincia, assicurando la doverosa risposta in tempi congrui.

Più specificatamente si ribadisce quanto già evidenziato nel PTFP 2021 per l'adeguamento dell'offerta vaccinale realizzata dalla Pediatria di Comunità in relazione all'incremento degli obblighi previsti dai piani vaccinali, a cui si aggiunge l'attività di vaccinazione dei soggetti in età pediatrica (5-11 anni) provenienti dall'Ucraina.

A questi si aggiungono n. 3 dirigenti medici disciplina pediatria, di cui due per il Distretto di Fidenza ed uno per le diverse sedi territoriali e n. 3 dirigenti medici disciplina organizzazione servizi sanitari, di cui due già evidenziati nelle necessità del piano relativo all'anno 2020.



4. AREA OSPEDALIERA

Per quanto attiene all'area ospedaliera, si individua di seguito l'ambito di potenziamento dello stabilimento ospedaliero di Fidenza:

DIPARTIMENTO MEDICO

OSPEDALE DI FIDENZA/U.O. di Ostetricia e Ginecologia

Vista l'operatività dal mese di maggio 2022 del Centro unico provinciale per la Procreazione assistita (PMA), che, oltre alle attività in precedenza garantite (I livello), si completerà con il trasferimento delle attività di II e III livello da Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma, si rappresenta il fabbisogno di: n. 2 CPS Ostetrica.

ORTOPEDIA - SALA GESSI:

A completamento di quanto già rappresentato lo scorso anno, si conferma la necessità di completare il potenziamento di personale tramite l'acquisizione di n.1 infermiere e di 1 dirigente medico.

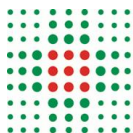
5. ATTIVITA' DEL DIPARTIMENTO DI SANITÀ PUBBLICA

L'attività del Dipartimento di Sanità Pubblica, anche per l'anno 2022, risulta ,fortemente condizionata dalla necessaria ri-organizzazione dovuta all'emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus Covid19, in particolare con riferimento all'organizzazione e alla gestione dapprima delle funzioni di contact tracing, sorveglianza e gestione dei casi, con un impegno notevole relativamente all'ambito scolastico e successivamente per l'avvio e il progressivo consolidamento della campagna vaccinale, sulla base della programmazione regionale e delle fasi di attuazione del Piano Nazionale per la vaccinazione anti SARS-Cov-2/Covid -19 in ottemperanza alle indicazioni ministeriali e della struttura del Commissario straordinario riguardanti il contesto epidemiologico, la disponibilità e le tipologie dei vaccini.

A ciò si aggiungono le attività di presa in carico dei soggetti provenienti dall'Ucraina che devono essere sottoposti a screening per l'infezione da coronavirus e per l'avviamento/completamento del ciclo vaccinale nei soggetti dai 12 anni in su.

In relazione al persistere di necessità derivanti da attività collegate alla pandemia da sars-cov-2, si conferma, per l'anno 2022, l'avvenuta progressiva riduzione del ricorso a personale con contratto di somministrazione lavoro a fronte del reclutamento di personale amministrativo a tempo determinato.

Relativamente al Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro si prevede un potenziamento con l'acquisizione di n. 1 medico medicina del lavoro.



6. AREA TECNICA-AMMINISTRATIVA

Nel corso del triennio si ravvisa altresì la necessità di procedere al reclutamento di professionalità appartenenti al ruolo amministrativo e tecnico, stante le cessazioni intervenute, anche per effetto dell'utilizzo della facoltà di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

7. LAVORO ATIPICO

Per quanto riguarda il lavoro atipico ed in particolare il lavoro interinale, l'anno 2022 ha visto una diminuzione del ricorso a tale modalità di reclutamento, accompagnata, per il personale del comparto sanitario, dalla sostituzione con contratti di lavoro a tempo determinato.

Compatibilmente con l'andamento della situazione epidemiologica emergenziale, per il triennio a venire, non si prevede la necessità di avvalersi di contratti di somministrazione lavoro in riferimento all'area tecnico-amministrativa.

Con riferimento ai contratti libero professionali e di collaborazione coordinata e continuativa conferiti a infermieri ai sensi dell'art. 2 bis del DL 18/2020, nell'anno 2022, in applicazione dell'art. 4, c. 7 del D.L. 228 del 30.12.2021 (cd Milleproroghe) si è provveduto alla proroga dei soli incarichi conferiti a personale del comparto sanità collocati in quiescenza e, in ogni caso, non oltre il 31 marzo 2022.

Con riferimento ai contratti libero professionali e di collaborazione coordinata e continuativa conferiti a medici ai sensi dell'art. 2 bis del DL 18/2020, nell'anno 2022, in applicazione dell'art. 1, comma 268 della L.n. 234 del 30.12.2021, si è provveduto alla proroga di n. 50 incarichi sui 65 in essere alla data del 31.03.2022.

