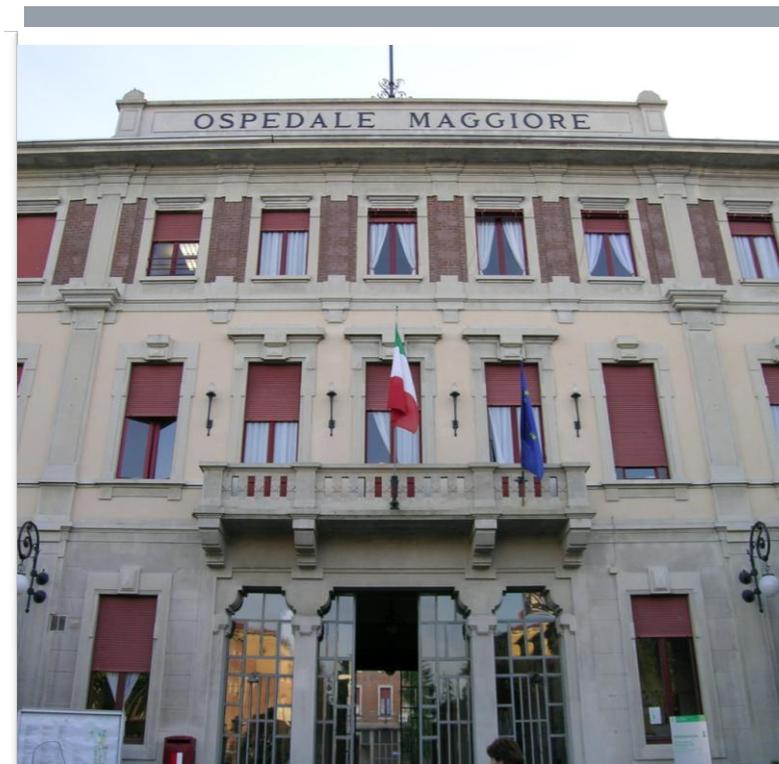
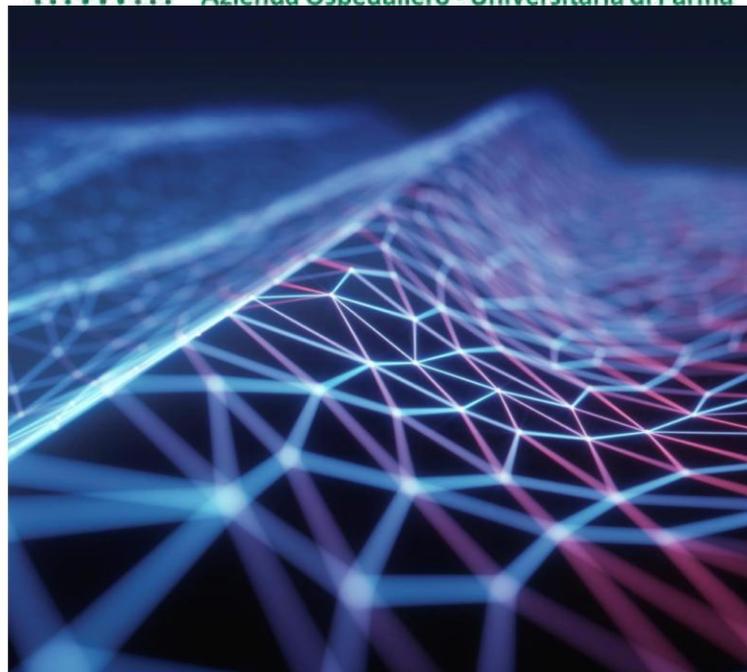


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma



PERCORSO VERSO L'UNIFICAZIONE DELLE AZIENDE USL E OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA:

Stato dell'arte
Collegio di Direzione
Parma, 21/01/22

AGENDA

- Il percorso fatto
- Le schede di avanzamento
- Le principali azioni concretizzate
- Prospettive e prossimi passi

IL PERCORSO FATTO

Con nota protocollo n° **37900** del **28/05/21** è stato inviato all'Assessore alle Politiche per la Salute della Regione Emilia-Romagna ed al Direttore Generale Cura della Persona Salute e Welfare Il documento “**Percorso verso l'unificazione delle Aziende USL e Ospedaliero/Universitaria di Parma: risultati della prima fase di pianificazione**”, risultato del lavoro dei **59 gruppi** attivati e dei **493 professionisti** coinvolti, che è stato accolto favorevolmente nei passaggi di condivisione effettuati nelle sedi istituzionali previste in cui sono stati raccolti spunti da utilizzare nel concreto sviluppo delle progettualità

