

- ha preso atto che per la valutazione delle macroaree la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 30 per il *curriculum* e 70 per il colloquio;
- ha preso atto che, ai fini dell'idoneità, la soglia minima di punteggio deve essere almeno pari al 50% del punteggio massimo attribuibile a ciascun ambito di valutazione;
- ha proceduto alla valutazione dei *curriculum* e all'esame tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché all'attribuzione dei relativi punteggi predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e la valutazione dei colloqui;
- ha provveduto a definire le modalità di svolgimento della selezione, decidendo di procedere all'espletamento del colloquio impostando lo stesso sull'approfondimento di quanto esplicitato dal candidato nel curriculum in ordine alle esperienze professionali e tecniche maturate nel corso della carriera; su un confronto dialettico che metta in evidenza le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato, su eventuali altri argomenti che, emergendo dal colloquio, la Commissione riterrà a sua discrezione di voler approfondire;
- ha deciso, quindi, di porre n. 3 domande finalizzate: alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione; alla verifica delle capacità professionali nella specifica disciplina. Per garantire la massima uniformità di giudizio, sono state proposte le stesse domande a tutti i candidati avendo cura che gli stessi non potessero comunicare tra loro;

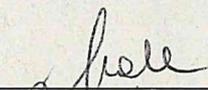
alle ore 10:30 il segretario della Commissione ha provveduto all'identificazione del primo candidato DR. AIMI SEVERINO ed a seguire tutti gli altri candidati presenti, DR. MESCHI MICHELE, DR. NEGRO AURELIO, DR. RENDA MAURIZIO; assenti i Dottori ESPOSITO ALESSANDRO e REGOLISTI GIUSEPPE;

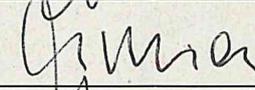
In esito alle operazioni di valutazione dei curriculum e allo svolgimento dei colloqui con le modalità sopra definite, è stato attribuito ai concorrenti il relativo La Commissione di Valutazione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ha infine selezionato la seguente terna di candidati idonei relativamente alla quale il Direttore Generale dell'Ausl di Parma attribuirà l'incarico oggetto della presente procedura.

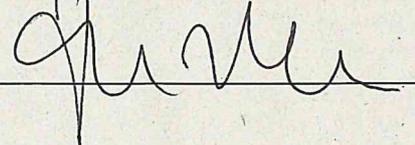
NOMINATIVO	PUNTI
MESCHI MICHELE	79
AIMI SEVERINO	68
NEGRO AURELIO	60

Parma, 06 maggio 2019

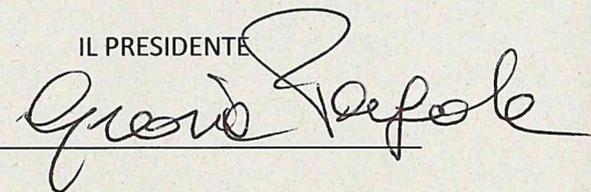
I COMPONENTI







IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

