

IL CODICE NELLE AZIENDE SANITARIE DI PARMA

Codice 2013

Il primo Codice locale risale al 2013, approvato, ai sensi delle prime indicazioni introdotte dalla legge n. 190/2012, in modo distinto da AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria.

Codice 2018

Nel 2018, anche in base ad indicazioni ANAC, si è provveduto all'approvazione di un nuovo Codice di Comportamento, unico con efficacia interaziendale, in ragione dei percorsi di integrazione in atto e dell'unicità anche della pianificazione in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

E' stato approvato sullo schema di riferimento regionale, previa procedura di partecipazione pubblica, ed è il Codice attualmente efficace per AUSL e AOU.

La scelta regionale 2018

A livello regionale è stata promossa l'iniziativa di elaborare un modello unico di Codice, quale riferimento cui ogni Azienda doveva attenersi per l'approvazione del proprio Codice, al fine di perseguire uniformità sull'intero territorio regionale. Una scelta che intendeva rafforzare il valore di sistema del Servizio Sanitario Regionale e quindi fornire uno schema di riferimento agli enti e alle Aziende nella predisposizione dei singoli Codici di comportamento aziendali.

Percorso per aggiornamento 2024

In ragione delle modificazioni introdotte dal DPR n. 81/2023, data la necessità di provvedere all'aggiornamento dei Codici locali anche delle Aziende Sanitarie regionali, è stata confermata la scelta regionale 2018 per lo studio ed elaborazione del testo al fine di pervenire ad un unico schema di riferimento.

L'attività è stata svolta dal tavolo regionale in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione; lo schema tipo di Codice è stato poi approvato con DGR n. 1956 del 13 novembre 2023.

L'iter successivo prevede:

- elaborazione Codice da parte di ogni Azienda Sanitaria
- effettuazione del percorso di partecipazione, come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001 (modificato dalla legge n. 190/2012)
- elaborazione Relazione illustrativa di accompagnamento
- acquisizione parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
- approvazione da parte delle Direzioni aziendali entro il 31 gennaio 2024 (termine disposto dalla DGR 1956/2023).

IL TESTO DEL CODICE PER L'AGGIORNAMENTO 2024

Alcune specifiche sul testo dello schema di aggiornamento del Codice.

E' confermato l'impianto complessivo del testo 2018, per il quale sono confermati in particolare:

- principi generali (Titolo III)
- le norme sul conflitto di interessi e collegate (artt. 4, 5, 6)

- norme specifiche per l'area sanitaria, che riguardano ambiti particolarmente delicati: liste di attesa, attività libero professionale, ricerca e sperimentazioni, sponsorizzazioni e attività formative, rapporti con società farmaceutiche/o ditte produttrici di dispositivi medici, attività conseguenti al decesso" (artt. da 14 a 18)
- sistema sanzioni e vigilanza (Titolo IV).

Gli aggiornamenti significativi rispetto al testo 2018, salvo modifiche di piccolo rilievo in alcuni punti del testo (ad esempio riferimenti alla Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO al posto del precedente Piano Triennale per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione), riguardano i seguenti temi, in gran parte a recepire quanto disposto col DPR n. 81/2023:

- utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media (nuovo art. 11)
- inserimento istituto del pantouflage (art. 4, comma 5)
- attività formative (art.7, comma 5)
- comportamento in servizio e nei confronti del pubblico (alcune nuove specifiche)
- disposizioni particolari per i dirigenti (alcune nuove specifiche).

PERCORSO DI PARTECIPAZIONE

Il testo di aggiornamento del Codice viene pubblicato sui siti web di AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria a fini informativi e per eventuali osservazioni in merito da parte di associazioni e organizzazioni.

Il testo in pubblicazione contiene evidenziazione (parti in giallo) dei passaggi oggetto di aggiornamento rispetto al testo 2018, anch'esso affiancato in pubblicazione.

Le osservazioni sono da inviare via mail all'indirizzo
gbladelli@ausl.pr.it
entro e non oltre il 28 dicembre 2023.

APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE

Una volta acquisito il parere di OIV, il percorso si concluderà con l'approvazione del testo del Codice di Comportamento 2024 da parte delle due Direzioni di AUSL e Azienda Ospedaliero Universitaria.

Si ribadisce e conferma che il Codice è unico interaziendale, e sarà pubblicato sui rispettivi siti web aziendali (sezione "Amministrazione Trasparente").

Parma, 12 dicembre 2023

RPCT interaziendale
Giovanni Bladelli