PASSAGGI ISTITUZIONALI

05/05/21

- Collegio di Direzione di AUSL e di AOU in seduta congiunta

07/05/21

- Confederazioni Sindacali di CGIL, CISL e UIL

13/05/21

- Comitati Consultivi Misti

20/05/21

- Ufficio di Presidenza della Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria

PASSAGGI ISTITUZIONALI

21/05/21

- Comitato di Indirizzo di Azienda Ospedaliero/Universitaria di Parma

24/05/21

- Rappresentanze Sindacali Aziendali di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS

24/05/21

- RSU Aziendali

14/06/21

- Rappresentanze Sindacali Aziendali delle Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza della Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

PASSAGGI ISTITUZIONALI

28/05/21

- Comitato Distretto di Fidenza

17/06/21

- Comitato di Distretto Sud-Est

22/06/21

- Comitato di Distretto Valli Taro-Ceno

03/08/21

- Comitato Distretto di Parma

IL PERCORSO FATTO

- Un ulteriore momento di confronto si è verificato nell'ambito della concertazione degli Obiettivi di **Budget 2021** che, nel recepire gli obiettivi intermedi proposti dai Gruppi e le indicazioni delle Direzioni, ha visto assegnati **obiettivi integrati e complementari** nelle due Aziende, utilizzando, quindi, anche lo strumento del budget e le verifiche previste nel ciclo della Performance annuale per favorire lo sviluppo della integrazione, in modo da garantire la massima tensione al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

IL PERCORSO FATTO

- Nel secondo semestre dell'anno, nel rispetto del cronoprogramma definito, i Gruppi di Lavoro hanno ripreso le attività per realizzare le azioni di integrazione previste dalle linee di sviluppo individuate, e lo stato di avanzamento è rappresentato in apposite schede raccolte in un documento di sintesi, che vuole essere un ulteriore passaggio documentato del percorso verso l'unificazione intrapreso.

IL PERCORSO FATTO: GANTT

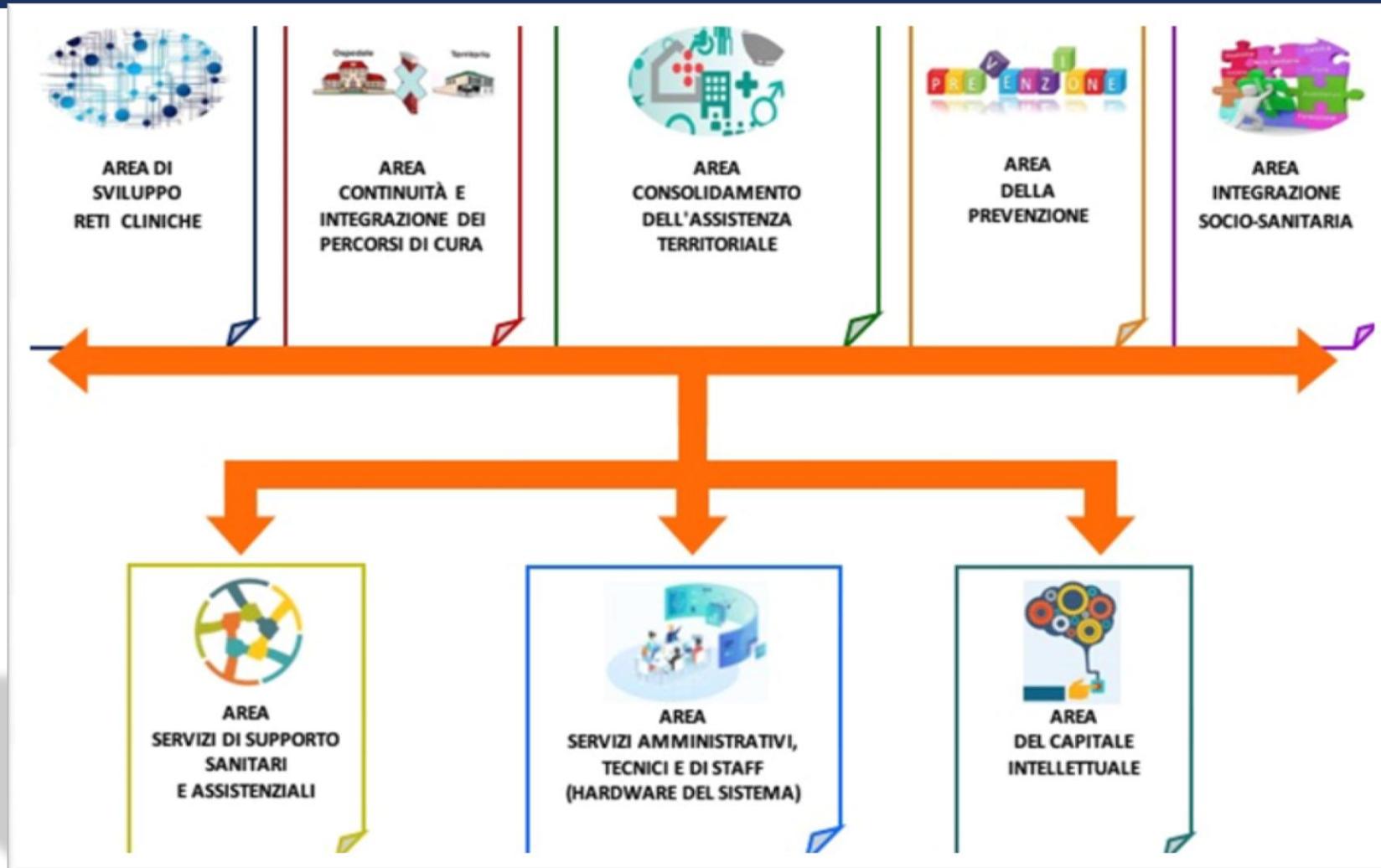
	Apr. 2021	Giù. 2021	Sett. 2021	Dic. 2021	Giù. 2022
Avvio attività gruppi di lavoro e prosecuzione		X	X	X	
Monitoraggio da parte del Gruppo di supporto Tecnico-Metodologico		X	X	X	X
Redazione documento primi risultati Gruppi di Lavoro - sintesi delle schede di mandato	X				
Stesura del Piano di Progetto per singola area con identificazione degli indicatori di verifica intermedia e del tempogramma		X	X		
Verifica intermedia e rendicontazione delle attività alla Direzione	X	X	X	X	
Verifica conclusiva degli obiettivi				X	
Valutazione di impatto del nuovo sistema integrato					X