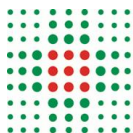
In applicazione dell'art. 33 del DL 73/2021 l'Azienda procederà all'attivazione di contratti libero professionali o di collaborazione coordinata e continuativa per educatori e tecnici della riabilitazione psichiatrica per la NPJA (popolazione 0-17) e per psicologi area minori-adolescenti (su popolazione residente 0-25) nell'ambito dello specifico finanziamento individuato e stanziato.

Al di là dei contratti per attività nell'ambito di quanto sopra esposto, si conferma che si tratta di forme di contratto limitate a specifici contesti aziendali o temporali (Es. sistema dell'emergenza territoriale in caso di non disponibilità di MET, necessità puntiformi e temporanee in ambito ospedaliero) o a specifiche progettualità.

8. STRUTTURE COMPLESSE

Per quanto riguarda le strutture complesse, risultano attualmente in corso di espletamento le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa relative alle seguenti posizioni, già autorizzate con il Piano 2021-2023 o specificatamente autorizzate con la nota a fianco di ciascuna indicata:

- Programmi psicopatologici e Governo clinico (prot. Ausl n. 84956 del 15.12.2021)
- Dipendenze patologiche Parma (prot. Ausl n. 84956 del 15.12.2021)
- Salute negli Istituti Penitenziari distretto Parma (prot. Ausl n. 20649 del 28.03.2022)
- Cure Primarie Parma (prot. Ausl n. 35862 del 30.05.2022)



La pianificazione del fabbisogno contempla, inoltre, nel rispetto degli standards previsti dal Patto per la Salute e recepiti nel D.M. 70/2015, la copertura delle seguenti posizioni, per le quali è già stata richiesta autorizzazione, con la nota a fianco di ciascuna indicata:

- Salute mentale adulti dipendenze patologiche – Langhirano (nota prot. n. 36477/2022)
- Servizio Igiene Allevamenti e Produzioni zootecniche (nota prot. n. 36477/2020)
- Neurologia – Fidenza (nota prot. n. 5739/2022)
- Ortopedia – Borgotaro (nota prot. n. 5739/2022)

Si specifica, in fine, che è stata richiesta autorizzazione per la copertura delle seguenti strutture complesse amministrative, le cui esigenze di copertura era stata anticipata nel PTFP 2021:

- Supporto amministrativo dei servizi integrati Ospedale Territorio (nota prot. n. 29998/2022)
- Servizio Affari Generali e Legali (nota prot. n. 29998/2022)

9. MEDICINA CONVENZIONATA

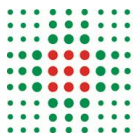
Si conferma in linea di massima il fabbisogno di personale medico nel settore della medicina convenzionata indicato per il triennio 2020-2022.

Nel 2021 si rileva un incremento delle unità mediche di continuità assistenziale, per apertura nuovi punti USCA e a seguito dello scorporo di attività di guardia medica dalle postazioni MET di Borgotaro e San Secondo (i punti USCA sono da rivalutare in relazione al mutare delle condizioni connesse all'emergenza COVID). Non si rilevano invece incrementi quanto ai MET e Specialisti.

Con riferimento infine alle convenzioni in essere con altre aziende sanitarie regionali, si conferma che per la maggior parte si tratta di prestazioni rese da professionisti di Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma, le cui specialità non sono presenti in azienda Usl, quali a mero titolo di esempio la Neurochirurgia, la Fisica Sanitaria, la Radioterapia ecc., in coerenza con le scelte di programmazione provinciale e regionale e per la realizzazione di progetti interaziendali di integrazione di attività e/o percorsi diagnostico terapeutici, quali in particolare il polo oncologico, infettivologico e neurologico.

Si precisa che il dato relativo ai "FTE anno" della tabella A è stato calcolato tenendo conto delle assunzioni e cessazioni avvenute in corso d'anno e dei part time e i costi sono stati esposti comprensivi di oneri e IRAP secondo l'aggregato regionale.

E' stato altresì considerato l'impatto sul costo del personale, complessivamente inteso, dell'applicazione per l'anno 2021 di quanto previsto dalla D.G.R. 1981/2020 in materia di adeguamento dei fondi contrattuali, così come confermato nei principi contenuti nel verbale di confronto sottoscritto in data 06.07.2021 tra l'assessorato alle politiche per la salute e le segreterie regionali confederali in merito alle politiche di innovazione e di qualificazione del SSR, stimabile presuntivamente in complessivi 726 mila €, IRAP compresa.



Si precisa infine che è stata garantita la preventiva informazione sindacale, secondo le previsioni del CCNL Comparto Sanità e delle aree dirigenziali del SSN, come richiesto dall'art. 6 comma 4 del D. Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 non risultano individuate eccedenze di personale.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgo cordiali saluti