STRUMENTI: LA SCHEDA DI AVANZAMENTO

- I Gruppi hanno sintetizzato l'attività svolta, le azioni concretizzate e la tempistica di realizzazione delle rimanenti attività previste nelle linee di sviluppo individuate nelle schede di mandato, utilizzando lo strumento rappresentato dalla «**scheda di avanzamento**»

Gruppo n.	
Responsabile del Team di lavoro	
Stato dell'arte delle attività indicate prioritariamente nelle Diretrici di Lavoro e nelle Linee di Sviluppo	
(indicare anche eventuali evidenze documentali quali lettere, verbali incontri, ecc)	
N.B. per le attività in corso di realizzazione e/o non ancora attivate indicare i tempi di realizzazione	

LE MACRO AGGREGAZIONI DELLE AREE PRIORITARIE DI INTERVENTO



LE MACRO AGGREGAZIONI DELLE AREE PRIORITARIE DI INTERVENTO

- Area di sviluppo delle reti cliniche:
 - Reti chirurgiche
 - Reti Emergenza-Urgenza
 - Reti Materno-Infantile
 - Reti Mediche
 - PDTA
- Area di consolidamento dell'assistenza territoriale
- Area della prevenzione
- Area socio-sanitaria
- Area dei servizi di supporto e programmi sanitari e assistenziali
- Area dei processi trasversali di supporto
- Area del capitale intellettuale

I LAVORI DEI GRUPPI

- 59 Gruppi formalizzati
- 54 Gruppi attivi
- 35 Schede di avanzamento ritornate
- 65%



PROSPETTIVE: LA DGR 2281 DEL 27/12/21

- Con Delibera n. **2281** del **27/12/21** la Regione Emilia-Romagna ha **riavviato** il **percorso di unificazione** delle Aziende USL e Ospedaliero/Universitarie di Parma e Ferrara;
- Questo vuole essere un pieno riconoscimento dell'impegno profuso e della qualità del lavoro svolto, ed un ulteriore stimolo a proseguire sulle direttrici identificate per ciascun ambito di sviluppo.

I PROSSIMI PASSI

Riavvio, da parte della RER, della fase istruttoria relativa ai progetti di unificazione delle Aziende sanitarie di Parma e Ferrara:

1. Istituzione, da parte della DGCPWS, di un Gruppo tecnico multiprofessionale (Direzioni Generali Aziendali, CTSS provinciali, DGCPWS, Università di Parma e Ferrara);
2. Confronto sindacale di norma trimestrale sulle risultanze intermedie;
3. Valutazione da parte della Giunta per la prosecuzione del percorso.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

